



SKONSOLIDOWANY RAPORT FINANSOWY ZA 2024 ROK.



Zastrzeżenie: ten dokument nie stanowi wersji oficjalnej skonsolidowanego sprawozdania finansowego i jest kopią w formacie pdf sprawozdania, które zostało opublikowane w formacie xhtml

Skonsolidowane Sprawozdanie Finansowe
Grupy Kapitałowej Sanok Rubber Company
za rok zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku

sporządzone według

Międzynarodowych Standardów Sprawozdawczości Finansowej

wraz ze SPRAWOZDANIEM NIEZALEŻNEGO BIEGŁEGO REWIDENTA Z BADANIA

Skonsolidowany Rachunek Zysków i Strat.....	4
Skonsolidowane Sprawozdanie z Całkowitych Dochodów	5
Skonsolidowane Sprawozdanie z Sytuacji Finansowej.....	6
Skonsolidowane Sprawozdanie z Przepływów Pieniężnych	7
Skonsolidowane Sprawozdanie ze Zmian w Kapitałach Własnych	8
Dodatkowe noty objaśniające	9
1. Dane podstawowe o Grupie Sanok Rubber Company i zmiany w kapitale zakładowym	9
2. Dane podstawowe o pozostałych spółkach wchodzących w skład Grupy Kapitałowej	10
3. Skład Zarządu Spółki Dominującej	11
4. Istotne wartości oparte na profesjonalnym osądzie i szacunkach	11
5. Podstawa sporządzenia sprawozdania finansowego	12
6. Istotne zasady (polityka) rachunkowości	13
7. Zmiany stosowanych zasad rachunkowości	19
8. Nowe standardy i interpretacje, które zostały opublikowane, a nie weszły jeszcze w życie	20
9. Przychody umów z klientami	20
10. Informacje dotyczące wypłaconej (lub zadeklarowanej) dywidendy, łącznie i w przeliczeniu na jedną akcję, z podziałem na akcje zwykłe i uprzywilejowane	21
11. Informacje dotyczące zmian zobowiązań warunkowych lub aktywów warunkowych, które nastąpiły od czasu zakończenia ostatniego roku obrotowego	21
12. Przychody ze sprzedaży	21
13. Koszty rodzajowe	22
14. Koszty wynagrodzeń	22
15. Pozostała działalność operacyjna	22
16. Przychody i koszty finansowe	23
17. Podatek dochodowy	23
18. Rzeczowe aktywa trwałe	24
19. Aktywa niematerialne	25
20. Nieruchomości inwestycyjne	25
21. Przejęcie jednostki	26
22. Długoterminowe należności pozostałe	26
23. Aktywa finansowe – długo i krótkoterminowe	27
24. Aktywa i rezerwy z tytułu podatku odroczonego	28
25. Zapasy	30
26. Należności	30
27. Środki pieniężne	31
28. Kapitał zakładowy	31
29. Pozostałe kapitały	32
30. Udziały niekontrolujące	33
31. Rezerwy długoterminowe	33
32. Rezerwy krótkoterminowe	34
34. Kredyty i papiery dłużne długoterminowe i krótkoterminowe	35
35. Zobowiązania krótkoterminowe	39
36. Segmenty operacyjne	40
37. Zysk na akcję	43
38. Cele i zasady zarządzania ryzykiem finansowym	43
39. Zarządzanie kapitałem	46
40. Noty objaśniające do sprawozdania z przepływów pieniężnych	46
41. Pozostałe informacje do raportu rocznego za 2024 r.	46
42. Zdarzenia występujące po dniu bilansowym	50

Skonsolidowany Rachunek Zysków i Strat

Wyszczególnienie	Nota	01.01.2024	01.01.2023
		31.12.2024	31.12.2023
Przychody ze sprzedaży	9,12	1 446 378	1 445 601
Koszt własny sprzedaży	13	1 143 659	1 170 444
Zysk (strata) brutto ze sprzedaży		302 719	275 157
Koszty sprzedaży	13	43 076	41 792
Koszty ogólnego zarządu	13	197 628	153 989
Pozostałe przychody operacyjne	15	7 440	12 725
Pozostałe koszty operacyjne	15	4 059	4 693
Wynik na dekonsolidacji		0	-175
Wynik z działalności operacyjnej		65 396	87 233
Strata(odwrócenie straty) z tytułu utraty wartości (odwrócenia strat) należności z tytułu dostaw i usług oraz pozostałych należności zgodnie z MSSF9		1 570	864
Przychody finansowe	16	14 120	12 910
Koszty finansowe	16	20 509	14 223
Wynik brutto (przed opodatkowaniem)		57 437	85 056
Podatek dochodowy	17,24	2 438	8 597
Wynik netto z działalności kontynuowanej		54 999	76 459
Wynik netto z działalności zaniechanej		-891	-1 958
Wynik netto		54 108	74 501
z tego przypadający			
udziałowcom jednostki dominującej		53 174	74 043
z działalności kontynuowanej		54 086	75 905
z działalności zaniechanej		-912	-1 862
udziałom niekontrolującym		934	458
z działalności kontynuowanej		913	554
z działalności zaniechanej		21	-96
Średnia ważona liczba akcji		24 904 352	26 075 465
Zysk na jedną akcję z działalności kontynuowanej		2,17	2,91
Zysk na jedną akcję		2,14	2,84
Średnia ważona rozwodniona liczba akcji		25 570 499	26 881 922
Rozwodniony zysk na jedną akcję z działalności kontynuowanej		2,12	2,82
Rozwodniony zysk na jedną akcję		2,08	2,75

Skonsolidowane Sprawozdanie z Całkowitych Dochodów

Wyszczególnienie	01.01.2024	01.01.2023
	31.12.2024	31.12.2023
Wynik netto	54 108	74 501
Pozycje podlegające przeklasyfikowaniu do zysku/(straty) w kolejnych okresach sprawozdawczych	-2 591	-439
Różnice kursowe z przeliczenia	-2 591	-439
Pozycje nie podlegające przeklasyfikowaniu do zysku/(straty) w kolejnych okresach sprawozdawczych	405	-1 303
Zyski/straty aktuarialne	405	-1 303
Inne dochody razem	-2 186	-1 742
Całkowite dochody ogółem	51 922	72 759
z tego przypadające:		
<i>udziałowcom jednostki dominującej wynikające z:</i>	51 009	72 353
działalności kontynuowanej	50 885	74 876
działalności zaniechanej	124	-2 523
<i>udziałom niekontrolującym</i>	913	406
działalności kontynuowanej	913	554
działalności zaniechanej	0	-148

Skonsolidowane Sprawozdanie z Sytuacji Finansowej

Wyszczególnienie	Nota	Stan na 31.12.2024	Stan na 31.12.2023
Rzeczowe aktywa trwałe	18	491 034	386 784
Nieruchomości inwestycyjne	20	5 697	3 813
Wartość firmy	19	40 976	9 770
Aktywa niematerialne inne niż wartość firmy	19	71 176	11 940
Inne należności długoterminowe	22	4 237	3 486
Aktywa z tytułu umów		1 219	1 749
Aktywa finansowe	23	571	6
Inwestycje rozliczane zgodnie z metodą praw własności		347	0
Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	24	42 582	41 889
Długoterminowe rozliczenia międzyokresowe czynne		2 869	1 964
Razem aktywa trwałe		660 708	461 401
Zapasy	25	272 149	248 398
Należności handlowe	26	194 730	176 820
Należności krótkoterminowe inne	26	22 209	14 537
Należności z tytułu podatku dochodowego	26	2 321	458
Aktywa z tytułu umów	26	43	256
Rozliczenia międzyokresowe czynne		3 180	2 901
Aktywa finansowe	23	3 728	1 475
Środki pieniężne	27	45 587	122 985
Aktywa zakwalifikowane jako przeznaczone do sprzedaży		97	563
Razem aktywa obrotowe		544 044	568 393
AKTYWA RAZEM		1 204 752	1 029 794
Kapitał akcyjny	28	5 376	5 376
Akcje własne	29	-40 173	-11 230
Kapitał z wyceny programu motywacyjnego	29	1 347	1 118
Kapitał rezerwowy na program skupu akcji własnych	29	49 230	49 230
Statutowy kapitał zapasowy	29	1 792	1 792
Zyski zatrzymane		579 938	556 063
Różnice kursowe z przeliczenia		-16 135	-13 565
Razem kapitał własny Jednostki Dominującej		581 375	588 784
Udziały niekontrolujące	30	5 172	4 349
Ogółem kapitał własny Jednostki Dominującej i udziały niekontrolujące		586 547	593 133
Kredyty długoterminowe	34	273 876	110 887
Rezerwy długoterminowe	31	19 135	19 220
Przychody przyszłych okresów	33	10 322	7 101
Rezerwa na podatek odroczonego	24	14 989	512
Zobowiązania długoterminowe		357	204
Zobowiązania finansowe z tyt. leasingu		20 627	20 971
Zobowiązania długoterminowe razem		339 306	158 895
Kredyty krótkoterminowe	34	43 313	45 400
Zobowiązania handlowe	35	109 574	112 827
Inne zobowiązania finansowe	35	1 652	23
Zobowiązania finansowe z tyt. leasingu	35	7 118	4 904
Zobowiązania krótkoterminowe inne	35	42 265	28 342
Zobowiązania z tytułu podatku dochodowego	35	290	333
Zobowiązania z tytułu umów	35	14 035	16 788
Przychody przyszłych okresów	33	1 033	882
Rezerwy krótkoterminowe z tyt. świadczeń pracowniczych	32	48 344	47 781
Rezerwy krótkoterminowe pozostałe	32	11 178	19 923
Zobowiązania klasyfikowane jako przeznaczone do sprzedaży		97	563
Zobowiązania krótkoterminowe razem		278 899	277 766
PASYWA RAZEM		1 204 752	1 029 794

Skonsolidowane Sprawozdanie z Przepływów Pieniężnych

Wyszczególnienie	Za okres od 01.01. do 31.12.2024	Za okres od 01.01. do 31.12.2023
Zysk netto	54 108	74 501
Korekty razem o pozycje:	70 785	113 364
Amortyzacja	75 104	63 979
Zyski, straty z tytułu różnic kursowych netto	-6 753	-14 346
Odsetki	13 831	9 235
Podatek dochodowy od zysku przed opodatkowaniem	4 929	9 514
Zysk, strata z działalności inwestycyjnej	-550	62
Zmiana stanu rezerw	-28 677	11 111
Zmiana stanu zapasów	16 136	24 526
Zmiana stanu należności	21 312	16 582
Zmiana stanu zobowiązań	-25 030	-13 074
Zmiana stanu czynnych rozliczeń międzyokresowych i przychodów przyszłych okresów	-3 367	-406
Korekty wynikające z odpisu aktualizującego z tytułu utraty wartości (odwrócenia odpisu aktualizującego z tytułu utraty wartości) ujętego w wyniku finansowym	0	0
Pozostałe korekty	9 094	14 265
Podatek dochodowy zapłacony	-6 135	-10 042
Środki pieniężne z działalności zaniechanej	891	1 958
Środki pieniężne netto z działalności operacyjnej	124 893	187 865
Wpływy ze sprzedaży środków trwałych i aktywów niematerialnych i prawnych	460	2 030
Zakup środków trwałych i aktywów niematerialnych i prawnych	-107 558	-65 850
Inne przepływy inwestycyjne	1 756	-2 547
Wydatki na aktywa finansowe	-161 929	-11 584
Wpływy z aktywów finansowych	1 502	0
Wpływ z tytułu spłat udzielonych pożyczek	2 361	0
Wpływ z tytułu spłat odsetek od udzielonych pożyczek	594	0
Środki pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	-262 814	-77 951
Wpływy z tytułu zaciągniętych kredytów	140 489	0
Spłata kredytów	0	-32 901
Zapłacone odsetki	-15 153	-9 959
Nabycie akcji własnych	-32 308	0
Wpływ z tytułu realizacji programu motywacyjnego	3 365	0
Wydatki finansowe z tytułu leasingu	-5 850	-4 248
Dywidendy wypłacone na rzecz właścicieli	-29 969	-31 291
Inne wpływy/wydatki	-59	-37
Środki pieniężne netto z działalności finansowej	60 515	-78 436
Zmiana stanu środków pieniężnych	-77 406	31 478
Różnice kursowe netto na środkach pieniężnych i ekwiwalentach	8	-75
Środki pieniężne na początek okresu	122 985	91 582
Zmiana stanu środków pieniężnych netto	-77 398	31 403
Środki pieniężne na koniec okresu	45 587	122 985
<i>w tym o ograniczonej możliwości dysponowania</i>	228	810

Skonsolidowane Sprawozdanie ze Zmian w Kapitałach Własnych

Wyszczególnienie	Kapitał zakładowy	Akcje własne	Kapitał z wyceny programu motywacyjnego	Kapitał rezerwowy na program skupu akcji własnych	Statutowy Kapitał zapasowy	Zyski zatrzymane	Różnice kursowe z przeliczenia	Razem kapitały własne udziałowców Jednostki Dominującej	Udziały niekontrolujące	OGÓŁEM kapitał własny
Stan na 01.01.2023r	5 376	-11 230	6 297	15 000	1 792	542 867	-13 179	546 923	482	547 405
Całkowite dochody za 12 m-cy 2023 rok		0				72 739	-386	72 353	406	72 759
Nabycie akcji własnych		0						0		0
Realizacja programu motywacyjnego										
Podział wyniku finansowego - przekazanie na dywidendę						-31 291		-31 291	-303	-31 594
Pozostałe			-6 291	34 230		-28 252		-313		-313
Wycena programu motywacyjnego			1 112					1 112		1 112
Rozpoznanie udziałów niekontrolujących na dzień nabycia									3 764	3 764
Razem zmiany	0	0	-5 179	34 230	0	13 196	-386	41 861	3 867	45 728
Stan na 31.12.2023r	5 376	-11 230	1 118	49 230	1 792	556 063	-13 565	588 784	4 349	593 133

Wyszczególnienie	Kapitał zakładowy	Akcje własne	Kapitał z wyceny programu motywacyjnego	Kapitał rezerwowy na program skupu akcji własnych	Kapitał zapasowy	Zyski zatrzymane	Różnice kursowe z przeliczenia	Razem kapitały własne udziałowców Jednostki Dominującej	Udziały niekontrolujące	OGÓŁEM kapitał własny
Stan na 01.01.2024r	5 376	-11 230	1 118	49 230	1 792	556 063	-13 565	588 784	4 349	593 133
Całkowite dochody za 12 m-cy 2024 rok						53 579	-2 570	51 009	913	51 922
Nabycie akcji własnych		-32 308						-32 308	0	-32 308
Realizacja programu motywacyjnego		3 365						3 365		3 365
Wycena programu motywacyjnego			229			655		884		884
Podział wyniku finansowego - przekazanie na dywidendę						-29 969		-29 969	-60	-30 029
Pozostałe						-390	0	-390	-30	-420
Rozpoznanie udziałów niekontrolujących na dzień nabycia								0	0	0
Razem zmiany	0	-28 943	229	0	0	23 875	-2 570	-7 409	823	-6 586
Stan na 31.12.2024r	5 376	-40 173	1 347	49 230	1 792	579 938	-16 135	581 375	5 172	586 547

Dodatkowe noty objaśniające

1. Dane podstawowe o Grupie Sanok Rubber Company i zmiany w kapitale zakładowym

Sanok Rubber Company Spółka Akcyjna (dalej Sanok RC S.A., Jednostka Dominująca) (do dnia 2 listopada 2015: Sanockie Zakłady Przemysłu Gumowego Stomil Sanok Spółka Akcyjna) z siedzibą w Polsce, Sanok, ulica Przemyska 24, w obecnej formie prawnej działa od 29 grudnia 1990 roku. Sanok RC S.A. powstała w wyniku przekształcenia przedsiębiorstwa państwowego. Spółka jest zarejestrowana w Polsce w Krajowym Rejestrze Sądowym pod numerem 0000099813 prowadzonym przez Sąd Rejonowy w Rzeszowie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego. Sanok RC S.A. jest jednostką dominującą w grupie kapitałowej liczącej 11 spółek zależnych i 1 Grupę kapitałową niższego szczebla, w skład której wchodzi: 1 podmiot dominujący 4 spółki zależne (w tym jedna spółka zawieszona) oraz jedna spółka stowarzyszona. Podstawowym miejscem prowadzenia działalności gospodarczej jest Sanok ul. Przemyska 24. W okresie sprawozdawczym nie nastąpiły żadne zmiany w nazwie jednostki sprawozdawczej lub innych danych identyfikacyjnych. Sanok RC SA nie posiada jednostki dominującej, ani jednostki dominującej najwyższego szczebla.

Na dzień publikacji niniejszego raportu **kapitał zakładowy** Jednostki Dominującej wynosi 5 376 384,40 zł i dzieli się na 26 881 922 sztuk akcji o wartości nominalnej 0,20 zł każda.

W wyniku realizacji przez Sanok RC SA Programu nabywania akcji własnych na warunkach określonych w uchwale WZA z 28.06.2022 r., 30.08.2022 r. Spółka nabyła łącznie 806 457 akcji własnych stanowiących 2,999% kapitału zakładowego Spółki – szczegóły opublikowano w raporcie bieżącym nr 12/2022.

W związku z przyjęciem przez WZA kolejnego programu motywacyjnego (na lata 2025-2029), 11 stycznia 2024 roku skierowano do wszystkich Akcjonariuszy zaproszenie do składania ofert sprzedaży akcji. Spółka tą drogą nabyła 1 344 095 akcji własnych (4,9999% kapitału zakładowego) - zawarcie i rozliczenie transakcji nastąpiło w dniu 29 stycznia 2024 roku.

Podstawową działalnością Sanok RC S.A. jest produkcja i sprzedaż wyrobów gumowych (zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności – PKD - klasyfikowana do produkcji **pozostałych wyrobów gumowych**), którą można podzielić pod względem technologii wytwarzania na 4 zasadnicze grupy: artykuły formowe, artykuły wytłaczane, pasy klinowe i mieszanki gumowe.

Ponadto Jednostka Dominująca prowadzi i sprzedaje rezultaty prac rozwojowych związanych z uruchomieniem nowych produktów, a także – w niewielkim zakresie – sprzedaje media energetyczne oraz towary i materiały.

Stosując kryterium podziału sprzedaży produktów i usług wg branż/produktów, wyodrębnia się pięć zasadniczych segmentów rynkowych, a w nich linie produktowe:

- **segment motoryzacji** - dotyczy sprzedaży: wyrobów gumowych, gumowo – metalowych, gumowo-tworzywowych i z TPE (stosowanych głównie w systemach uszczelnienia karoserii i systemach zawieszenia samochodów oraz zawieszeniach układu wydechowego), a także rezultatów prac rozwojowych, narzędzi i oprzyrządowania z tego obszaru,
- **segment budownictwa** - dotyczy sprzedaży: uszczelek systemowych stosowanych w produkcji stolarki okiennej i drzwiowej (tworzywowej, drewnianej, aluminiowej), systemach rynnowych i wentylacyjnych oraz uszczelek samoprzylepnych stosowanych do uszczelnień w stolarce już zamontowanej oraz elementów mocowania fasad,
- **segment rolnictwo i przemysł** - dotyczy sprzedaży: pasów klinowych, maszyn rolniczych i części zamiennych do nich oraz innych akcesoriów (towary dla rolnictwa – to przede wszystkim domena spółki SSD Sp. z o.o.), a także wyrobów dla farmacji (korki do zamykania fiolek szklanych i opakowań tworzywowych z antybiotykami, płynami infuzyjnymi i preparatami krwiopochodnymi oraz tłoczków do strzykawk jednorazowego użytku) i wyrobów gumowych do AGD. W związku z włączeniem grupy Teknikum segment ten został rozszerzony o następujące rodzaje wyrobów: węże przemysłowe, wyroby formowe z gumy, silikonu i tworzyw sztucznych do zastosowań technicznych oraz rozwiązania do ochrony urządzeń przemysłowych przed zużyciem i korozją,
- **segment mieszanek gumowych** - dotyczy sprzedaży mieszanek dla producentów wyrobów gumowych, które są wytwarzane w ramach mocy produkcyjnych nie dedykowanych dla własnych produktów,
- **segment pozostałe** – dotyczy sprzedaży pozostałej, która nie jest ujęta w działalności wymienionej w powyższych segmentach.

Uzupełniającym segmentem sprawozdawczym, dla którego prezentowane są przychody ze sprzedaży jest segment geograficzny określany na podstawie lokalizacji rynków zbytu. Wyodrębnia się:

- Rynek krajowy (Polska),
- Rynek Unii Europejskiej,
- Rynek Europy Wschodniej,
- Pozostałe rynki.....

Niniejszy raport zawiera roczne skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Sanok Rubber Company SA za 12 miesięcy 2024 roku, przedstawione w polskich złotych („PLN”), gdzie wszystkie wartości, o ile nie wskazano inaczej, podane są w tysiącach PLN.

Niniejsze skonsolidowane sprawozdanie finansowe zostało zatwierdzone do publikacji przez Zarząd w dniu 20 marca 2025 roku.

2. Dane podstawowe o pozostałych spółkach wchodzących w skład Grupy Kapitałowej

Wg stanu na 31.12.2024r w Grupie Sanok RC, poza Jednostką Dominującą, funkcjonowały następujące spółki:

Lp	Nazwa Spółki zależnej	% udziałów/ % praw głosu Sanok RC SA	Podstawowy przedmiot działalności
1	Stomil Sanok Dystrybucja Sp. z o. o z siedzibą w Kostrzynie	100%/ 100%	Sprzedaż na rynku wtórnym wyrobów produkowanych przez Sanok RC S.A. oraz sprzedaż części zamiennych, materiałów eksploatacyjnych i maszyn dla rolnictwa. Sprzedaż towarów nie produkowanych przez Sanok RC S.A. za 12 m-cy 2024 roku stanowiła 56,5% sprzedaży Spółki.
2	PHU Stomil East Sp. z o. o. w likwidacji z siedzibą w Sanoku	65,7%/ 79,3%	Spółka w likwidacji.
3	Stomil Sanok Ukraina z siedzibą w Równem (Ukraina)	100%/ 100%	Dystrybucja i sprzedaż na rynku ukraińskim wyrobów pochodzących z produkcji Grupy Sanok RC.
4	Stomil Sanok Wiatka Spółka Akcyjna Typu Zamkniętego z siedzibą w Kirowie (Rosja)	81,1%/ 81,1%	Spółka przeznaczona do sprzedaży – wykazana w sprawozdaniu skonsolidowanym jako działalność zaniechana.
5	Produkcyjno - Handlowe Unitarne Przedsiębiorstwo Stomil Sanok BR z siedzibą w Brześciu (Białoruś)	100%/ 100%	Produkcja wyrobów wytłaczanych do stolarki okiennej oraz produkcja wyrobów formowych do AGD. Sprzedaż realizowana jest przede wszystkim do spółek dystrybucyjnych Sanok RC, a także do klientów bezpośrednich.
6	Colmant Cuvelier RPS S.A.S. z siedzibą w Villers-la-Montagne (Francja)	100%/ 100%	Produkcja i sprzedaż mieszanek gumowych oraz dystrybucja elementów systemów napędów.
7	Stomet Sp. z o.o. z siedzibą w Sanoku	100%/ 100%	Wytwarzanie oprzyrządowania do produkcji wyrobów gumowych i tworzywowych oraz wykonywanie remontów maszyn i urządzeń – głównie na zamówienie spółek Grupy. Sprzedaż wyrobów i usług poza Grupę za 12 m-cy 2024r stanowiła 19,7% sprzedaży Spółki
8	Świerkowy Zdrój Medical SPA Sp. z o.o. z siedzibą w Rymanowie Zdroju	100%/ 100%	Organizowanie i świadczenie usług w zakresie lecznictwa, sanatorium, rehabilitacji, wypoczynku, rekreacji, turystyki, hotelarstwa i gastronomii.
9	Draftex Automotive GmbH, Grefrath (Niemcy)	100%/ 100%	Produkcja i sprzedaż uszczelnień karoserii dla sektora samochodów premium na rynku niemieckim. Spółka posiada udziały (14,5%) w spółce produkcyjnej Qingdao Masters of Rubber and Plastics Co. Ltd (QMRP) z siedzibą w Jiaozhou City (Chiny).
10	SMX Rubber Company S.A. de C.V	99%/99%	Spółka SMX została utworzona jako odrębny podmiot prawny, docelowo realizujący bezpośrednią sprzedaż do klientów ulokowanych w Meksyku. Spółka SMX pozostaje spółką zależną o minimalnym zakresie działania i z minimalnymi zasobami celem optymalizacji kosztów związanych z rozwojem Grupy Sanok RC Pozostałe 1% udziałów w posiadaniu spółki „Stomet” Sp. z o.o.
11	BSP Bracket System Polska z siedzibą w Warszawie	54,26%/54,26 %	BSP Bracket System jest firmą o charakterze produkcyjno-handlowym, działającą w segmencie infrastruktury (non-automotive), zajmującą się kompleksowo zagadnieniami dotyczącymi elewacji wentylowanych oraz techniki zamocowań.
12	Teknikum Group Ltd Finlandia z siedzibą w Sastamala – Podmiot dominujący w Grupie Teknikum	100%/100%*	Spółka dominująca w Grupie Teknikum. Spółka świadczy usługi wspólne na spółek w Grupie Teknikum (administracja, finanse, marketing, HR, IT)
12 a	Teknikum Oy (Ltd) z siedzibą w Sastamala Finlandia	100%/100%	Spółka zależna od Teknikum Group Ltd. Posiada 3 zakłady produkcyjne w Sastamala i 1w Kerava. Produkcja spółki obejmuje; węże przemysłowe, wyroby formowane, wyroby poliureatanowe, powłoki gumowe, wyroby z tworzyw sztucznych oraz mieszanki gumowe. Sprzedaje głównie na rynku fińskim. Spółka posiada 100% udziałów w Teknikum North America Ltd – działalność spółki jest zawieszona.
12 b	Teknikum Kft z siedzibą w Jászládány, Węgry	100%/100%	Spółka zależna od Teknikum Group Ltd. Produkcja spółki obejmuje wyroby z tworzyw sztucznych oraz wyroby piankowe.

12 c	Teknikum GmbH z siedzibą w Mülheim, Niemcy	100%/100%	Spółka zależna od Teknikum Group Ltd. Spółka handlowa zajmująca się sprzedażą, obsługą klienta oraz dystrybucją wyrobów produkowanych przez Teknikum Oy (Ltd) na terenie Europy.
12 d	Sammaliston Sauna Oy z siedzibą w Noki, Finlandia	33%/33%	Spółka stowarzyszona prowadzi sauny rekreacyjne, które są okazjonalnie wykorzystywane przez pracowników, klientów i udziałowców Grupy Teknikum.

* jednostka nabyta w trakcie okresu sprawozdawczego jako datę objęcia kontroli ustalono 02.04.2024

W trakcie okresu sprawozdawczego z Grupy wyłączono spółkę Stomil Sanok RUS w Rosji na skutek utraty kontroli nad tą spółką z uwagi na brak możliwości uzyskiwania wiarygodnych danych finansowych.

3. Skład Zarządu Spółki Dominującej

Na dzień 31.12.2024 w skład zarządu Spółki wchodził:

Prezes Zarządu	– Piotr Szamburski
Wiceprezes Zarządu	– Marcin Saramak
Wiceprezes Zarządu	– Rafał Grzybowski
Wiceprezes Zarządu	– Martijn Merx
Członek Zarządu	– Piotr Dołęga

Zarząd w powyższym składzie został powołany przez Radę Nadzorczą uchwałą z dnia 29 maja 2024 roku.

4. Istotne wartości oparte na profesjonalnym osądzie i szacunkach

Profesjonalny osąd

Sporządzenie skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy wymaga od Zarządu dokonania osądów, szacunków oraz założeń, które mają wpływ na prezentowane przychody, koszty, aktywa i zobowiązania i powiązane z nimi noty oraz ujawnienia dotyczące zobowiązań warunkowych. Niepewność co do tych założeń i szacunków może spowodować istotne korekty wartości bilansowych aktywów i zobowiązań w przyszłości.

Informacje w zakresie profesjonalnego osądu a także niepewności szacunków i założeń zaprezentowanych poniżej, przedstawiają sytuację na dzień bilansowy. Kwestie wynikające z trwającej wojny na Ukrainie oraz jej wpływu na profesjonalny osąd jak i niepewność szacunków oraz założeń po dniu bilansowym zostały szczegółowo przedstawione w notcie 40.

Niepewność szacunków i założeń

Poniżej omówiono podstawowe założenia dotyczące przyszłości i inne kluczowe źródła niepewności występujące na dzień bilansowy, z którymi związane jest istotne ryzyko znaczącej korekty wartości bilansowych aktywów i zobowiązań w następnym roku finansowym. Grupa przyjęła założenia i szacunki na temat przyszłości na podstawie wiedzy posiadanej podczas sporządzania skonsolidowanego sprawozdania finansowego. Występujące założenia i szacunki mogą ulec zmianie na skutek wydarzeń w przyszłości wynikających ze zmian rynkowych lub zmian nie będących pod kontrolą Grupy. Takie zmiany są odzwierciedlane w szacunkach lub założeniach w chwili wystąpienia.

a. Wycena rezerw z tytułu świadczeń pracowniczych dot. rezerw na odpłaty emerytalne i nagrody jubileuszowe

Rezerwy z tytułu świadczeń pracowniczych dot. rezerw na odpłaty emerytalne i nagrody jubileuszowe zostały oszacowane za pomocą metod aktuarialnych. W Spółce Dominującej przyjęto w tym celu następujące założenia:

- stopa dyskonta 5,85%
- tablice śmiertelności pttz2023
- średni zakładany roczny wzrost podstaw kalkulacji dla odpłat emerytalno-rentowych w latach 2025:2034: 2,83%
- średni zakładany roczny wzrost podstaw kalkulacji nagród jubileuszowych w latach 2024:2033: 2,83%
- średni ważony współczynnik mobilności pracowniczej: kobiety 4,67%, mężczyźni 4,69%.

b. Składnik aktywów z tytułu podatku odroczonego

Grupa rozpoznaje składnik aktywów z tytułu podatku odroczonego bazując na założeniu, że w przyszłości zostanie osiągnięty zysk podatkowy pozwalający na jego wykorzystanie. Pogorszenie uzyskiwanych wyników podatkowych w przyszłości mogłoby spowodować, że założenie to stałoby się nieuzasadnione.

c. Wartość godziwa instrumentów finansowych

Wartość godziwa instrumentów finansowych, dla których nie istnieje aktywny rynek ustala się wykorzystując odpowiednie techniki wyceny. Przy wyborze odpowiednich metod i założeń Grupa kierując się profesjonalnym osądem.

d. Stawki amortyzacyjne

Wysokość stawek amortyzacyjnych ustalana jest na podstawie przewidywanego okresu ekonomicznej użyteczności składników rzeczowego majątku trwałego oraz aktywów niematerialnych. Grupa corocznie dokonuje weryfikacji przyjętych okresów ekonomicznej użyteczności na podstawie bieżących szacunków.

e. Utrata wartości aktywów trwałych

W przypadku wystąpienia przesłanek zgodnie z MSR 36 Grupa przeprowadza testy na utratę wartości środków trwałych. Wymaga to oszacowania wartości użytkowej ośrodka wypracowującego środki pieniężne, do którego należą te środki trwałe. Oszacowanie wartości użytkowej polega na ustaleniu przyszłych przepływów pieniężnych generowanych przez ośrodek wypracowujący środki pieniężne i wymaga ustalenia stopy dyskontowej do zastosowania w celu obliczenia bieżącej wartości tych przepływów.

f. Niepewność związana z rozliczeniami podatkowymi

Regulacje dotyczące podatku od towarów i usług, podatku dochodowego od osób prawnych oraz obciążeń związanych z ubezpieczeniami społecznymi w Polsce podlegają częstym zmianom. Te częste zmiany powodują brak odpowiednich punktów odniesienia, niespójne interpretacje oraz nieliczne ustanowione precedensy, które mogłyby mieć zastosowanie. Obowiązujące przepisy zawierają również niejasności, które powodują różnice w opiniach, co do interpretacji prawnej przepisów podatkowych, zarówno pomiędzy organami państwowymi jak i organami państwowymi i przedsiębiorstwami.

Rozliczenia podatkowe oraz inne obszary działalności (na przykład kwestie celne czy dewizowe) mogą być przedmiotem kontroli organów, które uprawnione są do nakładania wysokich kar i grzywien, a wszelkie dodatkowe zobowiązania podatkowe, wynikające z kontroli, muszą zostać zapłacone wraz z wysokimi odsetkami. Te warunki powodują, że ryzyko podatkowe w Polsce jest większe niż w krajach o bardziej dojrzałym systemie podatkowym.

W konsekwencji, kwoty prezentowane i ujawniane w sprawozdaniach finansowych mogą się zmienić w przyszłości w wyniku ostatecznej decyzji organu kontroli podatkowej.

Rozliczenia podatkowe mogą być przedmiotem kontroli przez okres pięciu lat, począwszy od końca roku, w którym nastąpiła zapłata podatku. W wyniku przeprowadzanych kontroli dotychczasowe rozliczenia podatkowe Grupy mogą zostać powiększone o dodatkowe zobowiązania podatkowe.

Grupa ujmuje i wycenia aktywa lub zobowiązania z tytułu bieżącego i odroczonego podatku dochodowego przy zastosowaniu wymogów MSR 12 Podatek dochodowy w oparciu o zysk (stratę podatkową), podstawę opodatkowania, nierozliczone straty podatkowe, niewykorzystane ulgi podatkowe i stawki podatkowe, uwzględniając ocenę niepewności związanych z rozliczeniami podatkowymi.

Gdy istnieje niepewność co do tego, czy i w jakim zakresie organ podatkowy będzie akceptował poszczególne rozliczenia podatkowe transakcji, Grupa ujmuje te rozliczenia uwzględniając ocenę niepewności.

g. Utrata wartości należności handlowych

Grupa wykorzystuje macierze rezerw do wyceny odpisu na oczekiwane straty kredytowe w odniesieniu do należności handlowych. W celu ustalenia oczekiwanych strat kredytowych, należności handlowe zostały pogrupowane na podstawie podobieństwa charakterystyki ryzyka kredytowego. Grupa wykorzystuje swoje dane historyczne dotyczące strat kredytowych, skorygowane w stosownych przypadkach o wpływ informacji dotyczących przyszłości.

5. Podstawa sporządzenia sprawozdania finansowego

Niniejsze skonsolidowane sprawozdanie finansowe zostało sporządzone zgodnie z zasadą kosztu historycznego, z wyjątkiem nieruchomości inwestycyjnych, pochodnych instrumentów finansowych oraz udziałów i akcji w pozostałych podmiotach niekonsolidowanych wg metody praw własności, które są wyceniane według wartości godziwej.

Niniejsze skonsolidowane sprawozdanie finansowe zostało sporządzone przy założeniu kontynuowania działalności gospodarczej przez Grupę w dającej się przewidzieć przyszłości. Na dzień zatwierdzenia niniejszego sprawozdania finansowego nie istnieją okoliczności wskazujące na zagrożenie kontynuacji działalności przez Spółki Grupy wykazane w sprawozdaniu skonsolidowanym jako działalność kontynuowana. Działalność likwidowanej spółki Stomil Sanok East zostanie przejęta przez Jednostkę Dominującą. Zarząd jednostki dominującej uwzględnił w niniejszej ocenie wpływ czynników obarczonych dużą niepewnością, w tym w szczególności trwającą od 24 lutego 2022 roku wojną na Ukrainie, opisaną dodatkowo w nocy 40 niniejszego sprawozdania.

Skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy obejmuje dane za rok zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku oraz zawiera dane porównawcze za rok zakończony dnia 31 grudnia 2023 roku.

Oświadczenie o zgodności

Niniejsze skonsolidowane sprawozdanie finansowe zostało sporządzone zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej („MSSF”) zatwierdzonymi przez UE („MSSF UE”). Na dzień zatwierdzenia niniejszego skonsolidowanego sprawozdania do publikacji, biorąc pod uwagę toczący się w UE proces wprowadzania MSSF, MSSF mające zastosowanie do tego sprawozdania finansowego nie różnią się od MSSF UE.

MSSF UE obejmują standardy i interpretacje zaakceptowane przez Radę Międzynarodowych Standardów Rachunkowości („RMSR”).

Waluta funkcjonalna i waluta sprawozdania finansowego

Skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy zostało przedstawione w PLN, które są również walutą funkcjonalną jednostki dominującej. Dla każdej z jednostek zależnych ustalana jest waluta funkcjonalna i aktywa oraz zobowiązania danej jednostki są mierzone w tej walucie funkcjonalnej. Grupa stosuje metodę konsolidacji bezpośredniej i wybrała sposób rozliczania zysków lub strat z przeliczenia, który jest zgodny z tą metodą. Ewentualne różnice występujące w sumach wynikają z zaokrąglenia kwot do tysięcy PLN.

Zasady konsolidacji

Niniejsze skonsolidowane sprawozdanie finansowe zawiera sprawozdanie finansowe Jednostki Dominującej oraz sprawozdania finansowe jednostek kontrolowanych przez Jednostkę Dominującą sporządzone na ten sam dzień bilansowy. Sprawozdania finansowe Jednostek Zależnych sporządzane są za ten sam okres sprawozdawczy co sprawozdanie Jednostki Dominującej przy wykorzystaniu jednolitych zasad rachunkowości. W celu eliminacji jakichkolwiek rozbieżności w stosowanych zasadach rachunkowości wprowadza się korekty.

Wszystkie znaczące salda i transakcje pomiędzy jednostkami Grupy, w tym niezrealizowane zyski wynikające z transakcji w ramach Grupy, zostały w całości wyeliminowane. Niezrealizowane straty są eliminowane chyba, że dowodzą wystąpienia utraty wartości.

Jednostki zależne podlegają konsolidacji w okresie od dnia objęcia nad nimi kontroli przez Grupę, a przestają być konsolidowane od dnia ustania kontroli. Sprawowanie kontroli przez jednostkę dominującą ma miejsce wtedy, gdy:

- posiada władzę nad danym podmiotem,
- podlega ekspozycji na zmienne zwroty lub posiada prawa do zmiennych zwrotów z tytułu swojego zaangażowania w danej jednostce,
- ma możliwość wykorzystania władzy w celu kształtowania poziomu generowanych zwrotów.

Grupa weryfikuje fakt sprawowania kontroli nad innymi jednostkami, jeżeli wystąpiła sytuacja wskazująca na zmianę jednego lub kilku z wyżej wymienionych warunków sprawowania kontroli.

6. Istotne zasady (polityka) rachunkowości

a. Wycena do wartości godziwej

Grupa wycenia instrumenty finansowe takie jak instrumenty pochodne, udziały i akcje w pozostałych podmiotach nie konsolidowanych wg metody praw własności oraz aktywa niefinansowe - nieruchomości inwestycyjne w wartości godziwej na każdy dzień bilansowy. Wartość godziwa jest rozumiana jako cena, która byłaby otrzymana ze sprzedaży składnika aktywów, bądź zapłacona w celu przeniesienia zobowiązania w transakcji przeprowadzonej na zwykłych warunkach zbycia składnika aktywów między uczestnikami rynku na dzień wyceny w aktualnych warunkach rynkowych

b. Przeliczanie pozycji wyrażonych w walucie obcej

Transakcje wyrażone w walutach innych niż PLN są przeliczane na złote polskie przy zastosowaniu kursu obowiązującego w dniu zawarcia transakcji.

Na dzień bilansowy aktywa i zobowiązania pieniężne wyrażone w walutach innych niż PLN są przeliczane na złote polskie przy zastosowaniu odpowiednio obowiązującego na koniec okresu sprawozdawczego średniego kursu ustalonego dla danej waluty przez Narodowy Bank Polski. Powstałe z przeliczenia różnice kursowe ujmowane są odpowiednio w pozycji przychodów (kosztów) finansowych lub, w przypadkach określonych zasadami (polityką) rachunkowości, kapitalizowane w wartości aktywów. Aktywa i zobowiązania niepieniężne ujmowane według kosztu historycznego wyrażonego w walucie obcej są wykazywane po kursie historycznym z dnia transakcji. Aktywa i zobowiązania niepieniężne ujmowane według wartości godziwej wyrażonej w walucie obcej są przeliczane po kursie z dnia dokonania wyceny do wartości godziwej. Zyski lub straty wynikające z przeliczenia aktywów i zobowiązań niepieniężnych ujmowanych w wartości godziwej są ujmowane zgodnie z ujęciem zysku lub straty z tytułu zmiany wartości godziwej (czyli odpowiednio w pozostałych całkowitych dochodach lub w zysku lub stracie w zależności od tego gdzie ujmowana jest zmiana wartości godziwej).

Dla potrzeb wyceny bilansowej przyjęto następujące kursy:

	31 grudnia 2024	31 grudnia 2023
USD	4,1012	3,9350
EUR	4,2430	4,3480
RUB	0,0375	0,0427
BYN	1,2179	1,2955
UAH	0,0976	0,1037
MXN	0,1981	0,2323

Aktywa i pasywa jednostek zależnych zlokalizowanych za granicą włącza się do konsolidacji po przeliczeniu na walutę prezentacji Grupy po kursie obowiązującym na dzień bilansowy. Przychody i koszty są przeliczane przy użyciu kursu średniego okresu sprawozdawczego. Różnice kursowe powstałe w wyniku takiego przeliczenia są ujmowane w innych całkowitych dochodach i akumulowane w oddzielnej pozycji kapitału własnego. W momencie zbycia podmiotu zagranicznego, różnice kursowe zakumulowane w kapitale własnym, dotyczące danego podmiotu zagranicznego, są ujmowane w zysku lub stracie.

Średnie kursy wymiany za poszczególne okresy obrotowe kształtowały się następująco:

	średnie 2024	średnie 2023
EUR	4,3042	4,5444
RUB	0,0425	0,0497
BYN	1,2308	1,2955
UAH	0,0991	0,1159
MXN	0,2161	0,2369

c. Rzeczowe aktywa trwałe

Rzeczowe aktywa trwałe wykazywane są według ceny nabycia/ kosztu wytworzenia pomniejszonych o umorzenie oraz odpisy aktualizujące z tytułu utraty wartości. Wartość początkowa środków trwałych obejmuje ich cenę nabycia powiększoną o wszystkie koszty bezpośrednio związane z zakupem i przystosowaniem składnika majątku do stanu zdatnego do używania. W skład kosztu wchodzi również koszt wymiany części składowych maszyn i urządzeń w momencie poniesienia, jeśli spełnione są kryteria rozpoznania. Koszty poniesione po dacie oddania środka trwałego do używania, takie jak koszty konserwacji i napraw stanowią koszty bieżącego okresu w momencie poniesienia.

Amortyzacja jest naliczana metodą liniową przez szacowany okres użytkowania danego składnika aktywów, wynoszący: budynki – 40 lat, budowle – od 10 do 40 lat, urządzenia techniczne i maszyny – od 3 do 14 lat, środki transportu – 5 lat.

Wartość końcową, okres użytkowania oraz metodę amortyzacji składników aktywów weryfikuje się corocznie, i w razie konieczności – koryguje z efektem od stycznia kolejnego roku.

Dana pozycja rzeczowych aktywów trwałych może zostać usunięta z bilansu po dokonaniu jej zbycia lub w przypadku, gdy nie są spodziewane żadne ekonomiczne korzyści wynikające z dalszego użytkowania takiego składnika aktywów. Wszelkie zyski lub straty wynikające z usunięcia danego składnika aktywów z bilansu (obliczone, jako różnica pomiędzy ewentualnymi wpływami ze sprzedaży netto a wartością bilansową danej pozycji) są ujmowane w zysku lub stracie okresu, w którym dokonano takiego usunięcia.

Inwestycje rozpoczęte dotyczą środków trwałych będących w toku budowy lub montażu i są wykazywane według cen nabycia lub kosztu wytworzenia, pomniejszonych o ewentualne odpisy z tytułu utraty wartości. Środki trwałe w budowie nie podlegają amortyzacji do czasu zakończenia budowy i przekazania środka trwałego do używania.

Koszty finansowania zewnętrznego ujmowane są w momencie ich poniesienia jako koszty okresu zgodnie ze wzorcowym podejściem MSR 23.

Grupa zgodnie z MSSF 16 klasyfikuje umowę jako kontrakt leasingowy, jeżeli na jej mocy przekazuje się prawo do kontroli użytkowania zidentyfikowanego składnika aktywów przez okres dłuższy niż 12 miesięcy i wartość składnika aktywów jest wyższa niż 5000 USD. Aby zakwalifikować umowę jako leasing, konieczne jest spełnienie trzech warunków:

- 1) umowa przekazuje leasingobiorcy prawo do użytkowania zidentyfikowanego składnika aktywów;
- 2) leasingobiorca uzyskuje korzyści ekonomiczne z użytkowania tego aktywa;
- 3) leasingobiorca uzyskuje prawo do kierowania sposobem, w jaki aktywo jest użytkowane czyli do zarządzania przedmiotem leasingu przez okres trwania umowy

W dacie rozpoczęcia leasingu, Grupa ujmuje składnik aktywów z tytułu prawa do użytkowania oraz zobowiązanie z tytułu leasingu.

d. **Nieruchomości inwestycyjne**

Początkowe ujęcie nieruchomości inwestycyjnych następuje według ceny nabycia z uwzględnieniem kosztów transakcyjnych. Wartość bilansowa nieruchomości inwestycyjnych obejmuje koszt wymiany części składowej nieruchomości inwestycyjnej w chwili jego poniesienia, o ile spełnione są kryteria ujmowania, i nie obejmuje kosztów bieżącego utrzymania tych nieruchomości.

Po początkowym ujęciu, nieruchomości inwestycyjne są wykazywane według wartości godziwej. Zyski lub straty wynikające ze zmian wartości godziwej nieruchomości inwestycyjnych są ujmowane w zysku lub stracie w tym okresie, w którym powstały, z uwzględnieniem powiązanego wpływu na podatek odroczone.

Nieruchomości inwestycyjne są usuwane z bilansu w przypadku ich zbycia lub w przypadku stałego wycofania danej nieruchomości inwestycyjnej z użytkowania, gdy nie są spodziewane żadne przyszłe korzyści z jej sprzedaży. Wszelkie zyski lub straty wynikające z usunięcia nieruchomości inwestycyjnej z bilansu są ujmowane w zysku lub stracie w tym okresie, w którym dokonano takiego usunięcia.

Przeniesienia aktywów do nieruchomości inwestycyjnych dokonuje się tylko wówczas, gdy następuje zmiana sposobu ich użytkowania potwierdzona przez zakończenie użytkowania składnika aktywów przez właściciela lub zawarcie umowy leasingu operacyjnego. Jeżeli składnik aktywów wykorzystywany przez właściciela - Grupę staje się nieruchomością inwestycyjną, Grupa stosuje zasady opisane w części *Rzeczowe aktywa trwałe* aż do dnia zmiany sposobu użytkowania tej nieruchomości. W przypadku przeniesienia aktywów z zapasów do nieruchomości inwestycyjnych, różnicę między wartością godziwą nieruchomości ustaloną na ten dzień przeniesienia a jej poprzednią wartością bilansową ujmuje się w zysku lub stracie.

W przypadku przeniesienia nieruchomości inwestycyjnej do aktywów wykorzystywanych przez właściciela lub do zapasów, domniemany koszt takiego składnika aktywów, który zostanie przyjęty dla celów jego ujęcia w innej kategorii jest równy wartości godziwej nieruchomości ustalonej na dzień zmiany jej sposobu użytkowania.

e. **Aktywa niematerialne**

Aktywa niematerialne nabyte w oddzielnej transakcji lub wytworzone (jeżeli spełniają kryteria rozpoznania dla kosztów prac rozwojowych) wycenia się przy początkowym ujęciu odpowiednio w cenę nabycia lub koszcie wytworzenia. Po ujęciu początkowym, aktywa niematerialne są wykazywane w cenę nabycia lub koszcie wytworzenia pomniejszonym o umorzenie i odpisy aktualizujące z tytułu utraty wartości.

Aktywa niematerialne są amortyzowane przez okres użytkowania oraz poddawane testom na utratę wartości każdorazowo, gdy istnieją przesłanki wskazujące na utratę ich wartości. Okres i metoda amortyzacji aktywów niematerialnych o ograniczonym okresie użytkowania są weryfikowane przynajmniej na koniec każdego roku obrotowego. Zmiany w oczekiwanym okresie użytkowania lub oczekiwanym sposobie konsumowania korzyści ekonomicznych pochodzących z danego składnika aktywów są ujmowane poprzez zmianę odpowiednio okresu lub metody amortyzacji, i traktowane jak zmiany wartości szacunkowych. Odpis amortyzacyjny składników aktywów niematerialnych o określonym okresie użytkowania ujmuje się w zysku lub stracie w ciężar tej kategorii, która odpowiada funkcji danego składnika aktywów niematerialnych.

Okresy użytkowania są poddawane corocznej weryfikacji, a w razie potrzeby, korygowane z efektem od stycznia kolejnego roku.

