

SPRAWOZDANIE
ZRÓWNOWAŻONEGO
ROZWOJU ZA **2024**



ESRS 2 Ujawnienia ogólne	3
1.1 Podstawa sporządzenia sprawozdania dotyczącego zrównoważonego rozwoju	4
1.2 Ład korporacyjny	6
1.3 Strategia	8
1.4 Zarządzanie wpływami, ryzykami i szansami – badanie podwójnej istotności	18
Środowisko	26
2.1 Zmiana klimatu	27
2.2 Zanieczyszczenie	33
2.3 Woda i zasoby morskie	36
2.4 Bioróżnorodność i ekosystemy	38
2.5 Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym	39
2.6 Taksonomia UE	42
Społeczeństwo	48
3.1 Własne zasoby pracownicze	49
3.2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	55
3.3 Dotknięte społeczności	57
3.4 Konsumenci i użytkownicy końcowi	59
Ład korporacyjny	60
4.1 Postępowanie w biznesie	61

Niniejszy dokument nie stanowi wersji oficjalnej, która jest częścią Sprawozdania Zarządu z Działalności Grupy Kapitałowej Sanok Rubber Company za rok 2024 i była przedmiotem atestacji przez biegłego rewidenta.

Dokument ten jest treściowo zgodny z wersją oficjalną.

Wersja oficjalna jest dostępna na stronie internetowej [Spółki Sanok Rubber Company SA - Raporty i sprawozdania](#)





ESRS 2 Ujawnienia ogólne

1.1 Podstawa sporządzenia sprawozdania dotyczącego zrównoważonego rozwoju

[BP-1] Podstawą prawną sporządzenia niniejszego skonsolidowanego sprawozdania zrównoważonego rozwoju za rok bilansowy 2024 Grupy Kapitałowej Sanok Rubber Company jest Ustawa z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości wraz z zapisami wprowadzonymi Ustawą z dnia 6 grudnia 2024 r. o zmianie ustawy o rachunkowości, ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 1863) oraz Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 roku w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje.

Niniejsze sprawozdanie zostało sporządzone również w oparciu o Europejskie Standardy Sprawozdawczości w Zakresie Zrównoważonego Rozwoju (dalej „ESRS”) wprowadzone rozporządzeniem delegowanym Komisji (UE)2023/2772 z dnia 31 lipca 2023 roku.

Zakres konsolidacji

Informacje, dane oraz wskaźniki zaprezentowane w sprawozdaniu odnoszą się do jednostki dominującej Sanok Rubber Company S.A. (dalej „Jednostka Dominująca”) oraz Grupy Kapitałowej Sanok Rubber Company (dalej „Grupa”, łącznie poszczególne spółki „Spółki Zależne” lub „Spółki”, pojedynczo „Spółka Zależna” lub „Spółka”), chyba że wskazano inaczej.

Sprawozdanie obejmuje okres sprawozdawczy od 1 stycznia 2024 do 31 grudnia 2024, co jest zgodne z rokiem bilansowym przyjętym do celów sprawozdawczości finansowej.

Zakres konsolidacji niniejszego sprawozdania zrównoważonego rozwoju pokrywa się z zakresem konsolidacji przyjętym w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej Sanok Rubber Company za rok bilansowy 2024 i jest częścią Sprawozdania Zarządu z Działalności Grupy Kapitałowej Sanok Rubber Company za rok 2024.

Sanok RC S.A. jest Jednostką Dominującą w grupie kapitałowej liczącej 11 spółek zależnych i 1 Grupę kapitałową niższego szczebla, w skład której wchodzi: 1 podmiot dominujący, 4 spółki zależne (w tym jedna spółka zawieszona) oraz jedna spółka stowarzyszona.

Żadna ze Spółek Zależnych wchodzących w skład Grupy poza

Jednostką Dominującą nie jest objęta wymogami sporządzania raportu zrównoważonego rozwoju i nie korzysta z możliwości zwolnienia z tego obowiązku.

Dwie Spółki Zależne nie zostały włączone do zakresu niniejszego sprawozdania. Polska Spółka PHU Stomil East Sp. z o.o. znajduje się w stanie likwidacji. Działalność rosyjskiej Spółki Stomil Sanok Wiatka Spółka Akcyjna Typu Zamkniętego została zaniechana. Sprawozdanie nie zawiera ujawnień dotyczących kwestii zrównoważonego rozwoju w odniesieniu do tych Spółek.

W okresie roku sprawozdawczego 2024 została nabyta Grupa Teknikum składająca się ze spółki dominującej Teknikum Group Ltd Finlandia oraz 3 spółek zależnych i jednej spółki stowarzyszonej. Jako datę objęcia kontroli ustalono 02.04.2024. Ujawnienia zawarte w niniejszym sprawozdaniu odnoszące się do Grupy Teknikum zostały włączone do niniejszego sprawozdania po uprzednim ich skonsolidowaniu na poziomie Grupy Teknikum. Na dzień 31.12.2024 łączna liczba udziałów będących w posiadaniu Jednostki Dominującej wynosiła 100%, a na dzień publikacji niniejszego sprawozdania wynosi 70% w wyniku sprzedaży 30% udziałów na rzecz Funduszu Ekspansji Zagranicznej 2 Fundusz Inwestycyjny Zamknięty Aktywów Niepublicznych zgodnie z raportem bieżącym nr 1/2025 Jednostki Nadrzędnej z dnia 09.01.2025.

Poniższe zestawienie przedstawia listę Spółek Zależnych Jednostki Dominującej na dzień 31.12.2024 wraz z informacjami o ich podstawowym przedmiocie działalności.

Nazwa Spółki Zależnej	% udziałów / % praw głosu Jednostki Dominującej	Podstawowy przedmiot działalności
Stomil Sanok Dystrybucja Sp. z o. o z siedzibą w Kostrzynie	100% / 100%	Sprzedaż na rynku wtórnym wyrobów produkowanych przez Sanok RC S.A. oraz sprzedaż części zamiennych, materiałów eksploatacyjnych i maszyn dla rolnictwa. Sprzedaż towarów nie produkowanych przez Sanok RC S.A. za 12 m-cy 2024 roku stanowiła 56,5% sprzedaży Spółki.
PHU Stomil East Sp. z o. o. w likwidacji z siedzibą w Sanoku	65,7% / 79,3%	Spółka w likwidacji.
Stomil Sanok Ukraina OOO z siedzibą w Równem (Ukraina)	100% / 100%	Dystrybucja i sprzedaż na rynku ukraińskim wyrobów pochodzących z produkcji Grupy Sanok RC.
Stomil Sanok Wiatka ZAO z siedzibą w Kirowie (Rosja)	81,1% / 81,1%	Sprzedaż na rynku wtórnym wyrobów produkowanych przez Sanok RC S.A. oraz sprzedaż części zamiennych, materiałów eksploatacyjnych i maszyn dla rolnictwa. Sprzedaż towarów nie produkowanych przez Sanok RC S.A. za 12 m-cy 2024 roku stanowiła 56,5% sprzedaży Spółki.
Produkcyjno - Handlowe Unitarne Przedsiębiorstwo Stomil Sanok BR z siedzibą w Brześciu (Białoruś)	100% / 100%	Produkcja wyrobów wytłaczanych do stolarki okiennej oraz produkcja wyrobów formowych do AGD. Sprzedaż realizowana jest przede wszystkim do spółek dystrybucyjnych Sanok RC, a także do klientów bezpośrednich.
Colmant Cuvelier RPS S.A.S. z siedzibą w Villers-la-Montagne (Francja)	100% / 100%	Produkcja i sprzedaż mieszanek gumowych oraz dystrybucja elementów systemów napędów.
Stomet Sp. z o.o. z siedzibą w Sanoku	100% / 100%	Wytwarzanie oprzyrządowania do produkcji wyrobów gumowych i tworzywowych oraz wykonywanie remontów maszyn i urządzeń – głównie na zamówienie spółek Grupy. Sprzedaż wyrobów i usług poza Grupę za 12 m-cy 2024r stanowiła 19,7% sprzedaży Spółki
Świerkowy Zdrój Medical SPA Sp. z o.o. z siedzibą w Rymanowie Zdroju	100% / 100%	Organizowanie i świadczenie usług w zakresie lecznictwa, sanatorium, rehabilitacji, wypoczynku, rekreacji, turystyki, hotelarstwa i gastronomii.
Draftex Automotive GmbH, Grefrath (Niemcy)	100% / 100%	Produkcja i sprzedaż uszczelnień karoserii dla sektora samochodów premium na rynku niemieckim. Spółka posiada udziały (14,5%) w spółce produkcyjnej Qingdao Masters of Rubber and Plastics Co. Ltd (QMRP) z siedzibą w Jiaozhou City (Chiny).
SMX Rubber Company S.A. de C.V	99% / 99%	Spółka SMX została utworzona jako odrębny podmiot prawny, docelowo realizujący bezpośrednią sprzedaż do klientów ulokowanych w Meksyku. Spółka SMX pozostaje spółką zależną o minimalnym zakresie działania i z minimalnymi zasobami celem optymalizacji kosztów związanych z rozwojem Grupy Sanok RC Pozostałe 1% udziałów w posiadaniu spółki „Stomet” Sp. z o.o.
BSP Bracket System Polska Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie	54,26% / 54,26%	BSP Bracket System jest firmą o charakterze produkcyjno-handlowym, działającą w segmencie infrastruktury (non-automotive), zajmującą się kompleksowo zagadnieniami dotyczącymi elewacji wentylowanych oraz techniki zamocowań.
Teknikum Group Ltd Finlandia z siedzibą w Sastamala Podmiot dominujący w Grupie Teknikum	100% / 100%	Spółka dominująca w Grupie Teknikum. Spółka świadczy usługi wspólne na spółek w Grupie Teknikum (administracja, finanse, marketing, HR, IT)
Teknikum Oy (Ltd) z siedzibą w Sastamala Finlandia	100% / 100%	Spółka zależna od Teknikum Group Ltd. Posiada 3 zakłady produkcyjne w Sastamala i 1w Kerava. Produkcja spółki obejmuje: węże przemysłowe, wyroby formowane, wyroby poliureatanowe, powłoki gumowe, wyroby z tworzyw sztucznych oraz mieszanki gumowe. Sprzedaje głównie na rynku fińskim. Spółka posiada 100% udziałów w Teknikum North America Ltd – działalność spółki jest zawieszona.
Teknikum Kft z siedzibą w Jászladány, Węgry	100% / 100%	Spółka zależna od Teknikum Group Ltd. Produkcja spółki obejmuje wyroby z tworzyw sztucznych oraz wyroby piankowe.
Teknikum GmbH z siedzibą w Mülheim, Niemcy	100% / 100%	Spółka zależna od Teknikum Group Ltd. Spółka handlowa zajmująca się sprzedażą, obsługą klienta oraz dystrybucją wyrobów produkowanych przez Teknikum Oy (Ltd) na terenie Europy.
Sammaliston Sauna Oy z siedzibą w Noki, Finlandia	33% / 33%	Spółka stowarzyszona prowadzi sauny rekreacyjne, które są okazjonalnie wykorzystywane przez pracowników, klientów i udziałowców Grupy Teknikum.

Informacje kontekstowe

Niniejsze sprawozdanie zrównoważonego rozwoju obejmuje kontekst łańcucha wartości wyższego i niższego szczebla dla Grupy wraz z informacjami dotyczącymi emisji gazów cieplarnianych dla istotnych kategorii zakresu 3 w stopniu, jaki był możliwy do ustalenia lub oszacowania przez Grupę.

W ramach ujawnień dotyczących poszczególnych zakresów tematycznych ESRS zawarte zostały pozostałe informacje dotyczące przyjętych oszacowań oraz źródeł niepewności w odniesieniu do łańcucha wartości.

Grupa nie zidentyfikowała potrzeby ujawnienia informacji dotyczących własności intelektualnej, know-how lub wyników innowacji dla potrzeb niniejszego sprawozdania i nie korzysta ze zwolnienia w tym zakresie zgodnie z ESRS 1 sekcja 7.7.

Nie zidentyfikowano potrzeby ujawnień informacji dotyczących oczekiwanych wydarzeń lub spraw będących przedmiotem toczących się negocjacji w związku z tym nie skorzystano z opcji pominięcia zgodnie z art. 19a ust. 3 i art. 29a ust. 3 dyrektywy 2013/34/UE.

Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności

[BP-2] Jednostka Dominująca przyjęła definicje horyzontów czasowych określone w rozporządzeniu ESRS tj.:

- perspektywa krótkoterminowa – okres sprawozdawczy
- perspektywa średnioterminowa – do 5 lat
- perspektywa długoterminowa – powyżej 5 lat.

Ze względu na pozyskanie niekompletnych informacji dotyczących śladu węglowego dla zakresu 3 ze znacznej części łańcucha wartości został on jedynie częściowo obliczony na podstawie danych źródłowych pochodzących od dostawców a pozostała część została oszacowana na bazie wskaźników dostępnych w międzynarodowych bazach danych.

Na potrzeby niniejszego sprawozdania wykorzystano wskaźniki emisyjne zgodne z GHG Protocol, m.in. opublikowane przez Departament Środowiska, Żywności i Spraw Wiejskich (Defra) Wielkiej Brytanii oraz wskaźniki dostępne w bazie danych www. climatiq.io. (w tym dla wybranych danych Ecoinvent i Exiobase zawartych w bazie Climatiq). Jednostka Dominująca planuje sukcesywnie rok do roku zwiększać ilość danych do obliczeń zakresu 3 śladu węglowego pochodzących z łańcucha wartości.

W tym celu Grupa wdroży we współpracy z dostawcami szczegółową metodykę liczenia śladu węglowego najpóźniej do końca roku 2025.

Informacje obarczone wysokim poziomem niepewności pomiaru zostały ujawnione wraz z poszczególnymi zakresami tematycznymi ESRS.

Niepewność pomiaru wynika z zależności od przyszłych zdarzeń zwłaszcza w perspektywie średnio

i długoterminowej oraz z braku dostępności do danych wysokiej jakości pochodzących z łańcucha wartości. W odniesieniu do obliczenia zakresu 3 wskaźnika śladu węglowego zastosowano technikę pomiaru opartą o wskaźniki referencyjne.

Niniejsze sprawozdanie zrównoważonego rozwoju za rok 2024 jest pierwszym sprawozdaniem przygotowanym w oparciu

o Europejskie Standardy Sprawozdawczości (ESRS) wobec tego Grupa nie odnosi się do korekt informacji porównawczych, błędów oraz różnic między danymi za poprzedni okres sprawozdawczy.

Dla potrzeb niniejszego sprawozdania Grupa korzysta z włączenia przez odniesienie zgodnie z ESRS 2 punkt 16 w zakresie ujawnienia GOV 3 Uwzględnienie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt.

W zakresie przepisów wdrażanych stopniowo, Grupa pomija ujawnienia dotyczące przewidywanych skutków finansowych wynikających z wpływów, ryzyk i szans związanych z ujawnieniami odpowiednio w E1-9, E2-6, E3-5, E4-6, E5-6 stosownie do przepisów przejściowych zawartych w Dodatku C do ESRS 1.

1.2 Ład korporacyjny

GOV-1 – Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych

[GOV-1] Organami Jednostki Dominującej są Walne Zgromadzenie, Rada Nadzorcza oraz Zarząd. Zadania i odpowiedzialności organów określa Statut Spółki.

W organach zarządczych i nadzorczych nie ma przedstawicieli pracowników.

RADA NADZORCZA

Członkowie Rady Nadzorczej są powoływani i odwoływani przez Walne Zgromadzenie na okres wspólnej 3 letniej kadencji, liczonej w pełnych latach obrotowych i sprawują stały nadzór nad działalnością Spółki we wszystkich dziedzinach jej działalności oraz prowadzą sprawy Spółki i reprezentują ją w zakresie wynikającym z przepisów prawa, Statutu i Regulaminu Rady Nadzorczej. Rada Nadzorcza ocenia sprawozdania Zarządu z działalności Spółki w szczególności za pośrednictwem Komitetu Audytu powołanego w rozumieniu ustawy z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym

Na dzień 31.12.2024 r. oraz na dzień zatwierdzenia niniejszego sprawozdania w skład Rady Nadzorczej Jednostki Dominującej wchodził:

- Jan Woźniak - Przewodniczący Rady Nadzorczej
- Marek Łęcki - Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej
- Marta Rudnicka - Członek Rady Nadzorczej
- Elżbieta Häuser- Schöneich - Członek Rady Nadzorczej
- Grażyna Sudzińska - Amroziewicz - Członek Rady Nadzorczej
- Radosław Leszek Kwaśnicki - Członek Rady Nadzorczej
- Szymon Adamczyk - Członek Rady Nadzorczej

Skład Rady Nadzorczej stanowiły 3 kobiety (tj. 43%) oraz 4 mężczyzn (tj. 57%).

Wszyscy członkowie Rady Nadzorczej są niezależni (100%), tj. według złożonego oświadczenia spełniają kryteria niezależności członka rady nadzorczej określone w ustawie z dnia 11 maja 2017r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym (tj. Dz.U. z 2024 r., poz. 1035).

Organy nadzorcze Spółek Zależnych są powoływane w oparciu o odpowiednie regulacje prawne i Statuty tych Spółek, sprawują stały nadzór nad działalnością Spółek i ich zarządów, prowadzą

sprawy Spółek w zakresie przyznanych im kompetencji.

W Spółkach, w których nie funkcjonują rady nadzorcze, ich kompetencje posiadają właściciele i zgromadzenia wspólników.

KOMITET AUDYTU

W skład Komitetu Audytu na dzień zatwierdzenia niniejszego sprawozdania wchodził Przewodniczący Komitetu Audytu oraz dwóch Członków Komitetu Audytu.

ZARZĄD JEDNOSTKI DOMINUJĄCEJ

Zarząd wykonuje wszelkie uprawnienia w zakresie zarządzania Spółką, z wyjątkiem uprawnień zastrzeżonych przez przepisy prawa lub Statut dla pozostałych organów Spółki. Pracami Zarządu kieruje Prezes Zarządu. Zakres odpowiedzialności poszczególnych członków Zarządu ustalany jest przez Prezesa Zarządu.

Zarząd Jednostki Dominującej został powołany przez Radę Nadzorcą uchwałą z dnia 29 maja 2024 r na okres trzyletniej wspólnej kadencji.

Na dzień 31.12.2024 w skład Zarządu wchodziło 5 mężczyzn (100%).

Skład i podział obowiązków Zarządu w odniesieniu do kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem:

Piotr Szamburski – Prezes Zarządu Dyrektor Generalny

- Zarządzanie strategiczne – definiowanie długofalowych celów Spółki, uwzględniających innowacyjne i odpowiedzialne podejście do infrastruktury oraz procesów biznesowych.
- Zarządzanie zasobami ludzkimi – budowanie kultury organizacyjnej sprzyjającej kreatywności i wdrażaniu innowacji,
- Innowacje i doskonalenie zasobów – wdrażanie nowoczesnych metod zarządzania, poszukiwanie efektywnych rozwiązań technologicznych oraz optymalizacja procesów,
- Relacje z interesariuszami – współpraca z inwestorami i akcjonariuszami, dbanie o przejrzystość działań i długoterminową wartość Spółki.
- Odpowiedzialny za biznes infrastruktury (budownictwo) oraz pozostałe sektory produktowe.

Rafał Grzybowski – Wiceprezes Zarządu – Dyrektor Biznesu Motoryzacji i Systemów Przeniesienia Napędu

- Strategiczne zarządzanie zrównoważonym rozwojem – opracowanie, wdrażanie i rozwój strategii zrównoważonego rozwoju, zapewniającej zgodność z globalnymi trendami i regulacjami prawnymi.
- Optymalizacja procesów produkcyjnych – nadzór nad planowaniem produkcji i zarządzaniem zapasami,
- Bezpieczeństwo pracy i ochrona środowiska – wprowadzanie rozwiązań poprawiających BHP oraz ciągłe doskonalenie systemów jakości i zarządzania środowiskowego,
- Nadzór nad wpływami i ryzykami związanymi z ESG – identyfikowanie wpływów, ryzyk i szans w obszarze zrównoważonego rozwoju,
- Odpowiedzialne zarządzanie łańcuchem dostaw – optymalizacja procesów zakupowych.
- Odpowiedzialny za biznes motoryzacji (produkty do systemów antywibracyjnych) i przenoszenia napędu Grupy

Marcin Saramak – Wiceprezes Zarządu – Dyrektor Rozwoju Biznesu i Systemów Informatycznych

- Zarządzanie projektami rozwojowymi – nadzór nad inwestycjami i akwizycjami.
- Optymalizacja procesów zakupowych – zapewnienie efektywnego pozyskiwania dóbr inwestycyjnych.
- Polityka zarządzania zasobami – wdrażanie strategii odpowiedzialnego pozyskiwania surowców i minimalizacji ich wpływu na środowisko.
- Innowacje i technologie – nadzór nad opracowywaniem, optymalizacją i wdrażaniem nowych materiałów oraz technologii zwiększających konkurencyjność Spółki.
- Odpowiedzialny za biznes produkcji mieszanek gumowych Grupy.

Martijn Merx – Wiceprezes Zarządu – Dyrektor Transformacji Biznesu

- Nadzór nad działalnością marketingową – realizacja celów strategicznych.
- Optymalizacja kosztów produkcji – restrukturyzacja w sposób minimalizujący wpływ na środowisko oraz wspierający efektywność operacyjną.
- Nadzór nad procesami transformacji i relokacji projektów –

odpowiedzialne zarządzanie zasobami.

- Ciągłe doskonalenie procesów i organizacji – wspieranie innowacyjnych rozwiązań.
- Odpowiedzialny za biznes motoryzacji Grupy (produkty systemów uszczelnień karoserii)

Piotr Dołęga – Członek Zarządu – Dyrektor Finansowy

- Zarządzanie finansami i ryzykiem – wspieranie stabilności finansowej Grupy Kapitałowej.
- Opracowanie i realizacja strategii finansowania działalności – uwzględnienie inwestycji w innowacyjne rozwiązania.
- Nadzór nad polityką ubezpieczeniową – ochrona zasobów i minimalizacja ryzyka.
- Formułowanie polityki rachunkowości – zapewnienie przejrzystości finansowej oraz uwzględnienie potrzeb rachunkowości zarządczej.
- Wdrażanie jednolitych standardów księgowych i rachunkowości zarządczej – wspieranie odpowiedzialnego zarządzania zasobami.
- Nadzór nad optymalizacją kosztów mediów energetycznych – zapewnienie dostaw, z naciskiem na efektywność energetyczną i redukcję emisji.

Zarząd oraz Kadra Zarządzająca Jednostki Dominującej systematycznie poszerzali swoją wiedzę w obszarze sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w roku sprawozdawczym. Proces ten obejmował udział w dedykowanym szkoleniu zrealizowanym przez firmę GK2, koncentrującym się na zagadnieniach ESG, a także uczestnictwo w webinarach organizowanych przez Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych, Polską Grupę Motoryzacyjną oraz CSRinfo oraz analizę artykułów naukowych i publikacji branżowych,. Dzięki tym działaniom kadra zarządzająca doskonała kompetencje w zakresie implementacji strategii zrównoważonego rozwoju w Grupie.

Zarząd zapoznał się i zatwierdził metodykę oraz wynik procesu badania podwójnej istotności kwestii zrównoważonego rozwoju oraz informował Radę Nadzorcą o przebiegu i wynikach poszczególnych etapów przygotowania sprawozdania.

GOV-2 – Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez

nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem

Zarządzanie obszarem zrównoważonego rozwoju

[GOV-1], [GOV-2] Kadra zarządzająca i nadzorcza Grupy aktywnie uczestniczy w tematach związanych z ESG, przykładając szczególną wagę do rozwoju Grupy w tym kierunku.

RADA NADZORCZA

Kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem stanowią element obrad Rady Nadzorczej, a ich częstotliwość jest dostosowywana do bieżących potrzeb Rady Nadzorczej. W 2022 roku Rada Nadzorcza zatwierdziła kierunki strategiczne na lata 2022–2024, obejmujące strategiczne założenia w obszarze ESG, ze szczególnym uwzględnieniem kwestii środowiskowych, społecznych oraz ładu korporacyjnego

ZARZĄD

Zarząd Jednostki Dominującej sprawuje stały nadzór nad wdrażaniem i realizacją kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem, w tym nad zarządzaniem wpływami, ryzykami i szansami ESG. Zarząd podejmuje decyzje dotyczące polityk, strategii, celów oraz kluczowych wskaźników efektywności. Postępy i status działań są raportowane do Rady Nadzorczej.

Odpowiedzialny za kwestie zrównoważonego rozwoju jest Wiceprezes Zarządu Sanok Rubber S.A. Company Rafał Grzybowski.

ZESPÓŁ ESG

Dyrektor Pionu Jakości i Ochrony Środowiska, podlegający Wiceprezesowi Zarządu Rafałowi Grzybowskiemu, nadzoruje działania operacyjne związane ze zrównoważonym rozwojem w Grupie.

Za przygotowanie sprawozdania zrównoważonego rozwoju za rok 2024 odpowiadał powołany zespół ESG. Zespół współpracował z innymi działami Spółki, odpowiedzialnymi za różne obszary związane ze zrównoważonym rozwojem, takie jak kwestie środowiskowe, społeczne oraz zarządzanie działalnością biznesową oraz koordynował przygotowanie raportu przez pozostałe Spółki Zależne Grupy.

GOV-3 – Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt

[GOV-3] W 2024 roku Grupa nie uwzględniała zagadnień związanych ze zrównoważonym rozwojem przy określaniu wysokości wynagrodzeń ani nie powiązała celów finansowych z założeniami ESG.

System wynagrodzeń dla Zarządu i Rady Nadzorczej został opisany w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy w części nota nr 41 Pozostałe informacje do raportu rocznego za 2024 r.

GOV-4 – Oświadczenie dotyczące należytej staranności

Podstawowe elementy procesu należytej staranności	Punkty w oświadczeniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju
Uwzględnienie należytej staranności w łańcuchu korporacyjnym, strategii i modelu biznesowym	14.2.1, 14.2.2, 14.4.1, 14.3.2
Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które jednostka wywiera wpływ, na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności	14.1.3
Identyfikacja i ocena niekorzystnych wpływów	14.1.3, 14.1.4
Podjęcie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanych niekorzystnych wpływów	14.2.1, 14.2.2, 14.2.5, 14.4.1
Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie	14.2.1, 14.2.2, 14.4.1

GOV-5 – Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju

[GOV-5] Kwestie związane z raportowaniem zrównoważonego rozwoju są przedmiotem oceny ryzyka oraz kontroli wewnętrznej.

Analiza ryzyka, w tym również w odniesieniu do procesu raportowania zrównoważonego rozwoju, wykonywana jest przez kierownictwo i kluczowych specjalistów Spółki z udziałem Zarządu oraz podlega przeglądom i aktualizacji co najmniej raz w roku oraz każdorazowo po zidentyfikowaniu znaczącej zmiany.

Analiza ryzyka wykonywana jest zgodnie z wymaganiami normy ISO 31000.

Główne ryzyka zidentyfikowane w odniesieniu do procesu raportowania zrównoważonego rozwoju to:

- ryzyko przedstawienia błędnych danych w sprawozdaniu zrównoważonego rozwoju – ryzyko ocenione jako niskie. Głównym źródłem ryzyka jest część sprawozdania dotycząca danych z łańcucha wartości, w szczególności obliczenia emisji śladu węglowego dla zakresu 3, co wynika z braku dostępności bezpośrednich danych źródłowych i konieczności przyjęcia wskaźników referencyjnych.
- podanie nieprawdziwych danych, celowe wprowadzenie

w błąd – ryzyko ocenione jako niskie.

W celu ograniczenia wyżej wymienionych ryzyk wyznaczono kompetentne osoby do realizacji działań związanych z raportowaniem ESG i zrównoważonym rozwojem, zaplanowano i przeprowadzono szkolenia z ESG, taksonomii oraz obliczania śladu węglowego, opracowano podręcznik obliczania śladu węglowego oraz badania podwójnej istotności.

Zebranie ujawnień do niniejszego sprawozdania zrównoważonego rozwoju Grupy odbywało się z wykorzystaniem dedykowanego narzędzia, uwzględniającego dwuetapowy proces ich zatwierdzania zarówno na poziomie Spółek Zależnych jak i Grupy.

W wyniku badania istotności zidentyfikowano ryzyka i szanse odnoszące się do zrównoważonego rozwoju. Ryzyka, szanse oraz sposób zarządzania nimi przedstawiono w tabeli w części [SBM-3].

Zarówno analiza ryzyka jak i kontrola wewnętrzna są elementem Zintegrowanego Systemu Zarządzania i są uregulowane

w stosowanych procedurach i instrukcjach.

Wyniki analizy ryzyka i kontroli wewnętrznych są elementem corocznego przeglądu Zarządzania, realizowanego z udziałem Zarządu.

Ocena ryzyka oraz wyniki kontroli wewnętrznych przedstawiane są minimum raz w roku Radzie Nadzorczej i Komitetowi Audytu.

Ryzyka i szanse dotyczące kwestii zrównoważonego rozwoju są częściowo uwzględnione w Zintegrowanym Systemie Zarządzania w szczególności ryzyka środowiskowe związane ze skutkami zmian klimatycznych, wystąpienia awarii środowiskowych, zanieczyszczeń i emisji oraz wynikające z regulacji prawnych w tym zakresie oraz ryzyka pracownicze w związku z dostępnością odpowiednich zasobów i ryzyka związane z naruszeniami praw człowieka i pracowniczych.

Na bazie wyników badania podwójnej istotności zostaną one ponownie przeglądnięte i uzupełnione oraz włączone do rocznego przeglądu Zarządzania.

1.3 Strategia

SBM-1 – Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości

[SBM-1] Działalność Jednostki Dominującej i Spółek Zależnych została przedstawiona w części 1.1 [BP1].

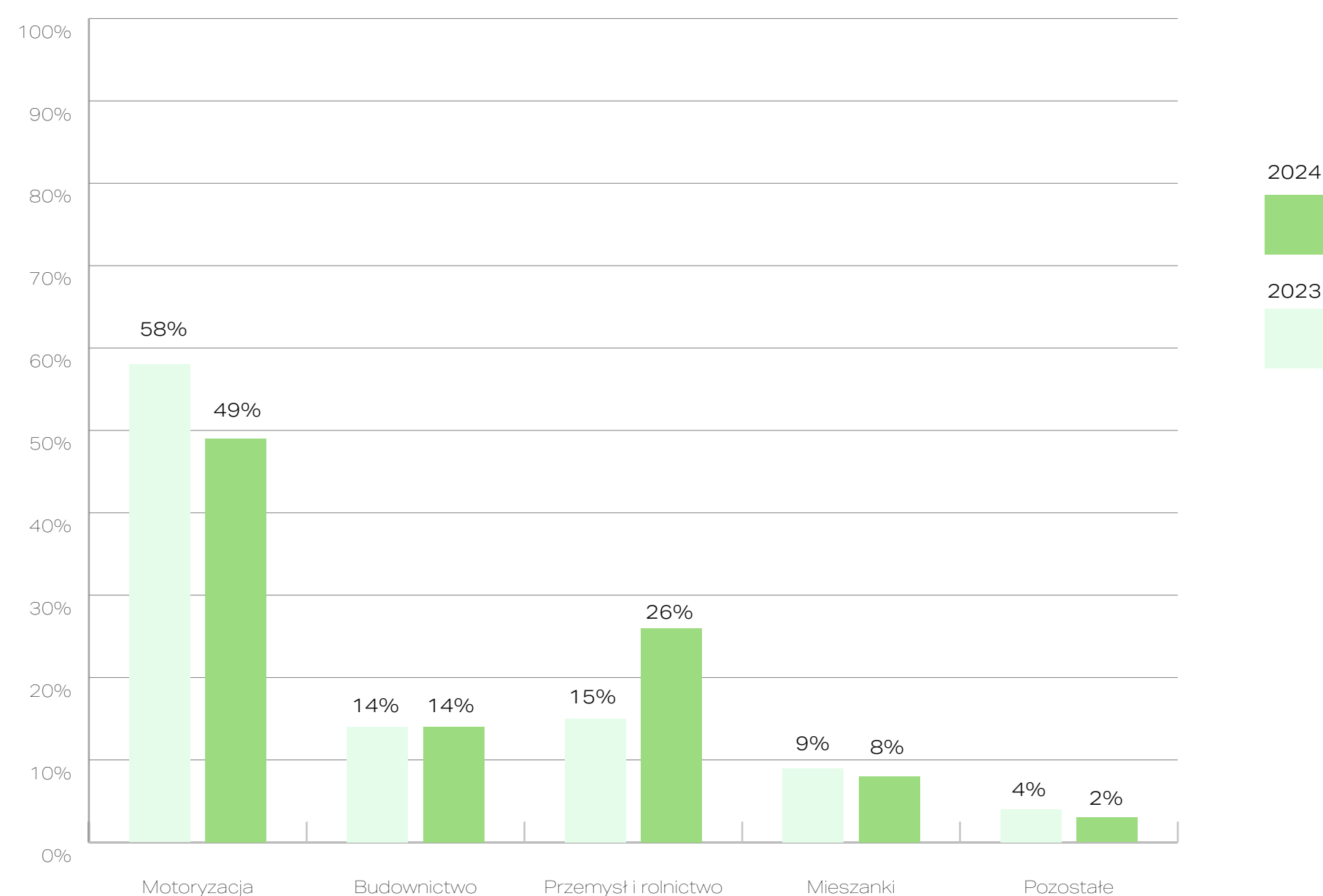
Według kryterium branż/linii produktowych w Spółce Dominującej jak i Grupie wyodrębnia się pięć zasadniczych segmentów operacyjnych, a w nich linie produktowe:

- segment motoryzacji - wyroby gumowe, gumowo-metalowe, gumowo-tworzywowe oraz wyroby z elastomerów termoplastycznych TPE, stosowane głównie w systemach uszczelnienia karoserii i systemach zawieszenia samochodów oraz zawieszaniach układu wydechowego, a także rezultaty prac rozwojowych, narzędzi i oprzyrządowania z tego obszaru,
- segment budownictwa – systemy uszczelnień stosowane w produkcji stolarki okiennej i drzwiowej (tworzywowej, drewnianej, aluminiowej), w systemach rynnowych i wentylacyjnych oraz uszczelki samoprzylepne stosowanych do uszczelnień w stolarce już zamontowanej oraz podkonstrukcje aluminiowe do fasad wentylowanych,
- segment rolnictwa i przemysłu - pasy klinowe pod marką: Harvest Belts, Garden Belts, Vege Belts, OptimumPro oraz inne akcesoria a także wyroby dla farmacji - korki do zamykania fiolek szklanych i opakowań tworzywowych z antybiotykami, płynami infuzyjnymi i preparatami krwiopochodnymi oraz tłoczków do strzykawk jednorazowego użytku i wyroby gumowe dla AGD,
- segment mieszanek gumowych – produkcja mieszanek gumowych na własne potrzeby produkcyjne oraz sprzedaż mieszanek dla klientów zewnętrznych w tym producentów wyrobów gumowych
- segment pozostały – dotyczy sprzedaży pozostałej, która nie jest ujęta w działalności wymienionej w powyższych segmentach, a obejmuje między innymi działalność usługową sanatoryjno-wypoczynkową, a także usługi przemysłowe: wytwarzanie oprzyrządowania do produkcji wyrobów gumowych i tworzywowych oraz wykonywanie remontów maszyn i urządzeń.