Koszty prac badawczych i rozwojowych

Koszty prac badawczych są ujmowane w zysku lub stracie w momencie poniesienia. Nakłady poniesione na prace rozwojowe wykonane w ramach danego przedsięwzięcia są przenoszone na kolejny okres, jeżeli można uznać, że zostaną one w przyszłości odzyskane. Po początkowym ujęciu nakładów na prace rozwojowe, stosuje się model kosztu historycznego wymagający, aby składniki aktywów były ujmowane według cen nabycia pomniejszonych o umorzenie i skumulowane odpisy aktualizujące z tytułu utraty wartości. Skapitalizowane nakłady są amortyzowane co do zasady przez przewidywany okres uzyskiwania przychodów ze sprzedaży danego przedsięwzięcia, jednak nie dłużej niż 5 lat.

Zyski lub straty wynikające z usunięcia aktywów niematerialnych z bilansu są kalkulowane, jako różnica pomiędzy wpływami ze sprzedaży netto a wartością bilansową danego składnika aktywów i są ujmowane w zysku lub stracie w momencie ich usunięcia z bilansu.

Wartość firmy

Wartość firmy z tytułu przejęcia jednostki jest początkowo ujmowana według ceny nabycia stanowiącej kwotę nadwyżki

- sumy:
 - a. przekazanej zapłaty,
 - b. kwoty wszelkich niekontrolujących udziałów w jednostce przejmowanej oraz
 - c. w przypadku połączenia jednostek realizowanego etapami wartości godziwej na dzień przejęcia udziału w kapitale jednostki przejmowanej, należącego poprzednio do jednostki przejmującej.
- nad wartością godziwą netto ustaloną na dzień przejęcia wartości możliwych do zidentyfikowania nabytych aktywów i przejętych zobowiązań.

Po początkowym ujęciu, wartość firmy jest wykazywana według ceny nabycia pomniejszonej o wszelkie skumulowane odpisy aktualizujące z tytułu utraty wartości. Test na utratę wartości przeprowadza się raz na rok lub częściej, jeśli wystąpią ku temu przesłanki. Wartość firmy nie podlega amortyzacji.

Na dzień przejęcia nabyta wartość firmy jest alokowana do każdego z ośrodków wypracowujących środki pieniężne, które mogą skorzystać z synergii połączenia. Każdy ośrodek, lub zespół ośrodków, do którego została przypisana wartość firmy:

- odpowiada najniższemu poziomowi w Grupie, na którym wartość firmy jest monitorowana na wewnętrzne potrzeby zarządcze oraz
- jest nie większy niż jeden segment operacyjny określony zgodnie z MSSF 8 Segmenty operacyjne.

Odpis z tytułu utraty wartości ustalany jest poprzez oszacowanie odzyskiwalnej wartości ośrodka wypracowującego środki pieniężne, do którego została alokowana dana wartość firmy. W przypadku, gdy odzyskiwalna wartość ośrodka wypracowującego środki pieniężne jest niższa niż wartość bilansowa, ujęty zostaje odpis z tytułu utraty wartości. W przypadku, gdy wartość firmy stanowi część ośrodka wypracowującego środki pieniężne i dokonana zostanie sprzedaż części działalności w ramach tego ośrodka, przy

ustalaniu zysków lub strat ze sprzedaży takiej działalności wartość firmy związana ze sprzedaną działalnością zostaje włączona do jej wartości bilansowej. W takich okolicznościach sprzedana wartość firmy jest ustalana na podstawie względnej wartości sprzedanej działalności i wartości zachowanej części ośrodka wypracowującego środki pieniężne.

f. Utrata wartości niefinansowych aktywów trwałych

Na każdy dzień bilansowy Grupa ocenia, czy istnieją jakiekolwiek przesłanki wskazujące na to, że mogła nastąpić utrata wartości któregoś ze składników niefinansowych aktywów trwałych. W razie stwierdzenia, że przesłanki takie zachodzą, lub w razie konieczności przeprowadzenia corocznego testu sprawdzającego, czy nastąpiła utrata wartości, Grupa dokonuje oszacowania wartości odzyskiwalnej danego składnika aktywów lub ośrodka wypracowującego środki pieniężne, do którego dany składnik aktywów należy.

Wartość odzyskiwalna składnika aktywów lub ośrodka wypracowującego środki pieniężne odpowiada wartości godziwej pomniejszonej o koszty doprowadzenia do sprzedaży tego składnika aktywów lub odpowiednio ośrodka wypracowującego środki pieniężne, lub jego wartości użytkowej, zależnie od tego, która z nich jest wyższa. Wartość odzyskiwalną ustala się dla poszczególnych aktywów, chyba że dany składnik aktywów nie generuje samodzielnie wpływów pieniężnych, które są w większości niezależne od generowanych przez inne aktywa lub grupy aktywów. Jeśli wartość bilansowa składnika aktywów jest wyższa niż jego wartość odzyskiwalna, ma miejsce utrata wartości i dokonuje się wówczas odpisu do ustalonej wartości odzyskiwalnej. Przy szacowaniu wartości użytkowej prognozowane przepływy pieniężne są dyskontowane do ich wartości bieżącej przy zastosowaniu stopy dyskontowej przed uwzględnieniem skutków opodatkowania odzwierciedlającej bieżące rynkowe oszacowanie wartości pieniądza w czasie oraz ryzyko typowe dla danego składnika aktywów. Odpisy aktualizujące z tytułu utraty wartości składników majątkowych używanych w działalności kontynuowanej ujmuje się w tych kategoriach kosztów, które odpowiadają funkcji składnika aktywów, w przypadku którego stwierdzono utratę wartości.

Na każdy dzień bilansowy Grupa ocenia, czy występują przesłanki wskazujące na to, że odpis aktualizujący z tytułu utraty wartości, który był ujęty w okresach poprzednich w odniesieniu do danego składnika aktywów jest zbędny, lub czy powinien zostać zmniejszony. Jeżeli takie przesłanki występują, Grupa szacuje wartość odzyskiwalną tego składnika aktywów. Poprzednio ujęty odpis aktualizujący z tytułu utraty wartości ulega odwróceniu wtedy i tylko wtedy, gdy od momentu ujęcia ostatniego odpisu aktualizującego nastąpiła zmiana wartości szacunkowych stosowanych do ustalenia wartości odzyskiwalnej danego składnika aktywów. W takim przypadku, podwyższona wartość bilansowa składnika aktywów do wysokości jego wartości odzyskiwalnej. Podwyższona kwota nie może przekroczyć wartości bilansowej składnika aktywów, jaka zostałaby ustalona (po uwzględnieniu umorzenia), gdyby w ubiegłych latach nie ujęto odpisu aktualizującego z tytułu utraty wartości w odniesieniu do tego składnika aktywów. Odwrócenie odpisu aktualizującego z tytułu utraty wartości składnika aktywów ujmuje się niezwłocznie jako przychód. Po odwróceniu odpisu aktualizującego, w kolejnych okresach odpis amortyzacyjny dotyczący danego składnika jest korygowany w sposób, który pozwala w ciągu pozostałego okresu użytkowania tego składnika aktywów dokonywać systematycznego odpisania jego zweryfikowanej wartości bilansowej pomniejszonej o wartość końcową.

g. Aktywa finansowe

Klasyfikacja aktywów finansowych

Aktywa finansowe klasyfikowane są do następujących kategorii wyceny:

- wyceniane według zamortyzowanego kosztu,
- wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy,
- wyceniane w wartości godziwej przez inne całkowite dochody.

Grupa klasyfikuje składnik aktywów finansowych na podstawie modelu biznesowego jednostki w zakresie zarządzania aktywami finansowymi oraz charakterystyki wynikających z umowy przepływów pieniężnych dla składnika aktywów finansowych (tzw. „kryterium SPPI”). Grupa dokonuje reklasyfikacji inwestycji w instrumenty dłużne wtedy i tylko wtedy, gdy zmianie ulega model zarządzania tymi aktywami.

Wycena na moment początkowego ujęcia

Z wyjątkiem niektórych należności z tytułu dostaw i usług, w momencie początkowego ujęcia jednostka wycenia składnik aktywów finansowych w jego wartości godziwej, którą w przypadku aktywów finansowych niewycenianych w wartości godziwej przez wynik finansowy powiększa się o koszty transakcyjne, które można bezpośrednio przypisać do nabycia tych aktywów finansowych.

Zaprzestanie ujmowania

Aktywa finansowe wyłącza się z ksiąg rachunkowych, w sytuacji gdy:

- Prawa do uzyskania przepływów pieniężnych z aktywów finansowych wygasły, lub
- Prawa do uzyskania przepływów pieniężnych z aktywów finansowych zostały przeniesione a Grupa dokonała przeniesienia zasadniczo całego ryzyka i wszystkich pożytków z tytułu ich własności.

Wycena po początkowym ujęciu

Dla celów wyceny po początkowym ujęciu, aktywa finansowe klasyfikowane są do jednej z czterech kategorii:

- Instrumenty dłużne wyceniane w zamortyzowanym koszcie,
- Instrumenty dłużne wyceniane w wartości godziwej przez inne całkowite dochody,
- Instrumenty kapitałowe wyceniane w wartości godziwej przez inne całkowite dochody,
- Aktywa finansowe wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy.

Do kategorii aktywów finansowych wycenianych zamortyzowanym kosztem Grupa klasyfikuje:

- należności handlowe,
- pożyczki spełniające test klasyfikacyjny SPPI, które zgodnie z modelem biznesowym wykazywane są jako utrzymywane w celu uzyskania przepływów pieniężnych,
- środki pieniężne i ekwiwalenty.

Przychody z tytułu odsetek oblicza się przy zastosowaniu metody efektywnej stopy procentowej i wykazuje się w rachunku zysków i strat/ sprawozdaniu z całkowitych dochodów w pozycji „Przychody z tytułu odsetek”.

Aktywa finansowe wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy

Składnik aktywów finansowych, które nie spełniają kryteriów wyceny według zamortyzowanego kosztu lub w wartości godziwej przez pozostałe całkowite dochody, wycenia się w wartości godziwej przez wynik finansowy.

Zysk lub stratę z wyceny inwestycji dłużnych do wartości godziwej ujmuje się w wyniku finansowym.

Do kategorii instrumentów kapitałowych wycenianych do wartości godziwej przez wynik finansowy Grupa klasyfikuje instrumenty pochodne.

Utrata wartości aktywów finansowych

Grupa dokonuje oceny oczekiwanych strat kredytowych (ang. expected credit losses, „ECL”) związanych z instrumentami dłużnymi wycenianymi według amortyzowanego kosztu niezależnie od tego, czy wystąpiły przesłanki utraty wartości.

W przypadku należności z tytułu dostaw i usług, Grupa stosuje uproszczone podejście i wycenia odpis na oczekiwane straty kredytowe w kwocie równej oczekiwany stratom kredytowym w całym okresie życia przy użyciu macierzy rezerw. Grupa wykorzystuje swoje dane historyczne dotyczące strat kredytowych, skorygowane w stosownych przypadkach o wpływ informacji dotyczących przyszłości.

h. Pochodne instrumenty finansowe

Instrumenty pochodne, z których korzysta Grupa w celu zabezpieczenia się przed ryzykiem walutowym, to przede wszystkim opcje. Tego rodzaju pochodne instrumenty finansowe są wyceniane do wartości godziwej. Instrumenty pochodne wykazuje się jako aktywa, gdy ich wartość jest dodatnia, i jako zobowiązania – gdy ich wartość jest ujemna.

i. Zapasy

Zapasy wykazywane są w cenie nabycia nie wyższej od ich wartości netto możliwej do odzyskania. Produkcja w toku, półfabrykaty oraz wyroby gotowe wyceniane są w koszcie wytworzenia nie wyższym od cen sprzedaży. Zapasy wyceniane są wg poniższych zasad:

- materiały, towary – w cenie nabycia wg ceny średnioważonej,
- wyroby gotowe i półfabrykaty – koszt bezpośrednich materiałów i robocizny oraz odpowiedni narzut pośrednich kosztów produkcji ustalony przy założeniu normalnego wykorzystania mocy produkcyjnych,
- w pozycji produkcji w toku prezentowane są półfabrykaty oraz niezakończona produkcja wyrobów.

Jeżeli koszt wytworzenia lub koszt zakupu składnika zapasów jest wyższy od jego wartości netto możliwej do uzyskania, dokonuje się odpisu aktualizującego w wysokości różnicy między kosztem wytworzenia lub kosztem zakupu składnika, a jego wartością netto możliwą do uzyskania. Odpis ujmowany jest w ciężar pozostałych kosztów operacyjnych.

Podstawą odpisów aktualizujących do wartości netto możliwej do uzyskania są m.in. roczne spisy z natury stanów magazynowych i przeglądy poszczególnych składników pod kątem ich przydatności i możliwości sprzedaży.

Zmniejszenie wartości zapasu składników do poziomu wartości netto możliwej do uzyskania może nastąpić w szczególności, gdy:

- składnik został uszkodzony lub utracił całkowicie lub częściowo swoją przydatność;
- spadła możliwa do uzyskania cena sprzedaży składnika;
- wzrosły przewidywane koszty związane z przystosowaniem składnika do sprzedaży

i dokonaniem tej sprzedaży, takie jak: koszty opakowania, transportu, składowania, załadunku i wyładunku, a w przypadku produktów w toku – także koszty dokończenia produkcji.

W zakresie zapasów słabo-rotujących Spółka przyjęła następującą politykę ustalania odpisów aktualizujących :

- dla wyrobów gotowych, materiałów i surowców oraz półproduktów i produktów w toku:

- znajdujących się na stanie magazynu przez okres co najmniej 6 miesięcy lecz nie dłużej niż 12 miesięcy – odpis aktualizujący winien wynosić co najmniej 10%;
- znajdujących się na stanie magazynu przez okres co najmniej 12 miesięcy lecz nie dłużej niż 24 miesiące – odpis aktualizujący winien wynosić co najmniej 50%;
- znajdujących się na stanie magazynu przez okres powyżej 24 miesięcy – odpis aktualizujący winien wynosić 100%;

- dla towarów:

- znajdujących się na stanie magazynu przez okres co najmniej 12 miesięcy lecz nie dłużej niż 18 miesięcy – odpis aktualizujący winien wynosić co najmniej 20%;
- znajdujących się na stanie magazynu przez okres co najmniej 18 miesięcy lecz nie dłużej niż 24 miesiące – odpis aktualizujący winien wynosić co najmniej 50%;
- znajdujących się na stanie magazynu przez okres co najmniej 24 miesięcy lecz nie dłużej niż 36 miesiące – odpis aktualizujący winien wynosić co najmniej 75%;
- znajdujących się na stanie magazynu przez okres powyżej 36 miesięcy – odpis aktualizujący winien wynosić 100%.

Powyższej zasady nie stosuje się do materiałów technicznych stanowiących części zamienne do maszyn i węgla opałowego.

Zarząd na podstawie własnej oceny, doświadczenia i okoliczności (np. strategia zakupowa) może podjąć decyzję o nie tworzeniu odpisu na zapasy spełniające ww. kryteria

j. Należności z tytułu dostaw i usług oraz pozostałe należności

Należności z tytułu dostaw i usług są ujmowane i wykazywane według kwot pierwotnie zafakturowanych, z uwzględnieniem odpisu na oczekiwane straty kredytowe w całym okresie życia.

Z uwagi na krótki termin ich płatności wykazywane są one w wartości nominalnej.

Należności budżetowe prezentowane są w pozycji inne należności, z wyjątkiem należności z tytułu podatku dochodowego od osób prawnych, które stanowią w bilansie odrębną pozycję.

k. Środki pieniężne i ekwiwalenty środków pieniężnych

Środki pieniężne i lokaty krótkoterminowe wykazane w bilansie obejmują środki pieniężne w banku i w kasie oraz lokaty krótkoterminowe o pierwotnym okresie zapadalności nieprzekraczającym trzech miesięcy.

l. Oprocentowane kredyty bankowe, pożyczki i papiery dłużne

W momencie początkowego ujęcia, wszystkie kredyty bankowe, pożyczki i papiery dłużne są ujmowane według wartości godziwej, pomniejszonej o koszty związane z uzyskaniem kredytu lub pożyczki.

Po początkowym ujęciu oprocentowane kredyty, pożyczki i papiery dłużne są wyceniane według amortyzowanego kosztu, przy zastosowaniu metody efektywnej stopy procentowej.

m. Zobowiązania z tytułu dostaw i usług oraz pozostałe zobowiązania

Zobowiązania krótkoterminowe z tytułu dostaw i usług wykazywane są w kwocie wymagającej zapłaty.

Zobowiązania finansowe wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy obejmują zobowiązania finansowe przeznaczone do obrotu oraz zobowiązania finansowe pierwotnie zakwalifikowane do kategorii wycenianych do wartości godziwej przez wynik finansowy. Instrumenty pochodne, włączając wydzielone instrumenty wbudowane, są również klasyfikowane jako przeznaczone do obrotu.

Zobowiązania finansowe wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy są wyceniane w wartości godziwej, uwzględniając ich wartość rynkową na dzień bilansowy bez uwzględnienia kosztów transakcji sprzedaży. Zmiany w wartości godziwej tych instrumentów są ujmowane w zysku lub stracie jako koszty lub przychody finansowe, za wyjątkiem zmian z tytułu własnego ryzyka kredytowego dla zobowiązań finansowych pierwotnie zakwalifikowanych do kategorii wycenianych w wartości godziwej przez wynik finansowy, które od 1 stycznia 2018 roku ujmują się w pozostałych całkowitych dochodach.

Inne zobowiązania finansowe niebędące instrumentami finansowymi wycenianymi w wartości godziwej przez wynik finansowy, są wyceniane według zamortyzowanego kosztu przy użyciu metody efektywnej stopy procentowej.

Pozostałe zobowiązania niefinansowe obejmują w szczególności zobowiązania wobec urzędu skarbowego z tytułu podatku od towarów i usług oraz zobowiązania z tytułu otrzymanych zaliczek, które będą rozliczone poprzez dostawę towarów, usług lub środków trwałych. Pozostałe zobowiązania niefinansowe ujmowane są w kwocie wymagającej zapłaty.

n. Rezerwy

Rezerwy tworzone są wówczas, gdy na Grupie ciąży istniejący obowiązek (prawny lub zwyczajowo oczekiwany) wynikający ze zdarzeń przeszłych, i gdy prawdopodobne jest, że wypełnienie tego obowiązku spowoduje konieczność wypływu korzyści ekonomicznych oraz można dokonać wiarygodnego oszacowania kwoty tego zobowiązania. Jeżeli Grupa spodziewa się, że koszty objęte rezerwą zostaną zwrócone, na przykład na mocy umowy ubezpieczenia, wówczas zwrot ten jest ujmowany jako odrębny składnik aktywów, ale tylko wtedy, gdy jest rzeczą praktycznie pewną, że zwrot ten rzeczywiście nastąpi. Koszty dotyczące danej rezerwy są wykazane w sprawozdaniu z całkowitych dochodów po pomniejszeniu o wszelkie zwroty.

o. Rezerwy i zobowiązania na świadczenia pracownicze obejmują rezerwy na:

- niewykorzystane urlopy wypoczynkowe – szacowane są w miesiącu, w którym pracownicy nabyli prawo do urlopów w wysokości wynikającej z iloczynu ilości dni niewykorzystanego urlopu i średniego wynagrodzenia z okresu szacunku, powiększonego o narzuty płatne na rzecz ZUS;
- premie dotyczące okresu sprawozdawczego płatne w następnym okresie – obliczane są na podstawie zasad wynikających z Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy (ZUZP), a dla pracowników nie objętych ZUZP w oparciu o dane statystyczne z poprzednich okresów sprawozdawczych;
- nagrody jubileuszowe - przysługują pracownikom, którzy zostali zatrudnieni w Sanok RC SA przed 1.07.2007r. i nabyli do nich prawo na mocy ZUZP po przepracowaniu określonego czasu (staż pracy);
- odprawy emerytalno-rentowe - są należne z tytułu przejścia na rentę lub emeryturę - na zasadach i w wysokościach określonych w ZUZP oraz w Kodeksie Pracy.

Wycena rezerw na nagrody jubileuszowe oraz na odprawy emerytalno-rentowe dokonywana jest metodami aktuarialnymi. Świadczenia te ujmowane są jako rezerwy i koszty wynagrodzeń. Na każdy dzień bilansowy powyższe szacunki podlegają weryfikacji.

p. Przychody

Grupa stosuje MSSF 15 Przychody z umów z klientami do wszystkich umów z klientami, z wyjątkiem umów leasingowych objętych zakresem MSSF 16 Leasing, instrumentów finansowych i innych praw lub zobowiązań umownych objętych zakresem MSSF 9 Instrumenty finansowe, MSSF 10 Skonsolidowane sprawozdania finansowe, MSSF 11 Wspólne ustalenia umowne, MSR 27 Jednostkowe sprawozdania finansowe i MSR 28 Inwestycje w jednostkach stowarzyszonych i wspólnych przedsięwzięciach.

Podstawową zasadą MSSF 15 jest ujmowanie przychodów w momencie transferu dóbr i usług do klienta, w wartości odzwierciedlającej cenę oczekiwaną przez jednostkę, w zamian za przekazanie tych dóbr i usług. Zasady te są stosowane przy wykorzystaniu modelu pięciu kroków:

- zidentyfikowano umowę z klientem,
- zidentyfikowano zobowiązania do wykonania świadczenia w ramach umowy z klientem,
- określono cenę transakcji,
- dokonano alokacji ceny transakcji do poszczególnych zobowiązań do wykonania świadczenia,
- ujęto przychody w momencie realizacji zobowiązania wynikającego z umowy.

Identyfikacja umowy z klientem

Grupa ujmuje umowę z klientem tylko wówczas, gdy spełnione są wszystkie następujące kryteria:

- strony umowy zawarły umowę (w formie pisemnej, ustnej lub zgodnie z innymi zwyczajowymi praktykami handlowymi) i są zobowiązane do wykonania swoich obowiązków;
- Grupa jest w stanie zidentyfikować prawa każdej ze stron dotyczące dóbr lub usług, które mają zostać przekazane;
- Grupa jest w stanie zidentyfikować warunki płatności za dobra lub usługi, które mają zostać przekazane;
- umowa ma treść ekonomiczną (tzn. można oczekiwać, że w wyniku umowy ulegnie zmianie ryzyko, rozkład w czasie lub kwota przyszłych przepływów pieniężnych jednostki); oraz
- jest prawdopodobne, że Grupa otrzyma wynagrodzenie, które będzie jej przysługiwało w zamian za dobra lub usługi, które zostaną przekazane klientowi.

Oceniając, czy otrzymanie kwoty wynagrodzenia jest prawdopodobne, Grupa uwzględnia jedynie zdolność i zamiar zapłaty kwoty wynagrodzenia przez klienta w odpowiednim terminie. Kwota wynagrodzenia, które będzie przysługiwało Spółce, może być niższa niż cena określona w umowie, jeśli wynagrodzenie jest zmienne, ponieważ jednostka może zaoferować klientowi ulgę cenową.

Identyfikacja zobowiązań do wykonania świadczenia

W momencie zawarcia umowy Grupa dokonuje oceny dóbr lub usług przyrzeczonych w umowie z klientem i identyfikuje jako zobowiązania do wykonania świadczenia każde przyrzeczenie do przekazania na rzecz klienta dobra lub usługi (lub pakietu dóbr lub usług), które można wyodrębnić lub grupy odrębnych dóbr lub usług, które są zasadniczo takie same i w przypadku których przekazanie na rzecz klienta ma taki sam charakter.

Dobro lub usługa przyrządzone klientowi są odrębne, jeżeli spełnione są obydwa następujące warunki:

- klient może odnosić korzyści z dobra lub usługi albo bezpośrednio, albo poprzez powiązanie z innymi zasobami, które są dla niego łatwo dostępne, oraz
- zobowiązanie Grupy do przekazania dobra lub usługi na rzecz klienta można zidentyfikować jako odrębne w stosunku do innych zobowiązań określonych w umowie.

Ustalenie ceny transakcyjnej

W celu ustalenia ceny transakcyjnej Grupa uwzględnia warunki umowy oraz stosowane przez nią zwyczajowe praktyki handlowe. Cena transakcyjna to kwota wynagrodzenia, które – zgodnie z oczekiwaniami Grupy – będzie jej przysługiwać w zamian za przekazanie

przrzeczonych dóbr lub usług na rzecz klienta, z wyłączeniem kwot pobranych w imieniu osób trzecich (na przykład niektórych podatków od sprzedaży). Wynagrodzenie określone w umowie z klientem może obejmować kwoty stałe, kwoty zmienne lub oba te rodzaje kwot.

Przypisanie ceny transakcyjnej do zobowiązań do wykonania świadczenia

Grupa przypisuje cenę transakcyjną do każdego zobowiązania do wykonania świadczenia (lub do odrębnego dobra lub odrębnej usługi) w kwocie, która odzwierciedla kwotę wynagrodzenia, które – zgodnie z oczekiwaniami Grupy – przysługuje jej w zamian za przekazanie przrzeczonych dóbr lub usług klientowi.

Spełnianie zobowiązań do wykonania świadczenia

Grupa ujmuje przychody w momencie spełnienia (lub w trakcie spełniania) zobowiązania do wykonania świadczenia poprzez przekazanie przrzeczonego dobra lub usługi klientowi.

Należności

W ramach należności Grupa ujmuje prawa do wynagrodzenia w zamian za dobra lub usługi, które przekazała klientowi, jeżeli prawo to jest bezwarunkowe (jedynym warunkiem wymagalności wynagrodzenia jest upływ określonego czasu). Grupa ujmuje należność zgodnie z MSSF 9.

Zobowiązania z tytułu umowy

W ramach zobowiązań z tytułu umowy Grupa ujmuje otrzymane lub należne od klienta wynagrodzenie, z którym wiąże się obowiązek przekazania klientowi dóbr lub usług.

Odsetki

Przychody z tytułu odsetek są ujmowane sukcesywnie w miarę ich naliczania (z uwzględnieniem metody efektywnej stopy procentowej, stanowiącej stopę dyskontującą przyszłe wpływy pieniężne przez szacowany okres życia instrumentów finansowych) w stosunku do wartości bilansowej netto danego składnika aktywów finansowych.

Dywidendy

Dywidendy są ujmowane w momencie ustalenia praw akcjonariuszy lub udziałowców do ich otrzymania.

Stosowane przez Grupę metody ustalenia momentu powstania przychodu:

- ze sprzedaży towarów, materiałów i wyrobów gotowych – w momencie uzyskania kontroli nad przedmiotem transakcji przez klienta;
- z tytułu świadczenia spełnianego w czasie – metodą procentowego zaawansowania;
- z tytułu świadczenia spełnianego w określonym momencie - w momencie uzyskania kontroli nad przedmiotem transakcji przez klienta;
- z tytułu odsetek – w proporcji do upływu czasu, uwzględniając efektywną dochodowość danego składnika aktywów;
- z tytułu dywidend – z chwilą ustalenia prawa akcjonariusza (udziałowca) do otrzymania płatności.

q. Podatki

Podatek bieżący

Zobowiązania i należności z tytułu bieżącego podatku za okres bieżący i okresy poprzednie wycenia się w wysokości kwot przewidywanej zapłaty na rzecz organów podatkowych (podlegających zwrotowi od organów podatkowych) z zastosowaniem stawek podatkowych i przepisów podatkowych, które prawnie lub faktycznie już obowiązywały na dzień bilansowy.

Podatek odroczony

Na potrzeby sprawozdawczości finansowej, podatek odroczony jest obliczany metodą zobowiązań bilansowych w stosunku do różnic przejściowych występujących na dzień bilansowy między wartością podatkową aktywów i zobowiązań a ich wartością bilansową wykazaną w sprawozdaniu finansowym.

Rezerwa na podatek odroczony ujmowana jest w odniesieniu do wszystkich dodatnich różnic przejściowych

- z wyjątkiem sytuacji, gdy rezerwa na podatek odroczony powstaje w wyniku początkowego ujęcia wartości firmy lub początkowego ujęcia składnika aktywów bądź zobowiązania przy transakcji nie stanowiącej połączenia jednostek i w chwili jej zawierania nie mającej wpływu ani na zysk lub stratę brutto, ani na dochód do opodatkowania czy stratę podatkową, oraz
- w przypadku dodatnich różnic przejściowych wynikających z inwestycji w jednostkach zależnych lub stowarzyszonych i udziałów we wspólnych przedsięwzięciach – z wyjątkiem sytuacji, gdy terminy odwracania się różnic przejściowych podlegają kontroli inwestora i gdy prawdopodobne jest, iż w dającej się przewidzieć przyszłości różnice przejściowe nie ulegną odwróceniu.

Aktywa z tytułu podatku odroczonego ujmowane są w odniesieniu do wszystkich ujemnych różnic przejściowych, jak również niewykorzystanych ulg podatkowych i niewykorzystanych strat podatkowych przeniesionych na następne lata, w takiej wysokości, w jakiej jest prawdopodobne, że zostanie osiągnięty dochód do opodatkowania, który pozwoli wykorzystać ww. różnice, aktywa i straty

- z wyjątkiem sytuacji, gdy aktywa z tytułu odroczonego podatku dotyczące ujemnych różnic przejściowych powstają w wyniku początkowego ujęcia składnika aktywów bądź zobowiązania przy transakcji nie stanowiącej połączenia jednostek i w chwili jej zawierania nie mają wpływu ani na zysk lub stratę brutto, ani na dochód do opodatkowania czy stratę podatkową, oraz
- w przypadku ujemnych różnic przejściowych z tytułu inwestycji w jednostkach zależnych lub stowarzyszonych oraz udziałów we wspólnych przedsięwzięciach, składnik aktywów z tytułu odroczonego podatku jest ujmowany w bilansie jedynie w takiej wysokości, w jakiej jest prawdopodobne, iż w dającej się przewidzieć przyszłości ww. różnice przejściowe ulegną odwróceniu i osiągnięty zostanie dochód do opodatkowania, który pozwoli na potrącenie ujemnych różnic przejściowych.

Wartość bilansowa składnika aktywów z tytułu odroczonego podatku jest weryfikowana na każdy dzień bilansowy i ulega stosownemu obniżeniu o tyle, o ile przestało być prawdopodobne osiągnięcie dochodu do opodatkowania wystarczającego do częściowego lub całkowitego zrealizowania składnika aktywów z tytułu odroczonego podatku dochodowego. Nieujęty składnik aktywów z tytułu odroczonego podatku dochodowego podlega ponownej ocenie na każdy dzień bilansowy i jest ujmowany do wysokości odzwierciedlającej prawdopodobieństwo osiągnięcia w przyszłości dochodów do opodatkowania, które pozwolą na odzyskanie tego składnika aktywów.

Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego oraz rezerwy na podatek odroczony wyceniane są z zastosowaniem stawek podatkowych, które według przewidywań będą obowiązywać w okresie, gdy składnik aktywów zostanie zrealizowany lub rezerwa rozwiązana, przyjmując za podstawę stawki podatkowe (i przepisy podatkowe) obowiązujące na dzień bilansowy lub takie, których obowiązywanie w przyszłości jest pewne na dzień bilansowy.

Podatek dochodowy dotyczący pozycji ujmowanych poza zyskiem lub stratą jest ujmowany poza zyskiem lub stratą: w innych całkowitych dochodach dotyczący pozycji ujętych w innych całkowitych dochodach lub bezpośrednio w kapitale własnym dotyczący pozycji ujętych bezpośrednio w kapitale własnym.

Grupa kompensuje ze sobą aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego z rezerwami z tytułu odroczonego podatku dochodowego wtedy i tylko wtedy, gdy posiada możliwy do wyegzekwowania tytuł prawny do przeprowadzenia kompensat należności ze zobowiązaniami z tytułu bieżącego podatku i odroczonego podatku dochodowego ma związek z tym samym podatnikiem i tym samym organem podatkowym.

Podatek od towarów i usług

Przychody, koszty, aktywa i zobowiązania są ujmowane po pomniejszeniu o wartość podatku od towarów i usług, z wyjątkiem:

- gdy podatek od towarów i usług zapłacony przy zakupie aktywów lub usług nie jest możliwy do odzyskania od organów podatkowych; wtedy jest on ujmowany odpowiednio jako część ceny nabycia składnika aktywów lub jako część pozycji kosztowej oraz
- należności i zobowiązań, które są wykazywane z uwzględnieniem kwoty podatku od towarów i usług.

Kwota netto podatku od towarów i usług możliwa do odzyskania lub należna do zapłaty na rzecz organów podatkowych jest ujęta w sprawozdaniu z sytuacji finansowej jako część należności lub zobowiązań.

r. Zysk netto na akcję

Zysk netto na akcję dla każdego okresu jest obliczony poprzez podzielenie zysku netto za dany okres przez średnią ważoną liczbę akcji w danym okresie sprawozdawczym.

s. Płatności w formie akcji

Koszt transakcji rozliczanych z pracownikami w instrumentach kapitałowych jest wyceniany przez odniesienie do wartości godziwej na dzień przyznania praw. Wartość godziwa ustalana jest przez niezależnego rzeczoznawcę w oparciu o model oparty na metodzie Monte-Carlo. Przy wycenie transakcji rozliczanych w instrumentach kapitałowych uwzględniane są rynkowe warunki nabycia uprawnień (związane z ceną akcji Spółki Dominującej) oraz warunki inne niż warunki nabycia uprawnień.

Koszt transakcji rozliczanych w instrumentach kapitałowych jest ujmowany wraz z odpowiadającym mu wzrostem wartości kapitału własnego w okresie, w którym spełnione zostały warunki dotyczące efektywności/ wyników lub/ i świadczenia pracy bądź usług, kończącym się w dniu, w którym określone pracownicy zdobędą pełne uprawnienia do świadczeń („dzień nabycia praw”). Skumulowany koszt ujęty z tytułu transakcji rozliczanych w instrumentach kapitałowych na każdy dzień bilansowy do dnia nabycia praw odzwierciedla stopień upływu okresu nabywania praw oraz liczbę nagród, do których prawa – w opinii Zarządu Spółki Dominującej na ten dzień, opartej na możliwie najlepszych szacunkach liczby instrumentów kapitałowych – zostaną ostatecznie nabyte.

Żadne koszty nie są ujmowane z tytułu nagród, do których prawa nie zostaną ostatecznie nabyte, z wyjątkiem nagród, w przypadku których nabycie praw zależy od warunków rynkowych lub warunków innych niż warunki nabycia uprawnień, które są traktowane jako nabyte bez względu na fakt spełnienia warunków rynkowych lub warunków innych niż warunki nabycia uprawnień, pod warunkiem spełnienia wszystkich innych warunków dotyczących efektywności/ wyników lub/ i świadczenia pracy bądź usług.

W przypadku modyfikacji warunków przyznawania nagród rozliczanych w instrumentach kapitałowych, w ramach spełnienia wymogu minimum ujmuje się koszty, jak w przypadku, gdyby warunki te nie uległy zmianie. Ponadto, ujmowane są koszty z tytułu każdego wzrostu wartości transakcji w wyniku modyfikacji, wycenione na dzień zmiany.

W przypadku anulowania nagrody rozliczanej w instrumentach kapitałowych, jest ona traktowana w taki sposób, jakby prawa do niej zostały nabyte w dniu anulowania, a wszelkie jeszcze nieujęte koszty z tytułu nagrody są niezwłocznie ujmowane. Dotyczy to również nagród w przypadku, których warunki inne niż warunki nabycia uprawnień będące pod kontrolą Spółki Dominującej lub pracownika nie są spełnione. Jednakże w przypadku zastąpienia anulowanej nagrody nową nagrodą – określoną jako nagroda zastępcza w dniu jej przyznania, nagroda anulowana i nowa nagroda są traktowane tak, jakby stanowiły modyfikację pierwotnej nagrody, tj. w sposób opisany w paragrafie powyżej.

t. Akcje własne

Zakupione akcje własne są ujmowane w odrębnej pozycji w sprawozdaniu z sytuacji finansowej: „akcje własne” i prezentowane jako pomniejszenie kapitałów własnych.

u. Połączenie jednostek

Połączenie jednostek, które skutkuje objęciem kontroli przez jednostki wchodzące w skład Grupy kapitałowej Sanok RC SA rozlicza się metodą nabycia. Koszty transakcyjne nie są ujmowane jako część ceny nabycia, lecz jako koszty okresu prezentowane w rachunku zysków i strat w pozycji kosztów ogólnego zarządu.

Możliwe do zidentyfikowania nabyte aktywa oraz zobowiązania i zobowiązania warunkowe przejęte w ramach połączenia jednostek gospodarczych wycenia się początkowo według ich wartości godziwej na dzień przejęcia.

Jeżeli cena nabycia przekracza wartość godziwą przejętych aktywów netto, różnica jest ujmowana jako wartość firmy. Jeżeli wartość godziwa aktywów netto możliwych do zidentyfikowania przewyższa cenę nabycia, powstaje zysk na okazyjnym zakupie ujmowany jako oddzielna pozycja w rachunku zysków i strat. W przypadku wystąpienia udziałów niedających kontroli wyceniania się je wg wartości proporcjonalnego udziału w możliwych do zidentyfikowania aktywach netto jednostki przejmowanej.

v. Sprawozdanie z przepływów środków pieniężnych

Grupa sporządza sprawozdanie z przepływów środków pieniężnych w wariantcie pośrednim.

w. Działalność zaniechana i aktywa przeznaczone do sprzedaży

Grupa klasyfikuje do działalności zaniechanej elementy zgodnie z MSSF5, które zostały zakwalifikowane jako przeznaczone do sprzedaży oraz:

- a) stanowią odrębną, ważną dziedzinę działalności lub geograficzny obszar działalności;
- b) są częścią pojedynczego, skoordynowanego planu zbycia odrębnej, ważnej dziedziny działalności lub geograficznego obszaru działalności; lub
- c) jest jednostką zależną nabytą wyłącznie z zamiarem jej odsprzedaży.

7. Zmiany stosowanych zasad rachunkowości

Zasady (polityki) rachunkowości zastosowane do sporządzenia niniejszego skonsolidowanego sprawozdania finansowego są spójne z tymi, które zastosowano przy sporządzaniu skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy za rok zakończony 31 grudnia 2023 roku z wyjątkiem przedstawionych poniżej. Poniższe zmiany do MSSF, zostały zastosowane w niniejszym skonsolidowanym

sprawozdaniu finansowym zgodnie z ich datą wejścia w życie, jednak nie miały one istotnego wpływu na skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy:

- Zmiany do MSSF 16 „Leasing” zobowiązania leasingowe w transakcjach sprzedaży i leasing zwrotnego.
- Zmiany do MSR 1 „Prezentacja sprawozdań finansowych” klasyfikacja zobowiązań jako krótkoterminowe lub długoterminowe.
- Zmiany do MSR 7 „Rachunek przepływów pieniężnych” oraz MSSF 7 „Instrumenty finansowe ujawnienia informacji” umowy finansowania zobowiązań wobec dostawców.

Grupa nie zdecydowała się na wcześniejsze zastosowanie żadnego standardu, interpretacji lub zmiany, która została opublikowana, lecz nie weszła dotychczas w życie w świetle przepisów Unii Europejskiej.

Zmiany prezentacji i klasyfikacji pozycji sprawozdań finansowych

Grupa nie dokonała zmiany prezentacji.

8. Nowe standardy i interpretacje, które zostały opublikowane, a nie weszły jeszcze w życie

Następujące standardy i interpretacje zostały opublikowane przez Radę Międzynarodowych Standardów Rachunkowości i zatwierdzone do stosowania w UE, a które wchodzi w życie terminie późniejszym:

- Zmiany do M SR 21 „Skutki zmian kursów wymiany walut obcych” brak wymienialności - mające zastosowanie dla okresów rocznych rozpoczynających się dnia 1 stycznia 2025r.
- Zmiany do MSSF 9 „Instrumenty finansowe” i MSSF 7 „Instrumenty finansowe ujawnienia informacji” zmiany w klasyfikacji i wycenie instrumentów finansowych - mające zastosowanie dla okresów rocznych rozpoczynających się dnia 1 stycznia 2026r.

Według oceny Jednostki Dominującej wcześniejsze zastosowanie przez Jednostkę Dominującą tych standardów, interpretacji i zmiany do standardów nie miałyby istotnego wpływu na niniejsze sprawozdanie finansowe.

Daty wejścia w życie są datami wynikającymi z treści standardów ogłoszonych przez Radę ds. Międzynarodowej Sprawozdawczości Finansowej. Daty stosowania standardów w Unii Europejskiej mogą różnić się od dat stosowania wynikających z treści standardów i są ogłaszane w momencie zatwierdzenia do stosowania przez Unię Europejską.

9. Przychody umów z klientami

Tabela poniżej przedstawia przychody z tytułu umów z klientami w podziale na kategorie, które odzwierciedlają sposób, w jaki czynniki ekonomiczne wpływają na charakter, kwotę, termin płatności oraz niepewność przychodów i przepływów pieniężnych

31.12.2024	Sprzedaż na rynku krajowym	Sprzedaż na rynku Unii Europejskiej	Sprzedaż na rynku Europy Wschodniej	Sprzedaż na pozostałych rynkach	Razem sprzedaż
Wyroby dla motoryzacji	47 766	506 768	19	160 845	715 398
Mieszanki gumowe	70 781	35 034	4	7 588	113 407
Uszczelki stolarkowe	79 726	11 420	6 926	68	98 140
Wyroby dla przemysłu górniczego	0	87 515	0	0	87 515
Pasy klinowe	32 243	26 114	5 262	8 466	72 085
Maszyny rolnicze i części zamienne do maszyn	61 330	3 019	0	0	64 349
Uszczelki samoprzylepne	26 195	23 791	11 214	1 913	63 113
Węże przemysłowe	1 560	30 351	55	9 805	41 771
Wyroby z plastiku i pianki	52	40 853	0	0	40 905
Elementy mocowania fasad	32 770	1 011	0	2 971	36 752
Usługi sanatoryjno - wypoczynkowe	22 877	0	0	0	22 877
Pozostałe wyroby	4 893	7 218	0	8 118	20 229
Usługi przemysłowe	17 425	1 982	4	364	19 775
Inne wyroby przemysłowe i rolnicze	19 551	0	0	0	19 551
Wyroby dla farmacji	6 506	7 213	2 403	48	16 170
Wyroby AGD	948	2 290	11 103	0	14 341
Razem sprzedaż	424 623	784 579	36 990	200 186	1 446 378

31.12.2023	Sprzedaż na rynku krajowym	Sprzedaż na rynku Unii Europejskiej	Sprzedaż na rynku Europy Wschodniej	Sprzedaż na pozostałych rynkach	Razem sprzedaż
Wyroby dla motoryzacji	77 826	587 661	62	179 482	845 031
Mieszanki gumowe	96 882	24 178	22	8 597	129 679
Uszczelki stolarkowe	80 467	14 229	10 458	84	105 238
Pasy klinowe	32 910	10 611	7 250	27 135	77 906
Maszyny rolnicze i części zamienne do maszyn	70 914	3 269	0	0	74 183
Uszczelki samoprzylepne	25 984	29 327	14 067	3 233	72 611
Usługi przemysłowe	28 199	2 815	0	223	31 237
Usługi sanatoryjno - wypoczynkowe	20 854	0	0	0	20 854
Inne wyroby przemysłowe i rolnicze	19 663	1 047	0	0	20 710
Elementy mocowania fasad	17 034	888	0	2 082	20 004
Pozostałe wyroby	2 832	6 306	165	8 713	18 016
Wyroby dla farmacji	5 113	9 204	1 343	39	15 699
Wyroby AGD	870	1 804	11 759	0	14 433
Razem sprzedaż	479 548	691 339	45 126	229 588	1 445 601

10. Informacje dotyczące wypłaconej (lub zadeklarowanej) dywidendy, łącznie i w przeliczeniu na jedną akcję, z podziałem na akcje zwykłe i uprzywilejowane

W dniu 25 czerwca 2024 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Sanok Rubber Company Spółka Akcyjna postanowiło z zysku netto za 2023 rok w kwocie 67 728 531,46 zł przeznaczyć do podziału między akcjonariuszy w formie dywidendy kwotę 30 000 226,80 zł, przy czym:

- kwota dywidendy na jedną akcję: 1,20 zł,
- dzień dywidendy: 24 września 2024r,
- termin wypłaty dywidendy: 8 października 2024r.

Zgodnie z art. 364 par.2 Kodeksu Spółek Handlowych, Spółka nie wykonała praw udziałowych z 1 907 743 akcji własnych posiadanych przez Spółkę.

Płatność dywidendy została zrealizowana w uchwalonym terminie.

Do dnia publikacji niniejszego sprawozdania w następujących spółkach zależnych Walne Zgromadzenia Wspólników uchwały wypłaty dywidendy na rzecz Spółki Dominującej:

- 5 kwietnia 2024 roku – Stomil Sanok BR - w kwocie 1,5 mln BYN.
- 28 czerwca 2024 roku – PHU Stomil East Sp. z o.o. – w kwocie 115,6 tys. zł.
- 28 czerwca 2024 roku – Stomet Sp. z o.o. - w kwocie 350 tys. zł.
- 2 września 2024 roku – Teknikum Group – w kwocie 2 mln EUR

Suma dywidend od spółek zależnych na dzień 31.12.2024 wyniosła 10,9 mln zł. i w sprawozdaniu skonsolidowanym podlega eliminacji.

<i>Dywidendy:</i>	<i>2024</i>	<i>2023</i>
Dywidendy ujęte jako wypłaty na rzecz właścicieli na jedną akcję w zł.	1,20	1,20

11. Informacje dotyczące zmian zobowiązań warunkowych lub aktywów warunkowych, które nastąpiły od czasu zakończenia ostatniego roku obrotowego

Zobowiązania warunkowe zaprezentowane poniżej wynikają w głównej mierze z zabezpieczenia kredytów. Oprócz tytułów wymienionych w zestawieniu, zabezpieczeniem są również: weksle In blanco, cesje praw z umów ubezpieczeń, pełnomocnictwa do rachunków bankowych.

Zabezpieczenia na majątku Grupy Kapitałowej Sanok RC z tytułu:	Stan na	
	31.12.2024	31.12.2023
zastaw na maszynach, urządzeniach, zapasach	92 955	42 673
cesja należności	1 616	1 092
hipoteka kaucyjna	190 822	120 191
weksli własnych - zabezpieczenie dotacji	5 122	4 731
akredytywy i gwarancji udzielonych za spółki z Grupy	4 311	66
inne	15	15
RAZEM	294 841	171 768

12. Przychody ze sprzedaży

Wyszczególnienie	01.01.2024	01.01.2023
	31.12.2024	31.12.2023
Przychody ze sprzedaży produktów	1 308 721	1 310 459
Przychody ze sprzedaży towarów i materiałów	108 879	115 876
Pozostałe przychody	28 778	19 266
Razem przychody ze sprzedaży	1 446 378	1 445 601

z tego:

- sprzedaż krajowa	424 623	479 548
- sprzedaż zagraniczna	1 021 755	966 053

Całość przychodów ze sprzedaży wykazanych w Rachunku zysków i strat Grupa rozpoznaje w momencie uzyskania przez klienta kontroli nad przedmiotem transakcji.

13. Koszty rodzajowe

Wyszczególnienie	Za okres od 01.01 do 31.12	
	2024	2023
a) amortyzacja	75 104	63 979
w kosztach własnych sprzedaży	54 917	52 920
w kosztach sprzedaży	2 371	2 100
w kosztach ogólnych	17 816	8 959
b) zużycie materiałów i energii	708 930	779 786
c) usługi obce	119 968	115 573
d) podatki i opłaty	11 600	11 019
e) wynagrodzenia	363 221	292 806
f) ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia	85 667	70 037
g) pozostałe koszty rodzajowe	35 322	21 776
Koszty według rodzaju, razem	1 399 812	1 354 976
Zmiana stanu zapasów, produktów i rozliczeń międzyokresowych	-106 246	-76 189
Koszt wytworzenia produktów na własne potrzeby (wielkość ujemna)	-18 796	-9 301
Koszty sprzedaży (wielkość ujemna)	-43 076	-41 792
Koszty ogólnego zarządu (wielkość ujemna)	-195 105	-153 989
Koszt wytworzenia sprzedanych produktów	1 036 589	1 073 705
Koszt własny pozostałych przychodów	17 323	8 141
Wartość sprzedanych towarów i materiałów	89 747	88 598
Koszt sprzedanych produktów, towarów i materiałów	1 143 659	1 170 444

14. Koszty wynagrodzeń

Wyszczególnienie	Za okres od 01.01 do 31.12	
	2024	2023
– Wynagrodzenia	362 785	287 449
– Koszty ubezpieczeń społecznych	85 628	69 204
– Rezerwy dotyczące świadczeń pracowniczych i narzutów	-439	5 078
– Wycena programu motywacyjnego	883	1 112
Koszty świadczeń pracowniczych ogółem, w tym:	448 859	362 843
– Pozycje ujęte w koszcie własnym sprzedaży	326 038	264 358
– Pozycje ujęte w kosztach sprzedaży	14 484	16 388
– Pozycje ujęte w kosztach ogólnego zarządu	108 337	82 097

15. Pozostała działalność operacyjna

Pozostałe przychody operacyjne	Za okres od 01.01 do 31.12	
	2024	2023
Zysk ze zbycia niefinansowych aktywów trwałych	503	1 419
Zyski dotyczące praw majątkowych	199	
Dotacje rządowe	883	2 430
Inne przychody operacyjne, w tym m.in.	5 855	8 876
– rozwiązane odpisy i rezerwy	1 789	1 914
– otrzymane rabaty, darowizny od dostawców	976	1 951
– otrzymane odszkodowania	422	1 020
– inne	2 668	3 991
Pozostałe przychody operacyjne razem	7 440	12 725

Pozostałe koszty operacyjne	Za okres od 01.01 do 31.12	
	2024	2023
Darowizny	624	549
Utworzone rezerwy i odpisy	786	565
Odpis na wartość firmy		
Inne	2 649	3 579
Pozostałe koszty operacyjne, razem	4 059	4 693

16. Przychody i koszty finansowe

Przychody finansowe	Za okres od 01.01 do 31.12	
	2024	2023
Odsetki od lokat	6 235	6 611
Inne przychody finansowe, w tym:	7 885	6 299
– wycena bilansowa i realizacja opcji walutowych	4 845	4 658
– nadwyżka dodatnich różnic kursowych	0	1 509
– otrzymane dywidendy	23	
– pozostałe (m.in. wycena aktywów finansowych)	3 017	132
Przychody finansowe razem	14 120	12 910

Koszty finansowe	Za okres od 01.01 do 31.12	
	2024	2023
Odsetki	15 054	10 799
w tym odsetki od leasingu	1 346	1 867
Inne koszty finansowe, w tym:	5 455	3 424
– wycena bilansowa i realizacja opcji walutowych	1 653	1 107
– nadwyżka ujemnych różnic kursowych	1 503	0
– pozostałe	2 299	2 317
Koszty finansowe razem	20 509	14 223

17. Podatek dochodowy

Wyszczególnienie	Za okres od 01.01 do 31.12	
	2024	2023
1. Zysk (strata) brutto	57 437	85 056
2. Różnice pomiędzy zyskiem brutto, a podstawą opodatkowania podatkiem dochodowym	-21 643	11 741
– koszty niestanowiące kosztów uzyskania przychodu	-8 733	28 488
– przychody niepodatkowe	-19 361	-8 279
– przychód uznany za zrealizowany	6 451	-7 985
– darowizny podlegające odliczeniu	0	-483
3. Podstawa opodatkowania ze źródeł kapitałowych	10 395	261
4. Podatek dochodowy ze źródeł kapitałowych	1 975	50
5. Dochód zwolniony z tytułu działalności w PSI	-47 929	-43 496
6. Podstawa opodatkowania	-22 530	53 040
7. Obciążenie podatkowe wykazane w rachunku wyników	4 929	9 514
8. Efektywna stawka podatkowa (pkt. 5/pkt. 1)* 100 w %	9%	11%

Wartości kosztów niestanowiących kosztów uzyskania przychodów oraz przychodów niepodatkowych są pochodną wartości odnotowanych przez jednostkę dominującą.

W ramach wdrożenia KIMSF 23 nie zidentyfikowano niepewności co do traktowania podatkowego dochodu.

18. Rzeczowe aktywa trwałe

Wyszczególnienie	Grunty własne i prawo wieczystego użytkowania	Budynki, lokale i obiekty inżynierii lądowej i wodnej	Urządzenia techniczne i maszyny	Środki transportu	Inne środki trwałe	Środki trwałe razem
Wartość brutto środków trwałych						
Stan na 01.01.2023r	13 774	279 538	760 173	22 819	77 603	1 153 906
Zwiększenia (w tym nabycia)	708	7 340	20 526	3 565	4 143	36 282
Zmniejszenia (w tym sprzedaż, złom.)	0	-338	-14 092	-1 468	-1 180	-17 078
Zmiana z tytułu różnic kursowych	-306	-492	-2 552	-437	-419	-4 206
Wpływ włączenia BSP	528	5 640	1 820	1 632	281	9 901
Stan na 31.12.2023r	14 704	291 688	765 874	26 111	80 427	1 178 805
Zwiększenia (w tym nabycia)	1 056	18 906	102 827	5 327	3 792	131 908
Zmniejszenia (w tym sprzedaż, złom.)	-1 992	-252	-10 591	-2 361	-551	-15 747
Zmiana z tytułu różnic kursowych	-157	-614	-1 074	-86	-100	-2 032
Wpływ włączenia Teknikum	6 516	34 253	22 484	3 957	185	67 396
Stan na 31.12.2024r	20 126	343 982	879 521	32 948	83 754	1 360 330
Umorzenie środków trwałych						
Stan na 01.01.2023r	512	129 313	578 165	17 118	65 565	790 673
Zwiększenia	127	12 581	42 380	2 428	4 584	62 099
w tym dot. śr. trw. w leasingu	124	3 677	78	878	127	4 883
Zmniejszenia	0	-333	-12 744	-1 285	-1 180	-15 542
Zmiana z tytułu różnic kursowych	0	-129	-1 486	-327	-322	-2 264
Wpływ włączenia BSP	25	501	1 102	756	74	2 458
Stan na 31.12.2023r	664	141 933	607 417	18 691	68 720	837 425
Zwiększenia	130	15 036	44 336	3 844	4 323	67 669
w tym dot. śr. trw. w leasingu	124	3 937	102	739	82	4 986
Zmniejszenia	0	-170	-8 893	-1 460	-547	-11 071
Zmiana z tytułu różnic kursowych	0	-177	-745	-39	-82	-1 042
Stan na 31.12.2024r	794	156 622	642 114	21 036	72 414	892 980
Wartość netto środków trwałych						
Stan na 31.12.2023r	14 040	149 755	158 458	7 420	11 707	341 380
<i>w tym środki trwałe w leasingu</i>	<i>8 568</i>	<i>14 580</i>	<i>70</i>	<i>1 690</i>	<i>460</i>	<i>25 369</i>
Środki trwałe w budowie na 31.12.2023						42 796
Zaliczki na środki trwałe w budowie						2 608
Razem środki trwałe na 31.12.2023r						386 784
Stan na 31.12.2024r	19 332	187 359	237 406	11 912	11 340	467 349
<i>w tym środki trwałe w leasingu</i>	<i>8 445</i>	<i>11 983</i>	<i>1 347</i>	<i>4 108</i>	<i>487</i>	<i>26 370</i>
Środki trwałe w budowie na 31.12.2024						19 286
Zaliczki na środki trwałe w budowie na 31.12.2024						4 399
Razem środki trwałe na 31.12.2024r						491 034

19. Aktywa niematerialne

Wyszczególnienie	Koszty zakończonych prac rozwojowych	Licencje na programy komputerowe	Znak towarowy	Relacje z klientami	Inne	Wartość firmy	Wartości niematerialne razem
Wartość brutto wartości niematerialnych							
Stan na 01.01.2023r	32 810	25 980	0		5 443	297	64 530
Zwiększenia	61	1 490	0		11 633	9 473	22 657
Zmniejszenia		-247	0		-9 880		-10 127
Zmiana z tytułu różnic kursowych		-31	0		-7		-38
Stan na 31.12.2023r	32 871	27 192	0		7 189	9 770	77 022
Zwiększenia		3 344			7 149		10 493
Zmniejszenia		-2 377			-9 155		-11 533
Zmiana z tytułu różnic kursowych		-53	-180	-200		-23	-455
Wpływ włączenia Teknikum		4 077	30 257	33 663		31 229	99 226
Stan na 31.12.2024r	32 871	32 182	30 077	33 463	5 183	40 976	174 753
Umorzenie wartości niematerialnych							
Stan na 01.01.2023r	31 707	21 472			537	0	53 716
Zwiększenia	447	1 433					1 880
Zmniejszenia		-259					-259
Stan na 31.12.2023r	32 154	22 646			537	0	55 337
Zwiększenia	378	2 075	2 271	2 527	185		7 436
Zmniejszenia							0
Stan na 31.12.2024r	32 532	24 722	2 271	2 527	722	0	62 773
Wartość netto wartości niematerialnych							
Stan na 31.12.2023r	717	4 546	0	0	6 652	9 770	21 685
Aktywa niematerialne w toku wytworzenia na 31.12.2023							25
Razem aktywa niematerialne na 31.12.2023r							21 710
Stan na 31.12.2023r	339	7 461	27 806	30 936	4 461	40 976	111 979
Aktywa niematerialne w toku wytworzenia na 31.12.2024							173
Razem aktywa niematerialne na 31.12.2024r							112 152

Testem na utratę wartości została poddana wartość firmy rozpoznana przy przejęciu następujących podmiotów:

- BSP na poziomie 9,5 mln zł. Wartość odzyskiwalna ośrodka generującego środki pieniężne, do którego przyporządkowano wartość firmy została ustalona na podstawie wartości użytkowej skalkulowanej na bazie prognozy przepływów pieniężnych opartych na okresie 5 letnim. Do prognoz przepływów pieniężnych zastosowano stopę dyskontową na poziomie 9,54%, natomiast długoterminową stopę wzrostu po okresie 5 letnim przyjęto poziomie 1,1%,
- Teknikum na poziomie 31,2 mln zł. (7,3 mln EUR). Wartość odzyskiwalna ośrodka generującego środki pieniężne, do którego przyporządkowano wartość firmy została ustalona na podstawie wartości użytkowej skalkulowanej na bazie prognozy przepływów pieniężnych opartych na okresie 5 letnim. Do prognoz przepływów pieniężnych zastosowano stopę dyskontową na poziomie 6,75%, natomiast długoterminową stopę wzrostu po okresie 5 letnim przyjęto poziomie 1,1%

Przeprowadzone testy w oparciu o w/w parametry nie wykazały utraty wartości testowanych wartości firmy, a tym samym konieczności dokonania odpisu z tego tytułu. Wzrost zastosowanej stopy dyskontowej o 1 p.p. nie spowodowałby konieczności rozpoznania odpisu z tytułu utraty wartości dla aktywów spółki. Spadek założeń dotyczących długoterminowej średniej stopy wzrostu o 1 p.p. również nie spowodowałby konieczności dokonania odpisu z tytułu utraty wartości. Założenia przyjęte do 5 letnich prognoz w zakresie przychodów oparte zostały na historycznych trendach oraz oczekiwaniach dotyczących rynków na których działają spółki. Przyjęte do prognoz poziomy marży operacyjnej wynikają z analizy kosztów oraz przewidywanych cen sprzedaży. Przyjęte założenia odzwierciedlają najlepszą dostępną wiedzę na dzień sporządzenia sprawozdania finansowego

20. Nieruchomości inwestycyjne

Główną pozycję nieruchomości inwestycyjnych w Grupie stanowi nieruchomość będąca własnością spółki zależnej Stomil Sanok Dystrybucja Sp. z o.o. Nieruchomość ta zlokalizowana jest w Ciechanowie jej wartość na dzień bilansowy wynosi 3 728 tys. zł. Pozostałe dotyczą: gruntów zakupionych przez spółkę zależną Stomil Sanok Ukraina w latach 2023-2024 – ich bilansowa wartość na dzień 31.12.2024 wynosi 1 934 tys. zł. oraz 85 tys. zł. dotyczy nieruchomości posiadanej przez spółkę zależną BSP Bracket System Polska Sp. z o.o.

Z uwagi na niedawną transakcję dotyczącą zakupu gruntów przez spółkę ukraińską, wycena na dzień 31.12.2024 nie była przeprowadzana.

Wycenę nieruchomości przeprowadza niezależny rzeczoznawca majątkowy. W wycenie zastosowano podejście dochodowe, metodę inwestycyjną, technikę kapitalizacji prostej dochodu netto. Wartość odtworzeniową określono w podejściu kosztowym, metodzie odtworzeniowej oraz zastosowano technikę wskaźnikową.

Wartość godziwa nieruchomości w Ciechanowie została oszacowana w oparciu o technikę kapitalizacji prostej dochodu netto generowanego przez nieruchomość w skali roku przy założonej stopie kapitalizacji na poziomie 8,95%.

Wzrost stopy kapitalizacji o 1 p.p. spowodowałby spadek wartości wyceny o 370 tys. zł., natomiast spadek stopy kapitalizacji o 1 p.p. spowodowałby wzrost wyceny o 463 tys. zł. Istotny wzrost (spadek) w wartości szacowanego przychodu z tytułu czynszu bez uwzględnienia wpływu innych czynników skutkowałby znacznym wzrostem (spadkiem) wyceny do wartości godziwej. Istotny wzrost (spadek) w poziomie zakładanego wskaźnika powierzchni niewynajętej bez uwzględnienia wpływu innych czynników skutkowałby znacznym spadkiem (wzrostem) wyceny do wartości godziwej.

Tak przeprowadzona wycena została zakwalifikowana do 3 poziomu hierarchii wartości godziwej.

21. Przejęcie jednostki

W dniu 2 kwietnia 2024 r. nastąpiło zamknięcie transakcji bezpośredniego nabycia przez Spółkę udziałów stanowiących 100,0% w kapitale zakładowym spółki Teknikum Yhtiöt Oy („Teknikum”) – nastąpiło przeniesienie ww. udziałów Teknikum na Spółkę w zamian za płatności ceny dokonane przez Spółkę (Raport bieżący 10/2024 z dnia 02.04.2024r). Źródłem finansowania nabytych udziałów były środki własne Spółki oraz kredyt inwestycyjny.

Spółka Teknikum jest podmiotem dominującym w stosunku do grupy spółek zależnych. Grupa Teknikum prowadzi działalność w Finlandii (cztery zakłady produkcyjne) oraz na Węgrzech (za pośrednictwem węgierskiej spółki zależnej - jeden zakład produkcyjny), a także posiada niemiecką spółkę zależną odpowiadającą za sprzedaż produktów.

Oferta produktowa Grupy Teknikum obejmuje specjalistyczne węże przemysłowe m.in. do systemów oczyszczania stosowanych w przemyśle wydobywczym, mieszanki gumowe, wyroby formowe z gumy, silikonu i tworzyw sztucznych do zastosowań technicznych oraz rozwiązania do ochrony urządzeń przemysłowych przed zużyciem i korozją.

Celem przedmiotowej akwizycji jest dalsza dywersyfikacja portfela produktowego Grupy Sanok, rozwój geograficzny sprzedaży oraz wykorzystanie istniejących synergii w zakresie know-how, co wpisuje się w realizowane kierunki strategicznego rozwoju Grupy SRC.

Na potrzeby rozliczenia transakcji dzień objęcia kontrolą ustalono na 2 kwietnia 2024 roku. Niniejszy raport prezentuje dane wynikające z ostatecznego rozliczenia przejęcia.

Jako efekt prowizorycznego nabycia zostały ujęte aktywa netto w wysokości 87,7 mln zł, natomiast w wyniku ostatecznego rozliczenia Spółka rozpoznała aktywa netto w wartości godziwej w wysokości 95,1 mln zł., w tym: aktywa trwałe (82,5 mln. zł.), zapasy (39,9 mln. zł.), należności (46,9 mln. zł.), środki pieniężne (13,8 mln. zł.) oraz zobowiązania i rezerwy (87,9 mln. zł.). W ostatecznym rozliczeniu ujęto również wycenę wartości niematerialnych w postaci znaku towarowego (30,3 mln. zł.) i relacji z klientami (33,7 mln zł.). W związku z powyższym wartość firmy rozpoznana w wyniku prowizorycznego rozliczenia w kwocie 88,0 mln zł. uległa zmniejszeniu o 56,6 mln zł. do kwoty 31,4 mln zł. wykazanej w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym za okres 12 miesięcy zakończonym dnia 31.12.2024 r.

Wartość firmy stanowi różnicę pomiędzy ceną nabycia, a wartością przejętych aktywów netto i reprezentuje przyszłe korzyści ekonomiczne powstające z aktywów nabytych w ramach połączenia, których nie można pojedynczo zidentyfikować ani osobno ująć. W skład wartości firmy wchodzi przede wszystkim: koszt wykwalifikowanej siły roboczej, który nie jest odrębnie rozpoznawalnym składnikiem aktywów, wartość godziwa oczekiwanych synergii i innych korzyści wynikających z połączenia, wartość godziwa kontynuacji działalności istniejącego biznesu jednostki przejmowanej.

W okresie od daty przejęcia wynik netto Grupy Teknikum wyniósł 3,8 mln zł. Gdyby połączenie miało miejsce na początek roku zysk netto byłby wyższy o ok. 2,6 mln zł., a przychody byłyby wyższe o 63,9 mln. zł.

Koszty bezpośrednio związane z połączeniem wyniosły 2,4 mln. zł. i dotyczyły zapłaconego podatku. W rachunku zysków i strat zostały ujęte w pozycji kosztów ogólnego zarządu.

22. Długoterminowe należności pozostałe

Wyszczególnienie	Stan na	
	31.12.2024	31.12.2023
Depozyty	4 237	3 486
Długoterminowe należności pozostałe razem	4 237	3 486

Depozyty złożone na rzecz dostawców i dotyczą zabezpieczeń wykonania umów zawartych głównie przez jednostkę dominującą, związaną z rozwojem jej działalności w lokalizacji zagranicznej.

23. Aktywa finansowe – długo i krótkoterminowe

Wyszczególnienie	Stan na	
	31.12.2024	31.12.2023
Akcje/Udziały w pozostałych podmiotach	571	6
z tego:		
notowane na giełdzie	116	
nienotowane na giełdzie	455	6
Aktywa finansowe długoterminowe razem	571	6

Wyszczególnienie	Stan na	
	31.12.2024	31.12.2023
Lokaty bankowe > 3 miesięcy	0	1 475
Opcje walutowe	3 728	0
Aktywa finansowe krótkoterminowe razem	3 728	1 475

Opcje walutowe zakwalifikowano do poziomu 3 hierarchii wartości godziwej. Dla ich wyceny brak jest aktywnego rynku. Wycena pochodzi z Banków, z którymi zawarto umowy opcji i oparta jest na modelu wyceny dla danego typu opcji walutowej, przyjętym przez wyceniającego.

Aktywa i zobowiązania finansowe bez udziałów i akcji

Zmiany w pozostałych aktywach finansowych	długoterminowe	krótkoterminowe
stan na 31.12.2023	0	1 475
rozliczenie/wygaśnięcie lokaty	0	-1 475
zawarcie transakcji zabezpieczających - wycena bilansowa	0	3 728
stan na 31.12.2024	0	3 728

Zmiany w pozostałych zobowiązaniach finansowych	długoterminowe	krótkoterminowe
stan na 31.12.2023	20 971	4 927
zawarcie transakcji zabezpieczających - wycena bilansowa oraz wycena innych zobowiązań finansowych	0	1 653
z tytułu spłaty rat leasingowych i przekwalifikowania z DT na KT	-3 472	160
z tytułu zmiany w Grupie	3 128	2 030
stan na 31.12.2024	20 627	8 770

Zmiany w pozostałych aktywach finansowych	długoterminowe	krótkoterminowe
stan na 31.12.2022 przekształcone	0	1 439
rozliczenie/wygaśnięcie lokaty	0	1 475
zawarcie transakcji zabezpieczających - wycena bilansowa	0	-1 439
stan na 31.12.2023	0	1 475

Zmiany w pozostałych zobowiązaniach finansowych	długoterminowe	krótkoterminowe
stan na 31.12.2022 przekształcone	24 059	5 148
zawarcie transakcji zabezpieczających - wycena bilansowa oraz wycena innych zobowiązań finansowych	0	-561
z tytułu spłaty rat leasingowych i przekwalifikowania z DT na KT	-3 088	340
stan na 31.12.2023	20 971	4 927

24. Aktywa i rezerwy z tytułu podatku odroczonego

Aktywa z tytułu podatku odroczonego

Aktywa z tytułu podatku odroczonego	Za okres od 01.01 do 31.12	
	2024	2023
Stan na początek okresu	51 898	52 248
Zwiększenia w okresie – ujęte w rachunku zysków i strat z tytułu:	10 036	5 162
– niezrealizowanych różnic kursowych	71	38
– rezerw na świadczenia pracownicze	65	2 296
– wycena transakcji pochodnych	0	0
– odpisów aktualizujących majątek	1 290	784
– różnicy pomiędzy wartością bilansową i podatkową środków trwałych		
– inne	2 537	1 510
– aktywa na podatek odroczone z tyt. PSI	6 073	534
Zmniejszenia w okresie – ujęte w rachunku zysków i strat z tytułu:	5 738	5 512
– niezrealizowanych różnic kursowych	44	672
– rezerw na świadczenia pracownicze	2 799	360
– wycena transakcji pochodnych	0	107
– odpisów aktualizujących majątek	686	1 423
– aktywa na podatek odroczone z tyt. PSI	0	0
– różnicy pomiędzy wartością bilansową i podatkową środków trwałych	100	391
– inne	2 109	2 559
Różnice kursowe z przeliczenia	-250	
Stan na koniec okresu – dotyczy rachunku zysków i strat	55 946	51 898
Zmiana stanu aktywów z tytułu podatku odroczonego ujęta w rachunku zysków i strat	4 612	-350
Zwiększenia w okresie – ujęte w kapitałach własnych	0	319
Zwiększenie związane z nabyciem udziałów BSP Bracket System Polska		324
Zwiększenie związane z nabyciem udziałów Teknikum	149	
Zmniejszenia w okresie – ujęte w kapitałach własnych	98	
Stan na koniec okresu – dotyczy kapitałów własnych	1 264	899
Zmiana stanu aktywów z tytułu podatku odroczonego ujęta w kapitałach własnych	-98	319
Zwiększenie stanu aktywów z tytułu podatku odroczonego związana z nabyciem BSP (stan na dzień objęcia kontrolą)		
Stan aktywów z tytułu podatku odroczonego na koniec okresu:	57 210	52 797
nabycie BSP Bracket		324
nabycie Teknikum	149	
niezrealizowanych różnic kursowych	827	800
rezerw na świadczenia pracownicze	8 930	11 664
wycena transakcji pochodnych	-1	-1
odpisów aktualizujących majątek	4 571	3 967
różnicy pomiędzy wartością bilansową i podatkową środków trwałych	372	472
strata podatkowa do rozliczenia w latach kolejnych	4 707	4 751
inne, w tym leasing	11 366	10 354
aktywa na podatek odroczone z tyt. PSI	26 539	20 466
różnice kursowe z przeliczenia	-250	

Rezerwy z tytułu podatku odroczonego

Rezerwy z tytułu podatku odroczonego	Za okres od 01.01 do 31.12	
	2024	2023
Stan na początek okresu	10 584	11 851
Zwiększenia w okresie – ujęte w rachunku zysków i strat z tytułu:	3 297	746
– niezrealizowanych różnic kursowych	140	22
– różnicy pomiędzy wartością bilansową i podatkową środków trwałych,	460	69
– wycena instrumentów pochodnych	708	0
– inne	1 989	655
Zmniejszenia w okresie – ujęte w rachunku zysków i strat z tytułu:	1 176	2 013
– niezrealizowanych różnic kursowych	31	465
– różnicy pomiędzy wartością bilansową i podatkową środków trwałych	977	516
– wycena instrumentów pochodnych	0	273
– inne	168	759
Różnice kursowe z przeliczenia	717	
Stan na koniec okresu – dotyczy rachunku zysków i strat	13 422	10 584
Zmiana stanu rezerw z tytułu podatku odroczonego ujęta w rachunku zysków i strat	2 121	-1 267
Zwiększenia w okresie – ujęte w kapitałach własnych	0	0
Zwiększenia związane z nabyciem BSP Bracket		688
Zwiększenia związane z nabyciem Teknikum	15 363	
Zmniejszenia w okresie – ujęte w kapitałach własnych	4	1
Stan na koniec okresu – dotyczy kapitałów własnych	16 195	836
Zmiana stanu rezerw z tytułu podatku odroczonego ujęta w kapitałach własnych	-4	
Zwiększenie stanu rezerw z tytułu podatku odroczonego związana z nabyciem Teknikum (stan na dzień objęcia kontrolą)	15 363	
Stan rezerw z tytułu podatku odroczonego ogółem na koniec okresu:	29 617	11 420
niezrealizowanych różnic kursowych	1 078	969
różnicy pomiędzy wartością bilansową i podatkową środków trwałych	4 467	4 984
nabycie BSP Bracket		688
nabycie Teknikum	15 363	
inne	7 992	4 779
różnice kursowe z przeliczenia	717	

Wyszczególnienie	Stan na	
	31.12.2024	31.12.2023
Aktywa z tyt. podatku odroczonego ujęte w nocie	57 210	52 797
Rezerwa na podatek odroczonego ujęta w nocie	29 617	11 420
Persaldo z noty dotyczące podatku odroczonego	27 593	41 377
Aktywa z tyt. podatku odroczonego ujęte w bilansie	42 582	41 889
Rezerwa na podatek odroczonego ujęta w bilansie	14 989	512
Persaldo dot. podatku odroczonego z bilansu	27 593	41 377

25. Zapasy

Zapasy	Stan na	
	31.12.2024	31.12.2023
– materiały	97 043	86 687
– półprodukty i produkty w toku	47 987	51 124
– produkty gotowe	87 888	68 758
– towary	39 231	41 829
Zapasy razem	272 149	248 398
Odpis aktualizujący	23 884	14 397
Zapasy brutto	296 033	262 795

Zmiana stanu odpisów aktualizujących zapasy	Za okres od 01.01 do 31.12	
	2024	2023
Stan odpisów na początek okresu	14 397	16 557
Włączenie Teknikum do konsolidacji:	6 758	
Zwiększenia razem, z tytułu:	6 332	7 002
zapasów wolnorotujących	5 921	3 975
ceny sprzedaży niższej od kosztu wytworzenia	411	3 027
Zmniejszenia razem, z tytułu:	3 444	8 882
sprzedaży, zużycia	442	1 422
odwrócenia odpisów	3 002	7 460
Różnice kursowe z przeliczenia	-159	-280
Stan odpisów na koniec okresu	23 884	14 397

26. Należności

Należności	Stan na	
	31.12.2024	31.12.2023
- z tytułu dostaw i usług	194 730	176 820
- z tytułu podatku dochodowego od osób prawnych	2 321	458
- z tytułu pozostałych podatków	11 002	8 830
- zaliczki inwestycyjne	28	23
- zaliczki handlowe	3 863	2 369
- inne	7 316	3 315
- aktywa z tytułu umów	43	256
Należności krótkoterminowe netto, razem	219 303	192 071
odpisy aktualizujące wartość należności	7 151	6 017
Należności krótkoterminowe brutto, razem	226 454	198 088

Zmiana stanu odpisów aktualizujących należności	Za okres od 01.01 do 31.12	
	2024	2023
Stan odpisów aktualizujących na początek okresu	6 017	4 968
Włączenie Teknikum do konsolidacji:	42	
z tego		
dostaw i usług	5 857	4 767
pozostałych należności	201	201
Zwiększenia razem; z tego z tytułu:	5 277	4 756
dostaw i usług	5 277	4 756
pozostałych należności	0	0
Zmniejszenia razem; z tego z tytułu	4 074	3 726
dostaw i usług	3 883	3 726
pozostałych należności	191	0
Różnice kursowe z przeliczenia	-110	19
Stan odpisów aktualizujących na koniec okresu; z tego z tytułu:	7 151	6 017
dostaw i usług	7 141	5 816
pozostałych należności	10	201

27. Środki pieniężne

Struktura środków pieniężnych prezentowanych w bilansie przedstawia się następująco.

Wyszczególnienie	Stan na	
	31.12.2024	31.12.2023
Środki pieniężne w kasie	86	101
Środki pieniężne na rachunkach bankowych	22 038	18 355
Inne środki pieniężne (lokaty do 3 m-cy)	23 463	104 529
Środki pieniężne razem	45 587	122 985
w tym:		
- w walucie polskiej	23 439	109 404
- w walutach obcych	16 891	13 581

Środki pieniężne o ograniczonej możliwości dysponowania wynoszą na koniec 2024 roku 228 tys. zł, a na koniec 2023 roku 810 tys. zł.

28. Kapitał zakładowy

Zmiany w kapitale akcyjnym, które występowały od dnia powstania Jednostki Dominującej przedstawia poniższe zestawienie.

Seria/emisja Rodzaj akcji (udziałów)	Liczba akcji (udziałów)	Wartość serii/emisji wg wartości nominalnej w PLN	Sposób pokrycia kapitału	Data rejestracji
A	1 550 000	3 100 000,0	środki własne	1991-01-02
B	800 000	1 600 000,0	środki własne	1995-10-30
C	2 350 000	4 700 000,0	środki własne	1996-04-12
D	500 000	1 000 000,0	środki własne	1996-11-29
Umorzenie	-391 304	-782 608,0		2000-04-21
Umorzenie	-282 224	-564 448,0		2000-10-12
Umorzenie	-1 131 617	-2 263 234,0		2003-10-15
Umorzenie	-848 713	-1 697 426,0		2004-05-27
I Transza - opcje	149 996	299 992,0	środki własne	2005-01-21
II Transza - opcje	149 996	299 992,0	środki własne	2005-07-29
III Transza - opcje	150 008	300 016,0	środki własne	2006-07-14
Umorzenie	-128 824	-257 648,0		2006-10-26
Kapitał razem	2 867 318	5 734 636,0	X	X
Po podziale akcji 1:10	28 673 180	5 734 636,0		2008-01-31
Umorzenie	-2 364 678	-472 935,6		2009-10-28
IV Transza z Programu z 2006r	210 130	42 026		2013-03-29
IV Transza z Programu z 2006r	76 580	15 316		2013-07-12
V Transza z Programu z 2006r	286 710	57 342		2014-02-06
Kapitał razem	26 881 922	5 376 384,40		X

29. Pozostałe kapitały

Statutowy kapitał zapasowy - tworzony jest zgodnie z zapisami statutu, głównie z zysku netto (uchwały WZA).

Kapitał z wyceny programu motywacyjnego – wartość godziwa programu opcji menedżerskich (zgodnie z uchwałami organu uprawnionego); Uchwałą ZWZA z dnia 26 czerwca 2023 roku wartość godziwa Programu Motywacyjnego w latach 2014-2017 w kwocie 6 291 tys. zł została przeniesiona z kapitału z tyt. wyceny warrantów na kapitał zapasowy Spółki - prawo do objęcia Akcji wynikające z warrantów subskrypcyjnych nie zostało zrealizowane.

Uchwałą nr 22 Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy w dniu 28 czerwca 2022 roku podjęło decyzję o utworzeniu Programu Motywacyjnego w celu zapewnienia optymalnych warunków dla długoterminowego wzrostu wartości Spółki poprzez stworzenie bodźców, które zachęca i zmotywują wykwalifikowane osoby, kluczowe dla realizacji strategii Spółki, do działania w interesie Spółki oraz jej akcjonariuszy poprzez umożliwienie tym osobom nabycia Akcji, a tym samym powiązanie interesów ekonomicznych tych osób z interesem Spółki i jej akcjonariuszy. Program został utworzony dla Prezesa Zarządu, wybranych członków Zarządu Spółki oraz wybranych członków kadry kierowniczej Spółki oraz jej spółek zależnych kluczowych dla realizacji strategii Grupy. Mając na uwadze MSSF 2 Płatności na bazie akcji została dokonana wycena wartości godziwej programu motywacyjnego. Wycena została dokonana w oparciu o metodę Monte-Carlo.

Do wyceny przyjęto następujące dane:

- data przyznania (Grant Date)	- 30 grudnia 2022 roku
- okres nabywania uprawnień dla poszczególnych Transz Programu:	- 30 czerwca 2024 (Transza 1)
	- 30 czerwca 2025 (Transza 2)
	- 30 czerwca 2026 (Transza 3)
- cena wyjściowa do modelu wyceny	- 13,68 zł
- oczekiwana zmienność kursu akcji Jednostki Dominującej	- 40,1%
- stopa procentowa wolna od ryzyka	- 6,8%
- średni okres trwania życia opcji	- 1,9 lat dla Transzy 1
	- 2,9 lat dla Transzy 2
	- 3,9 lat dla Transzy 3
- oczekiwane dywidendy na jedną akcję	- 1,00 zł
- ilość symulowanych trajektorii	- 50 000

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 28 września 2023 roku podjęło Uchwałę nr 3 w sprawie utworzenia kolejnego programu motywacyjnego (II). W ramach tego Programu wybrani Adresaci będą uprawnieni do nabycia od Spółki łącznie nie więcej niż 1.344.095 akcji własnych Spółki, które Spółka skupi w ramach Programu Nabywania Akcji Własnych. Program będzie dotyczył okresu 5 (pięciu) lat, tj. roku 2025, 2026, 2027, 2028 oraz 2029

Do wyceny II Programu Motywacyjnego przyjęto następujące dane:

data przyznania (Grant Date)	30 grudnia 2024 roku
okres nabywania uprawnień dla poszczególnych Transz Programu:	30 czerwca 2027 (Transza 1)
	30 czerwca 2028 (Transza 2)
	30 czerwca 2029 (Transza 3)
	30 czerwca 2030 (Transza 4)
	30 czerwca 2031 (Transza 5)
cena wyjściowa do modelu wyceny	24,00 zł
oczekiwana zmienność kursu akcji Jednostki Dominującej	39,3%
stopa procentowa wolna od ryzyka	5,85%
średni okres trwania życia opcji	2,9 roku dla Transzy 1
	3,9 roku dla Transzy 2
	4,9 roku dla Transzy 3
	5,9 roku dla Transzy 4
	6,9 roku dla Transzy 5
oczekiwane dywidendy na jedną akcję	1,20 zł
ilość symulowanych trajektorii	50 000

W związku z objęciem przez osoby uprawnione akcji dostępnych w ramach 1 transzy Programu Motywacyjnego (I) przeksięgowano na zyski zatrzymane tę część wyceny, która dotyczyła 242 809 akcji objętych do 31.12.2024 roku tj. 655 tys. zł. Na dzień bilansowy z tytułu wyceny programów motywacyjnych ujęto w księgach kwotę 1.347 tys. zł.

Kapitał rezerwowy na program skupu akcji własnych – w wysokości 49,2 mln zł, utworzony na potrzeby Programów nabywania akcji własnych:

- na mocy Uchwały nr 21 z 28 czerwca 2022 r. Walne Zgromadzenie postanowiło o utworzeniu kapitału rezerwowego w wysokości 15 mln. zł na potrzeby programu skupu akcji dla programu motywacyjnego (I) i przeznaczonego na zapłatę ceny za akcje nabyte przez Spółkę w ramach programu i pokrycie kosztów ich nabycia. W związku z zakończeniem skupu akcji w ramach tego programu niewykorzystane środki w wysokości 3,8 mln zł przeniesiono na kapitał zapasowy spółki (prezentowany w sprawozdaniu jako zyski zatrzymane) – Uchwałą WZA nr 19 z 26 czerwca 2023 roku;

- NWZA z 14 listopada 2023 r Uchwałą nr 2 z kapitału zapasowego przeniosło na kapitał rezerwowo 38 mln zł na potrzeby programu skupu akcji dla programu motywacyjnego (II).

Akcje własne - wartość 2 150 552 akcji własnych nabytych przez Spółkę 30 sierpnia 2022 r. oraz 11 stycznia 2024 r. w ramach realizacji Programów nabywania akcji własnych dla dwóch programów motywacyjnych na lata 2022-2024 oraz na lata 2025-2029. Wartość transakcji powiększona o koszty nabycia akcji własnych to 43.538,6 tys. zł.

Rada Nadzorcza Spółki w uchwale z 2 lipca 2024 roku, działając na podstawie pkt 4.7. i 4.8. Regulaminu Programu Motywacyjnego Sanok Rubber Company Spółka Akcyjna z siedzibą w Sanoku, stanowiącego Załącznik Nr 1 do Uchwały Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Sanok Rubber Company S.A. z dnia 28.06.2022r. w sprawie utworzenia programu motywacyjnego:

- a) potwierdziła spełnienie w Pierwszym Roku Programu (okres od 01.01.2022r. do 31.12.2022r.) Warunków Przyznania Akcji, a to zważywszy że: (i) EBITDA w przeliczeniu na jedną akcję w roku 2022 wyniosła 4,43 PLN („Warunek Wynikowy”) oraz (ii) roczna całkowita stopa zwrotu akcjonariuszy z akcji Spółki („Warunek TSR”) w roku 2022 wyniosła 67,2 %;
- b) ustaliła listę Osób Uprawnionych, którzy spełnili warunek otrzymania Opcji Nabycia Akcji;

potwierdziła, że Cena Wykonania Opcji Nabycia wynosi 13,86 PLN za jedną akcję. Osób Uprawnionych do wykonania opcji nabycia akcji za Pierwszy Rok Programu jest 16, w tym 5 członków Zarządu. Maksymalna liczba akcji, którą Osoby Uprawnione będą mogły nabyć za Pierwszy Rok Programu wynosi 268 819 akcji. Osoby Uprawnione będą mogły wykonać opcję nabycia akcji w okresie od dnia 12 lipca 2024r. do dnia 8 stycznia 2025r. Zgodnie z zawartymi umowami uczestnictwa w programie motywacyjnym, Osoby Uprawnione nie są uprawnione do rozporządzania akcjami nabytymi w wykonaniu opcji nabycia do dnia 30 czerwca 2025r., z wyjątkiem rozporządzenia w ramach dziedziczenia lub rozporządzenia na rzecz podmiotu, który, bezpośrednio lub pośrednio, stanowi w całości własność Osoby Uprawnionej, ale pod warunkiem, że do dnia 30 czerwca 2025r. taki podmiot będzie, bezpośrednio lub pośrednio, stanowił w całości własność Osoby Uprawnionej.

W ramach wykonania opcji nabycia akcji Spółki do 31.12.2024 r. osoby uprawnione nabyły łącznie 242 809 akcji o wartości 3.365,3 tys. zł. i na dzień bilansowy Spółka posiadała łącznie 1 907 743 akcje własne.

Do dnia publikacji niniejszego sprawozdania pozostałe akcje możliwe do nabycia z pierwszej transzy programu zostały objęte przez osoby uprawnione i w posiadaniu Spółki pozostaje 1 881 733 akcje własne.

30. Udziały niekontrolujące

Udziały niekontrolowane na dzień 31.12.2024r

	Stomil East Sp. z o.o. 34,31 %	Stomil Sanok Wiatka 18,9%	BSP 45,74%	Wartość udziałów niesprawujących kontroli
Stan na 31.12.2023	85	6	4 259	4 350
Całkowite dochody za 12 m-cy 2024 r	1	0	912	912
Wyплаты z zysku w 2024 r	-60			-60
Inne	-30			-30
Stan na 31.12.2024	-4	5	5 171	5 172

31. Rezerwy długoterminowe

Wyszczególnienie	Za okres od 01.01 do 31.12	
	2024	2023
Stan na początek okresu; z tego:	19 220	18 249
na świadczenia emerytalno-rentowe	17 031	15 624
na nagrody jubileuszowe	2 189	2 625
pozostałe rezerwy	0	0
Zwiększenia; z tego:	2 232	2 748
na świadczenia emerytalno-rentowe	2 159	2 642
na nagrody jubileuszowe	73	106
pozostałe rezerwy	0	0
Zmniejszenia; z tego:	2 539	1 762
na świadczenia emerytalno-rentowe	2 094	1 221
na nagrody jubileuszowe	445	541
pozostałe rezerwy	0	0
Różnice kursowe z przeliczenia	222	-15
Stan na koniec okresu	19 135	19 220
z tego:		
na świadczenia emerytalno-rentowe	17 318	17 031
na nagrody jubileuszowe	1 817	2 189
pozostałe rezerwy	0	0

32. Rezerwy krótkoterminowe

Wyszczególnienie	Za okres od 01.01 do 31.12	
	2024	2023
Stan na początek okresu; z tego	67 704	56 750
Wpływ włączenia nowej jednostki	18 771	
na świadczenia emerytalne	2 204	2 359
na nagrody jubileuszowe	703	908
z tyt. innych świadczeń pracowniczych	60 967	33 138
w tym wpływ włączenia nowej jednostki	16 093	
pozostałe rezerwy	22 602	20 345
w tym wpływ włączenia nowej jednostki	2 679	
Zwiększenia; z tego	54 158	81 188
na świadczenia emerytalne	442	765
na nagrody jubileuszowe	602	432
z tyt. innych świadczeń pracowniczych	32 970	44 900
pozostałe rezerwy	20 144	35 091
Zmniejszenia (wykorzystania, rozwiązania); z tego	80 728	70 206
na świadczenia emerytalne	728	920
na nagrody jubileuszowe	763	637
z tyt. innych świadczeń pracowniczych	47 282	32 818
pozostałe rezerwy	31 955	35 831
Różnice kursowe z przeliczenia	-383	-28
Stan na koniec okresu	59 522	67 704
z tego:		
na świadczenia emerytalne	1 915	2 204
na nagrody jubileuszowe	702	703
z tyt. innych świadczeń pracowniczych	45 727	44 874
pozostałe rezerwy	11 178	19 923

Wzrost przyjętej stopy dyskontowej o 1 p.p. spowoduje spadek wartości rezerw jubileuszowych i emerytalno-rentowych o 955 tys. zł, natomiast spadek o 1 p.p. spowoduje wzrost o 1 090 tys. zł

Wzrost przyjętej stopy wzrostu wynagrodzeń o 1 p.p. spowoduje wzrost wartości rezerw jubileuszowych i emerytalno-rentowych o 1 374 tys. zł, natomiast spadek o 1 p.p. spowoduje spadek o 1 072 tys. zł

Wzrost przyjętego wskaźnika mobilności o 1 p.p. spowoduje spadek wartości rezerw jubileuszowych i emerytalno-rentowych o 805 tys. zł, natomiast spadek o 1 p.p. spowoduje wzrost o 904 tys. zł

Rezerwy na inne świadczenia pracownicze dot. przede wszystkim rezerwy na niewykorzystane urlopy, nagrody, premię, fundusz motywacyjny, natomiast pozostałe rezerwy dot. przyszłych zobowiązań.

33. Przychody przyszłych okresów - długoterminowe i krótkoterminowe

Wyszczególnienie	Stan na	
	31.12.2024	31.12.2023
Długoterminowe		
Dotacje	10 317	3 830
Inne	5	3 271
Przychody przyszłych okresów – część długoterminowa, razem	10 322	7 101
Krótkoterminowe		
Dotacje	716	157
Inne	317	725
Przychody przyszłych okresów – część krótkoterminowa	1 033	882

34. Kredyty i papiery dłużne długoterminowe i krótkoterminowe

Wyszczególnienie	Stan na	
	31.12.2024	31.12.2022
Kredyty długoterminowe, w tym:	273 876	110 887
- kredyty w walucie polskiej	4 246	9 992
- kredyty w walutach obcych	269 630	100 895

Struktura kredytów długoterminowych wg stanu na 31.12.2024r.

Spółka posiadająca kredyt, nazwa Banku udzielającego kredyt, jego siedziba	Kwota kredytu wg umowy w tys. zł.	Stan zadłużenia na dzień bilansowy		Termin spłaty	Zabezpieczenie
		tys. zł.	w tym w walucie obcej (w tys.)		
"SANOK RUBBER COMPANY" SA - PKO BP	150 000	134 288	31 427 EUR	30.06.2027	Hipoteka umowna z cesją praw z umowy ubezpieczenia, zastaw rejestrowy na środkach trwałych z cesją praw z umowy ubezpieczenia, weksel in blanco.
"SANOK RUBBER COMPANY" SA - Credit Agricole Bank Polska SA	42 730	34 455	8 063 EUR	31.07.2026	Hipoteka umowna do kwoty 5 mln EUR z cesją praw z umowy ub, pełnomocnictwo do istniejących rachunków bankowych w Banku oraz weksel in blanco.
"SANOK RUBBER COMPANY" SA - mBank SA	60 000	34 489	8 071	11.10.2027	Zastaw rejestrowy na środkach trwałych wraz z cesją praw z polisy, weksel własny in blanco; Zabezpieczenie wynikające ze zwiększenia kwoty linii zostanie uzgodnione w ciągu 6 miesięcy od dnia podpisania aneksu z 7.10.2024 roku
"SANOK RUBBER COMPANY" SA - Santander Bank Polska SA	45 000	4 936	1 155	30.06.2027	Hipoteka, cesja części wierzytelności ubezpieczenia budynków, weksel własny in blanco
"SANOK RUBBER COMPANY" SA - PKO BP kredyt inwestycyjny	85 460	53 975	12 632	12.12.2028	Hipoteka umowna do kwoty 50 mln PLN z cesją praw z umowy ubezpieczenia, zastaw rejestrowy na zapasach o wartości do 50 mln PLN z cesją praw z umowy ub. oraz weksel in blanco.
"STOMET" BNP Paribas Bank Polska S.A. RZESZÓW	1 072	38		16.02.2026	Zastaw rejestrowy na maszynie, cesja praw z polisy ubezpieczenia przedmiotu zastawu, pełnomocnictwo do rachunku bieżącego, weksel in blanco wraz z deklaracją wekslową.
"STOMET" PEKAO S.A. Sanok	400	14		30.04.2026	Zastaw rejestrowy na maszynie, cesja praw z polisy ubezpieczenia przedmiotu zastawu, pełnomocnictwo do rachunku bieżącego, weksel in blanco wraz z deklaracją wekslową.
"STOMET" BNP Paribas Bank Polska S.A. RZESZÓW	1 150	618		01.04.2029	Zastaw rejestrowy na maszynie, cesja praw z polisy ubezpieczenia przedmiotu zastawu, weksel in blanco wraz z deklaracją wekslową.
"STOMET" BNP Paribas Bank Pol. S.A. RZESZÓW	1 591	752		11.04.2028	Zastaw rejestrowy na maszynie, cesja praw z polisy ubezpieczenia przedmiotu zastawu, weksel in blanco, wraz z deklaracją wekslową.
Świerkowy Zdrój Medical Spa Sp.zo.o. Wojewódzki Fun. Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej Świerkowy Zdrój Medical Spa Sp.zo.o. - PKO BP - kredyt wielozadaniowy	433	0		30.09.2025	Hipoteka umowna, cesja praw umowy ubezpieczeniowej, weksel in blanco z deklaracją wekslową.
BSP Bracket - PKO BP	3 010	1 500		30.06.2028	Zabezpieczenie SANOK RUBBER COMPANY weksel in blanco z deklaracją wekslową.
BSP Bracket - PKO BP	1 113	864		01.08.2031	Weksel własny in blanco, umowa przewłaszczenia, zastaw rejestrowy na Przedmiocie Finansowania.
Teknikum - Danske Bank	1 380	460		01.07.2028	Hipoteka umowna, weksel własny in blanco.
Teknikum - Nordea	41 448	4 146	970 EUR	30.06.2026	Kowenanty.
Teknikum - Unicredit, overdraft	2 008	2 009	470 EUR	30.09.2028	Hipoteka.
CCPRS Société Générale (PGE loan)	3 846	43	10 EUR	31.12.2050	Hipoteka.
CCPRS LCL (PGE loan)	1 709	645	151 EUR	30.06.2026	
CCPRS (CCI)	1 709	645	251 EUR	30.06.2026	
	427	0	0 EUR	15.12.2024	
Razem	444 487	273 876			

Struktura kredytów długoterminowych wg stanu na 31.12.2023r.

Spółka posiadająca kredyt, nazwa Banku udzielającego kredyt, jego siedziba	Kwota kredytu wg umowy w tys. zł.	Stan zadłużenia na dzień bilansowy		Termin spłaty	Zabezpieczenie
		tys. zł.	w tym w walucie obcej (w tys.)		
"SANOK RUBBER COMPANY" SA - PKO BP	150 000	98 318	22 612 EUR	23.09.2025	Hipoteka umowna z cesją praw z umowy ubezpieczenia, zastaw rejestrowy na środkach trwałych z cesją praw z umowy ubezpieczenia, weksel in blanco.
"STOMET" BNP Paribas Bank Polska S.A. RZESZÓW	1 072	264		16.02.2026	Zastaw rejestrowy na maszynie, cesja praw z polisy ubezpieczenia przedmiotu zastawu, pełnomocnictwo do rachunku bieżącego, weksel in blanco wraz z deklaracją wekslową.
"STOMET" PEKAO S.A. Sanok	400	100		30.04.2026	Zastaw rejestrowy na maszynie, cesja praw z polisy ubezpieczenia przedmiotu zastawu, pełnomocnictwo do rachunku bieżącego, weksel in blanco wraz z deklaracją wekslową.
"STOMET" PEKAO S.A. Sanok	245	7		31.12.2024	Hipoteka, cesja praw z polisy ubezpieczenia przedmiotu zastawu, pełnomocnictwo do rachunku bieżących, weksel in blanco wraz z deklaracją wekslową
"STOMET" BNP Paribas Bank Polska S.A. RZESZÓW	1 591	1 087		11.04.2028	Zastaw rejestrowy na maszynie, cesja praw z polisy ubezpieczenia przedmiotu zastawu, weksel in blanco, wraz z deklaracją wekslową.
SSD	7 000	4 909		30.05.2025	Hipoteka Wilków, zastaw rejestrowy na zapasach w Wilkowie, Bogucinie, cesja należności, hipoteka Olsztynek, Wołów, Karniewo.
Świerkowy Zdrój Medical Spa Sp. z o.o. Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej Świerkowy Zdrój Medical Spa Sp. z o.o. - PKO BP - kredyt wielozadaniowy	433	41		30.09.2025	Hipoteka umowna, cesja praw umowy ubezpieczeniowej, weksel in blanco z deklaracją wekslową.
BSP Bracket - PKO BP	1 113	970		01.08.2031	Weksel własny in blanco, umowa przewłaszczenia, zastaw rejestrowy na Przedmiocie Finansowania.
BSP Bracket - PKO BP	1 380	613		01.07.2028	Hipoteka umowna, weksel własny in blanco.
CCPRS Société Générale (PGE loan)	1 739	1 092	251 EUR	30.06.2026	
CCPRS LCL (PGE loan)	1 739	1 092	251 EUR	30.06.2026	
CCPRS (CCI)	435	144	33 EUR	15.12.2024	
Razem	170 157	110 887			

Wyszczególnienie	Stan na	
	31.12.2024	31.12.2023
Kredyty krótkoterminowe,	43 313	45 400
w tym:		
- kredyty w walucie polskiej	23 419	6 702
- kredyty w walutach obcych	19 894	38 698

Struktura kredytów krótkoterminowych wg stanu na 31.12.2024r.