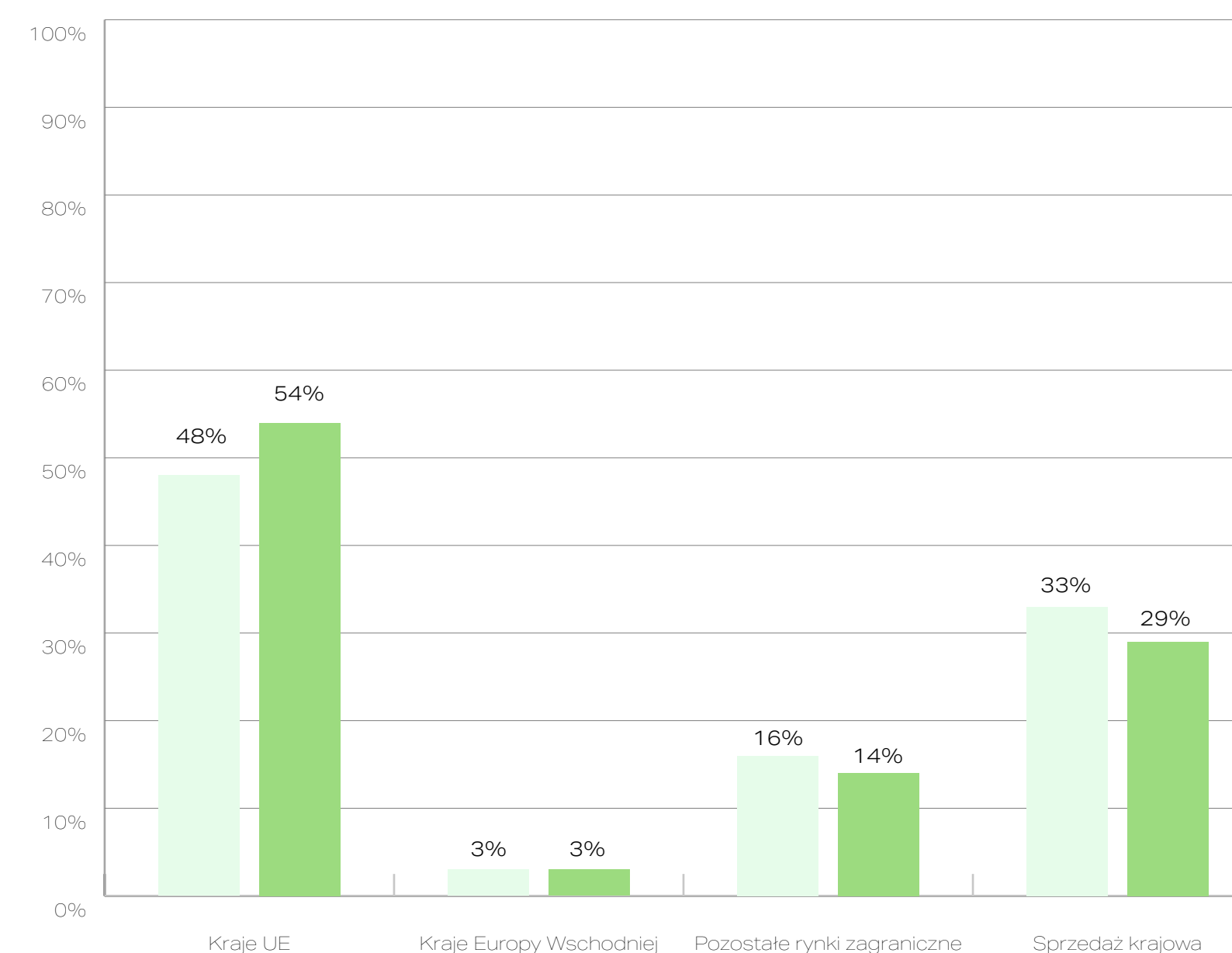
Grupa obsługuje następujące segmenty geograficzne:

- rynek krajowy (Polska)
- rynek Unii Europejskiej
- rynek Europy wschodniej
- pozostałe rynki

Grupa Sano Rubber - sprzedaż wg. segmentów 2023 / 2024v



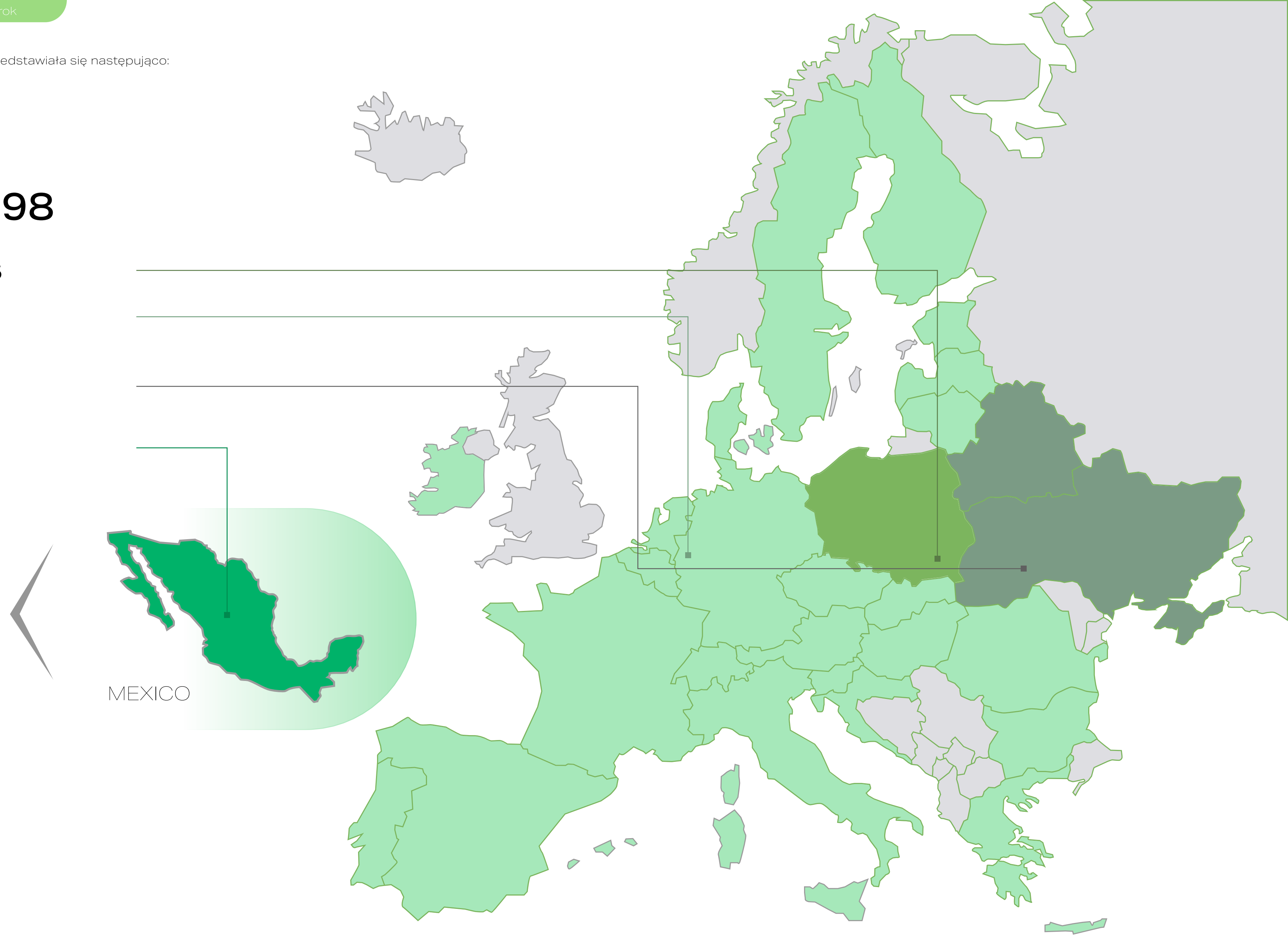
Grupa Sanok Rubber - sprzedaż wg. struktury geograficznej 2023 / 2024



Grupa Sanok Rubber Company				
Sektor motoryzacji	Sektor budownictwa	Sektor mieszanek gumowych	Sektor przemysłu i rolnictwa	Sektor pozostałe
Sanok Rubber Company SA	Sanok Rubber Company SA	Sanok Rubber Company SA	Sanok Rubber Company SA	STOMET Sp. z o.o.
Draftex Automotive GmbH	BSP Bracket System Polska Sp. z o.o.	Colmant Cuvelier RPS SAS	Stomil Sanok Dystrybucja Sp. z o.o.	Świerkowy Zdrój Medical SpA Sp. z o.o.
Colmant Cuvelier RPS SAS	PHU Stomil East Sp. z o.o. w likwidacji	Teknikum Group	PHU Stomil East Sp. z o.o. w likwidacji	Teknikum Group
SMX Rubber Company SA de CV	Stomil Sanok BR		Stomil Sanok BR	
	Stomil Sanok Ukraina OOO		Stomil Sanok Ukraina OOO	
			Stomil Sanok Wiatka ZAO	

Odpowiednio struktura geograficzna zatrudnienia w roku sprawozdawczym przedstawiała się następująco:

UE	3198
POLSKA	2415
POZOSTAŁE	783
EUROPA WSCHODNIA	62
MEKSYK	60



Strategia

[SBM-1] Zarząd Spółki w dniu 14 czerwca 2022 roku podjął uchwałę w przedmiocie zatwierdzenia i przyjęcia do realizacji „Kierunków strategicznych rozwoju Grupy na lata 2022-2024” („Kierunki strategiczne”). W ramach Kierunków strategicznych, po długoterminowym ukierunkowaniu rozwoju Grupy na segment produktów dla motoryzacji, Grupa skupiła się na rozwoju pozostałych segmentów działalności, stawiając w centrum kwestię maksymalizacji osiąganych marż.

W roku 2025 Zarząd przedstawi aktualizację kierunków strategicznego rozwoju w związku z realizowanym przeglądem i weryfikacją strategii rozwoju Grupy.

W ramach strategii na lata 2022-2024 zdefiniowano cele związane ze zrównoważonym rozwojem:

Zakres wpływu	Zaplanowano	Zrealizowano	Dalsze plany
ŚRODOWISKO			
Negatywny wpływ na klimat związany z produkcją wyrobów.	Redukcja śladu węglowego o 30% do roku 2030 w stosunku do roku bazowego 2022 w zakresie 1 i 2 w Jednostce Dominującej zgodnie z przyjętą Polityką Klimatyczną.	Do roku 2024 odnotowano redukcję śladu węglowego o 8% w stosunku do roku bazowego 2022 w Jednostce Dominującej Dotyczy zakresu 1 i 2.	Wraz z przeglądem i aktualizacją strategii w roku 2025 zostaną ustalone kolejne cele w zakresie klimatu oraz cała Grupa zostanie objęta zakresem Polityki Klimatycznej przyjmując rok bazowy 2024.
Negatywny wpływ na klimat związany z energią elektryczną.	Zwiększenie udziału OZE w nabywanej energii elektrycznej oraz realizacja projektu własnej farmy fotowoltaicznej.	W 2024 udział odnawialnych źródeł energii w nabywanej energii elektrycznej w porównaniu do roku 2022 zwiększył się o 7,6 % w Jednostce Dominującej. Jednostka Dominująca rozpoczęła realizację projektu własnej instalacji fotowoltaicznej.	Wymierny cel w tym zakresie zostanie określony w nowo opracowywanej strategii w roku 2025
SPOŁECZEŃSTWO			
Pozytywny wpływ na lokalne społeczności wynikający z prowadzonej działalności.	Zaangażowanie w życie kulturalne i społeczne regionu poprzez wsparcie dla lokalnych projektów, fundacji, organizacji pożytku publicznego, szczególnie w zakresie życia kulturalnego, ochrony zdrowia, pomocy niepełnosprawnym i ubogim oraz inicjatyw sportowych	Cel jest corocznie realizowany poprzez wsparcie dotychczasowych oraz nowych projektów i inicjatyw dla pożytku społeczności lokalnych. Szczegóły zostały wskazane w sekcji S-3 niniejszego sprawozdania.	Kontynuacja realizacji celu poprzez planowanie środków w budżecie Spółki.
Wpływ na pracowników	Dbłość o rozwój kompetencji i umiejętności pracowników	Wprowadzenie modelu kompetencyjnego oraz systemu diagnozowania kompetencji pracowników.	Dalszy rozwój systemu szkoleń i rozwoju kompetencji, budowanie kultury dwustronnego feedbacku
ŁAD KORPORACYJNY			
Wpływ na rozwój pracowników w zakresie świadomości i zaangażowania dla zrównoważonego rozwoju.	Grupa będzie prowadziła wzmożoną działalność edukacyjną dla swoich pracowników, której celem będzie zbudowanie wysokiego poziomu świadomości w odniesieniu do aspektów zrównoważonego wzrostu.	Jednostka Dominująca aktywnie angażowała się w edukację pracowników w zakresie ESG, organizując liczne szkolenia i akcje informacyjne. Przeprowadzono szkolenia dotyczące: Kodeksu Etycznego Postępowania, wymogów prawnych związanych z tematyką ESG, obliczania śladu węglowego, ochrony danych osobowych oraz sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju według standardów ESRS. Dodatkowo, Zarząd uczestniczył w dedykowanym szkoleniu związanym z przeciwdziałaniem mobbingowi.	Kontynuacja realizacji celu
<p>Priorytetem Grupy jest posiadanie silnej marki, dzięki której w oparciu o lokalizację Spółek Grupy Kapitałowej, będzie ona skutecznie i rzetelnie realizować zamówienia klientów w skali globalnej.</p> <p>Jednym z kluczowych działań w zakresie projektowania i produkcji wyrobów jest odpowiednie planowanie procesów w sposób ograniczający ich negatywny wpływ na środowisko i otoczenie. Działania te realizowane są z zachowaniem najwyższych standardów w zakresie bezpieczeństwa i ochrony pracowników, co stanowi integralną część kształtowania kultury korporacyjnej.</p> <p>Grupa dąży do wdrażania innowacyjnych i zrównoważonych rozwiązań, które wspierają efektywność operacyjną oraz zgodność z obowiązującymi regulacjami i najlepszymi praktykami rynkowymi.</p> <p>Z oceny istotności wynika, że największy wpływ na klimat pod względem emisji CO2 mają produkty gumowe wytłaczane, gumowo-metalowe oraz formowe, a także dostawcy materiałów takich jak kauczuki syntetyczne, sadza węglowa oraz części stalowe.</p> <p>Ponadto produkty, dla których kluczowym surowcem jest kauczuk naturalny w szczególności odnoszą się do celu odpowiedzialnego pozyskiwania surowców w związku z występowaniem ryzyka wylesiania.</p> <p>Cele i kierunki strategiczne ESG wyznaczone w 2022 roku nie definiowały odrębnych celów dla poszczególnych grup produktowych, segmentów i rynków geograficznych. W ocenie Grupy poszczególne linie produktowe Grupy, segmenty i rynki geograficzne oraz grupy klientów nie wnoszą znaczącej różnicy w odniesieniu do wyznaczonych celów zrównoważonego rozwoju. Wszystkie kluczowe działania wpływają w podobnym stopniu na poziom osiągnięcia wyznaczonych celów dla każdej z grup produktów.</p> <p>Również w odniesieniu do spełnienia oczekiwań klientów Grupy i wpływu dostawców nie zidentyfikowano znaczących różnic w zakresie kwestii zrównoważonego rozwoju. Klienci Grupy, niezależnie od segmentu produktowego lub regionu geograficznego, w podobny sposób definiują swoje oczekiwania odnośnie kwestii związanych z wpływem na klimat i środowisko, prawa człowieka i zagadnienia etycznego prowadzenia biznesu.</p> <p>W 2025 roku Grupa planuje kontynuację realizacji dotychczasowych działań, koncentrując się na finalizacji kluczowych inicjatyw.</p>			

Model biznesowy

[SBM-1] Grupa jest producentem zdywersyfikowanych linii produktowych dla różnych segmentów rynku. Core business stanowi przetwórstwo i produkcja części elastomerowych dla różnych segmentów rynku (motoryzacja, budownictwo, przemysł, farmacja) oraz uzupełniająco produkcja narzędzi i urządzeń do procesów przetwórstwa gumy, technika elewacji wentylowanych i zamocowań, usługi sanatoryjno-lecznicze i hotelowe.

Model biznesowy Grupy jest oparty o zdywersyfikowane, efektywne marżowo portfolio poprzez zrównoważony udział segmentu automotive i non-automotive. Grupa realizuje wzrost organiczny oraz poprzez przejęcia zdrowych aktywów. Grupa jest dostawcą systemowym (projektowanie i rozwój, produkcja seryjna, obsługa posprzedażowa), główny materiał produkcyjny (mieszanka gumowa) jest produkowana we własnym zakresie. Grupa współpracuje ze stałą bazą dostawców na zasadzie długoterminowych relacji. Baza klientów jest zdywersyfikowana, nie ma jednostkowych klientów dominujących, współpraca jest oparta

o długoterminowe umowy na dostawy. Kanały dystrybucji są zróżnicowane - w głównej mierze Grupa dostarcza komponenty bezpośrednio do odbiorców z grupy tzw. OEM lub Tier zlokalizowanych na całym świecie. Nieznaczna część produktów jest sprzedawana na rynku konsumenckim.

W większości przypadków produkty są produkowane cyklicznie, nie ma sezonowości.

Model biznesowy Grupy Sanok Rubber zdeterminowany jest przez podejście procesowe do szeroko rozumianego zarządzania i oparty jest na:

- dywersyfikacji linii produktowych, segmentów i rynków zbytu oraz kanałów dystrybucji
- dostarczanie rozwiązań systemowych obejmujących projektowanie, rozwój, produkcję seryjną i obsługę posprzedażową
- produkcję kluczowego materiału dla komponentów elastomerowych we własnym zakresie
- długoterminowej współpracy z partnerami biznesowymi, zarówno z dostawcami jak i klientami, budując partnerskie relacje umożliwiające uzyskanie obopólnych korzyści w perspektywie długoterminowej,
- optymalnym kosztowo wykorzystaniu posiadanych kluczowych zasobów,
- budowaniu wartości dodanej dla naszych akcjonariuszy, klientów, pracowników i pozostałych interesariuszy.

Łańcuch wartości Grupy

[SBM-1] Łańcuch wartości Grupy obejmuje obszar działalności własnej każdej ze spółek Grupy oraz łańcuch wartości na wyższym (upstream) i niższym (downstream) szczeblu i został oszacowany na podstawie informacji dostępnych w Grupie.

DZIAŁALNOŚĆ WŁASNA

Działalność własna w łańcuchu wartości Grupy obejmuje wszystkie procesy zachodzące w Spółkach Grupy, począwszy od bezpośredniego zakupu materiałów, aż po dostawę produktów i usług do klientów oraz zagospodarowanie odpadów powstałych na tym etapie. Łańcuch wartości w tej części obejmuje również wszystkie operacje pomiędzy poszczególnymi Spółkami Zależnymi Grupy.

UPSTREAM

Wyższy szczebel łańcucha wartości Grupy obejmuje wszystkie operacje wykonywane przez dostawców i innych partnerów biznesowych Grupy związane z pozyskiwaniem i produkcją surowców i materiałów, dostawą komponentów i opakowań a także działania związane z produkcją energii elektrycznej i innych mediów oraz inne usługi niezbędne do prowadzenia własnej działalności.

DOWNSTREAM

Niższy szczebel łańcucha wartości obejmuje transport produktów do odbiorców i klientów, dystrybucję zewnętrzną, sprzedaż, uwzględnia również różne typy użytkowników końcowych oraz gospodarowanie odpadami po zakończeniu eksploatacji.

Łańcuch wartości (Grupa Sanok Rubber - działalność produkcyjna, przemysłowa)

UPSTREAM		DZIAŁALNOŚĆ WŁASNA		DOWNSTREAM		
SUROWCE PIERWOTNE		TYPY PRODUKTÓW	BRANŻE	TYPY KLIENTÓW	BRANŻE	KRAJ / REGION
typy	kraje pochodzenia					
<ul style="list-style-type: none"> KAUCZUK NATURALNY NAPEŁNIACZE JASNE OLEJE NATURALNE WĘGIEL KAMIENNY GAZ BAWEŁNA ZYWICA NATURALNA 	M.I.N. POLSKA, NIEMCY FINLANDIA, UKRAINA, MALEZJA, WIETNAM, INDONEZJA, INDIE, TURCJA, CHINY, KAZACHSTAN	<ul style="list-style-type: none"> SYSTEMY USZCZELNIEŃ KAROSERII KOMPONENTY GUMOWO-METALOWE DO SYSTEMÓW ANTYWIBRACYJNYCH INNE WYROBY GUMOWE I TWORZYWOWE STOSOWANE W POJAZDACH SYSTEMY USZCZELNIEŃ STOLARKI OKIENNEJ I DRZWIOWEJ SYSTEMY USZCZELNIEŃ MODUŁÓW FASADOWYCH USZCZELNIENIA SYSTEMÓW WENTYLACJI BUDYNKÓW SAMORZYLEPNE USZCZELKI ELEMETY PRZENOSZENIA NAPĘDÓW, W TYM PASY KLINOWE WYROBY GUMOWE STOSOWANE W URZĄDZENIA GOSPODARSTWA DOMOWEGO MEMBRANY DO NACZYŃ CIŚNIENIOWYCH STOPERY GUMOWE DO FIOLEK NA LEKI ORAZ STRZYKAWEK MIESZANKI GUMOWE WEŻE PRZEMYSŁOWE WYROBY Z TWORZYW SZTUCZNYCH POWŁOKI GUMOWE WYROBY POLIURETANOWE WYROBY Z ALUMINIUM 	M.I.N. <ul style="list-style-type: none"> MOTORYZACJA KOLEJNICTWO ROLNICTWO BUDOWNICTWO, KOMPONENTY DO SPRZĘTU AGD PRODUKCJA MASZYN, INSTALACJE GRZEWCZE, FARMACJA KOPALNICTWO INFRASTRUKTURA TRANSPORT MORSKI ŚRODKI OCHRONY OSOBISTEJ 	<ul style="list-style-type: none"> DYSTRYBUTOR TIER / PODDOSTWCA 1,2,N OEM LINIA MONTAŻOWA PRODUCENCI LEKÓW UŻYTKOWNIK KOŃCOWY INDYWIDUALNY - OSOBA FIZYCZNA 	<ul style="list-style-type: none"> PRZEMYSŁ ROLNICTWO MOTORYZACJA BUDOWNICTWO FARMACJA 	<ul style="list-style-type: none"> ŚWIAT Z WYŁĄCZENIEM KRAJÓW OBJĘTYCH SANKCJAMI
SUROWCE PIERWOTNE						
typy	kraje pochodzenia					
<ul style="list-style-type: none"> SADZE PLASTYFIKATORY ŚRODKI WULKANIZUJĄCE KAUCZUK EPDM KAUCZUK SBR INNE KAUCZUKI SYNTETYCZNE STAL ALUMINIUM TWORZYWA TKANINY PRZEMYSŁOWE KORDY LAKIERY CHEMIA DO POWŁOK TAŚMY SAMOPRZYLEPNE PIANKI FŁOK BLACHA TYTANOWO-CYNKOWA FOLIA TWORZYWOWA TAŚMA DRUCIANA MIESZANKI GUMOWE KLEJE 	M.I.N. - INDIE, USA, KOREA, WŁOCHY, HOLANDIA, ARABIA SAUDYJSKA, BRAZYLIA, JAPONIA, CHINY, POLSKA, FINLANDIA, NIEMCY, JAPONIA, WĘGRY, TURCJA, INDIE, TURCJA, INDIE, KANADA, EUROPA,					
GOTOWE KOMPONENTY						
typy	kraje pochodzenia					
<ul style="list-style-type: none"> CZĘŚCI STALOWE CZĘŚCI ALUMINIOWE CZĘŚCI TWORZYWOWE SRUBY, CZĘŚCI MONTAŻOWE 	M.I.N. -INDIE, TURCJA, POLSKA, EUROPA,					
OPAKOWANIA						
jednorazowe	wielorazowe					
<ul style="list-style-type: none"> KARTONOWE TWORZYWOWE DREWNIANE METALOWE 	<ul style="list-style-type: none"> KARTONOWE TWORZYWOWE METALOWE DREWNIANE 					
ENERGIA ELEKTRYCZNA						
	<ul style="list-style-type: none"> WĘGIEL OZE (RÓŻNE ŹRÓDŁA) GAZ ZIEMNY WIATR ENERGIA FOTOWOLTAICZNA WODA 					
INNE MEDIA						
	<ul style="list-style-type: none"> GAZ ZIEMNY SPRĘŻONE POWIETRZE PARA WODNA GAZY TECHNICZNE ENERGIA CIEPLNA WODA PRZEMYSŁOWO GOSPODARCZA CIEPŁA WODA UŻYTKOWA WODA OBIEGOWO CHŁODNICZA 					
PODWYKONAWCY						
	<ul style="list-style-type: none"> POWŁOKI GALWANICZNE SPAWANIE WYCINANIE LASEROWE OBROBKA CIEPLNA NARZĘDZIOWNIE LABORATORIA PRODUKCJA MASZYN I URZĄDZEŃ PRODUKCJA OPRZYRZĄDOWANIA USŁUGI CIĘCIA I GIĘCIA BLACHY 					
INNE USŁUGI KUPOWANE						
	<ul style="list-style-type: none"> PRZEGLĄDY MASZYN SERWISY NAPRAWY REMONTY PRACE BUDOWLANE PRZEGLĄDY TECHNICZNE SZKOLENIA UBEZPIECZENIE LEASING MASZYN LEASING POJAZDÓW UTRZYMANIE SYSTEMÓW IT DORADZTWO I KONSULTING OPIEKA MEDYCZNA OCHRONA FINANSOWANIE 					
ŚRODKI / SPOSOBY TRANSPORTU						
	<ul style="list-style-type: none"> DROGOWY KOLEJOWY WODNY/MORSKI LOTNICZY 					
DZIAŁALNOŚĆ WŁASNA						
TYPY PRODUKTÓW						
BRANŻE						
RODZAJE USŁUG						
	<ul style="list-style-type: none"> PROJEKTOWANIE WYROBÓW GOTOWYCH KONSULTACJE TECHNICZNE SERWIS POWŁOK GUMOWYCH MONTAŻ PODKONSTRUKCJI ELEWACYJNYCH 					
BRANŻE						
	<ul style="list-style-type: none"> MOTORYZACJA PRZEMYSŁ BUDOWNICTWO 					
RODZAJE DZIAŁALNOŚCI / PROCESY WEWNĘTRZNE						
	<ul style="list-style-type: none"> PROJEKTOWANIE WYROBÓW ZAKUP SUROWCÓW SPRZEDAŻ WYROBÓW TRANSPORT PRODUKCJA CIEPŁA MAGAZYNOWANIE PRODUKCJA WYROBÓW OPARTA O PRZETWÓRSTWO TWORZYW SZTUCZNYCH TERMOPLASTYCZNYCH I TERMOUTWARDZALNYCH PROCESY ADMINISTRACYJNE ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI OBŚŁUGA PROCESÓW FINANSOWYCH I SPRAWOZDAWCZYCH BADANIA LABORATORYJNE UTRZYMANIE BUDYNKÓW UTRZYMANIE MASZYN I URZĄDZEŃ UTRZYMANIE INFRASTRUKTURY IT SPRAWOZDAWCZOŚĆ 					
DOWNSTREAM						
TYPY KLIENTÓW						
BRANŻE						
KRAJ / REGION						
	<ul style="list-style-type: none"> OSOBY FIZYCZNE FIRMY INSTYTUCJE LABORATORIA JEDNOSTKI NAUKOWE OEM ROLNICY PRZEMYSŁ WYDOBYWCZY 					
SPOSOBY ZAGOSPODAROWANIA PRODUKTU NA KONIEC CYKLU ŻYCIA						
	<ul style="list-style-type: none"> SKŁADOWISKO ODPADÓW RECYKLING 					
ŚRODKI / SPOSOBY TRANSPORTU						
	<ul style="list-style-type: none"> DROGOWY KOLEJOWY WODNY/MORSKI LOTNICZY 					

Grupa gromadzi zasoby i koncentruje się na ich optymalnym wykorzystaniu na każdym etapie łańcucha wartości. Priorytetem jest odpowiedzialne pozyskiwanie, efektywne zarządzanie oraz długoterminowe zabezpieczanie kluczowych zasobów – ludzkich, surowcowych, technologicznych i finansowych. Celem Grupy jest zapewnienie stabilności operacyjnej, minimalizacja wpływu na środowisko oraz tworzenie trwałej wartości dla wszystkich interesariuszy w ramach całego łańcucha wartości.

KAPITAŁ LUDZKI

Grupa zatrudnia wykwalifikowanych pracowników i wspiera ich rozwój poprzez szkolenia i programy rozwoju kompetencji. Tworzy środowisko pracy, które sprzyja zaangażowaniu i rozwojowi zawodowemu, co przekłada się na motywację i satysfakcję zespołu.

ZASOBY SUROWCOWE

Grupa koncentruje się na odpowiedzialnym pozyskiwaniu surowców, wybierając dostawców spełniających określone wymagania, zwracając szczególną uwagę na pochodzenie materiałów, ich wpływ na środowisko, jakość produktów. Wymaga od dostawców przyjęcia zasad Kodeksu Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług. Monitorowanie zgodności odbywa się poprzez audyty u dostawców.

ZASOBY TECHNOLOGICZNE

Grupa stale doskonali swoje procesy wdrażając nowe ulepszone rozwiązania, które poprawiają efektywność i zmniejszają zużycie energii oraz surowców. Inwestuje w modernizację parku maszynowego oraz wdrażanie nowych innowacyjnych technologii.

W Jednostce Dominującej działa zespół do spraw ciągłego doskonalenia, który odpowiedzialny jest za wdrażanie zasad lean manufacturing.

ZASOBY FINANSOWE

Grupa pozyskuje kapitał w różnych formach. Może to odbywać się poprzez emisję akcji lub obligacji, co umożliwia pozyskanie środków od inwestorów w zamian za udziały w firmie lub zobowiązania do spółaty. Kolejnym źródłem finansowania są kredyty i pożyczki, które Grupa uzyskuje od banków i instytucji finansowych, przeznaczając je na realizację inwestycji. Dodatkowo, Grupa korzysta z dotacji i grantów dostępnych w ramach funduszy unijnych, rządowych oraz branżowych, które wspierają realizację określonych celów.

ZABEZPIECZANIE ZASOBÓW Aby zapewnić stabilność i odporność biznesu, Grupa wdraża strategię zarządzania ryzykiem,

które obejmują m.in. dywersyfikację dostawców, optymalizację kosztów surowców oraz wykorzystanie odnawialnych źródeł energii. Regularnie monitoruje efektywność tych działań, przeprowadzając audyty oraz wdrażając systemy mające na celu minimalizowanie strat. Odpowiedzialne gospodarowanie zasobami naturalnymi, takimi jak energia i woda, jest priorytetem Grupy. Obecnie realizowane są m.in. projekty związane z własnymi instalacjami fotowoltaicznymi.

Dzięki podjętym działaniom, Grupa gromadzi informacje o oczekiwaniach klientów, które następnie są przekazywane w dół łańcucha dostaw, wspierając rozwój własnych dostawców. Działania te przynoszą również korzyści społeczności lokalnej, poprzez rozwój i zwiększenie efektywności lokalnych partnerów.

SBM-2 – Interesy i opinie zainteresowanych stron

[SBM-2] W Grupie przeprowadzono badanie istotności interesariuszy. Badanie opierało się na określeniu siły wpływu interesariuszy na Grupę oraz siły wpływu Grupy na interesariuszy. W wyniku analizy określono interesariuszy istotnych z obu tych perspektyw.

Do określenia siły wpływu Grupy na interesariusza przyjęto kryteria:

- zakresu wpływu,
- dotkliwości skutków wpływu,
- prawdopodobieństwa wystąpienia wpływu.

Do określenia siły wpływu interesariusza na Grupę przyjęto kryteria:

- wpływu na reputację Grupy,
- wpływu na strategię Grupy,
- wpływu na wyniki finansowe Grupy.

Każdy z parametrów miał określoną 3 stopniową skalę co pozwoliło na ustandaryzowaną ocenę każdego z interesariuszy. W wyniku przeprowadzonych analiz zidentyfikowano 14 grup interesariuszy istotnych dla Grupy. Oceniono dotychczasowy sposób angażowania oraz określono potrzeby poszerzenia dialogu o dodatkowe formy zaangażowania.

Głos interesariuszy jest uwzględniany poprzez regularny dialog. Ponadto w roku 2024 wybrani interesariusze zostali bezpośrednio zaangażowani w proces analizy podwójnej istotności, w szczególności w zakresie identyfikacji pozytywnych i negatywnych skutków działalności Grupy oraz jej relacji biznesowych. W oparciu

o wyniki tej analizy, z uwzględnieniem stanowisk kluczowych stron zainteresowanych, określono priorytetowe zagadnienia w obszarze zrównoważonego rozwoju.

Przy wyznaczaniu strategicznych celów na lata 2025-2030 Grupa uwzględni kwestie uznane za istotne z perspektywy kluczowych interesariuszy, w tym również potrzeby zidentyfikowane w badaniu przeprowadzonym w 2024 roku.

Grupa planuje dalsze intensyfikowanie oraz pogłębianie dialogu z interesariuszami w kolejnym roku sprawozdawczym, ze szczególnym uwzględnieniem grupy dostawców.

Zarząd otrzymuje informacje na bieżąco w ramach wewnętrznych procedur raportowania i przeglądu zarządzania w tym także

o wyniku badania podwójnej istotności. Członkowie Zarządu uczestniczą również osobiście w procesie komunikacji z wybranymi interesariuszami Grupy. Wnioski są przekazywane i raportowane przez Zarząd do Rady Nadzorczej.

Opis zaangażowania, poruszane tematy oraz cel i wyniki komunikacji zostały przedstawione w tabeli SBM-2 na kolejnej stronie raportu.

Strony zainteresowane	Dialog ze stroną zainteresowaną		
Nazwa zidentyfikowanej strony zainteresowanej	Sposób komunikacji ze stroną zainteresowaną	Poruszane tematy i cel	Wynik komunikacji
<p>DOSTAWCY SUROWCÓW DOSTAWCY OPAKOWAŃ USŁUGODAWCY DOSTAWCY KOMPONENTÓW</p>	<p>Bieżąca komunikacja na poziomie wskazanych osób kontaktowych, samooceny, audyty, raporty z audytów, Specyficzne Wymagania Klienta, umowy, strona internetowa, sprawozdawczość finansowa zrównoważonego rozwoju Grupy SRC, bezpośredni udział w badaniu podwójnej istotności poprzez dedykowane badanie ankietowe dla Interesariuszy Biznesowych.</p>	<p>PORUSZANE TEMATY: Oceny dostawców i ich kwalifikacja. Ustalanie warunków handlowych, terminowe płatności, zawieranie umów. Komunikacja wymagań strategicznych Grupy. Kodeks Etycznego Postępowania. Kodeks Etycznego Postępowania Dostawców produktów i usług Grupy Sanok Rubber.</p> <p>CEL: Tworzenie trwałych relacji biznesowych opartych na wzajemnym zaufaniu, jasno sprecyzowanych wymaganiach oraz zasadach uczciwego partnerstwa. Podejmowanie inicjatyw ekologicznych (np. redukcja CO2). Ocena tematów istotnych dla Grupy w badaniu podwójnej istotności. Identyfikacja wpływów Grupy na kwestie zrównoważonego rozwoju w łańcuchu wartości ze szczególnym uwzględnieniem wpływów negatywnych. W ślad za tym skuteczne wdrażanie działań łagodzących i prewencyjnych.</p>	<p>Uzyskano odpowiedzi od 29 dostawców Grupy, reprezentujących zarówno duże przedsiębiorstwa, jak i MŚP, potwierdziły one trafność wcześniej przeprowadzonej analizy wpływów w obszarze zrównoważonego rozwoju. Ponadto, udział dostawców zarówno z rynku krajowego, jak i zagranicznego potwierdza, że kwestie zrównoważonego rozwoju są istotne w całym łańcuchu wartości Grupy, niezależnie od lokalizacji i wielkości dostawcy. To podkreśla potrzebę kontynuowania monitorowania oraz dalszej współpracy z dostawcami w zakresie odpowiedzialnych praktyk biznesowych.</p>
<p>OBECNI KLIENTI</p>	<p>Bieżąca komunikacja na poziomie wskazanych osób kontaktowych, samooceny, audyty, raporty z audytów, Specyficzne Wymagania Klienta, umowy, listy intencyjne, strona internetowa, social media, sprawozdawczość finansowa i zrównoważonego rozwoju Grupy SRC, pośredni udział w badaniu podwójnej istotności poprzez ocenę kwestionariuszy SAQ 5.0 (NQC), uwzględnienie Specyficznych Wymagań Klientów.</p>	<p>PORUSZANE TEMATY: Pozyskanie informacji o specyfikacjach wymagań klientów Grupy, w tym dotyczących zapytań ofertowych na nowe produkty. Wytyczne i wymagania stawiane przez klientów. Kodeks Etycznego Postępowania Informacje dotyczące trendów rynkowych.</p> <p>CEL: Spełnienie oczekiwań poprzez oferowanie produktów o oczekiwanej jakości spełniających wymagania klientów oraz regulacji prawnych. Wykorzystywanie wyłącznie materiałów spełniających normy bezpieczeństwa. Zapewnienie ciągłości łańcucha dostaw. Realizacja celów klimatycznych (np. poprzez redukcję emisji CO2). Zapewnienie kontynuacji biznesu Grupy.</p>	<p>Analiza dokumentacji dostarczonej przez obecnych oraz potencjalnych klientów Grupy potwierdziła, że kwestie zrównoważonego rozwoju odgrywają istotną rolę w relacjach biznesowych i są coraz częściej uwzględniane w wymaganiach odbiorców. Klienci oczekują transparentności, zgodności z wytycznymi ESG oraz dostosowania działań Grupy do standardów zrównoważonego rozwoju. Ponadto, wyniki analizy kwestionariuszy samooceny wskazują, że klienci stosują różne podejścia do oceny swoich dostawców w zakresie ESG, co podkreśla potrzebę systematycznego monitorowania ich wymagań i dostosowywania strategii</p>
<p>POTENCJALNI KLIENTI</p>	<p>Publiczne informacje na stronie www w tym Kodeks Etycznego Postępowania, raporty publiczne, ocena SAQ 5.0 (NQC), sprawozdawczość finansowa i zrównoważonego rozwoju Grupy</p>	<p>PORUSZANE TEMATY: Pozyskanie informacji o wymaganiach nowych klientów oraz o nowych trendach rynkowych.</p> <p>CEL: Spełnienie oczekiwań poprzez oferowanie produktów o oczekiwanej jakości spełniających wymagania klientów oraz regulacji prawnych. Wykorzystywanie wyłącznie materiałów spełniających normy bezpieczeństwa. Zapewnienie ciągłości łańcucha dostaw. Realizacja celów klimatycznych (np. poprzez redukcję emisji CO2). Zapewnienie kontynuacji biznesu Grupy.</p>	<p>Grupy do dynamicznie zmieniających się standardów rynkowych.</p>
<p>ŚRODOWISKO NATURALNE</p>	<p>Raporty oraz sprawozdania z badania aspektów środowiskowych działalności. Uwzględnienie interesów środowiska naturalnego w badaniu podwójnej istotności poprzez analizy wymagań prawnych w tym zakresie w tym wyników kontroli zewnętrznych (WIOŚ, Urząd Marszałkowski), analizy wyników audytów systemu zarządzania środowiskowego (ISO 14001), analizy projekcji klimatycznych zawartych w ogólnodostępnych bazach wiedzy.</p>	<p>PORUSZANE TEMATY: Identyfikacja wykorzystywanych zasobów, mierzenie, rejestrowanie i raportowanie ich zużycia. Poszukiwania i bieżące wdrażanie metod, które poprawiają efektywność wykorzystania zasobów oraz zapobieganie lub łagodzenie negatywnych wpływów.</p> <p>CEL: Podejmowanie działań służących ochronie oraz zmniejszeniu zużycia zasobów naturalnych. Zwiększenie świadomości pracowników oraz w łańcuchu dostaw.</p>	<p>Oceniono zgodność działań z regulacjami prawnymi na podstawie kontroli instytucji takich jak WIOŚ i Urząd Marszałkowski, a także przeanalizowano wewnętrzne pomiary aspektów środowiskowych. Audyty zgodne z normą ISO 14001 potwierdziły skuteczność wdrożonych procedur oraz wskazały obszary do doskonalenia. Dodatkowo przeprowadzono analizę publikacji naukowych i raportów badawczych, co pozwoliło na odniesienie działań Grupy do najlepszych praktyk i identyfikację innowacyjnych rozwiązań. Wnioski potwierdzają efektywność systemu zarządzania środowiskowego oraz konieczność dalszej optymalizacji w celu minimalizacji wpływu na środowisko.</p>
<p>KONSUMENCI I UŻYTKOWNICY KOŃCOWI</p>	<p>Publiczna informacja dostępna na stronie www w tym Kodeks Etycznego Postępowania, raporty publiczne.</p>	<p>CEL: Uwzględnienie podstawowych praw i potrzeb konsumentów w zakresie dostępu do informacji oraz bezpieczeństwa produktu. Uwzględnienie wiedzy eksperckiej Grupy oraz specyficznych wymagań bezpośrednich klientów Grupy w szczególności dotyczących zastosowania oraz środowiska i warunków użytkowania produktów.</p>	<p>Grupa, koncentrując się głównie na produkcji komponentów, ma minimalny wpływ na rynek konsumencki. Z tego powodu nie przeprowadzono bezpośrednich badań wśród konsumentów, opierając się na wiedzy eksperckiej oraz wymaganiach klientów B2B. Grupa kładzie nacisk na bezpieczeństwo produktów i zgodność z wymaganiami klientów. Choć udział w rynku konsumenckim jest niewielki, Grupa dostrzega potencjał do dalszego rozwoju i dostosowania oferty do oczekiwań rynku.</p>
<p>INWESTORZY</p>	<p>Raporty, sprawozdania, Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy, komunikacja z Radą Nadzorczą, konferencje, sprawozdawczość finansowa i zrównoważonego rozwoju Grupy.</p>	<p>PORUSZANE TEMATY: Wyniki finansowe, zrównoważony rozwój, strategia Grupy.</p> <p>CEL: Utrzymanie reputacji, pozyskanie nowych inwestorów, spełnienie oczekiwań.</p>	<p>Głównym wynikiem komunikacji jest zachowanie pozytywnego wizerunku Grupy oraz zaufania tych interesariuszy i gotowości do kontynuacji utrzymania lub rozwijania współpracy z Grupą. Grupa nie jest przez nich postrzegana przez pryzmat istotnego ryzyka.</p>
<p>BANKI I INSTYTUCJE FINANSOWE</p>	<p>Bieżąca komunikacja elektroniczna, telefoniczna (telekonferencje) oraz poprzez bezpośrednie spotkania, sprawozdawczość finansowa i zrównoważonego rozwoju Grupy.</p>	<p>PORUSZANE TEMATY: Wyniki finansowe, kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem, warunki umów, negocjowanie umów</p> <p>CEL: Definiowanie aktualnych potrzeb rozwoju systemów, produktów i usług., Pozyskiwanie finansowań, Dostosowanie inwestycji do wymogów. Ustalanie i realizacja potrzeb banków na podstawie warunków umowy.</p>	<p>Głównym wynikiem komunikacji jest zachowanie pozytywnego wizerunku Grupy oraz zaufania tych interesariuszy i gotowości do kontynuacji utrzymania lub rozwijania współpracy z Grupą. Grupa nie jest przez nich postrzegana przez pryzmat istotnego ryzyka.</p>
<p>FIRMY UBEZPIECZENIOWE</p>	<p>Bieżąca komunikacja elektroniczna, telefoniczna (telekonferencje) oraz poprzez bezpośrednie spotkania, sprawozdawczość finansowa i zrównoważonego rozwoju Grupy. Bieżąca komunikacja w związku z zawieraniem/odnawianiem polisy, zgłaszanie szkód.</p>	<p>PORUSZANE TEMATY: Dostosowanie warunków zawieranych umów do obecnych potrzeb. Procedowanie szkód.</p> <p>CEL: Ustalanie warunków spełniających obecne oczekiwania oraz potrzeby. Bezproblemowa realizacja warunków zawartej umowy w przypadku wystąpienia szkód.</p>	<p>Głównym wynikiem komunikacji jest zachowanie pozytywnego wizerunku Grupy oraz zaufania tych interesariuszy i gotowości do kontynuacji utrzymania lub rozwijania współpracy z Grupą. Grupa nie jest przez nich postrzegana przez pryzmat istotnego ryzyka.</p>
<p>SPÓŁKI POWIĄZANE</p>	<p>Bieżąca komunikacja wynikająca z potrzeb operacyjnych obydwu stron, Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy poszczególnych spółek, raportowanie finansowe i zrównoważonego rozwoju Grupy, okresowe spotkania biznesowe, planowanie i rozliczanie strategii, wyników. Bezpośredni udział w badaniu podwójnej istotności poprzez wypełnienie formularza oceniającego istotność poszczególnych tematów ESRS.</p>	<p>PORUSZANE TEMATY: Tworzenie wspólnej jednolitej kultury korporacyjnej, unifikacja wysokich standardów prowadzenia biznesu, tworzenie kierunków strategicznych rozwoju.</p> <p>CEL: Prawidłowe funkcjonowanie Grupy, Ujednolicenia standardów Grupy, Ocena tematów istotnych dla Grupy w badaniu Podwójnej Istotności. Ustalanie i realizacja potrzeb banków na podstawie warunków umowy.</p>	<p>Wnioski dotyczące dalszego rozwoju kierunków strategicznych, cele operacyjne, dalsza integracja Grupy wokół wspólnej kultury korporacyjnej.</p>
<p>SPOŁECZNOŚĆ LOKALNA</p>	<p>Bieżąca komunikacja (mailowa, listowna lub poprzez bezpośrednie spotkania) wynikająca z potrzeb interesariusza, media społecznościowe, kontakt poprzez stronę www.</p>	<p>PORUSZANE TEMATY: Współpraca z lokalnymi dostawcami, wsparcie potrzeb lokalnej społeczności. Wpływ Grupy na lokalne otoczenie.</p> <p>CEL: Nawiązanie trwałych relacji z lokalną społecznością. Poznanie potrzeb interesariusza.</p>	<p>Zrozumienie i integracja opinii i potrzeb lokalnej społeczności do strategii Grupy.</p>

SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

[SBM-3], [GOV-5] W wyniku przeprowadzonego badania podwójnej istotności w Grupie zidentyfikowano kluczowe wpływy, ryzyka i szanse w obszarze środowiskowym, społecznym i zarządczym.