Spółka posiadająca kredyt, nazwa Banku udzielającego kredit, jego siedziba	Kwota kredytu wg umowy tys. zł.	Stan zadłużenia na dzień bilansowy		Termin spłaty	Zabezpieczenie
		tys. zł.	w tym w walucie obcej (w tys.)		
"SANOK RUBBER COMPANY" SA - PKO BP kredyt inwestycyjny	85 582	17 992	4 211 EUR	12.12.2028	Hipoteka umowna do kwoty 50 mln PLN z cesją praw z umowy ubezpieczenia, zastaw rejestracyjny na zapasach o wartości do 50 mln PLN z cesją praw z umowy ubezpieczenia oraz weksel in blanco.
"STOMET" PEKAO S.A. Sanok	3 000	0		10.09.2025	Pełnomocnictwo do rachunku r-ku bieżącego, weksel in blanco wraz z deklaracją wekslową.
"STOMET" PEKAO S.A. Sanok	400	80		30.04.2026	Zastaw rejestracyjny na maszynie, cesja praw z polisy ubezpieczenia przedmiotu zastawu, pełnomocnictwo do rachunku bieżącego, weksel in blanco wraz z deklaracją wekslową.
"STOMET" BNP Paribas Bank Polska S.A. RZESZÓW	1 072	227		16.02.2026	Zastaw rejestracyjny na maszynie, cesja praw z polisy ubezpieczenia przedmiotu zastawu, weksel in blanco wraz z deklaracją wekslową.
"STOMET" BNP Paribas Bank Polska S.A. Rzeszów	1 150	195		01.04.2029	Zastaw rejestracyjny na maszynie, cesja praw z polisy ubezpieczenia przedmiotu zastawu, weksel in blanco wraz z deklaracją wekslową.
"STOMET" BNP Paribas Bank Polska S.A. Rzeszów	1 591	329	75 EUR	11.04.2028	Zastaw rejestracyjny na maszynie, cesja praw z polisy ubezpieczenia przedmiotu zastawu, weksel in blanco wraz z deklaracją wekslową.
"STOMIL SANOK DYSTRYBUCJA"	7 000	6 921		30.05.2025	Hipoteka Wilków, zastaw rejestracyjny na zapasach w Wilkowie, Bogucinie, cesja należności, hipoteka Olsztynek, Wołów, Karniewo.
"STOMIL SANOK DYSTRYBUCJA"	7 000	6 519		22.06.2025	Hipoteka Ciechanów, Hipoteka Ząbkowice, zastaw rejestracyjny na zapasach w Ząbkowicach.
Świerkowy Zdrój Medical Spa Sp. z o.o. Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej	433	0		30.09.2025	Hipoteka umowna, cesja praw umowy ubezpieczeniowej, weksel in blanco z deklaracją wekslową.
Świerkowy Zdrój Medical Spa Sp. z o.o. - PKO BP - kredyt wielozadaniowy	3 010	600		30.06.2028	Zabezpieczenie SANOK RUBBER COMPANY weksel in blanco z deklaracją wekslową.
BSP Bracket - PKO BP	1 113	105		01.08.2031	Weksel własny in blanco, umowa przewłaszczenia, zastaw rejestracyjny na Przedmiocie Finansowania.
BSP Bracket - PKO BP	1 380	153		01.07.2028	Hipoteka umowna, weksel własny in blanco.
BSP Bracket - PKO BP	700	0		20.03.2025	Weksel własny in blanco, kluzula potrącenia z rachunku bieżącego, gwarancja de minimis banku BGK.
Teknikum - Danske Bank	41 448	8 290	1 940 EUR	30.06.2026	Hipoteka.
CCPRS- Eurofactor LCL	4 540	1 901	445 EURO		Factoring
Razem	159 420	43 313			

Struktura kredytów krótkoterminowych wg stanu na 31.12.2023r.

Spółka posiadająca kredyt, nazwa Banku udzielającego kredytu, jego siedziba	Kwota kredytu wg umowy tys. zł.	Stan zadłużenia na dzień bilansowy		Termin spłaty	Zabezpieczenie
		tys. zł.	w tym w walucie obcej (w tys.)		
"SANOK RUBBER COMPANY" SA - Santander Bank Polska SA	45 000	1 933	445 EUR	30.06.2024	Hipoteka, cesja części wierzytelności ubezpieczenia budynków , weksel własny in blanco.
"SANOK RUBBER COMPANY" SA - mBank S.A.	45 000	33 459	7 695 EUR	11.10.2024	Zastaw rejestrowy na środkach trwałych wraz z cesją praw z polisy, weksel własny in blanco rachunku. bieżącego, weksel in blanco wraz z deklaracją wekslową.
"STOMET" PEKAO S.A. Sanok	3 000	0		10.09.2024	Pełnomocnictwo do rachunku r-ku bieżącego, weksel in blanco wraz z deklaracją wekslową.
"STOMET" PEKAO S.A. Sanok	400	81		30.04.2026	Zastaw rejestrowy na maszynie, cesja praw z polisy ubezpieczenia przedmiotu zastawu, pełnomocnictwo do rachunku bieżącego, weksel in blanco wraz z deklaracją wekslową.
"STOMET" BNP Paribas Bank Polska S.A. RZESZÓW	1 072	229		16.02.2026	Zastaw rejestrowy na maszynie, cesja praw z polisy ubezpieczenia przedmiotu zastawu, weksel in blanco wraz z deklaracją wekslową.
"STOMET" PEKAO S.A. Rzeszów	635	79		30.06.2024	Zastaw rejestrowy na maszynie , cesja praw z umowy ubez. przedm. zastawy, weksel in blanco wraz z deklaracją wekslową, pełnomocnictwo do r-ku bieżącego prowadzonego w Banku.
"STOMET" PEKAO S.A. Rzeszów	960	114		30.09.2024	Hipoteka, cesja praw umowy ubezpieczeniowej, pełnomocnictwo do rachunku, weksel in blanco, wraz z deklaracją wekslową.
"STOMET" PEKAO S.A. Sanok	245	87		31.12.2024	Hipoteka, cesja praw z polisy ubezpieczenia przedmiotu zastawu, pełnomocnitwo do rachunku bieżących, weksel in blanco wraz z deklaracją wekslową
"STOMET" BNP Paribas Bank Polska S.A. Rzeszów	1 591	333	75 EUR	11.04.2028	Zastaw rejestrowy na maszynie, cesja praw z polisy ubezpieczenia przedmiotu zastawu, weksel in blanco wraz z deklaracją wekslową.
Świerkowy Zdrój Medical Spa Sp.zo.o. Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej	433	55		30.09.2025	Hipoteka umowna, cesja praw umowy ubezpieczeniowej, weksel in blanco z deklaracją wekslową.
Świerkowy Zdrój Medical Spa Sp.zo.o. - PKO BP - kredyt wielozadaniowy	3 010	600		30.06.2028	Zabezpieczenie SANOK RUBBER COMPANY weksel in blanco z deklaracją wekslową.
"STOMIL SANOK DYSTRYBUCJA" - PKO BP	7 000	4 328		22.03.2024	Hipoteka Ciechanów, Hipoteka Ząbkowice, zastaw rejestrowy na zapasach w Ząbkowicach.
BSP Bracket - PKO BP	113	104		01.08.2031	Weksel własny in blanco, umowa przewłaszczenia, zastaw rejestrowy na Przedmiocie Finansowania.
BSP Bracket - PKO BP	1 380	141		01.07.2028	Hipoteka umowna, weksel własny in blanco.
BSP Bracket - PKO BP	700	553		20.03.2024	Weksel własny in blanco, kluzula potrącenia z rachunku bieżącego, gwarancja de minimis banku BGK.
CCPRS- Eurofactor LCL	4 620	3 304	760 EURO	28.02.2024	Factoring
Razem	115 159	45 400			

35. Zobowiązania krótkoterminowe

Wyszczególnienie	Stan na	
	31.12.2024	31.12.2023
Zobowiązania handlowe	109 574	112 827
Zobowiązania z tytułu podatku dochodowego	290	333
Zobowiązania inne,	65 070	50 057
w tym:		
- zobowiązania finansowe z tyt. leasingu	7 118	4 904
- pozostałe zobowiązania finansowe	1 652	23
- zobowiązania z tytułu innych podatków	18 153	13 379
- zobowiązania inwestycyjne	14 458	10 430
- zobowiązania z tytułu wynagrodzeń	2 819	909
- zaliczki otrzymane na dostawy	0	0
- zobowiązania z tytułu umowy	14 035	16 788
- fundusz socjalny	196	616
- zobowiązania pozostałe	6 639	3 008
Zobowiązania krótkoterminowe, razem	174 934	163 217

Zasady i warunki płatności powyższych zobowiązań finansowych

Przedstawione w powyższej nocie zobowiązania są nieoprocentowane i zazwyczaj rozliczane na bieżąco zgodnie z terminami płatności.

Majątek socjalny oraz zobowiązania ZFŚS

Ustawa z dnia 4 marca 1994 roku o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych z późniejszymi zmianami stanowi, że Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych tworzą pracodawcy zatrudniający powyżej 50 pracowników na pełne etaty. Spółki z Grupy tworzą taki fundusz i dokonuje okresowych odpisów w wysokości odpisu podstawowego/ kwot uzgodnionych ze związkami zawodowymi. Ponadto Fundusz posiada rzeczowe aktywa trwałe. Celem Funduszu jest finansowanie działalności socjalnej, pożyczek udzielonych jej pracownikom oraz pozostałych kosztów socjalnych (dotyczy spółek krajowych).

Grupa skompensowała aktywa Funduszu ze swoimi zobowiązaniami wobec Funduszu, ponieważ aktywa te nie spełniają definicji aktywów Grupy.

Tabele poniżej przedstawiają analitykę aktywów, zobowiązań oraz kosztów Funduszu.

Pozycje dot. Funduszu Świadczeń Socjalnych	Stan na	
	31.12.2024	31.12.2023
Fundusz socjalny- cele pożyczkowe	1 549	1 541
Należności z tytułu pożyczek	1 162	1 364
Środki pieniężne ZFŚS	347	242
Zobowiązania z tytułu Funduszu	396	492

Wyszczególnienie	Za okres 01.01-31.12	
	2024	2023
Odpisy na fundusz w okresie obrotowym	5 809	4 650

36. Segmenty operacyjne

Skonsolidowany Rachunek zysków i strat wg segmentów operacyjnych za 2024r

Wyszczególnienie	Motoryzacja	Budownictwo	Przemysł i Rolnictwo	Mieszanki	Pozostałe	Grupa ogółem
Przychody	715 398	198 004	373 901	289 150	45 669	1 622 122
Sprzedaż na zewnątrz	715 398	198 004	373 901	113 406	45 669	1 446 378
Sprzedaż między segmentami				175 744		175 744
Koszt wytworzenia produktów i koszty sprzedaży	622 297	147 699	308 120	252 019	32 344	1 362 479
Wynik	93 101	50 305	65 781	37 131	13 325	259 643
Koszty ogólnego zarządu						197 628
Pozostałe przychody operacyjne						7 440
Pozostałe koszty operacyjne						4 059
Wynik na dekonsolidacji						0
Strata(zysk) z tytułu utraty wartości (odwrócenia strat) należności z tytułu dostaw i usług oraz pozostałych należności						-1 570
Przychody finansowe z tytułu odsetek						6 235
Inne przychody finansowe						7 885
Koszty finansowe						20 509
Udziały niekontrolujące						934
Podatek dochodowy						2 438
Działalność zaniechana						-891
ZYSK NETTO						53 174

Sprzedaż między segmentami dotyczy tylko mieszanek gumowych produkowanych w Jednostce Dominującej, które jako półprodukt zużywane są do produkcji wyrobów gotowych w segmentach: motoryzacji, budownictwa i przemysłu i rolnictwa również w Jednostce Dominującej. Rozliczenie tej „wewnętrznej sprzedaży” pomiędzy segmentami w obrębie Jednostki Dominującej następuje w rzeczywistym koszcie wytworzenia.

Skonsolidowane Aktywa i Pasywa wg segmentów operacyjnych – stan na 31.12.2024r.

Wyszczególnienie	Motoryzacja	Budownictwo	Przemysł i Rolnictwo	Mieszanki	Pozostałe aktywa i pasywa nie przypisane do segmentów i aktywa nieprzypisane	Razem
Aktywa						
Rzeczowe aktywa trwałe	161 787	25 315	91 420	81 736	130 776	491 034
Wartości niematerialne	2 562	48	65 730	342	2 494	71 176
Wartość firmy		9 473	31 503		0	40 976
Zapasy	103 655	27 377	78 035	44 629	18 453	272 149
Należności	94 552	26 623	71 873	20 468	5 787	219 303
Krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe czynne	296	257	113	0	2 515	3 180
Pozostałe aktywa nie przypisane do segmentów					106 934	106 934
Razem Aktywa	362 852	89 093	338 674	147 174	266 959	1 204 752
Pasywa						
Zobowiązania krótkoterminowe	25 949	10 915	36 669	32 157	173 208	278 899
Pozostałe pasywa nie przypisane do segmentów					925 854	925 854
Razem Pasywa	25 949	10 915	36 669	32 157	1 099 062	1 204 753

W pozycji pozostałych aktywów i pasywów nieprzypisanych do segmentów znajdują się te pozycje aktywów i pasywów, które przynależą do segmentu pozostałe oraz których przypisanie do poszczególnych segmentów jest utrudnione bądź niemożliwe. Główne pozycje, które dotyczą wartości aktywów to: środki pieniężne 92 mln zł., aktywa z tytułu podatku odroczonego 40,9 mln zł., aktywa finansowe 1,9 mln zł., pozostałe aktywa trwałe 11,7 mln zł. W pozycji pasywów do segmentów przyporządkowano zobowiązania krótkoterminowe, pozostałe pozycje pasywów wykazano jako nie przypisane.

Pozostałe informacje dotyczące segmentów operacyjnych za 2024 r.

Wyszczególnienie	Motoryzacja	Budownictwo	Przemysł i Rolnictwo	Mieszanki	Pozostałe	Grupa ogółem
Nakłady inwestycyjne	14 344	1 640	4 136	21 450	65 988	107 558
Amortyzacja	34 071	3 937	13 110	9 589	14 397	75 104

Skonsolidowany Rachunek zysków i strat wg segmentów operacyjnych za 2023r

Wyszczególnienie	Motoryzacja	Budownictwo	Przemysł i Rolnictwo	Mieszanki	Pozostałe	Grupa ogółem
Przychody	845 030	197 852	219 188	343 171	53 851	1 659 092
<i>Sprzedaż na zewnątrz</i>	845 030	197 852	219 188	129 680	53 851	1 445 601
<i>Sprzedaż między segmentami</i>				213 491		213 491
Koszt wytworzenia produktów i koszty sprzedaży	736 877	147 274	190 011	310 814	40 751	1 425 727
Wynik	108 153	50 578	29 177	32 357	13 100	233 365
Koszty ogólnego zarządu						153 989
Pozostałe przychody operacyjne						12 725
Pozostałe koszty operacyjne						4 693
Wynik na dekonsolidacji						-175
Strata(zysk) z tytułu utraty wartości (odwrócenia strat) należności z tytułu dostaw i usług oraz pozostałych należności						-864
Przychody finansowe z tytułu odsetek						6 611
Inne przychody finansowe						6 299
Koszty finansowe						14 223
Udziały niekontrolujące						458
Podatek dochodowy						8 597
Działalność zaniechana						-1 958
ZYSK NETTO						74 043

Sprzedaż między segmentami dotyczy tylko mieszanek gumowych produkowanych w Jednostce Dominującej, które jako półprodukt zużywane są do produkcji wyrobów gotowych w segmentach: motoryzacji, budownictwa i przemysłu i rolnictwa również w Jednostce Dominującej. Rozliczenie tej „wewnętrznej sprzedaży” pomiędzy segmentami w obrębie Jednostki Dominującej następuje w rzeczywistym koszcie wytworzenia.

Skonsolidowane Aktywa i Pasywa wg segmentów operacyjnych – stan na 31.12.2023r.

Wyszczególnienie	Motoryzacja	Budownictwo	Przemysł i Rolnictwo	Mieszanki	Pozostałe segmenty i aktywa nieprzypisane do segmentów	Grupa ogółem
Aktywa						
Rzeczowe aktywa trwałe	180 170	26 044	34 331	59 317	86 922	386 784
Wartości niematerialne	3 245	47	11	78	8 559	11 940
Wartość firmy		9 473	297		0	9 770
Zapasy	114 241	26 196	62 221	36 163	9 579	248 398
Należności	109 720	25 335	29 743	19 677	7 596	192 071
Krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe czynne	299	106	113	0	2 383	2 901
Pozostałe aktywa nie przypisane do segmentów					177 930	177 930
Razem Aktywa	407 675	87 200	126 716	115 234	292 969	1 029 794
Pasywa						
Zobowiązania krótkoterminowe	32 855	10 866	26 324	37 135	170 586	277 766
Pozostałe pasywa nie przypisane do segmentów					752 028	752 028
Razem Pasywa	39 864	42 218	26 324	37 135	922 614	1 029 794

W pozycji pozostałych aktywów i pasywów nieprzypisanych do segmentów znajdują się te pozycje aktywów i pasywów, które przynależą do segmentu pozostałe oraz których przypisanie do poszczególnych segmentów jest utrudnione bądź niemożliwe. Główne pozycje, które dotyczą wartości aktywów to: środki pieniężne 82 mln zł., aktywa z tytułu podatku odroczonego 34,1 mln zł., aktywa finansowe 2,4 mln zł., pozostałe aktywa trwałe 11,5 mln zł. W pozycji pasywów do segmentów przyporządkowano zobowiązania krótkoterminowe, pozostałe pozycje pasywów wykazano jako nie przypisane

Pozostałe informacje dotyczące segmentów operacyjnych za 2023 r.

Wyszczególnienie	Motoryzacja	Budownictwo	Przemysł i Rolnictwo	Mieszanki	Pozostałe	Grupa ogółem
Nakłady inwestycyjne	18 389	3 637	13 736	8 727	21 362	65 850
Amortyzacja	37 316	3 635	5 639	8 275	9 114	63 979

Sprzedaż wg obszarów geograficznych

Wyszczególnienie	Za okres od 01.01 do 31.12	
	2024	2023
Sprzedaż eksportowa razem:	1 021 755	966 053
<i>Kraje Unii Europejskiej</i>	784 579	691 339
<i>Kraje Europy Wschodniej</i>	36 990	45 126
<i>Pozostałe rynki zagraniczne</i>	200 186	229 588
Sprzedaż krajowa	424 623	479 548
Ogółem sprzedaż	1 446 378	1 445 601

37. Zysk na akcję

	2024	2023
Zysk netto Grupy	54 108	74 501
Zysk netto Grupy z działalności kontynuowanej	54 999	76 459
Akcje własne	1 907 743	806 457
Średnioważona liczba akcji	24 904 352	26 075 465
Potencjalne akcje rozładniające liczbę akcji	563 648	806 457
Średnioważona rozładniona liczba akcji	25 570 499	26 881 922
Zysk/akcję w PLN	2,14	2,84
Rozładniony zysk/akcję w PLN	2,08	2,75
Zysk z działalności kontynuowanej/akcję w PLN	2,17	2,91
Rozładniony zysk z działalności kontynuowanej /akcję w PLN	2,12	2,82

38. Cele i zasady zarządzania ryzykiem finansowym

Grupa, z uwagi na posiadane instrumenty finansowe narażona jest na ryzyko kredytowe, płynności oraz ryzyko rynkowe, elementami którego są ryzyko walutowe i stopy procentowej. Grupa nie posiada instrumentów finansowych narażonych na ryzyko cenowe, o którym mowa w MSSF 7.

Ryzyko kredytowe

Maksymalna wartość bilansowa aktywów finansowych narażona na ryzyko kredytowe:

Wyszczególnienie	Stan na:	
	31.12.2024	31.12.2023
bez przeterminowania	170 144	156 207
Przeterminowane 0-30 dni	32 063	22 314
Przeterminowane 31- 180 dni	11 942	11 418
Przeterminowane 181 -365 dni	4 062	1 258
Przeterminowane powyżej 1 roku	1 093	875
Wartość należności netto razem	219 304	192 072

Wyszczególnienie	Stan na:	
	31.12.2023	31.12.2023
Aktywa finansowe	571	6
Aktywa finansowe wyceniane w zamortyzowanym koszcie	3 728	1 475
Należności krótkoterminowe	219 303	192 071
Wartość bilansowa, razem	223 602	193 552

Klasyfikacja należności wykazanych w bilansie według długości okresu przeterminowania:

Należności	Stan na 31.12.2024		
	netto	odpis	brutto
bez przeterminowania	170 144	30	170 174
Przeterminowane 0-30 dni	32 063	12	32 075
Przeterminowane 31- 180 dni	11 942	343	12 285
Przeterminowane 181 -365 dni	4 062	1 984	6 046
Przeterminowane powyżej 1 roku	1 093	4 782	5 875
Wartość należności netto razem	219 304	7 151	226 455

Należności	Stan na 31.12.2023		
	netto	odpis	brutto
bez przeterminowania	156 207	61	156 268
Przeterminowane 0-30 dni	22 314	5	22 319
Przeterminowane 31- 180 dni	11 418	35	11 453
Przeterminowane 181 -365 dni	1 258	655	1 913
Przeterminowane powyżej 1 roku	875	5 261	6 136
Wartość należności netto razem	192 072	6 017	198 089

Z wyjątkiem należności przedstawionych w powyższej tabeli, pozostałe aktywa finansowe nie są przeterminowane. Na należności, dla których – w ocenie Grupy – istnieje ryzyko nieotrzymania zapłaty zostały utworzone odpisy aktualizacyjne, które według stanu na 31.12.2024r. wynoszą 6 017 tys. zł.

Grupa rozpoznaje również ryzyko kredytowe związane z zaliczkami na środki trwałe w budowie (stan na 31.12.2024r.: 4 399 mln. zł).

Z uwagi na różnorodność odbiorców, w Grupie nie występuje istotne zagrożenie ryzykiem kredytowym.

Klienci, którzy korzystają z kredytu kupieckiego poddawani są procedurom weryfikacji przed udzieleniem kredytu kupieckiego. Należności w kwocie 4 767 tys. zł. zabezpieczone są gwarancjami. Część należności Spółka Dominująca ubezpiecza w Korporacji Ubezpieczeń Kredytów Eksportowych (KUKE) - na 31.12.2024 to kwota 3 246 tys. zł.

Ryzyko płynności

Analiza wymagalności na 31 grudnia 2024 roku:

Wyszczególnienie	Wartość bilansowa	do 1 miesiąca	2- 6	6- 12 miesięcy	powyżej 12 miesięcy
Zobowiązania finansowe nie będące instrumentami pochodnymi:	511 456	125 297	56 564	34 835	294 760
Zobowiązania z tytułu leasingu finansowego	27 745	482	2 431	4 304	20 528
Zobowiązania handlowe oraz inne zobowiązania	166 522	124 654	31 565	9 946	357
Kredyty bankowe	88 461	161	15 492	7 145	65 663
Kredyty bankowe w rachunku bieżącym	228 728	0	7 076	13 440	208 212
Opcje	2 075	315	1 335	425	0

Analiza wymagalności na 31 grudnia 2023 roku:

Wyszczególnienie	Wartość bilansowa	do 1 miesiąca	2- 6	6- 12 miesięcy	powyżej 12 miesięcy
Zobowiązania finansowe nie będące instrumentami pochodnymi:	340 680	112 731	49 562	44 922	133 465
Zobowiązania z tytułu leasingu finansowego	25 898	327	1 411	3 189	20 971
Zobowiązania handlowe oraz inne zobowiązania	158 495	112 201	37 003	7 684	1 607
Kredyty bankowe	142 240	203	6 339	29 721	105 977
Kredyty bankowe w rachunku bieżącym	14 047	0	4 809	4 328	4 910
Opcje	0	0	0	0	0

Spółka Dominująca prognozuje przyszłe wpływy i wydatki oraz dobiera źródła ich finansowania. Posiada niewykorzystaną część limitów kredytowych zwiększając elastyczność finansową. Ponadto polityka związana z zarządzaniem kapitałami własnymi oraz osiągnięta rentowność powodują, że wszystkie swoje zobowiązania spółka dominująca reguluje terminowo i na dzień bilansowy nie posiada zobowiązań przeterminowanych spowodowanych brakiem płynności finansowej.

Do finansowania działalności wykorzystywane są kredyty obrotowe odnawialne z terminami spłaty do 2028 roku. Umowy kredytowe przewidują możliwość prolongaty finansowania na kolejne okresy.

Spółka Dominująca wykorzystywała limity kredytowe wyłącznie w walutach obcych w celu naturalnego równoważenia nadwyżki należności nad zobowiązaniami wyrażonymi w walutach.

Pozostałe spółki monitorują ryzyko utraty płynności przy pomocy narzędzi okresowego planowania przepływów pieniężnych oraz poprzez analizę wymagalności / zapadalności aktywów finansowych. Ich celem jest utrzymanie równowagi pomiędzy ciągłością a elastycznością finansowania poprzez negocjowanie z kontrahentami dłuższych terminów płatności i wykorzystywanie różnych źródeł finansowania (kredyty w rachunku bieżącym, inne kredyty bankowe, pożyczki).

Ryzyko walutowe

Stan należności i zobowiązań zagranicznych oraz krajowych wyrażonych w walutach obcych, które są narażone na ryzyko walutowe

Wyszczególnienie	Stan na:			
	31.12.2024		31.12.2023	
	EUR	USD	EUR	USD
Należności handlowe i pozostałe	49 505	2 276	43 448	2 730
Zobowiązania handlowe i pozostałe	-18 545	-2 902	-27 429	-3 465
Kredyty bankowe i środki pieniężne	-63 746	51	-31 251	8
Wartość bilansowa brutto, razem	-32 786	-575	-15 232	-727

Dążąc do ograniczania ryzyka wynikającego z możliwości niekorzystnych wahań kursów, Spółka Dominująca zaciąga kredyt dewizowy, który wykorzystywany jest do równoważenia rozrachunków walutowych w celu minimalizacji ewentualnych ujemnych różnic kursowych. Dla Spółki Dominującej, będącej eksporterem netto (głównie w zakresie EUR) osłabianie się PLN wobec Euro wpływa korzystnie na wynik z podstawowej działalności. W sytuacjach umacniania się PLN, w celu ograniczania ryzyka kursowego zawierane są transakcje pochodne,

a także w całym okresie prowadzone są działania zmniejszające ekspozycję walutową poprzez dwustronne umowy handlowe podpisywane w odpowiednich walutach.

Zagraniczne spółki z grupy narażone są na ryzyko kursowe wynikające z relacji kursu PLN, EUR, USD do własnych walut krajowych (UAH, RUB, BYN).

Z analizy wrażliwości ujmującej skutki wyłącznie zmienności poziomu kursów walut obcych wynika, iż umocnienie się PLN o 10% w porównaniu do średnich kursów EUR i USD ogłoszonych przez NBP na dzień 31.12.2024 roku, dla prezentowanych powyżej wartości skutkować będzie wzrostem zysku brutto o 14,1 mln. zł., a osłabienie skutkowałoby spadkiem zysku brutto o w/w wartość.

Taka sama analiza przeprowadzona na danych bilansowych i kursach NBP z 31.12.2023, wskazywała na wpływ na zysk brutto w wysokości 6,9 mln. zł.

Ryzyko stopy procentowej

Wyszczególnienie	Stan na:	
	31.12.2024	31.12.2023
Kredyty o stopie procentowej opartej na WIBOR 1 miesiąc	15 633	12 653
Kredyty o stopie procentowej opartej na WIBOR 3 miesięcy	3 742	2 871
Kredyty o stopie procentowej opartej na EURIBOR 1 miesiąc	263 325	107 304
Kredyty o stopie procentowej opartej na €STR	34 489	33 459

Przy założeniu, że w ciągu najbliższego roku po dacie bilansowej stopy procentowe mogą się wahać w granicach 0,25 punktu procentowego (licząc w porównaniu do średniorocznych stawek z 2024 roku), wzrost oprocentowania spowodowałby wzrost kosztów finansowych łącznie o 793 tys. zł przy stanie kredytu na 31.12.2023 roku, a spadek oprocentowania skutkowałby poprawą wyniku brutto o w/w wartość.

Przy stanie kredytów na 31.12.2023 r. i przy zmianach oprocentowania jak wyżej – jego wzrost spowodowałby przyrost kosztów finansowych o 391 tys. zł, a spadek poprawiłby wynik o taką kwotę.

Ryzyko zmian cen i surowców

Grupa narażona jest na ryzyko wzrostu cen kluczowych surowców (kauczuki syntetyczne i naturalne, sadze techniczne, plastyfikatory), środków chemicznych, olejów, tworzyw, stali, aluminium oraz bawełny, które to materiały są kluczowe dla kosztów produkcji.

Przychody i koszty dotyczące instrumentów finansowych

Wyszczególnienie	2024			
	Z tytułu różnic kursowych		Z tytułu odsetek i inne	
	przychody	koszty	przychody	koszty
Aktywa finansowe dostępne do sprzedaży	33	421	220	0
Należności	-1 982	2 241	3 399	0
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	1 396	2 447	1 744	461
Zobowiązania handlowe oraz inne zobowiązania	3 033	839	442	3 211
Kredyty bankowe w rachunku bieżącym	3 893	19	0	12 046
Opcje	3 192	74	0	0
Razem	9 565	6 041	5 805	15 718

Wyszczególnienie	2023			
	Z tytułu różnic kursowych		Z tytułu odsetek i inne	
	przychody	koszty	przychody	koszty
Aktywa finansowe dostępne do sprzedaży	0	0	0	0
Należności	-1 823	15 338	1 090	0
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	2 231	3 461	2 906	309
Zobowiązania handlowe oraz inne zobowiązania	5 144	-1 763	2 646	4 065
Kredyty bankowe w rachunku bieżącym	11 824	42	0	7 534
Opcje	3 779	123	0	0
Razem	21 155	17 201	4 699	7 169

Według oceny Spółki Dominującej wartość godziwa środków pieniężnych, krótkoterminowych lokat, należności z tytułu dostaw i usług, zobowiązań z tytułu dostaw i usług, kredytów w rachunku bieżącym oraz pozostałych zobowiązań krótkoterminowych nie odbiega od wartości bilansowych głównie ze względu na krótki termin zapadalności.

Zmiany zobowiązań wynikających z działalności finansowej

Stan kredytów na 31.12.2023	156 287
Zmiany wynikające z przepływów pieniężnych w działalności finansowej	+140 489
Stan początkowy kredytów dot. nabytej jednostki	24 784
Zmiany wynikające z różnic kursowych	4 371
Stan kredytów na 31.12.2024	317 189

39. Zarządzanie kapitałem

Głównym celem zarządzania kapitałem Grupy jest utrzymanie bezpiecznych wskaźników kapitałowych

Wyszczególnienie	31.12.2024	31.12.2023
Oprocentowane kredyty i pożyczki	317 189	156 287
Zobowiązania finansowe z tyt. leasingu	27 745	25 875
Minus środki pieniężne i ich ekwiwalenty	-45 587	-122 985
Minus lokaty > 3 m-cy	0	-1 475
Zadłużenie netto	299 347	57 702
Kapitał własny ogółem	586 547	593 133
Dług netto/kapitały własne * 100%	51,04%	9,73%

40. Noty objaśniające do sprawozdania z przepływów pieniężnych

	Stan na	
	31.12.2024	31.12.2023
Zmiana stanu zobowiązań		
zmiana wynikająca z bilansu, tj.:	11 569	-2 896
zmiana zobowiązań DT z tyt. leasingu	-344	-3 088
zmiana zobowiązań handlowych z zaliczkami na dostawy	-3 253	-16 517
zmiana zobowiązań finansowych (opcje i leasing KT)	3 843	-221
zmiana zobowiązań innych długo i krótkoterminowych	14 076	8 425
zmiana zobowiązań z tytułu umów	-2 753	8 505
zmiany wykazane w przepływach	-25 030	-13 074
różnica, obejmuje:	36 598	10 178
zmianę stanu zobowiązań inwestycyjnych	3 842	7 396
zmianę stanu zobowiązań finansowych z tyt. leasingu DT i KT	3 843	-928
stan początkowy zobowiązań dot. nabytej jednostki	28 913	3 710
Pozostałe korekty w działalności operacyjnej	9 094	14 265
prawo do emisji CO2	8 946	9 881
wycena programu motywacyjnego	883	1 112
Rezerwy aktuarialne (wynik z lat ub)	405	-1 421
różnice kursowe	-1 638	3 602
pozostałe korekty	821	1 414
dofinansowanie ZFŚS	-323	-323
Inne przepływy inwestycyjne	1 756	-2 547
lokaty o terminie zapadalności powyżej 3 m-cy	0	-1 475
dywidendy wypłacone akcjonariuszom mniejszościowym	-60	-302
korekty konsolidacyjne	1 816	-770

41. Pozostałe informacje do raportu rocznego za 2024 r.

Opis zmian organizacji grupy kapitałowej, w tym w wyniku połączenia jednostek, uzyskania lub utraty kontroli nad jednostkami zależnymi oraz inwestycjami długoterminowymi, a także podziału, restrukturyzacji i zaniechania działalności.

Połączenie jednostek

W bieżącym roku obrotowym nastąpiło ostatecznie rozliczenie nabycia udziałów w spółce zależnej Teknikum Yhtiöt Oy („Teknikum”) z siedzibą w Finlandii, którego szczegóły zostały opisane w pkt 21 „Przejęcie jednostki”.

Dekonsolidacja jednostki

Z uwagi na utratę kontroli nad spółką zależną Stomil Sanok RUS (ostatnie dostępne dane finansowe dotyczą 9 m-cy 2024 roku) spółka ta została zdekonsolidowana na dzień 31.12.2024 r. Wynik dekonsolidacji tej spółki wyniósł: -1 491,5 tys. zł. i został zaprezentowany w działalności zaniechanej

Działalność zaniechana

Zarząd Spółki Dominującej w 2023 roku podjął decyzję o zamiarze sprzedaży udziałów posiadanych w spółkach zależnych zlokalizowanych na terenie Rosji tj. Stomil Sanok RUS i Stomil Sanok Wiatka. Proces sprzedaży udziałów w spółce zależnej Wiatka jest w toku, natomiast nad spółką Stomil Sanok RUS została utracona kontrola. W sprawozdaniu skonsolidowanym odpowiednie aktywa i zobowiązania zostały w związku z tym zaprezentowane jako przeznaczone do sprzedaży.

W rachunku zysków i strat oraz w sprawozdaniu z całkowitych dochodów informacje finansowe dotyczące tych spółek wykazano jako działalność zaniechaną.

Następujące aktywa i zobowiązania zostały przeniesione do kategorii przeznaczonych do sprzedaży w związku z działalnością zaniechaną:

	31.12.2024	31.12.2023
Aktywa zaliczone do przeznaczonych do sprzedaży		
Rzeczowe aktywa trwałe	0	9
Należności	16	202
Zapasy	435	841
Środki pieniężne	8	790
Inne aktywa	525	337
Odpis aktualizujący aktywa	-886	-1 617
Razem grupa aktywów przeznaczonych do sprzedaży	97	563

Zobowiązania bezpośrednio związane z aktywami klasyfikowanymi do sprzedaży

Zaliczki otrzymane na dostawy	0	355
Pozostałe zobowiązania	97	208
Razem grupa zobowiązań do zbycia przeznaczonych do sprzedaży	97	563

Pozycje rachunku zysków i strat zakwalifikowane do działalności zaniechaniej:

	31.12.2024	31.12.2023
Przychody	1 787	2 868
Wynik z działalności operacyjnej	524	-2 010
Wynik na działalności finansowej	41	-6
Wynik brutto	564	-2 017
Podatek dochodowy	-36	-59
Wynik na dekonsolidacji	-1 491	
Wynik netto	-891	-1 958

Pozycje sprawozdania z przepływów pieniężnych zakwalifikowane do działalności zaniechaniej:

	31.12.2024	31.12.2023
Środki pieniężne z działalności operacyjnej	-207	43
Środki pieniężne z działalności inwestycyjnej	-9	-3
Środki pieniężne z działalności finansowej	-516	437
Środki pieniężne na początek okresu	790	313
Razem zmiana środków pieniężnych	-733	477
Środki pieniężne na koniec okresu	57	790

Stanowisko Zarządu odnośnie możliwości zrealizowania wcześniej publikowanych prognoz wyników na dany rok

Sanok RC S.A. nie publikowała prognoz wyników Spółki oraz Grupy Kapitałowej na 2024 rok.

Akcjonariusze, którzy posiadają ponad 5% akcji

Według informacji otrzymanych przez Sanok RC S.A. akcjonariuszami, którzy posiadają ponad 5% jej akcji – na dzień publikacji raportu – są:

Nazwa posiadacza akcji	Liczba akcji	% udział w kapitale zakładowym oraz w liczbie głosów na WZA
Allianz Polska OFE	3 893 242	14,48%
Marek Łęcki	2 967 900	11,04%
Nationale –Nederlanden OFE	2 775 832	10,33%
OFE PZU "Złota Jesień"	2 703 052	10,06%
Generali OFE	1 609 560	5,99%

Podana liczba akcji Sanok RC S.A. będąca w posiadaniu znaczących Akcjonariuszy wynika ze złożonych świadectw depozytowych przy rejestracji na WZA/NWZA Spółki Dominującej oraz z informacji uzyskanych od Akcjonariuszy.

Akcje w posiadaniu osób zarządzających i nadzorujących.

Według informacji otrzymanych przez Sanok RC S.A. - na dzień sporządzenia raportu - spośród osób zarządzających i nadzorujących, akcje Sanok RC S.A. posiadają: Piotr Szamburski – 83 246 akcji, Marcin Saramak – 57 081 akcji, Rafał Grzybowski – 36 881 akcji, Martijn Merckx – 26 881 akcji, Piotr Dołęga – 26 881 akcji, Marek Łęcki – 2 967 900 akcji, Marta Rudnicka – 1 307 820 akcji.

Wskazanie postępowań toczących się przed sądem, organem właściwym dla postępowania arbitrażowego lub organem administracji publicznej.

Sanok RC S.A. ani podmioty od niej zależne nie są stroną istotnego postępowania przed sądem, organem właściwym dla postępowania arbitrażowego lub przed organami administracji publicznej dotyczącego zobowiązań lub wierzytelności o istotnej dla Spółki wartości (przy czym jako istotne uważa się łączną wartość odpowiadającą co najmniej 10% kapitałów własnych)

Informacje o zawarciu przez emitenta lub jednostkę od niego zależną jednej lub wielu transakcji z podmiotami powiązanymi, jeżeli pojedynczo lub łącznie są one istotne i zostały zawarte na innych warunkach niż rynkowe.

Wyżej wymienione transakcje nie wystąpiły.

Informacja o udzieleniu przez emitenta lub przez jednostkę od niego zależną poręczeń kredytu lub pożyczki lub udzieleniu gwarancji – łącznie jednemu podmiotowi lub jednostce zależnej od tego podmiotu, jeżeli łączna wartość istniejących poręczeń lub gwarancji stanowi równowartość co najmniej 10% kapitałów własnych emitenta

29 marca 2019 r. Sanok RC SA podpisała wspólnie ze spółką Świerkowy Zdrój Medical Spa Sp. z o.o. z Rymanowa (wcześniej pod nazwą PST Stomil) jako współdłużnik umowę kredytową na wartość 5 mln PLN (wartość zobowiązania warunkowego SRC z tego tytułu na 31.12.2024 r. to 2,1 mln zł.)

Inne informacje, które zdaniem emitenta są istotne dla oceny jego sytuacji kadrowej, majątkowej, finansowej, wyniku finansowego i ich zmian oraz informacje, które są istotne dla oceny możliwości realizacji zobowiązań przez emitenta.

- W dniu 21 września 2018r. na rzecz Sanok RC S.A. wydana została decyzja o wsparciu nr 1/ARP/OML/2018, która uprawnia Spółkę do korzystania z pomocy publicznej w formie zwolnienia podatkowego dostępnego dla podmiotów prowadzących działalność na podstawie stosownej decyzji w obrębie Polskiej Strefy Inwestycji (PSI). W efekcie obowiązek zapłaty zaliczek miesięcznych dotyczy wyłącznie dochodu osiąganego z działalności podlegającej opodatkowaniu, tj. takiej działalności, która generalnie wykracza poza zakres zezwolenia lub prowadzona jest poza terenem strefy. Fakt ten znalazł odzwierciedlenie w wysokości kalkulowanego podatku dochodowego, zarówno bieżącego, jak i odroczonego, a tym samym wyniku spółki dominującej. Wpływ działalności Sanok RC SA w PSI wykazano w pozycji „Podatek odroczony” Rachunku zysków i strat oraz w nocie 25 „Aktywa i rezerwy z tytułu podatku odroczonego”.

Maksymalna kwota kosztów kwalifikowanych od której Spółka mogła kalkulować wysokość pomocy publicznej zgodnie z DoW wynosi 91 mln zł (przysługująca pomoc to 50% tych kosztów, czyli kwota 45,5 mln zł). Zakończenie inwestycji nastąpiło zgodnie ze zmienioną DoW do dnia 30 czerwca 2020 r. Oprócz poniesienia kosztów kwalifikowanych w odpowiedniej wysokości (nakłady inwestycyjne przekroczyły maksymalny limit wydatków kwalifikowanych 91 mln zł), Spółka była również zobligowana do zatrudnienia co najmniej 30 nowych pracowników do dnia 31 grudnia 2019r., oraz utrzymania tego poziomu zatrudnienia (minimum 2.165 pracowników) w przedsiębiorstwie (na terenie realizacji nowej inwestycji) w okresie od 1 stycznia 2020r. do dnia 31 grudnia 2020r. Spółka spełniła powyższe warunki. Termin obowiązywania Decyzji nr 1/ARP/OML/2018 wynosi 15 lat licząc od dnia jej wydania. Zdyskontowana wartość maksymalnych nakładów 91 mln zł będących podstawą do wyliczenia kwoty pomocy publicznej wynosi 79 650 tys. zł. Do dnia 31 grudnia 2023 roku Spółka wykorzystwała w całości pomoc publiczną, wysokość wykorzystanej pomocy wyniosła 45 500 tys. zł (zdyskontowana wartość pomocy wyniosła 39 825 tys. zł).

W dniu 16 grudnia 2020r. na wniosek Spółki złożony w dniu 19 listopada 2020r. została wydana na rzecz Spółki druga Decyzja o wsparciu nr 66/ARP/OML/2020, która uprawnia Spółkę do skorzystania z pomocy publicznej w formie zwolnienia podatkowego dostępnego dla podmiotów prowadzących działalność na podstawie stosownej decyzji w obrębie Polskiej Strefy Inwestycji (PSI). Zgodnie ze zmienionymi warunkami w dniu 30.06.2023r. Decyzją nr 415/DRI/23 zakończenie inwestycji nastąpiło dnia 31 grudnia 2024r. Oprócz poniesienia wydatków kwalifikowanych w odpowiedniej wysokości, Spółka była zobligowana do zatrudnienia 5 nowych pracowników do dnia 31 grudnia 2020r. oraz do utrzymania podwyższonego poziomu zatrudnienia (na poziomie minimum 2.273,26) w przedsiębiorstwie (na terenie realizacji nowej inwestycji) w okresie od 1 stycznia 2021r. do dnia 31 grudnia 2021r. Spółka spełniła powyższe warunki. Termin obowiązywania Decyzji nr 66/ARP/OML/2020 wynosi 15 lat licząc od dnia jej wydania. Do dnia 31 grudnia 2024 roku Spółka poniosła nakłady inwestycyjne związane z realizacją drugiej DoW w wysokości 78 000 tys. zł (zdyskontowana wartość poniesionych nakładów wyniosła 75 552 tys. zł). Wykorzystana do dnia 31 grudnia 2024 roku wartość pomocy publicznej wyniosła 11 720 tys. zł (zdyskontowana wartość pomocy wyniosła 11 237 tys. zł).

Czynniki, które w ocenie emitenta będą miały wpływ na osiągnięte przez niego wyniki w perspektywie co najmniej kolejnego kwartału.

Do najważniejszych czynników, które mogą mieć wpływ na wyniki Sanok RC S.A. i pozostałych spółek Grupy w najbliższych okresach sprawozdawczych zaliczyć należy:

- wpływ toczącej się na Ukrainie wojny na gospodarkę światową,
- rosnące ceny surowców oraz czynników energetycznych (ma to również duży wpływ na ceny usług transportowych),
- globalną sytuację polityczną, w tym w Europie Wschodniej, krajach Bliskiego Wschodu, Afryki Północnej i Azji Południowo-Wschodniej,
- sytuację gospodarczą w świecie, Europie i na podstawowych rynkach, na których sprzedaje Grupa tj. na rynku motoryzacji (Unia Europejska), pasów klinowych (dla rolnictwa i przemysłowych), budowlanym (systemy uszczelnień i uszczelki samoprzylepne)
- poziom inflacji oraz stóp procentowych,
- sytuację na rynku pracy,
- kursy walut, głównie EUR/PLN;
- presję klientów - głównie z rynku pierwotnego - na ceny,

- dostępność kredytów dla bezpośrednich i pośrednich odbiorców wyrobów, towarów Spółki – zwłaszcza dla osób fizycznych, w tym prowadzących działalność gospodarczą (ważne dla segmentu rolnictwa i budownictwa),
- ryzyko wprowadzenia cel przez Stany Zjednoczone Ameryki,
- sytuację pogodową.

Wpływ wojny na Ukrainie na działalność Spółki Dominującej i Grupy Kapitałowej

Zdarzeniem mogącym mieć wpływ na działalność Spółki Dominującej i Grupy Kapitałowej w roku 2024 jest utrzymujący się konflikt zbrojny będący wynikiem napaści Rosji na Ukrainę co miało miejsce 24 lutego 2022 roku.

Na dzień publikacji niniejszego sprawozdania finansowego zarówno Spółka Dominująca jak i jej spółki zależne nie odnotowały istotnego negatywnego wpływu jako konsekwencji bieżącej sytuacji geopolitycznej.

Należy jednak zwrócić uwagę iż wejście w życie Rozporządzenia Rady (UE) 2024/1865 z dnia 29.06.2024 r., którego skutki dla obowiązujących umów są wiążące od dnia 02.10.2024 może mieć istotny wpływ na działalność Spółki zależnej Stomil Sanok BR z siedzibą w Brześciu na Białorusi w przyszłości.

Biorąc pod uwagę obserwowane spowolnienie gospodarcze największych gospodarek świata (m.in. Niemcy) istnieje duża niepewność co do kierunków rozwoju sytuacji gospodarczej zarówno w Europie jak i na świecie.

Najistotniejszymi kategoriami ryzyka związanymi z wojną na Ukrainie są w dalszym ciągu przede wszystkim:

- dalsze ryzyko utrzymującej się wysokiej inflacji i wynikającej z niej presji wzrostu wynagrodzeń,
- niestabilność cen materiałów, surowców oraz nośników energetycznych,
- ograniczenia w dostępie do środków transportu czy infrastruktury logistycznej,
- spowolnienie gospodarcze przekładające się na ograniczenie inwestycji m.in. w sektorze budownictwa,
- rozwój sytuacji geopolitycznej na Wschodzie Europy.

Za okres 12 m-cy 2024 roku wartość sprzedaży Spółek Grupy na rynki wschodnie (Ukraina, Białoruś) wyniosła 37,2 mln zł co stanowiło 2,6% sprzedaży ogółem. Na dzień przygotowania niniejszego sprawozdania finansowego Grupa ujęła wyniki finansowe dotyczące spółek zależnych w Rosji jako działalność zaniechaną, a aktywa spółki Stomil Sanok Wiatka S.A. jako przeznaczone do sprzedaży, natomiast aktywa spółki Stomil Sanok RUS Sp. z o.o. zostały zdekonsolidowane.

Wielkość potencjalnego negatywnego wpływu wojny na Ukrainie na sytuację finansową Grupy w przyszłych okresach jest obecnie trudna do określenia i zależy w dużej mierze od długości oraz skali rozwoju konfliktu zbrojnego jak również od dalszych możliwych sankcji gospodarczych nakładanych na Rosję oraz na Białoruś.

Ze względu na dynamikę sytuacji Grupie bardzo trudno jest przewidzieć, podobnie jak wszystkim obserwatorom tej sytuacji, w jaki sposób zaistniały kryzys może mieć przełożenie na przychody i wyniki finansowe Grupy w przyszłości.

Zarząd Jednostki Dominującej analizuje wszystkie dostępne informacje i podejmuje starania, aby wraz z rozwojem wydarzeń w miarę możliwości minimalizować wpływ zaistniałej sytuacji na działalność Spółki i Spółek Grupy działających na tych rynkach. Pomimo tych starań utracona wartość przychodów na rynkach wschodnich nie została odbudowana.

Zarząd Spółki Dominującej biorąc pod uwagę różne scenariusze rozwoju sytuacji zamierza tak prowadzić działalność operacyjną i finansową, aby minimalizować negatywny wpływ wojny na Ukrainie na wyniki finansowe Grupy Kapitałowej. Zarząd Jednostki Dominującej stoi jednocześnie na stanowisku, że biorąc pod uwagę powyższe okoliczności oraz bieżącą sytuację finansową nie istnieje istotna niepewność w zakresie kontynuacji działalności. Mając jednak na uwadze, że rozwój sytuacji związanej z działaniami zbrojnymi prowadzonymi przez Rosję na terenie Ukrainy charakteryzuje się dużą nieprzewidywalnością i zmiennością, uznaje, że może on mieć wpływ na wyniki finansowe Grupy w kolejnych okresach

Struktura zatrudnienia w Grupie

Wyszczególnienie	Średnie zatrudnienie w etatach na 31.12.	
	2024	2023
SANOK RC SA	2 069	2 104
Stomil Sanok Dystrybucja Sp. z o.o. Kostrzyn	93	102
STOMIL – EAST Sp. z o.o. w Sanoku	5	5
STOMET Sp. z o.o. w Sanoku	142	148
Świerkowy Zdrój Medical Spa Sp. z o.o. w Rymanowie	111	112
Stomil Sanok Wiatka SA w Kirowie, Rosja	7	7
Stomil Sanok RUS Sp. z o.o. w Moskwie Rosja	0	7
Stomil Sanok BR w Brześciu n/Bugiem, Białoruś	47	47
Stomil Sanok Ukraina Sp. z o.o. w Równem, Ukraina	16	18
Colmant Cuvelier RPS S.A.S w Villers-la-Montagne we Francji	41	43
Draftex Automotive GmbH w Greifrath Niemcy	261	290
BSP Sp. z o.o. w Warszawie	39	44
Teknikum Group Finlandia z siedzibą w Sastamala	486	0
SMX Rubber Company S.A. de C.V	0	0
Ogółem	3 317	2 927

Informacje o wynagrodzeniu biegłego rewidenta lub podmiotu uprawnionego do badania sprawozdań finansowych

Poniższa tabela przedstawia wynagrodzenie podmiotów uprawnionych do badania sprawozdań finansowych wypłacone lub należne za rok zakończony 31 grudnia 2024 roku i 31 grudnia 2023 roku w podziale na rodzaje usług:

Wyszczególnienie	Od 01.01.do 31.12.	
	2024*	2023
Przegląd i badanie jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego	267	275
Przegląd i badanie sprawozdań finansowych spółek zależnych	830	604
Ocena sprawozdania o wynagrodzeniach	9	9
Usługa atestacji sprawozdania ESG	66	0
Razem	1 172	888

*Powyższe wynagrodzenia za badanie sprawozdania rocznego podlega waloryzacji.

Wynagrodzenie wypłacone lub należne członków Zarządu Spółki Dominującej oraz Rady Nadzorczej Spółki Dominującej Zarząd (w zł):

Wyszczególnienie	Wynagrodzenie		
	stałe	premia	razem
Piotr Szamburski	979 200,00	618 362,24	1 597 562,24
Marcin Saramak	810 000,00	443 582,26	1 253 582,26
Rafał Grzybowski	810 000,00	381 763,62	1 191 763,62
Piotr Dołęga	792 000,00	501 700,00	1 293 700,00
Martijn Merckx	0,00	0,00	0,00

Wprowadzone w Spółce na lata 2022-2014 oraz 2025-2029 Programy Motywacyjne (szczegóły w nocie 30) dotyczą również Członków Zarządu.

Rada Nadzorcza (w zł):

Wyszczególnienie		2024
Jan Woźniak	Przewodniczący RN	324 297,81
Marek Łęcki	Z-ca Przewodniczącego RN	248 563,60
Grażyna Sudzińska-Amroziewicz	Członek RN	261 380,18
Elżbieta Häuser- Schöneich	Członek RN	197 685,74
Radosław L. Kwaśnicki	Członek RN	212 215,83
Anna Plakwicz do 25.06.2024 r.	Członek RN	78 841,26
Marta Rudnicka	Członek RN	163 119,84
Szymon Adamczyk od 25.06.2024	Członek RN	114 327,46

42. Zdarzenia występujące po dniu bilansowym

W dniu 5 listopada 2024 r. Spółka oraz Fundusz Ekspansji Zagranicznej 2 Fundusz Inwestycyjny Zamknięty Aktywów Niepublicznych („Fundusz”) zawarli umowę inwestycyjną („Umowa Inwestycyjna”) dotyczącą zbycia przez Spółkę na rzecz Funduszu 30% udziałów w kapitale zakładowym fińskiej spółki zależnej Spółki działającej m.in. w branży produkcji specjalistycznych węży przemysłowych oraz rozwiązań do ochrony urządzeń przemysłowych przed zużyciem i korozją, Teknikum-Yhtiöt Oy z siedzibą w Sastamala. Zamknięcie transakcji było uzależnione od spełnienia warunków zawieszających, m. in. uzyskania zgody fińskiego Ministerstwa Spraw Gospodarczych i Pracy (ang. Ministry of Economic Affairs and Employment). Spółka oraz Fundusz zawarli w dniu 9 stycznia 2025 r. umowę sprzedaży udziałów, na podstawie której Spółka sprzedała na rzecz Funduszu 30% udziałów w kapitale zakładowym Teknikum-Yhtiöt Oy.

W styczniu i w lutym 2025 r. objęte zostały ostatnie akcje z pierwszej transzy programu motywacyjnego na lata 2022-2024 tj. 26.010 akcji, tym samym wszyscy uprawnieni skorzystali z opcji nabycia akcji spółki za pierwszy rok.

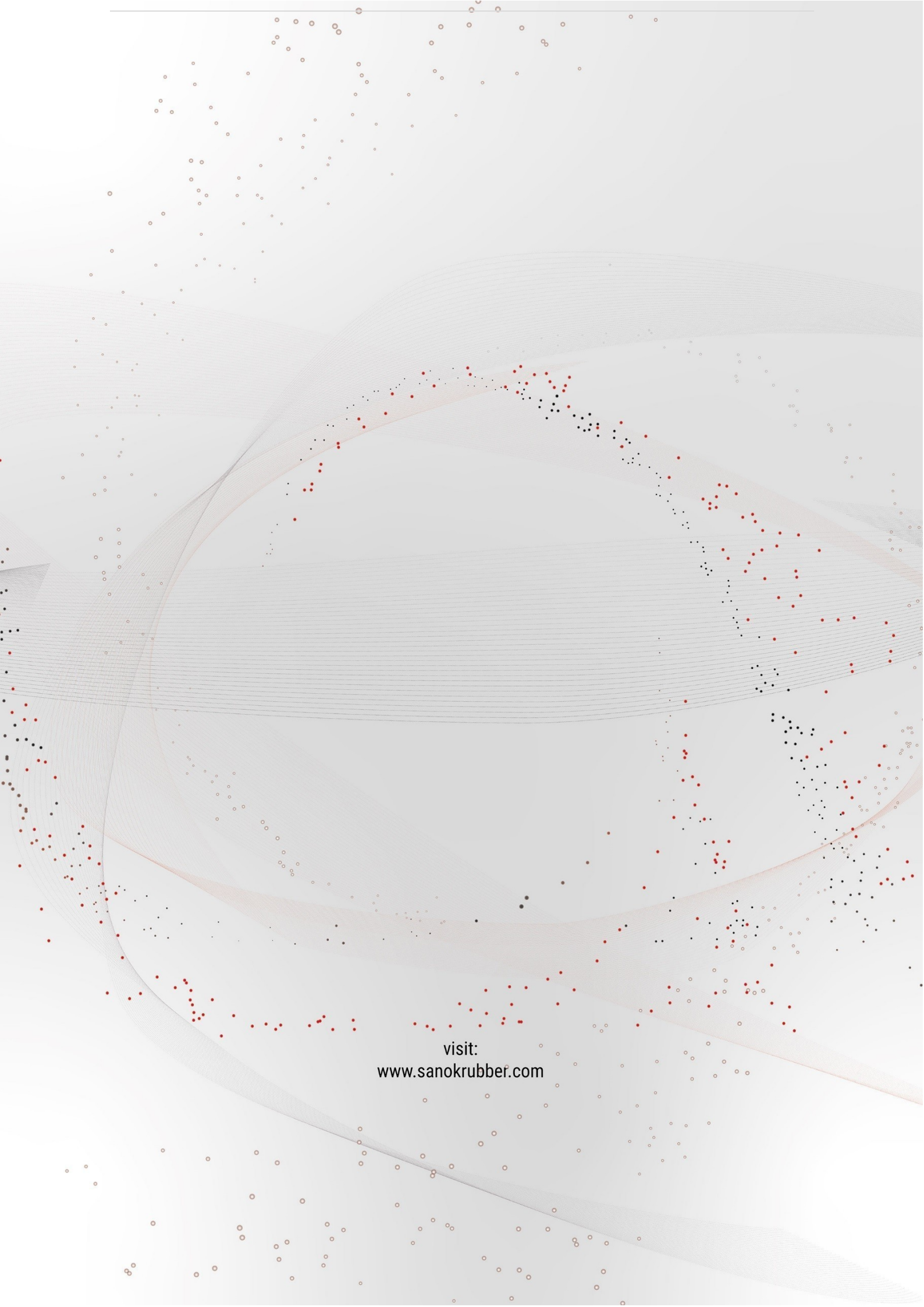
26 lutego 2025r. podjęto uchwałę o wypłacie na rzecz Sanok Rubber Company SA przez Stomil Sanok BR w formie dywidendy całości zysku netto za 2024 rok w wysokości 467,8 tys. BYN (569,7 tys. PLN). Wpłata środków wystąpiła w dniu 11 marca 2025

Sanok dnia 20 marca 2025.

Zarząd SANOK RC SA:

- Prezes Zarządu – Piotr Szamburski
- Wiceprezes Zarządu – Marcin Saramak
- Wiceprezes Zarządu – Rafał Grzybowski
- Wiceprezes Zarządu – Martijn Merckx –
- Członek Zarządu – Piotr Dołęga

Sporządził: Agnieszka Rudy



visit:
www.sanokrubber.com



Sprawozdanie Zarządu z Działalności
Grupy Kapitałowej Sanok Rubber Company
za 2024 rok

Spis treści

1	Informacje podstawowe	3
1.1	Grupa Kapitałowa Sanok Rubber Company	3
1.2	Zmiany w kapitale zakładowym	4
1.3	Akcjonariusze posiadający co najmniej 5% w ogólnej liczbie głosów na WZA Spółki Dominującej	4
1.4	Władze spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej	4
2	Podstawowe wielkości ekonomiczno – finansowe ujęte w sprawozdaniu finansowym	5
2.1	Podstawowe wielkości charakteryzujące wyniki finansowe Grupy Kapitałowej	5
2.2	Informacje o przyjętej strategii rozwoju Spółki oraz Grupy kapitałowej	6
2.3	Istotne ryzyka i zagrożenia	7
3	Informacje o podstawowych produktach Grupy i znaczący odbiorcy	7
4	Przychody ze sprzedaży, struktura wg linii produktowych i struktura geograficzna	7
4.1	Wartość i struktura sprzedaży w podstawowych grupach wyrobów	7
4.2	Zasady dystrybucji wyrobów	8
5	Źródła zaopatrzenia w surowce i materiały	8
6	Informacja o znaczących dla działalności gospodarczej umowach	8
6.1	Umowy kredytowe, gwarancje, poręczenia	8
6.2	Umowy ubezpieczeniowe	9
6.3	Inne umowy	9
7	Informacje o głównych inwestycjach w środki trwałe, wartości niematerialne	9
8	Ważniejsze osiągnięcia w dziedzinie badań i rozwoju.	9
9	Sytuacja Kadrowa Grupy, wynagrodzenia	9
10	Działania w zakresie poprawy warunków pracy i ochrony środowiska	10
11	Informacje dotyczące umowy z podmiotem uprawnionym do badania sprawozdań finansowych, o dokonanie badania lub przeglądu sprawozdania sprawozdawania finansowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego	10
12	Pozostałe informacje zgodnie z MSR 1.13	10
13	Oświadczenie o stosowaniu ładu korporacyjnego	11
14	Sprawozdanie zrównoważonego rozwoju Grupy Sanok RC SA	12
14.1	ESRS 2 Ujawnienia ogólne	12
14.2	Środowisko	42
14.3	Społeczeństwo	65
14.4	Ład korporacyjny	81

1 Informacje podstawowe

1.1 Grupa Kapitałowa Sanok Rubber Company

Na dzień 31.12.2024r. Grupa Kapitałowa Sanok Rubber Company składała się z Podmiotu Dominującego Sanok RC S.A. oraz 11 spółek zależnych i 1 Grupy kapitałowej niższego szczebla, w skład której wchodzi: 1 podmiot dominujący 4 spółki zależne (w tym jedna spółka zawieszona) oraz jedna spółka stowarzyszona.

Podmiot Dominujący, Sanok RC S.A. jest kontynuatorem tradycji Polskiej Spółki dla Przemysłu Gumowego „SANOK” S.A. powstałej w 1932 roku oraz następcą prawnym przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą Sanockie Zakłady Przemysłu Gumowego STOMIL w Sanoku. Sanok Rubber Company S.A. został wpisany do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego przez Sąd Rejonowy w Rzeszowie pod Nr KRS 0000099813. Kapitał zakładowy na 31.12.2024 r. wynosił 5 376 384,40zł i dzielił się na 26 881 922 akcji o wartości nominalnej 20 groszy każda. Postanowieniem z dnia 29 października 2014 r. Sąd Rejonowy w Rzeszowie XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego dokonał rejestracji warunkowego podwyższenia kapitału zakładowego Sanok RC S.A. W wyniku realizacji przez Sanok RC SA Programu skupu akcji dla Programu motywacyjnego na warunkach określonych w uchwale WZA z 28.06.2022 r., 30.08.2022 r. Spółka nabyła łącznie 807 457 akcji własnych stanowiących 2,999% kapitału zakładowego Spółki – szczegóły opublikowano w raporcie bieżącym nr 12/2022.

W skład Grupy Kapitałowej wchodziło pięć podmiotów zależnych krajowych, sześć odrębnych podmiotów zagranicznych i jedna zagraniczna Grupa kapitałowa niższego szczebla, w skład której wchodzi: 1 podmiot dominujący 4 spółki zależne (w tym jedna spółka zawieszona) oraz jedna spółka stowarzyszona. – opisane w sprawozdaniu skonsolidowanym w pkt. 2 „Dane podstawowe o pozostałych spółkach wchodzących w skład Grupy Kapitałowej”

W trakcie okresu sprawozdawczego z Grupy wyłączono spółkę Stomil Sanok RUS w Rosji na skutek utraty kontroli nad tą spółką

SPÓŁKI POLSKIE

STOMET Sp. z o.o. Sanok	100%
Stomil Sanok Dystrybucja Sp. z o.o. Kostrzyn	100%
Stomil Sanok Dystrybucja Oddział Bielsko-Biała	
Stomil Sanok Dystrybucja Oddział Dębica	
Stomil Sanok Dystrybucja Oddział Piekoszków k. Kielc	
Stomil Sanok Dystrybucja Sanok	
Świerkowy Zdrój Medical SPA Sp. z o.o. Rymanów Zdrój	100%
Stomil East Sp. z o.o. w likwidacji Sanok	65,7%
BSP Bracket System Polska Sp. z o.o. Warszawa	54,26%

SPÓŁKI ZAGRANICZNE

Teknikum Group Oy HQ Sastamal, Finlandia	100%
Teknikum Oy Sastamala & Kerava, Finlandia	100%
Teknikum North America Ltd. Toronto, Kanada	100%
Sammaliston Sauna Oy Nokia, Finlandia	33%
Teknikum GmbH Mülheim, Niemcy	100%
Teknikum Kft. Jászladány, Węgry	100%
Colmant Cuvelier RPS S.A.S. Villers-la-Montagne, Francja	100%
Draftex Automotive GmbH Grefrath, Niemcy	100%
SMX RUBBER COMPANY SA de CV San Lusi Potosi, Meksyk	99%
Stomil Sanok Wiatka ZAO (przeznaczone do sprzedaży) Kirów, Rosja	81,1%
Stomil Sanok UKR OOO Równe, Ukraina	100%
Przedsiębiorstwo Unitarne Stomil Sanok BR Brześć, Białoruś	100%

W strukturze organizacyjnej Spółki Dominującej funkcjonuje zakład produkcyjny w Meksyku. Zakład działa w strukturze SRC jako zakład zamiejscowy. Produkowane są w nim wyroby dla segmentu motoryzacji. Przychody ze sprzedaży zrealizowane przez ten zakład za 12 miesięcy 2024 r. były o ok. 15% niższe jak w analogicznym okresie w 2023 roku.

W dniu 2 kwietnia 2024 r. nastąpiło zamknięcie transakcji bezpośredniego nabycia przez Spółkę Sanok RC udziałów stanowiących 100,0% w kapitale zakładowym spółki Teknikum Yhtiöt Oy („Teknikum”) – nastąpiło przeniesienie ww. udziałów Teknikum na Spółkę w zamian za płatności ceny dokonane przez Spółkę.

Oferta produktowa Grupy Teknikum obejmuje specjalistyczne węże przemysłowe m.in. do systemów oczyszczania stosowanych w przemyśle wydobywczym, mieszanki gumowe, wyroby formowe z gumy, silikonu i tworzyw sztucznych do zastosowań technicznych oraz rozwiązania do ochrony urządzeń przemysłowych przed zużyciem i korozją. Celem przedmiotowej akwizycji jest dalsza dywersyfikacja portfela produktowego Grupy Sanok, rozwój geograficzny sprzedaży oraz wykorzystanie istniejących synergii w zakresie know-how, co wpisuje się w realizowane kierunki strategicznego rozwoju Grupy Sanok Rubber Company na lata 2022-2024, o których Spółka szczegółowo informowała w raporcie bieżącym nr 5/2022 z dnia 14 czerwca 2022 r. Dla celów zamknięcia transakcji cena za 100% udziałów Teknikum została ustalona w oparciu o uzgodnioną wartość przedsiębiorstwa przejmowanej spółki (enterprise value) wynoszącą 46,7 mln EUR, oraz w oparciu o mechanizm closing accounts Teknikum (skonsolidowane sprawozdania finansowe sporządzone dla celów zamknięcia transakcji) na dzień 31.03.2024 r. z zastosowaniem przewidzianych w Umowie (zgodnie z definicją zawartą w raporcie bieżącym nr 28/2023 z dnia 19 grudnia 2023 roku) korekt dotyczących poziomu kapitału obrotowego i zadłużenia netto. Zapłata za udziały Teknikum została zrealizowana z dostępnego kredytu inwestycyjnego, o którego pozyskaniu Spółka informowała w raporcie bieżącym nr 26/2023 z dnia 13 grudnia 2023 roku oraz w pozostałej kwocie z dostępnych środków własnych Spółki.

Spółka Dominująca ani jednostki od niej zależne nie zawierały istotnych transakcji z podmiotami powiązanymi na warunkach innych niż rynkowe.

Spółka Dominująca nie dokonywała inwestycji w podmioty spoza Grupy Kapitałowej.

Spółka Dominująca ani podmioty od niej zależne nie są stronami żadnego postępowania sądowego lub przed organami administracji publicznej dotyczącego zobowiązań ani wierzytelności o łącznej wartości odpowiadającej co najmniej 10% kapitałów własnych Spółki Dominującej.

W 2024 roku nastąpiła zmiana w składzie Grupy – zgodnie z informacją przedstawioną powyżej.

1.2 Zmiany w kapitale zakładowym

Zmiany w kapitale zakładowym zostały opisane w notcie nr 28 „Kapitał podstawowy” Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego oraz w Dziale 1 pkt.1.1 „Sprawozdania Zarządu z działalności Sanok RC S.A.”

1.3 Akcjonariusze posiadający co najmniej 5% w ogólnej liczbie głosów na WZA Spółki Dominującej

Na dzień publikacji sprawozdania finansowego następujący akcjonariusze posiadali ponad 5% akcji Sanok RC S.A.:

Nazwa posiadacza akcji	Liczba akcji	% udział w kapitale
Allianz Polska OFE	3 893 242	14,48%
Marek Łęcki	2 967 900	11,04%
Nationale –Nederlanden OFE	2 775 832	10,33%
OFE PZU "Złota Jesień"	2 703 052	10,06%
Generali OFE	1 609 560	5,99%

Podana liczba akcji Sanok RC S.A. będąca w posiadaniu znaczących Akcjonariuszy wynika ze złożonych świadectw depozytowych przy rejestracji na WZA/NWZA Spółki Dominującej oraz z informacji uzyskanych od Akcjonariuszy.

1.4 Władze spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej

Władze Spółki Dominującej wraz z ich wynagrodzeniami zostały opisane w Dziale 8 „Sprawozdania Zarządu z działalności Sanok RC S.A.”

W skład Zarządów poszczególnych Spółek wg stanu na dzień 31.12.2024r. wchodzi:

– STOMIL SANOK DYSTRYBUCJA Sp. z o.o.Kostrzyn	– Mateusz Krótki – Prezes Zarządu,
– PHU STOMIL EAST Sp. z o.o. w likwidacji w Sanoku	– Małgorzata Pałys – Prezes Zarządu
– STOMET Sp. z o.o. w Sanoku	– Mariusz Kopiec – Prezes Zarządu,
	– Zbigniew Wiśniewski – Wiceprezes Zarządu
– Świerkowy Zdrój Medical Spa Sp. z o.o.	– Agnieszka Fornal-Urban – Prezes Zarządu
– Stomil Sanok Wiatka SA w Kirowie, Rosja	– Oleg Czobiej – Dyrektor Generalny

– Stomil Sanok BR w Brześciu, Białoruś	– Ignacy Szyszko – Dyrektor
– Stomil Sanok Ukraina Sp. z o.o. w Równem, Ukraina	– Ignacy Szyszko – Dyrektor
– Colmant Cuvelier RPS S.A.S. z siedzibą w Villers-la-Montagne (Francja)	– Martijn Merx – Prezes
	– Kim Vanbockrijck – Dyrektor Generalny
– Draftex Automotive GmbH Greifath, Niemcy	– Martijn Merx – Dyrektor Generalny
	– Kim Vanbockrijck – Wicedyrektor Zarządzający
– SMX Rubber Company SA de CV; Meksyk	– Luis Octavio Ramirez Gomez – Prezes Zarządu
– BSP Bracket System Polska sp. z o.o.	– Marcin Kwieciński – Prezes Zarządu
	– Maciej Chrzanowski – Członek Zarządu
	– Krzysztof Przychodzień – Członek Zarządu
	– Mateusz Nowak – Członek Zarządu
– Teknikum Group Ov HQ	– Jani Hämäläinen – Prezes Zarządu
	– Juha-Matti Mäkelä – Wiceprezes Zarządu Dyrektor Finansowy

2 Podstawowe wielkości ekonomiczno – finansowe ujęte w sprawozdaniu finansowym

2.1 Podstawowe wielkości charakteryzujące wyniki finansowe Grupy Kapitałowej

W tys. zł.

Wyszczególnienie	Za okres 12 m-cy:		Dynamika 2024/2023 w %
	2024	2023	
Przychody ze sprzedaży	1 446 378	1 445 601	100,1
Zysk operacyjny	65 396	87 233	75,0
Zysk brutto (przed opodatkowaniem)	57 437	85 056	67,5
EBITDA (zysk operacyjny + amortyzacja)	140 500	151 212	92,9
Wynik netto z działalności kontynuowanej	54 999	76 459	71,9
Wynik netto z działalności zaniechanej	-891	-1 958	
Zysk netto	54 108	74 501	72,6

W pozycji działalności zaniechanej w 2024 roku zaprezentowane zostały wynik spółki Stomil Sanok Wiatka – przeznaczonej do sprzedaży oraz wynik na dekonsolidacji drugiej rosyjskiej spółki Stomil Sanok RUS. Dekonsolidacja tej spółki nastąpiła na skutek utraty kontroli.

Grupa Sanok RC SA wykazała w 2024 r. niższe wyniki finansowe aniżeli w roku 2023 (pomimo ujęcia od drugiego kwartału 2024 wyników Grupy Teknikum).

Szczegóły dotyczące wyników Sanok RC S.A. zostały przedstawione w Dziale 2 pkt. 2.1. „Sprawozdania Zarządu z działalności Sanok RC S.A.” oraz w jednostkowym sprawozdaniu finansowym za 2024r.

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2024		Stan na 31.12.2023		Dynamika 2024/2023
	Wartość w tys. zł.	Struktura (%)	Wartość w tys. zł.	Struktura (%)	
Aktywa trwałe, w tym:	660 708	54,8	461 401	44,8	143,2
<i>Rzeczowe aktywa trwałe</i>	491 034	40,8	386 784	37,6	127,0
Aktywa obrotowe, w tym:	544 044	45,2	568 393	55,2	95,7
<i>Zapasy</i>	272 149	22,6	248 398	24,1	109,6
<i>Należności krótkoterminowe</i>	219 260	18,2	191 815	18,6	114,3
<i>Środki pieniężne</i>	45 587	3,8	122 985	11,9	37,1
Razem aktywa	1 204 752	100,0	1 029 794	100,0	117,0
Kapitał własny	586 547	48,7	593 133	57,6	98,9
Zobowiązania i rezerwy długoterminowe	339 306	28,2	158 895	15,4	213,5
Zobowiązania i rezerwy krótkoterminowe	278 899	23,1	277 766	27,0	100,4
Razem pasywa	1 204 752	100,0	1 029 794	100,0	117,0

W 2024 roku aktywa i pasywa Grupy zwiększyły się - w porównaniu do 2023 roku - o 175,0 mln zł tj. o 17,0%. Wzrost ten po stronie aktywów nastąpił przede wszystkim w obszarze majątku trwałego - główną przyczyną jest rozpoznanie wartości firmy (wzrost o 31,2 mln zł. w porównaniu do 2023 roku) oraz rozpoznanych aktywów niematerialnych (znak towarowy i relacje z klientami - wzrost z tego tytułu to niespełna 60 mln zł.). Wartości te są związane z rozliczeniem przejęcia grupy Teknikum. Wzrosły też znacząco rzeczowe aktywa trwałe - przede wszystkim z powodu ujęcia w skonsolidowanym bilansie majątku grupy Teknikum oraz znaczących inwestycji (związanych z modernizacją kotłowni) w Spółce Dominującej

Majątek obrotowy na koniec 2024 roku uległ zmniejszeniu (o 24,3 mln zł. tj. o 4,3% w porównaniu do 2023 roku) - w tym czasie wzrosły zapasy i należności krótkoterminowe natomiast znacząco obniżyła się wartość środków pieniężnych (w związku z zapłatą za nabyte udziały w Spółce Teknikum).

Struktura majątku w 2024 roku uległa zmianie w porównaniu do 2023 roku - o 10 p.p. wzrósł udział aktywów trwałych w majątku ogółem (przy jednoczesnym spadku udziału majątku obrotowego w aktywach w tej samej wysokości)

Po stronie pasywów struktura na koniec 2024 roku także uległa zmianie w porównaniu do grudnia 2023 roku - zmniejszył się udział kapitału własnego (o 8,9 pkt procentowego), natomiast wzrósł udział zobowiązań i rezerw w takiej samej wysokości.

Wartość kapitałów własnych na przestrzeni 2024r. nieznacznie się obniżyła - o 6,6 mln zł. tj. 1,1%.

Struktura zobowiązań na koniec 2024 roku również znacząco się zmieniła - wzrósł udział zobowiązań i rezerw długoterminowych w pasywach natomiast udział zobowiązań i rezerw krótkoterminowych uległ nieznacznemu zmniejszeniu.

Zobowiązania i rezerwy długoterminowe zwiększyły się o 113,5% (o 180,4 mln zł) w porównaniu do 2023r., - głównie za przyczyną znaczącego wzrostu długoterminowych kredytów w Spółce Dominującej. Sumaryczny wzrost poziomu kredytów w spółce dominującej wynika głównie z kredytu inwestycyjnego na zakup udziałów w Spółce Teknikum.

Rentowność	2024	2023
Marża zysku brutto ze sprzedaży (zysk brutto ze sprzedaży/przychody ze sprzedaży)	20,9%	19,0%
Marża zysku operacyjnego (zysk operacyjny/przychody ze sprzedaży)	4,5%	6,0%
Marża zysku brutto (zysk brutto/przychody ze sprzedaży)	4,0%	5,9%
Marża zysku netto (zysk netto/przychody ze sprzedaży)	3,7%	5,2%
Marża EBITDA (EBITDA/przychody ze sprzedaży)	9,7%	10,5%
Rentowność kapitałów własnych (zysk netto/kapitały własne)	9,2%	12,6%
Finansowanie	2024	2023
Stopa zadłużenia (zobowiązania ogółem/pasywa ogółem)	0,51	0,42
Wskaźnik płynności bieżący (aktywa bieżące/pasywa bieżące) wg stanu na 31.12.2024 i 31.12.2023	1,95	2,05
Wskaźnik płynności szybki (aktywa bieżące-zapasy-rozliczenia międzyokresowe)/pasywa bieżące wg stanu na 31.12.2024 i 31.12.2023	0,96	1,14

Wypracowanie niższego aniżeli rok wcześniej zysku netto Grupy za 2024 rok spowodowało, że wszystkie wskaźniki rentowności (oprócz marży zysku brutto na sprzedaży) notują wartości niższe aniżeli osiągnięte w 2023 rok.

Głównym źródłem zysków dla Grupy Kapitałowej pozostaje rentowna działalność Jednostki Dominującej, która została opisana w „Sprawozdaniu Zarządu z działalności Sanok RC SA”.

Z uwagi na spadek wartości aktywów obrotowych przy podobnym poziomie zobowiązań krótkoterminowych, wskaźniki płynności (bieżący oraz szybki) na koniec 2024 roku są nieznacznie niższe aniżeli rok wcześniej.

2.2 Informacje o przyjętej strategii rozwoju Spółki oraz Grupy kapitałowej

Strategią Grupy Sanok Rubber jest stworzenie grupy innowacyjnych i wysoce efektywnych jednostek biznesowych, oferujących klientom rozwiązania systemowe.

Do założeń fundamentalnych opracowanej strategii przyjęto podłoże w postaci innowacji i technologii, elastyczności i dywersyfikacji oraz zaangażowania i rozwoju kompetencji pracowników.

Jako mierzalne kluczowe wskaźniki efektywności osiągania celów strategicznych przyjęto wzrost efektywności biznesów, wzrost EBITDA oraz zrównoważoną dywersyfikację.

Priorytetami w dążeniu do osiągnięcia założonych celów jest:

- wzrost organiczny segmentów o wysokiej marżowości poprzez:

- Biznes mieszanek - zbudowanie wizerunku jako "Custom compounder", dalszy rozwój i optymalizację technologii oraz wdrażanie innowacyjnych rozwiązań
- Biznes infrastruktury - dywersyfikację produktową, z naciskiem w zakresie przepon i membran, utrzymanie pozycji lidera rynku w zakresie uszczelnień samoprzylepnych oraz przeznaczonych do systemów wentylacyjnych,
- Biznes Przenoszenia napędu - dywersyfikację portfela klientów i ekspansję geograficzną,
- Biznes produktów dla medycyny poprzez ekspansję geograficzną i silną dywersyfikację produktową.

- wzrost nieorganiczny zorientowany na rozwój segmentów perspektywicznych i transformacji w kierunku dostaw systemowych poprzez akwizycje w segmentach non-automotive, wspomagające zrównoważoną dywersyfikację i wzrost przychodu EBITDA.

- elastyczne dostosowanie modelu organizacyjnego umożliwiającego skuteczną realizację wzrostu organicznego oraz sprawną integrację nowych jednostek w Grupie poprzez:

- Biznes motoryzacji - maksymalne wykorzystanie zbudowanej mocy produkcyjnych, ograniczenie lub wygaszenie działalności o niskiej marży, wykorzystanie know-how w obszarze elektromobilności,
- cały obszar działalności spółki - kontynuacja filozofii LEAN, intensyfikacja R&D, rozwój kompetencji przyszłości, przewaga konkurencyjna budowana poprzez efektywność operacyjną i technologiczną.

Priorytety strategii grupy kapitałowej Sanok Rubber do roku 2025 zostały przedstawione w prezentacji dołączonej do raportu bieżącego nr 5/2022 z 14 czerwca 2022 roku, w którym Zarząd Spółki informował o przyjęciu do realizacji „Kierunków strategicznych rozwoju Grupy Sanok Rubber Company na lata 2022-2024”.

2.3 Istotne ryzyka i zagrożenia

Ryzyka i zagrożenia związane z prowadzeniem działalności gospodarczej przez poszczególne podmioty Grupy Kapitałowej są analogiczne jak w Dziale 2 pkt. 2.3 „Sprawozdania Zarządu z działalności Sanok RC S.A.”

3 Informacje o podstawowych produktach Grupy i znaczący odbiorcy

Podstawowymi produktami sprzedawanymi przez Grupę są produkty wytwarzane przez Sanok RC S.A, które zostały scharakteryzowane w pkt 3 „Sprawozdania Zarządu z działalności Sanok RC S.A.”

W 2024r w spółce Stomil Sanok Dystrybucja Sp. z o.o. przychody ze sprzedaży asortymentów dla rolnictwa pochodzących od innych producentów wyniosły 83,8 mln zł. W skali Grupy ich udział w przychodach wyniósł 5,8%.

W 2024 roku udział przychodów zrealizowanych przez spółkę Draftex Automotive GmbH w Niemczech głównie dla sektora samochodów premium na rynku niemieckim stanowił 11,8% sprzedaży Grupy.

Charakterystykę podstawowych produktów sprzedawanych przez podmioty Grupy przedstawiono w sprawozdaniu finansowym Sanok RC S.A. i w skonsolidowanym, w pkt.1.

4 Przychody ze sprzedaży, struktura wg linii produktowych i struktura geograficzna

4.1 Wartość i struktura sprzedaży w podstawowych grupach wyrobów

Wartość przychodów ze sprzedaży za 2024 i 2023r:

Wyszczególnienie	2024		2023		Dynamika (%)
	Wartość w tys. zł.	(%)	Wartość w tys. zł.	(%)	
Motoryzacja	715 398	49,5	845 030	58,4	84,7
Budownictwo	198 004	13,7	197 852	13,7	100,1
Przemysł i rolnictwo	373 901	25,8	219 188	15,2	170,6
Mieszanki	113 406	7,8	129 680	9,0	87,5
Pozostałe	45 669	3,2	53 851	3,7	84,8
Ogółem sprzedaż	1 446 378	100,0	1 445 601	100,0	100,1

Sprzedaż Grupy w 2024 r. była niemal identyczna jak zrealizowana w 2023 r. (wzrost o 0,8 mln zł).

Kluczowym segmentem sprzedaży dla Grupy jest motoryzacja (prawie 50% udział w ogólnej wartości sprzedaży). Spadek poziomu przychodów w tym segmencie w 2024 to przede wszystkim niższa o 86,5 mln zł. sprzedaż w Spółce Dominującej (76,2% wartości sprzedaży całego segmentu, przy 74,8% rok wcześniej). Niższa o 30 mln zł niż rok wcześniej była sprzedaż niemieckiej spółki zależnej Draftex, której sprzedaż w 2024 roku stanowiła 23,8 % sprzedaży Grupy w segmencie motoryzacji.

Znaczącą dynamikę wzrostu sprzedaży odnotowano w segmencie przemysłu i rolnictwa (o ok. 70% tj. o 154,7 mln zł.). Wzrost ten spowodowany jest przede wszystkim włączeniem do Grupy spółki zależnej Teknikum. Sprzedaż tej spółki w 2024 roku stanowiła aż 49% wartości sprzedaży segmentu.

Dość istotny procentowo spadek sprzedaży w porównaniu do 2023 roku odnotowano w segmencie mieszanek gumowych (-12,5%) oraz w segmencie pozostałej sprzedaży (-15,2%).

Struktura geograficzna przychodów ze sprzedaży realizowanych przez Grupę Kapitałową Sanok RC przedstawiała się następująco:

Wyszczególnienie	2024		2023		Dynamika (%)
	Wartość w tys. zł.	(%)	Wartość w tys. zł.	(%)	
Kraje UE	784 579	54,2	691 339	47,8	113,5
Kraje Europy Wschodniej	36 990	2,6	45 126	3,1	82,0
Pozostałe rynki zagraniczne	200 186	13,8	229 588	15,9	87,2
Sprzedaż krajowa	424 623	29,4	479 548	33,2	88,5
Ogółem sprzedaż	1 446 375	100,0	1 445 601	100,0	100,1

4.2 Zasady dystrybucji wyrobów

Głównym źródłem przychodów Grupy Kapitałowej jest sprzedaż produktów Sanok RC S.A., którą Jednostka Dominująca prowadzi bezpośrednio lub pośrednio poprzez spółki zależne, dostosowując jej organizację do potrzeb odbiorców krajowych i zagranicznych. Zasady dystrybucji w Jednostce Dominującej opisane zostały w Dziale 3 „Sprawozdania Zarządu z działalności Sanok RC S.A.”

Na rynku krajowym oprócz Spółki Dominującej działa Stomil Sanok Dystrybucja Sp. z o.o., Stomet Sp. z o.o. i Świerkowy Zdrój Medical SPA Sp. z o.o. z siedzibą w Rymanowie Zdroju.

Na rynkach wschodnich operuje PHU Stomil East Sp. z o.o., która sprzedaje głównie produkty Sanok RC S.A. W prezentowanym okresie sprzedaż na eksport stanowiła 95,4% sprzedaży ogółem tej spółki – głównie do Białorusi i Ukrainy.

Dystrybucja wyrobów Jednostki Dominującej na rynku ukraińskim jest podstawowym przedmiotem działalności Stomil Sanok Ukraina Sp. z o.o. z siedzibą w Równem.

Na rynku białoruskim działa jednostka zależna Stomil Sanok BR (Brześć), która produkuje i sprzedaje wyroby wytłaczane do stolarki okiennej w Rosji, na Ukrainie i Białorusi oraz wyroby gumowe do wyrobów AGD produkowanych w Białorusi.

Na rynku francuskim działa spółka Colmant Cuvelier RPS S.A.S., która produkuje i sprzedaje mieszanki gumowe oraz sprzedaje pasy.

Na rynku niemieckim działa spółka Draftex Automotive GmbH, która produkuje i sprzedaje uszczelnienia karoserii do niemieckich samochodów z segmentu premium.

Nabycie udziałów w Spółce Teknikum pozwoliło pozyskać nowych klientów z segmentu przemysłu i rolnictwa na rynkach europejskich (Skandynawia, Niemcy, Węgry).

Odbiorcy dla których sprzedaż przekracza 10% wartości sprzedaży ogółem

Wśród klientów Grupy Sanok RC nie występują pojedyncze podmioty, dla których sprzedaż przekraczałaby 10% wartości przychodów ze sprzedaży w 2024 roku. W zakresie sumarycznej sprzedaży skierowanej do kilkunastu spółek z Grupy BMW – wartość sprzedaży zrealizowana przez spółki Grupy Sanok RC w 2024 roku wyniosła 11,5 % łącznej sprzedaży Grupy (bezpośrednio i pośrednio).

5 Źródła zaopatrzenia w surowce i materiały

Informacje dotyczące zaopatrzenia w surowce i materiały Spółki Dominującej opisane zostały w Dziale 4 „Sprawozdania Zarządu z działalności Sanok RC S.A.”

Spółki o działalności dystrybucyjnej zaopatrują się w wyroby gumowe w Sanok RC S.A., a towary z branży rolniczej Stomil Sanok Dystrybucja Sp. z o.o. kupuje u innych dostawców.

Stomet Sp. z o.o. zaopatruje się w kraju. Niektóre gatunki stali gatunkowych oraz elementy elektroniki są kupowane za granicą. Nie istnieje jednak żadne uzależnienie od dostawców, ponieważ rynek jest bardzo konkurencyjny.

Stomil Sanok BR Sp. z o.o. – mieszanki potrzebne do produkcji kupuje od Sanok RC S.A. W pozostałe materiały Spółka zaopatruje się na rynku lokalnym.

Spółka CC RPS S.A.S. – w materiały i surowce potrzebne do produkcji wyrobów zaopatruje się na rynkach krajów Unii Europejskiej.

Spółka Draftex Automotive GmbH – w materiały i surowce potrzebne do produkcji wyrobów zaopatruje się na rynkach krajów Unii Europejskiej.

Spółki Grupy Teknikum mają swoich dostawców na regionalnych rynkach.

6 Informacja o znaczących dla działalności gospodarczej umowach

6.1 Umowy kredytowe, gwarancje, poręczenia

Stan kredytów na 31.12.2024r zaciągniętych przez Spółki z Grupy Kapitałowej wraz z ich zabezpieczeniem zaprezentowane zostały w Skonsolidowanym Sprawozdaniu Finansowym w nocy nr 34.

Stopy procentowe kredytów w Grupie oparte były do tej pory na stawkach WIBOR, €STR i EURIBOR.

Według informacji posiadanych przez Sanok RC S.A., podmioty Grupy nie udzielały jednostkom powiązanim poręczeń kredytu, ani nie udzielały gwarancji, nie udzielały pożyczek, gwarancji i poręczeń osobom zarządzającym, nadzorującym oraz ich osobom bliskim.

Umowy gwarancji i poręczeń dotyczących Spółki Dominującej zostały opisane w Dziale 5 pkt. 5.1 „Sprawozdania Zarządu z działalności Sanok RC S.A.”.

6.2 Umowy ubezpieczeniowe

Umowy ubezpieczeniowe zawarte przez Spółkę Dominującą zostały przedstawione w Dziale 5 pkt. 5.2. „Sprawozdania Zarządu z działalności Sanok RC S.A.” Umowy te – w 2024 roku – w zakresie ubezpieczenia majątkowego, OC prowadzonej działalności oraz OC Zarządu obejmowały również majątek i działalność krajowych spółek zależnych oraz w zakresie dopuszczonym przez prawo międzynarodowe – także spółek zagranicznych. W pozostałym zakresie w zależnych spółkach zagranicznych zawarte zostały umowy na zasadach standardowych, a poniesione w związku z nimi koszty nie były znaczące.

6.3 Inne umowy

Inne umowy podpisane przez Spółkę Dominującą zostały opisane w Dziale 5 pkt. 5.3. „Sprawozdania Zarządu z działalności Sanok RC S.A.” Spółce Sanok RC S.A nie są znane fakty zawarcia przez jej akcjonariuszy znaczących umów.

Istotnymi umowami dla spółek Grupy są umowy kredytowe (w pkt. 6.1).

Wartość pozostałych umów, takich jak umowy o przegląd i badanie sprawozdań finansowych, umowy dzierżawy, umowy z przedstawicielami handlowymi, nie są znaczące z punktu widzenia przyjętych kryteriów.

7 Informacje o głównych inwestycjach w środki trwałe, wartości niematerialne

Nakłady inwestycyjne poniesione przez Spółkę Dominującą zostały przedstawione w Dziale 6 „Sprawozdania Zarządu z działalności Sanok RC S.A.”

W pozostałych spółkach Grupy nakłady inwestycyjne wyniosły około 18,8 mln zł. (6,3 mln zł w 2023 roku) i dotyczyły inwestycji w budynki oraz przeznaczone były na zakup maszyn i urządzeń. Finansowanie inwestycji w Grupie następuje ze środków własnych i zewnętrznych.

8 Ważniejsze osiągnięcia w dziedzinie badań i rozwoju.

Prace rozwojowe prowadzone w 2024 roku przez Spółkę Dominującą zaprezentowano w Dziale 7 „Sprawozdania Zarządu z działalności Sanok RC S.A.”.

Spółka Stomet sp. z o.o. kontynuowała w 2024 roku i będzie w kolejnych latach prowadzić wspólnie i na rzecz Sanok RC S.A. prace badawczo-rozwojowe ukierunkowane na wprowadzenie nowych technologii, jak również modernizacji już istniejących urządzeń i form dla produkcji wyrobów gumowych. Ponadto Spółka posiada uprawnienia do napraw urządzeń ciśnieniowych dozorowanych oraz uprawnienia do wykonywania takich urządzeń.

W pozostałych spółkach, poza wyżej wymienionymi, nie prowadzono prac badawczo-rozwojowych.

9 Sytuacja Kadrowa Grupy, wynagrodzenia

Wyszczególnienie	Średnie zatrudnienie w etatach na 31.12.		Średnia płaca za 12 m-cv (zł)	
	2024	2023	2024	2023
SANOK RC SA	2 069	2 104	8 033	7 071
Stomil Sanok Dystrybucja Sp. z o.o. Kostrzyn	93	102	8 657	7 782
STOMIL – EAST Sp. z o.o. w Sanoku	5	5	8 301	8 666
STOMET Sp. z o.o. w Sanoku	142	148	8 243	6 991
Świerkowy Zdrój Medical Spa Sp. z o.o. w Rymanowie	111	112	6 673	5 772
Stomil Sanok Wiatka SA w Kirowie, Rosja	7	7	2 591	2 812
Stomil Sanok RUS Sp. z o.o. w Moskwie Rosja	0	7	0	5 749
Stomil Sanok BR w Brześciu n/Bugiem, Białoruś	47	47	4 345	4 177
Stomil Sanok Ukraina Sp. z o.o. w Równem, Ukraina	16	18	4 293	4 443
Colmant Cuvelier RPS S.A.S w Villers-la-Montagne we Francji	41	43	17 531	21 284
Draftex Automotive GmbH w Greifath Niemcy	261	290	18 178	17 331
Teknikum Group Ov HQ	486	0	13 050	0
BSP Bracket	39	44	11 091	9 247
SMX Rubber Company S.A. de C.V	0	0	0	0
Ogółem	3 317	2 927		

10 Działania w zakresie poprawy warunków pracy i ochrony środowiska

Niniejsze działania dotyczą przede wszystkim Spółki Dominującej i zostały opisane w Dziale 10 „Sprawozdania Zarządu z działalności Sanok RC S.A.”

11 Informacje dotyczące umowy z podmiotem uprawnionym do badania sprawozdań finansowych, o dokonanie badania lub przeglądu sprawozdania sprawozdawania finansowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego

W dniu 2.08.2023r. zawarta została umowa z firmą PKF Consult spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp. k. z siedzibą w Warszawie o dokonanie przeglądów półrocznych i badanie rocznych sprawozdań finansowych - jednostkowego i skonsolidowanego za okresy od 1 stycznia do 31 grudnia 2023r. oraz od 1 stycznia do 31 grudnia 2024r. , na podstawie uchwały Rady Nadzorczej numer 1/06/2023 z dnia 30 czerwca 2023 r.

Spółka dominująca korzystała z usług PKF Consult sp. z o.o. sp.k. w zakresie przeglądu i badania sprawozdań finansowych za lata 2019-2022.

Wynagrodzenia wypłacone lub należne podmiotom uprawnionym do badania sprawozdań za lata 2024 i 2023 przedstawia poniższa tabela:

Wyszczególnienie	Od 01.01.do 31.12.	
	2024*	2023
Przegląd i badanie jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego	267	275
Przegląd i badanie sprawozdań finansowych spółek zależnych	830	604
Ocena sprawozdania o wynagrodzeniach	9	9
Usługa atestacji sprawozdania ESG	66	0
Razem	1 172	888

*Powyższe wynagrodzenia za badanie sprawozdania rocznego podlega waloryzacji.

12 Pozostałe informacje zgodnie z MSR 1.13

Do najważniejszych czynników, które mogą mieć wpływ na wyniki Sanok RC S.A. i pozostałych spółek Grupy w najbliższych okresach sprawozdawczych zaliczyć należy:

- wpływ toczącej się na Ukrainie wojny na gospodarkę światową,
- rosnące ceny surowców oraz czynników energetycznych (ma to również duży wpływ na ceny usług transportowych),
- globalną sytuację polityczną, w tym w Europie Wschodniej, krajach Bliskiego Wschodu, Afryki Północnej i Azji Południowo-Wschodniej,
- sytuację gospodarczą w świecie, Europie i na podstawowych rynkach, na których sprzedaje Grupa tj. na rynku motoryzacji (Unia Europejska), pasów klinowych (dla rolnictwa i przemysłowych), budowlanym (systemy uszczelnień i uszczelki samoprzylepne)
- poziom inflacji oraz stóp procentowych,
- sytuację na rynku pracy,
- kursy walut, głównie EUR/PLN;
- presję klientów - głównie z rynku pierwotnego - na ceny,
- dostępność kredytów dla bezpośrednich i pośrednich odbiorców wyrobów, towarów Spółki – zwłaszcza dla osób fizycznych, w tym prowadzących działalność gospodarczą (ważne dla segmentu rolnictwa i budownictwa),
- ryzyko wprowadzenia ceł przez Stany Zjednoczone Ameryki,
- sytuację pogodową.

Zaangażowanie w ochronę środowiska naturalnego i polityka środowiskowa.

Dbając o otaczające nas środowisko naturalne, Grupa podejmuje konkretne działania przyczyniające się do zrównoważonego rozwoju. Systematyczne ulepszanie procesów technologicznych w celu zmniejszenia emisji zanieczyszczeń, ograniczenie zużycia mediów technologicznych, energii i surowców to przykłady działań proekologicznych.