Zdefiniowanie istotnych kwestii pozwoli Grupie na przyjęcie odpowiedniego systemu zarządzania nimi.

Świadome zarządzanie poprzez m.in. uwzględnienie tych kwestii w strategii Grupy oraz ich monitorowanie ma na celu minimalizację lub przeciwdziałanie negatywnym wpływom i ryzykom, a w przypadku pozytywnych wpływów i szans ich wykorzystanie. Jest to jeden z kluczowych elementów zarządzania ryzykiem związanym z kwestiami zrównoważonego rozwoju Grupy realizowany w celu budowania długofalowej odporności biznesu.

Dla wpływów jakie zdefiniowała Grupa ustalono priorytety działania:

- **WYSOKI**
proces wymaga podjęcia działań w celu ograniczenia wpływu w tym również dostosowania do wymagań prawnych
- **ŚREDNI**
proces jest pod kontrolą wymagana analiza w celu identyfikacji możliwości wdrożenia działań doskonalących
- **STANDARDOWY**
proces jest pod kontrolą, jest nadzorowany, nie wymaga działań.

TABELA SBM-3 WPŁYWY

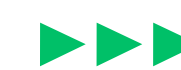
Zagadnienie ESG w ESRS	Zagadnienie w badaniu istotności	Opis wpływu	Miejsce powstania	Priorytet zarządzania
ESRS E1 – Zmiana klimatu	Łagodzenie zmian klimatu. Energia	Wpływ negatywny wynika z emisji dwutlenku węgla (CO ₂) i obejmuje emisje generowane na różnych etapach działalności operacyjnej Grupy, w tym głównie w wyniku zużycia energii elektrycznej i ciepłej pochodzącej z paliw kopalnych, produkcji ciepła, a także w wyniku innych procesów technologicznych i logistycznych w całym łańcuchu wartości. Ograniczenie wpływu związanego z emisją dwutlenku węgla obejmuje m.in. redukcję emisji bezpośrednich, zwiększenie wykorzystania odnawialnych źródeł energii, poprawę efektywności energetycznej obiektów i procesów produkcyjnych.	Upstream Działalność własna Downstream	WYSOKI
ESRS E2 – Zanieczyszczenia	Zanieczyszczenie powietrza Zanieczyszczenie wody Substancje potencjalnie niebezpieczne	Wpływ negatywny działalności Grupy wynika z emisji zanieczyszczeń pyłowo-gazowych powstających w trakcie prowadzonych procesów produkcyjnych oraz odprowadzania wód opadowych oraz stosowania substancji potencjalnie niebezpiecznych. Grupa wdrożyła procedury postępowania ograniczające możliwość zanieczyszczenia oraz ciągle doskonalili procesy w celu zmniejszania zanieczyszczeń. Dodatkowo prowadzone są badania jakości wód opadowych i emisji zanieczyszczeń pyłowo-gazowych zgodnie z wymaganiami prawnymi koniecznymi do uzyskania zgody na prowadzenie działalności.	Upstream Działalność własna	ŚREDNI
ESRS E3 – Woda i zasoby morskie	Zużycie wody Pobory wody	Wpływ negatywny wynikający ze zużywania zasobów wodnych do celów produkcyjnych jak i bytowych. Procesy technologiczne projektowane są z uwzględnieniem wielkości zużycia wody w tym z założeniem zamkniętego obiegu wody chłodniczej i zastosowania układów termostacyjnych. Bieżące zużycie wody podlega stałemu monitoringowi w celu wykrywania ewentualnych awarii i eliminowania strat.	Upstream Działalność własna	STANDARDOWY
ESRS E4 – Bioróżnorodność i ekosystemy	Bezpośrednie czynniki oddziaływania na utratę bioróżnorodności Zmiana sposobu użytkowania gruntów, zmiana sposobu użytkowania wód słodkich i mórz	Wpływ negatywny wynika z wykorzystania naturalnego kauczuku w procesach produkcyjnych. Pozyskanie naturalnego kauczuku może prowadzić do przekształcenia sposobu użytkowania gruntów na obszarach zagrożonych wylesieniem. Zapobieganie polega na zakupie kauczuku od sprawdzonych dostawców. Obecnie trwa wdrażanie procedur odpowiedzialnego pozyskiwania kauczuku naturalnego ze źródeł, które nie powodują zmian w użytkowaniu gruntów, w celu dostosowania do wymagań Rozporządzenia Unii Europejskiej w sprawie wylesiania (EUDR).	Upstream	ŚREDNI
ESRS E5 – Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zasoby odprowadzane związane z produktami i usługami Odpady	Wpływ negatywny jest związany z generowaniem odpadów produkcyjnych w tym również niebezpiecznych w związku zagrożeniami jakie mogą one stwarzać dla środowiska naturalnego. Minimalizacja negatywnego wpływu jest realizowana poprzez wdrażanie kompleksowego systemu zarządzania odpadami, który obejmuje selektywną zbiórkę wszystkich wytwarzanych odpadów w celu umożliwienia ich dalszego przetwarzania lub bezpiecznego unieszkodliwiania oraz regularną rejestrację ilości i rodzaju odpadów. Ponadto odpady przekazywane są wyłącznie do odbiorców odpadów posiadających stosowne zezwolenia. W zakresie odpadów gumowych Jednostka Raportująca współpracuje z odbiorcami prowadzącymi recykling tych odpadów	Upstream Działalność własna Downstream	STANDARDOWY
ESRS S1 –Własne zasoby pracownicze	Warunki pracy Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich Inne prawa związane z pracą	Wpływ negatywny w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy w związku z ryzykiem wypadków, uszczerbków na zdrowiu lub chorób zawodowych, stabilności zatrudnienia w sytuacji pogorszenia wskaźników biznesowych, równowagi pomiędzy życiem prywatnym i zawodowym, w incydentalnych przypadkach zwiększonego zapotrzebowania na pracę w godzinach nadliczbowych, szkoleń i rozwoju umiejętności, w szczególności ich dostępności i efektywności. Grupa minimalizuje skutki negatywnych wpływów dbając o tworzenie warunków pracy opierających się na: <ul style="list-style-type: none"> • zgodności z prawem pracy • jasnych zasadach zatrudnienia (preferowanie umów o pracę), • transparentności w zakresie polityki zatrudnienia i zasad wynagrodzenia, • oferowaniu elastycznych godzin pracy, • uwzględnianiu potrzeb pracowników poprzez dialog ze związkami zawodowymi • wspieraniu równowagi między życiem zawodowym a prywatnym • zapewnieniu bezpieczeństwa i higieny zatrudnienia poprzez stosowanie certyfikowanego systemu zarządzania BHP w oparciu o normę ISO 45001 • zapewnianiu szkoleń oraz wspieraniu pracowników w rozwoju umiejętności i kompetencji • wdrożonym Kodeksie Postępowania Etycznego regulującym kwestie pracownicze. 	Własne operacje	STANDARDOWY
ESRS S2 – Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	Warunki pracy - bezpieczeństwo zatrudnienia	Wpływ pozytywny wynika z przekazania kontrahentom wymogu spełnienia zasad Kodeksu Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług Grupy Sanok Rubber Company oraz przeniesienia tego wymagania w dół łańcucha dostaw. Kodeks Etycznego Postępowania odnosi się m.in. do kwestii związanych z prawami człowieka i prawami pracowniczymi zgodnie z międzynarodowymi regulacjami prawnymi w tym zakresie.	Upstream	ŚREDNI

▶▶TABELA SBM-3 WPŁYWY

Zagadnienie ESG w ESRS	Zagadnienie w badaniu istotności	Opis wpływu	Miejsce powstania	Priorytet zarządzania
ESRS S3 – Dotknięte społeczności	Odpowiednie warunki mieszkaniowe Wpływy na bezpieczeństwo	Wpływ negatywny na społeczność lokalną przejawia się poprzez oddziaływanie na otoczenie wynikające z charakteru prowadzonej działalności przemysłowej w tym np. emisje zanieczyszczeń lub hałasu. Wpływ ten ograniczany jest poprzez podejmowanie działań dążących do utrzymania limitów jakościowych i ilościowych zapisanych w odpowiednich pozwoleniach na prowadzenie działalności. Ponadto Grupa wpływa pozytywnie na społeczność lokalną zarówno w obszarze działalności własnej jak i łańcucha dostaw poprzez przyjęcie na prowadzenie zasad Kodeksu Etycznego Postępowania i Kodeksu Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług nakładających wymagania poszanowania praw człowieka, praw lokalnych społeczności oraz poszanowania środowiska naturalnego. Grupa aktywnie bierze udział w inicjatywach wspierających lokalne społeczności poprzez angażowanie się w życie społeczne i kulturalne regionu, wsparcie finansowe placówek zdrowotnych, organizacji pożytku publicznego, placówek szkolnych i edukacyjnych, placówek wychowawczych, miejscowych inicjatyw sportowych, inicjatyw wspierających lokalną przyrodę.	Upstream Działalność własna Downstream	ŚREDNI
ESRS S4 –Konsumenci i użytkownicy końcowi	Wpływy na konsumentów lub użytkowników końcowych związane z informacjami Bezpieczeństwo osobiste konsumentów lub użytkowników końcowych	Wpływ potencjalnie negatywny związany z bezpieczeństwem i jakością produktów jest uwzględniany od etapu projektowania wyrobów. Wymagania dotyczące cech funkcjonalnych i jakościowych naszych wyrobów jako komponentów innych produktów rynkowych uwzględniają wymagania formułowane przez klientów.	Downstream	STANDARDOWY
ESRS G1 - Postępowanie w biznesie	Kultura korporacyjna Ochrona sygnalistów Zarządzanie stosunkami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze Korupcja i Przekupstwo	Grupa wywiera wpływ pozytywny poprzez konsekwentne wdrażanie standardów etycznych, przejrzystości oraz odpowiedzialności społecznej. Kluczowe działania w tym zakresie obejmują: - budowanie kultury korporacyjnej opartej na wartościach określonych w Kodeksie Etycznego Postępowania Grupy oraz Kodeksie Etycznym Postępowania Dostawców Produktów i Usług. - wdrożenie systemu ochrony sygnalistów, który zapewni pracownikom i interesariuszom bezpieczne kanały zgłaszania potencjalnych naruszeń - aktywne i odpowiedzialne zarządzanie stosunkami z dostawcami, - praktyki mające na celu zapobieganie incydem korupcji i przekupstwa.	Działalność własna	ŚREDNI

TABELA SBM-3 RYZYKA I SZANSE

Zagadnienie w ESRS	Ryzyko lub szansa	Opis	Sposób zarządzania ryzykiem lub szansą
ESRS E1 – Zmiana klimatu	Ryzyka klimatyczne, operacyjne, prawne.	Ryzyko biznesowe wynikające ze zmian klimatu, w tym: <ul style="list-style-type: none"> wpływ ekstremalnych zjawisk atmosferycznych mogących zakłócić procesy produkcyjne i logistyczne ograniczona dostępność wody, mogąca zakłócić procesy produkcyjne 	Procedury postępowania w sytuacjach awaryjnych. Oszczędne gospodarowanie wodą, stosowanie obiegów zamkniętych w procesach produkcyjnych.
		Ryzyko niespełnienia wymagań prawnych oraz utraty klientów wynikające z wymagań osiągnięcia zeroemisyjności.	Bieżąca analiza wymagań prawnych. Ustanowiono i wdrożono politykę klimatyczną wraz z ilościowymi celami redukcji emisji CO2. Planowanie i podejmowanie bieżących działań w zakresie redukcji w tym zakresie.
	Ryzyko operacyjne	Ryzyko wzrostu nakładów inwestycyjnych związanych z pozyskiwaniem odnawialnych źródeł energii.	Wybór najbardziej efektywnych kosztowo rozwiązań w zakresie produkcji energii z odnawialnych źródeł oraz analiza i wybór dostawcy oferującego najkorzystniejsze warunki handlowe i techniczne.
	Szansa wynikająca z łagodzenia zmian klimatu	Szansa na poprawę rentowności w związku ze zmniejszeniem opłat emisyjnych, możliwością pozyskania białych certyfikatów, spełnieniem wymagań klientów oraz poprawą wizerunku Grupy.	Wykorzystanie szansy poprzez podejmowanie działań związanych z zwiększeniem efektywności energetycznej obiektów Grupy. W Jednostce Raportującej realizacja działań zapisanych w związku z przeprowadzonym Audytem Energetycznym Spółki.
ESRS E2 – Zanieczyszczenia	Ryzyko operacyjne	Ryzyko uwolnienia do środowiska substancji chemicznych wykorzystywanych w procesach produkcyjnych w tym również substancji niebezpiecznych. Ryzyka finansowe w tym obszarze wynikają z potencjalnych kar oraz kosztów wdrażania działań naprawczych i inwestycji.	Zapobieganie obejmuje stosowanie procedur określających szczegółowe zasady postępowania w celu zapobiegania wystąpieniu awarii środowiskowych. W największych zakładach produkcyjnych tj.: w Sanok Rubber Company, Technikum, Draftex certyfikowano system zarządzania środowiskowego zgodny z normą ISO 14001.
	Ryzyko prawne	Ryzyko pojawienia się zmian prawnych skutkujących zakazem używania obecnie stosowanych substancji niebezpiecznych. Ryzyko poniesienia kosztów na działania związane z wprowadzeniem zamienników.	Bieżąca analiza wymagań prawnych i zmian w tym zakresie oraz planowanie i wdrażanie niezbędnych dostosowań z odpowiednim wyprzedzeniem.
ESRS E3 - Woda i zasoby morskie	Ryzyko fizyczne	Ryzyko związane z niedoborem wody i wiążące się z tym koszty czasowego ograniczenia lub zatrzymania produkcji i tym samym utraty możliwości generowania przychodów i zaufania klientów.	Stały monitoring zużycia wody połączony z działaniami na rzecz jej oszczędności oraz projektowanie procesów technologicznych zmniejszające jej wykorzystanie.
ESRS E4 - Bioróżnorodność i ekosystemy	Ryzyko prawne	Ryzyko związane ze zmianami przepisów prawa i koniecznością dostosowania się do zmian przez Grupę - wprowadzenie wymagań związanych z Rozporządzeniem EUDR	Aby zapobiec ryzyku wprowadzono stały monitoring zmian legislacyjnych, rozpoczęto prace związane z wdrożeniem procedury zapewniającej zgodność dostaw i wyrobów gotowych, rozpoczęto również pracę nad aktualizacją systemów wewnętrznych.
ESRS E5 - Gospodarka o obiegu zamkniętym	Ryzyka operacyjne	Ryzyko związane z ponoszeniem kosztów utylizacji i zagospodarowania odpadów niebezpiecznych i innych niż niebezpieczne	Aby zapobiegać ryzyku Grupa koncentruje się na: <ul style="list-style-type: none"> ograniczaniu ilości wytwarzanych odpadów poprzez bieżącą analizę oraz optymalizację procesów produkcyjnych, stałym monitorowaniu ilości wytwarzanych odpadów, systematycznym ofertowaniu zagospodarowania odpadów, wyszukiwaniu możliwości zwracania materiałów w procesie produkcyjnym.
	Szansa operacyjna, reputacyjna	Wykorzystywanie do produkcji materiałów pochodzących z recyklingu, wprowadzanie zamkniętych obiegów wody chłodniczej oraz zwracanie materiałów w procesie produkcyjnym. W związku z tym obniżenie kosztów produkcji wyrobów i obniżenie śladu węglowego, a tym samym zwiększenie konkurencyjności.	Aktywne prowadzenie działań ukierunkowanych na zwiększanie udziału recyklatów oraz obiegów zamkniętych.



►►TABELA SBM-3 RYZYKA I SZANSE

Zagadnienie w ESRS	Ryzyko lub szansa	Opis	Sposób zarządzania ryzykiem lub szansą
ESRS S1 - Własne zasoby pracownicze	Ryzyko operacyjne	Ryzyko związane z potencjalnym wzrostem kosztów pracy, wynikające z pogorszenia wydajności i jakości pracy, a także z wysokiej rotacji personelu. Obejmuje ono koszty związane z rekrutacją i zatrudnieniem nowych pracowników, procesami szkoleniowymi, koniecznością pracy w godzinach nadliczbowych, czasowym delegowaniem pracowników do nowych obowiązków oraz wydatkami związanymi z przekwalifikowaniem kadry.	Działania zwiększające odporność biznesu na dostępność zasobów pracowniczych np. automatyzacja i działania zwiększające efektywność. Działania zwiększające poziom satysfakcji pracowników mające na celu ograniczenie zjawiska rotacji.
	Ryzyko operacyjne, reputacyjne	Ryzyko utraty poufności danych osobowych pracowników (np. w wyniku wycieku danych) może skutkować konsekwencjami prawnymi, takimi jak kary finansowe nałożone przez organy nadzoru, utratą zaufania pracowników i interesariuszy, a także uszczerbkiem na reputacji firmy. Dodatkowo może generować koszty związane z wdrażaniem działań naprawczych oraz zwiększać ryzyko działań odszkodowawczych ze strony poszkodowanych pracowników.	Wdrożenie systemu zarządzania bezpieczeństwem informacji i rozwiązań technicznych zwiększających odporność na ryzyko wycieku danych wrażliwych.
	Szansa operacyjna	Szansa na zwiększenie efektywności operacyjnej poprzez zwiększenie kompetencji pracowników Grupy. Działania ukierunkowane na rozwój kompetencji i umiejętności pracowników umożliwiają utrzymanie dostępności odpowiednich zasobów kadrowych oraz ich stałe doskonalenie, co stanowi odpowiedź na dynamicznie zmieniające się potrzeby organizacji. Szansa przyczynia się to do zwiększenia efektywności operacyjnej oraz ułatwia proces adaptacji do nowych wyzwań, takich jak rozwój nowych procesów i produktów, nawiązywanie współpracy z nowymi klientami oraz wdrażanie innowacyjnych rozwiązań.	Wdrożenie modelu kompetencyjnego, kultury rozwoju kompetencji i obustronnego feedbacku.
ESRS S2 - Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	Bezpieczeństwo zatrudnienia	Ryzyko zakłóceń w łańcuchu dostaw oraz wzrostu cen zakupu materiałów i usług.	Ryzyko zarządzane poprzez planowanie produkcji i procesów logistycznych w sposób zapewniający płynność przepływu surowców, wyrobów i odbioru odpadów powstających na etapie produkcyjnym. Bieżąca współpraca z dostawcami w procesie adaptacji do wymagań zrównoważonego rozwoju.
		Szansa związana ze spełnieniem wymagań klientów Grupy w odniesieniu do sytuacji pracowników w łańcuchu dostaw, co wpływa na pozytywny wizerunek firmy i ułatwia pozyskiwanie nowego biznesu.	Szansa wykorzystywana poprzez wdrażanie Kodeksu Etycznego Postępowania oraz Kodeksów Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług określających podstawowe wymagania Grupy w kwestiach środowiskowych, społecznych i biznesowych
ESRS S3 - Dotknięte społeczności	Prawa gospodarcze, społeczne i kulturalne społeczności	Ryzyko związane z ponoszeniem kosztów bieżącego utrzymania poziomu nadzoru i monitoringu, badania wpływu, ekspertyz, wdrażania i utrzymywania rozwiązań łagodzących, eliminujących i prewencyjnych związanych z oddziaływaniem na najbliższe otoczenie Grupy oraz kosztów ewentualnych skarg i incydentów. Pozytywny wizerunek Grupy wynikający z angażowania się w życie lokalnej społeczności zwiększa identyfikację pracowników z firmą oraz przyciąga nowych pracowników. Szansa związana z posiadaniem wysoko wykwalifikowanej kadry pracowniczej.	Ryzyko zarządzane poprzez stały monitoring oddziaływania na otaczające środowisko, wprowadzanie rozwiązań ograniczających oddziaływanie oraz bieżącą komunikację i współpracę z lokalnymi społecznościami w zakresie ich oczekiwań i potrzeb. Szansa zarządzana poprzez politykę odpowiedzialnego angażowania się i wspierania lokalnych społeczności oraz komunikowania podejmowanych w tym zakresie działań
ESRS S4 - Konsumenci i użytkownicy końcowi	Bezpieczeństwo osoby Dostęp do produktów i usług	Ryzyko kosztów związane z ewentualnymi incydentami dotyczącymi bezpieczeństwa produktu. Zmiana regulacji prawnych oraz oczekiwań klientów na rynku np.: recykling, presja cenowa, produkt zrównoważony - może spowodować większe przekierowanie uwagi konsumentów i użytkowników na produkty spełniające kryteria zrównoważonego rozwoju, co może mieć istotny wpływ na koszty wytworzenia i zachowanie konkurencyjności.	Ryzyko jest skutecznie monitorowane i eliminowane poprzez system ścisłej procedury badania i dopuszczania do użycia materiałów oraz produktów także w akredytowanych laboratoriach zewnętrznych i we współpracy z klientami, którzy tworzą lub współtworzą specyfikacje wyrobów, tak aby uwzględniły warunki ich użytkowania. Ryzyko jest objęte zakresem ubezpieczenia odpowiedzialności za produkt. Ryzyko zarządzane poprzez działania marketingowe średnio i długofalowe uwzględniające trendy konsumenckie oraz działania w zakresie rozwoju produktów i technologii produkcyjnych, tak aby odpowiadały bieżącym oczekiwaniom rynku.
ESRS G1 - Postępowanie w biznesie	Ryzyko prawne	Niespełnienie wymagań prawnych, mogące skutkować nałożeniem kar finansowych, może wystąpić w różnych obszarach działalności, szczególnie w przypadku niewłaściwej identyfikacji zmian przepisów lub ich błędnej interpretacji	Zarządzanie ryzykiem poprzez bieżące monitorowaniu zmian przepisów, udział w szkoleniach, szkolenie pracowników w celu zapewnienia bieżącej zgodności działalności firmy z obowiązującymi regulacjami.
	Szansa operacyjna, reputacyjna	Szansa na wzmocnienie reputacji, zwiększenie zaufania pracowników i partnerów oraz poprawy konkurencyjności na rynku w związku z przestrzeganiem standardów etycznych	Zarządzanie szansą poprzez wdrożenie Kodeksu Postępowania Etycznego oraz Kodeksu Postępowania Etycznego dla Dostawców Produktów i Usług, a także z wprowadzenia regulacji dotyczących ochrony sygnalistów.
	Szansa operacyjna	Szansa wynikająca z aktywnego zarządzania ryzykiem dostaw poprzez partnerską współpracę z dostawcami opartą na transparentnych warunkach	Szansa wykorzystywana jest poprzez ustandaryzowanie procesu doboru oraz weryfikacji dostawców i realizacji bieżącej współpracy w oparciu o najlepsze praktyki biznesowe, dialog i kształtowanie warunków współpracy na zasadzie partnerstwa.

Nie zidentyfikowano istotnego ryzyka i szans finansowych, które mogłyby spowodować istotną korektę bilansową w ciągu następnego okresu sprawozdawczego.

Jednakże ze względu na zmienność i niepewność związaną ze zdarzeniami przyszłymi nie można takiej możliwości wykluczyć. Grupa będzie na bieżąco monitorować sytuację w tym zakresie.

Zidentyfikowane ryzyka i szanse finansowe występujące w perspektywie krótko, średnio i długoterminowej zostały oparte na profesjonalnym osądzie i szacunkach. Niepewność co do tych założeń i szacunków może spowodować istotne korekty wartości bilansowych aktywów i zobowiązań w przyszłości. Źródłem danych były dane historyczne Grupy oraz dane porównawcze.

Nie dokonano porównania z poprzednim okresem

sprawozdawczym, ponieważ badanie podwójnej istotności zostało przeprowadzone po raz pierwszy według wytycznych ESRS.

Dla niniejszego sprawozdania Grupa nie dokonuje dodatkowych ujawnień wykraczających poza standardy ESRS. W przypadku ich identyfikacji w przyszłości zostaną uwzględnione w kolejnych sprawozdaniach.

Wpływy, ryzyka i szanse a strategia i model biznesowy Grupy
Zarządzanie ryzykiem finansowym w Grupie jest ukierunkowane na budowanie odporności strategii i modelu biznesowego. W tym celu zarówno strategia jak i model biznesowy podlegają regularnej weryfikacji i modyfikacji w zależności od występujących uwarunkowań.

Strategia i model biznesowy opierają się na długoterminowej

współpracy z partnerami biznesowymi, optymalnym wykorzystaniu zasobów oraz ciągłym doskonaleniu procesów. Aby zapewnić odporność na zmieniające się warunki rynkowe, analizowane są kluczowe ryzyka, takie jak wahania cen surowców, zmieniające się regulacje prawne oraz dynamiczne oczekiwania klientów.

W odpowiedzi na te wyzwania Grupa dywersyfikuje bazę dostawców, optymalizuje koszty produkcji i inwestuje w automatyzację oraz nowe technologie. We współpracy z klientami dostosowywane są rozwiązania do ich rosnących wymagań w zakresie trwałości produktów i zrównoważonego rozwoju, co wpisuje się w podejście Grupy do budowania wartości dodanej dla akcjonariuszy i pozostałych stron zainteresowanych.

Aby zapewnić odporność na zmieniające się warunki rynkowe

i regulacyjne, Grupa aktywnie zarządza kluczowymi ryzykami i wpływami oraz wykorzystuje pojawiające się szanse.

W zakresie środowiska Grupa koncentruje się na ograniczaniu wpływu jej działalności na klimat. Realizuje działania mające na celu redukcję śladu węglowego oraz zwiększenie udziału odnawialnych źródeł energii, a dalsze plany obejmują wdrożenie własnych instalacji fotowoltaicznych i cel redukcji emisji do 2030 roku.

W obszarze społecznym, Grupa kładzie duży nacisk na relacje z pracownikami i lokalną społecznością. Grupa inwestuje w rozwój kompetencji zespołu, modernizację stanowisk pracy oraz wspieranie inicjatyw społecznych i kulturalnych w regionie, co wzmacnia jej pozycję jako odpowiedzialnego pracodawcy i partnera biznesowego.

W zakresie ładu korporacyjnego, Grupa dba o transparentność oraz edukację w zakresie zrównoważonego rozwoju, organizując szkolenia dla pracowników i kadry zarządzającej, m.in. na temat ESG, kodeksu etycznego czy ochrony danych. Dzięki temu budowana jest świadomość i kultura organizacyjna oparta na odpowiedzialności i zgodności z regulacjami.

1.4 Zarządzanie wpływami, ryzykami i szansami – badanie podwójnej istotności

IRO-1 – Opis procesu służącego identyfikacji i ocenie istotnych wpływów, ryzyk i szans

[IRO-1] Badanie podwójnej istotności przeprowadzone w 2024 roku objęło Grupę wraz z jej łańcuchem wartości z uwzględnieniem profilu geograficznego prowadzonej działalności. Wykonane zostało w oparciu o wymagania zawarte w dyrektywie CSRD oraz Rozporządzeniu ESRS.

Przedmiotem badania było zidentyfikowanie istotnych wpływów, ryzyk oraz szans finansowych związanych z kwestiami środowiskowymi, społecznymi i postępowania w biznesie oraz określenie, które ze zidentyfikowanych kwestii mają największe znaczenie dla Grupy oraz jej Interesariuszy.

Badanie odnosiło się do 3 perspektyw czasowych rekomendowanych przez Europejskie Standardy Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju.

Zostało przeprowadzenia zgodnie z zasadami podwójnej istotności czyli określono kryteria istotności z perspektywy wpływu, kryteria istotności z perspektywy finansowej oraz zidentyfikowano kwestie istotne z jednej lub z obu tych perspektyw.

Badanie wykonano stosując narzędzie i metodologię opracowane przez zespół ESG w Grupie.

Ocenie poddano poszczególne kwestie zrównoważonego rozwoju w sposób ustandaryzowany w całej Grupie.

W badaniu wewnętrznym uczestniczyli przedstawiciele kluczowych obszarów funkcjonalnych Jednostki Dominującej i Spółek Zależnych w tym m.in. zasobów ludzkich, ochrony środowiska, BHP, kontrolingu, rozwoju, obsługi klienta, zakupów, audytu wewnętrznego i inne osoby posiadające adekwatną wiedzę oraz przedstawiciele kierownictwa.

Badanie przeprowadzono w następujących etapach:

- **I etap**

Zrozumienie kontekstu organizacji - analiza obecnego modelu biznesowego Grupy, identyfikacja kluczowych procesów oraz interakcji jakie zachodzą w łańcuchu wartości oraz identyfikacja kluczowych stron zainteresowanych.

- **II etap**

Identyfikacja tematów do analizy - w oparciu o listę kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem objętych zakresem tematycznym wg. tabeli AR16 ESRS 1. W badaniu wzięto również pod uwagę inne istotne kwestie, które zidentyfikowano na podstawie wiedzy branżowej i doświadczenia uczestników badania.

- **III etap**

Identyfikacja istotnych wpływów, które Grupa wywiera lub może wywierać na ludzi i/lub środowisko w ramach analizowanego tematu. Wpływy te oceniono stosując kryterium ich dotkliwości biorąc pod uwagę skalę, zakres, nieodwracalny charakter oraz w przypadku wpływów potencjalnych kryterium prawdopodobieństwa ich wystąpienia. Dla każdego z kryteriów zdefiniowano mierzalne parametry oceny.

- **IV etap**

Identyfikacja ryzyk i szans finansowych, które występują lub mogą wystąpić w związku z istotnymi wpływami oraz inne ryzyka i szanse w obrębie analizowanych tematów ESRS.

Zidentyfikowane ryzyka i szanse oceniono stosując kryterium skali oraz prawdopodobieństwa ich wystąpienia. Dla każdego z kryteriów zdefiniowano mierzalne parametry oceny.

- **V etap**

Konsolidacja wyników badania podwójnej istotności na poziomie Grupy - kryterium istotności Spółek stanowił udział danej Spółki

w sprzedaży Grupy w roku poprzedzającym rok sprawozdawczy, średnie zatrudnienie, profil działalności i udział w łańcuchu wartości Jednostki Dominującej.

- **VI etap**

Uwzględnienie głosu kluczowych Stron Zainteresowanych poprzez informację zwrotną od wybranych istotnych grup interesariuszy.

W pierwszej kolejności wybrano adekwatne strony zainteresowane oceniając na ile dana strona jest związana z tematami podlegającymi ocenie istotności i tym samym może udzielić informacji o istniejących wpływach na nią samą lub na kwestie zrównoważonego rozwoju także w odniesieniu do łańcucha wartości.

W celu pogłębienia analizy w szczególności dla kwestii związanych z łańcuchem wartości, dla których dostęp do informacji był ograniczony uwzględnione zostały źródła adekwatnych informacji branżowych i eksperckich oraz wyniki reprezentatywnych analiz benchmarkingowych, które potwierdziły przyjęte założenia.

- **VII etap**

Wybór tematów istotnych - lista 55 istotnych kwestii obejmująca obszar środowiskowy, społeczny oraz obszar ładu zarządczego. Istotne zagadnienia wybrano głównie w oparciu o przyjętą ocenę punktową. Dla kwestii, które w ocenie punktowej uzyskały wartości graniczne Grupa pogłębiła ocenę w oparciu o przeprowadzony osąd i uznała je za istotne niezależnie od uzyskanej wartości punktowej.

- **VIII etap** – Raport i akceptacja Zarządu

Wynik badania podwójnej istotności Grupy w formie raportu zawierającego listę tematów istotnych oraz listę zidentyfikowanych wpływów, ryzyk i szans został zatwierdzony przez Zarząd Jednostki Dominującej w formie uchwały.

Lista wpływów, ryzyk i szans oraz istotnych kwestii stanowiła podstawę do przedstawienia ujawnień dla potrzeb niniejszego sprawozdania.

W roku 2024 proces badania podwójnej istotności nie został objęty kontrolą wewnętrzną, takie działania zaplanowano do przeprowadzenia w roku 2025.

Zidentyfikowane ryzyka i szanse zostaną włączone do systemu zarządzania ryzykiem i szansami Jednostki Dominującej.

W oparciu o zidentyfikowane istotne wpływy, ryzyka i szanse

Jednostka Dominująca zaktualizuje kierunki strategiczne Grupy oraz określi cele i mierniki ich efektywności uwzględniając jako priorytet monitorowanie rzeczywistych i potencjalnych negatywnych wpływów na ludzi i środowisko.