Najważniejszymi kryteriami działalności Grupy SANOK RC są zaufanie i zadowolenie klientów, społeczeństwa, pracowników oraz właścicieli. Dla utrzymania i pogłębienia zdobytego zaufania i zadowolenia oraz zapewnienia rozwoju, spółka przyjmuje następujące zobowiązania:

- dostarczanie wyrobów i usług przyjaznych dla środowiska przy optymalnych kosztach
- ciągłe doskonalenie Systemu Zarządzania Środowiskowego mające na celu spełnienie wszystkich uregulowań prawnych dotyczących ochrony środowiska
- stałe zmniejszanie poniżej określonych prawem norm i limitów, szkodliwego wpływu działalności spółki na środowisko
- zapobieganie zanieczyszczeniom środowiska

Decyzje dotyczące dywidendy zostały przedstawione w „Sprawozdanie Zarządu z działalności Sanok RC S.A.” w pkt.13 Sprawozdania.

Brak jest w Grupie zasobów, które nie zostały ujęte w sprawozdaniu z sytuacji finansowej sporządzonym zgodnie z MSSF.

13 Oświadczenie o stosowaniu ładu korporacyjnego

Opis zasad ładu korporacyjnego został zawarty w *Sprawozdaniu Zarządu z działalności Sanok RC S.A*

14 Sprawozdanie zrównoważonego rozwoju Grupy Sanok RC SA

14.1 ESRS 2 Ujawnienia ogólne

14.1.1 Podstawa sporządzenia sprawozdania dotyczącego zrównoważonego rozwoju

[BP-1] Podstawą prawną sporządzenia niniejszego skonsolidowanego sprawozdania zrównoważonego rozwoju za rok bilansowy 2024 Grupy Kapitałowej Sanok Rubber Company jest Ustawa z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości wraz z zapisami wprowadzonymi Ustawą z dnia 6 grudnia 2024 r. o zmianie ustawy o rachunkowości, ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 1863) oraz Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 roku w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje.

Niniejsze sprawozdanie zostało sporządzone również w oparciu o Europejskie Standardy Sprawozdawczości w Zakresie Zrównoważonego Rozwoju (dalej „ESRS”) wprowadzone rozporządzeniem delegowanym Komisji (UE)2023/2772 z dnia 31 lipca 2023 roku.

Zakres konsolidacji

Informacje, dane oraz wskaźniki zaprezentowane w sprawozdaniu odnoszą się do jednostki dominującej Sanok Rubber Company S.A. (dalej „Jednostka Dominująca”) oraz Grupy Kapitałowej Sanok Rubber Company (dalej „Grupa”, rozłącznie poszczególne spółki „Spółki Zależne” lub „Spółki”, pojedynczo „Spółka Zależna” lub „Spółka”), chyba że wskazano inaczej.

Sprawozdanie obejmuje okres sprawozdawczy od 1 stycznia 2024 do 31 grudnia 2024, co jest zgodne z rokiem bilansowym przyjętym do celów sprawozdawczości finansowej.

Zakres konsolidacji niniejszego sprawozdania zrównoważonego rozwoju pokrywa się z zakresem konsolidacji przyjętym w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej Sanok Rubber Company za rok bilansowy 2024 i jest częścią Sprawozdania Zarządu z Działalności Grupy Kapitałowej Sanok Rubber Company za rok 2024.

Sanok RC S.A. jest Jednostką Dominującą w grupie kapitałowej liczącej 11 spółek zależnych i 1 Grupę kapitałową niższego szczebla, w skład której wchodzi: 1 podmiot dominujący, 4 spółki zależne (w tym jedna spółka zawieszona) oraz jedna spółka stowarzyszona.

Żadna ze Spółek Zależnych wchodzących w skład Grupy poza Jednostką Dominującą nie jest objęta wymogami sporządzania raportu zrównoważonego rozwoju i nie korzysta z możliwości zwolnienia z tego obowiązku.

Dwie Spółki Zależne nie zostały włączone do zakresu niniejszego sprawozdania. Polska Spółka PHU Stomil East Sp. z o.o. znajduje się w stanie likwidacji. Działalność rosyjskiej Spółki Stomil Sanok Wiatka Spółka Akcyjna Typu Zamkniętego została zaniechana. Sprawozdanie nie zawiera ujawnień dotyczących kwestii zrównoważonego rozwoju w odniesieniu do tych Spółek.

W okresie roku sprawozdawczego 2024 została nabyta Grupa Teknikum składająca się ze spółki dominującej Teknikum Group Ltd Finlandia oraz 3 spółek zależnych i jednej spółki stowarzyszonej. Jako datę objęcia kontroli ustalono 02.04.2024. Ujawnienia zawarte w niniejszym sprawozdaniu odnoszące się do Grupy Teknikum zostały włączone do niniejszego sprawozdania po uprzednim ich skonsolidowaniu na poziomie Grupy Teknikum. Na dzień 31.12.2024 łączna liczba udziałów będących w posiadaniu Jednostki Dominującej wynosiła 100%, a na dzień publikacji niniejszego sprawozdania wynosi 70% w wyniku sprzedaży 30% udziałów na rzecz Funduszu Ekspansji Zagranicznej 2 Fundusz Inwestycyjny Zamknięty Aktywów Niepublicznych zgodnie z raportem bieżącym nr 1/2025 Jednostki Nadrzędnej z dnia 09.01.2025.

Poniższe zestawienie przedstawia listę Spółek Zależnych Jednostki Dominującej na dzień 31.12.2024 wraz z informacjami o ich podstawowym przedmiocie działalności.

Lp	Nazwa Spółki Zależnej	% udziałów/ % praw głosu Jednostki Dominującej	Podstawowy przedmiot działalności
1	Stomil Sanok Dystrybucja Sp. z o. o z siedzibą w Kostrzynie	100%/ 100%	Sprzedaż na rynku wtórnym wyrobów produkowanych przez Sanok RC S.A. oraz sprzedaż części zamiennych, materiałów eksploatacyjnych i maszyn dla rolnictwa. Sprzedaż towarów nie produkowanych przez Sanok RC S.A. za 12 m-cy 2024 roku stanowiła 56,5% sprzedaży Spółki.
2	PHU Stomil East Sp. z o. o. w likwidacji z siedzibą w Sanoku	65,7%/ 79,3%	Spółka w likwidacji.
3	Stomil Sanok Ukraina z siedzibą w Równem (Ukraina)	100%/ 100%	Dystrybucja i sprzedaż na rynku ukraińskim wyrobów pochodzących z produkcji Grupy Sanok RC.
4	Stomil Sanok Wiatka Spółka Akcyjna Typu Zamkniętego z siedzibą w Kirowie (Rosja)	81,1%/ 81,1%	Spółka przeznaczona do sprzedaży – wykazana w sprawozdaniu skonsolidowanym jako działalność zaniechana.
5	Produkcyjno - Handlowe Unitarne Przedsiębiorstwo Stomil Sanok BR z siedzibą w Brześciu (Białoruś)	100%/ 100%	Produkcja wyrobów wytłaczanych do stolarki okiennej oraz produkcja wyrobów formowych do AGD. Sprzedaż realizowana jest przede wszystkim do spółek dystrybucyjnych Sanok RC, a także do klientów bezpośrednich.
6	Colmant Cuvelier RPS S.A.S. z siedzibą w Villers-la-Montagne (Francja)	100%/ 100%	Produkcja i sprzedaż mieszanek gumowych oraz dystrybucja elementów systemów napędów.
7	Stomet Sp. z o.o. z siedzibą w Sanoku	100%/ 100%	Wytwarzanie oprzyrządowania do produkcji wyrobów gumowych i tworzywowych oraz wykonywanie remontów maszyn i urządzeń – głównie na zamówienie spółek Grupy. Sprzedaż wyrobów i usług poza Grupę za 12 m-cy 2024r stanowiła 19,7% sprzedaży Spółki
8	Świerkowy Zdrój Medical SPA Sp. z o.o. z siedzibą w Rymanowie Zdroju	100%/ 100%	Organizowanie i świadczenie usług w zakresie leczenia, sanatorium, rehabilitacji, wypoczynku, rekreacji, turystyki, hotelarstwa i gastronomii.
9	Draftex Automotive GmbH, Grefrath (Niemcy)	100%/ 100%	Produkcja i sprzedaż uszczelnień karoserii dla sektora samochodów premium na rynku niemieckim. Spółka posiada udziały (14,5%) w spółce produkcyjnej Qingdao Masters of Rubber and Plastics Co. Ltd (QMRP) z siedzibą w Jiaozhou City (Chiny).
10	SMX Rubber Company S.A. de C.V	99%/99%	Spółka SMX została utworzona jako odrębny podmiot prawny, docelowo realizujący bezpośrednią sprzedaż do klientów ulokowanych w Meksyku. Spółka SMX pozostaje spółką zależną o minimalnym zakresie działania i z minimalnymi zasobami celem optymalizacji kosztów związanych z rozwojem Grupy Sanok RC Pozostałe 1% udziałów w posiadaniu spółki „Stomet” Sp. z o.o.

11	BSP Bracket System Polska z siedzibą w Warszawie	54,26%/54,26%*	BSP Bracket System jest firmą o charakterze produkcyjno-handlowym, działającą w segmencie infrastruktury (non-automotive), zajmującą się kompleksowo zagadnieniami dotyczącymi elewacji wentylowanych oraz techniki zamocowań.
12	Teknikum Group Ltd Finlandia z siedzibą w Sastamala – Podmiot dominujący w Grupie Teknikum	100%/100%*	Spółka dominująca w Grupie Teknikum. Spółka świadczy usługi wspólne na spółek w Grupie Teknikum (administracja, finanse, marketing, HR, IT)
12 a	Teknikum Oy (Ltd) z siedzibą w Sastamala Finlandia	100%/100%	Spółka zależna od Teknikum Group Ltd. Posiada 3 zakłady produkcyjne w Sastamala i 1w Kerava. Produkcja spółki obejmuje; węże przemysłowe, wyroby formowane, wyroby poliuretanowe, powłoki gumowe, wyroby z tworzyw sztucznych oraz mieszanki gumowe. Sprzedaje głównie na rynku fińskim. Spółka posiada 100% udziałów w Teknikum North America Ltd – działalność spółki jest zawieszona.
12 b	Teknikum Kft z siedzibą w Jászladány, Węgry	100%/100%	Spółka zależna od Teknikum Group Ltd. Produkcja spółki obejmuje wyroby z tworzyw sztucznych oraz wyroby piankowe.
12 c	Teknikum GmbH z siedzibą w Mülheim, Niemcy	100%/100%	Spółka zależna od Teknikum Group Ltd. Spółka handlowa zajmująca się sprzedażą, obsługą klienta oraz dystrybucją wyrobów produkowanych przez Teknikum Oy (Ltd) na terenie Europy.
12 d	Sammaliston Sauna Oy z siedzibą w Noki, Finlandia	33%/33%	Spółka stowarzyszona prowadzi sauny rekreacyjne, które są okazjonalnie wykorzystywane przez pracowników, klientów i udziałowców Grupy Teknikum.

Informacje kontekstowe

Niniejsze sprawozdanie zrównoważonego rozwoju obejmuje kontekst łańcucha wartości wyższego i niższego szczebla dla Grupy wraz z informacjami dotyczącymi emisji gazów cieplarnianych dla istotnych kategorii zakresu 3 w stopniu, jaki był możliwy do ustaleń lub oszacowań przez Grupę.

W ramach ujawnień dotyczących poszczególnych zakresów tematycznych ESRS zawarte zostały pozostałe informacje dotyczące przyjętych oszacowań oraz źródeł niepewności w odniesieniu do łańcucha wartości.

Grupa nie zidentyfikowała potrzeby ujawnienia informacji dotyczących własności intelektualnej, know-how lub wyników innowacji dla potrzeb niniejszego sprawozdania i nie korzysta ze zwolnienia w tym zakresie zgodnie z ESRS 1 sekcja 7.7.

Nie zidentyfikowano potrzeby ujawnień informacji dotyczących oczekiwanych wydarzeń lub spraw będących przedmiotem toczących się negocjacji w związku z tym nie skorzystano z opcji pominięcia zgodnie z art. 19a ust. 3 i art. 29a ust. 3 dyrektywy 2013/34/UE.

Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności

[BP-2] Jednostka Dominująca przyjęła definicje horyzontów czasowych określone w rozporządzeniu ESRS tj.:

perspektywa krótkoterminowa	– okres sprawozdawczy
perspektywa średnioterminowa	– do 5 lat
perspektywa długoterminowa	– powyżej 5 lat.

Ze względu na pozyskanie niekompletnych informacji dotyczących śladu węglowego dla zakresu 3 ze znacznej części łańcucha wartości został on jedynie częściowo obliczony na podstawie danych źródłowych pochodzących od dostawców a pozostała część została oszacowana na bazie wskaźników dostępnych w międzynarodowych bazach danych.

Na potrzeby niniejszego sprawozdania wykorzystano wskaźniki emisyjne zgodne z GHG Protocol, m.in. opublikowane przez Departament Środowiska, Żywności i Spraw Wiejskich (Defra) Wielkiej Brytanii oraz wskaźniki dostępne w bazie danych www.climateq.io. (w tym dla wybranych danych Ecoinvent i Exiobase zawartych w bazie Climateq). Jednostka Dominująca planuje sukcesywnie rok do roku zwiększać ilość danych do obliczeń zakresu 3 śladu węglowego pochodzących z łańcucha wartości. W tym celu Grupa wdroży we współpracy z dostawcami szczegółową metodykę liczenia śladu węglowego najpóźniej do końca roku 2025.

Informacje obarczone wysokim poziomem niepewności pomiaru zostały ujawnione wraz z poszczególnymi zakresami tematycznymi ESRS.

Niepewność pomiaru wynika z zależności od przyszłych zdarzeń zwłaszcza w perspektywie średnio i długoterminowej oraz z braku dostępności do danych wysokiej jakości pochodzących z łańcucha wartości. W odniesieniu do obliczenia zakresu 3 wskaźnika śladu węglowego zastosowano technikę pomiaru opartą o wskaźniki referencyjne.

Niniejsze sprawozdanie zrównoważonego rozwoju za rok 2024 jest pierwszym sprawozdaniem przygotowanym w oparciu o Europejskie Standardy Sprawozdawczości (ESRS) wobec tego Grupa nie odnosi się do korekt informacji porównawczych, błędów oraz różnic między danymi za poprzedni okres sprawozdawczy.

Dla potrzeb niniejszego sprawozdania Grupa korzysta z włączenia przez odniesienie zgodnie z ESRS 2 punkt 16 w zakresie ujawnienia GOV 3 Uwzględnienie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt.

W zakresie przepisów wdrażanych stopniowo, Grupa pomija ujawnienia dotyczące przewidywanych skutków finansowych wynikających z wpływów, ryzyk i szans związanych z ujawnieniami odpowiednio w E1-9, E2-6, E3-5, E4-6, E5-6 stosownie do przepisów przejściowych zawartych w Dodatku C do ESRS 1.

14.1.2 Ład korporacyjny

GOV-1 – Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych

[GOV-1] Organami Jednostki Dominującej są Walne Zgromadzenie, Rada Nadzorcza oraz Zarząd. Zadania i odpowiedzialności organów określa Statut Spółki.

W organach zarządczych i nadzorczych nie ma przedstawicieli pracowników.

RADA NADZORCZA

Członkowie Rady Nadzorczej są powoływani i odwoływani przez Walne Zgromadzenie na okres wspólnej 3 letniej kadencji, liczonej w pełnych latach obrotowych i sprawują stały nadzór nad działalnością Spółki we wszystkich dziedzinach jej działalności oraz prowadzą sprawy Spółki i reprezentują ją w zakresie wynikającym z przepisów prawa, Statutu i Regulaminu Rady Nadzorczej. Rada Nadzorcza ocenia sprawozdania Zarządu z działalności Spółki w szczególności za pośrednictwem Komitetu Audytu powołanego w rozumieniu ustawy z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym

Na dzień 31.12.2024 r. oraz na dzień zatwierdzenia niniejszego sprawozdania w skład Rady Nadzorczej Jednostki Dominującej wchodziło:

Jan Woźniak	Przewodniczący Rady Nadzorczej
Marek Łęcki	Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej
Marta Rudnicka	Członek Rady Nadzorczej
Elżbieta Häuser- Schöneich	Członek Rady Nadzorczej
Grażyna Sudzińska - Amroziewicz	Członek Rady Nadzorczej
Radosław Leszek Kwaśnicki	Członek Rady Nadzorczej
Szymon Adamczyk	Członek Rady Nadzorczej

Skład Rady Nadzorczej stanowiły 3 kobiety (tj. 43%) oraz 4 mężczyzn (tj. 57%).

Wszyscy członkowie Rady Nadzorczej są niezależni (100%), tj. według złożonego oświadczenia spełniają kryteria niezależności członka rady nadzorczej określone w ustawie z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym (tj. Dz.U. z 2024 r., poz. 1035).

Organy nadzorcze Spółek Zależnych są powoływane w oparciu o odpowiednie regulacje prawne i Statuty tych Spółek, sprawują stały nadzór nad działalnością Spółek i ich zarządów, prowadzą sprawy Spółek w zakresie przyznanych im kompetencji.

W Spółkach, w których nie funkcjonują rady nadzorcze, ich kompetencje posiadają właściciele i zgromadzenia wspólników.

KOMITET AUDYTU

W skład Komitetu Audytu na dzień zatwierdzenia niniejszego sprawozdania wchodził Przewodniczący Komitetu Audytu oraz dwóch Członków Komitetu Audytu.

ZARZĄD JEDNOSTKI DOMINUJĄCEJ

Zarząd wykonuje wszelkie uprawnienia w zakresie zarządzania Spółką, z wyjątkiem uprawnień zastrzeżonych przez przepisy prawa lub Statut dla pozostałych organów Spółki. Pracami Zarządu kieruje Prezes Zarządu. Zakres odpowiedzialności poszczególnych członków Zarządu ustalany jest przez Prezesa Zarządu.

Zarząd Jednostki Dominującej został powołany przez Radę Nadzorczą uchwałą z dnia 29 maja 2024 r na okres trzyletniej wspólnej kadencji.

Na dzień 31.12.2024 w skład Zarządu wchodziło 5 mężczyzn (100%).

Skład i podział obowiązków Zarządu w odniesieniu do kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem:

Piotr Szamburski – Prezes Zarządu Dyrektor Generalny

- Zarządzanie strategiczne – definiowanie długofalowych celów Spółki, uwzględniających innowacyjne i odpowiedzialne podejście do infrastruktury oraz procesów biznesowych.
- Zarządzanie zasobami ludzkimi – budowanie kultury organizacyjnej sprzyjającej kreatywności i wdrażaniu innowacji,
- Innowacje i doskonalenie zasobów – wdrażanie nowoczesnych metod zarządzania, poszukiwanie efektywnych rozwiązań technologicznych oraz optymalizacja procesów,
- Relacje z interesariuszami – współpraca z inwestorami i akcjonariuszami, dbanie o przejrzystość działań i długoterminową wartość Spółki.
- Odpowiedzialny za biznes infrastruktury (budownictwo) oraz pozostałe sektory produktowe.

Rafał Grzybowski – Wiceprezes Zarządu – Dyrektor Biznesu Motoryzacji i Systemów Przeniesienia Napędu

- Strategiczne zarządzanie zrównoważonym rozwojem – opracowanie, wdrażanie i rozwój strategii zrównoważonego rozwoju, zapewniającej zgodność z globalnymi trendami i regulacjami prawnymi.
- Optymalizacja procesów produkcyjnych – nadzór nad planowaniem produkcji i zarządzaniem zapasami,
- Bezpieczeństwo pracy i ochrona środowiska – wprowadzanie rozwiązań poprawiających BHP oraz ciągłe doskonalenie systemów jakości i zarządzania środowiskowego,
- Nadzór nad wpływami i ryzykami związanymi z ESG – identyfikowanie wpływów, ryzyk i szans w obszarze zrównoważonego rozwoju,
- Odpowiedzialne zarządzanie łańcuchem dostaw – optymalizacja procesów zakupowych.
- Odpowiedzialny za biznes motoryzacji (produkty do systemów antywibracyjnych) i przenoszenia napędu Grupy

Marcin Saramak – Wiceprezes Zarządu – Dyrektor Rozwoju Biznesu i Systemów Informatycznych

- Zarządzanie projektami rozwojowymi – nadzór nad inwestycjami i akwizycjami.
- Optymalizacja procesów zakupowych – zapewnienie efektywnego pozyskiwania dóbr inwestycyjnych.
- Polityka zarządzania zasobami – wdrażanie strategii odpowiedzialnego pozyskiwania surowców i minimalizacji ich wpływu na środowisko.
- Innowacje i technologie – nadzór nad opracowywaniem, optymalizacją i wdrażaniem nowych materiałów oraz technologii zwiększających konkurencyjność Spółki.
- Odpowiedzialny za biznes produkcji mieszanek gumowych Grupy.

Martijn Merckx – Wiceprezes Zarządu – Dyrektor Transformacji Biznesu

- Nadzór nad działalnością marketingową – realizacja celów strategicznych.
- Optymalizacja kosztów produkcji – restrukturyzacja w sposób minimalizujący wpływ na środowisko oraz wspierający efektywność operacyjną.
- Nadzór nad procesami transformacji i relokacji projektów – odpowiedzialne zarządzanie zasobami.
- Ciągłe doskonalenie procesów i organizacji – wspieranie innowacyjnych rozwiązań.
- Odpowiedzialny za biznes motoryzacji Grupy (produkty systemów uszczelnień karoserii)

Piotr Dołęga - Członek Zarządu – Dyrektor Finansowy

- Zarządzanie finansami i ryzykiem – wspieranie stabilności finansowej Grupy Kapitałowej.
- Opracowanie i realizacja strategii finansowania działalności – uwzględnienie inwestycji w innowacyjne rozwiązania.
- Nadzór nad polityką ubezpieczeniową – ochrona zasobów i minimalizacja ryzyka.

- Formułowanie polityki rachunkowości – zapewnienie przejrzystości finansowej oraz uwzględnienie potrzeb rachunkowości zarządczej.
- Wdrażanie jednolitych standardów księgowych i rachunkowości zarządczej – wspieranie odpowiedzialnego zarządzania zasobami.
- Nadzór nad optymalizacją kosztów mediów energetycznych – zapewnienie dostaw, z naciskiem na efektywność energetyczną i redukcję emisji.

Zarząd oraz Kadra Zarządzająca Jednostki Dominującej systematycznie poszerzali swoją wiedzę w obszarze sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w roku sprawozdawczym. Proces ten obejmował udział w dedykowanym szkoleniu zrealizowanym przez firmę GK2, koncentrującym się na zagadnieniach ESG, a także uczestnictwo w webinarach organizowanych przez Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych, Polską Grupę Motoryzacyjną oraz CSRinfo oraz analizę artykułów naukowych i publikacji branżowych. Dzięki tym działaniom kadra zarządzająca doskonalila kompetencje w zakresie implementacji strategii zrównoważonego rozwoju w Grupie.

Zarząd zapoznał się i zatwierdził metodykę oraz wynik procesu badania podwójnej istotności kwestii zrównoważonego rozwoju oraz informował Radę Nadzorczą o przebiegu i wynikach poszczególnych etapów przygotowania sprawozdania.

GOV-2 – Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem

Zarządzanie obszarem zrównoważonego rozwoju

[GOV-1], [GOV-2] Kadra zarządzająca i nadzorczą Grupy aktywnie uczestniczy w tematach związanych z ESG, przykładając szczególną wagę do rozwoju Grupy w tym kierunku.

RADA NADZORCZA

Kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem stanowią element obrad Rady Nadzorczej, a ich częstotliwość jest dostosowywana do bieżących potrzeb Rady Nadzorczej. W 2022 roku Rada Nadzorcza zatwierdziła kierunki strategiczne na lata 2022–2024, obejmujące strategiczne założenia w obszarze ESG, ze szczególnym uwzględnieniem kwestii środowiskowych, społecznych oraz ładu korporacyjnego

ZARZĄD

Zarząd Jednostki Dominującej sprawuje stały nadzór nad wdrażaniem i realizacją kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem, w tym nad zarządzaniem wpływami, ryzykami i szansami ESG. Zarząd podejmuje decyzje dotyczące polityk, strategii, celów oraz kluczowych wskaźników efektywności. Postępy i status działań są raportowane do Rady Nadzorczej.

Odpowiedzialny za kwestie zrównoważonego rozwoju jest Wiceprezes Zarządu Sanok Rubber S.A. Company Rafał Grzybowski.

ZESPÓŁ ESG

Dyrektor Pionu Jakości i Ochrony Środowiska, podlegający Wiceprezesowi Zarządu Rafałowi Grzybowskiemu, nadzoruje działania operacyjne związane ze zrównoważonym rozwojem w Grupie.

Za przygotowanie sprawozdania zrównoważonego rozwoju za rok 2024 odpowiadał powołany zespół ESG. Zespół współpracował z innymi działami Spółki, odpowiedzialnymi za różne obszary związane ze zrównoważonym rozwojem, takie jak kwestie środowiskowe, społeczne oraz zarządzanie działalnością biznesową oraz koordynował przygotowanie raportu przez pozostałe Spółki Zależne Grupy.

GOV-3 – Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt

[GOV-3] W 2024 roku Grupa nie uwzględniała zagadnień związanych ze zrównoważonym rozwojem przy określaniu wysokości wynagrodzeń ani nie powiązała celów finansowych z założeniami ESG.

System wynagrodzeń dla Zarządu i Rady Nadzorczej został opisany w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy w części nota nr 41 *Pozostałe informacje do raportu rocznego za 2024 r.*

GOV-4 – Oświadczenie dotyczące należytej staranności

PODSTAWOWE ELEMENTY PROCESU NALEŻYTEJ STARANNOŚCI	PUNKTY W OŚWIADCZENIU DOTYCZĄCYM ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU
a) Uwzględnienie należytej staranności w ładzie korporacyjnym, strategii i modelu biznesowym	14.2.1, 14.2.2, 14.4.1, 14.3.2
b) Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które jednostka wywiera wpływ, na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności	14.1.3
c) Identyfikacja i ocena niekorzystnych wpływów	14.1.3, 14.1.4
d) Podejmowanie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanych niekorzystnych wpływów	14.2.1, 14.2.2, 14.2.5, 14.4.1
e) Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie	14.2.1, 14.2.2, 14.4.1

GOV-5 – Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju

[GOV-5] Kwestie związane z raportowaniem zrównoważonego rozwoju są przedmiotem oceny ryzyka oraz kontroli wewnętrznej.

Analiza ryzyka, w tym również w odniesieniu do procesu raportowania zrównoważonego rozwoju, wykonywana jest przez kierownictwo i kluczowych specjalistów Spółki z udziałem Zarządu oraz podlega przeglądom i aktualizacji co najmniej raz w roku oraz każdorazowo po zidentyfikowaniu znaczącej zmiany.

Analiza ryzyka wykonywana jest zgodnie z wymaganiami normy ISO 31000.

Główne ryzyka zidentyfikowane w odniesieniu do procesu raportowania zrównoważonego rozwoju to:

- ryzyko przedstawienia błędnych danych w sprawozdaniu zrównoważonego rozwoju – ryzyko ocenione jako niskie. Głównym źródłem ryzyka jest część sprawozdania dotycząca danych z łańcucha wartości, w szczególności obliczenia emisji śladu węglowego dla zakresu 3, co wynika z braku dostępności bezpośrednich danych źródłowych i konieczności przyjęcia wskaźników referencyjnych.
- podanie nieprawdziwych danych, celowe wprowadzenie w błąd – ryzyko ocenione jako niskie.

W celu ograniczenia wyżej wymienionych ryzyk wyznaczono kompetentne osoby do realizacji działań związanych z raportowaniem ESG i zrównoważonym rozwojem, zaplanowano i przeprowadzono szkolenia z ESG, taksonomii oraz obliczania śladu węglowego, opracowano podręcznik obliczania śladu węglowego oraz badania podwójnej istotności.

Zebranie ujawnień do niniejszego sprawozdania zrównoważonego rozwoju Grupy odbywało się z wykorzystaniem dedykowanego narzędzia, uwzględniającego dwuetapowy proces ich zatwierdzania zarówno na poziomie Spółek Zależnych jak i Grupy.

W wyniku badania istotności zidentyfikowano ryzyka i szanse odnoszące się do zrównoważonego rozwoju. Ryzyka, szanse oraz sposób zarządzania nimi przedstawiono w tabeli w części [SBM-3].

Zarówno analiza ryzyka jak i kontrola wewnętrzna są elementem Zintegrowanego Systemu Zarządzania i są uregulowane w stosowanych procedurach i instrukcjach.

Wyniki analizy ryzyka i kontroli wewnętrznych są elementem corocznego przeglądu Zarządzania, realizowanego z udziałem Zarządu. Ocena ryzyka oraz wyniki kontroli wewnętrznych przedstawiane są minimum raz w roku Radzie Nadzorczej i Komitetowi Audytu.

Ryzyka i szanse dotyczące kwestii zrównoważonego rozwoju są częściowo uwzględnione w Zintegrowanym Systemie Zarządzania w szczególności ryzyka środowiskowe związane ze skutkami zmian klimatycznych, wystąpienia awarii środowiskowych, zanieczyszczeń i emisji oraz wynikające z regulacji prawnych w tym zakresie oraz ryzyka pracownicze w związku z dostępnością odpowiednich zasobów i ryzyka związane z naruszeniami praw człowieka i pracowniczych.

Na bazie wyników badania podwójnej istotności zostaną one ponownie przeglądnięte i uzupełnione oraz włączone do rocznego przeglądu Zarządzania.

14.1.3 Strategia

SBM-1 – Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości

[SBM-1] Działalność Jednostki Dominującej i Spółek Zależnych została przedstawiona w części 1.1 [BP1].

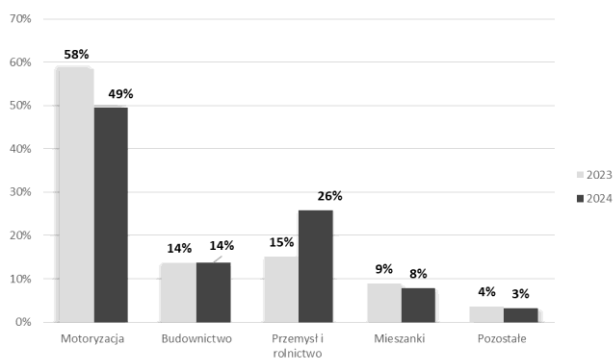
Według kryterium branż/linii produktowych w Spółce Dominującej jak i Grupie wyodrębnia się pięć zasadniczych segmentów operacyjnych, a w nich linie produktowe:

- segment motoryzacji - wyroby gumowe, gumowo-metalowe, gumowo-tworzywowe oraz wyroby z elastomerów termoplastycznych TPE, stosowane głównie w systemach uszczelnienia karoserii i systemach zawieszenia samochodów oraz zawieszeniach układu wydechowego, a także rezultaty prac rozwojowych, narzędzi i oprzyrządowania z tego obszaru,
- segment budownictwa – systemy uszczelnień stosowane w produkcji stolarki okiennej i drzwiowej (tworzywowej, drewnianej, aluminiowej), w systemach rynnowych i wentylacyjnych oraz uszczelki samoprzylepne stosowanych do uszczelnień w stolarni już zamontowanej oraz podkonstrukcje aluminiowe do fasad wentylowanych,
- segment rolnictwa i przemysłu - pasy klinowe pod marką: Harvest Belts, Garden Belts, Vege Belts, OptimumPro oraz inne akcesoria a także wyroby dla farmacji - korki do zamykania fiolek szklanych i opakowań tworzywowych z antybiotykami, płynami infuzyjnymi i preparatami krwiopochodnymi oraz tłoczków do strzykawk jednorazowego użytku i wyroby gumowe dla AGD,
- segment mieszanek gumowych – produkcja mieszanek gumowych na własne potrzeby produkcyjne oraz sprzedaż mieszanek dla klientów zewnętrznych w tym producentów wyrobów gumowych
- segment pozostały – dotyczy sprzedaży pozostałej, która nie jest ujęta w działalności wymienionej w powyższych segmentach, a obejmuje między innymi działalność usługową sanatoryjno-wypoczynkową, a także usługi przemysłowe: wytwarzanie oprzyrządowania do produkcji wyrobów gumowych i tworzywowych oraz wykonywanie remontów maszyn i urządzeń.

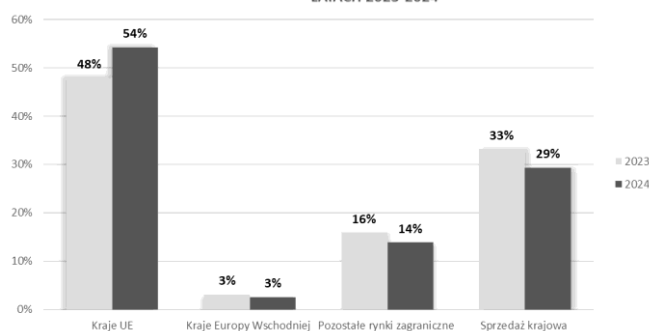
Grupa obsługuje następujące segmenty geograficzne:

- rynek krajowy (Polska)
- rynek Unii Europejskiej
- rynek Europy wschodniej
- pozostałe rynki.

GRUPA SANOK RUBBER - SPRZEDAŻ WG SEGMENTÓW W LATACH 2023-2024



GRUPA SANOK RUBBER - SPRZEDAŻ WG STRUKTURY GEOGRAFICZNEJ W LATACH 2023-2024



Grupa Sanok Rubber Company				
Sektor motoryzacji	Sektor budownictwa	Sektor mieszanek gumowych	Sektor przemysłu i rolnictwa	Sektor pozostałe
Sanok Rubber Company SA	Sanok Rubber Company SA	Sanok Rubber Company SA	Sanok Rubber Company SA	Stomet Sp. z o.o.
Draftex Automotive GmbH	BSP Bracket System	Colmant Cuvelier RPS	Stomil Sanok Dystrybucja	Świerkowy Zdrój Medical
Colmant Cuvelier RPS	Stomil East w Likwidacji	Teknikum Group	Stomil East w Likwidacji	Teknikum Group
SMX Rubber Company	Stomil Sanok BR		Stomil Sanok BR	
	Stomil Sanok Ukraina		Stomil Sanok Ukraina	
			Stomil Sanok Wiatka	

Odpowiednio struktura geograficzna zatrudnienia w roku sprawozdawczym przedstawiała się następująco:

▪ Polska	2 415
▪ pozostałe kraje Unii Europejskiej	783
▪ kraje Europy wschodniej	62
▪ Meksyk	60

Strategia

[SBM-1] Zarząd Spółki w dniu 14 czerwca 2022 roku podjął uchwałę w przedmiocie zatwierdzenia i przyjęcia do realizacji „Kierunków strategicznych rozwoju Grupy na lata 2022-2024” („Kierunki strategiczne”). W ramach Kierunków strategicznych, po długoterminowym ukierunkowaniu rozwoju Grupy na segment produktów dla motoryzacji, Grupa skupiła się na rozwoju pozostałych segmentów działalności, stawiając w centrum kwestię maksymalizacji osiągniętych marż.

W roku 2025 Zarząd przedstawi aktualizację kierunków strategicznego rozwoju w związku z realizowanym przeglądem i weryfikacją strategii rozwoju Grupy.

W ramach strategii na lata 2022-2024 zdefiniowano cele związane ze zrównoważonym rozwojem:

ZAKRES WPŁYWU	ZAPLANOWANO	ZREALIZOWANO	DALSZE PLANY
ŚRODOWISKO			
Negatywny wpływ na klimat związany z produkcją wyrobów.	Redukcja śladu węglowego o 30% do roku 2030 w stosunku do roku bazowego 2022 w zakresie 1 i 2 w Jednostce Dominującej zgodnie z przyjętą Polityką Klimatyczną.	Do roku 2024 odnotowano redukcję śladu węglowego o 8% w stosunku do roku bazowego 2022 w Jednostce Dominującej Dotyczy zakresu 1 i 2.	Wraz z przeglądem i aktualizacją strategii w roku 2025 zostaną ustalone kolejne cele w zakresie klimatu oraz cała Grupa zostanie objęta zakresem Polityki Klimatycznej przyjmując rok bazowy 2024.
Negatywny wpływ na klimat związany z energią elektryczną.	Zwiększenie udziału OZE w nabywanej energii elektrycznej oraz realizacja projektu własnej farmy fotowoltaicznej.	W 2024 udział odnawialnych źródeł energii w nabywanej energii elektrycznej w porównaniu do roku 2022 zwiększył się o 7,6 % w Jednostce Dominującej. Jednostka Dominująca rozpoczęła realizację projektu własnej instalacji fotowoltaicznej.	Wymierny cel w tym zakresie zostanie określony w nowo opracowywanej strategii w roku 2025
SPOŁECZEŃSTWO			
Pozytywny wpływ na lokalne społeczności wynikający z prowadzonej działalności.	Zaangażowanie w życie kulturalne i społeczne regionu poprzez wsparcie dla lokalnych projektów, fundacji, organizacji pożytku publicznego, szczególnie w zakresie życia kulturalnego, ochrony zdrowia, pomocy niepełnosprawnym i ubogim oraz inicjatyw sportowych	Cel jest corocznie realizowany poprzez wsparcie dotychczasowych oraz nowych projektów i inicjatyw dla pożytku społeczności lokalnych. Szczegóły zostały wskazane w sekcji S-3 niniejszego sprawozdania.	Kontynuacja realizacji celu poprzez planowanie środków w budżecie Spółki.
Wpływ na pracowników.	Dbałość o rozwój kompetencji i umiejętności pracowników	Wprowadzenie modelu kompetencyjnego oraz systemu diagnozowania kompetencji pracowników.	Dalszy rozwój systemu szkoleń i rozwoju kompetencji, budowanie kultury dwustronnego feedbacku
ŁĄD KORPORACYJNY			
Wpływ na rozwój pracowników w zakresie świadomości i zaangażowania dla zrównoważonego rozwoju.	Grupa będzie prowadzić wzmożoną działalność edukacyjną dla swoich pracowników, której celem będzie zbudowanie wysokiego poziomu świadomości w odniesieniu do aspektów zrównoważonego wzrostu.	Jednostka Dominująca aktywnie angażowała się w edukację pracowników w zakresie ESG, organizując liczne szkolenia i akcje informacyjne. Przeprowadzono szkolenia dotyczące: Kodeksu Etycznego Postępowania, wymogów prawnych związanych z tematyką ESG, obliczania śladu węglowego, ochrony danych osobowych oraz sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju według standardów ESRS. Dodatkowo, Zarząd uczestniczył w dedykowanym szkoleniu związanym z przeciwdziałaniem mobbingowi.	Kontynuacja realizacji celu.

Priorytetem Grupy jest posiadanie silnej marki, dzięki której w oparciu o lokalizacje Spółek Grupy Kapitałowej, będzie ona skutecznie i rzetelnie realizować zamówienia klientów w skali globalnej.

Jednym z kluczowych działań w zakresie projektowania i produkcji wyrobów jest odpowiednie planowanie procesów w sposób ograniczający ich negatywny wpływ na środowisko i otoczenie. Działania te realizowane są z zachowaniem najwyższych standardów w zakresie bezpieczeństwa i ochrony pracowników, co stanowi integralną część kształtowania kultury korporacyjnej.

Grupa dąży do wdrażania innowacyjnych i zrównoważonych rozwiązań, które wspierają efektywność operacyjną oraz zgodność z obowiązującymi regulacjami i najlepszymi praktykami rynkowymi.

Z oceny istotności wynika, że największy wpływ na klimat pod względem emisji CO₂ mają produkty gumowe wytłaczane, gumowo-metalowe oraz formowe, a także dostawcy materiałów takich jak kauczuki syntetyczne, sadza węglowa oraz części stalowe.

Ponadto produkty, dla których kluczowym surowcem jest kauczuk naturalny w szczególności odnoszą się do celu odpowiedzialnego pozyskiwania surowców w związku z występowaniem ryzyka wylesiania.

Cele i kierunki strategiczne ESG wyznaczone w 2022 roku nie definiowały odrębnych celów dla poszczególnych grup produktowych, segmentów i rynków geograficznych. W ocenie Grupy poszczególne linie produktowe Grupy, segmenty i rynki geograficzne oraz grupy klientów nie wnoszą znaczącej różnicy w odniesieniu do wyznaczonych celów zrównoważonego rozwoju. Wszystkie kluczowe działania wpływają w podobnym stopniu na poziom osiągania wyznaczonych celów dla każdej z grup produktów.

Również w odniesieniu do spełnienia oczekiwań klientów Grupy i wpływu dostawców nie zidentyfikowano znaczących różnic w zakresie kwestii zrównoważonego rozwoju. Klienci Grupy, niezależnie od segmentu produktowego lub regionu geograficznego, w podobny sposób definiują swoje oczekiwania odnośnie kwestii związanych z wpływem na klimat i środowisko, prawa człowieka i zagadnienia etycznego prowadzenia biznesu.

W 2025 roku Grupa planuje kontynuację realizacji dotychczasowych działań, koncentrując się na finalizacji kluczowych inicjatyw.

Model biznesowy

[SBM-1] Grupa jest producentem zdywersyfikowanych linii produktowych dla różnych segmentów rynku. Core business stanowi przetwórstwo i produkcja części elastomerowych dla różnych segmentów rynku (motoryzacja, budownictwo, przemysł, farmacja) oraz uzupełniająco produkcja narzędzi i urządzeń do procesów przetwórstwa gumy, technika elewacji wentylowanych i zamocowań, usługi sanatoryjno-lecznicze i hotelowe.

Model biznesowy Grupy jest oparty o zdywersyfikowane, efektywne marżowo portfolio poprzez zrównoważony udział segmentu automotive i non-automotive. Grupa realizuje wzrost organiczny oraz poprzez przejęcia zdrowych aktywów. Grupa jest dostawcą systemowym (projektowanie i rozwój, produkcja seryjna, obsługa posprzedażowa), główny materiał produkcyjny (mieszanka gumowa) jest produkowana we własnym zakresie. Grupa współpracuje ze stałą bazą dostawców na zasadzie długoterminowych relacji. Baza klientów jest zdywersyfikowana, nie ma jednostkowych klientów dominujących, współpraca jest oparta o długoterminowe umowy na dostawy. Kanały dystrybucji są różnicowane - w głównej mierze Grupa dostarcza komponenty bezpośrednio do odbiorców z grupy tzw. OEM lub Tier zlokalizowanych na całym świecie. Nieznaczna część produktów jest sprzedawana na rynku konsumenckim. W większości przypadków produkty są produkowane cyklicznie, nie ma sezonowości.

Model biznesowy Grupy Sanok Rubber zdefiniowany jest przez podejście procesowe do szeroko rozumianego zarządzania i oparty jest na:

- dywersyfikacji linii produktowych, segmentów i rynków zbytu oraz kanałów dystrybucji
- dostarczanie rozwiązań systemowych obejmujących projektowanie, rozwój, produkcję seryjną i obsługę posprzedażową
- produkcję kluczowego materiału dla komponentów elastomerowych we własnym zakresie
- długoterminowej współpracy z partnerami biznesowymi, zarówno z dostawcami jak i klientami, budując partnerskie relacje umożliwiające uzyskanie obopólnych korzyści w perspektywie długoterminowej,
- optymalnym kosztowo wykorzystaniu posiadanych kluczowych zasobów,
- budowaniu wartości dodanej dla naszych akcjonariuszy, klientów, pracowników i pozostałych interesariuszy.

Łańcuch wartości Grupy

[SBM-1] Łańcuch wartości Grupy obejmuje obszar działalności własnej każdej ze spółek Grupy oraz łańcuch wartości na wyższym (upstream) i niższym (downstream) szczeblu i został oszacowany na podstawie informacji dostępnych w Grupie.

DZIAŁALNOŚĆ WŁASNA Działalność własna w łańcuchu wartości Grupy obejmuje wszystkie procesy zachodzące w Spółkach Grupy, począwszy od bezpośredniego zakupu materiałów, aż po dostawę produktów i usług do klientów oraz zagospodarowanie odpadów powstałych na tym etapie. Łańcuch wartości w tej części obejmuje również wszystkie operacje pomiędzy poszczególnymi Spółkami Zależnymi Grupy.

UPSTREAM Wyższy szczebel łańcucha wartości Grupy obejmuje wszystkie operacje wykonywane przez dostawców i innych partnerów biznesowych Grupy związane z pozyskiwaniem i produkcją surowców i materiałów, dostawą komponentów i opakowań a także działania związane z produkcją energii elektrycznej i innych mediów oraz inne usługi niezbędne do prowadzenia własnej działalności.

DOWNSTREAM Niższy szczebel łańcucha wartości obejmuje transport produktów do odbiorców i klientów, dystrybucję zewnętrzną, sprzedaż, uwzględnia również różne typy użytkowników końcowych oraz gospodarowanie odpadami po zakończeniu eksploatacji.

ŁAŃCUCH WARTOŚCI [GRUPA SANOK RUBBER - działalność produkcyjna, przemysłowa]						
UPSTREAM		DZIAŁALNOŚĆ WŁASNA		DOWNSTREAM		
SUROWCE PIERWOTNE		TYPY PRODUKTÓW	BRANŻE	TYPY KLIENTÓW	BRANŻE	KRAJ/REGION
typy	kraje pochodzenia					
- KAUCZUK NATURALNY - NAPEŁNIACZE JASNE - OLEJE NATURALNE - WĘGIEL KAMIENNY - GAZ - BAWELNA - ŻYWICA NATURALNA	M.IN. POLSKA, NIEMCY, FINLANDIA, UKRAINA, MAŁEJZA, WIETNAM, INDONEZJA, INDIE, TURCJA, CHINY, KAZACHSTAN	- SYSTEMY USZCZELNIEŃ KAROSERII - KOMPONENTY GUMOWO-METALOWE DO SYSTEMÓW ANTYWIBRACYJNYCH - INNE WYROBY GUMOWE I TWORZYWOWE STOSOWANE W POJAZDACH - SYSTEMY USZCZELNIEŃ STOLARKI OKIENNEJ I DRZWIOWEJ - SYSTEMY USZCZELNIEŃ MODUŁÓW PASADOWYCH - USZCZELNIENIA SYSTEMÓW WENTYLACJI BUDYNKÓW - SAMORZYLEPNE USZCZELKI - ELEMENTY PRZENOSZENIA NAPĘDÓW, W TYM PASY KLINOWE - WYROBY GUMOWE STOSOWANE W URZĄDZENIACH GOSPODARSTWA DOMOWEGO - MEMBRANY DO NACZYŃ CIŚNIENIOWYCH - STOPERY GUMOWE DO FIOLEK NA LEKI ORAZ STRZYKAWEK - MIESZANKI GUMOWE - WĘŻE PRZEMYSŁOWE - WYROBY Z TWORZYW SZTUCZNYCH - POWŁOKI GUMOWE - WYROBY POLIURETANOWE - WYROBY Z ALUMINIUM	M.IN. - MOTORYZACJA - KOLEJNICTWO - ROLNICTWO - BUDOWNICTWO - KOMPONENTY DO SPRZĘTU AGD - PRODUKCJA MASZYN, INSTALACJE GRZEWcze, - FARMACJA - KOPALNICTWO - INFRASTRUKTURA - TRANSPORT MORSKI - ŚRODKI OCHRONY OSOBISTEJ	-DYSTRYBUTOR, -TIER/PODDOSTWCA 1,2..N - DEM - LINIA MONTAŻOWA - PRODUCEWO LEKÓW -UŻYTKOWNIK KOŃCOWY -FARMACJA - INDYWIDUALNY - OSOBA FIZYCZNA	- PRZEMYSŁ - ROLNICTWO - MOTORYZACJA - BUDOWNICTWO - FARMACJA	- ŚWIAT Z WYŁĄCZENIEM KRAJÓW OBJĘTYCH SANKCJAMI
MATERIAŁY PRODUKCYJNE						
typy	kraje pochodzenia					
SĄDZE - PLASTYFIKATORY - ŚRODKI WULKANIZUJĄCE - KAUCZUK EPDM - KAUCZUK SBR - KAUCZUK BR - INNE KAUCZUKI SYNTETYCZNE - STAL - ALUMINIUM - TWORZYWA - TKANINY PRZEMYSŁOWE - KORDY - LAKIERY - CHEMIA DO POWŁOK - TAŚMY SAMOPRZYLEPNE - PIANKI - FLOK - BLACHA TYTANOWO-CYNKOWA - FOLIA TWORZYWOWA - TAŚMA DRUCIANA - MIESZANKI GUMOWE - KLEJE	M.IN. - INDIE, USA, KOREA, WŁOCHY, HOLANDIA, ARABIA SAUDYJSKA, BRAZYLIA, JAPONIA, CHINY, POLSKA, FINLANDIA, NIEMCY, JAPONIA, WĘGRY, TURCJA, INDIE, TURCJA, INDIE, KANADA, EUROPA,					
GOTOWE KOMPONENTY						
typy	kraje pochodzenia					
- CZĘŚCI STALOWE - CZĘŚCI ALUMINIOWE - CZĘŚCI TWORZYWOWE - ŚRUBY, CZĘŚCI MONTAŻOWE	M.IN. - INDIE, TURCJA, POLSKA, EUROPA,					
OPAKOWANIA						
jednorazowe	wielorazowe					
- KARTONOWE - TWORZYWOWE - DREWNIANE - METALOWE	- KARTONOWE - TWORZYWOWE - METALOWE - DREWNIANE					
ENERGIA ELEKTRYCZNA						
	- WĘGIEL - OZE (RÓŻNE ŹRÓDŁA) - GAZ ZIEMNY - WIATR - ENERGIA FOTOWOLTAIICZNA - WODA					
INNE MEDIA		RODZAJE USŁUG	BRANŻE			
	- GAZ ZIEMNY - SPRĘŻONE POWIETRZE - PARA WODNA - GAZY TECHNICZNE - ENERGIA CIEPŁA - WODA PRZEMYSŁOWO GOSPODARZA - CIEPŁA WODA UŻYTKOWA - WODA OBIEGOWO CHŁODNICZA	- PROJEKTOWANIE WYROBÓW GOTOWYCH - KONSULTACJE TECHNICZNE - SERWIS POWŁOK GUMOWYCH - MONTAŻ PODKONSTRUKCJI ELEWACYJNYCH	- MOTORYZACJA - PRZEMYSŁ - BUDOWNICTWO			
POMYKANIA						
	- POWŁOKI GALWANICZNE - SPAWANIE - WYCINANIE LASEROWE - OBRÓBKĄ CIEPŁA - NARZĘDZIOWNIE - LABORATORIA - PRODUKCJA MASZYN I URZĄDZEŃ - PRODUKCJA OPRZYRZĄDOWANIA - USŁUGI CIĘCIA I GIĘCIA BLACHY					
INNE USŁUGI KUPOWANE		RODZAJE DZIAŁALNOŚCI / PROCESY WEWNĘTRZNE				
	- PRZEGŁĄDY MASZYN - SERWISY - NAPRAWY - REMONTY - PRACE BUDOWLANE - PRZEGŁĄDY TECHNICZNE - SZKOLENIA - UBEZPIECZENIE - LEASING MASZYN - LEASING POJAZDÓW - UTRZYMANIE SYSTEMÓW IT - DORADZTWO I KONSULTING - OPIEKA MEDYCZNA - OCHRONA - FINANSOWANIE	- PROJEKTOWANIE WYROBÓW - ZAKUP SUROWCÓW - SPRZEDAŻ WYROBÓW - TRANSPORT - PRODUKCJA CIEPŁA - MAGAZYNOWANIE - PRODUKCJA WYROBÓW OPARTA O PRZETWÓRSTWO TWORZYW SZTUCZNYCH TERMOPLASTYCZNYCH I TERMOUTWARDZALNYCH - PROCESY ADMINISTRACYJNE - ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI - OBSŁUGA PROCESÓW FINANSOWYCH I SPRAWOZDAWCZYCH - BADAŃ LABORATORYJNE - UTRZYMANIE BUDYNKÓW - UTRZYMANIE MASZYN I URZĄDZEŃ - UTRZYMANIE INFRASTRUKTURY IT - SPRAWOZDAWCZOŚĆ				
ŚRODKI / SPOSOBY TRANSPORTU						
	- DROGOWY - KOLEJOWY - WODNY/MORSKI - LOTNICZY					
TYPY UŻYTKOWNIKÓW				KRAJ/REGION		
				- OSOBY FIZYCZNE - FIRMY - INSTYTUCJE - LABORATORIA - JEDNOSTKI NAUKOWE - OEM - ROLNICY - PRZEMYSŁ WYDOBYWCZY		- ŚWIAT
SPOSOBY ZAGOSPODAROWANIA PRODUKTU NA KONIEC CYKLU ŻYCIA						
						- SKŁADOWISKO ODPADÓW - RECYKLING
ŚRODKI / SPOSOBY TRANSPORTU						
						- DROGOWY - KOLEJOWY - WODNY/MORSKI - LOTNICZY

Grupa gromadzi zasoby i koncentruje się na ich optymalnym wykorzystaniu na każdym etapie łańcucha wartości. Priorytetem jest odpowiedzialne pozyskiwanie, efektywne zarządzanie oraz długoterminowe zabezpieczanie kluczowych zasobów – ludzkich, surowcowych, technologicznych i finansowych. Celem Grupy jest zapewnienie stabilności operacyjnej, minimalizacja wpływu na środowisko oraz tworzenie trwałej wartości dla wszystkich interesariuszy w ramach całego łańcucha wartości.