IRO-2 – Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju

Tabela zgodności z ESRS

Nr ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Rozdział w sprawozdaniu
ESRS 2 Ogólne ujawnianie informacji		
BP-1	Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju	1.1
BP-2	Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	1.1
GOV-1	Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	1.2
GOV-2	Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	1.2
GOV-3	Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	1.2
GOV-4	Oświadczenie dotyczące należytej staranności	1.2
GOV-5	Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	1.2
SBM-1	Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	1.3
SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	1.3
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	1.3
IRO-1	Opis procesu służącego do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	1.4
IRO-2	Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju	1.4
ESRS E1 Zmiana klimatu		
E1-1	Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	2.1
E1-2	Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	2.1
E1-3	Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej	2.1
E1-4	Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	2.1
E1-5	Zużycie energii i koszyk energetyczny	2.1
E1-6	Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	2.1
E1-7	Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla	2.1
E1-8	Ustalanie wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla	2.1
E1-9	Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych szans związanych z klimatem	2.1
ESRS E2 Zanieczyszczenie		
E2-1	Polityki związane z zanieczyszczeniem	2.2
E2-2	Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem	2.2
E2-3	Cele związane z zanieczyszczeniem	2.2
E2-4	Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby	2.2
E2-5	Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy	2.2
E2-6	Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem	2.2
ESRS E3 Woda i zasoby morskie		
E3-1	Polityki związane z wodą i zasobami morskimi	2.3
E3-2	Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi	2.3

Nr ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Rozdział w sprawozdaniu
E3-3	Cele związane z wodą i zasobami morskimi	2.3
E3-4	Zużycie wody	2.3
E3-5	Przewidywane skutki finansowe wynikające z wpływów, ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi	2.3
ESRS E4 Bioróżnorodność i ekosystemy		
E4-1	Plan przejścia w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów oraz uwzględnienie bioróżnorodności i ekosystemów w strategii i modelu biznesowym	2.4
E4-2	Polityki związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	2.4
E4-3	Działania i zasoby związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	2.4
E4-4	Cele związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	2.4
E4-5	Mierniki wpływu związane ze zmianą w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów	2.4
E4-6	Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami	2.4
ESRS E5 Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym		
E5-1	Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	2.5
E5-2	Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	2.5
E5-3	Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	2.5
E5-4	Zasoby wprowadzane	2.5
E5-5	Zasoby odprowadzane	2.5
E5-6	Przewidywane skutki finansowe wynikające z wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	2.5
ESRS S1 Własne zasoby pracownicze		
S1-1	Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi	3.1
S1-2	Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów	3.1
S1-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze	3.1
S1-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań	3.1
S1-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	3.1
S1-6	Charakterystyka pracowników jednostki	3.1
S1-7	Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze jednostki	3.1
S1-8	Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego	3.1
S1-9	Mierniki różnorodności	3.1
S1-10	Adekwatna płaca	3.1
S1-11	Ochrona socjalna	3.1
S1-12	Osoby z niepełnosprawnościami	3.1
S1-13	Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	3.1
S1-14	Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy	3.1
S1-15	Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym	3.1
S1-16	Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)	3.1

Nr ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Rozdział w sprawozdaniu
S1-17	Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka	3.1
ESRS S2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości		
S2-1	Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości	3.2
S2-2	Procesy współpracy z osobami wykonującym pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów	3.2
S2-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	3.2
S2-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań	3.2
S2-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	3.2
ESRS S3 Dotknięte społeczności		
S3-1	Polityki związane z dotkniętymi społecznościami	3.3
S3-2	Procesy współpracy w zakresie wpływów z dotkniętymi społecznościami	3.3
S3-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez dotknięte społeczności	3.3
S3-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na dotknięte społeczności oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z tymi społecznościami oraz skuteczność tych działań	3.3
S3-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	3.3
ESRS S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi		
S4-1	Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	3.4
S4-2	Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi	3.4
S4-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych	3.4
S4-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań	3.4
S4-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	3.4
ESRS G1 Postępowanie w biznesie		
G1-1	Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna	4.1
G1-2	Zarządzanie relacjami z dostawcami	4.1
G1-3	Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie	4.1
G1-4	Incydenty korupcji lub przekupstwa	4.1
G1-5	Wpływ polityczny i działalność lobbingsowa	4.1
G1-6	Praktyki płatnicze	4.1

Wykaz punktów danych zawartych w standardach przekrojowych i standardach tematycznych, które wynikają z innych przepisów UE

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (nr rozdziału)
ESRS 2 GOV-1 Zróżnicowanie członków zarządu ze względu na płeć pkt 21 lit. d)	1.2
ESRS 2 GOV-1 Odsetek członków organów, którzy są niezależni pkt 21 lit. e)	1.2
ESRS 2 GOV-4 Oświadczenie w sprawie należytej staranności pkt 30	1.2
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z działaniami dotyczącymi paliw kopalnych pkt 40 lit. d) ppkt (i)	nie dotyczy
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z produkcją chemikaliów pkt 40 lit. d) ppkt (ii)	nie dotyczy
ESRS 2 SBM-1 Udział w działalności związanej z kontrowersyjną bronią pkt 40 lit. d) ppkt (iii)	nie dotyczy
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z uprawą i produkcją tytoniu pkt 40 lit. d) ppkt (iv)	nie dotyczy
ESRS E1-1 Plan przejścia służący osiągnięciu neutralności klimatycznej do 2050 r. pkt 14	2.1
ESRS E1-1 Jednostki wykluczone z zakresu obowiązywania wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego pkt 16 lit. g)	nie dotyczy
ESRS E1-4 Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych pkt 34	2.1
ESRS E1-5 Zużycie energii z kopalnych źródeł zdezagregowane w podziale na źródła (dotyczy wyłącznie sektorów o znacznym oddziaływaniu na klimat) pkt 38	2.1
ESRS E1-5 Zużycie energii i koszyk energetyczny pkt 37	2.1
ESRS E1-5 Energochłonność powiązana z działaniami podejmowanymi w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat pkt 40–43	2.1
ESRS E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1, 2, 3 brutto i całkowite emisje gazów cieplarnianych pkt 44	2.1
ESRS E1-6 Intensywność emisji gazów cieplarnianych brutto pkt 53–55	2.1
ESRS E1-7 Usuwanie gazów cieplarnianych i jednostki emisji dwutlenku węgla pkt 56	2.1

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (nr rozdziału)
ESRS E1-9 Ekspozycja portfela odniesienia na ryzyka fizyczne związane z klimatem pkt 66	2.1
ESRS E1-9 Dezagregacja kwot pieniężnych według nagłego i długotrwałego ryzyka fizycznego pkt 66 lit. a)	nie dotyczy
ESRS E1-9 Lokalizacja znaczących składników aktywów obarczonych istotnym ryzykiem fizycznym pkt 66 lit. c)	nie dotyczy
ESRS E1-9 Podział wartości księgowej nieruchomości według klas efektywności energetycznej pkt 67 lit. c)	nie dotyczy
ESRS E1-9 Stopień ekspozycji portfela na szanse związane z klimatem pkt 69	nie dotyczy
ESRS E2-4 Ilość każdego czynnika zanieczyszczającego wymienionego w załączniku II do rozporządzenia w sprawie E-PRTR (Europejski Rejestr Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń) emitowanego do powietrza, wody i gleby, pkt 28	2.2
ESRS E3-1 Woda i zasoby morskie pkt 9	2.3
ESRS E3-1 Specjalna polityka pkt 13	2.3
ESRS E3-1 Zrównoważone praktyki w dziedzinie mórz i oceanów pkt 14	2.3
ESRS E3-4 Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu pkt 28 lit. c)	2.3
ESRS E3-4 Całkowite zużycie wody w m3 na przychód netto z własnych operacji pkt 29	2.3
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. a) ppkt (i)	nie dotyczy
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. b)	nie dotyczy
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. c)	nie dotyczy
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie gruntów/ rolnictwa pkt 24 lit. b)	nie dotyczy
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie oceanów/ mórz pkt 24 lit. c)	nie dotyczy
ESRS E4-2 Polityki na rzecz przeciwdziałania wylesianiu pkt 24 lit. d)	nie dotyczy

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (nr rozdziału)
ESRS E5-5 Odpady niepoddawane recyklingowi pkt 37 lit. d)	2.5
ESRS E5-5 Odpady niebezpieczne i odpady promieniotwórcze pkt 39	2.5
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej pkt 14 lit. f)	3.1
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci pkt 14 lit. g)	3.1
ESRS S1-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 20	3.1
ESRS S1-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 21	4.1
ESRS S1-1 Procedury i środki na rzecz zapobiegania handlowi ludźmi pkt 22	4.1
ESRS S1-1 Polityka lub system zarządzania służące zapobieganiu wypadkom przy pracy pkt 23	3.1
ESRS S1-3 Mechanizmy rozpatrywania skarg pkt 32 lit. c)	4.1
ESRS S1-14 Liczba zgonów związanych z pracą oraz liczba i wskaźnik wypadków związanych z pracą pkt 88 lit. b) i c)	3.1
ESRS S1-14 Liczba dni straconych z powodu urazów, wypadków, ofiar śmiertelnych lub chorób pkt 88 lit. e)	3.1
ESRS S1-16 Nieskorygowana luka płacowa między kobietami a mężczyznami pkt 97 lit. a)	3.1
ESRS S1-16 Nadmierny poziom wynagrodzenia dyrektora generalnego pkt 97 lit. b)	3.1
ESRS S1-17 Przypadki dyskryminacji pkt 103 lit. a)	3.1
ESRS S1-17 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 104 lit. a)	3.1
ESRS 2 SBM-3-S2 Znaczące ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci lub pracy przymusowej w łańcuchu wartości pkt 11 lit. b)	3.2
ESRS S2-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 17	3.2

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (nr rozdziału)
ESRS S2-1 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości pkt 18	3.2
ESRS S2-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 19	4.1
ESRS S2-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 19	3.2
ESRS S2-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka związane z łańcuchem wartości na wyższym i niższym szczeblu pkt 36	3.2
ESRS S3-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka, pkt 16	3.3
ESRS S3-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, zasad MOP lub wytycznych OECD pkt 17	4.1
ESRS S3-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 36	3.3
ESRS S4-1 Polityka odnosząca się do konsumentów i użytkowników końcowych pkt 16	nie dotyczy
ESRS S4-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 17	4.1
ESRS S4-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 35	4.1
ESRS G1-1 Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji pkt 10 lit. b)	4.1
ESRS G1-1 Ochrona sygnalistów pkt 10 lit. d)	4.1
ESRS G1-4 Grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstw pkt 24 lit. a)	4.1



Środowisko

2.1 Zmiana klimatu

Zmiany klimatyczne są jednym z największych współczesnych wyzwań. W obliczu coraz częstszych ekstremalnych zjawisk pogodowych, kluczowe stają się działania na rzecz ochrony klimatu, w tym redukcja emisji gazów cieplarnianych. Jest to również istotne wyzwanie dla Grupy Sanok Rubber.

[E1.IRO-1] [E1.SBM-3] Opis procesów identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych wpływów, ryzyk i szans

Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym zostały wymienione w części [SBM3]. Przeprowadzenie analizy odporności strategii i modelu biznesowego w odniesieniu do zmian klimatu zaplanowano jako poprzedzenie procesu wdrożenia aktualizacji strategii zrównoważonego rozwoju w 2025 roku.

Rzeczywiste i potencjalne wpływy, ryzyka oraz szanse związane ze zmianami klimatu zostały zidentyfikowane i przeanalizowane

w ramach oceny podwójnej istotności.

Analiza wykazała, że zmiany klimatu stanowią istotne zagadnienie zrównoważonego rozwoju Grupy. Ryzyka związane z tym zagadnieniem są monitorowane w ramach systemu zarządzania ryzykiem Grupy i ujęte w matrycy ryzyk i szans Jednostki Dominującej. Podlegają one regularnym przeglądom, a także opracowano działania prewencyjne i plany reagowania.

Ryzyka związane z klimatem zostały przeanalizowane biorąc pod uwagę przepływ materiałów oraz procesy operacyjne. Przeprowadzając ocenę nie odniesiono się do wysokoemisyjnych scenariuszy klimatycznych, korzystano ze scenariuszy dostępnych w bazie wiedzy o zmianach klimatu Klimada 2.0. W badaniu istotności w części związanej z klimatem analizie poddano listę potencjalnych zagrożeń klimatycznych możliwych do wystąpienia w regionie prowadzonej działalności biznesowej Grupy. Wzięto pod uwagę zagrożenia związane z temperaturą, wiatrem, wodą. Analiza szczegółowa wysokoemisyjnych scenariuszy klimatycznych jest zaplanowana do przeprowadzenia w roku 2025.

Zidentyfikowane istotne ryzyka i szanse klimatyczne zestawiono poniżej. Zidentyfikowane wpływy opisano w SBM-3.

RYZYKO/SZANSA	HORYZONT CZASOWY	ZARZĄDZANIE
RYZYKA I SZANSE FIZYCZNE		
Ryzyko związane z możliwością wystąpienia powodzi w wyniku nasilenia opadów atmosferycznych.	wszystkie horyzonty czasowe ze średnim prawdopodobieństwem wystąpienia	Prowadzony monitoring stanu wód, śledzenie komunikatów pogodowych, opracowane procedury postępowania na wypadek wystąpienia powodzi.
Ryzyko utrudnień pracy pracowników - zmniejszenie efektywności pracy, możliwość przegrzewania maszyn i urządzeń spowodowane wysokimi temperaturami powietrza.	wszystkie horyzonty czasowe ze średnim prawdopodobieństwem wystąpienia dla perspektywy krótkoterminowej oraz wysokim dla perspektywy średnio i długoterminowej	Stosowane urządzenia klimatyzacyjne w halach produkcyjnych i magazynach, zapewnienie pracownikom dostępności napojów chłodzących.
Ryzyko związane z możliwością wystąpienia suszy - utrudnienia w produkcji wynikające z ograniczonych możliwości poboru wody.	wszystkie horyzonty czasowe z małym (dla perspektywy krótko i średnioterminowej) oraz średnim (dla perspektywy długoterminowej) prawdopodobieństwem wystąpienia	Prowadzony monitoring stanu wód, projektowanie procesów produkcyjnych z dbałością o minimalizację zużycia wody, monitorowanie ilości pobieranej i zużywanej wody. Wykorzystywanie wody w obiegu zamkniętym do procesów chłodzenia.
Szansa związana z łagodnymi okresami zimowymi na ograniczenie kosztów ogrzewania, zużycia paliwa i zmniejszenie emisji, zmniejszenie ilości ścieków, zmniejszenie ponoszonych opłat emisyjnych, zmniejszenie kosztów funkcjonowania przedsiębiorstw, spełnienie wymagań klientów.	wszystkie horyzonty czasowe z wysokim prawdopodobieństwem wystąpienia	Prowadzenie działań termomodernizacyjnych, działań zmniejszających wielkość emisji.
RYZYKA PRZEJŚCIA		
Ryzyko związane z preferencjami klientów generujące potencjalną możliwość ich utraty w związku z niespełnieniem wymagań zeroemisyjności.	wszystkie horyzonty czasowe z małym (dla perspektywy krótko i średnioterminowej) oraz wysokim (dla perspektywy długoterminowej) prawdopodobieństwem wystąpienia	Opracowana Polityka Klimatyczna, podejmowane działania dążące do zmniejszenia wielkości emisji, monitorowanie śladu węglowego.
Ryzyko wzrostu opłat związanych z emisją CO2, związane z wprowadzeniem zmian regulacji prawnych.	wszystkie horyzonty czasowe z małym (dla perspektywy krótkoterminowej) i wysokim (dla perspektywy średnio i długoterminowej) prawdopodobieństwem wystąpienia	Opracowana Polityka Klimatyczna, podejmowane działania dążące do zmniejszenia wielkości emisji, modernizacja kotłowni w Sanok RC SA, monitorowanie śladu węglowego.
Ryzyko wzrostu nakładów inwestycyjnych związanych z pozyskiwaniem odnawialnych źródeł energii.	wszystkie horyzonty czasowe z małym (dla perspektywy krótko i średnioterminowej) oraz średnim (dla perspektywy długoterminowej) prawdopodobieństwem wystąpienia	Poszukiwanie optymalnych kosztowo realizacji budowy farm fotowoltaicznych.
Ryzyko zmian regulacji prawnych w zakresie restrykcyjnych limitów emisji zanieczyszczeń i wiążących się z tym inwestycji w systemy ochrony powietrza.	wszystkie horyzonty czasowe z wysokim (dla perspektywy krótko terminowej), małym (dla perspektywy średnioterminowej) oraz średnim (dla perspektywy długoterminowej) prawdopodobieństwem wystąpienia	Regularna weryfikacja aktów prawnych, śledzenie projektów regulacji prawnych, możliwość przygotowania się na zapowiadane zmiany.
Szansa związana z możliwością zakupu przez Jednostkę Dominującą energii cieplnej pochodzącej z planowanej doliny wodorowej.	wszystkie horyzonty czasowe z małym (dla perspektywy krótko terminowej), średnim (dla perspektywy średnioterminowej) oraz wysokim (dla perspektywy długoterminowej) prawdopodobieństwem wystąpienia	Regularna weryfikacja aktów prawnych, śledzenie rozwoju projektu.
Szansa związana z wykorzystywaniem w produkcji materiałów pochodzących z recyklingu, w tym opakowań.	wszystkie horyzonty czasowe z średnim (dla perspektywy krótkoterminowej), wysokim (dla perspektywy średnio i długoterminowej) prawdopodobieństwem wystąpienia	Przekazywanie rekomendacji dostawcom w zakresie materiałów pochodzących z recyklingu, wprowadzanie tam gdzie to możliwe, opakowań zwrotnych.
Szansa związana z uruchomieniem projektu dewulkanizacji odpadów gumowych w Jednostce Dominującej. Przewidywane zwiększenie konkurencyjności ofert, obniżenie wielkości śladu węglowego oraz pozyskanie nowych klientów i wzmocnienie wizerunku firmy innowacyjnej i zrównoważonej.	wszystkie horyzonty czasowe z średnim (dla perspektywy krótkoterminowej), wysokim (dla perspektywy średnio i długoterminowej) prawdopodobieństwem wystąpienia	Uruchomienie projektu dewulkanizacji odpadów gumowych, który umożliwi wdrożenie obiegu zamkniętego dla odpadów gumowych powstałych w procesie produkcyjnym.

Działania w odniesieniu do ryzyka związanych z transformacją klimatyczną we własnych operacjach opisano w rozdziale dotyczącym Polityki Klimatycznej i Polityki Środowiskowej i BHP Jednostki Dominującej.

Jednostka Dominująca nie posiada informacji o działaniach związanych z transformacją klimatyczną w łańcuchu wartości.

Nie rozpoznano aktywów ani rodzajów działalności gospodarczej, które mogą być narażone na ryzyka fizyczne oraz ryzyka przejścia związane z klimatem.

[E1-1] Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu

Grupa nie opracowała planu transformacji na potrzeby zmian klimatu. Opracowanie takiego planu będzie rozważone w 2025 roku. W Jednostce Dominującej są już podejmowane działania, które przyczyniają się do transformacji w kierunku neutralności klimatycznej. Zostały one opisane w części E1-2 niniejszego sprawozdania. Szczegółowy plan działań powstanie najpóźniej do roku 2026 oraz zostaną opracowane cele i wskaźniki oraz zasady monitorowania zarówno dla Jednostki Dominującej jak i dla Grupy.

[E1-2] [E1.MDR-P] Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

Zagadnienia związane ze zmianami klimatu są ujęte w Polityce Klimatycznej, Polityce Środowiskowej i BHP, Kodeksie Etycznego Postępowania oraz Kodeksie Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług. Natomiast na poziomie operacyjnym procesy są prowadzone zgodnie z opracowanymi procedurami, które są spójne z przyjętą polityką. Spółki produkcyjne Sanok Rubber Company S.A., Draftex Automotive GmbH oraz Grupa Teknikum wdrożyły system zarządzania środowiskowego zgodny z normą ISO 14001, który podlega certyfikacji. Ponadto Draftex Automotive GmbH posiada certyfikowany System Zarządzania Energią zgodny z ISO 50001.

W Polityce Klimatycznej określono cele redukcji emisji dwutlenku węgla oraz najistotniejsze działania mające wpływ na ich osiągnięcie. Polityka Środowiskowa i BHP jest zobowiązaniem, między innymi do zapobiegania zanieczyszczeniom środowiska i efektywnego wykorzystania surowców, materiałów i mediów energetycznych. Kodeks Etycznego Postępowania zawiera zobowiązania do rozsądnego korzystania ze środowiska i efektywnego korzystania z zasobów naturalnych.

Wagę tego zagadnienia Grupa komunikuje swoim partnerom

biznesowym przekazując Kodeks Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług, wymagając akceptacji.

Cele zawarte w Polityce Klimatycznej zaprezentowano w E1-4.

Najistotniejsze działania wynikające z Polityki Klimatycznej mające na celu redukcję emisji gazów cieplarnianych w odniesieniu do poszczególnych zakresów:

1. Zakres 1 - emisje bezpośrednie, wynikające z procesu spalania węgla kamiennego i gazu ziemnego w budynkach i instalacjach oraz spalania paliw w pojazdach będących własnością Jednostki Dominującej. Jednostka Dominująca planuje zmniejszyć emisje gazów cieplarnianych w tym zakresie poprzez:

- termomodernizację budynków,
- modernizację zakładowej kotłowni,
- zmianę rodzajów paliw używanych w zakładowej kotłowni,
- nabywanie pojazdów z napędem elektrycznym bądź z napędem hybrydowym podczas wymiany aut służbowych,
- nabywanie pojazdów zasilanych LPG lub elektrycznie podczas uzupełniania/wymiany taboru transportu wewnętrznego.

2. Zakres 2 - emisje pośrednie, związane z wytworzeniem nabywanej energii elektrycznej. Jednostka Dominująca planuje zmniejszyć emisje gazów cieplarnianych w tym zakresie poprzez:

- uwzględnienie udziału pochodzenia energii elektrycznej z odnawialnych źródeł, jako jednego z kryteriów podczas wyboru dostawcy,
- wytwarzanie energii elektrycznej z OZE,
- poprawę efektywności energetycznej poprzez podejmowanie działań energooszczędnych identyfikowanych podczas audytów energetycznych, w tym między innymi:
 - ◊ likwidację strat sprężonego powietrza,
 - ◊ termomodernizację budynków,
 - ◊ korzystanie wyłącznie z energooszczędnych źródeł światła, wybór instalacji i parku maszynowego w oparciu o kryteria efektywności energetycznej,
 - ◊ dążenie do ciągłego rozwoju świadomości klimatycznej pracowników poprzez przeprowadzanie akcji promujących energooszczędność.

Ze względu na to, że udoskonalono sposób obliczania śladu węglowego oraz zwiększono zakres pozyskiwanych informacji do

obliczeń, planuje się zaktualizować Politykę Klimatyczną w 2025 roku. Również od roku 2025 Polityką Klimatyczną zostaną objęte wszystkie Spółki Zależne Grupy.

Polityka Klimatyczna, Polityka Środowiskowa i BHP oraz Kodeksy Etycznego Postępowania są zatwierdzane przez Prezesa Zarządu Dyrektora Generalnego Jednostki Dominującej. Procedury operacyjne zatwierdzają właściciele procesów, do których te procedury należą.

Opracowując te dokumenty brano pod uwagę spełnienie wymogów prawnych, dbałość o środowisko, oczekiwania zarówno klientów, jak i społeczności lokalnych. Polityka Klimatyczna uwzględnia oczekiwania dotyczące redukcji emisji gazów cieplarnianych wyrażone przez kluczowych interesariuszy: środowisko (na podstawie opracowań naukowych i raportów środowiskowych), klientów (poprzez rozmowy, spotkania i ankiety), społeczność lokalną (w analizie wpływu), konsumentów (na podstawie publikowanych ogólnodostępnych badań dotyczących ich oczekiwań), instytucje oraz akcjonariuszy.

Jednostka Dominująca udostępniła Kodeks Etycznego Postępowania, jak i Politykę Środowiskową i BHP na swojej stronie internetowej. Spółki Zależne również publikują Kodeks Etycznego Postępowania na swoich stronach internetowych. Dokumenty operacyjne są opublikowane na wewnętrznej stronie intranetowej, tam gdzie zasadne, są dostępne również w formie wydruku.

[E1-3] [MDR-A] Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej

Największe znaczenie mają działania podejmowane przez Spółki produkcyjne Grupy, pozostałe mają niewielki wpływ na klimat. Do podejmowanych działań wpisujących się w cele łagodzenia zmian klimatu należą: optymalizacja zużycia energii, montaż instalacji PV, termomodernizacje obiektów, modernizacja kotłowni w Jednostce Dominującej.

Zadania, których efekt prowadzi do zmniejszenia uciążliwości dla środowiska są również elementem Programu osiągania celów i zadań środowiskowych Jednostki Dominującej.

Grupa spośród prowadzonych działań nie wyodrębnia działań kluczowych, wszystkie kwestie wpływające na klimat posiadają jednakowy priorytet. Nakłady poniesione na te działania zostały zaprezentowane w części dotyczącej Taksonomii UE.

W Jednostce Dominującej głównym działaniem zmniejszającym

obciążenie środowiska wykonanym w 2024 roku była modernizacja kotłów i instalacji odpylania oraz budowa instalacji odsiarczania spalin. Przedsięwzięcie pozwoliło na zmniejszenie mocy nominalnej kotłowni do poniżej 20 MW oraz na zwiększenie efektywności pracy kotłów o 6%, co skutkuje zmniejszeniem zapotrzebowania na węgiel kamienny, a tym samym zmniejszeniem emisji zanieczyszczeń pyłowo-gazowych.

Grupa Teknikum jest zaangażowana się w inicjatywę Science Based Targets (SBTi). Działania Grupy Teknikum, które wpłynęły znacząco na redukcję emisji gazów cieplarnianych to:

- poprawa efektywności energetycznej w zakładach produkcyjnych,
- przejście na odnawialne źródła energii,
- instalacja energooszczędnego oświetlenia i izolacji,
- modernizacja sprzętu w celu zmniejszenia zużycia samodzielnie wytwarzanej energii.
- zastosowanie przetworzonych surowców do produkcji,
- wykonanie elementów przejazdów kolejowych z gumy TEKNICROSS® oraz z gumy pochodzącej z recyklingu,
- produkcja przemysłowych węży częściowo z gumy pochodzącej z recyklingu lub biogumy.

Dzięki powyższym działaniom Grupa Teknikum osiągnęła redukcję emisji w stosunku do poziomu bazowego z 2020 r. odpowiednio:

- w zakresie 1 i 2 o 29%,
- w zakresie 3 o 54%.

W Jednostce Dominującej są prowadzone zaawansowane prace badawczo rozwojowe nad opracowaniem technologii przetwórstwa odpadów gumowych przy wykorzystaniu procesu dewulkanizacji termomechanicznej. Realizowany projekt przyczyni się do zmniejszenia emisji CO2 poprzez wykorzystanie gumowych odpadów produkcyjnych do ponownego użycia. Pozwoli to na zmniejszenie zapotrzebowania na surowce.

Zasoby na realizację zadań zostały zaplanowane w planie inwestycyjnym na rok 2025 i 2026.

[E1-4] Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

Aktualna Polityka Klimatyczna zawiera ogólne cele określone dla Jednostki Dominującej dla zakresu 1 i 2 łącznie:

- do 2030 roku – redukcja o 30% w stosunku do roku 2022 do

poziomu 48 000 t eCO₂,

- do 2040 roku – redukcja o 60% w stosunku do roku 2022, do poziomu 27 400 t eCO₂,
- do 2050 roku – osiągnięcie neutralności klimatycznej.

Jak wspomniano powyżej ze względu na to, że udoskonalono sposób obliczania śladu węglowego oraz zwiększono zakres pozyskiwanych informacji do obliczeń, planuje się zaktualizować Politykę Klimatyczną w 2025 roku i jako rok bazowy przyjąć rok 2024, jak również objąć nią całą Grupę. W ramach aktualizacji Polityki Klimatycznej zostaną ustalone cele szczegółowe dla całej Grupy, które obejmą zakres 1, 2 i 3.

Cele w Polityce Klimatycznej zostaną określone w sposób mierzalny, wyrażone będą w ekwiwalencie CO₂ i jako % zmiany emisji w stosunku do roku bazowego 2024.

Grupa Teknikum monitoruje cele klimatyczne od roku 2021 w oparciu o inicjatywę SBTi. Formułując nowe cele klimatyczne w 2025 roku Grupa zintegruje cele Grupy Teknikum w ramach jednej wspólnej polityki.

[E1-5] Zużycie energii i koszyk energetyczny

Wszystkie procesy w Grupie są prowadzone z dbałością o efektywne wykorzystanie mediów energetycznych monitorując ich bieżące wykorzystanie.

Ze względu na to, że dostawca energii opublikuje raport ze struktury paliw za 2024 rok w marcu 2025 r., a więc po terminie publikacji niniejszego sprawozdania, dane dotyczące energii elektrycznej pochodzącej ze źródeł odnawialnych odniesiono do wskaźników opublikowanych za 2023 r. Dane zostaną zaktualizowane przy publikacji kolejnego raportu.

Zużycie energii i koszyk energetyczny Grupy w 2024 roku		MWh
1	Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych	50 768,58
2	Zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych	3 092,53
3	Zużycie paliwa z gazu ziemnego	26 745,989
4	Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych	3 042,67
5	Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł kopalnych	53 299,26
6	Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych (obliczone jako suma wierszy 1–5)	136 949,03
Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii (%)		84,61 %
7	Zużycie energii ze źródeł jądrowych	4 656,10
Udział zużycia energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii (%)		2,88 %
8	Zużycie paliwa w przypadku źródeł odnawialnych, w tym biomasy (obejmujących również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego, biogaz, wodór odnawialny itp.)	0,00
9	Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł odnawialnych	20 240,60
10	Zużycie energii odnawialnej produkowanej samodzielnie bez użycia paliwa	5,38
11	Całkowite zużycie energii odnawialnej i niskoemisyjnej (MWh) (obliczone jako suma wierszy 8–10)	20 245,99
Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii (%)		12,51 %
Całkowite zużycie energii (obliczone jako suma wierszy 6, 7 i 11)		16 1851,12
Intensywność energii na przychód netto		Jednostka
Całkowite zużycie energii w ramach działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat na przychody netto		MWh/1 mln PLN
		2024

[E1-6] Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych

Za rok 2024 ślad węglowy dla Grupy został obliczony w trzech zakresach dla wszystkich Spółek, uwzględniając najbardziej istotne kategorie emisji zakresu 3. Ze względu na przejęcie przez Grupy Teknikum w 2024 roku łączny ślad węglowy brutto uległ zwiększeniu w zakresach 1 i 2 na poziomie Grupy.

Emisje zostały obliczone zgodnie z międzynarodowym standardem GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard.

W celu ustandaryzowania metody obliczania śladu węglowego Grupy, w Jednostce Dominującej został opracowany przewodnik obliczania śladu węglowego.

Podstawowe założenia:

- do obliczeń emisji w zakresie 1 zastosowano wskaźniki intensywności emisyjnej dla poszczególnych paliw, bazując na danych z bazy DEFRA (2024),
- emisje w zakresie 2 zostały obliczone w oparciu o metodę location-based i market-based,
 - ◊ obliczenia w oparciu o metodę location-based zostały dokonane przy użyciu przeciętnych wskaźników intensywności emisyjnej publikowanych przez Krajowy Ośrodek Bilansowania i Zarządzania Emisjami (wskaźnik emisyjności za 2023 r.). Dla Europejskich spółek zależnych został przyjęty wskaźnik z Europejskiej Agencji Środowiska (The European Environment Agency „EEA”),
 - ◊ obliczenia w oparciu o metodę market-based zostały dokonane przy użyciu informacji o strukturach paliw dostarczonych lub publikowanych na stronach internetowych dostawców,
- emisje w zakresie 3 zostały obliczone z wykorzystaniem wskaźników opublikowanych w ogólnodostępnych bazach Defra oraz Climatiq (w tym dla wybranych danych Ecoinvent i Exiobase zawartych w bazie Climatiq). Wykorzystano również specyficzny ślad węglowy dla materiałów i produktów obliczony przez dostawców.

Obliczenia dla zakresu 3 zostały poprzedzone przeprowadzeniem analizy istotności każdej z kategorii.

Szczegółowe badanie istotności przeprowadzono dla dwóch największych jednostek Grupy, tj. Jednostki Dominującej i Grupy

Teknikum oraz dla dwóch Spółek o znacząco różnym zakresie działalności tj. Świerkowy Zdrój Medical SPA Sp. z o.o. i Stomil Sanok Dystrybucja Sp. z o.o. (SSD).

Na tej podstawie dla ww. Spółek ustalono istotne kategorie zakresu 3, które razem z zakresem 1 i 2 mają udział w łącznym śladzie węglowym odpowiednio:

- w Jednostce Dominującej - 98,6% łącznego śladu węglowego,
- w Grupie Teknikum - 97,5% łącznego śladu węglowego,
- w Świerkowy Zdrój Rymanów Sp. z o.o.- 98,5% łącznego śladu węglowego,
- w SSD Sp. z o.o. - 99,8% łącznego śladu węglowego.

Dla pozostałych Spółek produkcyjnych poziomy istotności określono na podstawie badania przeprowadzonego w Jednostce Dominującej, a dla Spółek handlowych na podstawie badania przeprowadzonego w Spółce SSD.

Przy tak określonej istotności, grupy śladu węglowego wybrane jako istotne obejmują 97,3% łącznego śladu węglowego Grupy.

Grupa uwzględnia 100% emisji z działalności nad którą stanowi kontrolę operacyjną (podejście oparte na kontroli operacyjnej).

Badanie istotności wykazało, że w zakresie 3 najważniejszymi kategoriami są:

Kategoria	Zakres
1	zakupione materiały, produkty i surowce
2	dobra inwestycyjne
3	paliwa nie ujęte w zakresie 1 i 2
4	transport upstream
7	dojazdy pracowników do pracy
9	transport downstream

Z zakresu 3 zostały wykluczone kategorie, które w badaniu istotności śladu węglowego zostały określone jako mało istotne. Za takie uznano kategorie, których wkład w emisje stanowił mniej niż 5%.

Dla Jednostki Dominującej mało istotne kategorie wraz z udziałami procentowymi to:

Kategoria	Zakres	Udział procentowy
5	odpady powstałe w wyniku działalności	0,03
6	delegacje służbowe	0,03
8	wynajęte aktywa	0,0003
10	przetwarzanie sprzedanych produktów	1,21
12	postępowanie po zakończeniu ich użytkowania	0,09
	razem	1,36

Suma mało istotnych kategorii stanowi 1,36%.

Kategorie 11, 13, 14 i 15 nie dotyczą Jednostki Dominującej.

Emisje GHG	Jednostka	Jednostka Dominująca	Grupa
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1			
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1 brutto emisje	t CO2e	27 734,75	31 064,57
Odsetek emisji gazów cieplarnianych zakresu 1 z regulowanych systemów handlu emisjami	%	59%	58%
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2			
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na lokalizacji	t CO2e	30 364,13	34 540,01
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na rynku	t CO2e	34 985,35	45 287,85
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1 i 2 brutto łącznie według metody opartej na lokalizacji	t CO2e	58 098,88	65 604,58
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1 i 2 brutto łącznie według metody opartej na rynku	t CO2e	62 720,10	76 352,42
Znaczące emisje gazów cieplarnianych zakresu 3			
Całkowite pośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakresu 3)	t CO2e	115 034,42	159 420,84
1 Zakupione towary i usługi	t CO2e	78 135,08	113 839,27
2 Dobra inwestycyjne	t CO2e	6 189,25	7 825,32
3 Działalność związana z paliwem i energią (nieujęte w zakresie 1 lub 2)	t CO2e	15 353,26	17 537,85
4 Transport i dystrybucja na wyższym szczeblu	t CO2e	7 765,91	9 212,66
5 Odpady wytworzone w ramach operacji	t CO2e	uznana za nieistotną	247,50
6 Podróże służbowe	t CO2e	uznana za nieistotną	uznana za nieistotną
7 Dojazd pracowników do pracy	t CO2e	1 166,86	1 969,52
8 Aktywa wyższego szczebla będące przedmiotem leasingu	t CO2e	uznana za nieistotną	uznana za nieistotną
9 Transport na niższym szczeblu	t CO2e	6 424,06	7 358,46
10 Przetwarzanie sprzedanych produktów	t CO2e	uznana za nieistotną	878,25
11 Wykorzystanie sprzedanych produktów	t CO2e	uznana za nieistotną	-
12 Przetwarzanie sprzedanych produktów pod koniec przydatności do użycia	t CO2e	uznana za nieistotną	552,00
13 Aktywa niższego szczebla będące przedmiotem leasingu	t CO2e	uznana za nieistotną	-
14 Franczyzy	t CO2e	uznana za nieistotną	-
15 Inwestycje	t CO2e	uznana za nieistotną	-
Całkowite emisje gazów cieplarnianych			
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na lokalizacji)	t CO2e	173 133,30	225 025,42
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na rynku)	t CO2e	177 754,52	235 773,26

Emisje biogeniczne poza zakresami wyniosły: 40,624 t CO2e. Wynikają one ze spalania paliw w pojazdach służbowych.

Ze względu na brak danych w kalkulacji nie zostały uwzględnione emisje biogeniczne w zakresie 2 i 3.

W Grupie nie było emisji biogenicznych ze spalania lub biodegradacji biomasy.

Zakres 3 obliczony na podstawie danych pierwotnych w Grupie wynosi: 66,04%.

W roku sprawozdawczym udział instrumentów umownych użytych do kupna energii wynosił 0%.

Intensywność emisji gazów cieplarnianych na przychody netto dla Grupy	Jednostka	2024
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (według metody opartej na lokalizacji) na przychody netto (t ekwiwalentu CO2/jednostka pieniężna)	t CO2e/1 mln PLN	156
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (według metody opartej na rynku) na przychody netto (t ekwiwalentu CO2/jednostka pieniężna)	t CO2e/1 mln PLN	163

Przychody netto wykorzystane do obliczenia intensywności emisji gazów cieplarnianych	Przychody netto ze sprzedaży z podstawowej działalności operacyjnej ujawnione w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym
Przychód netto	1 446 mln PLN
Przychód netto wykorzystany do obliczenia intensywności emisji gazów cieplarnianych	1 446 mln PLN
Przychód netto inny niż wykorzystany do obliczenia intensywności emisji gazów cieplarnianych	0 mln PLN

Intensywność emisji gazów cieplarnianych na przychody netto wg lokalizacji geograficznych	Emisje GHG t CO2e	t CO2e/1 mln PLN
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (według metody opartej na rynku) na przychody netto (t ekwiwalentu CO2/jednostka pieniężna)		
Polska	194 652,96	169
Unia Europejska (pozostałe kraje)	36 596,60	87
Europa wschodnia	920,86	36
Meksyk	3 602,84	126

[E1-7] Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla

Grupa nie prowadzi działań pochłaniania i składowania gazów cieplarnianych.

W 2024 roku Grupa nie prowadziła zakupu jednostek offsetów ani Carbon Credits.

[E1-8] Ustalanie wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla

Grupa nie stosuje wewnętrznego systemu ustalania opłat za emisję dwutlenku węgla.

2.2 Zanieczyszczenie

[E2.IRO-1] Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem

Grupa zarządza kwestiami zanieczyszczeń w ramach bieżącej działalności produkcyjnej, co stanowi kluczowy aspekt jej funkcjonowania w sektorze przemysłowym. W ramach oceny podwójnej istotności, przeprowadzonej na potrzeby niniejszego raportu, uwzględniono zarówno rzeczywiste, jak i potencjalne wpływy, ryzyka oraz szanse związane z problematyką zanieczyszczeń. Wyniki analizy zostały dodatkowo pogłębione poprzez konsultacje z dostawcami oraz lokalną administracją właściwą dla obszaru działalności Jednostki Dominującej. Ujęto także oczekiwania klientów Grupy w zakresie zarządzania zanieczyszczeniami.

Główne źródła zanieczyszczeń obejmują emisję pyłów i gazów powstających w procesach produkcyjnych, odprowadzanie wód opadowych do rzeki San (dotyczy Jednostki Dominującej i spółek zależnych zlokalizowanych w Sanoku) oraz stosowanie substancji potencjalnie niebezpiecznych w produkcji. W związku z tym Grupa musi uwzględniać zarówno ryzyka, jak i szanse wynikające z obowiązujących regulacji prawnych dotyczących stosowania tych substancji, a także możliwych przyszłych zmian w tym obszarze.

Zarządzanie ryzykami związanymi z zanieczyszczeniami odbywa się w sposób systemowy w ramach wdrożonego systemu zarządzania ryzykiem i szansami. Regularnie przeprowadzane są przeglądy skuteczności działań, realizowane są środki prewencyjne oraz opracowane zostały plany reagowania.

Choć nie przeprowadzono szczegółowej analizy istotności zagadnienia zanieczyszczeń w całym łańcuchu wartości Grupy, to bazując na wiedzy o procesach przetwórczych i technologicznych stosowanych przy produkcji materiałów oraz komponentów, Grupa uznaje zanieczyszczenia za istotny aspekt. W związku z tym podejmuje działania prewencyjne także w odniesieniu do swoich dostawców.

[E2-1] [E2.MDR-P] Polityki związane z zanieczyszczeniem

Grupa nie opracowała odrębnej polityki dotyczącej zanieczyszczeń – kwestie te zostały ujęte w Kodeksie Etycznego Postępowania Grupy oraz w przyjętej Polityce Środowiskowej i BHP Jednostki Dominującej. Na poziomie operacyjnym, zgodnie z założeniami polityki, opracowano spójne z nią procedury postępowania.

Istotne spółki produkcyjne, takie jak Draftex Automotive GmbH, Grupa Teknikum oraz Jednostka Dominująca, wdrożyły certyfikowany system zarządzania środowiskowego zgodny z normą ISO 14001, który obejmuje monitorowanie, nadzór oraz redukcję emisji zanieczyszczeń.

Polityka Środowiskowa i BHP Jednostki Dominującej koncentruje się na:

- efektywnym zapobieganiu zanieczyszczeniom środowiska,
- ciągłym ograniczaniu emisji zanieczyszczeń do powietrza, wody i gleby,
- eliminowaniu lub minimalizowaniu stosowania substancji budzących obawy lub niebezpiecznych poprzez ich zastępowanie bezpiecznymi zamiennikami lub dostosowanie procesów tak, aby ich stosowanie nie było konieczne,
- zapewnieniu bezpieczeństwa pracownikom oraz ochronie środowiska naturalnego,
- spełnianiu obowiązujących wymogów prawnych i regulacyjnych w tym zakresie.