KAPITAŁ LUDZKI Grupa zatrudnia wykwalifikowanych pracowników i wspiera ich rozwój poprzez szkolenia i programy rozwoju kompetencji. Tworzy środowisko pracy, które sprzyja zaangażowaniu i rozwojowi zawodowemu, co przekłada się na motywację i satysfakcję zespołu.

ZASOBY SUROWCOWE Grupa koncentruje się na odpowiedzialnym pozyskiwaniu surowców, wybierając dostawców spełniających określone wymagania, zwracając szczególną uwagę na pochodzenie materiałów, ich wpływ na środowisko, jakość produktów. Wymaga od dostawców przyjęcia zasad *Kodeksu Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług*. Monitorowanie zgodności odbywa się poprzez audyty u dostawców.

ZASOBY TECHNOLOGICZNE Grupa stale doskonali swoje procesy wdrażając nowe ulepszone rozwiązania, które poprawiają efektywność i zmniejszają zużycie energii oraz surowców. Inwestuje w modernizację parku maszynowego oraz wdrażanie nowych innowacyjnych technologii.

W Jednostce Dominującej działa zespół do spraw ciągłego doskonalenia, który odpowiedzialny jest za wdrażanie zasad lean manufacturing.

ZASOBY FINANSOWE Grupa pozyskuje kapitał w różnych formach. Może to odbywać się poprzez emisję akcji lub obligacji, co umożliwiła pozyskanie środków od inwestorów w zamian za udziały w firmie lub zobowiązania do spłaty. Kolejnym źródłem finansowania są kredyty i pożyczki, które Grupa uzyskuje od banków i instytucji finansowych, przeznaczając je na realizację inwestycji. Dodatkowo, Grupa korzysta z dotacji i grantów dostępnych w ramach funduszy unijnych, rządowych oraz branżowych, które wspierają realizację określonych celów.

ZABEZPIECZANIE ZASOBÓW Aby zapewnić stabilność i odporność biznesu, Grupa wdraża strategię zarządzania ryzykiem, które obejmują m.in. dywersyfikację dostawców, optymalizację kosztów surowców oraz wykorzystanie odnawialnych źródeł energii. Regularnie monitoruje efektywność tych działań, przeprowadzając audyty oraz wdrażając systemy mające na celu minimalizowanie strat. Odpowiedzialne gospodarowanie zasobami naturalnymi, takimi jak energia i woda, jest priorytetem Grupy. Obecnie realizowane są m.in. projekty związane z własnymi instalacjami fotowoltaicznymi.

Dzięki podjętym działaniom, Grupa gromadzi informacje o oczekiwaniach klientów, które następnie są przekazywane w dół łańcucha dostaw, wspierając rozwój własnych dostawców. Działania te przynoszą również korzyści społeczności lokalnej, poprzez rozwój i zwiększenie efektywności lokalnych partnerów.

SBM-2 – Interesy i opinie zainteresowanych stron

[SBM-2] W Grupie przeprowadzono badanie istotności interesariuszy. Badanie opierało się na określeniu siły wpływu interesariuszy na Grupę oraz siły wpływu Grupy na interesariuszy. W wyniku analizy określono interesariuszy istotnych z obu tych perspektyw.

Do określenia siły wpływu Grupy na interesariusza przyjęto kryteria:

- zakresu wpływu,
- dotkliwości skutków wpływu,
- prawdopodobieństwa wystąpienia wpływu.

Do określenia siły wpływu interesariusza na Grupę przyjęto kryteria:

- wpływu na reputację Grupy,
- wpływu na strategię Grupy,
- wpływu na wyniki finansowe Grupy.

Każdy z parametrów miał określoną 3 stopniową skalę co pozwoliło na ustandaryzowaną ocenę każdego z interesariuszy. W wyniku przeprowadzonych analiz zidentyfikowano 14 grup interesariuszy istotnych dla Grupy. Oceniono dotychczasowy sposób zaangażowania oraz określono potrzeby poszerzenia dialogu o dodatkowe formy zaangażowania.

Głos interesariuszy jest uwzględniany poprzez regularny dialog. Ponadto w roku 2024 wybrani interesariusze zostali bezpośrednio zaangażowani w proces analizy podwójnej istotności, w szczególności w zakresie identyfikacji pozytywnych i negatywnych skutków działalności Grupy oraz jej relacji biznesowych. W oparciu o wyniki tej analizy, z uwzględnieniem stanowisk kluczowych stron zainteresowanych, określono priorytetowe zagadnienia w obszarze zrównoważonego rozwoju.

Przy wyznaczaniu strategicznych celów na lata 2025-2030 Grupa uwzględni kwestie uznane za istotne z perspektywy kluczowych interesariuszy, w tym również potrzeby zidentyfikowane w badaniu przeprowadzonym w 2024 roku.

Grupa planuje dalsze intensyfikowanie oraz pogłębianie dialogu z interesariuszami w kolejnym roku sprawozdawczym, ze szczególnym uwzględnieniem grupy dostawców.

Zarząd otrzymuje informacje na bieżąco w ramach wewnętrznych procedur raportowania i przeglądu zarządzania w tym także o wyniku badania podwójnej istotności. Członkowie Zarządu uczestniczą również osobiście w procesie komunikacji z wybranymi interesariuszami Grupy. Wnioski są przekazywane i raportowane przez Zarząd do Rady Nadzorczej.

Opis zaangażowania, poruszane tematy oraz cel i wyniki komunikacji zostały przedstawione w tabeli SBM-2.

STRONY ZIANTERESOWANE	DIALOG ZE STRONĄ ZAINTERESOWANĄ		
NAZWA ZIDENTYFIKOWANEJ STRONY ZAINTERESOWANEJ	SPOSÓB KOMUNIKACJI ZE STRONĄ ZAINTERESOWANĄ	PORUSZANE TEMATY I CEL	WYNIK KOMUNIKACJI
DOSTAWCY SUROWCÓW DOSTAWCY OPAKOWAŃ USŁUGODAWCY DOSTAWCY KOMPONENTÓW	Bieżąca komunikacja na poziomie wskazanych osób kontaktowych, samooceny, audyty, raporty z audytów, Specyficzne Wymagania Klienta, umowy, strona internetowa, sprawozdawczość finansowa i zrównoważonego rozwoju Grupy SRC, bezpośredni udział w badaniu podwójnej istotności poprzez dedykowane badanie ankietowe dla Interesariuszy Biznesowych.	PORUSZANE TEMATY: Oceny dostawców i ich kwalifikacja. Ustalanie warunków handlowych, terminowe płatności, zawieranie umów, Komunikacja wymagań strategicznych Grupy. Kodeks Etycznego Postępowania. Kodeks Etycznego Postępowania Dostawców produktów i usług Grupy Sanok Rubber. CEL: Tworzenie trwałych relacji biznesowych opartych na wzajemnym zaufaniu, jasno sprecyzowanych wymaganiach oraz zasadach uczciwego partnerstwa. Podejmowanie inicjatyw ekologicznych (np. redukcja CO2). Ocena tematów istotnych dla Grupy w badaniu podwójnej istotności. Identyfikacja wpływów Grupy na kwestie zrównoważonego rozwoju w łańcuchu wartości ze szczególnym uwzględnieniem wpływów negatywnych. W ślad za tym skuteczne wdrażanie działań łagodzących i prewencyjnych.	Uzyskano odpowiedzi od 29 dostawców Grupy, reprezentujących zarówno duże przedsiębiorstwa, jak i MŚP, potwierdziły one trafność wcześniej przeprowadzonej analizy wpływów w obszarze zrównoważonego rozwoju. Ponadto, udział dostawców zarówno z rynku krajowego, jak i zagranicznego potwierdza, że kwestie zrównoważonego rozwoju są istotne w całym łańcuchu wartości Grupy, niezależnie od lokalizacji i wielkości dostawcy. To podkreśla potrzebę kontynuowania monitorowania oraz dalszej współpracy z dostawcami w zakresie odpowiedzialnych praktyk biznesowych.
OBECNI KLIENTCI	Bieżąca komunikacja na poziomie wskazanych osób kontaktowych, samooceny, audyty, raporty z audytów, Specyficzne Wymagania Klienta, umowy, listy intencyjne, strona internetowa, social media, sprawozdawczość finansowa i zrównoważonego rozwoju Grupy SRC, pośredni udział w badaniu podwójnej istotności poprzez ocenę kwestionariuszy SAQ 5.0 (NQC), uwzględnienie Specyficznych Wymagań Klientów.	PORUSZANE TEMATY: Pozyskanie informacji o specyfikacjach wymagań klientów Grupy, w tym dotyczących zapytań ofertowych na nowe produkty. Wytyczne i wymagania stawiane przez klientów. Kodeks Etycznego Postępowania. Informacje dotyczące trendów rynkowych. CEL: Spełnienie oczekiwań poprzez oferowanie produktów o oczekiwanej jakości spełniających wymagania klientów oraz regulacji prawnych. Wykorzystywanie wyłącznie materiałów spełniających normy bezpieczeństwa. Zapewnienie ciągłości łańcucha dostaw. Realizacja celów klimatycznych (np. poprzez redukcję emisji CO2). Zapewnienie kontynuacji biznesu Grupy.	Analiza dokumentacji dostarczonej przez obecnych oraz potencjalnych klientów Grupy potwierdziła, że kwestie zrównoważonego rozwoju odgrywają istotną rolę w relacjach biznesowych i są coraz częściej uwzględniane w wymaganiach odbiorców. Klienci oczekują transparentności, zgodności z wytycznymi ESG oraz dostosowania działań Grupy do standardów zrównoważonego rozwoju. Ponadto, wyniki analizy kwestionariuszy samooceny wskazują, że klienci stosują różne podejścia do oceny swoich dostawców w zakresie ESG, co podkreśla potrzebę systematycznego monitorowania ich wymagań i dostosowywania strategii

POTENCJALNI KLIENCI	Publiczne informacje na stronie www w tym Kodeks Etycznego Postępowania, raporty publiczne, ocena SAQ 5.0 (NQC), sprawozdawczość finansowa i zrównoważonego rozwoju Grupy.	PORUSZANE TEMATY: Pozyskanie informacji o wymaganiach nowych klientów oraz o nowych trendach rynkowych. CEL: Spełnienie oczekiwań poprzez oferowanie produktów o oczekiwanej jakości spełniających wymagania klientów oraz regulacji prawnych. Wykorzystywanie wyłącznie materiałów spełniających normy bezpieczeństwa. Zapewnienie ciągłości łańcucha dostaw. Realizacja celów klimatycznych (np. poprzez redukcję emisji CO₂). Zapewnienie kontynuacji biznesu Grupy.	Grupy do dynamicznie zmieniających się standardów rynkowych.
ŚRODOWISKO NATURALNE	Raporty oraz sprawozdania z badania aspektów środowiskowych działalności. Uwzględnienie interesów środowiska naturalnego w badaniu podwójnej istotności poprzez analizy wymagań prawnych w tym zakresie w tym wyników kontroli zewnętrznych (WIOŚ, Urząd Marszałkowski), analizy wyników audytów systemu zarządzania środowiskowego (ISO 14001), analizy projekcji klimatycznych zawartych w ogólnodostępnych bazach wiedzy.	PORUSZANE TEMATY: Identyfikacja wykorzystywanych zasobów, mierzenie, rejestrowanie i raportowanie ich zużycia. Poszukiwania i bieżące wdrażanie metod, które poprawiają efektywność wykorzystania zasobów oraz zapobieganie lub łagodzenie negatywnych wpływów. CEL: Podejmowanie działań służących ochronie oraz zmniejszeniu zużycia zasobów naturalnych. Zwiększenie świadomości pracowników oraz w łańcuchu dostaw.	Oceniono zgodność działań z regulacjami prawnymi na podstawie kontroli instytucji takich jak WIOŚ i Urząd Marszałkowski, a także przeanalizowano wewnętrzne pomiary aspektów środowiskowych. Audyty zgodne z normą ISO 14001 potwierdziły skuteczność wdrożonych procedur oraz wskazały obszary do doskonalenia. Dodatkowo przeprowadzono analizę publikacji naukowych i raportów badawczych, co pozwoliło na odniesienie działań Grupy do najlepszych praktyk i identyfikację innowacyjnych rozwiązań. Wnioski potwierdzają efektywność systemu zarządzania środowiskowego oraz konieczność dalszej optymalizacji w celu minimalizacji wpływu na środowisko.
KONSUMENCI I UŻYTKOWNICY KOŃCOWI	Publiczna informacja dostępna na stronie www w tym Kodeks Etycznego Postępowania, raporty publiczne.	CEL: Uwzględnienie podstawowych praw i potrzeb konsumentów w zakresie dostępu do informacji oraz bezpieczeństwa produktu. Uwzględnienie wiedzy eksperckiej Grupy oraz specyficznych wymagań bezpośrednich klientów Grupy w szczególności dotyczących zastosowania oraz środowiska i warunków użytkowania produktów.	Grupa, koncentrując się głównie na produkcji komponentów, ma minimalny wpływ na rynek konsumencki. Z tego powodu nie przeprowadzono bezpośrednich badań wśród konsumentów, opierając się na wiedzy eksperckiej oraz wymaganiach klientów B2B. Grupa kładzie nacisk na bezpieczeństwo produktów i zgodność z wymaganiami klientów. Choć udział w rynku konsumenckim jest niewielki, Grupa dostrzega potencjał do dalszego rozwoju i dostosowania oferty do oczekiwań rynku.

ADMINISTRACJA LOKALNA	Raporty oraz wymagane prawnie sprawozdania, deklaracje, bieżąca komunikacja wynikająca z potrzeb obydwu stron. Bezpośrednie zaangażowanie w badanie podwójnej istotności poprzez dedykowane badanie ankietowe - Ankieta dla lokalnych Interesariuszy.	PORUSZANE TEMATY: Podejmowanie tematów bieżących zapewniających prawidłowe funkcjonowanie Grupy. CEL: Utrzymanie zgodności z prawem. Ocena tematów istotnych dla Grupy w badaniu Podwójnej Istotności.	Analiza odpowiedzi lokalnej administracji potwierdziła, że wcześniej zidentyfikowane przez Grupę wpływy w obszarze społeczności lokalnej są zgodne z perspektywą interesariuszy zewnętrznych. Brak istotnych rozbieżności wskazuje na adekwatność dotychczasowej oceny wpływów oraz jej zgodność z rzeczywistymi potrzebami społeczności. Ponadto, uzyskane informacje podkreślają znaczenie dalszej współpracy z administracją lokalną w zakresie zrównoważonego rozwoju. Regularny dialog z przedstawicielami samorządu może przyczynić się do lepszego dopasowania działań Grupy do oczekiwań społecznych oraz zwiększenia jej pozytywnego wpływu na otoczenie.
ADMINISTRACJA KRAJOWA	Raporty oraz wymagane prawnie sprawozdania, deklaracje, raporty publiczne.		
WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE	Bieżący dialog z pracownikiem poprzez kanały ogólnej dwustronnej komunikacji w zakładach, spotkania pracownicze, e-maile, wewnętrzny Intranet, plakaty, diagnozy kompetencji, coroczna ankieta satysfakcji, zgłaszanie potrzeb, skarg, nadużyć, spotkania integracyjne, udział w badaniu podwójnej istotności - poprzez konsultacje z przedstawicielami związków zawodowych.	PORUSZANE TEMATY: Warunki pracy, bezpieczeństwo i higiena pracy, rozwój zawodowy, edukacja. Zaangażowanie w badanie podwójnej istotności poprzez: - uwzględniono wyników ankiety badania zadowolenia pracowników spółki przeprowadzonego w roku 2024 - wyników badania istotności dla kwestii ESRS S1 (Własne zasoby pracownicze) zostały zaprezentowane do konsultacji z przedstawicielom 4 związków zawodowych działających na terenie Jednostki Dominującej. CEL: Komunikacja strategii, celów, misji, polityk. Szkolenia oraz rozwój zawodowy dostosowany do potrzeb. Budowa świadomości i dobrych nawyków. Zrozumienie potrzeb i doskonalenie warunków pracy.	Działania podjęte w 2024 roku obejmowały przeprowadzenie badania zadowolenia pracowników oraz szczegółową analizę istotności dotyczącej ESRS S1, związanej z zarządzaniem zasobami ludzkimi. Konsultacje z przedstawicielami trzech z czterech związków zawodowych nie wykazały potrzeby wprowadzenia zmian ani poprawek w wynikach analizy.
RADA PRACOWNICZA / PRZEDSTAWICIELE PRACOWNIKÓW	Regularne spotkania w ramach prowadzonego dialogu społecznego pomiędzy przedstawicielami a zarządem oraz działem zasobów ludzkich. Bezpośredni udział w badaniu podwójnej istotności - poprzez konsultacje z przedstawicielami związków zawodowych.	PORUSZANE TEMATY: Ustalenia dotyczące warunków zatrudnienia pracowników. Zaangażowanie w badanie podwójnej istotności poprzez konsultacje z przedstawicielami związków. CEL: Zrozumienie potrzeb pracowników i doskonalenie oferowanych warunków pracy.	

INWESTORZY	Raporty, sprawozdania, Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy, komunikacja z Radą Nadzorczą, konferencje, sprawozdawczość finansowa i zrównoważonego rozwoju Grupy.	PORUSZANE TEMATY: Wyniki finansowe, zrównoważony rozwój, strategia Grupy. CEL: Utrzymanie reputacji, pozyskanie nowych inwestorów, spełnienie oczekiwań.	Głównym wynikiem komunikacji jest zachowanie pozytywnego wizerunku Grupy oraz zaufania tych interesariuszy i gotowości do kontynuacji utrzymania lub rozwijania współpracy z Grupą. Grupa nie jest przez nich postrzegana przez pryzmat istotnego ryzyka.
BANKI I INSTYTUCJE FINANSOWE	Bieżąca komunikacja elektroniczna, telefoniczna (telekonferencje) oraz poprzez bezpośrednie spotkania, sprawozdawczość finansowa i zrównoważonego rozwoju Grupy.	PORUSZANE TEMATY: Wyniki finansowe, kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem, warunki umów, negocjowanie umów. CEL: Definiowanie aktualnych potrzeb, rozwoju systemów, produktów i usług. Pozyskiwanie finansów. Dostosowanie inwestycji do wymogów. Ustalenie i realizacja potrzeb banków na podstawie warunków umowy.	
FIRMY UBEZPIECZENIOWE	Bieżąca komunikacja elektroniczna, telefoniczna (telekonferencje) oraz poprzez bezpośrednie spotkania, sprawozdawczość finansowa i zrównoważonego rozwoju Grupy. Bieżąca komunikacja w związku z zawieraniem/odnawianiem polisy, zgłaszanie szkód.	PORUSZANE TEMATY: Dostosowanie warunków zawieranych umów do obecnych potrzeb. Procedowanie szkód. CEL: Ustalenie warunków spełniających obecne oczekiwania oraz potrzeby. Bezproblemowa realizacja warunków zawartej umowy w przypadku wystąpienia szkód.	
SPÓŁKI POWIĄZANE	Bieżąca komunikacja wynikająca z potrzeb operacyjnych obydwu stron, Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy poszczególnych spółek, raportowanie finansowe i zrównoważonego rozwoju Grupy, okresowe spotkania biznesowe, planowanie i rozliczanie strategii, wyników. Bezpośredni udział w badaniu podwójnej istotności poprzez wypełnienie formularza oceniającego istotność poszczególnych tematów ESRS.	PORUSZANE TEMATY: Tworzenie wspólnej jednolitej kultury korporacyjnej, unifikacja wysokich standardów prowadzenia biznesu, tworzenie kierunków strategicznych rozwoju. CEL: Prawidłowe funkcjonowanie Grupy. Ujednolicenia standardów Grupy. Ocena tematów istotnych dla Grupy w badaniu Podwójnej Istotności.	Wnioski dotyczące dalszego rozwoju kierunków strategicznych, cele operacyjne, dalsza integracja Grupy wokół wspólnej kultury korporacyjnej.
SPOŁECZNOŚĆ LOKALNA	Bieżąca komunikacja (mailowa, listowna lub poprzez bezpośrednie spotkania) wynikająca z potrzeb interesariusza, media społecznościowe, kontakt poprzez stronę www.	PORUSZANE TEMATY: Współpraca z lokalnymi dostawcami, wsparcie potrzeb lokalnej społeczności. Wpływ Grupy na lokalne otoczenie. CEL: Nawiązanie trwałych relacji z lokalną społecznością. Poznanie potrzeb interesariusza.	Zrozumienie i integracja opinii i potrzeb lokalnej społeczności do strategii Grupy.

SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

[SBM-3], [GOV-5] W wyniku przeprowadzonego badania podwójnej istotności w Grupie zidentyfikowano kluczowe wpływy, ryzyka i szanse w obszarze środowiskowym, społecznym i zarządczym.

Zdefiniowanie istotnych kwestii pozwoli Grupie na przyjęcie odpowiedniego systemu zarządzania nimi.

Świadome zarządzanie poprzez m.in. uwzględnienie tych kwestii w strategii Grupy oraz ich monitorowanie ma na celu minimalizację lub przeciwdziałanie negatywnym wpływom i ryzykom, a w przypadku pozytywnych wpływów i szans ich wykorzystanie. Jest to jeden z kluczowych elementów zarządzania ryzykiem związanym z kwestiami zrównoważonego rozwoju Grupy realizowany w celu budowania długofalowej odporności biznesu.

Dla wpływów jakie zdefiniowała Grupa ustalono priorytety działania:

- **WYSOKI** proces wymaga podjęcia działań w celu ograniczenia wpływu w tym również dostosowania do wymagań prawnych
- **ŚREDNI** proces jest pod kontrolą wymagana analiza w celu identyfikacji możliwości wdrożenia działań doskonalących
- **STANDARDOWY** proces jest pod kontrolą, jest nadzorowany, nie wymaga działań.

TABELA SBM-3 WPŁYWY

ZAGADNIENIE ESG W ESRS	ZAGADNIENIE W BADANIU ISTOTNOŚCI	OPIS WPŁYWU	MIEJSCE POWSTANIA	PRIORYTET ZARZĄDZANIA
ESRS E1 – Zmiana klimatu	Łagodzenie zmian klimatu. Energia	Wpływ negatywny wynika z emisji dwutlenku węgla (CO ₂) i obejmuje emisje generowane na różnych etapach działalności operacyjnej Grupy, w tym głównie w wyniku zużycia energii elektrycznej i ciepłej pochodzącej z paliw kopalnych, produkcji ciepła, a także w wyniku innych procesów technologicznych i logistycznych w całym łańcuchu wartości. Ograniczenie wpływu związanego z emisją dwutlenku węgla obejmuje m.in. redukcję emisji bezpośrednich, zwiększenie wykorzystania odnawialnych źródeł energii, poprawę efektywności energetycznej obiektów i procesów produkcyjnych.	Upstream Działalność własna Downstream	WYSOKI
ESRS E2 – Zanieczyszczenia	Zanieczyszczenie powietrza Zanieczyszczenie wody Substancje potencjalnie niebezpieczne	Wpływ negatywny działalności Grupy wynika z emisji zanieczyszczeń pyłowo-gazowych powstających w trakcie prowadzonych procesów produkcyjnych oraz odprowadzania wód opadowych oraz stosowania substancji potencjalnie niebezpiecznych. Grupa wdrożyła procedury postępowania ograniczające możliwość zanieczyszczenia oraz ciągle doskonalą procesy w celu zmniejszania zanieczyszczeń. Dodatkowo prowadzone są badania jakości wód opadowych i emisji zanieczyszczeń pyłowo-gazowych zgodnie z wymaganiami prawnymi koniecznymi do uzyskania zgody na prowadzenie działalności.	Upstream Działalność własna	ŚREDNI
ESRS E3 – Woda i zasoby morskie	Zużycie wody Pobory wody	Wpływ negatywny wynikający ze zużywania zasobów wodnych do celów produkcyjnych jak i bytowych. Procesy technologiczne projektowane są z uwzględnieniem wielkości zużycia wody w tym z założeniem zamkniętego obiegu wody chłodniczej i zastosowania układów termostatycznych. Bieżące zużycie wody podlega stałemu monitoringowi w celu wykrywania ewentualnych awarii i eliminowania strat.	Upstream Działalność własna	STANDARDOWY

ESRS E4 – Bioróżnorodność i ekosystemy	Bezpośrednie czynniki oddziaływania na utratę bioróżnorodności Zmiana sposobu użytkowania gruntów, zmiana sposobu użytkowania wód słodkich i mórz	Wpływ negatywny wynika z wykorzystania naturalnego kauczuku w procesach produkcyjnych. Pozyskanie naturalnego kauczuku może prowadzić do przekształcenia sposobu użytkowania gruntów na obszarach zagrożonych wylesieniem. Zapobieganie polega na zakupie kauczuku od sprawdzonych dostawców. Obecnie trwa wdrażanie procedur odpowiedzialnego pozyskiwania kauczuku naturalnego ze źródeł, które nie powodują zmian w użytkowaniu gruntów, w celu dostosowania do wymagań Rozporządzenia Unii Europejskiej w sprawie wylesiania (EUDR).	Upstream	STANDARDOWY
ESRS E5 – Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zasoby odprowadzane związane z produktami i usługami Odpady	Wpływ negatywny jest związany z generowaniem odpadów produkcyjnych w tym również niebezpiecznych w związku zagrożeniami jakie mogą one stwarzać dla środowiska naturalnego. Minimalizacja negatywnego wpływu jest realizowana poprzez wdrażanie kompleksowego systemu zarządzania odpadami, który obejmuje selektywną zbiórkę wszystkich wytwarzanych odpadów w celu umożliwienia ich dalszego przetwarzania lub bezpiecznego unieszkodliwiania oraz regularną rejestrację ilości i rodzaju odpadów. Ponadto odpady przekazywane są wyłącznie do odbiorców odpadów posiadających stosowne zezwolenia. W zakresie odpadów gumowych Jednostka Raportująca współpracuje z odbiorcami prowadzącymi recykling tych odpadów.	Upstream Działalność własna Downstream	STANDARDOWY
ESRS S1 –Własne zasoby pracownicze	Warunki pracy Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich Inne prawa związane z pracą	Wpływ negatywny w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy w związku z ryzykiem wypadków, uszczerbków na zdrowiu lub chorób zawodowych, stabilności zatrudnienia w sytuacji pogorszenia wskaźników biznesowych, równowagi pomiędzy życiem prywatnym i zawodowym, w incydentalnych przypadkach zwiększonego zapotrzebowania na pracę w godzinach nadliczbowych, szkoleń i rozwoju umiejętności, w szczególności ich dostępności i efektywności. Grupa minimalizuje skutki negatywnych wpływów dbając o tworzenie warunków pracy opierających się na: - zgodności z prawem pracy - jasnych zasadach zatrudnienia (preferowanie umów o pracę), - transparentności w zakresie polityki zatrudnienia i zasad wynagrodzenia, - oferowaniu elastycznych godzin pracy, - uwzględnianiu potrzeb pracowników poprzez dialog ze związkami zawodowymi - wspieraniu równowagi między życiem zawodowym a prywatnym - zapewnieniu bezpieczeństwa i higieny zatrudnienia poprzez stosowanie certyfikowanego systemu zarządzania BHP w oparciu o normę ISO 45001 - zapewnianiu szkoleń oraz wspieraniu pracowników w rozwoju umiejętności i kompetencji - wdrożonym Kodeksie Postępowania Etycznego regulującym kwestie pracownicze.	Własne operacje	STANDARDOWY

ESRS S2 – Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	Warunki pracy - bezpieczeństwo zatrudnienia	Wpływ pozytywny wynika z przekazania kontrahentom wymogu spełnienia zasad Kodeksu Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług Grupy Sanok Rubber Company oraz przeniesienia tego wymagania w dół łańcucha dostaw. Kodeks Etycznego Postępowania odnosi się m.in. do kwestii związanych z prawami człowieka i prawami pracowniczymi zgodnie z międzynarodowymi regulacjami prawnymi w tym zakresie.	Upstream	ŚREDNI
ESRS S3 – Dotknięte społeczności	Odpowiednie warunki mieszkaniowe Wpływy na bezpieczeństwo	Wpływ negatywny na społeczność lokalną przejawia się poprzez oddziaływanie na otoczenie wynikające z charakteru prowadzonej działalności przemysłowej w tym np. emisje zanieczyszczeń lub hałasu. Wpływ ten ograniczany jest poprzez podejmowanie działań dążących do utrzymania limitów jakościowych i ilościowych zapisanych w odpowiednich pozwoleniach na prowadzenie działalności. Ponadto Grupa wpływa pozytywnie na społeczności lokalne zarówno w obszarze działalności własnej jak i łańcucha dostaw poprzez przyjęcie zasad <i>Kodeksu Etycznego Postępowania</i> i <i>Kodeksu Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług</i> nakładających wymagania poszanowania praw człowieka, praw lokalnych społeczności oraz poszanowania środowiska naturalnego. Grupa aktywnie bierze udział w inicjatywach wspierających lokalne społeczności poprzez angażowanie się w życie społeczne i kulturalne regionu, wsparcie finansowe placówek zdrowotnych, organizacji pożytku publicznego, placówek szkolnych i edukacyjnych, placówek wychowawczych, miejscowych inicjatyw sportowych, inicjatyw wspierających lokalną przyrodę.	Upstream Działalność własna Downstream	ŚREDNI
ESRS S4 – Konsumenci i użytkownicy końcowi	Wpływy na konsumentów lub użytkowników końcowych związane z informacjami Bezpieczeństwo osobiste konsumentów lub użytkowników końcowych	Wpływ potencjalnie negatywny związany z bezpieczeństwem i jakością produktów jest uwzględniany od etapu projektowania wyrobów. Wymagania dotyczące cech funkcjonalnych i jakościowych naszych wyrobów jako komponentów innych produktów rynkowych uwzględniają wymagania formułowane przez klientów.	Downstream	STANDARDOWY
ESRS G1 - Postępowanie w biznesie	Kultura korporacyjna Ochrona sygnalistów Zarządzanie stosunkami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze Korupcja i Przekupstwo	Grupa wywiera wpływ pozytywny poprzez konsekwentne wdrażanie standardów etycznych, przejrzystości oraz odpowiedzialności społecznej. Kluczowe działania w tym zakresie obejmują: - budowanie kultury korporacyjnej opartej na wartościach określonych w Kodeksie Etycznego Postępowania Grupy oraz Kodeksie Etycznym Postępowania Dostawców Produktów i Usług, - wdrożenie systemu ochrony sygnalistów, który zapewnia pracownikom i interesariuszom bezpieczne kanały zgłaszania potencjalnych naruszeń - aktywne i odpowiedzialne zarządzanie stosunkami z dostawcami, - praktyki mające na celu zapobieganie incydentom korupcji i przekupstwa.	Działalność własna	ŚREDNI

TABELA SBM-3 RYZYKA I SZANSE

ZAGADNIENIE W ESRS	RYZYO LUB SZANSA	OPIS	SPOSÓB ZARZĄDZANIA RYZYKIEM LUB SZANSA
ESRS E1 – Zmiana klimatu	Ryzyka klimatyczne, operacyjne, prawne.	Ryzyko biznesowe wynikające ze zmian klimatu, w tym: - wpływ ekstremalnych zjawisk atmosferycznych mogących zakłócić procesy produkcyjne i logistyczne - ograniczona dostępność wody, mogąca zakłócić procesy produkcyjne	Procedury postępowania w sytuacjach awaryjnych. Oszczędne gospodarowanie wodą, stosowanie obiegów zamkniętych w procesach produkcyjnych.
		Ryzyko niespełnienia wymagań prawnych oraz utraty klientów wynikające z wymagań osiągnięcia zeroemisyjności.	Bieżąca analiza wymagań prawnych. Ustanowiono i wdrożono politykę klimatyczną wraz z ilościowymi celami redukcji emisji CO ₂ . Planowanie i podejmowanie bieżących działań w zakresie redukcji w tym zakresie.
	Ryzyko operacyjne	Ryzyko wzrostu nakładów inwestycyjnych związanych z pozyskiwaniem odnawialnych źródeł energii.	Wybór najbardziej efektywnych kosztowo rozwiązań w zakresie produkcji energii z odnawialnych źródeł oraz analiza i wybór dostawcy oferującego najkorzystniejsze warunki handlowe i techniczne.
	Szansa wynikająca z łagodzenia zmian klimatu	Szansa na poprawę rentowności w związku ze zmniejszeniem opłat emisyjnych, możliwością pozyskania białych certyfikatów, spełnieniem wymagań klientów oraz poprawą wizerunku Grupy.	Wykorzystanie szansy poprzez podejmowanie działań związanych z zwiększeniem efektywności energetycznej obiektów Grupy. W Jednostce Raportującej realizacja działań zapisanych w związku z przeprowadzonym Audytem Energetycznym Spółki.
ESRS E2 – Zanieczyszczenie	Ryzyko operacyjne	Ryzyko uwolnienia do środowiska substancji chemicznych wykorzystywanych w procesach produkcyjnych w tym również substancji niebezpiecznych. Ryzyka finansowe w tym obszarze wynikają z potencjalnych kar oraz kosztów wdrażania działań naprawczych i inwestycji.	Zapobieganie obejmuje stosowanie procedur określających szczegółowe zasady postępowania w celu zapobiegania wystąpieniu awarii środowiskowych. W największych zakładach produkcyjnych tj.: w Sanok Rubber Company, Teknikum, Draftex certyfikowano system zarządzania środowiskowego zgodny z normą ISO 14001.
ESRS E2 – Zanieczyszczenie	Ryzyko prawne	Ryzyko pojawienia się zmian prawnych skutkujących zakazem używania obecnie stosowanych substancji niebezpiecznych. Ryzyko poniesienia kosztów na działania związane z wprowadzeniem zamienników.	Bieżąca analiza wymagań prawnych i zmian w tym zakresie oraz planowanie i wdrażanie niezbędnych dostosowań z odpowiednim wyprzedzeniem.
ESRS E3 - Woda i zasoby morskie	Ryzyko fizyczne	Ryzyko związane z niedoborem wody i wiążące się z tym koszty czasowego ograniczenia lub zatrzymania produkcji i tym samym utraty możliwości generowania przychodów i zaufania klientów.	Stały monitoring zużycia wody połączony z działaniami na rzecz jej oszczędności oraz projektowanie procesów technologicznych zmniejszające jej wykorzystanie.
ESRS E4 - Bioróżnorodność i ekosystemy	Ryzyko prawne	Ryzyko związane ze zmianami przepisów prawa i koniecznością dostosowania się do zmian przez Grupę - wprowadzenie wymagań związanych z Rozporządzeniem EUDR	Aby zapobiec ryzyku wprowadzono stały monitoring zmian legislacyjnych, rozpoczęto prace związane z wdrożeniem procedury zapewniającej zgodność dostaw i wyrobów gotowych, rozpoczęto również pracę nad aktualizacją systemów wewnętrznych.
ESRS E5 - Gospodarka obiegu zamkniętym	Ryzyko operacyjne	Ryzyko związane z ponoszeniem kosztów utylizacji i zagospodarowania odpadów niebezpiecznych i innych niż niebezpieczne	Aby zapobiegać ryzyku Grupa koncentruje się na: - ograniczaniu ilości wytwarzanych odpadów poprzez bieżącą analizę oraz optymalizację procesów produkcyjnych, - stałym monitorowaniu ilości wytwarzanych odpadów, - systematycznym ofertowaniu zagospodarowania odpadów, - wyszukiwaniu możliwości zwracania materiałów w procesie produkcyjnym.
ESRS E5 - Gospodarka obiegu zamkniętym	Szansa operacyjna, reputacyjna	Wykorzystywanie do produkcji materiałów pochodzących z recyklingu, wprowadzanie zamkniętych obiegów wody chłodniczej oraz zwracanie materiałów w procesie produkcyjnym. W związku z tym obniżenie kosztów produkcji wyrobów i obniżenie śladu węglowego, a tym samym zwiększenie konkurencyjności.	Aktywne prowadzenie działań ukierunkowanych na zwiększanie udziału recyklatów oraz obiegów zamkniętych.

ESRS S1 - Własne zasoby pracownicze	Ryzyko operacyjne	Ryzyko związane z potencjalnym wzrostem kosztów pracy, wynikające z pogorszenia wydajności i jakości pracy, a także z wysokiej rotacji personelu. Obejmuje ono koszty związane z rekrutacją i zatrudnieniem nowych pracowników, procesami szkoleniowymi, koniecznością pracy w godzinach nadliczbowych, czasowym delegowaniem pracowników do nowych obowiązków oraz wydatkami związanymi z przekwalifikowaniem kadry.	Działania zwiększające odporność biznesu na dostępność zasobów pracowniczych np. automatyzacja i działania zwiększające efektywność. Działania zwiększające poziom satysfakcji pracowników mające na celu ograniczenie zjawiska rotacji.
ESRS S1 - Własne zasoby pracownicze	Ryzyko operacyjne, reputacyjne	Ryzyko utraty poufności danych osobowych pracowników (np. w wyniku wycieku danych) może skutkować konsekwencjami prawnymi, takimi jak kary finansowe nałożone przez organy nadzoru, utratą zaufania pracowników i interesariuszy, a także uszczerbkiem na reputacji firmy. Dodatkowo może generować koszty związane z wdrażaniem działań naprawczych oraz zwiększać ryzyko działań odszkodowawczych ze strony poszkodowanych pracowników.	Wdrożenie systemu zarządzania bezpieczeństwem informacji i rozwiązań technicznych zwiększających odporność na ryzyko wycieku danych wrażliwych.
ESRS S1 - Własne zasoby pracownicze	Szansa operacyjna	Szansa na zwiększenie efektywności operacyjnej poprzez zwiększenie kompetencji pracowników Grupy. Działania ukierunkowane na rozwój kompetencji i umiejętności pracowników umożliwiają utrzymanie dostępności odpowiednich zasobów kadrowych oraz ich stałe doskonalenie, co stanowi odpowiedź na dynamicznie zmieniające się potrzeby organizacji. Szansa przyczynia się to do zwiększenia efektywności operacyjnej oraz ułatwia proces adaptacji do nowych wyzwań, takich jak rozwój nowych procesów i produktów, nawiązywanie współpracy z nowymi klientami oraz wdrażanie innowacyjnych rozwiązań.	Wdrożenie modelu kompetencyjnego, kultury rozwoju kompetencji i obustronnego feedbacku.
ESRS S2 - Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartość	Bezpieczeństwo zatrudnienia	Ryzyko zakłóceń w łańcuchu dostaw oraz wzrostu cen zakupu materiałów i usług.	Ryzyko zarządzane poprzez planowanie produkcji i procesów logistycznych w sposób zapewniający płynność przepływu surowców, wyrobów i odbioru odpadów powstających na etapie produkcyjnym. Bieżąca współpraca z dostawcami w procesie adaptacji do wymagań zrównoważonego rozwoju.
ESRS S2 - Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartość	Bezpieczeństwo zatrudnienia	Szansa związana ze spełnieniem wymagań klientów Grupy w odniesieniu do sytuacji pracowników w łańcuchu dostaw, co wpływa na pozytywny wizerunek firmy i ułatwia pozyskiwanie nowego biznesu.	Szansa wykorzystywana poprzez wdrażanie Kodeksu Etycznego Postępowania oraz Kodeksów Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług określających podstawowe wymagania Grupy w kwestiach środowiskowych, społecznych i biznesowych.
ESRS S3 - Dotknięte społeczności	Prawa gospodarcze, społeczne i kulturalne społeczności	Ryzyko związane z ponoszeniem kosztów bieżącego utrzymania poziomu nadzoru i monitoringu, badania wpływu, ekspertyz, wdrażania i utrzymywania rozwiązań łagodzących, eliminujących i prewencyjnych związanych z oddziaływaniem na najbliższe otoczenie Grupy oraz kosztów ewentualnych skarg i incydentów.	Ryzyko zarządzane poprzez stały monitoring oddziaływania na otaczające środowisko, wprowadzanie rozwiązań ograniczających oddziaływanie oraz bieżącą komunikację i współpracę z lokalnymi społecznościami w zakresie ich oczekiwań i potrzeb.
ESRS S3 - Dotknięte społeczności	Prawa gospodarcze, społeczne i kulturalne społeczności	Pozytywny wizerunek Grupy wynikający z angażowania się w życie lokalnej społeczności zwiększa identyfikację pracowników z firmą oraz przyciąga nowych pracowników. Szansa związana z posiadaniem wysoko wykwalifikowanej kadry pracowniczej.	Szansa zarządzana poprzez politykę odpowiedzialnego angażowania się i wspierania lokalnych społeczności oraz komunikowania podejmowanych w tym zakresie działań.

ESRS S4 Konsumenci użytkownicy końcowi	- i	Bezpieczeństwo osoby Dostęp do produktów i usług	Ryzyko kosztów związane z ewentualnymi incydentami dotyczącymi bezpieczeństwa produktu. Zmiana regulacji prawnych oraz oczekiwań klientów na rynku np.: recykling, presja cenowa, produkt zrównoważony - może spowodować większe przekierowanie uwagi konsumentów i użytkowników na produkty spełniające kryteria zrównoważonego rozwoju, co może mieć istotny wpływ na koszty wytworzenia i zachowanie konkurencyjności.	Ryzyko jest skutecznie monitorowane i eliminowane poprzez system ścisłej procedury badania i dopuszczania do użycia materiałów oraz produktów także w akredytowanych laboratoriach zewnętrznych i we współpracy z klientami, którzy tworzą lub współtworzą specyfikacje wyrobów, tak aby uwzględniały warunki ich użytkowania. Ryzyko jest objęte zakresem ubezpieczenia odpowiedzialności za produkt. Ryzyko zarządzane poprzez działania marketingowe średnio i długofalowe uwzględniające trendy konsumenckie oraz działania w zakresie rozwoju produktów i technologii produkcyjnych, tak aby odpowiadały bieżącym oczekiwaniom rynku.
ESRS G1 Postępowanie w biznesie	-	Ryzyko prawne	Niespełnienie wymagań prawnych, mogące skutkować nałożeniem kar finansowych, może wystąpić w różnych obszarach działalności, szczególnie w przypadku niewłaściwej identyfikacji zmian przepisów lub ich błędnej interpretacji.	Zarządzanie ryzykiem poprzez bieżące monitorowanie zmian przepisów, udział w szkoleniach, szkolenie pracowników w celu zapewnienia bieżącej zgodności działalności firmy z obowiązującymi regulacjami.
		Szansa operacyjna, reputacyjna	Szansa na wzmocnienie reputacji, zwiększenie zaufania pracowników i partnerów oraz poprawy konkurencyjności na rynku w związku z przestrzeganiem standardów etycznych.	Zarządzanie szansą poprzez wdrożenie Kodeksu Postępowania Etycznego oraz Kodeksu Postępowania Etycznego dla Dostawców Produktów i Usług, a także z wprowadzenia regulacji dotyczących ochrony sygnalistów.
		Szansa operacyjna,	Szansa wynikająca z aktywnego zarządzania ryzykiem dostaw poprzez partnerską współpracę z dostawcami opartą na transparentnych warunkach.	Szansa wykorzystywana jest poprzez ustandaryzowanie procesu doboru oraz weryfikacji dostawców i realizacji bieżącej współpracy w oparciu o najlepsze praktyki biznesowe, dialog i kształtowanie warunków współpracy na zasadzie partnerstwa.

Nie zidentyfikowano istotnego ryzyka i szans finansowych, które mogłyby spowodować istotną korektę bilansową w ciągu następnego okresu sprawozdawczego.

Jednakże ze względu na zmienność i niepewność związaną ze zdarzeniami przyszłymi nie można takiej możliwości wykluczyć. Grupa będzie na bieżąco monitorować sytuację w tym zakresie.

Zidentyfikowane ryzyka i szanse finansowe występujące w perspektywie krótko, średnio i długoterminowej zostały oparte na profesjonalnym osądzie i szacunkach. Niepewność co do tych założeń i szacunków może spowodować istotne korekty wartości bilansowych aktywów i zobowiązań w przyszłości. Źródłem danych były dane historyczne Grupy oraz dane porównawcze.

Nie dokonano porównania z poprzednim okresem sprawozdawczym, ponieważ badanie podwójnej istotności zostało przeprowadzone po raz pierwszy według wytycznych ESRS.

Dla niniejszego sprawozdania Grupa nie dokonuje dodatkowych ujawnień wykraczających poza standardy ESRS. W przypadku ich identyfikacji w przyszłości zostaną uwzględnione w kolejnych sprawozdaniach.

Wpływy, ryzyka i szanse a strategia i model biznesowy Grupy

Zarządzanie ryzykiem finansowym w Grupie jest ukierunkowane na budowanie odporności strategii i modelu biznesowego. W tym celu zarówno strategia jak i model biznesowy podlegają regularnej weryfikacji i modyfikacji w zależności od występujących uwarunkowań.

Strategia i model biznesowy opierają się na długoterminowej współpracy z partnerami biznesowymi, optymalnym wykorzystaniu zasobów oraz ciągłym doskonaleniu procesów. Aby zapewnić odporność na zmieniające się warunki rynkowe, analizowane są kluczowe ryzyka, takie jak wahania cen surowców, zmieniające się regulacje prawne oraz dynamiczne oczekiwania klientów.