W ramach przyjętej polityki wdrożono procedury nadzoru nad substancjami stwarzającymi zagrożenie i ich mieszaninami wykorzystywanymi w procesach technologicznych.

- podstawowe działania podejmowane w celu realizacji założeń polityki obejmują:
- wdrażanie nowoczesnych rozwiązań technicznych i organizacyjnych,
- stosowanie maszyn i narzędzi spełniających normy bezpieczeństwa,
- stały nadzór nad czynnikami chemicznymi, instalacjami i procesami technologicznymi,
- wykorzystanie środków ochrony zbiorowej i indywidualnej,
- zastępowanie niebezpiecznych substancji chemicznych ich bezpieczniejszymi odpowiednikami,
- eliminowanie zagrożeń i ograniczanie ryzyk związanych z BHP i ochroną środowiska,
- podnoszenie świadomości pracowników, gości oraz podwykonawców.

Grupa nie przeprowadziła szczegółowej analizy zgodności swojej polityki zarządzania zanieczyszczeniami z Planem działania UE na rzecz eliminacji zanieczyszczeń wody, powietrza i gleby.

Polityka Środowiskowa i BHP oraz Kodeks Etycznego

Postępowania są zatwierdzane przez Prezesa Zarządu Dyrektora Generalnego Jednostki Dominującej, natomiast procedury operacyjne zatwierdzają właściciele odpowiednich procesów.

Polityka Grupy uwzględnia zgodność z przepisami prawa, troskę o środowisko oraz oczekiwania klientów i społeczności lokalnych. Dokumenty zawierające zasady zarządzania kwestiami zanieczyszczeń są publicznie dostępne na stronach internetowych spółek Grupy. Dokumenty operacyjne publikowane są na wewnętrznych kanałach komunikacji, udostępniane na stanowiskach pracy oraz wykorzystywane podczas szkoleń onboardingowych i przypominających.

[E2-2] [E2.MDR-A] Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem

Największy wpływ na środowisko w zakresie emisji zanieczyszczeń mają Spółki produkcyjne Grupy, w szczególności Jednostka Dominująca. Grupa konsekwentnie ogranicza negatywne oddziaływanie swojej działalności na środowisko poprzez stosowanie nowoczesnych rozwiązań technologicznych. W tym celu wykorzystywane są urządzenia ochronne takie jak odpylacze, filtry, skrubery, dopalacze oraz instalacje redukcji lotnych związków organicznych (LZO), w tym oparte na kole zeolitym. Działania prewencyjne obejmują także prawidłowe magazynowanie materiałów niebezpiecznych, w tym odpadów, oraz regularne szkolenia pracowników w tym zakresie.

Jednostka Dominująca wdrożyła Program osiągnięcia celów i zadań środowiskowych, który obejmuje działania mające na celu zapobieganie i ograniczanie zanieczyszczeń. W ramach obecnie realizowanych działań przewidziano:

- modernizację kotłowni wraz z instalacją odpylania spalin,
- budowę instalacji odsiarczania spalin,
- bieżącą kontrolę stanu zabrudzenia,
- regularną wymianę wkładów filtracyjnych w instalacjach wyciągowych,
- wyposażenie linii nakładania taśmy w kasety tnące w celu ograniczenia zużycia benzyny ekstrakcyjnej,
- wymianę dwóch transformatorów olejowych na transformatory suche
- okresową kontrolę i ewentualną wymianę przewodów hydraulicznych pod kątem szczelności.

Spółki Grupy wdrożyły ścisłe procedury nadzoru nad

chemikaliami, obejmujące zapewnienie użytkownikom dostępu do kart charakterystyki substancji i mieszanin niebezpiecznych, przeprowadzanie ocen ryzyka dla czynników chemicznych oraz weryfikację zgodności z obowiązującymi regulacjami prawnymi. Ponadto dostawcy Grupy są zobowiązani do potwierdzenia zgodności z wymaganiami prawnymi oraz składania deklaracji dotyczących występowania substancji wzbudzających szczególne obawy (SVHC – Substance of Very High Concern) w dostarczanych materiałach.

W roku 2024 Jednostka Dominująca przeprowadziła modernizację kotłów i instalacji odpylania oraz wdrożyła proces odsiarczania spalin. Dzięki tym działaniom zmniejszono nominalną moc kotłowni do poziomu poniżej 20 MW, zwiększono efektywność pracy kotłów o 6%, co przełożyło się na analogiczne zmniejszenie zużycia węgla kamiennego oraz ograniczenie emisji zanieczyszczeń pyłowo-gazowych.

Zakład ZMX w Meksyku w 2024 roku przeprowadził remediację gleby na obszarze 200 m² w ramach działań naprawczych. Jednocześnie wdrożono środki zapobiegawcze mające na celu eliminację ryzyka wystąpienia podobnych incydentów w przyszłości, m.in. poprzez zwiększenie skuteczności nadzoru nad przechowywaniem substancji niebezpiecznych, dostosowanie procedur dotyczących magazynowania i transportu oraz szkolenia pracowników.

Grupa zobowiązuje swoich dostawców do ograniczania zanieczyszczeń w ramach Kodeksu Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług Grupy. Ponadto dostawcy są zobowiązani do składania deklaracji dotyczących odpowiedzialnego pozyskiwania surowców, zarządzania wpływem na powietrze, wodę i glebę oraz zgodności z regulacjami prawnymi dotyczącymi stosowania chemikaliów. Oczekiwania w tym zakresie są również przedmiotem wymagań klientów Grupy.

[E2-3] [E2.MDR-T] Cele związane z zanieczyszczeniem

Realizując Politykę Środowiskową i BHP Jednostka Dominująca wdrożyła system monitorowania aspektów środowiskowych.

W zakresie zanieczyszczeń prowadzone są pomiary obejmujące:

- ilość lotnych związków organicznych,
- emisję gazów powulkanizacyjnych,
- stężenie tlenu i dwutlenku węgla, tlenków azotu, dwutlenku siarki,

- poziom pyłów, w tym zapylenie na stanowiskach pracy.

Wody opadowe poddawane są analizie pod kątem zawartości węglowodorów i zawiesin. W obszarze chemikaliów i substancji szkodliwych celem jest eliminacja incydentów i awarii.

Ścieki przemysłowe i bytowe są kierowane do oczyszczalni, gdzie podlegają procesom uzdatniania.

Celem Grupy jest prowadzenie działalności w sposób zapewniający zgodność z limitami prawnymi, stałe monitorowanie poziomu emisji, stosowanie urządzeń ochronnych oraz przestrzeganie procedur minimalizujących ryzyko zanieczyszczeń. Skutecznej realizacji tych działań sprzyjają regularne szkolenia pracowników.

Dopuszczalne wartości emisji określane są w pozwoleniach poszczególnych Spółek lub wynikają bezpośrednio z przepisów prawa. W przypadkach wymaganych przez regulacje prawne zgodność z limitami jest raportowana do właściwych instytucji środowiskowych.

[E2-4] Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby

W roku 2024 wielkości emisji dla poszczególnych jednostek Grupy nie przekraczały wartości progowych wykazanych w załączniku II do Rozporządzenia (WE) nr 166/2006. Tam, gdzie jest to wymagane, wielkości emisji są monitorowane poprzez wykonywanie okresowych badań przez uprawnione laboratoria zewnętrzne zgodnie z obowiązującymi wymaganiami prawnymi. Metodologie są zapewnione przez specjalistyczne laboratoria wykonujące pomiar zgodnie z ich akredytacją.

Jednostka Dominująca sporządza następujące raporty:

- raport do krajowej bazy o emisjach gazów cieplarnianych i innych substancji KOBiZE,
- wykaz zawierający zbiorcze zestawienie informacji o zakresie korzystania ze środowiska oraz o wysokości należnych opłat,
- raport PRTR przekazywany do Krajowego Rejestru Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń,
- sprawozdawczość z wykonanych pomiarów emisji, ilości pobieranej wody, jakości i ilości odprowadzanych ścieków, wód opadowych i pozostałych zgodnie z wymaganiami Pozwolenia Zintegrowanego.

Na potrzeby sprawozdawczości archiwizowane są sprawozdania z badań emisji oraz inne niezbędne dane. Dane są pobierane wewnętrznie od osób nadzorujących procesy, co pozwala na zapewnienie ich rzetelności. Na ich podstawie wykonywane są sprawozdania przekazywane odpowiednim instytucjom, zgodnie z wymaganiami prawnymi.

[E2-5] Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy

Poniższe zestawienie prezentuje rodzaj i ilości wykorzystywanych substancji potencjalnie niebezpiecznych, ze szczególnym uwzględnieniem substancji wzbudzających szczególnie duże obawy.

Dane dotyczą Spółek Grupy mających istotny wpływ na to zagadnienie ze względu na ilość oraz rodzaj stosowanych substancji, w tym Jednostki Dominującej, Grupy Technikum i Spółki Draftex Automotive GmbH.

Nazwa substancji	Numer CAS	Zużycie w kg
Toluene	108-88-3	32 528
Butanone	78-93-3	18 550
Heptane	142-82-5	4 165
Hydrocarbons, C7-C9, isoalkanes	brak	146
Hydrocarbons, C11-C12, isoalkanes, <2% aromatics	brak	2 413
Propan-2-ol	67-63-0	229
Hydrocarbons, C7-C9, n-alkanes, isoalkanes, cyclics	brak	6 780
Sodium hypochlorite	7681-52-9	3 040
Aluminium sulphate	7784-31-8	2 400
Hydrogen chloride	7647-01-0	5 701
Acetylene	74-86-2	100
Acetone	67-64-1	4 406
Oxygen	7782-44-7	10 950
4-(1-methyl-1-phenylethyl)-N-[4-(1-methyl-1-phenylethyl)phenyl]aniline	10081-67-1	3 096
2,4,6-triallyloxy-1,3,5-triazine	101-37-1	890
N-isopropyl-N'-phenyl-p-phenylenediamine	101-72-4	30 505
1,3-diethyl-2-thiourea	105-55-5	111

Nazwa substancji	Numer CAS	Zużycie w kg
N,N'-dimetyldiphenylthiuram disulphide	10591-84-1	22
Tetrakis(phenylmethyl)thioperoxydi(carbothioamide)	10591-85-2	6 060
N-(2-hydroxyethyl)stearamide	111-57-9	10
6,6'-di-tert-butyl-2,2'-methylenedi-p-cresol*	119-47-1	1 560
C,C'-azodi(formamide)*	123-77-3	26 251
Zinc oxide	1314-13-2	367 769
Zinc bis(dibutyldithiocarbamate)	136-23-2	7 751
N-(cyclohexylthio)phthalimide	17796-82-6	2 104
1,2-Dihydro-2,2,4-trimethylquinoline, oligomers	26780-96-1	29 251
Ziram	137-30-4	839
Hexaboron dizinc undecaoxide	138265-88-0	1 164
Zinc bis(diethyldithiocarbamate)	14324-55-1	5 393
Bis(4-(1,1,3,3-tetramethylbutyl)phenyl)amine	15721-78-5	4 167
Poly(oxy-1,2-ethanediyl), α -hydro- ω -hydroxy- Ethane-1,2-diol, ethoxylated	25322-68-3	135 177
2-Mercaptobenzimidazole zinc salt	3030-80-6	1 590
2-Propenoic acid, 2-methyl, 2-ethyl-2-[[[2-methyl-1-oxo-2-propenyl) oxy] methyl]-1,3-propanediyl ester	3290-92-4	46
Bis(2,2,6,6-tetramethyl-4-piperidyl) sebacate	52829-07-9	407
1,3-dihydro-4(or 5)-methyl-2H-benzimidazole-2-thione	53988-10-6	517
1,3-dihydro-4(or 5)-methyl-2H-benzimidazole-2-thione, zinc salt	61617-00-3	3 675
3,9-dicyclohex-3-enyl-2,4,8,10-tetraoxaspiro[5.5]undecane	6600-31-3	486
Zinc O,O,O',O'-tetrabutyl bis(phosphorodithioate)	6990-43-8	24 443
Phenol, isopropylated, phosphate (3:1)	68937-41-7	1 547
1,4-Benzenediamine, N,N'-mixed Ph and tolyl derivs.	68953-84-4	7 509
Sulfur	7704-34-9	70 131
N-1,3-dimethylbutyl-N'-phenyl-p-phenylenediamine	793-24-8	29 735
N-tert-butylbenzothiazole-2-sulphenamide	95-31-8	5 736
N-cyclohexylbenzothiazole-2-sulfenamide	95-33-0	34 955
Tetramethylthiuram monosulphide	97-74-5	1 359
Tetraethylthiuram disulfide	97-77-8	1 109
Xylene	1330-20-7	405

* Substancja wzbudzająca szczególnie duże obawy (SVHC)

2.3 Woda i zasoby morskie

Woda jest istotnym zasobem naturalnym dla działalności Grupy. Grupa zarówno wpływa na gospodarkę wodną, jak i pozostaje pod jej oddziaływaniem, zwłaszcza w kontekście dostępności zasobów oraz regulacji prawnych dotyczących poboru, zużycia wody i gospodarowania ściekami. Zależność ta wynika ze specyfiki prowadzonej produkcji przemysłowej oraz lokalizacji poszczególnych Spółek Grupy.

Największy wpływ na zasoby wodne wynika z działalności Jednostki Dominującej, której procesy produkcyjne mają największą skalę. Z kolei Spółki handlowe i usługowe oddziałują na gospodarkę wodną w minimalnym stopniu – woda wykorzystywana jest tam głównie do celów socjalnych.

Zakład produkcyjny Jednostki Dominującej znajduje się w bezpośrednim sąsiedztwie tzw. Obszarów mających znaczenie dla Wspólnoty, tj. obszarów chronionych w ramach programu Natura 2000, takich jak Góry Stonne oraz Dorzecze Górnego Sanu u podnóża Bieszczad. Lokalizacja ta nakłada szczególną odpowiedzialność za ochronę środowiska, w tym za zapobieganie i minimalizowanie negatywnego wpływu na zasoby wodne.

Zakład produkcyjny Jednostki Dominującej w Meksyku jest zlokalizowany na obszarze zagrożonym niedoborem wody, co wymusza szczególnie racjonalne i oszczędne gospodarowanie tym zasobem.

[ESRS 2 IRO-1] Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi

Rzeczywiste i potencjalne wpływy, ryzyka oraz szanse związane z wodą i zasobami morskimi zostały przeanalizowane w ramach oceny podwójnej istotności. Wyniki badania pogłębiono poprzez konsultacje z dostawcami oraz lokalną administracją właściwą dla obszaru działalności Jednostki Dominującej. Dodatkowo uwzględniono oczekiwania klientów Grupy dotyczące oszczędnego gospodarowania zasobami wodnymi.

Analiza wykazała, że pobór i zużycie wody stanowią kluczowe zagadnienia zrównoważonego rozwoju Grupy. Natomiast kwestie związane ze zrzutami wody, w tym do oceanów, oraz wykorzystanie zasobów morskich nie zostały uznane za istotne z perspektywy wpływu Grupy, jak również potencjalnych ryzyk i szans finansowych.

Grupa wykorzystuje wodę zarówno w swojej działalności,

jak i w łańcuchu dostaw, co może wiązać się z potencjalnym oddziaływaniem na naturalne zasoby wodne. Jednocześnie, z punktu widzenia wpływu otoczenia na Grupę, kluczowe znaczenie mają ewentualne przyszłe regulacje prawne dotyczące dostępu do wody i jej gospodarowania, zwłaszcza w kontekście rosnącego ryzyka niedoboru wody, również w wyniku zmian klimatycznych.

Ryzyka związane z gospodarką wodną są monitorowane w ramach systemu zarządzania ryzykiem Grupy i ujęte w macierzy ryzyk i szans Jednostki Dominującej. Podlegają one regularnym przeglądom, a także opracowano działania prewencyjne i plany reagowania.

Nie przeprowadzono szczegółowej analizy wpływu Grupy na zasoby wodne i morskie w całym jej łańcuchu wartości.

[E3-1] [E3.MDR-P] Polityki związane z wodą i zasobami morskimi

Grupa nie opracowała odrębnych, szczegółowych polityk dotyczących zarządzania zasobami wodnymi. Jej podejście w tym obszarze wyrażone jest w Kodeksie Etycznego Postępowania, Kodeksie Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług oraz w Polityce Środowiskowej i BHP Jednostki Dominującej.

Grupa deklaruje oraz oczekuje od swoich partnerów biznesowych, że zasoby wodne będą wykorzystywane w sposób zrównoważony, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz z poszanowaniem praw i potrzeb społeczności lokalnych. Gospodarka wodna prowadzona jest w sposób oszczędny, a tam, gdzie to możliwe, wdrażane są rozwiązania umożliwiające obieg zamknięty. Grupa monitoruje swój wpływ na zasoby wodne, dokładając należytej staranności w celu zapobiegania negatywnym skutkom, zwłaszcza w zakresie wielkości zużycia oraz jakości odprowadzanej wody. Jednocześnie rzetelnie realizuje obowiązki sprawozdawcze w tym zakresie.

Na poziomie operacyjnym procesy są prowadzone zgodnie z opracowanymi procedurami, które są spójne z przyjętą polityką. Spółki produkcyjne Sanok Rubber Company S.A., Draftex Automotive GmbH oraz Grupa Technikum wdrożyły system zarządzania środowiskowego zgodny z normą ISO 14001, który podlega certyfikacji.

Ze względu na szczególne znaczenie kwestii niedoborów wody dla zakładu w Meksyku planowane jest opracowanie dedykowanej polityki w tym zakresie.

Polityka Środowiskowa i BHP oraz Kodeksy Etycznego Postępowania są zatwierdzane przez Prezesa Zarządu Dyrektora Generalnego Jednostki Dominującej i publikowane na stronach internetowych Spółek. Procedury operacyjne zatwierdzają właściciele procesów, do których te procedury należą.

Grupa nie planuje przyjęcia polityki dotyczącej zasobów wodnych mórz i oceanów, ponieważ jej działalność nie wywiera na nie istotnego wpływu ani nie wiąże się z nimi ryzyko operacyjne.

[E3-2] [E3.MDR-A] Działania i zasoby związane z wodą

Spółki Grupy prowadzą bieżący monitoring poboru i zużycia wody, a na podstawie jego wyników planują działania optymalizacyjne, mające na celu poprawę efektywności gospodarowania tym zasobem. Ze względu na skalę zużycia kluczową rolę w ograniczaniu poboru wody odgrywają Spółki produkcyjne Grupy.

W Jednostce Dominującej większość procesów generujących znaczne straty wody została udoskonalona w ostatnich latach. Prowadzi się bieżące bilansowanie poboru i zużycia wody, a tam, gdzie to możliwe, wdrażane są zamknięte obiegi wody chłodniczej. Równocześnie sprawowany jest nadzór jakościowy nad procesami, co minimalizuje ryzyko pogorszenia jakości wody. Wdrożono także odpowiednie procedury, w tym dotyczące postępowania w sytuacjach awaryjnych.

Działania zmierzające do redukcji zużycia wody są elementem Programu Osiągania Celów i Zadań Środowiskowych Jednostki Dominującej. Ilość pobieranej wody i odprowadzanych ścieków jest porównywana z limitami określonymi w pozwoleniach oraz raportowana do właściwych instytucji środowiskowych. Dane te pochodzą z liczników podlegających kontroli metrologicznej.

W Jednostce Dominującej przeprowadzane są comiesięczne analizy w tym zakresie bazujące na określonych celach zużycia. Dodatkowo uzdatnia ona pobieraną wodę powierzchniową zgodnie z przyjętymi procedurami.

Wszystkie działania związane z gospodarowaniem wodą mają charakter systemowy i stanowią standardowy element działalności Grupy. Nie wyodrębniono działań kluczowych – wszystkie kwestie związane z zarządzaniem wodą i zapobieganiem jej zanieczyszczeniom mają jednakowy priorytet.

Zakład ZMX w Meksyku przygotowuje szczegółowy plan działań w związku z ryzykiem niedoboru wody. Kluczowe obszary obejmują:

- operacyjne działania, takie jak:

- optymalizacja procesów w celu zmniejszenia zużycia wody pitnej,
- wdrażanie systemów uzdatniania wody i efektywne zarządzanie ściekami.
- czasowe działania, polegające na realizacji planów w perspektywie krótko i średnioterminowej.

Zakład ZMX prowadzi szczegółową analizę ryzyka i oddziaływań w tym zakresie oraz opracowuje plan działań prewencyjnych i doskonalących. Obejmuje on m.in. uzdatnianie wody poprzez separację oleju i tłuszczu oraz zwiększenie jej ponownego wykorzystania do poziomu 20% całkowitego zużycia. Szczegółowe terminy realizacji będą ustalone w 2025 roku.

[E3-3] [E3.MDR-T] Cele związane z wodą

Grupa nie wyznaczyła specyficznych celów związanych z wodą. Prowadzi się monitoring zużycia wody na poziomie poszczególnych zakładów. Tam, gdzie jest to wymagane, wyniki raportuje się do instytucji środowiskowych zgodnie z wymaganiami prawnymi, posiadanymi pozwoleniami i umowami na dostarczenie wody. Spółki Grupy prowadzą monitoring odpowiednich wskaźników zużycia wody. Wyniki monitoringu oraz skuteczność podejmowanych działań związanych redukcją strat podlegają regularnym przeglądom – zarówno miesięcznym, jak i rocznym – w ramach przeglądów zarządzania.

Zakład ZMX znajduje się na etapie opracowywania celów i metod ich monitorowania. W związku z tym nie określono jeszcze zakresu celu, jego charakteru, wartości bazowej, roku bazowego ani okresu obowiązywania.

[E3-4] Zużycie wody

Poniższe zestawienie przedstawia zużycie wody dla Grupy w roku

2024:

Całkowite zużycie wody

246 948

[m³]



Całkowite zużycie wody na obszarach narażonych na ryzyko związane z wodą, w tym na obszarach o znacznym deficycie wody [m³]

4 886

Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu [m³]

1 300

Całkowita ilość wody magazynowanej; nie nastąpiły zmiany w stosunku do roku 2023 [m³]

1 420

Całkowite zużycie wody w przeliczeniu na 1 mln przychodu

171

Dane dotyczące zużycia wody opierają się na odczytach z liczników lub informacjach z faktur. W przypadku braku możliwości pobrania danych z wymienionych źródeł przyjmuje się dane szacunkowe w oparciu o procesy podobne.

Jednostka Dominująca dokonuje odczytów danych o zużyciu, poborze i zrzutach wody po każdym miesiącu rozliczeniowym. Dane są gromadzone na podstawie odczytów z przyrządów pomiarowych. Przyrządy te podlegają kontroli metrologicznej.

2.4 Bioróżnorodność i ekosystemy

Ochrona bioróżnorodności jest kluczowa dla zachowania równowagi ekologicznej, a jej utrata może prowadzić do zmian w środowisku, które zagrażają zarówno naturze, jak i ludziom.

[E4.IRO-1] Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami

Rzeczywiste i potencjalne wpływy, ryzyka oraz szanse związane z bioróżnorodnością i ekosystemami zostały ocenione w ramach analizy podwójnej istotności. W trakcie badania zidentyfikowano wpływ wynikający z wykorzystywania przez Grupę kauczuku naturalnego. Pozyskanie tego surowca może prowadzić do przekształcania sposobu użytkowania gruntów i jest objęte zakresem rozporządzenia w sprawie udostępniania na rynku unijnym i wywozu z UE niektórych towarów i produktów związanych z wylesianiem i degradacją lasów (EUDR). Grupa wdroży procedury wynikające z tego rozporządzenia w celu spełnienia wymogów należytej staranności w zakresie odpowiedzialnego pozyskiwania kauczuku.

W procesie badania podwójnej istotności kwestie wpływu na bioróżnorodność i ekosystemy były również konsultowane z dostawcami oraz lokalną administracją wykorzystując do tego celu kwestionariusz. Grupa bierze pod uwagę kwestie związane z bioróżnorodnością w związku z oczekiwaniami klientów w tym zakresie.

Szczegółowej analizy wpływu Grupy na bioróżnorodność i ekosystemy w łańcuchu wartości nie przeprowadzono.

[E4-1] Plan przejścia w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów oraz uwzględnianie bioróżnorodności i ekosystemów w strategii i modelu biznesowym

Ze względu na to, że Grupa nie zidentyfikowała istotnych aspektów w zakresie bioróżnorodności nie został opracowany plan przejścia ani szczególne uwzględnienie zagadnienia bioróżnorodności w strategii i modelu biznesowym. W związku z kwestią pozyskiwania kauczuku naturalnego Grupa przyjęła plan wdrożenia obowiązków wynikających z rozporządzenia w sprawie udostępniania na rynku unijnym i wywozu z UE niektórych towarów i produktów związanych z wylesianiem i degradacją lasów (EUDR).

[E4-2] [E4.MDR-P] Polityki związane z bioróżnorodnością

i ekosystemami

Grupa nie opracowała odrębnych, szczegółowych polityk dotyczących zarządzania bioróżnorodnością i ekosystemami. Jej podejście w tym obszarze wyrażone jest w Kodeksie Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług Grupy oraz w Polityce Środowiskowej i BHP Jednostki Dominującej.

Grupa deklaruje oraz oczekuje od swoich partnerów biznesowych ochrony naturalnych ekosystemów i nie przyczyniania się do ich degradacji, w tym nielegalnego wylesiania ani niszczenia w jakikolwiek inny sposób.

Polityka Środowiskowa i BHP oraz Kodeksy Etycznego Postępowania są zatwierdzane przez Prezesa Zarządu Dyrektora Generalnego Jednostki Dominującej i publikowane na stronach internetowych Spółek.

Grupa nie planuje przyjęcia odrębnej polityki dotyczącej bioróżnorodności i ekosystemów, ponieważ jej działalność nie wywiera na nie istotnego wpływu ani nie wiąże się z nimi ryzyko operacyjne.

[E4-3] [E4.MDR-A] Działania i zasoby związane z bioróżnorodnością i ekosystemami

Grupa bezpośrednio nie przyczynia się do czynników wpływu powodujących zmianę sposobu użytkowania gruntów, wód słodkich lub mórz, niemniej jednak podejmuje działania wpływające na ochronę bioróżnorodności. Grupa zalicza do nich bieżącą dbałość o ograniczanie emitowanych zanieczyszczeń. Dotyczy to przede wszystkim Spółek produkcyjnych. Szerzej zostało to opisane w częściach E1, E2 oraz E3 niniejszego sprawozdania.

Mając na uwadze, że to zagadnienie wymaga szerszego rozeznania wpływu w łańcuchu wartości, w tym identyfikacji dostawców o potencjalnym wpływie na bioróżnorodność, Grupa zamierza podjąć takie działania, aby uzupełnić swoje dane w okresie kolejnych trzech lat.

[E4-4] [E3.MDR-T] Cele związane z bioróżnorodnością i ekosystemami

Obecnie cele nie zostały zdefiniowane. Zważywszy na to, że informacje od dostawców będą pozyskiwane, brane jest pod uwagę, że może wystąpić potrzeba opracowania takich celów.

[E4-5] Mierniki wpływu związane ze zmianą w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów

Ze względu na to, że Grupa nie opracowała celów dla

bioróżnorodności i ekosystemów, nie ustalono również mierników.

2.5 Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym

Gospodarka o obiegu zamkniętym staje się ważnym elementem zrównoważonego rozwoju, koncentrując się na minimalizacji odpadów i maksymalnym wykorzystaniu zasobów. Grupa aktywnie wdraża rozwiązania mające na celu zmniejszenie wpływu na środowisko poprzez optymalizację procesów produkcyjnych i zarządzanie zasobami. Podjęte działania przynoszą wymierne korzyści będą kontynuowane z uwzględnieniem innowacji i rozwiązań w zakresie recyklingu.

[E5.IRO-1] Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

W badaniu podwójnej istotności Grupa uznała kwestie związane z gospodarką o obiegu zamkniętym jako istotne. Zidentyfikowane istotne wpływy i ryzyka związane są z faktem generowania odpadów zwulkanizowanych. W zakresie szans należy wskazać na redukcję wpływów środowiskowych i kosztów poprzez wykorzystanie surowców pochodzących z recyklingu, prowadzenie zamkniętych obiegów wody chłodniczej oraz szansę związaną z realizowanym projektem zwracania odpadów przedkonsumenckich do ponownego przetwórstwa w Jednostce Dominującej.

Grupa włączyła do procesu identyfikacji wpływów w tym zakresie swoich dostawców oraz przedstawicieli lokalnej administracji w ramach konsultacji zagadnień związanych z gospodarką odpadami i z oszczędnym wykorzystywaniem zasobów. Celem tych działań było uzyskanie dodatkowych informacji na temat rzeczywistych i potencjalnych wpływów Grupy i jej łańcucha dostawców w tej kwestii. Uwzględniono również wnioski z analizy ogólnodostępnych baz wiedzy i raportów środowiskowych oraz aktualne i spodziewane wymagania klientów Grupy w odniesieniu do zwiększania udziału recyklatów i wdrażania rozwiązań opartych o oszczędne gospodarowanie zasobami.

[E5-1] [MDR-P] Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Grupa nie opracowała odrębnych polityk dotyczących zarządzania gospodarką o obiegu zamkniętym. Jej podejście w tym obszarze wyrażone jest w Kodeksie Etycznego Postępowania, Kodeksie Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług Grupy oraz w Polityce Środowiskowej i BHP Jednostki Dominującej.

Na poziomie operacyjnym procesy są prowadzone zgodnie z opracowanymi procedurami, które są spójne z przyjętą polityką. Spółki produkcyjne Sanok Rubber Company S.A., Draftex Automotive GmbH oraz Grupa Teknikum wdrożyły system zarządzania środowiskowego zgodny z normą ISO 14001, który podlega certyfikacji.

Polityka Środowiskowa i BHP oraz Kodeksy Etycznego Postępowania są zatwierdzane przez Prezesa Zarządu Dyrektora Generalnego Jednostki Dominującej i publikowane na stronach internetowych Spółek. Procedury operacyjne zatwierdzają właściciele procesów, do których te procedury należą.

Spółka ustalając standardy postępowania w tym obszarze uwzględnia wymagania prawne oraz opinie i oczekiwania zainteresowanych stron w tym w szczególności:

- środowiska naturalnego - poprzez analizę raportów ekologicznych oraz trendów rynkowych związanych z tym zagadnieniem i regulacji prawnych
- klientów - poprzez analizę ich zapytań, ankiet, specyfikacji wymagań i standardów technicznych.

W Kodeksie Etycznego Postępowania Grupa sformułowała politykę dotyczącą rozsądnego korzystania ze środowiska, identyfikowania wykorzystywanych zasobów i raportowania ich zużycia. Grupa deklaruje, że:

- aktywnie poszukuje i wdraża metody, które poprawiają efektywność ich wykorzystania
- racjonalnie gospodaruje surowcami naturalnymi,
- dba o jakość wody i wielkość jej zużycia
- podejmuje działania poprawiające efektywność energetyczną i realizuje w tym celu niezbędne nakłady inwestycyjne
- oszczędnie gospodaruje energią elektryczną.

Zobowiązanie do efektywnego wykorzystania surowców, materiałów i mediów energetycznych jest również elementem Polityki Środowiskowej i BHP Jednostki Dominującej.

Przyjęta przez Grupę hierarchia postępowania z odpadami wynika z wymagań prawnych w tym zakresie.

[E5-2] [E5.MDR-A] Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Działania Grupy koncentrują się głównie na zmniejszeniu ilości powstających odpadów, zapewnieniu możliwości ich recyklingu oraz prowadzeniu procesów w sposób ograniczający zużycie zasobów pierwotnych.

Wypracowany system zarządzania odpadami, obejmuje ich selektywną zbiórkę w celu umożliwienia ich dalszego przetwarzania lub bezpiecznego unieszkodliwiania, jeśli ich wykorzystanie nie jest już możliwe. Zarządzanie obejmuje również regularną rejestrację ilości i rodzajów odpadów, co pozwala na bieżące monitorowanie wskaźników poziomu ich wytwarzania oraz identyfikację obszarów wymagających optymalizacji.

Ponadto podczas poszukiwania odbiorców odpadów wagę przykładamy do możliwości poddania ich recyklingowi, co wspiera realizację celów GOZ i zmniejsza ilość odpadów trafiających do innych procesów. Każdy odbiorca odpadów jest weryfikowany pod kątem zgodności z wymaganiami prawnymi, co gwarantuje ich zagospodarowanie zgodnie z obowiązującym prawem.

Działania podejmowane przez Grupę promujące sukcesywne przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym zaprezentowano w tabeli poniżej.

DZIAŁANIA	ZAKRES DZIAŁAŃ	HORYZONT CZASOWY
Projekt dewulkanizacji	Prowadzone są zaawansowane prace badawczo-rozwojowe nad opracowaniem technologii przetwórstwa zwulkanizowanych odpadów gumowych przy wykorzystaniu procesu dewulkanizacji termomechanicznej. Projekt przyczyni się do odzysku znacznej części generowanych przedkonsumenckich odpadów gumowych i ponownym wykorzystaniu ich w procesie produkcyjnym Grupy.	perspektywa średnioterminowa
Przekazywanie odpadów gumowych do odbiorców zapewniających recykling	Selektywne gromadzenie odpadów gumowych, weryfikacja rynku odbiorców odpadów. W Jednostce Dominującej 61,99% odpadów gumowych przekazywanych jest do recyklingu.	działanie bieżące
Zwiększenie udziału materiałów z recyklingu zamiast materiałów pierwotnych	Tam, gdzie jest to możliwe, w materiałach do produkcji oraz opakowaniach stosowanie materiałów pochodzących z recyklingu bądź materiałów zawierających składniki z recyklingu. Promowanie zwiększania udziału materiałów pochodzących z recyklingu w łańcuchu dostaw.	działanie bieżące
Stosowanie zamkniętych obiegów wody chłodniczej	W procesach produkcyjnych, tam gdzie jest to możliwe, stosowanie zamkniętych obiegów wody chłodniczej.	działanie bieżące
Segregacja odpadów	Odpady produkcyjne i komunalne gromadzone są w sposób segregujący poszczególne frakcje nadające się do recyklingu.	działanie bieżące

[E5-3] [E5.MDR-T] Cele związane z wykorzystaniem zasobów**oraz gospodarką o obiegu zamkniętym**

Celem Grupy jest przestrzeganie przepisów, dotrzymanie limitów prawnych, monitorowanie wykorzystanych zasobów, ilości wytwarzanych odpadów, postępowanie zgodnie z zapisami procedur, raportowanie wyników. Aktywnie są poszukiwane i wdrażane rozwiązania, które zwiększają efektywność wykorzystania zasobów.

W zakresie gospodarowania zasobami w obiegu zamkniętym główne cele w roku 2024 koncentrowały się wokół kwestii ilości odpadów, ilości opakowań i zużycia wody. W Jednostce Dominującej cele te są nadzorowane w procesie monitorowania aspektów środowiskowych oraz jako mierniki skuteczności procesów w ramach zintegrowanego systemu zarządzania. Dodatkowo w Programie osiągnięcia celów i zadań środowiskowych uwzględniono zadania związane z ograniczaniem ilości powstających odpadów.

[E5-4] Zasoby wprowadzane

Wprowadzane zasoby odgrywają kluczową rolę w zapewnieniu wysokiej jakości produktów Grupy oraz utrzymaniu standardów zgodnych z oczekiwaniami klientów i obowiązującymi regulacjami.

Do zasobów wprowadzonych Grupy zaliczają się zakupione produkty, materiały oraz surowce, które są wykorzystywane do produkcji wyrobów, opakowania, oraz materiały eksploatacyjne na potrzeby prowadzenia działalności. Ponadto Spółka Świerkowy Zdrój Medical Spa Sp. z o.o. wprowadza produkty spożywcze, artykuły higieniczne i leki.

Rodzaje wprowadzanych zasobów wynikają z profilu działalności poszczególnych Spółek Grupy. Wyszczególnia się poniższe rodzaje:

- materiały techniczne, w tym materiały produkcyjne, m.in.: kauczuki, sadze, plastyfikatory, tworzywa, stal, aluminium, kleje, lakiery,
- materiały opakowaniowe - kartony, folie, palety drewniane i tworzywowe,
- materiały pośrednio produkcyjne, w tym m.in. urządzenia informatyczne, meble, maszyny, sprzęt magazynowy.

Grupa nie wprowadzała istotnych materiałów biologicznych.

W systemach ERP gromadzone są dane dotyczące tonażu wprowadzonych materiałów technicznych. Dla pozostałych materiałów wprowadzanych ze względu na ich różnorodność nie podaje się szacunków dotyczących tonażu.

Zasoby wprowadzane do organizacji

Zasoby wprowadzane do organizacji	
Łączna masa produktów wprowadzonych do organizacji [t]	Grupa nie prowadzi ewidencji wagowej
Łączna masa materiałów technicznych wprowadzonych do organizacji [t]	40 251,46
W tym całkowita masa wtórnie wykorzystanych lub użytych komponentów, ponownie użytych półproduktów i surowców wtórnych użytych do wytwarzania produktowi usług przedsiębiorstwa [t]	1 593,65
Łączna masa materiałów biologicznych wprowadzonych do organizacji [t]	0
w tym pochodzących ze zrównoważonych źródeł [t]	0
Łączna masa materiałów technicznych i materiałów biologicznych wprowadzonych do organizacji [t]	40 251,46
Łączna masa produktów, materiałów technicznych i materiałów biologicznych [t]	40 251,46
Wartość procentowa materiałów biologicznych pochodzących ze zrównoważonych źródeł [%]	0
Wartość procentowa materiałów wtórnie wykorzystanych [%]	4%

Grupa posiada niepełne dane dotyczące masy wtórnych komponentów ponownie wykorzystanych lub poddanych recyklingowi, wtórnych produktów pośrednich i materiałów wtórnych wykorzystanych do wytworzenia produktów i usług przedsiębiorstwa (w tym opakowań), w związku z czym nie ujawnia się ich. Grupa pracuje nad pozyskiwaniem tych informacji w celu przedstawienia w sprawozdaniu za rok 2025.

[E5-5] Zasoby odprowadzane

Zasoby odprowadzane z organizacji to produkty w opakowaniach oraz odpady.

PRODUKTY

Produkty Grupy to różnego rodzaju komponenty elastomerowe (guma lub tworzywa sztuczne) i ich połączenia z innymi materiałami (aluminium, stal, tworzywa sztuczne i inne) dla segmentów motoryzacji, budownictwa, rolnictwa, przemysłu, farmacji, urządzeń AGD.

Ponadto Grupa sprzedaje także mieszanki gumowe.

Specyficzne produkty znajdują się w portfolio spółek BSP Bracket System Polska Sp. z o.o., wytwórcy podkonstrukcji aluminiowych do elewacji wentylowanych oraz spółki Stomet Sp. z o.o., która produkuje formy wtryskowe oraz narzędzia specjalne, maszyny i urządzenia związane z przetwórstwem gumy i tworzyw sztucznych oraz części metalowe.

W Grupie dokłada się wszelkich starań, aby wytwarzać produkty

najwyższej trwałości stosując materiały i surowce pochodzące od renomowanych dostawców oraz przestrzegając standardów jakości na każdym etapie projektowania i produkcji. Trwałość produktów Grupy jest różna w zależności od rodzaju asortymentu.

Badania benchmarkingowe trwałości były przeprowadzane dla pasów klinowych. Otrzymane wyniki plasują te wyroby powyżej średniej branżowej i są zbliżone do wyników osiągniętych przez wyroby czołowych producentów pasów klinowych. W badaniu porównawczym, wykonanym w roku 2023 w wewnętrznym laboratorium na 22 sztukach najpopularniejszych pasów klinowych, produkty Sanok Rubber Company S.A. uzyskały przebiegi średnio o 72% lepsze niż średnie przebiegi konkurencji.

Dla wyrobów motoryzacyjnych proces projektowania uwzględnia oczekiwany przez klientów okres użytkowania przy uwzględnieniu parametrów pracy i obciążeń. Jest on potwierdzany w badaniach wytrzymałościowych z zastosowaniem symulacji starzenia wyrobu zgodnie z wymaganiami producentów samochodów, a uzyskanie wyników zgodnych z wymaganiami jest warunkiem dopuszczenia do produkcji seryjnej.

Z racji specyfiki produktów Grupy, większość z nich jest nienaprawialna. Jedynie w niektórych przypadkach, w zależności od zaistniałej usterki, istnieje możliwość ich naprawy lub w indywidualnych przypadkach, przywrócenia do pierwotnego stanu poprzez odpowiednią przeróbkę. Produkty Stomet Sp. z o.o. podlegają regeneracji i modernizacji. Spółka świadczy w tym zakresie usługi.

Zawartość materiałów nadających się do recyklingu jest różna w zależności od rodzaju produktu i szacuje się ją w zakresie od 2% do 90%. Ze względu na brak specyficznych danych nie podaje się tego wskaźnika. Rozpoczęto prace nad pozyskiwaniem takich danych w przyszłości.

Zasoby wprowadzane do organizacji

Łączna masa produktów [t]	39 980,66
Łączna masa materiałów, które nadają się do recyklingu w produktach [t]	Grupa nie prowadzi ewidencji
Łączna masa opakowań [t]	3 171,50
Łączna masa materiałów, które nadają się do recyklingu w opakowaniach [t]	Grupa nie prowadzi ewidencji
Wskaźnik zawartości materiałów nadających się do recyklingu w produktach [%]	Grupa nie podaje wskaźnika za rok 2024
Wskaźnik zawartości materiałów nadających się do recyklingu w opakowaniach [%]	Grupa nie podaje wskaźnika za rok 2024

GENEROWANE ODPADY

Grupy odpadów generowane w związku z prowadzoną działalnością to:

- odpady przemysłowe inne niż niebezpieczne,
- niebezpieczne,
- komunalne.

Strumienie odpadów są również zależne od profilu działalności poszczególnych Spółek. Dla Spółek produkcyjnych są to przede wszystkim odpady gumowe oraz odpady związane z prowadzonymi procesami.

Grupa gromadzi dane dotyczące ilości wytwarzanych odpadów. Sposób zbierania danych jest zróżnicowany i opiera się na ważeniu odpadów po ich selektywnej zbiórce a następnie rejestrowaniu w ustalony wewnętrznie sposób. Zebrane dane służą do rozliczeń z firmami odbierającymi odpady oraz z instytucjami środowiskowymi. W Spółkach zlokalizowanych w Polsce wymaganie prawne w tym zakresie jest realizowane poprzez system BDO.

Całkowitą ilość wytworzonych odpadów w Grupie zestawiono w tabeli obok.



ZASOBY ODPROWADZANE Z ORGANIZACJI - ODPADY	GRUPA
ODPADY W PRZYPADKU KTÓRYCH UNIKNIĘTO UNIESZKODLIWIANIA	
NIEBEZPIECZNE	
Przygotowanie do ponownego użycia [Mg]	64,00
Recykling [Mg]	10,95
Inne procesy odzysku [Mg]	97,67
INNE NIŻ NIEBEZPIECZNE	
Przygotowanie do ponownego użycia [Mg]	18,97
Recykling [Mg]	5 361,97
Inne procesy odzysku [Mg]	1 514,87
ODPADY KIEROWANE DO UNIESZKODLIWIANIA	
NIEBEZPIECZNE	
Spalanie [Mg]	330,64
Składowanie [Mg]	0,00
Inne procesy unieszkodliwiania [Mg]	394,28
INNE NIŻ NIEBEZPIECZNE	
Spalanie [Mg]	1 881,20
Składowanie [Mg]	352,54
Inne procesy unieszkodliwiania [Mg]	6,04
CAŁKOWITA ILOŚĆ WYTWORZONYCH ODPADÓW [Mg]	10 033,14
CAŁKOWITA ILOŚĆ ODPADÓW NIEPODDANYCH RECYKLINGOWI [Mg]	4 660,22
CAŁKOWITA ILOŚĆ ODPADÓW NIEBEZPIECZNYCH [Mg]	897,53
PROCENT ODPADÓW NIEPODDANYCH RECYKLINGOWI [%]	46,45
CAŁKOWITA ILOŚĆ ODPADÓW PROMIENIOTWÓRCZYCH [Mg]	0,00

2.6 Taksonomia UE

Zgodność z Taksonomią

Podstawę prawną obowiązku związanego z ujawnieniami w zakresie Taksonomii stanowi Rozporządzenie Parlamentu i Rady (UE) 2020/852 z 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje. Rozporządzenie to transponuje cele klimatyczne i środowiskowe Unii Europejskiej na techniczne kryteria służące ocenie czy dana działalność może być uznana jako zrównoważona w odniesieniu do 6 celów środowiskowych:

1. Łagodzenie zmian klimatu,
2. Adaptacja do zmian klimatu,
3. Zrównoważone wykorzystanie i ochrona zasobów wodnych i morskich,
4. Przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym,
5. Zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola,
6. Ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów.

Do określenia, czy dana działalność wnosi istotny wkład w jeden z celów środowiskowych i nie wyrządza poważnych szkód pozostałym celom środowiskowym służą techniczne kryteria kwalifikacji (dalej „TKK”).

Akty prawne zawierające TKK:

1. Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2021/2139 z dn. 04 czerwca 2021 r. zawierające kryteria istotnego wkładu w dwa cele środowiskowe: łagodzenie zmian klimatu i adaptacja do zmian klimatu oraz kryteria niewyrządzania poważnych szkód pozostałym celom środowiskowym. Zmiany to tego rozporządzenia zostały wniesione przez:
 - ◇ Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2022/1214 z dnia 9 marca 2022 r. (wprowadziło wymagania dla działalności związanych z wytwarzaniem energii z wykorzystaniem paliw gazowych i energii jądrowej),
 - ◇ Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2023/2485 z dnia 27 czerwca 2023 r. (wprowadziło nowe rodzaje działalności oraz zmiany do niektórych technicznych kryteriów kwalifikacji).
2. Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2023/2486 z dnia 27 czerwca 2023 r. określające TKK dla istotnego wkładu i nieczynienia poważnej szkody w zakresie pozostałych czterech

celów środowiskowych: ochrony zasobów wodnych, gospodarki obiegu zamkniętego, ograniczaniu zanieczyszczeń i ochrony bioróżnorodności.

Aby dana działalność mogła być uznana za zrównoważoną środowiskowo muszą być spełnione również Minimalne Gwarancje. Są to określone w art. 18 Rozporządzenia 2020/852 procedury stosowane w celu zapewnienia przestrzegania Wytycznych ONZ dotyczących Biznesu i Praw Człowieka i Wytycznych OECD dla Przedsiębiorstw Wielonarodowych.

Opis procesu badania zgodności z Taksonomią

Proces badania zgodności z Taksonomią przebiegał w etapach:

1. Ustalenie, które działalności Spółek Grupy kwalifikują się do Taksonomii. Przeglądowi podlegały uzyskiwane przychody, nakłady inwestycyjne i wydatki operacyjne. W powyższym prowadzone działalności porównywano do opisów zawartych w załącznikach do Rozporządzeń Delegowanych Komisji (UE): 2021/2139 oraz 2023/2486.
2. Przypisanie do zidentyfikowanych w pierwszym etapie działalności wartości obrotu, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych w roku sprawozdawczym.

Do obliczenia odsetka obrotu, nakładów inwestycyjnych (CapEx) i wydatków operacyjnych (OpEx) kwalifikujących się do systematyki i z nią zgodnych zastosowano zasady rachunkowości opisane w Rozporządzeniu UE 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 r. wraz ze zmianą 2023/2486:

- Obrót: mianownik obejmuje przychody ze sprzedaży Grupy zaprezentowane w jednostkowym sprawozdaniu finansowym w rachunku zysków i strat w pozycji: przychody ze sprzedaży. Licznik obejmuje przychody z działalności kwalifikującej się do systematyki.
- Nakłady inwestycyjne (CapEx): mianownik obejmuje ogół nakładów inwestycyjnych poniesionych przez Grupę na zakup środków trwałych i wartości niematerialnych. Licznik obejmuje nakłady inwestycyjne na działalność kwalifikującą się do systematyki.
- Wydatki operacyjne (OpEx): mianownik obejmuje ogół kosztów według rodzaju poniesionych przez Grupę zaprezentowaną w jednostkowym sprawozdaniu

finansowym w nocie objaśniającej: „Koszty rodzajowe”. Licznik obejmuje koszty rodzajowe poniesione na działalność kwalifikującą się do systematyki.

W przypadku nakładów i wydatków ponoszonych w walutach innych niż PLN przyjęto kursy przeliczeniowe jak w sprawozdaniu finansowym.

Podstawowe kody NACE działalności Spółek Grupy, nie zostały uwzględnione w rozporządzeniach delegowanych opisujących techniczne kryteria kwalifikacji. W związku z tym uznaje się, że wszystkie przychody Grupy pochodzą z działalności niekwalifikującej się do systematyki. Natomiast inne rodzaje działalności są kwalifikowane pod kątem CapEx i OpEx.

W trakcie analizy nie zidentyfikowano rodzajów działalności przyczyniających się (wnoszących istotny wkład) do więcej niż jednego celu środowiskowego. Nie istniała w związku z tym potrzeba stosowania specjalnych procedur w celu uniknięcia podwójnego liczenia.

Weryfikacja zgodności z technicznymi kryteriami kwalifikacji była prowadzona dla wszystkich rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki i polegała na analizie poszczególnych kryteriów istotnego wkładu i niewyrządzania poważnych szkód.

Analizy wykazała brak konieczności szczegółowej dezagregacji kluczowych wskaźników wyników pomiędzy poszczególne jednostki operacyjne Grupy zgodnie z pkt 1.2.2.3. Załącznika I do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178.

3. Przeprowadzenie analizy spełnienia kryteriów istotnego wkładu i niewyrządzania poważnych szkód z wykorzystaniem technicznych kryteriów kwalifikacji określonych w załącznikach do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139 oraz Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2023/2486. Wynikiem analizy spełnienia kryteriów jest przypisanie działalności do jednej z kategorii:

- działalność zrównoważona środowiskowo - działalność kwalifikująca się do systematyki, dla której stwierdzono, że spełnione są techniczne kryteria kwalifikacji i Minimalne Gwarancje,
- działalność niezrównoważona środowiskowo – działalność kwalifikująca się do systematyki, dla której stwierdzono,

że przynajmniej jedno z kryteriów TKK nie jest spełnione lub nie przeprowadzono badania technicznych kryteriów kwalifikacji,

- działalność niekwalifikująca się do systematyki, dla której nie istnieją techniczne kryteria kwalifikacji.

4. Przeprowadzenie analizy spełnienia Minimalnych Gwarancji (art. 18 rozporządzenia 2020/852).

Proces analizy spełnienia kryteriów Minimalnych Gwarancji oparto na odniesieniu się do rekomendacji Platformy zrównoważonego Finansowania UE - Final Report on Minimum Safeguards (https://finance.ec.europa.eu/system/files/2022-10/221011-sustainable-finance-platform-finance-report-minimum-safeguards_en.pdf)



Analiza przesłanek niespełnienia Minimalnych Gwarancji:

PRZESŁANKA	PRZEPROWADZONA ANALIZA	CZY SPEŁNIONO MINIMALNE GWARANCJE
Nieodpowiednie lub nieistniejące procesy należytej staranności w zakresie praw człowieka, w tym praw pracowniczych, korupcji, opodatkowania i uczciwej konkurencji.	Analiza procesów należytej staranności odbywała się na podstawie wewnętrznej weryfikacji opartej na określeniu zgodności z wymaganiami dokumentów wymienionych w definicji Minimalnych Gwarancji. Posłużono się specyfikacją wymagań wykonaną przez niezależną kancelarię prawną. Po przeprowadzonej analizie stwierdzono, że działalność jest prowadzona zgodnie z Minimalnymi Gwarancjami, zapewnia przestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących Biznesu i Praw Człowieka i Wytycznych OECD dla Przedsiębiorstw Wielonarodowych.	TAK
Spółka została ostatecznie pociągnięta do odpowiedzialności lub uznana za naruszającą prawo pracy lub prawa człowieka w niektórych rodzajach spraw sądowych z zakresu prawa pracy lub praw człowieka.	Spółki Grupy nie zostały ostatecznie pociągnięte do odpowiedzialności lub uznane za naruszające prawo pracy lub prawa człowieka.	TAK
Brak współpracy z Krajowym Punktem Kontaktowym OECD (dalej KPK OECD) w sprawie zgłoszenia przyjętego przez KPK OECD.	Przeprowadzono sprawdzenie w bazie zgłoszeń KPK OECD [http://mneguidelines.oecd.org/database/] Nie zidentyfikowano zgłoszeń w stosunku do Spółek Grupy.	TAK
Business and Human Rights Resource Centre (BHRRC) podjęło zarzut wobec firmy, a firma nie odpowiedziała na nie w ciągu 3 miesięcy.	Przeprowadzono sprawdzenie w bazie zgłoszeń Business and Human Rights Resource Centre (BHRRC) [https://www.business-humanrights.org/en/companies] Nie zidentyfikowano zgłoszeń w stosunku do Spółek Grupy	TAK

W wyniku przeprowadzonego procesu weryfikacji ustalono, że działalność Grupy prowadzona jest zgodnie z Minimalnymi Gwarancjami.

5. Przygotowanie informacji - odniesienie się do działalności związanej z energią jądrową i gazem ziemnym.

Działalność związana z energią jądrową		
1.	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest na nią ekspozycję.	NIE
2.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
3.	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
Działalność związana z gazem ziemnym		
4.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
5.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
6.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE

Ze względu na to że Grupa nie prowadzi działalności związanej rodzajami działalności wymienionymi w powyższej tabeli, w sprawozdaniu nie zamieszcza się tabel towarzyszących ujawnieniom kluczowych wskaźników wyników dla działalności 4.26-4.31, na co wskazują przepisy art. 8 ust 6-8 rozporządzenia UE 2021/2178.

6. Zaprezentowanie uzyskanych informacji.

Realizując ten etap, na podstawie uzyskanych danych sporządzono tabele oraz informację uzupełniającą, zgodnie z wymogami załączników I i II do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178 wraz ze zmianami wprowadzonymi przez UE 2023/2486.

W tabelach zastosowano skróty zgodnie z przywołanymi aktami prawnymi:

T – Tak, działalność kwalifikująca się do systematyki i zgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego,
N – Nie, działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego,

EL – Działalność kwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu,

N/EL – Nie kwalifikuje się, działalność niekwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego.

Kod stanowi skrót odpowiedniego celu, w przypadku którego działalność gospodarcza kwalifikuje się do wniesienia istotnego wkładu w jego realizację, a także numer sekcji poświęconej danej działalności w odpowiednim załączniku dotyczącym celu:

łagodzenie zmian klimatu	CCM
adaptacja do zmian klimatu	CCA
zasoby wodne i morskie	WTR
gospodarka o obiegu zamkniętym	CE
zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola	PPC
bioróżnorodność i ekosystemy	BIO.

Opracowanie metodyki oraz przeprowadzenie oceny na zgodność z Taksonomią wykonał zespół interdyscyplinarny w terminie styczeń – luty 2025.



Udział procentowy obrotu z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką – ujawnienie dotyczy roku 2024

Rok obrotowy 2024	Rok	Kryteria dotyczące istotnego wkładu							Kryteria dotyczące zasady DNSH ("nie czyń poważnych szkód")							Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2) Obrót, rok 2023	Kategoria działalności wspomagająca	Kategoria działalność na rzecz przejścia		
		Kod lub kody	Obrót	Część obrotu, rok 2024	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym				Bioróżnorodność	Minimalne gwarancje
		MLN PLN	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T	
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																				
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)																				
Obrót z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
W tym wspomagająca		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
W tym na rzecz przejścia		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																				
Obrót z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		-	-	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
A. Obrót z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1 + A.2)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																				
Obrót z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		1446,375	100																	
OGÓŁEM		1446,375	100																	

Udział procentowy nakładów inwestycyjnych z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką – ujawnienie dotyczy roku 2024

Rok obrotowy 2024	Rok	Kryteria dotyczące istotnego wkładu								Kryteria dotyczące zasady DNSH ("nie czyn poważnych szkód")							Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2) Nakłady inwestycyjne, rok 2023	Kategoria działalności wspomagająca	Kategoria działalności na rzecz przejścia
		Kod lub kody	Nakłady inwestycyjne	Odsetek nakładów inwestycyjnych, rok 2024	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność			
Działalność gospodarcza		MLN PLN	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)																			
Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	CCM 4.1.	0,26711	0,248	T	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		T	T	T	T	T	T	0,00		
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		0,26711	0,248	0,248	0%	0%	0%	0%	0%								0,00		
W tym wspomagająca		0,00000	%	%	0%	0%	0%	0%	0%									E	
W tym na rzecz przejścia		0,00000	0%	0%															T
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Modernizacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody	CCM 5.2.	0,03399	0,032	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,00		
Infrastruktura na potrzeby mobilności osobistej, logistyka rowerowa	CCM 6.13.	0,25463	0,237	T	N	N/EL	N/EL	N	N/EL								0,00		
Renowacja istniejących budynków	CCM 7.2.	0,51624	0,480	EL	EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL								0,00		
Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną	CCM 7.3.	38,93130	36,196	EL	EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL								0,41		
Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność	CCM 8.1.	0,44923	0,418	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,00		
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		40,18539	37,362	%	%	%	%	%	%								0,41		
A. Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1 + A.2)		40,45250	37,610	%	%	%	%	%	%								0,41		
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		67,106	62,390																
OGÓŁEM		107,558	100																

Udział procentowy wydatków operacyjnych z tytułu produktów lub usług związanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką – ujawnienie dotyczy roku 2024

Rok obrotowy 2024	Rok	Kryteria dotyczące istotnego wkładu								Kryteria dotyczące zasady DNSH ("nie czyń poważnych szkód")							Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2) Wydatki operacyjne, rok 2023	Kategoria działalności wspomagająca	Kategoria działalności na rzecz przejścia
		Kod lub kody	Wydatki operacyjne	Odsetek wydatków operacyjnych, rok 2024	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność			
Działalność gospodarcza	MLN PLN	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)																			
Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody	CCM 5.1.	1,89629	0,135	T	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,19		
Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		1,89629	0,135	0,135	0%	0%	0%	0%	0%										
W tym wspomagająca		0,00000	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%									E	
W tym na rzecz przejścia		0,00000	0%	0%															T
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Wytwarzanie energii cieplnej/chłodniczej z ciepła odpadowego	CCM 4.25.	0,24070	0,017	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,02		
Modernizacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody	CCM 5.2.	0,00491	0,0004	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,00		
Modernizacja systemów odprowadzania i oczyszczania ścieków	CCM 5.4.	0,10393	0,007	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,00		
Infrastruktura na potrzeby mobilności osobistej, logistyka rowerowa	CCM 6.13.	0,05474	0,004	EL	EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL								0,00		
Renowacja istniejących budynków	CCM 7.2.	1,08723	0,078	EL	EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL								0,00		
Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną	CCM 7.3.	2,69745	0,193	EL	EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL								0,00		
Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką)(A.2)		4,18896	0,299	%	%	%	%	%	%								0,02		
A. Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1 + A.2)		6,08525	0,435	%	%	%	%	%	%								0,21		
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
Wydatki operacyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		1 393,467	99,57																
OGÓŁEM		1 399,552	100																

A scenic view of a stone staircase on a grassy hillside at sunset. The sky is a mix of blue and orange, with wispy clouds. The grass is tall and golden-brown. The staircase is made of wide, flat stones and is flanked by a black rope railing on the left and a wooden post-and-rail fence on the right. The word "Społeczeństwo" is overlaid in white text on the right side of the image.

Społeczeństwo

3.1 Własne zasoby pracownicze

[S1.SBM-2] Interesy i opinie zainteresowanych stron

Zgodnie z definicją przyjętą w ESRS Grupa uwzględniła dla potrzeb niniejszego sprawozdania interesy i opinie jej pracowników oraz osób niebędących pracownikami, stanowiących własne zasoby pracownicze Grupy.

Pracownicy to osoby fizyczne, które pozostają w stosunku pracy z jednostkami Grupy zgodnie z prawem krajowym lub praktyką kraju, w którym dana jednostka prowadzi działalność.

Doosóbniebędącychpracownikami stanowiącychwłasne zasoby pracownicze należą zarówno indywidualni wykonawcy świadczący pracę na rzecz jednostek Grupy (osoby samozatrudnione), jak i osoby zapewnione przez jednostki Grupy prowadzące głównie działalność związaną z zatrudnieniem (kod NACE N78), np. agencje pracy tymczasowej.

Grupa włącza opinie pracowników do procesu zarządzania polityką i strategią w odniesieniu do kwestii ich potrzeb, motywacji oraz świadomości. W tym celu przeprowadza coroczne badanie satysfakcji pracowników, które jest źródłem dla planowania działań strategicznych i operacyjnych. Poprzez włączenie przedstawicieli pracowników do procesu badania podwójnej istotności kwestii związanych z własnymi zasobami pracowniczymi Grupa zidentyfikowała i oceniła swoje istotne wpływy, zarówno pozytywne jak i negatywne w tym zakresie z uwzględnieniem głosu pracowników.

Szczegółowe informacje dotyczące sposobu zaangażowania pracowników zostały szerzej przedstawione w części 14.1.3 SBM-2 – Interesy i opinie zainteresowanych stron niniejszego sprawozdania.

[S1.SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

W ramach badania podwójnej istotności w zakresie kwestii związanych z pracownikami zidentyfikowano rzeczywiste lub potencjalne negatywne wpływy, które standardowo wynikają z zakresu działalności Grupy i w szczególności w odnoszą się do:

- bezpieczeństwa i higieny pracy w związku z ryzykiem wypadków, uszczerbków na zdrowiu lub chorób zawodowych
- stabilności zatrudnienia w sytuacji pogorszenia wskaźników biznesowych
- równowagi pomiędzy życiem prywatnym

i zawodowym, w incydentalnych przypadkach zwiększonego zapotrzebowania na pracę w godzinach nadliczbowych

- szkoleń i rozwoju umiejętności, w szczególności ich dostępności i efektywności.

Zidentyfikowane wpływy pozytywne dotyczą przede wszystkim:

- elastycznych rozwiązań w zakresie organizacji czasu pracy
- dbałości o adekwatny poziom wynagrodzeń
- działań ukierunkowanych na poszanowanie praw pracowniczych, w tym związanych z wolnością zrzeszania się i rokowań zbiorowych
- dbałości o wysoki poziom rozwiązań dotyczących BHP

W obszarze ryzyka i szans kluczowe zidentyfikowane kwestie dotyczą dostępności do wykwalifikowanych zasobów pracowniczych, ryzyka nadmiernej rotacji i fluktuacji pracowników oraz związanych z tym kosztów. Zidentyfikowano także ryzyka związane z poufnością danych osobowych.

Szansę wiążą się z wszystkim działaniami zwiększającymi zaangażowanie i satysfakcję pracowników oraz ich poziom kompetencji i wyszkolenia.

W tym względzie szczególne znaczenie ma kwestia kultury współpracy i obustronnego feedbacku.

Szczegółowe odniesienie do kwestii wpływów, ryzyk i szans oraz działań podejmowanych w tym zakresie znajduje się dodatkowo w części 14.1.3 SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym niniejszego sprawozdania.

[S1-1] Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi

Jednostka Dominująca jest pracodawcą z ponad 90 - letnim stażem, który swoją wiedzę i umiejętności w zarządzaniu czerpie nie tylko z aktualnych trendów rynkowych, ale także z wieloletniego doświadczenia i różnorodności pokoleniowej swoich pracowników starając się łączyć tradycję z nowoczesnością. Wraz z rozwojem globalnym Grupy Kapitałowej standardy i praktyki odnoszące się do zasobów pracowniczych są przyjmowane jako polityka Grupy.

Własne zasoby pracownicze Grupy to zarówno osoby z długoletnim stażem pracy jak i osoby zaliczane do tzw. młodego pokolenia. Grupa podejmuje działania, aby zarządzać różnorodnością i tworzyć stabilne i przyjazne środowisko pracy

dla wszystkich bez względu na formę zatrudnienia zapewniając możliwie najlepsze warunki do pracy i rozwoju, a tym samym wzmacniając markę Grupy i jej Spółek na rynku pracy.

Polityka Grupy została przyjęta w celu zarządzania istotnymi wpływami, ryzykami oraz szansami, które są związane z własnymi zasobami pracowniczymi i została wyrażona w Kodeksie Etycznego Postępowania Grupy, który reguluje w szczególności kwestie dotyczące:

- szeroko rozumianej strategii personalnej
- zakazu pracy przymusowej oraz handlu ludźmi
- braku dyskryminacji i prześladowań
- prawa do zrzeszania się
- niezatrudniania dzieci
- bezpieczeństwa i higieny pracy
- równowagi pomiędzy pracą a życiem prywatnym
- postępowania w odniesieniu do dóbr Grupy
- zachowania poza miejscem pracy
- kontaktu z instytucjami publicznymi.

Zasady opisane w Kodeksie są zgodne z krajowymi i międzynarodowymi przepisami prawa, konwencjami i wytycznymi takimi jak Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka, konwencje Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczące podstawowych zasad i praw pracy, Międzynarodowa Karta Praw Człowieka. Dokument jest jawny i rozpowszechniany wśród wszystkich pracowników z zastosowaniem środków i sposobów komunikacji obowiązujących w poszczególnych jednostkach Grupy.

Jednostki Grupy wdrożyły również odpowiednie wewnętrzne standardy i regulaminy odnoszące się do kwestii zarządzania zasobami pracowniczymi, w tym w szczególności:

- zakładowe układy zbiorowe,
- regulaminy pracy,
- regulaminy odnoszące się do systemów świadczeń socjalnych,
- model kompetencyjny

oraz wewnętrzne procedury odnoszące się do wystandaryzowanego i monitorowanego procesu rekrutacji, szkoleń, adaptacji pracownika w organizacji i przebiegu jego kariery zawodowej, a także do zapobiegania konfliktom interesów i obsługi procesu zgłoszeń wewnętrznych w przypadku naruszeń w ramach procesu ochrony sygnalistów i zgłoszeń do rzecznika ds. etyki.

Za wdrażanie stosownych regulacji w tym zakresie odpowiada kierownik działu zasobów ludzkich a na poziomie Zarządu obszar ten podlega bezpośrednio Prezesowi Zarządu Dyrektorowi Generalnemu.

Grupa przykładą wagę do tego, aby żaden z wewnętrznych dokumentów kształtujących stosunki pracownicze nie stał

w sprzeczności z polityką zawartą w Kodeksie Etycznego Postępowania oraz nie zawierał postanowień mogących ograniczać bądź faworyzować jakąkolwiek grupę pracowniczą w tym zakresie, a wszelkie decyzje związane z zatrudnieniem czy współpracą opierały się wyłącznie na obiektywnych kryteriach.

Na każdym z etapów prowadzenia procesu zarządzania zasobami ludzkimi (rekrutacji, realizacji zatrudnienia i rozwoju zawodowego, zakończenia stosunku pracy) Grupa dokłada wszelkich starań, uwzględniając także dobre praktyki rynkowe, aby miało zastosowanie poszanowanie praw człowieka, w tym praw pracowniczych, oraz aby sprzeciwić się wszelkim formom dyskryminacji, molestowania, mobbingu, przemocy, wiktymizacji, oraz nękania.

Stosownie do polityki przyjętej w Kodeksie Grupa dąży do tego, aby wszyscy pracownicy byli jednakowo traktowani bez względu na płeć, wiek, kolor skóry, wygląd zewnętrzny, niepełnosprawność, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, wyznanie, orientację seksualną, rodzicielstwo, stan majątkowy, przekonania polityczne, przynależność związkową, zajmowane stanowisko, staż pracy, zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony, zatrudnienie w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy czy też inne warunki, na których opiera się dyskryminacja. Ujawnienie pracodawcy tego zakresu danych następuje na drodze dobrowolnej - nie wymaga się i nie rejestruje danych innych, niż jest to nakazane przepisami prawa. Zarządzając różnorodnością Grupa dokłada starań, aby każda z osób była traktowana na równi względem posiadanych kompetencji, umiejętności, kwalifikacji zawodowych, aby nie była w szczególny sposób obciążona obowiązkami w danej grupie pracowniczej.

W Grupie nie dopuszcza się żadnych form pracy przymusowej ani nie czerpie korzyści z tych form. Stosunek zatrudnienia jest dobrowolny i oparty na obustronnej zgodzie, bez zagrożenia karą (dotyczy to zarówno zawierania umów jak i ich rozwiązywania). Nie egzekwuje się od nikogo pracy ani usługi pod groźbą kary,

uznaje się wyłącznie dobrowolność świadczenia pracy i zleczonych usług odnosząc się do przepisów prawa krajowego i standardów międzynarodowych. Nie są także pobierane żadne opłaty za zatrudnienie, depozyty ani zaliczki na poczet wynagrodzenia.

Nie czerpie się także korzyści z przymusowej pracy więźniów, z niewolnictwa ani handlu ludźmi. Nie toleruje się żadnej z form współczesnego niewolnictwa.

W zakresie kwestii bezpieczeństwa i higieny pracy Kodeks Etycznego Postępowania Grupy stawia zdrowie i życie pracowników oraz osób przebywających na terenie jednostek Grupy na pierwszym miejscu oraz dokłada wszelkich starań aby zapobiegać wypadkom i chorobom zawodowym poprzez zapewnienie właściwej organizacji pracy i bezpieczeństwa stosowanych maszyn i narzędzi. Grupa realizuje politykę ukierunkowaną na optymalizowanie obciążenia na stanowiskach pracy poprzez wdrażanie działań doskonalących, usprawnień i automatyzacji środowiska pracy, ergonomii, kultury pracy mogącej mieć wpływ na komfort fizyczny i psychiczny pracownika podczas wykonywania pracy. Istotne Spółki produkcyjne Grupy przyjęły dodatkowo odrębne polityki środowiskowe i BHP a Jednostka Dominująca oraz Grupa Teknikum wdrożyły certyfikowany system zarządzania BHP zgodny z normą ISO 45001.

Grupa nie zatrudnia dzieci. Przyjęte regulaminy pracy regulują kwestie pracowników młodocianych oraz przestrzegania minimalnego wieku, a także podstawowych zasad i praw pracy w odniesieniu do zatrudniania tej grupy pracowników zgodnie z konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy.

Grupa nie identyfikuje szczególnych zobowiązań w odniesieniu do kwestii włączenia społecznej osób z grup szczególnie podatnych na zagrożenia wśród własnych zasobów pracowniczych.

[S1-2] Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów

Grupa włącza opinie pracowników do procesu zarządzania polityką i strategią w odniesieniu do kwestii ich potrzeb, motywacji oraz świadomości w ramach corocznego badania satysfakcji pracowników. W oparciu o wyniki badania przeprowadzonego w roku sprawozdawczym przez Jednostkę Dominującą został opracowany plan działań i priorytetów do realizacji w roku 2025 obejmujący między innymi kwestie wzmocnienia roli feedbacku

i doceniania oraz efektywność szkoleń.

Dialog z pracownikami w ramach istniejących kanałów komunikacji odbywa się na bieżąco, wg potrzeb wynikających np. ze zgłoszeń.

W przypadku dialogu prowadzonego z przedstawicielami pracowników, jest on prowadzony w zależności od potrzeb i jest inicjowany zarówno przez stronę pracowniczą jak i pracodawcy. W Jednostce Dominującej w roku sprawozdawczym kontakty odbywały się regularnie z częstotliwością odpowiednią do potrzeb stron.

Spotkania w ramach komisji BHP odbywają się co najmniej raz na kwartał oraz na bieżąco w miarę potrzeb.

[S1-3] Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze

Współpraca z pracownikami i przedstawicielami pracowników w odniesieniu do naprawy negatywnych skutków odbywa się w ramach dialogu prowadzonego przez kierownictwo na każdym szczeblu zarządzania. W zależności od pełnionej roli, przydzielonego zakresu obowiązków, uprawnień i poziomu decyzyjności, menedżerowie dbają o relacje i tworzenie kultury dobrej współpracy z poszanowaniem ról i interesów każdej ze stron dialogu. Pracownicy mają bezpośredni dostęp do przełożonych oraz osób reprezentujących ich interesy społeczne, środowiskowe i biznesowe tj. przedstawicieli związków zawodowych oraz przedstawicieli wewnętrznych inspektorów pracy.

Jednostki Grupy ustanowiły procedury i kanały komunikacji w szczególności kanały zgłaszania opinii i naruszeń w tym z zachowaniem bezstronności i anonimowości. Pracownikom umożliwia się dostęp do reprezentujących ich przedstawicieli oraz bezpośredni kontakt z Rzecznikiem ds. Etyki, do którego można zgłaszać wszelkie skargi, naruszenia w kwestiach pracowniczych w sposób mailowy, telefoniczny, listowny lub w ramach indywidualnych spotkań. Bez względu na charakter zgłoszenia anonimowy czy spersonalizowany, Rzecznik ds. Etyki zapewnia dyskrecję wszystkim osobom zgłaszającym naruszenia, chroniąc tożsamość i dobre imię osoby, której zgłoszenie dotyczy. Działania wyjaśniające dane zgłoszenie podejmowane są niezwłocznie, a sprawa analizowana samodzielnie przez Rzecznika lub także inne zaangażowane przez niego osoby, które stanowią w jego

niezależnej ocenie wsparcie podczas procesu wyjaśniania problemu oraz podejmowania odpowiednich działań naprawczych. Każda z osób powołana do wyjaśnienia potencjalnego bądź realnego naruszenia jest zobowiązana do zachowania poufności. Każdy pracownik jest informowany o zasadach i sposobach korzystania z systemu zgłoszeń w ramach szkolenia onboardingowego oraz szkolenia przypominającego w trakcie zatrudnienia. Wdrożone procedury ochrony sygnalistów służą temu, aby pracownicy zwolnieni byli z poniesienia jakichkolwiek konsekwencji w wyniku zasygnalizowania w dobrej wierze ewentualnego naruszenia. W okresie sprawozdawczym miało miejsce jedno zgłoszenie dotyczące mobbingu, które zostało przeanalizowane z należytą starannością oraz uznane za niezasadne.

[S1-4] Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań

W wyniku analizy informacji zwrotnej z badania satysfakcji pracowników, przeprowadzonego badania podwójnej istotności kwestii pracowniczych oraz analizy matrycy ryzyk i szans podejmowane są działania mające na celu łagodzenie lub eliminowanie negatywnych wpływów oraz, o ile to możliwe, wzmocnianie efektów pozytywnych oddziaływań na pracowników.

Jednostka Dominująca oraz pozostałe jednostki Grupy wdrażają i rozwijają mechanizmy i narzędzia, które wpisują się w strategię i politykę personalną Grupy oraz wspierają tworzenie bezpiecznego i efektywnego środowiska pracy, budując pozycję rzetelnego i solidnego pracodawcy.

W odpowiedzi na potrzebę rozwoju pracowników od roku 2023 funkcjonuje Model Kompetencyjny Grupy Sanok Rubber oraz system diagnozowania kompetencji pracowników, który wspiera rozwój kompetencji wskazanych przez Zarząd oraz kadre kierowniczą jako najbardziej potrzebne i wspierające realizację strategii Grupy i jej efektywny rozwój. Są to kompetencje z zakresu ogólnego wspierające identyfikację z firmą oraz efektywną współpracę, kompetencje specjalistyczne dostosowane do potrzeb wynikających z zakresu zadań na stanowiskach pracy, kompetencje menedżerskie oraz umiejętności kluczowe na stanowiskach pracy fizycznej. Działaniem modelu została w pierwszej kolejności

objęta Jednostka Dominująca. Po ocenie skuteczności zostanie rozważone adekwatne rozszerzenie modelu na pozostałe jednostki.

Swoje szanse Grupa upatruje w budowaniu kultury organizacyjnej opartej na kompetencjach dostosowanych do przyjętego modelu biznesowego, podwyższaniu poziomu umiejętności i wiedzy swoich pracowników oraz kontynuowaniu wsparcia rozwoju zawodowego w ramach wielozawodowości, awansów i rekrutacji wewnętrznych.

W Grupie promowana jest kultura dzielenia się wiedzą i doświadczeniem wspomagana również przez system szkoleń służący nabywaniu przydatnych kwalifikacji, uprawnień oraz wiedzy, niezbędnej na stanowisku pracy. Pracownicy o wysokich kwalifikacjach wdrażają i szkolą do pracy nowoprzyjętych. Pracownicy bez doświadczenia, którzy dopiero rozpoczynają swoją karierę zawodową lub zmieniają jej kierunek, otrzymują wsparcie dające im szanse na zatrudnienie w różnych obszarach funkcjonalnych danej jednostki. Jednostka Dominująca finansuje także nabywanie uprawnień niezbędnych do wykonywania pracy w danym zawodzie.

Realizując strategiczne kierunki rozwoju Grupa kładzie duży nacisk na nieustanne podnoszenie kompetencji i kwalifikacji managerskich wśród swojej kadry kierowniczej. W latach 2023-2024 przeprowadzono intensywny program diagnozy i rozwoju kompetencji menedżerskich, który objął osoby należące do grupy średniego, wyższego i najwyższego kierownictwa oraz potencjalnych sukcesorów. Ponadto wszyscy menedżerowie zostali włączeni w budowanie i wdrażanie modelu kompetencyjnego, oraz przeszkoleni do przeprowadzania diagnozy pracowniczej, która jest nieodzownym elementem budowania kultury pracy opartej na udzielaniu informacji zwrotnej, dającej szansę na obustronne i satysfakcjonujące porozumienie pracownika z przełożonym oraz stanowi istotny fundament do budowania zaangażowania każdej ze stron.

Uwzględniając ryzyka w odniesieniu do ochrony danych osobowych Grupa realizuje również działania w celu zapewnienia właściwej i skutecznej ochrony przez utratą danych. W tym celu stosowane są adekwatne rozwiązania techniczne i technologiczne, działania podnoszące świadomość i umiejętności tych pracowników, których zakres zadań jest najbardziej narażony na ryzyko utraty bezpieczeństwa danych poprzez szkolenia i regulacje w zakresie zarządzania dostępem do zasobów Grupy. Zapewnienie

bezpieczeństwa jest priorytetem Grupy.

[S1-5] Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami

Cele dotyczące istotnych wpływów na kwestie związane z własnymi zasobami pracowniczymi zostały zaadresowane w ramach kierunków strategicznych Grupy na lata 2022-2024 jako stworzenie pracownikom możliwie najlepszych warunków do pracy i rozwoju, a tym samym wzmacnianie marki Grupy i jej Spółek na rynku pracy. W ramach priorytetów strategii wyznaczone zostały kwestie rozwijania kompetencji, w szczególności tzw. kompetencji przyszłości, innowacyjności oraz przedsiębiorczości. Wykwalifikowane i kompetentne zasoby pracownicze zaangażowane i utożsamiające się z działalnością Grupy są kluczowe w aspekcie osiągnięcia przez Grupę jej celów biznesowych, efektywności operacyjnej i technologicznej.

W ramach przeglądu i aktualizacji strategii Grupy na lata 2025-2030 zostaną wyznaczone kolejne cele i adekwatne działania w celu ich osiągnięcia.

W ramach bieżącego monitorowania kwestii związanych z pracownikami Grupa ustala ponadto mierzalne wskaźniki i cele dla tego obszaru. Cele te są monitorowane jako mierniki skuteczności w ramach zintegrowanego systemu zarządzania w ujęciu miesięcznym, kwartalnym i rocznym, śledzone są trendy i dynamika rok do roku, a wszelkie odchylenia analizowane, a następnie ustalane działania korygujące. Cele są ustalane corocznie w oparciu o wykonanie z roku poprzedniego z uwzględnieniem zasad ciągłego doskonalenia.

W roku 2024 monitorowano następujące wskaźniki:

- absencja chorobowa
- fluktuacja
- ponadnormatywny czas pracy
- całkowity wskaźnik wypadkowości.

Wskaźniki korelują z przyjętą strategią Grupy oraz ryzykami, które zostały zidentyfikowane i sklasyfikowane jako istotne dla działalności a także z realnymi działaniami prowadzonymi w celu minimalizacji ryzyk oraz dążenia do ich eliminacji, a przede wszystkim wzmocnienia pozytywnego oddziaływania na pracowników.

W roku 2025 planowany jest przegląd tych wskaźników w Jednostce Dominującej oraz włączenie monitorowania wskaźników poziomu

kompetencji w grupie pracowników umysłowych i fizycznych oraz wskaźnik zadowolenia pracowników z warunków i organizacji pracy.

[S1-6] Charakterystyka pracowników jednostki

Jednostka Dominująca jest największym pracodawcą w Grupie Kapitałowej. Zatrudnienie pracowników na ostatni dzień okresu sprawozdawczego tj. 31 grudnia 2024r. wyniosło dla Grupy 3320 osób. Grupa ze względu na różnorodność prowadzonej działalności tj. produkcyjnej, handlowej, czy usługowej, posiada w swej strukturze różne grupy pracowników. Pracownicy produkcyjni i nieprodukcyjni definiowani są dla potrzeb niniejszego sprawozdania odpowiednio, jako pracownicy fizyczni i umysłowi. Wśród własnych zasobów pracowniczych dominującą grupą są mężczyźni. Stosownie do przyjętej polityki zatrudnienia, pracownicy zatrudniani są przede wszystkim na umowy o pracę wg. rodzaju określonego w obowiązujących przepisach prawa pracy. Ok. 92% pracowników zatrudnionych jest w ramach umów nieterminowych tzn. na czas nieokreślony, pozostała część to pracownicy zatrudnieni na umowach terminowych (ujętych w poniższym zestawieniu jako zatrudnieni na czas określony na podstawie umów o pracę na okres próbny oraz umów na czas określony). Zasady zawierania umów są jawne i podane pracownikom do wiadomości już na etapie procesu rekrutacji.

Odpowiednio struktura geograficzna zatrudnienia w roku sprawozdawczym przedstawiała się następująco:

MEKSYK 60

EUROPA WSCHODNIA 62

POZOSTAŁE KRAJE UE 783

POLSKA 2415



Zatrudnienie, w osobach w podziale na płeć na koniec okresu sprawozdawczego (stan na 31.12.2024 r.)

Płeć	Liczba pracowników Jednostka Dominująca	Liczba pracowników Grupa
Kobiety	885	1233
Mężczyźni	1205	2087
Inna	0	0
Nie ujawniono	0	0
Ogółem pracownicy	2090	3320

	Płeć	Kobiety	Mężczyźni	Inna	Nie ujawniono	Ogółem
Jednostka Dominująca						
Liczba pracowników (liczba całkowita w osobach)		885	1205	0	0	2090
Liczba pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony (pracowników stałych)		828	1088	0	0	1916
Liczba pracowników zatrudnionych na czas określony (pracowników tymczasowych)		57	117	0	0	174
Liczba pracowników, którym nie gwarantuje się godzin pracy		0	0	0	0	0
Grupa kapitałowa						
Liczba pracowników (liczba całkowita w osobach)		1233	2087	0	0	3320
Liczba pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony (pracowników stałych)		1164	1856	0	0	3020
Liczba pracowników zatrudnionych na czas określony (pracowników tymczasowych)		73	162	0	0	235
Liczba pracowników, którym nie gwarantuje się godzin pracy		0	1	0	0	1

OKRES 2024	Jednostka Dominująca	Grupa
Liczba pracowników ogółem, którzy odeszli z jednostki w okresie sprawozdawczym	160	351

Grupa monitoruje przyczyny odejść pracowników. Znaczny wpływ na odejścia pracowników miała sytuacja geopolityczna, a także wynikiły one z naturalnych odejść pracowników na świadczenia emerytalne.

OKRES 2024	Jednostka Dominująca	Grupa
Wskaźnik rotacji	7,66 % (z czego w Sanok RC 6,47 %)	Średni wskaźnik dla Grupy 11,18 %

Wskaźnik rotacji pracowników liczony jako liczba pracowników, którzy odchodzą dobrowolnie lub w wyniku zwolnienia, przejścia na emeryturę lub śmierci w pracy podzielona przez średnie roczne zatrudnienie w okresie sprawozdawczym. Średnioroczne zatrudnienie liczone w osobach, jako średnia na pierwszy i ostatni dzień każdego miesiąca w całym okresie sprawozdawczym.

[S1-7] Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze jednostki

Grupa współpracuje z osobami niebędącymi pracownikami własnymi, którzy definiowani są jako indywidualni wykonawcy na podstawie umów cywilno-prawnych (zlecenie, dzieło), umów o staże uczniowskie, studenckie oraz pracownicy zapewnieni przez agencje pracy tymczasowej. Na koniec okresu sprawozdawczego tj. 31.12.2024r. liczba tych osób wynosiła 96.

Dodatkowo w ramach współpracy ze szkołami średnimi i wyższymi na podstawie obowiązujących umów stażowych Jednostka Dominująca realizowała programy stażowe i praktyk uczniowskich, które w trakcie całego 2024 r. objęły łącznie 118 osób.

[S1-8] Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego

Stosownie do przepisów prawa zakładowym układem zbiorowym pracy, tam gdzie ma on zastosowanie, objęci są wszyscy pracownicy. Z części dotyczącej zasad wynagradzania wyłączeni są Członkowie Zarządu, Dyrektorzy, Główny Księgowy oraz pracownicy młodociani. Dla tej grupy pracowników stosuje się odrębne regulacje wynikające z przyjętej polityki wynagrodzeń oraz prawa kształtowania indywidualnych umów o pracę. Układy zbiorowe obowiązują w Jednostce Dominującej oraz w Spółkach zarejestrowanych w Unii Europejskiej i zawierają zapisy zgodne z regulacjami prawnymi wymaganymi w poszczególnych krajach. Pozostałe Spółki działają w oparciu o wewnętrzne regulaminy wynagrodzeń i regulaminy pracy, które również obejmują wszystkich pracowników tych Spółek.

Formularz sprawozdawczy dotyczący zakresu rokowań zbiorowych i dialogu społecznego dla roku sprawozdawczego:

Stopa pokrycia	Zakres rokowań zbiorowych		Dialog społeczny
	Pracownicy - EOG (w przypadku państw z >50 pracowników stanowiących >10% całkowitej liczby pracowników)	Pracownicy - spoza EOG (oszacowanie dla regionów >50 pracowników stanowiących >10% całkowitej liczby pracowników)	Reprezentacja w miejscu pracy (tylko EOG) (w przypadku państw z >50 pracowników stanowiących >10% całkowitej liczby pracowników)
0-19 %			
20-30%			
40-59%			Polska, Finlandia
60-79%			
80-100%	Polska, Finlandia		

Grupa uwzględnia potrzebę pracowników w zakresie swobodnej przynależności do organizacji związkowych, nie prowadzi działań zniechęcających do przynależności zarówno do jednej jak i wielu organizacji związkowych, jak również nie podejmuje działań zachęcających do przynależności jako takiej czy też promowania konkretnego związku zawodowego. W pięciu spółkach Grupy działają sformalizowane organizacje związkowe, z czego w Jednostce Dominującej funkcjonują 4 o charakterze zakładowym i międzyzakładowym. W swoich działaniach Grupa szanuje prawo do przynależności i wynikające z tego obowiązki pracodawcy, nie pomija stron w konsultacjach, a prezentowane przez nie stanowisko np. w kwestii rozwiązywania indywidualnych spraw pracowniczych uwzględnia równoważąc interesy każdej zaangażowanej strony na ile jest to możliwe.

Grupa nie opracowała polityki różnorodności w odniesieniu do organów zarządczych Spółki oraz jej kluczowych menedżerów, ale realizuje ją poprzez ocenę kandydatów pod kątem wiedzy, kompetencji i doświadczenia.

Wyższa kadra kierownicza obejmuje odpowiednio do poszczególnych jednostek ich zarząd oraz szczebel kierownictwa będący w bezpośredniej podległości służbowej w stosunku do zarządu.

Rozkład płci na dzień 31.12.2024 r. w ujęciu liczbowym i procentowym w kadrze kierowniczej:

	Płeć	Kobiety	Mężczyźni	Inna	Nie ujawniono	Razem
Jednostka Dominująca	Liczba osób w wyższej kadrze kierowniczej	7	16	0	0	23
	Udział procentowy płci w wyższej kadrze kierowniczej	30%	70%	0,00%	0,00%	100%
Grupa	Liczba osób w wyższej kadrze kierowniczej	17	56	0	0	73
	Udział procentowy płci w wyższej kadrze kierowniczej	30%	70%	0,00%	0,00%	100%

Struktura wiekowa pracowników:

	Wiek	Razem	% ogółu
Jednostka Dominująca	< 30	180	9%
	30-50 lat	1250	60%
	> 50	660	31%
	Razem Jednostka Dominująca	2090	100%
Grupa	< 30	292	8%
	30-50 lat	1921	58%
	> 50	1107	34%
	Razem Grupa	3320	100%

[S1-10] Adekwatna płaca

Żaden z pracowników Jednostki Dominującej oraz Grupy w okresie sprawozdawczym nie otrzymał wynagrodzenia poniżej poziomu minimalnego wynagrodzenia bez względu na formę zatrudnienia.

[S1-11] Ochrona socjalna

Wszyscy pracownicy Grupy są objęci ochroną socjalną stosownie do regulacji i rozwiązań w tym zakresie przyjętym przez poszczególne Spółki Grupy. Żadna ze Spółek nie stosuje wyłączeń w tym zakresie.

Ochrona socjalna dotyczy utraty dochodów z powodu:

- choroby
- bezrobocia
- wypadku przy pracy i niezdolności do pracy
- urlopu rodzicielskiego
- przejścia na emeryturę.

Grupa reguluje swoje zobowiązania związane z ochroną socjalną względem wszystkich pracowników terminowo i zgodnie z przepisami prawa w tym zakresie.

Pracownicy Jednostki Dominującej, jako największa reprezentacja pracowników Grupy, są objęci Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych, ze środków którego można korzystać na zasadach określonych w Regulaminie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. W roku sprawozdawczym w ramach odpisu podstawowego za pośrednictwem Komisji Socjalnej pracownicy Jednostki Dominującej korzystali między innymi z:

- zapomóg losowych, w tym turnusów rehabilitacyjnych dla pracowników w sanatorium Świerkowy Zdrój Medical SPA w Rymanowie Zdroju,
- pożyczek na cele mieszkaniowe,
- świadczeń wakacyjnych, kolonii i obozów wakacyjnych dla dzieci pracowników, wycieczek turystycznych, pobytów wczasowych,
- świadczeń świątecznych, paczek mikołajkowych,
- wyprawki dla pierwszoklasistów,
- dofinansowania do spotkań sportowo-rekreacyjnych w Ośrodku Szkoleniowo Wypoczynkowym w Łączkach,
- dofinansowania do kart sportowych uprawniających do

korzystania z basenu lub siłowni.

Oprócz benefitów dostępnych w ramach pakietu socjalnego pracownikom Jednostki Dominującej oraz ich rodzinom oferowane są programy Grupowego Ubezpieczenia na Życie oraz program opieki zdrowotnej finansowany przez pracodawcę.

[S1-12] Osoby z niepełnosprawnościami

W strukturze zatrudnienia znajdują się pracownicy z niepełnosprawnościami, w związku z czym Spółka wdrożyła wystandaryzowaną procedurę postępowania, mającą na celu podejmowanie działań w kierunku dostosowania warunków i środowiska pracy, do ograniczeń wskazanych w oświadczeniach.

Odsetek własnych pracowników z niepełnosprawnościami wyniósł:

- w Jednostce dominującej 2.9%,
- w Grupie 3.2%.

[S1-13] Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności

System szkoleń obejmuje szkolenia dla osób stanowiących własne zasoby pracownicze, w tym osoby wykonujące pracę (w rozumieniu ESRS) oraz pracowników firm zewnętrznych świadczących usługi na rzecz Grupy na jej terenie w celu zabezpieczenia prawidłowego przebiegu procesów zgodnie z przyjętymi procedurami i wymogami systemów zarządzania jakością, zarządzania środowiskowego oraz BHP, bezpieczeństwa informacji oraz wymogami statusu upoważnionego przedsiębiorcy AEO (status odnosi się do kontroli celnej dotyczącej bezpieczeństwa i ochrony oraz uproszczeń przewidzianych w ramach przepisów celnych).

Grupa realizuje:

- szkolenia okresowe - w zakresie bhp i p.poż. oraz innych, wymagających odnowienia lub aktualizacji uprawnień niezbędnych do wykonywania pracy na danym stanowisku.
- szkolenia uzupełniające - w zakresie zmian w przepisach prawnych, zmian w procesach, zmian związanych z doskonaleniem i rozwojem systemu zarządzania jakością i zarządzania środowiskowego, nowych procesów i nowych wyrobów, nowych lub zmieniających się wymagań klientów, postępu technicznego,
- szkolenia doskonalące i rozwojowe - w celu zwiększenia skuteczności i efektywności w osiąganiu celów Spółki, wspierania rozwoju kariery zawodowej oraz proekologicznej świadomości pracowników.

Grupa wspiera również pracowników w zdobywaniu wyższego wykształcenia, poszerzaniu wiedzy i umiejętności na studiach podyplomowych, w realizacji kursów językowych, a także poprzez udział w specjalistycznych konferencjach i szkoleniach branżowych.

Średnia liczba godzin szkoleń na pracownika i w podziale na płeć w Grupie:

liczba godzin szkoleń na pracownika [h]

11.3

średnia liczba godzin szkoleń /kobiety/ [h]

12.1

średnia liczba godzin szkoleń /mężczyźni/ [h]

10.9

średnia liczba godzin szkoleń /Inna/ [h]

0

średnia liczba godzin szkoleń /Nie ujawniono/ [h]

0

Odsetek pracowników, którzy uczestniczyli w przeglądach wyników i rozwoju (ocenie) w podziale na płeć w Grupie:

Odsetek pracowników /kobiety/ [%]

87%

Odsetek pracowników /mężczyźni/ [%]

81%

Odsetek pracowników /Inna/ [%]

0

Odsetek pracowników /Nie ujawniono/ [%]

0

[S1-14] Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy

Bezpieczeństwo i higiena pracy są priorytetem Grupy stanowią kluczowy element zarządzania kwestiami pracowniczymi.

W Jednostce Dominującej oraz Spółkach Zależnych funkcjonują systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy adekwatne do specyfiki i profilu ryzyka związanego z pracą. Systemy te podlegają wewnętrznemu nadzorowi zgodnie z przepisami prawa. Audyty wewnętrzne systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy odbywają się zgodnie z przyjętymi procedurami.

System obejmuje w każdej ze Spółek 100% własnych zasobów pracowniczych bez wyłączeń (w tym zarówno pracowników jak i osoby wykonujące pracę w rozumieniu ESRS).

W przypadku Jednostki Dominującej oraz Grupy Teknikum system BHP jest certyfikowany na zgodność z normą ISO 45001.

Audyty zewnętrzne przeprowadzane są co roku przez autoryzowaną jednostkę certyfikującą i potwierdzają zgodność zintegrowanego systemu zarządzania z wymaganiami normy.

systemy premiowe i motywacyjne oparte na osiągnięciu założonych celów biznesowych, weryfikuje ich skuteczność i dostosowuje do zmieniających się warunków ekonomicznych. Na kształtowanie polityki płacowej mają wpływ analizy standardów i trendów rynkowych oraz danych z niezależnych badań płacowych, a także informacje ekonomiczno-gospodarcze. Dokonując przeglądu i ustalając poziom wynagrodzenia Grupa odnosi się również do lokalnego rynku pracy i pojawiających się trendów.

	Liczba łącznie Jednostka Dominująca	Liczba łącznie Grupa
Liczba wypadków związanych z pracą podlegających zgłoszeniu	8	22
Liczba przypadków złego stanu zdrowia związanego z pracą podlegających zgłoszeniu	0	3
Liczba ofiar śmiertelnych w wyniku urazów związanych z pracą i złego stanu zdrowia związanego z pracą	0	0
Liczba dni straconych z powodu urazów związanych z pracą	382	593

[S1-15] Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym

Bazując na właściwych przepisach prawa krajowego w zakresie nabywania praw do uprawnień rodzicielskich, Grupa przyjmuje założenie, iż wszyscy pracownicy mogą być uprawnieni do urlopu rodzinnego, bez względu na płeć. Do kategorii urlopów rodzinnych zalicza się urlop macierzyński, ojcowski, rodzicielski lub ze względów rodzinnych, urlop opiekuńczy. Pracownicy są informowani o ich uprawnieniach i przywilejach w sposób jawny i sformalizowany.

	Kobieta	Mężczyzna	Inna	Nie ujawniono
Odsetek pracowników uprawnionych do korzystania z urlopów ze względów rodzinnych [%]	100	100	0	0
Odsetek pracowników, którzy skorzystali z urlopów ze względów rodzinnych [%]	15,4	10,8	0	0

[S1-16] Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)

System wynagradzania opiera się na stałych i zmiennych składnikach płacowych, powiązanych również z wynikami danej Spółki i/lub całej Grupy Kapitałowej. Grupa rozwija przejrzyste

Pracownicy Grupy otrzymują wynagrodzenie ustalane na podstawie sformalizowanych zasad i przepisów uwzględniających przede wszystkim ich kwalifikacje, kompetencje, posiadane uprawnienia, doświadczenie zawodowe, staż pracy i zaangażowanie. Grupa dokonała analizy wynagrodzeń w w roku sprawozdawczym. W wyniku analizy określono poziom luki płacowej oraz zidentyfikowano obiektywne i potencjalne czynniki mające wpływ na ukształtowanie się takiego poziomu. Zarząd Jednostki Dominującej będzie kontynuował analizy i prowadził działania,

mające na celu przeciwdziałanie powstawaniu i istnieniu różnic oraz w dalszym ciągu prowadził politykę płacową kształtującą równy poziom wynagrodzenia bez względu na płeć. Wnioski z analizy zostaną przeniesione na pozostałe Spółki Zależne Grupy.

OKRES 2024	luka płacowa między kobietami, a mężczyznami wyrażona jako odsetek różnicy pomiędzy średnim wynagrodzeniem mężczyzn i kobiet w stosunku do średniego wynagrodzenia mężczyzn
Jednostka Dominująca	13,71%
Grupa	średnia wartość luki płacowej 18% w zależności od Spółki luka płacowa wynosi od 110% do 41% i jest ściśle uzależniona od struktury płci w zatrudnieniu ogółem oraz w ramach poszczególnych stanowisk jak również łącznej liczby zatrudnienia i charakteru prowadzonej działalności.

OKRES 2024	współczynnik całkowitego wynagrodzenia obliczony jako stosunek wynagrodzenia osoby najlepiej zarabiającej do mediany rocznego wynagrodzenia wszystkich pracowników z wyłączeniem osoby najlepiej zarabiającej
Jednostka Dominująca	18,21 współczynnik obejmuje dużą grupę pracowników (2090 osób) o dużym zróżnicowaniu wynagrodzeń ze względu na rodzaj wykonywanej pracy ze znacznym udziałem pracowników bezpośredniej produkcji
Grupa	rozpiętość współczynnika w skali Grupy wynosi od 2,5 do 18,21 w zależności od liczby pracowników w danej Spółce.

[S1-17] Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka

W roku sprawozdawczym Grupa nie odnotowała żadnych poważnych incydentów związanych z pracą lub przestrzeganiem praw człowieka w zakresie wpływów na własne zasoby pracownicze i nie była w związku z tym objęta żadnymi sankcjami, grzywnami lub odszkodowaniami.

W Jednostce Dominującej w roku 2024 odnotowano jedno zgłoszenie do Rzecznika Etyki w związku z podejrzeniem mobbingu, które zostało rozpatrzone zgodnie z przyjętym sposobem postępowania uwzględniając wszystkie strony zainteresowane. Zgłoszenie zostało uznane za nieuzasadnione.

Nie zostały odnotowane żadne przypadki dyskryminacji, w tym molestowania.

Nie zostały zgłoszone żadne skargi do krajowych punktów kontaktowych ds. Wytycznych OECD oraz nie odnotowano żadnych poważnych incydentów nieprzestrzegania Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka lub Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy.

3.2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

[S2.SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Łańcuch wartości Grupy jest kompleksowy i wieloetapowy i obejmuje różnorodne podmioty działające zarówno na rynku globalnym jak i lokalnym. Grupa przyjmuje założenie, że pośrednio może wpływać na osoby wykonujące pracę zarówno na wyższych, jak i niższych szczeblach łańcucha wartości. Oddziaływania te mogą potencjalnie dotyczyć kwestii praw człowieka oraz warunków pracy. Wśród pracowników zaangażowanych w łańcuch wartości znajdują się osoby zatrudnione w sektorach wydobywczym, rolniczym, produkcyjnym i przetwórczym. Dodatkowo należy uwzględnić sektor usług logistycznych, dystrybucyjnych oraz innych usług B2B niezbędnych do prowadzenia działalności przemysłowej, badawczo-rozwojowej (R&D) i biznesowej.

Obecna wiedza Grupy na temat osób wykonujących pracę w jej łańcuchu wartości nie pochodzi z bezpośrednich źródeł. Niniejszy raport opiera się na szacunkach wynikających z profesjonalnej analizy struktury łańcucha wartości, uwzględniającej podmioty, które w nim uczestniczą lub mogą uczestniczyć. Szczegółowa charakterystyka pracowników, zwłaszcza na dalszych etapach łańcucha wartości poza bezpośrednimi partnerami biznesowymi nie jest możliwa na podstawie dostępnych obecnie informacji. Grupa podejmie działania mające na celu poszerzenie tej wiedzy, korzystając z narzędzi, źródeł danych oraz najlepszych praktyk biznesowych, które w ocenie Grupy będą się rozwijać w przyszłości. Szacuje się, że działania te zostaną zrealizowane w perspektywie 3 lat (tj. do roku 2027)

Grupa oceniła kwestie związane z prawami człowieka w odniesieniu do osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości jako istotne uwzględniając własny profesjonalny osąd oraz:

- źródła analityczne podające benchmarkingowe dane dotyczące istotnych kwestii ESG dla różnych branż, które wskazują prawa człowieka i pracownika jako istotne dla branż pokrewnych do działalności Grupy (np. Material ESG Issues Resource Center, MSCI i inne)
- oczekiwane przez klientów Grupy standardy prowadzenia biznesu, które wskazują na prawa człowieka jako na kwestię istotną i nakładają na Grupę wymóg należytej staranności

w tym zakresie.

Analiza łańcucha wartości nie wykazała obszarów o znaczącym ryzyku występowania pracy dzieci, pracy przymusowej ani pracy obowiązkowej. Jednak ze względu na jego złożoność, szczególnie na wyższych szczeblach, Grupa nie jest w stanie jednoznacznie wykluczyć takich zjawisk. Dlatego zarządzanie łańcuchem dostaw opiera się na stosowaniu kodeksu etycznego, który obowiązuje zarówno w obszarze działalności własnej, jak i w relacjach z partnerami biznesowymi. Grupa wymaga od swoich dostawców przestrzegania praw człowieka i standardów pracy oraz zobowiązuje ich do dalszego przekazywania tych zasad w dół łańcucha dostaw. W ten sposób Grupa podejmuje starania, aby oddziaływać pozytywnie na osoby wykonujące pracę na wyższych poziomach łańcucha wartości.

W ramach badania podwójnej istotności zidentyfikowano możliwość wystąpienia bezpośrednich negatywnych skutków dla osób wykonujących pracę w łańcuchu dostaw, wynikających z konieczności dostosowania systemu pracy do nagłych zdarzeń wpływających na sposób lub harmonogram realizacji zamówień. Zdarzenia te mają charakter incydentalny i nie są systemowe. Ponadto można przewidywać, że wymogi transformacji klimatycznej, w tym konieczność realizacji celów redukcji wpływu na środowisko, mogą negatywnie wpłynąć na niektórych dostawców z sektora MŚP, zwłaszcza tych, dla których Grupa jest kluczowym klientem. Grupa monitoruje sytuację swoich dostawców i planuje adekwatne działania zapobiegawcze. Na dzień przygotowania niniejszego raportu nie zidentyfikowano konkretnych zagrożeń w tym zakresie.

Grupa nie uzyskała szczegółowych informacji dotyczących zwiększonego narażenia na ryzyko poniesienia szkody przez osoby o określonych cechach, pracujących w specyficznych warunkach lub wykonujących konkretne działania. W ramach działań prewencyjnych określono jednak wymagania dotyczące braku dyskryminacji i prześladowań oraz zasad równego traktowania, niezależnie od cech różnicujących. Zasady te zostały zawarte w Kodeksie Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług.

[S2-1] [S2.MDR-P] Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości

Działając w sposób odpowiedzialny Grupa przyjęła politykę ukierunkowaną na przestrzeganie praw człowieka i praw pracowniczych zarówno w ramach własnej działalności jak i poprzez działania prewencyjne w łańcuchu wartości. W związku z tym partnerzy biznesowi Grupy, zgodnie z wymaganiami Kodeksu Etycznego Postępowania, są zobowiązani nie tylko do przestrzegania tych zasad we własnej działalności, lecz także do przekazywania ich dalej w dół swojego łańcucha dostaw.

Wyrazem tej polityki jest Kodeks Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług, który jest publicznie dostępny na stronie internetowej Jednostki Dominującej i Spótek Zależnych w języku polskim i angielskim. Dokument ten definiuje standardy postępowania stanowiące podstawę relacji Grupy z jej partnerami biznesowymi. Zasady te są zgodne zarówno z krajowymi, jak i międzynarodowymi regulacjami prawnymi, konwencjami oraz wytycznymi, w tym:

- Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych,
- Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka,
- Konwencjami Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącymi podstawowych zasad i praw pracy,
- Międzynarodową Kartą Praw Człowieka.

W odniesieniu do osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości, kodeks reguluje następujące kwestie:

- poszanowanie praw człowieka,
- etyczna rekrutacja,
- płace i świadczenia,
- przeciwdziałanie pracy przymusowej i handlowi ludźmi,
- równowaga między życiem zawodowym a prywatnym,
- brak dyskryminacji i prześladowań,
- prawo do zrzeszania się,
- niezatrudnianie dzieci oraz prawa pracowników młodocianych,
- bezpieczne warunki pracy,
- zasady korzystania z prywatnych i publicznych sił bezpieczeństwa.

Polityka zawarta w Kodeksie obejmuje cały łańcuch wartości na wyższym szczeblu, a także wszystkie obszary własnej działalności Grupy bez wyłączeń.

Nadzór nad wdrożeniem i realizacją polityki sprawuje Zarząd.

Podstawą do określenia interesów kluczowych stron zainteresowanych w tym zakresie są krajowe i międzynarodowe

regulacje dotyczące praw człowieka oraz warunków pracy.

Partnerzy biznesowi Grupy są zobowiązani do ustanowienia skutecznego mechanizmu zgłaszania naruszeń, który umożliwi wszystkim stronom zainteresowanym poufne i wolne od ryzyka odwetu zgłaszanie wątpliwości związanych z etyką biznesową, prawami człowieka i innymi istotnymi zagadnieniami.

Zgodnie z najlepszą dostępną wiedzą Spótek Grupy, w roku sprawozdawczym nie zidentyfikowano przypadków nieprzestrzegania Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Deklaracji MOP ani Wytycznych OECD w odniesieniu do osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości.

[S2-2] Procesy współpracy z osobami wykonującym pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów

Grupa nie prowadzi obecnie aktywnej współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości ani z ich reprezentantami w zakresie identyfikacji rzeczywistych i potencjalnych wpływów oraz skutków tych wpływów. Jednak podejmowane przez Grupę decyzje i działania, zwłaszcza w obszarze doboru partnerów biznesowych, uwzględniają zgodność z regulacjami i przepisami dotyczącymi praw człowieka oraz warunków pracy. Potwierdzenie spełnienia tych wymagań przez dostawców stanowi warunek nawiązania i kontynuacji współpracy.

[S2-3] Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

W ramach Kodeksu Etycznego Postępowania Grupa informuje swoich partnerów biznesowych na wyższym szczeblu łańcucha wartości o dostępnych kanałach zgłaszania naruszeń dotyczących etyki postępowania, w tym kwestii praw człowieka oraz warunków pracy. Publicznie dostępne kanały komunikacji i zgłoszeń znajdują się na stronach internetowych Spótek Grupy, a wdrożone procedury analizowania naruszeń gwarantują poufność, bezstronność oraz należytą staranność.

Grupa zobowiązuje swoich partnerów biznesowych do ustanowienia skutecznych wewnętrznych mechanizmów umożliwiających poufne zgłaszanie naruszeń i wątpliwości związanych z etyką biznesową, prawami człowieka i innymi kluczowymi obszarami, przy jednoczesnym zapewnieniu ochrony przed działaniami odwetowymi. W przypadku zgłoszeń dotyczących potencjalnych negatywnych skutków wpływu Grupy na osoby

wykonującą pracę, partner biznesowy powinien przekazać taką informację wyznaczonej osobie kontaktowej odpowiedzialnej za kwestie etyczne w danej Spółce.

W ramach działań audytowych Grupa weryfikuje, czy partnerzy biznesowi wywiązują się ze swoich zobowiązań w zakresie udostępniania pracownikom kanałów zgłaszania naruszeń.

[S2-4] [S2.MDR-A] Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

Grupa wdrożyła system doboru i oceny dostawców, obejmujący wszystkich dostawców kluczowych materiałów i usług. Są oni zobowiązani do przyjęcia Kodeksu Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług Grupy lub wdrożenia własnego kodeksu zgodnego z międzynarodowymi standardami i regulacjami dotyczącymi praw człowieka oraz warunków pracy. Grupa wymaga również kaskadowania tych zasad w dół łańcucha dostaw, a ich spełnienie jest dokumentowane poprzez pisemne deklaracje oraz audyty.

W 2025 roku Grupa wdroży standardowe kwestionariusze oceny dostawców w zakresie ESG, co pozwoli na uzyskanie bardziej szczegółowych informacji dotyczących stopnia spełniania przez nich wymagań zrównoważonego rozwoju, w tym standardów praw człowieka i warunków pracy. Grupa będzie również zachęcać dostawców do poddania się niezależnej ocenie kwestii ESG w ramach kwestionariusza SAQ5.0 na platformie Supplier Assurance lub innej podobnej.

Obecnie Spółki Grupy nie posiadają informacji o żadnych poważnych problemach czy incydentach związanych z naruszeniami praw człowieka w łańcuchu wartości, zarówno na wyższym, jak i niższym szczeblu, które wymagałyby wsparcia lub działań naprawczych ze strony Grupy. Na obecnym etapie nie przewidziano konkretnych zasobów finansowych na realizację takich działań.

Działania związane z identyfikacją istotnych wpływów na pracowników w łańcuchu wartości są częściowo realizowane przez zespoły ds. rozwoju i zarządzania dostawcami. W ramach procesu oceny dostawców oraz audytów systemów zarządzania weryfikowane są wybrane aspekty związane z warunkami pracy oraz zarządzaniem dostawcami na niższych szczeblach łańcucha dostaw.

[S2-5] [S2.MDR-T] Cele dotyczące zarządzania istotnymi

negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami

Specyficzne cele zostaną określone w perspektywie trzech kolejnych lat w oparciu o analizę danych zebranych w wyniku oceny kwestii zrównoważonego rozwoju dostawców Grupy.

3.3 Dotknięte społeczności

[S3.SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Grupa przeprowadziła analizę wpływu swojej działalności na dotknięte społeczności, uwzględniając definicję społeczności

w rozumieniu ESRS, czyli osób i grup żyjących lub pracujących w obszarach sąsiadujących bezpośrednio lub pośrednio z terenami działalności Grupy, a także w ramach całego łańcucha wartości, w tym ludów rdzennych.

Analiza łańcucha wartości oraz modelu biznesowego Grupy wskazuje, że jej działalność ma największy wpływ na społeczności lokalne poprzez własne zakłady produkcyjne zlokalizowane w pobliżu miejsc zamieszkania i pracy tych społeczności odpowiednio w Europie i w Meksyku. W odniesieniu do pozostałych poziomów łańcucha wartości nie przeprowadzono szczegółowego badania wpływów, jednak, biorąc pod uwagę złożoność łańcucha – zwłaszcza w zakresie upstream – Grupa zakłada, że rzeczywiste lub potencjalne oddziaływanie na interesy lokalnych społeczności występuje na wszystkich poziomach łańcucha wartości, obejmując głównie obszary w Europie i Azji, a w mniejszym stopniu w Ameryce Północnej. Grupa jest świadoma tego wpływu i uwzględnia go w swoim modelu biznesowym, zwłaszcza w zarządzaniu łańcuchem dostaw. Obecnie Grupa nie prowadzi aktywnego monitoringu wpływu ESG w łańcuchu dostaw, jednak wymaga od dostawców deklaracji zgodności z Kodeksem Etycznym Dostawców Produktów i Usług.

W ramach analizy istotności lokalnych społeczności jako interesariuszy Grupa oceniła wpływ swojej działalności na te społeczności, biorąc pod uwagę negatywne skutki, ich dotkliwość, jak i prawdopodobieństwo ich wystąpienia. Oceniono również wpływ lokalnych społeczności na reputację Grupy, na realizację strategii oraz na wyniki finansowe. Z uwagi na skalę działalności Grupy, uznano, że lokalne społeczności są istotnymi interesariuszami, których wpływ na Grupę jest znaczący, choć w średnim stopniu.

W procesie badania podwójnej istotności kwestii zrównoważonego rozwoju, Jednostka Dominująca przeprowadziła ankietę, mającą na celu lepsze zrozumienie perspektywy lokalnej społeczności. W imieniu społeczności odpowiedzi na pytania udzieliłi przedstawiciele lokalnej administracji samorządowej

powiatu sanockiego wskazując na istotne negatywne systemowe oddziaływania związane z emisją zanieczyszczeń, hałasu, odpadów w ramach prowadzenia normalnej działalności przemysłowej. Wpływ ten został oceniony jako rzeczywisty, ale o niskiej dotkliwości ponieważ pozostaje pod ścisłą kontrolą Jednostki i spełnia obowiązujące regulacje prawne. Jednostka na bieżąco monitoruje te oddziaływania w ramach swojego zintegrowanego systemu zarządzania. Ponad to respondenci wskazali na znaczące przyczynianie się Jednostki Dominującej do rozwoju powiatu, utrzymania odpowiedniego poziomu życia mieszkańców i aktywnego wspierania społecznych i kulturalnych inicjatyw. Oceniono również, że Jednostka współpracuje z Powiatem w sposób elastyczny i komplementarny.

Grupa zidentyfikowała także ryzyko związane z możliwością wystąpienia awarii przemysłowej, która mogłaby wpłynąć na lokalną społeczność. Prawdopodobieństwo jego wystąpienia oceniono jako niskie. Dzięki wdrożonym standardom technologicznym, monitoringowi, a także wewnętrznemu i zewnętrznemu nadzorowi, w tym inspekcjom PSP i WIOŚ w przypadku spółek w Polsce oraz adekwatnych organów w innych krajach, Grupa skutecznie zarządza tym ryzykiem, minimalizując możliwość jego wystąpienia.

W trosce o prawa dotkniętych społeczności objętych łańcuchem wartości Grupa wdrożyła politykę współpracy z odpowiedzialnymi podmiotami w łańcuchu dostaw. Preferuje i promuje firmy posiadające certyfikaty ISO 14001 oraz stosujące kodeks etycznego postępowania, który obejmuje poszanowanie praw człowieka, praw lokalnych społeczności i ludności rdzennej.

Warunkiem współpracy z dostawcami jest odpowiedzialne pozyskiwanie surowców ze źródeł, które nie przyczyniają się do finansowania konfliktów zbrojnych, gwarantując przestrzeganie praw człowieka oraz monitorowanie legalności pochodzenia surowców. Tylko dostawcy zapewniający spełnienie wymagań regulacji prawnych takich jak REACH, RoHS, dotyczących odpowiedzialnego pozyskiwania minerałów i innych mających zastosowanie dla działalności biznesowej Grupy, mogą dostarczać swoje produkty na jej potrzeby.

Grupa ponosi standardowe koszty związane z nadzorem i monitorowaniem wpływu swojej działalności na otoczenie.

Inwestuje w ekspertyzy, wdraża rozwiązania prewencyjne oraz podejmuje działania minimalizujące potencjalne skutki negatywne.

W przypadku poważnej awarii mogącej znacząco wpłynąć na środowisko istnieje ryzyko czasowego wstrzymania działalności, utraty przychodów oraz nałożenia kar administracyjnych i kosztów związanych z naprawą szkód. Dzięki zastosowanym nowoczesnym technologiom produkcyjnym i ścisłemu nadzorowi nad kwestiami bezpieczeństwa Grupa ocenia prawdopodobieństwo takiego scenariusza jako niskie. Zapewnienie bezpieczeństwa operacyjnego i ciągłości działalności pozostaje jednym z jej kluczowych priorytetów w obszarze zarządzania ryzykiem.

Jednocześnie Grupa angażuje się w inicjatywy wspierające lokalne społeczności, co pozytywnie wpływa na jej wizerunek jako pracodawcy. Takie działania zwiększają zaangażowanie i identyfikację pracowników z firmą, a także pomagają w pozyskiwaniu wykwalifikowanej kadry, co stanowi istotną przewagę konkurencyjną na rynku pracy.

W ocenie Grupy zidentyfikowane wpływy negatywne nie dotyczą żadnej grupy społeczności lokalnej w sposób szczególnie powodując zwiększone ryzyko narażenia na szkody. Nie zostały w tym zakresie przeprowadzone szczegółowe badania.

[S3-1] [S3.MDR-P] Polityki związane z dotkniętymi społecznościami

Grupa definiuje swoją politykę w zakresie zarządzania istotnymi wpływami, ryzykami i szansami poprzez Kodeks Etycznego Postępowania Grupy oraz Kodeks Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług Grupy. Kodeks jest dokumentem udostępnionym na stronach internetowych spółek Grupy w różnych wersjach językowych.

Podstawą wdrożonej polityki są zasady zgodne z krajowymi i międzynarodowymi przepisami prawa, konwencjami i wytycznymi, takimi jak Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka, konwencje Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczące podstawowych zasad i praw pracy, Międzynarodowa Karta Praw Człowieka.

Działając w określonej społeczności i środowisku lokalnym Grupa dąży przede wszystkim do eliminowania lub łagodzenia negatywnych wpływów na społeczności lokalne i przyjmuje w tym celu polityki środowiskowe i BHP.

W zakresie wpływów pozytywnych polityką Grupy jest utrzymywanie korzystnych dla obu stron relacji poprzez angażowanie się w życie społeczności lokalnych.

Za wdrażanie polityki w tym zakresie odpowiada Zarząd Grupy.

Grupa nie identyfikuje w swoim łańcuchu wartości szczególnych regulacji dotyczących negatywnego wpływu na ludność rdzenną. Nie przeprowadzono szczegółowej analizy w tym obszarze.

Poszanowanie praw ludności rdzennej jest wymaganiem Grupy wobec uczestników jej łańcucha dostaw i jest przedmiotem Kodeksu Etycznego Postępowania Dostawców.

Kwestie dotyczące poszanowania praw człowieka w odniesieniu do społeczności tubylczej i rdzennej zostaną dodatkowo uwzględnione w kolejnej edycji Kodeksu Etycznego Postępowania Grupy, która zostanie opublikowana w 2025 roku.

Grupa nie planuje wprowadzenia odrębnej polityki dotyczącej wpływu na lokalne społeczności i współpracy z nimi. Kwestie praw lokalnych społeczności pozostaną integralną częścią Kodeksu Etycznego Postępowania Grupy oraz Kodeksu Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług.

[S3-2] Procesy współpracy w zakresie wpływów z dotkniętymi społecznościami

Grupa uwzględnia potrzeby i perspektywę społeczności lokalnych w sposób pośredni realizując zadania związane z eliminowaniem, ograniczaniem lub łagodzeniem negatywnych wpływów na środowisko i bezpieczeństwo. Spółki Grupy o istotnym wpływie w tym zakresie nadal będą utrzymywać i certyfikować system zarządzania środowiskowego (ISO 14001) i BHP (ISO 45001) oraz monitorować swój łańcuch dostaw w zakresie ochrony praw człowieka w tym praw społeczności dotkniętych.

Ponadto Grupa, w szczególności Jednostka Dominująca, będzie nadal otwarta na dialog i wsparcie inicjatyw ukierunkowanych na potrzeby lokalnych społeczności w wielu obszarach.

Ze względu na charakter wpływów na społeczności dotknięte bezpośrednia współpraca z ich przedstawicielami nie ma charakteru systemowego i zorganizowanego. Jest ona realizowana w szczególności w ramach indywidualnych przedsięwzięć podejmowanych w miarę potrzeb, przede wszystkim z inicjatywy lokalnych instytucji i organizacji pożytku publicznego. Nie zostały ustanowione specyficzne procesy współpracy w tym zakresie.

Grupa nie przeprowadza szczegółowej oceny skuteczności

współpracy z dotkniętymi społecznościami.

[S3-3] Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez dotknięte społeczności

Grupa określiła i monitoruje wymagane prawem wskaźniki związane z potencjalnymi negatywnymi wpływami na lokalne społeczności w zakresie oddziaływań na środowisko takie jak emisja zanieczyszczeń i hałas. W przypadku zidentyfikowania odchyleń w tym zakresie podejmowane będą działania w kierunku niezwłocznego złagodzenia lub wyeliminowania skutków tego wpływu. Grupa ustanowiła i publikuje informację o kanałach bezpośredniego zgłaszania obaw i potrzeb przez strony zainteresowane, w tym społeczność lokalną i ustanowiła wewnętrzny proces rozpatrywania zgłoszeń i komunikowania wyników tego procesu. Grupa obliguje także swoich partnerów biznesowych do ustanowienia właściwych kanałów zgłaszania naruszeń w ramach zapisów zawartych w kodeksie postępowania.

Jednostka Dominująca udostępniła formularz kontaktowy na stronie www.sanokrubber.com/kontakt i platformę do anonimowego zgłaszania nieprawidłowości www.whistleblowing.sanokrubber.com. Zgłoszenia można kierować również za pośrednictwem rzecznika ds. etyki, kontaktując się na adres e-mail odpowiedni dla danej Spółki Grupy, wskazany w Kodeksie Etycznego Postępowania:

- **Bracket System BSP**
rzeczniketyki@bspsystem.com
- **Colmant Cuvelier RPS**
ethique@ccrps.fr
- **Draftex Automotive GmbH**
ethiksprecher@draftex.de
- **Stomil Sanok Ukraina Sp. z o.o.**
rzeczniketyki@stomilsanok.com.ua
- **SMX Rubber Company S.A. de C.V. oraz ZMX**
ethicsofficer@sanokrubber.mx
- **Teknikum Group**
<https://technikum.com/whistleblowing-channel/>
- **Sanok RC SA oraz pozostałe spółki**
rzeczniketyki@sanokrubber.pl

Nie wdrożono specyficznych procedur śledzenia i monitorowania skuteczności kanałów zgłoszeń. Rzecznik ds. etyki jest zobowiązany do rejestracji, procedowania i komunikowania wyników

rozpatrywanych zgłoszeń stronom zainteresowanym.

Grupa nie dysponuje danymi na temat świadomości dotkniętych społeczności oraz ich zaufania do istniejących struktur i procesów zgłaszania obaw i potrzeb, a także skuteczności podejmowanych działań. Jednocześnie ocenia, że wdrożone kanały komunikacji spełniają obowiązujące standardy dostępności.

Grupa gwarantuje ochronę przed odwetem oraz anonimowość wszystkich zgłoszeń kierowanych za pośrednictwem oficjalnych kanałów komunikacji, niezależnie od ich źródła. Informacje na ten temat są dostępne na stronie internetowej Grupy oraz w Kodeksie Etycznego Postępowania Grupy i Kodeksie Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług.

[S3-4] [S3.MDR-A] Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na dotknięte społeczności

Jednostka Dominująca aktywnie wspiera lokalne inicjatywy społeczne, kulturalne, sportowe, ekologiczne i edukacyjne. W 2024 roku przeznaczyła na ten cel 892 052 zł, z czego znacząca część trafiła do organizacji pożytku publicznego wspierających osoby potrzebujące.

Wsparciem objęto także Sanocką Fundację Ochrony Zdrowia, lokalne kluby sportowe, szkoły oraz organizacje kulturalne. Tradycyjnie Grupa angażuje się finansowo w organizację cyklicznych wydarzeń kulturalnych w Sanoku i regionie, takich jak Festiwal im. Adama Didura, Gwiazdy Jazzu w Sanockim Domu Kultury, Międzynarodowe Forum Pianistyczne „Bieszczady bez Granic” oraz projekt „Klasyka ma moc!”.

Spółka Świerkowy Zdrój Medical Spa sp. z o.o. corocznie organizuje dla społeczności lokalnej Piknik Rodzinny (w 2024 r. XI edycja), którego główną ideą jest promowanie zdrowego stylu życia. Celem wydarzenia jest również angażowanie lokalnego i regionalnego środowiska biznesowego. W roku 2024 Spółka przeznaczyła na ten cel 18 483 zł.

Wsparcie trafiło także do Bieszczadzkiego Parku Narodowego oraz jednej z fundacji pomagających osobom poszkodowanym przez powódź na Dolnym Śląsku.

Każdego roku Jednostka Dominująca apeluje do swoich partnerów biznesowych o rezygnację z tradycyjnych upominków świątecznych na rzecz wsparcia inicjatyw społecznych. W 2024 roku rekomendowano przeznaczenie środków na pomoc ofiarom powodzi.

Grupa koncentruje się na działaniach odpowiadających na kluczowe potrzeby lokalnej społeczności, co jednocześnie wzmacnia jej wizerunek jako firmy odpowiedzialnej i zaangażowanej, zarówno wśród obecnych, jak i potencjalnych pracowników.

Nie stwierdzono istotnych negatywnych skutków oddziaływań na lokalne społeczności, w związku z czym nie podjęto żadnych działań ani nie przydzielono środków na ich łagodzenie czy eliminowanie.

Jednostka Dominująca planuje kontynuować działania wspierające również w kolejnych latach.

W roku 2024 Jednostka Dominująca została wyróżniona nagrodą „Firma, która wniosła duży wkład w rozwój Podkarpacia” w ramach XVII Gali Podkarpackiego Klubu Biznesu.

Grupa nie zidentyfikowała żadnych poważnych incydentów związanych z prawami człowieka w odniesieniu do społeczności lokalnych objętych wpływem własnej działalności Grupy. Nie są również znane przypadki negatywnych oddziaływań w łańcuchu dostaw.

[S3-5] [S3.MDR-T] Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami

Grupa nie wyznaczyła bezpośrednich celów dotyczących zarządzania wpływami na dotknięte społeczności oraz wynikającymi z nich ryzykami i szansami.

Utrzymanie ścisłego monitoringu aspektów środowiskowych i bezpieczeństwa oraz prewencja i łagodzenie już istniejących istotnych wpływów pozostają priorytetem Grupy.

Grupa zamierza utrzymać aktywność w obszarze społecznej odpowiedzialności wspierając lokalną społeczność i elastycznie reagując na jej potrzeby w ramach zaplanowanych budżetów. Kontynuowane będzie zaangażowanie w życie kulturalne i społeczne regionu poprzez wsparcie lokalnych projektów, fundacji, organizacji pożytku publicznego, zwłaszcza w obszarze kultury, ochrony zdrowia, pomocy osobom niepełnosprawnym i ubogim oraz inicjatyw sportowych.

3.4 Konsumenci i użytkownicy końcowi

[S4.SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Produkty Grupy to przede wszystkim komponenty elastomerowe sprzedawane na pierwszy montaż oraz w niewielkim zakresie jako części zamienne dla sektora motoryzacyjnego (pojazdy mechaniczne), budowlanego (stolarka okienna), przemysłowego (maszyny i urządzenia) i inne.

Typowe produkty sprzedawane na rynku konsumenckim (produkty konsumenckie) stanowiły w roku 2024 9,4% przychodów Grupy. W tej kategorii znajdują się uniwersalne uszczelki samoprzylepne do samodzielnego montażu, stosowane do zabezpieczania szczelin i krawędzi, a także pasy do przenoszenia napędu – głównie pasy klinowe wykorzystywane jako części zamienne w maszynach rolniczych, kosiarkach ogrodowych oraz innych zastosowaniach użytkowych. Finalnymi odbiorcami produktów konsumenckich są przede wszystkim użytkownicy indywidualni, którzy korzystają z nich okazjonalnie.

Ponad to spółka Świerkowy Zdrój Medical Spa Sp. z o.o. świadczy usługi, które skierowane są do osób prywatnych korzystających z oferty leczniczej, sanatoryjnej, rehabilitacyjnej, hotelarskiej i gastronomicznej – zarówno na podstawie skierowania lekarskiego lub decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, jak i prywatnie. Klienci reprezentują różne grupy wiekowe, w tym również dzieci.

Ze względu na niski udział sprzedaży Spółki w przychodach Grupy w 2024 roku została ona uznana za nieistotną z perspektywy badania podwójnej istotności kwestii związanych z użytkownikami końcowymi.

Wpływ na konsumentów i użytkowników końcowych i jego skutki

W ramach procesu identyfikacji kluczowych stron zainteresowanych przeprowadzono ocenę wpływu użytkowników końcowych produktów konsumenckich na Grupę oraz wpływu Grupy na użytkowników końcowych.

Potencjalne negatywne skutki dla użytkowników końcowych zostały ocenione w odniesieniu do produktów konsumenckich i usług.

W przypadku produktów skutki te mogą wynikać głównie z ewentualnego wpływu produktów elastomerowych na zdrowie

w związku z ich emisyjnością. Ryzyko to jest jednak skutecznie monitorowane i eliminowane poprzez ścisłe procedury badania oraz dopuszczania materiałów i produktów do użytku w oparciu o normy i regulacje techniczne i prawne. Proces ten obejmuje testy w akredytowanych laboratoriach zewnętrznych oraz współpracę z klientami, którzy tworzą lub współtworzą specyfikacje wyrobów, uwzględniając warunki ich eksploatacji.

W zakresie usług oferowanych przez Grupę, potencjalne istotne zagrożenia mogą dotyczyć kwestii ochrony prywatności i danych osobowych w odniesieniu do usług świadczonych przez spółkę Świerkowy Zdrój.

W obu przypadkach zarówno dotkliwość potencjalnych skutków jak i prawdopodobieństwo ich wystąpienia oceniono jako niskie. Do tej pory nie odnotowano żadnych naruszeń ani szkód w tym zakresie. Grupa wdrożyła i utrzymuje zaawansowane rozwiązania informatyczne w zakresie zarządzania danymi, zapewniające skuteczną ochronę prywatności.

Grupa podejmuje wszelkie niezbędne działania w celu minimalizacji ryzyka oraz skutecznego zapobiegania ewentualnym negatywnym skutkom.

Ryzyka finansowe dla Grupy związane z kwestiami dotyczącymi konsumentów i użytkowników końcowych

Zidentyfikowane zostały również potencjalne ryzyka finansowe dla Grupy wynikające z ewentualnych sporów sądowych dotyczących ochrony prywatności, kosztów reklamacji oraz potencjalnych kampanii naprawczych w przypadku wykrycia wad produktów. Do tej pory nie odnotowano żadnych istotnych zdarzeń w tym zakresie. Koszty gwarancji oraz postępowań reklamacyjnych, w tym kampanii nawrotowych, są objęte ochroną ubezpieczeniową w ramach polisy odpowiedzialności za produkt.

Zaangażowanie konsumentów i użytkowników końcowych w proces badania podwójnej istotności

Ze względu na ograniczoną rozpoznawalność produktów i marki Grupy na rynku konsumenckim nie przeprowadzono badania istotności kwestii zrównoważonego rozwoju bezpośrednio wśród tej grupy interesariuszy. W ocenie Grupy podstawowe prawa i potrzeby konsumentów oraz użytkowników końcowych – w szczególności w zakresie dostępu do informacji oraz bezpieczeństwa – zostały

jednak uwzględnione. W tym celu bazowano na wiedzy eksperckiej Grupy oraz wymaganiach jej bezpośrednich klientów dotyczących zastosowania komponentów a także warunków ich eksploatacji w finalnych produktach.

[S4-2] Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi

Grupa nie prowadzi bezpośredniej współpracy z konsumentami ani użytkownikami końcowymi w zakresie oceny wpływów i zarządzania nimi.

Nie przeprowadzono odrębnej analizy wpływu na konsumentów i użytkowników o szczególnych potrzebach, którzy mogą być bardziej narażeni na skutki lub marginalizowani. W ocenie Grupy prawdopodobieństwo wystąpienia takich wpływów jest jednak niskie.

[S4-3] Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych

Jednostka Dominująca i Spółki Zależne udostępniły kilka kanałów komunikacji umożliwiających zgłaszanie uwag i nieprawidłowości:

- formularz kontaktowy dostępny na stronie: www.sanokrubber.com/kontakt
- platformę do anonimowego zgłaszania nieprawidłowości: www.whistleblowing.sanokrubber.com
- kontakt z rzecznikiem ds. etyki za pośrednictwem adresu e-mail właściwego dla danej spółki Grupy, wskazanego w Kodeksie Etycznego Postępowania:

♦ Jednostka Dominująca:

rzeczniketyki@sanokrubber.pl

♦ Draftex Automotive GmbH

ethiksprecher@draftex.de,

♦ Colmant Cuvelier RPS

service.rh@ccrps.fr,

♦ Stomil Sanok – Dystrybucja Sp. z o.o.

rzeczniketyki@stomildystrybucja.pl,

♦ Stomil Sanok Ukraina Sp. z o.o.

rzeczniketyki@stomilsanok.com.ua,

♦ pozostałe spółki

rzeczniketyki@sanokrubber.pl

[S4-4] [S4.MDR-A] Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych

Ze względu na niski poziom istotności Grupa nie podejmuje bezpośrednich, systemowych działań dotyczących wpływu na konsumentów i użytkowników końcowych. Działania pośrednie zostały przedstawione w ujawnieniu [S4.SBM-3].

[S4-5] [S4.MDR-T] Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami

W ramach podejścia określonego w Księdze Jakości Grupy dotyczącego konsumentów i użytkowników końcowych, Jednostka Dominująca oraz Spółki Zależne włączyły do zintegrowanego systemu zarządzania następujące wskaźniki do monitorowania aspektów związanych z wpływami na konsumentów i użytkowników końcowych:

- liczba incydentów związanych z bezpieczeństwem informacji,
- liczba reklamacji gwarancyjnych,
- koszty niezgodności zewnętrznych.

Poza bieżącym monitorowaniem nie zostały zdefiniowane specyficzne cele dotyczące zarządzania wpływami oraz ryzykiem i szansami w tym zakresie.

Mierzalne wskaźniki skuteczności dla powyższych parametrów są monitorowane w cyklach miesięcznych, kwartalnych lub rocznych, w odniesieniu do celów ustalanych na dany rok sprawozdawczy.



Ład korporacyjny

4.1 Postępowanie w biznesie

[G1-1] Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna

Kodeks Etycznego Postępowania

Grupa prowadzi swoją działalność zgodnie z zasadami społecznej odpowiedzialności oraz z zachowaniem należytej staranności

w tym względzie. Kluczowe wartości, którymi się kieruje, to poszanowanie praw człowieka, partnerstwo, odpowiedzialność i przejrzystość.

Polityka Grupy w zakresie etyki biznesowej i kultury korporacyjnej znajduje odzwierciedlenie w Kodeksie Etycznego Postępowania oraz Kodeksie Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług. Dokumenty te określają standardy sprzyjające budowaniu etycznej kultury organizacyjnej.

Kodeksy wyznaczają zasady kształtowania relacji ze wszystkimi interesariuszami Grupy w tym z pracownikami, klientami, dostawcami, konkurencją, społecznością lokalną oraz środowiskiem naturalnym. Grupa jednoznacznie promuje postawy oparte na zasadach etyki i wspiera podejmowanie odpowiedzialnych decyzji zgodnych z międzynarodowymi normami postępowania.

Kodeksy obowiązują we wszystkich Spółkach Grupy, niezależnie od ich lokalizacji i profilu działalności. Uwzględniają interesy kluczowych stron na podstawie analizy regulacji prawnych i najlepszych praktyk biznesowych.

Kodeks Etycznego Postępowania jest zobowiązaniem Grupy do poszanowania praw człowieka, zapewnienia odpowiednich warunków pracy, prowadzenia działalności w sposób etyczny oraz odpowiedzialnego zarządzania zasobami naturalnymi. Obejmuje on kluczowe kwestie, takie jak:

- przestrzeganie prawa i wewnętrznych procedur,
- godne warunki pracy, etyczna rekrutacja, dialog z pracownikami,
- zakaz pracy przymusowej i pracy dzieci,
- poszanowanie wolności zrzeszania się,
- przeciwdziałanie korupcji i konfliktom interesów,
- uczciwa konkurencja i relacje z interesariuszami,
- ochrona własności intelektualnej,
- odpowiedzialność wobec społeczności lokalnych,
- dbałość o środowisko naturalne i racjonalne gospodarowanie zasobami.

Kodeks zawiera informacje dotyczące sposobów i kanałów zgłaszania naruszeń. Jego przestrzeganie jest obowiązkiem każdego pracownika Grupy.

Szczegóły dotyczące Kodeksu Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług przedstawiono w części G1-2 niniejszego sprawozdania opisującej zarządzanie relacjami z dostawcami.

Kodeks Etycznego Postępowania oraz Kodeks Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług są zgodne z krajowymi i międzynarodowymi regulacjami, w tym:

- Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych,
- Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka,
- konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy w zakresie podstawowych zasad i praw pracowniczych,
- Międzynarodową Kartą Praw Człowieka.

Zasady kształtujące kulturę organizacyjną Grupy są również zapisane w regulaminach pracy oraz politykach systemów zarządzania.

Obecna wersja Kodeksu Etycznego Postępowania została pozytywnie oceniona w ramach ratingu zrównoważonego rozwoju SAQ 5.0, uznawanego globalnie standardu oceny w branży motoryzacyjnej (portal SUPPLIERASSURANCE).

Kodeksy Etycznego Postępowania, tak jak inne polityki Grupy, są zatwierdzane przez Dyrektora Generalnego, Prezesa Zarządu Jednostki Dominującej Sanok Rubber Company S.A.

Dostępność i komunikacja Kodeksów Etycznego Postępowania

Kodeks Etycznego Postępowania Grupy oraz Kodeks Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług są dostępne na stronach internetowych Jednostki Dominującej (Sanok Rubber Company S.A.) oraz na stronach poszczególnych Spółek Zależnych.

Dodatkowo Kodeks Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług jest przekazywany dostawcom Grupy w procesie ich kwalifikacji, wraz z prośbą o akceptację jego postanowień jako warunek konieczny nawiązania współpracy. Każdorazowo po aktualizacji dokumentu dostawcy są ponownie informowani o wprowadzonych zmianach.

Kodeksy są dostępne w różnych wersjach językowych:

- Kodeks Etycznego Postępowania: polski, angielski, niemiecki, francuski, hiszpański, ukraiński, rosyjski
- Kodeks Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług: polski, angielski

Jednostka Dominująca oraz Spółki Zależne aktywnie komunikują zasady kultury korporacyjnej wszystkim interesariuszom, wykorzystując zarówno wewnętrzne, jak i zewnętrzne narzędzia. Informacje na ten temat są przekazywane poprzez:

- publikację na stronach internetowych,
- komunikację e-mailową,
- plakaty informacyjne,
- wewnętrzny system komunikacji z pracownikami (Intranet),
- szkolenia.

Elementy kultury korporacyjnej są regularnie oceniane m.in. w ramach corocznego badania satysfakcji pracowników oraz zostały uwzględnione w procesie analizy podwójnej istotności kwestii zrównoważonego rozwoju w roku 2024.

Zgłaszanie i badanie naruszeń Kodeksu Etycznego Postępowania

We wszystkich spółkach Grupy zapewniono możliwość zgłaszania oraz badania przypadków niezgodnych z prawem lub naruszających zasady Kodeksu Etycznego Postępowania, w tym m.in. incydentów korupcji i łapówkarstwa.

Wszyscy pracownicy oraz interesariusze Grupy mogą zgłaszać zidentyfikowane naruszenia do rzecznika ds. etyki poprzez bezpośrednie spotkanie, rozmowę telefoniczną lub e-mail wysłany na:

- anonimową platformę zgłoszeniową:

Jednostka Dominująca

sanokrubber.whistlelink.com

Stomil Sanok - Dystrybucja Sp. z o.o.

stomil.whistlelink.com

Stomet Sp. z o.o.

stomet.whistlelink.com

Świerkowy Zdrój Medical Spa Sp. z o.o.

swierkowyzdroj.whistlelink.com

BSP Bracket System Sp. z o.o.

bspbracket.whistlelink.com

Draftex Automotive GmbH

draftex-grefrath.hintbox.de

Teknikum Group

technikum.com/whistleblowing-channel

- kontakt e-mail z rzecznikiem ds. etyki (adresy dla poszczególnych spółek są wskazane w Kodeksie Etycznego Postępowania):

Jednostka Dominująca

rzeczniketyki@sanokrubber.pl

Draftex Automotive GmbH

ethiksprecher@draftex.de

Colmant Cuvelier RPS

service.rh@ccrps.fr

Stomil Sanok – Dystrybucja Sp. z o.o.

rzeczniketyki@stomildystrybucja.pl

Stomil Sanok Ukraina Sp. z o.o.

rzeczniketyki@stomilsanok.com.ua

Pozostałe spółki

rzeczniketyki@sanokrubber.pl

Proces rozpatrywania zgłoszeń

Po otrzymaniu zgłoszenia rzecznik ds. etyki:

- niezwłocznie podejmuje działania wyjaśniające, analizując sprawę samodzielnie lub angażując inne osoby wspierające proces wyjaśniania zapewniając bezstronność i niezależność
- zapewnia odpowiedź dla osoby zgłaszającej w terminie nie dłuższym niż tydzień od zakończenia postępowania wyjaśniającego
- gwarantuje poufność – wszelkie informacje dotyczące zgłoszenia są chronione, a tożsamość osób zaangażowanych pozostaje zabezpieczona.

Pracownicy mogą także zgłaszać naruszenia zasad Kodeksu bezpośrednio swojemu przełożonemu. W sytuacjach, gdy podlegają służbowo osobie pełniącej funkcję Rzecznika ds. Etyki, mogą skierować zgłoszenie do działu kadr lub do członka najwyższego kierownictwa.

Ochrona sygnalistów i zgodność z przepisami prawa

Procedura zgłoszeń oraz wewnętrzne kanały informowania o nieprawidłowościach zostały opracowane zgodnie z:

- Dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 z dnia 23 października 2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii.
- Ustawą z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów –

wdrożoną w Jednostce Dominującej oraz polskich spółkach Grupy.

Platformy zgłoszeniowe działają 24/7, zapewniając pełną anonimowość i bezpieczeństwo osobom dokonującym zgłoszeń.

Grupa gwarantuje ochronę tożsamości:

- osoby zgłaszającej,
- osoby, której dotyczy zgłoszenie,
- każdej innej osoby wskazanej w zgłoszeniu.

Wszystkie osoby zaangażowane w rozpatrywanie zgłoszeń są zobowiązane do zachowania poufności w zakresie:

- swojego udziału w postępowaniu,
- wszelkich uzyskanych informacji, w tym danych osobowych,
- podjętych działań wyjaśniających.

W Spółkach Grupy, w których wdrożono procedurę zgłoszeń wewnętrznych, wyznaczono koordynatorów ds. zgłoszeń odpowiedzialnych za ich przyjmowanie i analizę. Osoby te przeszły szkolenia przeprowadzone przez kancelarię prawną, która współtworzyła procedurę.

Pracownicy zostali poinformowani o wdrożeniu polityki zgłoszeń wewnętrznych oraz o dostępnych narzędziach do sygnalizowania nieprawidłowości.

Dobrostan zwierząt

Kodeks Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług uwzględnia również kwestie dobrostanu zwierząt w kontekście łańcuchawartości. Choćw działalnościGrupyniesąwykorzystywane zwierzęta, a tym samym nie wdrożono odrębnej polityki w tym zakresie, Grupa kieruje się zasadą należytej staranności. W związku z tym w Kodeksie zawarto wymóg poszanowania swobód zwierząt, zgodnie z zaleceniami Światowej Organizacji Zdrowia Zwierząt (OIE).

Szkolenia z zakresu zasad kultury korporacyjnej

Jednostka Dominująca prowadzi szkolenia dotyczące obowiązywaniaKodeksuEtycznegoPostępowaniaGrupywramach:

- procesu onboardingu dla nowo zatrudnionych pracowników,
- szkoleń dla wszystkich pracowników – po każdej aktualizacji Kodeksu lub wprowadzeniu nowych zasad, np. wdrożeniu procedury zgłaszania naruszeń przez sygnalistów,
- szkoleń okresowych – raz na trzy lata, jeśli nie wprowadzono istotnych zmian w Kodeksie.

O zasadach i standardach postępowania wynikających z Kodeksu informowany jest również Zarząd.

W razie potrzeby organizowane są specjalistyczne szkolenia tematyczne dotyczące m.in.:

- przeciwdziałania korupcji,
- mobbingu,
- dyskryminacji w miejscu pracy.

W 2024 roku w Jednostce Dominującej przeprowadzono szkolenie dla kadry kierowniczej, którego celem było zwiększenie świadomości oraz dostarczenie wiedzy na temat rozpoznawania, zapobiegania i reagowania na sytuacje mogące nosić znamiona mobbingu lub dyskryminacji.

Dodatkowo publikowane są komunikaty przypominające o możliwościach i sposobach zgłaszania naruszeń.

W Spółkach Zależnych szkolenia dotyczące Kodeksu Etycznego Postępowania realizowane są w ramach programów adaptacyjnych dla nowych pracowników.

Zarządzanie ryzykiem konfliktu interesów i przeciwdziałanie korupcji

Wszystkie procesy związane z działalnością zakupową, sprzedażową oraz innymi obszarami, w których istnieje ryzyko rozbieżności interesów pomiędzy Grupą a jej kontrahentami, podlegają procedurom nadzoru i wewnętrznym zatwierdzeniom. Gwarantuje to odpowiednią transparentność oraz ochronę przed nadużyciami.

Grupa stosuje politykę zero tolerancji dla korupcji i przekupstwa. Zarówno przyjmowanie jak i oferowanie nieuprawnionych korzyści jest surowo zabronione.

Kodeks Etycznego Postępowania określa zasady dotyczące konfliktu interesów wynikającego z relacji między interesem Grupy a interesem osobistym pracownika. W Jednostce Dominującej wdrożono system zgłaszania i zapobiegania konfliktom interesów. W jego ramach osoby wykonujące pracę są zobowiązane do składania oświadczeń dotyczących potencjalnego lub rzeczywistego konfliktu interesów.

Jeśli zostanie zidentyfikowane ryzyko konfliktu interesów, przełożony analizuje sytuację i podejmuje odpowiednie działania mające na celu jego skuteczne uniknięcie. Pracownicy składają oświadczenia:

- corocznie
- po zaistnieniu okoliczności, które mogą prowadzić do konfliktu interesów.

Zasady postępowania w takich przypadkach zostały szczegółowo opisane w Instrukcji Zapobiegania Konfliktom Interesów.

[G1-2] Zarządzanie relacjami z dostawcami

Polityka zakupowa i zarządzanie łańcuchem dostaw

Polityka zakupowa Grupy opiera się na założeniu, że spełnienie wymagań i oczekiwań interesariuszy – w szczególności klientów oraz akcjonariuszy – wymaga współpracy ze sprawdzonymi i rzetelnymi dostawcami. Ponieważ udział kupowanych materiałów i usług w kosztach produkcji Grupy jest znaczący, budowanie długotrwałych, uczciwych i opartych na transparentnych zasadach relacji z dostawcami jest kluczowe dla sprostania wyzwaniom biznesowym.

Zgodnie z zasadami zawartymi w Kodeksie Etycznego Postępowania, Grupa kieruje się odpowiedzialnością, zaufaniem i przejrzystością w relacjach ze swoimi partnerami biznesowymi. Ich interesy oraz prawa są respektowane, a proces zawierania umów i kontraktów opiera się na partnerskich negocjacjach i transparentności, z pełnym poszanowaniem przepisów prawa.

Przeciwdziałanie opóźnieniom i transparentność finansowa

Jednostka Dominująca stosuje art. 4c Ustawy z dnia 8 marca 2013 r. o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych i posiada status dużego przedsiębiorcy, co jest ujawniane podczas zawierania umów z kontrahentami.

Zarządzanie ryzykiem w łańcuchu dostaw

Relacje z dostawcami odgrywają kluczową rolę w całym łańcuchu wartości Grupy i są istotnym czynnikiem wpływającym na możliwość prowadzenia działalności. Grupa aktywnie zarządza ryzykiem w tym obszarze, stosując podejście należytej staranności.

Identyfikowane ryzyka dotyczą m.in.:

- dostępności, jakości i terminowości dostaw materiałów, produktów i usług,
- zgodności z wymaganiami prawnymi,
- przestrzegania standardów ESG (środowisko, społeczeństwo, ład korporacyjny), w tym praw człowieka, praw pracowniczych oraz etyki biznesowej.

W celu minimalizacji tych ryzyk Grupa rozwija bazę dostawców zarówno globalnych, jak i lokalnych, promując wysokie standardy odpowiedzialności.

Kodeks Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług

W 2024 roku Grupa opracowała i wdrożyła Kodeks Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług, który określa zasady odpowiedzialnego prowadzenia działalności. Dostawcy zobowiązani są do jego przestrzegania i przekazania tych zasad w swoim łańcuchu dostaw.

Kodeks reguluje m.in.:

prawa człowieka i warunki pracy:

- poszanowanie praw człowieka,
- etyczna rekrutacja,
- wynagrodzenie zgodne z przepisami prawa,
- zakaz pracy przymusowej i zatrudniania dzieci,
- równość szans, brak dyskryminacji i prześladowań,
- prawo do zrzeszania się,
- bezpieczne warunki pracy.

standardy etyki biznesowej:

- uczciwa konkurencja,
- przeciwdziałanie korupcji i konfliktom interesów,
- zgodność handlu z prawem,
- transparentność w łańcuchu dostaw,
- ochrona danych osobowych i bezpieczeństwo informacji.

zasady zrównoważonego rozwoju:

- dążenie do neutralności klimatycznej,
- redukcja śladu węglowego,
- zapobieganie zanieczyszczeniom,
- zrównoważone wykorzystanie zasobów,
- ochrona bioróżnorodności,
- dobrostan zwierząt,
- zarządzanie negatywnymi skutkami działalności na ludzi i środowisko.

Standardy międzynarodowe

Dostawcy są zobowiązani do przestrzegania minimalnych standardów dotyczących biznesu i praw człowieka, określonych w:

- Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych,
- Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka,
- Konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO) oraz Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka.

Monitoring i audyty dostawców

Spółki Grupy prowadzą cykliczne oceny i audyty dostawców, aby monitorować zgodność z przyjętymi zasadami. Szczegółowe informacje na temat ochrony praw człowieka i warunków pracy

w łańcuchu dostaw znajdują się w części S2 dotyczącej osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości.

[G1-3] Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie

Grupa jednoznacznie odrzuca wszelkie przejawy korupcji i przekupstwa – zarówno w odniesieniu do własnych zasobów pracowniczych, jak i w relacjach z partnerami biznesowymi w całym łańcuchu wartości. Stanowisko to zostało jasno określone w Kodeksie Etycznego Postępowania oraz Kodeksie Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług.

Zasady przeciwdziałania korupcji i zgłaszania naruszeń

Grupa wdrożyła kompleksowe zasady i procedury mające na celu zapobieganie, wykrywanie oraz reagowanie na przypadki działań korupcyjnych lub przekupstwa. Kluczowym dokumentem regulującym te kwestie jest Procedura zgłoszeń wewnętrznych, która określa:

- kanały zgłaszania nieprawidłowości,
- procedury rzetelnego rozpatrywania zgłoszeń,
- standardy bezstronności, niezależności, poufności oraz ochrony przed działaniami odwetowymi.

Osobą odpowiedzialną za procedowanie zgłoszeń jest rzecznik ds. etyki lub lokalny koordynator właściwy dla danej Spółki Grupy.

Procesy biznesowe szczególnie narażone na ryzyko korupcji lub przekupstwa są objęte wielopoziomowym systemem zatwierdzania i nadzoru przez kierownictwo Spółek, w tym Zarząd, zgodnie z ustalonymi progami istotności.

Mechanizmy identyfikowania, zgłaszania i badania wątpliwości dotyczących zachowań niezgodnych z prawem, w tym przypadków korupcji, są szczegółowo opisane w części G1-1 dotyczącej polityki postępowania w biznesie i kultury korporacyjnej.

Zgodnie z Procedurą zgłoszeń wewnętrznych:

- Rzecznik ds. etyki oraz koordynator raportują corocznie o stanie systemu zgłaszania naruszeń w każdej Spółce Zależnej do Prezesa Zarządu danej Spółki oraz Prezesa Zarządu Jednostki Dominującej.
- Przepływ informacji obejmujących dane osobowe jest ograniczony do minimum, a wszystkie osoby otrzymujące informacje o zgłoszeniu są zobowiązane do zachowania ich w poufności.
- Tożsamość sygnalisty nie może zostać ujawniona bez jego

wyraźnej zgody.

Komunikacja polityki antykorupcyjnej

Polityka Grupy dotycząca przeciwdziałania korupcji i przekupstwu, określona w Kodeksach, jest publicznie dostępna i komunikowana wszystkim zainteresowanym stronom poprzez strony internetowe Spółek Grupy.

[G1-4] Incydenty korupcji lub przekupstwa

W 2024 roku w żadnej Spółce Grupy nie stwierdzono incydentów korupcji ani przekupstwa.

Nie były prowadzone postępowania przeciwko żadnej Spółce Grupy związane z naruszeniem przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa.

Nie nałożono żadnych kar finansowych ani wyroków skazujących w tym zakresie.

W związku z brakiem incydentów nie zaplanowano dodatkowych działań poza bieżącymi szkoleniami dotyczącymi przeciwdziałania korupcji i przekupstwu.

[G1-5] Wpływ polityczny i działalność lobbingowa

Grupa nie prowadziła żadnych działań lobbingowych ani o charakterze politycznym w roku 2024.

Spółki Grupy są członkami lub współpracują z różnymi stowarzyszeniami i organizacjami branżowymi.

Jednostka Dominująca:

- Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych (SEG),
- Polska Grupa Motoryzacyjna (PGM),
- Podkarpacki Klub Biznesu,
- Fundacja Na Rzecz Rozwoju Rynku Zaopatrzenia Rolnictwa AGROMA,
- Zachodniopomorski Klaster Chemiczny „Zielona Chemia”,
- Stowarzyszenie Księgowych w Polsce.

Spółki Zależne:

- Stowarzyszenie Uzdrowisk Polskich,
- Międzynarodowa Unia Polskich Przedsiębiorców na Ukrainie,
- Wirtschaftsverband der deutschen Kautschukindustrie e.V. (Stowarzyszenie niemieckich przedsiębiorców branży kauczukowej),
- Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie (IG BCE) (Związek zawodowy zrzeszający pracowników branży chemicznej, gumowej, górniczej).

[G1-6] Praktyki płatnicze

Warunki regulowania zobowiązań wobec dostawców Grupy są określane w indywidualnych umowach, zawieranych na podstawie obustronnych ustaleń. Spółki Grupy nie narzucają warunków płatności swoim kontrahentom – zawierane umowy są zgodne z obowiązującymi przepisami prawa oraz najlepszymi praktykami biznesowymi.

Jednostka Dominująca stosuje przepisy art. 4c Ustawy z dnia 8 marca 2013 r. o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych, wynikające z jej statusu dużego przedsiębiorcy. Informacja ta jest ujawniana podczas zawierania umów handlowych z kontrahentami.

Aby usprawnić proces obiegu dokumentów i zwiększyć efektywność, wdrożono rozwiązania pozwalające na stosowanie faktur elektronicznych.

Grupa aktywnie przeciwdziała zatorom płatniczym, regulując swoje zobowiązania w terminie do maksymalnie 60 dni w transakcjach, w których wierzycielem jest mikro-, małe lub średnie przedsiębiorstwo.

Najczęściej stosowanym terminem płatności w Grupie jest 60 dni, co dotyczy około 90% wszystkich zobowiązań, liczonych według ich wartości. Inne typowe terminy płatności obejmują 14, 21, 30 i 45 dni.

Średni termin realizacji zobowiązań w Grupie wynosi 60 dni.



SANOK RUBBER