W odpowiedzi na te wyzwania Grupa dywersyfikuje bazę dostawców, optymalizuje koszty produkcji i inwestuje w automatyzację oraz nowe technologie. We współpracy z klientami dostosowywane są rozwiązania do ich rosnących wymagań w zakresie trwałości produktów i zrównoważonego rozwoju, co wpisuje się w podejście Grupy do budowania wartości dodanej dla akcjonariuszy i pozostałych stron zainteresowanych.

Aby zapewnić odporność na zmieniające się warunki rynkowe i regulacyjne, Grupa aktywnie zarządza kluczowymi ryzykami i wpływami oraz wykorzystuje pojawiające się szanse.

W zakresie środowiska Grupa koncentruje się na ograniczaniu wpływu jej działalności na klimat. Realizuje działania mające na celu redukcję śladu węglowego oraz zwiększenie udziału odnawialnych źródeł energii, a dalsze plany obejmują wdrożenie własnych instalacji fotowoltaicznych i cel redukcji emisji do 2030 roku.

W obszarze społecznym, Grupa kładzie duży nacisk na relacje z pracownikami i lokalną społecznością. Grupa inwestuje w rozwój kompetencji zespołu, modernizację stanowisk pracy oraz wspieranie inicjatyw społecznych i kulturalnych w regionie, co wzmacnia jej pozycję jako odpowiedzialnego pracodawcy i partnera biznesowego.

W zakresie ładu korporacyjnego, Grupa dba o transparentność oraz edukację w zakresie zrównoważonego rozwoju, organizując szkolenia dla pracowników i kadry zarządzającej, m.in. na temat ESG, kodeksu etycznego czy ochrony danych. Dzięki temu budowana jest świadomość i kultura organizacyjna oparta na odpowiedzialności i zgodności z regulacjami.

14.1.4 Zarządzanie wpływami, ryzykami i szansami – badanie podwójnej istotności

IRO-1 – Opis procesu służącego identyfikacji i ocenie istotnych wpływów, ryzyk i szans

[IRO-1] Badanie podwójnej istotności przeprowadzone w 2024 roku objęło Grupę wraz z jej łańcuchem wartości z uwzględnieniem profilu geograficznego prowadzonej działalności. Wykonane zostało w oparciu o wymagania zawarte w dyrektywie CSRD oraz Rozporządzeniu ESRS.

Przedmiotem badania było zidentyfikowanie istotnych wpływów, ryzyk oraz szans finansowych związanych z kwestiami środowiskowymi, społecznymi i postępowania w biznesie oraz określenie, które ze zidentyfikowanych kwestii mają największe znaczenie dla Grupy oraz jej Interesariuszy.

Badanie odnosiło się do 3 perspektyw czasowych rekomendowanych przez Europejskie Standardy Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju.

Zostało przeprowadzone zgodnie z zasadami podwójnej istotności czyli określono kryteria istotności z perspektywy wpływu, kryteria istotności z perspektywy finansowej oraz zidentyfikowano kwestie istotne z jednej lub z obu tych perspektyw.

Badanie wykonano stosując narzędzie i metodologię opracowane przez zespół ESG w Grupie.

Ocenie poddano poszczególne kwestie zrównoważonego rozwoju w sposób ustandaryzowany w całej Grupie.

W badaniu wewnętrznym uczestniczyli przedstawiciele kluczowych obszarów funkcjonalnych Jednostki Dominującej i Spółek Zależnych w tym m.in. zasobów ludzkich, ochrony środowiska, BHP, kontrolingu, rozwoju, obsługi klienta, zakupów, audytu wewnętrznego i inne osoby posiadające adekwatną wiedzę oraz przedstawiciele kierownictwa.

Badanie przeprowadzono w następujących etapach:

I etap – Zrozumienie kontekstu organizacji - analiza obecnego modelu biznesowego Grupy, identyfikacja kluczowych procesów oraz interakcji jakie zachodzą w łańcuchu wartości oraz identyfikacja kluczowych stron zainteresowanych.

II etap – Identyfikacja tematów do analizy - w oparciu o listę kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem objętych zakresem tematycznym wg. tabeli AR16 ESRS 1. W badaniu wzięto również pod uwagę inne istotne kwestie, które zidentyfikowano na podstawie wiedzy branżowej i doświadczenia uczestników badania.

III etap - Identyfikacja istotnych wpływów, które Grupa wywiera lub może wywierać na ludzi i/lub środowisko w ramach analizowanego tematu. Wpływy te oceniono stosując kryterium ich dotkliwości biorąc pod uwagę skalę, zakres, nieodwracalny charakter oraz w przypadku wpływów potencjalnych kryterium prawdopodobieństwa ich wystąpienia. Dla każdego z kryteriów zdefiniowano mierzalne parametry oceny.

IV etap - Identyfikacja ryzyk i szans finansowych, które występują lub mogą wystąpić w związku z istotnymi wpływami oraz inne ryzyka i szanse w obrębie analizowanych tematów ESRS.

Zidentyfikowane ryzyka i szanse oceniono stosując kryterium skali oraz prawdopodobieństwa ich wystąpienia. Dla każdego z kryteriów zdefiniowano mierzalne parametry oceny.

V etap - Konsolidacja wyników badania podwójnej istotności na poziomie Grupy - kryterium istotności Spółek stanowił udział danej Spółki w sprzedaży Grupy w roku poprzedzającym rok sprawozdawczy, średnie zatrudnienie, profil działalności i udział w łańcuchu wartości Jednostki Dominującej.

VI etap - Uwzględnienie głosu kluczowych Stron Zainteresowanych poprzez informację zwrotną od wybranych istotnych grup interesariuszy.

W pierwszej kolejności wybrano adekwatne strony zainteresowane oceniając na ile dana strona jest związana z tematami podlegającymi ocenie istotności i tym samym może udzielić informacji o istniejących wpływach na nią samą lub na kwestie zrównoważonego rozwoju także w odniesieniu do łańcucha wartości.

W celu pogłębienia analizy w szczególności dla kwestii związanych z łańcuchem wartości, dla których dostęp do informacji był ograniczony uwzględnione zostały źródła adekwatnych informacji branżowych i eksperckich oraz wyniki reprezentatywnych analiz benchmarkingowych, które potwierdziły przyjęte założenia.

VII etap - Wybór tematów istotnych - lista 55 istotnych kwestii obejmująca obszar środowiskowy, społeczny oraz obszar ładu zarządczego.

Istotne zagadnienia wybrano głównie w oparciu o przyjętą ocenę punktową. Dla kwestii, które w ocenie punktowej uzyskały wartości graniczne Grupa pogłębiła ocenę w oparciu o przeprowadzony osąd i uznała je za istotne niezależnie od uzyskanej wartości punktowej.

VIII etap – Raport i akceptacja Zarządu

Wynik badania podwójnej istotności Grupy w formie raportu zawierającego listę tematów istotnych oraz listę zidentyfikowanych wpływów, ryzyk i szans został zatwierdzony przez Zarząd Jednostki Dominującej w formie uchwały.

Lista wpływów, ryzyk i szans oraz istotnych kwestii stanowiła podstawę do przedstawienia ujawnień dla potrzeb niniejszego sprawozdania.

W roku 2024 proces badania podwójnej istotności nie został objęty kontrolą wewnętrzną, takie działania zaplanowano do przeprowadzenia w roku 2025.

Zidentyfikowane ryzyka i szanse zostaną włączone do systemu zarządzania ryzykiem i szansami Jednostki Dominującej.

W oparciu o zidentyfikowane istotne wpływy, ryzyka i szanse Jednostka Dominująca zaktualizuje kierunki strategiczne Grupy oraz określi cele i mierniki ich efektywności uwzględniając jako priorytet monitorowanie rzeczywistych i potencjalnych negatywnych wpływów na ludzi i środowisko.

IRO-2 – Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju

Tabela zgodności z ESRS

Nr ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Rozdział w sprawozdaniu
ESRS 2 Ogólne ujawnianie informacji		
BP-1	Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju	14.1.1
BP-2	Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	14.1.1
GOV-1	Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	14.1.2
GOV-2	Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	14.1.2
GOV-3	Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	14.1.2
GOV-4	Oświadczenie dotyczące należytej staranności	14.1.2
GOV-5	Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	14.1.2
SBM-1	Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	14.1.3
SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	14.1.3
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	14.1.3
IRO-1	Opis procesu służącego do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	14.1.4
IRO-2	Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju	14.1.4
ESRS E1 Zmiana klimatu		
E1-1	Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	14.2.1
E1-2	Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	14.2.1
E1-3	Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej	14.2.1
E1-4	Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	14.2.1
E1-5	Zużycie energii i koszt energetyczny	14.2.1
E1-6	Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	14.2.1
E1-7	Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla	14.2.1
E1-8	Ustalanie wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla	14.2.1
E1-9	Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych szans związanych z klimatem	14.2.1
ESRS E2 Zanieczyszczenie		
E2-1	Polityki związane z zanieczyszczeniem	14.2.2
E2-2	Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem	14.2.2
E2-3	Cele związane z zanieczyszczeniem	14.2.2
E2-4	Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby	14.2.2
E2-5	Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy	14.2.2

E2-6	Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem	14.2.2
ESRS E3 Woda i zasoby morskie		
E3-1	Polityki związane z wodą i zasobami morskimi	14.2.3
E3-2	Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi	14.2.3
E3-3	Cele związane z wodą i zasobami morskimi	14.2.3
E3-4	Zużycie wody	14.2.3
E3-5	Przewidywane skutki finansowe wynikające z wpływów, ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi	14.2.3
ESRS E4 Bioróżnorodność i ekosystemy		
E4-1	Plan przejścia w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów oraz uwzględnienie bioróżnorodności i ekosystemów w strategii i modelu biznesowym	14.2.4
E4-2	Polityki związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	14.2.4
E4-3	Działania i zasoby związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	14.2.4
E4-4	Cele związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	14.2.4
E4-5	Mierniki wpływu związane ze zmianą w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów	14.2.4
E4-6	Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami	14.2.4
ESRS E5 Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym		
E5-1	Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	14.2.5
E5-2	Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	14.2.5
E5-3	Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	14.2.5
E5-4	Zasoby wprowadzane	14.2.5
E5-5	Zasoby odprowadzane	14.2.5
E5-6	Przewidywane skutki finansowe wynikające z wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	14.2.5
ESRS S1 Własne zasoby pracownicze		
S1-1	Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi	14.3.1
S1-2	Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów	14.3.1
S1-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze	14.3.1
S1-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań	14.3.1
S1-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	14.3.1
S1-6	Charakterystyka pracowników jednostki	14.3.1
S1-7	Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze jednostki	14.3.1
S1-8	Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego	14.3.1
S1-9	Mierniki różnorodności	14.3.1
S1-10	Adekwatna płaca	14.3.1
S1-11	Ochrona socjalna	14.3.1
S1-12	Osoby z niepełnosprawnościami	14.3.1
S1-13	Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	14.3.1
S1-14	Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy	14.3.1
S1-15	Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym	14.3.1
S1-16	Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)	14.3.1
S1-17	Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka	14.3.1
ESRS S2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości		
S2-1	Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości	14.3.2
S2-2	Procesy współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów	14.3.2
S2-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	14.3.2

S2-4	Podjęmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań	14.3.2
S2-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	14.3.2
ESRS S3 Dotknięte społeczności		
S3-1	Polityki związane z dotkniętymi społecznościami	14.3.3
S3-2	Procesy współpracy w zakresie wpływów z dotkniętymi społecznościami	14.3.3
S3-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez dotknięte społeczności	14.3.3
S3-4	Podjęmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na dotknięte społeczności oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z tymi społecznościami oraz skuteczność tych działań	14.3.3
S3-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	14.3.3
ESRS S4 Konsumenty i użytkownicy końcowi		
S4-1	Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	14.3.4
S4-2	Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi	14.3.4
S4-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych	14.3.4
S4-4	Podjęmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań	14.3.4
S4-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	14.3.4
ESRS G1 Postępowanie w biznesie		
G1-1	Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna	14.4.1
G1-2	Zarządzanie relacjami z dostawcami	14.4.1
G1-3	Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie	14.4.1
G1-4	Incydenty korupcji lub przekupstwa	14.4.1
G1-5	Wpływ polityczny i działalność lobbująca	14.4.1
G1-6	Praktyki płatnicze	14.4.1

Wykaz punktów danych zawartych w standardach przekrojowych i standardach tematycznych, które wynikają z innych przepisów UE

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (nr rozdziału)
ESRS 2 GOV-1 Zróżnicowanie członków zarządu ze względu na płeć pkt 21 lit. d)	14.1.2
ESRS 2 GOV-1 Odsetek członków organów, którzy są niezależni pkt 21 lit. e)	14.1.2
ESRS 2 GOV-4 Oświadczenie w sprawie należytej staranności pkt 30	14.1.2
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z działaniami dotyczącymi paliw kopalnych pkt 40 lit. d) ppkt (i)	nie dotyczy
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z produkcją chemikaliów pkt 40 lit. d) ppkt (ii)	nie dotyczy
ESRS 2 SBM-1 Udział w działalności związanej z kontrowersyjną bronią pkt 40 lit. d) ppkt (iii)	nie dotyczy

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (nr rozdziału)
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z uprawą i produkcją tytoniu pkt 40 lit. d) ppkt (iv)	nie dotyczy
ESRS E1-1 Plan przejścia służący osiągnięciu neutralności klimatycznej do 2050 r. pkt 14	14.2.1
ESRS E1-1 Jednostki wykluczone z zakresu obowiązywania wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego pkt 16 lit. g)	nie dotyczy
ESRS E1-4 Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych pkt 34	14.2.1
ESRS E1-5 Zużycie energii z kopalnych źródeł zdezagregowane w podziale na źródła (dotyczy wyłącznie sektorów o znacznym oddziaływaniu na klimat) pkt 38	14.2.1
ESRS E1-5 Zużycie energii i koszyk energetyczny pkt 37	14.2.1
ESRS E1-5 Energochłonność powiązana z działaniami podejmowanymi w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat pkt 40–43	14.2.1
ESRS E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1, 2, 3 brutto i całkowite emisje gazów cieplarnianych pkt 44	14.2.1
ESRS E1-6 Intensywność emisji gazów cieplarnianych brutto pkt 53–55	14.2.1
ESRS E1-7 Usuwanie gazów cieplarnianych i jednostki emisji dwutlenku węgla pkt 56	14.2.1
ESRS E1-9 Ekspozycja portfela odniesienia na ryzyka fizyczne związane z klimatem pkt 66	14.2.1
ESRS E1-9 Dezagregacja kwot pieniężnych według nagłego i długotrwałego ryzyka fizycznego pkt 66 lit. a)	nie dotyczy
ESRS E1-9 Lokalizacja znaczących składników aktywów obarczonych istotnym ryzykiem fizycznym pkt 66 lit. c)	nie dotyczy
ESRS E1-9 Podział wartości księgowej nieruchomości według klas efektywności energetycznej pkt 67 lit. c)	nie dotyczy
ESRS E1-9 Stopień ekspozycji portfela na szanse związane z klimatem pkt 69	nie dotyczy
ESRS E2-4 Ilość każdego czynnika zanieczyszczającego wymienionego w załączniku II do rozporządzenia w sprawie E-PRTR (Europejski Rejestr Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń) emitowanego do powietrza, wody i gleby, pkt 28	14.2.2
ESRS E3-1 Woda i zasoby morskie pkt 9	14.2.3

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (nr rozdziału)
ESRS E3-1 Specjalna polityka pkt 13	14.2.3
ESRS E3-1 Zrównoważone praktyki w dziedzinie mórz i oceanów pkt 14	14.2.3
ESRS E3-4 Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu pkt 28 lit. c)	14.2.3
ESRS E3-4 Całkowite zużycie wody w m3 na przychód netto z własnych operacji pkt 29	14.2.3
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. a) ppkt (i)	nie dotyczy
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. b)	nie dotyczy
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. c)	nie dotyczy
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie gruntów/ rolnictwa pkt 24 lit. b)	nie dotyczy
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie oceanów/ mórz pkt 24 lit. c)	nie dotyczy
ESRS E4-2 Polityki na rzecz przeciwdziałania wyłesianiu pkt 24 lit. d)	nie dotyczy
ESRS E5-5 Odpady niepoddawane recyklingowi pkt 37 lit. d)	14.2.5
ESRS E5-5 Odpady niebezpieczne i odpady promieniotwórcze pkt 39	14.2.5
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej pkt 14 lit. f)	14.3.1
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci pkt 14 lit. g)	14.3.1
ESRS S1-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 20	14.3.1
ESRS S1-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 21	14.4.1
ESRS S1-1 Procedury i środki na rzecz zapobiegania handlowi ludźmi pkt 22	14.4.1
ESRS S1-1 Polityka lub system zarządzania służące zapobieganiu wypadkom przy pracy pkt 23	14.3.1
ESRS S1-3 Mechanizmy rozpatrywania skarg pkt 32 lit. c)	14.4.1
ESRS S1-14 Liczba zgonów związanych z pracą oraz liczba i wskaźnik wypadków związanych z pracą pkt 88 lit. b) i c)	14.3.1
ESRS S1-14 Liczba dni straconych z powodu urazów, wypadków, ofiar śmiertelnych lub chorób pkt 88 lit. e)	14.3.1

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (nr rozdziału)
ESRS S1-16 Nieskorygowana luka płacowa między kobietami a mężczyznami pkt 97 lit. a)	14.3.1
ESRS S1-16 Nadmierny poziom wynagrodzenia dyrektora generalnego pkt 97 lit. b)	14.3.1
ESRS S1-17 Przypadki dyskryminacji pkt 103 lit. a)	14.3.1
ESRS S1-17 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 104 lit. a)	14.3.1
ESRS 2 SBM-3-S2 Znaczące ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci lub pracy przymusowej w łańcuchu wartości pkt 11 lit. b)	14.3.2
ESRS S2-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 17	14.3.2
ESRS S2-1 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości pkt 18	14.3.2
ESRS S2-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 19	14.4.1
ESRS S2-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 19	14.3.2
ESRS S2-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka związane z łańcuchem wartości na wyższym i niższym szczeblu pkt 36	14.3.2
ESRS S3-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka, pkt 16	14.3.3
ESRS S3-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, zasad MOP lub wytycznych OECD pkt 17	14.4.1
ESRS S3-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 36	14.3.3
ESRS S4-1 Polityka odnosząca się do konsumentów i użytkowników końcowych pkt 16	nie dotyczy
ESRS S4-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 17	14.4.1
ESRS S4-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 35	14.4.1
ESRS G1-1 Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji pkt 10 lit. b)	14.4.1
ESRS G1-1 Ochrona sygnalistów pkt 10 lit. d)	14.4.1
ESRS G1-4 Grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstw pkt 24 lit. a)	14.4.1

14.2 Środowisko

14.2.1 Zmiana klimatu

Zmiany klimatyczne są jednym z największych współczesnych wyzwań. W obliczu coraz częstszych ekstremalnych zjawisk pogodowych, kluczowe stają się działania na rzecz ochrony klimatu, w tym redukcja emisji gazów cieplarnianych. Jest to również istotne wyzwanie dla Grupy Sanok Rubber.

[E1.IRO-1] [E1.SBM-3] Opis procesów identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych wpływów, ryzyk i szans

Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym zostały wymienione w części [SBM3]. Przeprowadzenie analizy odporności strategii i modelu biznesowego w odniesieniu do zmian klimatu zaplanowano jako poprzedzenie procesu wdrożenia aktualizacji strategii zrównoważonego rozwoju w 2025 roku.

Rzeczywiste i potencjalne wpływy, ryzyka oraz szanse związane ze zmianami klimatu zostały zidentyfikowane i przeanalizowane w ramach oceny podwójnej istotności.

Analiza wykazała, że zmiany klimatu stanowią istotne zagrożenie zrównoważonego rozwoju Grupy. Ryzyka związane z tym zagrożeniem są monitorowane w ramach systemu zarządzania ryzykiem Grupy i ujęte w matrycy ryzyk i szans Jednostki Dominującej. Podlegają one regularnym przeglądom, a także opracowano działania prewencyjne i plany reagowania.

Ryzyka związane z klimatem zostały przeanalizowane biorąc pod uwagę przepływ materiałów oraz procesy operacyjne. Przeprowadzając ocenę nie odniesiono się do wysokoemisyjnych scenariuszy klimatycznych, korzystano ze scenariuszy dostępnych w bazie wiedzy o zmianach klimatu Klimada 2.0. W badaniu istotności w części związanej z klimatem analizie poddano listę potencjalnych zagrożeń klimatycznych możliwych do wystąpienia w regionie prowadzonej działalności biznesowej Grupy. Wzięto pod uwagę zagrożenia związane z temperaturą, wiatrem, wodą. Analiza szczegółowa wysokoemisyjnych scenariuszy klimatycznych jest zaplanowana do przeprowadzenia w roku 2025.

Zidentyfikowane istotne ryzyka i szanse klimatyczne zestawiono poniżej. Zidentyfikowane wpływy opisano w SBM-3.

RYZYKO/SZANSA	HORYZONT CZASOWY	ZARZĄDZANIE
RYZYKA I SZANSE FIZYCZNE		
Ryzyko związane z możliwością wystąpienia powodzi w wyniku nasilenia opadów atmosferycznych.	wszystkie horyzonty czasowe ze średnim prawdopodobieństwem wystąpienia	Prowadzony monitoring stanu wód, śledzenie komunikatów pogodowych, opracowane procedury postępowania na wypadek wystąpienia powodzi.
Ryzyko utrudnień pracy pracowników - zmniejszenie efektywności pracy, możliwość przegrzewania maszyn i urządzeń spowodowane wysokimi temperaturami powietrza.	wszystkie horyzonty czasowe ze średnim prawdopodobieństwem wystąpienia dla perspektywy krótkoterminowej oraz wysokim dla perspektywy średnio i długoterminowej	Stosowane urządzenia klimatyzacyjne w halach produkcyjnych i magazynach, zapewnienie pracownikom dostępności napojów chłodzących.
Ryzyko związane z możliwością wystąpienia suszy - utrudnienia w produkcji wynikające z ograniczonych możliwości poboru wody.	wszystkie horyzonty czasowe z małym (dla perspektywy krótko i średnioterminowej) oraz średnim (dla perspektywy długoterminowej) prawdopodobieństwem wystąpienia	Prowadzony monitoring stanu wód, projektowanie procesów produkcyjnych z dbałością o minimalizację zużycia wody, monitorowanie ilości pobieranej i zużywanej wody. Wykorzystywanie wody w obiegu zamkniętym do procesów chłodzenia.
Szansa związana z łagodnymi okresami zimowymi na ograniczenie kosztów ogrzewania, zużycia paliwa i zmniejszenie emisji, zmniejszenie ilości ścieków, zmniejszenie ponoszonych opłat emisyjnych, zmniejszenie kosztów funkcjonowania przedsiębiorstw, spełnienie wymagań klientów.	wszystkie horyzonty czasowe z wysokim prawdopodobieństwem wystąpienia	Prowadzenie działań termomodernizacyjnych, działań zmniejszających wielkość emisji.
RYZYKA PRZEJŚCIA		
Ryzyko związane z preferencjami klientów generujące potencjalną możliwość ich utraty w związku z niespełnieniem wymagań zeroemisyjności.	wszystkie horyzonty czasowe z małym (dla perspektywy krótko i średnioterminowej) oraz wysokim (dla perspektywy długoterminowej) prawdopodobieństwem wystąpienia	Opracowana Polityka Klimatyczna, podejmowane działania dążące do zmniejszenia wielkości emisji, monitorowanie śladu węglowego.
Ryzyko wzrostu opłat związanych z emisją CO ₂ , związane z wprowadzeniem zmian regulacji prawnych.	wszystkie horyzonty czasowe z małym (dla perspektywy krótkoterminowej) i wysokim (dla perspektywy średnio i długoterminowej) prawdopodobieństwem wystąpienia	Opracowana Polityka Klimatyczna, podejmowane działania dążące do zmniejszenia wielkości emisji, modernizacja kotłowni w Sanok RC SA, monitorowanie śladu węglowego.

Ryzyko wzrostu nakładów inwestycyjnych związanych z pozyskiwaniem odnawialnych źródeł energii.	wszystkie horyzonty czasowe z małym (dla perspektywy krótko i średnioterminowej) oraz średnim (dla perspektywy długoterminowej) prawdopodobieństwem wystąpienia	Poszukiwanie optymalnych kosztowo realizacji budowy farm fotowoltaicznych.
Ryzyko zmian regulacji prawnych w zakresie restrykcyjnych limitów emisji zanieczyszczeń i wiążących się z tym inwestycji w systemy ochrony powietrza.	wszystkie horyzonty czasowe z wysokim (dla perspektywy krótko terminowej), małym (dla perspektywy średnioterminowej) oraz średnim (dla perspektywy długoterminowej) prawdopodobieństwem wystąpienia	Regularna weryfikacja aktów prawnych, śledzenie projektów regulacji prawnych, możliwość przygotowania się na zapowiadane zmiany.
Szansa związana z możliwością zakupu przez Jednostkę Dominującą energii cieplnej pochodzącej z planowanej doliny wodorowej.	wszystkie horyzonty czasowe z małym (dla perspektywy krótko terminowej), średnim (dla perspektywy średnioterminowej) oraz wysokim (dla perspektywy długoterminowej) prawdopodobieństwem wystąpienia	Regularna weryfikacja aktów prawnych, śledzenie rozwoju projektu.
Szansa związana z wykorzystywaniem w produkcji materiałów pochodzących z recyklingu, w tym opakowań.	wszystkie horyzonty czasowe z średnim (dla perspektywy krótkoterminowej), wysokim (dla perspektywy średnio i długoterminowej) prawdopodobieństwem wystąpienia	Przekazywanie rekomendacji dostawcom w zakresie materiałów pochodzących z recyklingu, wprowadzanie tam gdzie to możliwe, opakowań zwrotnych.
Szansa związana z uruchomieniem projektu dewulkanizacji odpadów gumowych w Jednostce Dominującej. Przewidywane zwiększenie konkurencyjności ofert, obniżenie wielkości śladu węglowego oraz pozyskanie nowych klientów i wzmocnienie wizerunku firmy innowacyjnej i zrównoważonej.	wszystkie horyzonty czasowe z średnim (dla perspektywy krótkoterminowej), wysokim (dla perspektywy średnio i długoterminowej) prawdopodobieństwem wystąpienia	Uruchomienie projektu dewulkanizacji odpadów gumowych, który umożliwi wdrożenie obiegu zamkniętego dla odpadów gumowych powstałych w procesie produkcyjnym.

Działania w odniesieniu do ryzyk i szans związanych z transformacją klimatyczną we własnych operacjach opisano w rozdziale dotyczącym *Polityki Klimatycznej* i *Polityki Środowiskowej i BHP* Jednostki Dominującej.

Jednostka Dominująca nie posiada informacji o działaniach związanych z transformacją klimatyczną w łańcuchu wartości.

Nie rozpoznano aktywów ani rodzajów działalności gospodarczej, które mogą być narażone na ryzyka fizyczne oraz ryzyka przejścia związane z klimatem.

[E1-1] Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu

Grupa nie opracowała planu transformacji na potrzeby zmian klimatu. Opracowanie takiego planu będzie rozważone w 2025 roku. W Jednostce Dominującej są już podejmowane działania, które przyczyniają się do transformacji w kierunku neutralności klimatycznej. Zostały one opisane w części E1-2 niniejszego sprawozdania. Szczegółowy plan działań powstanie najpóźniej do roku 2026 oraz zostaną opracowane cele i wskaźniki oraz zasady monitorowania zarówno dla Jednostki Dominującej jak i dla Grupy.

[E1-2] [E1.MDR-P] Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

Zagadnienia związane ze zmianami klimatu są ujęte w *Polityce Klimatycznej*, *Polityce Środowiskowej i BHP*, *Kodeksie Etycznego Postępowania* oraz *Kodeksie Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług*. Natomiast na poziomie operacyjnym procesy są prowadzone zgodnie z opracowanymi procedurami, które są spójne z przyjętą polityką. Spółki produkcyjne Sanok Rubber Company S.A., Draftex Automotive GmbH oraz Grupa Teknikum wdrożyły system zarządzania środowiskowego zgodny z normą ISO 14001, który podlega certyfikacji. Ponadto Draftex Automotive GmbH posiada certyfikowany System Zarządzania Energią zgodny z ISO 50001.

W *Polityce Klimatycznej* określono cele redukcji emisji dwutlenku węgla oraz najistotniejsze działania mające wpływ na ich osiągnięcie. *Polityka Środowiskowa i BHP* jest zobowiązaniem, między innymi do zapobiegania zanieczyszczeniom środowiska i efektywnego wykorzystania surowców, materiałów i mediów energetycznych. *Kodeks Etycznego Postępowania* zawiera zobowiązania do rozsądnego korzystania ze środowiska i efektywnego korzystania z zasobów naturalnych.

Wagę tego zagadnienia Grupa komunikuje swoim partnerom biznesowym przekazując *Kodeks Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług*, wymagając akceptacji.

Cele zawarte w *Polityce Klimatycznej* zaprezentowano w E1-4.

Najistotniejsze działania wynikające z *Polityki Klimatycznej* mające na celu redukcję emisji gazów cieplarnianych w odniesieniu do poszczególnych zakresów:

1. Zakres 1 - emisje bezpośrednie, wynikające z procesu spalania węgla kamiennego i gazu ziemnego w budynkach i instalacjach oraz spalania paliw w pojazdach będących własnością Jednostki Dominującej. Jednostka Dominująca planuje zmniejszyć emisje gazów cieplarnianych w tym zakresie poprzez:

- termomodernizację budynków,
- modernizację zakładowej kotłowni,
- zmianę rodzajów paliw używanych w zakładowej kotłowni,
- nabywanie pojazdów z napędem elektrycznym bądź z napędem hybrydowym podczas wymiany aut służbowych,
- nabywanie pojazdów zasilanych LPG lub elektrycznie podczas uzupełniania/wymiany taboru transportu wewnętrznego.

2. Zakres 2 - emisje pośrednie, związane z wytworzeniem nabywanej energii elektrycznej. Jednostka Dominująca planuje zmniejszyć emisje gazów cieplarnianych w tym zakresie poprzez:

- uwzględnienie udziału pochodzenia energii elektrycznej z odnawialnych źródeł, jako jednego z kryteriów podczas wyboru dostawcy,
- wytwarzanie energii elektrycznej z OZE,
- poprawę efektywności energetycznej poprzez podejmowanie działań energooszczędnych identyfikowanych podczas audytów energetycznych, w tym między innymi:
 - likwidację strat sprężonego powietrza,
 - termomodernizację budynków,
 - korzystanie wyłącznie z energooszczędnych źródeł światła, wybór instalacji i parku maszynowego w oparciu o kryteria efektywności energetycznej,
 - dążenie do ciągłego rozwoju świadomości klimatycznej pracowników poprzez przeprowadzanie akcji promujących energooszczędność.

Ze względu na to, że udoskonalono sposób obliczania śladu węglowego oraz zwiększono zakres pozyskiwanych informacji do obliczeń, planuje się zaktualizować *Politykę Klimatyczną* w 2025 roku. Również od roku 2025 *Politykę Klimatyczną* zostaną objęte wszystkie Spółki Zależne Grupy.

Polityka Klimatyczna, Polityka Środowiskowa i BHP oraz *Kodeksy Etycznego Postępowania* są zatwierdzane przez Prezesa Zarządu Dyrektora Generalnego Jednostki Dominującej. Procedury operacyjne zatwierdzają właściciele procesów, do których te procedury należą.

Opracowując te dokumenty brano pod uwagę spełnienie wymogów prawnych, dbałość o środowisko, oczekiwania zarówno klientów, jak i społeczności lokalnych. *Polityka Klimatyczna* uwzględnia oczekiwania dotyczące redukcji emisji gazów cieplarnianych wyrażone przez kluczowych interesariuszy: środowisko (na podstawie opracowań naukowych i raportów środowiskowych), klientów (poprzez rozmowy, spotkania i ankiety), społeczność lokalną (w analizie wpływu), konsumentów (na podstawie publikowanych ogólnodostępnych badań dotyczących ich oczekiwań), instytucje oraz akcjonariuszy.

Jednostka Dominująca udostępnia *Kodeks Etycznego Postępowania*, jak i *Politykę Środowiskową i BHP* na swojej stronie internetowej. Spółki Zależne również publikują *Kodeks Etycznego Postępowania* na swoich stronach internetowych. Dokumenty operacyjne są opublikowane na wewnętrznej stronie intranetowej, tam gdzie zasadne, są dostępne również w formie wydruku.

[E1-3] [MDR-A] Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej

Największe znaczenie mają działania podejmowane przez Spółki produkcyjne Grupy, pozostałe mają niewielki wpływ na klimat. Do podejmowanych działań wpisujących się w cele łagodzenia zmian klimatu należą: optymalizacja zużycia energii, montaż instalacji PV, termomodernizacje obiektów, modernizacja kotłowni w Jednostce Dominującej.

Zadania, których efekt prowadzi do zmniejszenia uciążliwości dla środowiska są również elementem *Programu osiągnięcia celów i zadań środowiskowych* Jednostki Dominującej.

Grupa spośród prowadzonych działań nie wyodrębnia działań kluczowych, wszystkie kwestie wpływające na klimat posiadają jednakowy priorytet. Nakłady poniesione na te działania zostały zaprezentowane w części dotyczącej Taksonomii UE.

W Jednostce Dominującej głównym działaniem zmniejszającym obciążenie środowiska wykonanym w 2024 roku była modernizacja kotłów i instalacji odpylania oraz budowa instalacji odsiarczania spalin. Przedsięwzięcie pozwoliło na zmniejszenie mocy nominalnej kotłowni do poniżej 20 MW oraz na zwiększenie efektywności pracy kotłów o 6%, co skutkuje zmniejszeniem zapotrzebowania na węgiel kamienny, a tym samym zmniejszeniem emisji zanieczyszczeń pyłowo-gazowych.

Grupa Teknikum jest zaangażowana się w inicjatywę Science Based Targets (SBTi). Działania Grupy Teknikum, które wpłynęły znacząco na redukcję emisji gazów cieplarnianych to:

- poprawa efektywności energetycznej w zakładach produkcyjnych,
- przejście na odnawialne źródła energii,
- instalacja energooszczędnego oświetlenia i izolacji,
- modernizacja sprzętu w celu zmniejszenia zużycia samodzielnie wytwarzanej energii.
- zastosowanie przetworzonych surowców do produkcji,
- wykonanie elementów przejazdów kolejowych z gumy TEKNICROSS® oraz z gumy pochodzącej z recyklingu,
- produkcja przemysłowych węży częściowo z gumy pochodzącej z recyklingu lub biogumy.

Dzięki powyższym działaniom Grupa Teknikum osiągnęła redukcje emisji w stosunku do poziomu bazowego z 2020 r. odpowiednio:

- w zakresie 1 i 2 o 29%,
- w zakresie 3 o 54%.

W Jednostce Dominującej są prowadzone zaawansowane prace badawczo rozwojowe nad opracowaniem technologii przetwórstwa odpadów gumowych przy wykorzystaniu procesu dewulkanizacji termomechanicznej. Realizowany projekt przyczyni się do zmniejszenia emisji CO₂ poprzez wykorzystanie gumowych odpadów produkcyjnych do ponownego użycia. Pozwoli to na zmniejszenie zapotrzebowania na surowce.

Zasoby na realizację zadań zostały zaplanowane w planie inwestycyjnym na rok 2025 i 2026.

[E1-4] Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

Aktualna *Polityka Klimatyczna* zawiera ogólne cele określone dla Jednostki Dominującej dla zakresu 1 i 2 łącznie:

- do 2030 roku – redukcja o 30% w stosunku do roku 2022 do poziomu 48 000 t eCO₂,
- do 2040 roku – redukcja o 60% w stosunku do roku 2022, do poziomu 27 400 t eCO₂,
- do 2050 roku – osiągnięcie neutralności klimatycznej.

Jak wspomniano powyżej ze względu na to, że udoskonalono sposób obliczania śladu węglowego oraz zwiększono zakres pozyskiwanych informacji do obliczeń, planuje się zaktualizować *Politykę Klimatyczną* w 2025 roku i jako rok bazowy przyjąć rok 2024, jak również objąć nią całą Grupę. W ramach aktualizacji *Polityki Klimatycznej* zostaną ustalone cele szczegółowe dla całej Grupy, które obejmą zakres 1, 2 i 3.

Cele w *Polityce Klimatycznej* zostaną określone w sposób mierzalny, wyrażone będą w ekwiwalencie CO₂ i jako % zmiany emisji w stosunku do roku bazowego 2024.

Grupa Teknikum monitoruje cele klimatyczne od roku 2021 w oparciu o inicjatywę SBTi. Formułując nowe cele klimatyczne w 2025 roku Grupa zintegruje cele Grupy Teknikum w ramach jednej wspólnej polityki.

[E1-5] Zużycie energii i koszyk energetyczny

Wszystkie procesy w Grupie są prowadzone z dbałością o efektywne wykorzystanie mediów energetycznych monitorując ich bieżące wykorzystanie.

Ze względu na to, że dostawca energii opublikuje raport ze struktury paliw za 2024 rok w marcu 2025 r., a więc po terminie publikacji niniejszego sprawozdania, dane dotyczące energii elektrycznej pochodzącej ze źródeł odnawialnych odniesiono do wskaźników opublikowanych za 2023 r. Dane zostaną zaktualizowane przy publikacji kolejnego raportu.

Zużycie energii i koszyk energetyczny Grupy w 2024 roku		MWh
1.	Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych	50 768,58
2.	Zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych	
3.	Zużycie paliwa z gazu ziemnego	
4.	Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych	3 042,67
5.	Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł kopalnych	53 299,26
6.	Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych (obliczone jako suma wierszy 1–5)	136 949,03
Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii (%)		84,61 %
7.	Zużycie energii ze źródeł jądrowych	4 656,10
Udział zużycia energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii (%)		2,88 %
8.	Zużycie paliwa w przypadku źródeł odnawialnych, w tym biomasy (obejmujących również odpady przemysłowe)	0,00
9.	Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł odnawialnych	20 240,60
10.	Zużycie energii odnawialnej produkowanej samodzielnie bez użycia paliwa	5,38
11.	Całkowite zużycie energii odnawialnej i niskoemisyjnej (MWh) (obliczone jako suma wierszy 8–10)	20 245,99
Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii (%)		
Całkowite zużycie energii (obliczone jako suma wierszy 6, 7 i 11)		16 1851,12
Intensywność energii na przychód netto		Jednostka
		2024
Całkowite zużycie energii w ramach działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat na przychody netto		MWh/1 mln PLN
		112

[E1-6] Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych

Za rok 2024 ślad węglowy dla Grupy został obliczony w trzech zakresach dla wszystkich Spółek, uwzględniając najbardziej istotne kategorie emisji zakresu 3. Ze względu na przejęcie przez Grupy Teknikum w 2024 roku łączny ślad węglowy brutto uległ zwiększeniu w zakresach 1 i 2 na poziomie Grupy.

Emisje zostały obliczone zgodnie z międzynarodowym standardem GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard. W celu ustandaryzowania metody obliczania śladu węglowego Grupy, w Jednostce Dominującej został opracowany przewodnik obliczania śladu węglowego.

Podstawowe założenia:

- do obliczeń emisji w zakresie 1 zastosowano wskaźniki intensywności emisyjnej dla poszczególnych paliw, bazując na danych z bazy DEFRA (2024),
- emisje w zakresie 2 zostały obliczone w oparciu o metodę location-based i market-based,
 - obliczenia w oparciu o metodę location-based zostały dokonane przy użyciu przeciętnych wskaźników intensywności emisyjnej publikowanych przez Krajowy Ośrodek Bilansowania i Zarządzania Emisjami (wskaźnik emisyjności za 2023 r.). Dla Europejskich spółek zależnych został przyjęty wskaźnik z Europejskiej Agencji Środowiska (The European Environment Agency "EEA"),
 - obliczenia w oparciu o metodę market-based zostały dokonane przy użyciu informacji o strukturach paliw dostarczonych lub publikowanych na stronach internetowych dostawców,
- emisje w zakresie 3 zostały obliczone z wykorzystaniem wskaźników opublikowanych w ogólnodostępnych bazach Defra oraz Climatiq (w tym dla wybranych danych Ecoinvent i Exiobase zawartych w bazie Climatiq). Wykorzystano również specyficzny ślad węglowy dla materiałów i produktów obliczony przez dostawców.

Obliczenia dla zakresu 3 zostały poprzedzone przeprowadzeniem analizy istotności każdej z kategorii.

Szczegółowe badanie istotności przeprowadzono dla dwóch największych jednostek Grupy, tj. Jednostki Dominującej i Grupy Teknikum oraz dla dwóch Spółek o znacząco różnym zakresie działalności tj. Świerkowy Zdrój Medical SPA Sp. z o.o. i Stomil Sanok Dystrybucja Sp. z o.o. (SSD).

Na tej podstawie dla ww. Spółek ustalono istotne kategorie zakresu 3, które razem z zakresem 1 i 2 mają udział w łącznym śladzie węglowym odpowiednio:

- w Jednostce Dominującej - 98,6% łącznego śladu węglowego,
- w Grupie Teknikum - 97,5% łącznego śladu węglowego,
- w Świerkowy Zdrój Rymanów Sp. z o.o. - 98,5% łącznego śladu węglowego,
- w SSD Sp. z o.o. - 99,8% łącznego śladu węglowego.

Dla pozostałych Spółek produkcyjnych poziomy istotności określono na podstawie badania przeprowadzonego w Jednostce Dominującej, a dla Spółek handlowych na podstawie badania przeprowadzonego w Spółce SSD.

Przy tak określonej istotności, grupy śladu węglowego wybrane jako istotne obejmują 97,3% łącznego śladu węglowego Grupy. Grupa uwzględniła 100% emisji z działalności nad którą stanowi kontrolę operacyjną (podejście oparte na kontroli operacyjnej).

Badanie istotności wykazało, że w zakresie 3 najważniejszymi kategoriami są:

Kategoria	Zakres
1	zakupione materiały, produkty i surowce
2	dobry inwestycyjne
3	paliwa nie ujęte w zakresie 1 i 2
4	transport upstream
7	dojazdy pracowników do pracy
9	transport downstream

Z zakresu 3 zostały wykluczone kategorie, które w badaniu istotności śladu węglowego zostały określone jako mało istotne. Za takie uznano kategorie, których wkład w emisje stanowił mniej niż 5%.

Dla Jednostki Dominującej mało istotne kategorie wraz z udziałami procentowymi to:

Kategoria	Zakres	Udział procentowy
5	odpady powstałe w wyniku działalności	0,03
6	delegacje służbowe	0,03
8	wynajęte aktywa	0,0003
10	przetwarzanie sprzedanych produktów	1,21
12	postępowanie po zakończeniu ich użytkowania	0,09
razem		1,36

Suma mało istotnych kategorii stanowi 1,36%.

Kategorie 11, 13, 14 i 15 nie dotyczą Jednostki Dominującej.

Emisje GHG	Jednostka	Jednostka Dominująca	Grupa
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1			
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1 brutto emisje	t CO2e	27 734,75	31 064,57
Odsetek emisji gazów cieplarnianych zakresu 1 z regulowanych systemów handlu emisjami	%	59%	58%
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2			
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na lokalizacji	t CO2e	30 364,13	34 540,01
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na rynku	t CO2e	34 985,35	45 287,85
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1 i 2 brutto łącznie według metody opartej na lokalizacji	t CO2e	58 098,88	65 604,58
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1 i 2 brutto łącznie według metody opartej na rynku	t CO2e	62 720,10	76 352,42
Znaczące emisje gazów cieplarnianych zakresu 3			
Całkowite pośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakresu 3)	t CO2e	115 034,42	159 420,84
1 Zakupione towary i usługi	t CO2e	78 135,08	113 839,27
2 Dobra inwestycyjne	t CO2e	6 189,25	7 825,32
3 Działalność związana z paliwem i energią (nieujęte w zakresie 1 lub 2)	t CO2e	15 353,26	17 537,85
4 Transport i dystrybucja na wyższym szczeblu	t CO2e	7 765,91	9 212,66
5 Odpady wytworzone w ramach operacji	t CO2e	uznana za nieistotną	247,50
6 Podróże służbowe	t CO2e	uznana za nieistotną	uznana za nieistotną
7 Dojazd pracowników do pracy	t CO2e	1 166,86	1 969,52
8 Aktywa wyższego szczebla będące przedmiotem leasingu	t CO2e	uznana za nieistotną	uznana za nieistotną
9 Transport na niższym szczeblu	t CO2e	6 424,06	7 358,46
10 Przetwarzanie sprzedanych produktów	t CO2e	uznana za nieistotną	878,25
11 Wykorzystanie sprzedanych produktów	t CO2e	uznana za nieistotną	-
12 Przetwarzanie sprzedanych produktów pod koniec przydatności do użycia	t CO2e	uznana za nieistotną	552,00
13 Aktywa niższego szczebla będące przedmiotem leasingu	t CO2e	uznana za nieistotną	-
14 Franczyzy	t CO2e	uznana za nieistotną	-
15 Inwestycje	t CO2e	uznana za nieistotną	-
Całkowite emisje gazów cieplarnianych			
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na lokalizacji)	t CO2e	173 133,30	225 025,42
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na rynku)	t CO2e	177 754,52	235 773,26

Emisje biogeniczne poza zakresami wyniosły: 40,624 t CO2e. Wynikają one ze spalania paliw w pojazdach służbowych.

Ze względu na brak danych w kalkulacji nie zostały uwzględnione emisje biogeniczne w zakresie 2 i 3.

W Grupie nie było emisji biogenicznych ze spalania lub biodegradacji biomasy.

Zakres 3 obliczony na podstawie danych pierwotnych w Grupie wynosi: 66,04%.

W roku sprawozdawczym udział instrumentów umownych użytych do kupna energii wynosił 0%.

Intensywność emisji gazów cieplarnianych na przychody netto dla Grupy	Jednostka	2024
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (według metody opartej na lokalizacji) na przychody netto (t ekwiwalentu CO ₂ /jednostka pieniężna)	t CO ₂ e/1 mln PLN	156
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (według metody opartej na rynku) na przychody netto (t ekwiwalentu CO ₂ /jednostka pieniężna)	t CO ₂ e/1 mln PLN	163

Przychody netto wykorzystane do obliczenia intensywności emisji gazów cieplarnianych	Przychody netto ze sprzedaży z podstawowej działalności operacyjnej ujawnione w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym
Przychód netto	1 446 mln PLN
Przychód netto wykorzystany do obliczenia intensywności emisji gazów cieplarnianych	1 446 mln PLN
Przychód netto inny niż wykorzystany do obliczenia intensywności emisji gazów cieplarnianych	0 mln PLN

Intensywność emisji gazów cieplarnianych na przychody netto wg lokalizacji geograficznych Całkowite emisje gazów cieplarnianych (według metody opartej na rynku) na przychody netto (t ekwiwalentu CO ₂ /jednostka pieniężna)	Emisje GHG t CO ₂ e	t CO ₂ e/1 mln PLN
Polska	194 652,96	169
Unia Europejska (pozostałe kraje)	36 596,60	87
Europa wschodnia	920,86	36
Meksyk	3 602,84	126

[E1-7] Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla

Grupa nie prowadzi działań pochłaniania i składowania gazów cieplarnianych.

W 2024 roku Grupa nie prowadziła zakupu jednostek offsetów ani Carbon Credits.

[E1-8] Ustalanie wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla

Grupa nie stosuje wewnętrznego systemu ustalania opłat za emisję dwutlenku węgla.

14.2.2 Zanieczyszczenie

[E2.IRO-1] Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem

Grupa zarządza kwestiami zanieczyszczeń w ramach bieżącej działalności produkcyjnej, co stanowi kluczowy aspekt jej funkcjonowania w sektorze przemysłowym. W ramach oceny podwójnej istotności, przeprowadzonej na potrzeby niniejszego raportu, uwzględniono zarówno rzeczywiste, jak i potencjalne wpływy, ryzyka oraz szanse związane z problematyką zanieczyszczeń. Wyniki analizy zostały dodatkowo pogłębione poprzez konsultacje z dostawcami oraz lokalną administracją właściwą dla obszaru działalności Jednostki Dominującej. Ujęto także oczekiwania klientów Grupy w zakresie zarządzania zanieczyszczeniami.

Główne źródła zanieczyszczeń obejmują emisję pyłów i gazów powstających w procesach produkcyjnych, odprowadzanie wód opadowych do rzeki San (dotyczy Jednostki Dominującej i spółek zależnych zlokalizowanych w Sanoku) oraz stosowanie substancji potencjalnie niebezpiecznych w produkcji. W związku z tym Grupa musi uwzględniać zarówno ryzyka, jak i szanse wynikające z obowiązujących regulacji prawnych dotyczących stosowania tych substancji, a także możliwych przyszłych zmian w tym obszarze. Zarządzanie ryzykami związanymi z zanieczyszczeniami odbywa się w sposób systemowy w ramach wdrożonego systemu zarządzania ryzykiem i szansami. Regularnie przeprowadzane są przeglądy skuteczności działań, realizowane są środki prewencyjne oraz opracowane zostały plany reagowania.

Choć nie przeprowadzono szczegółowej analizy istotności zagadnienia zanieczyszczeń w całym łańcuchu wartości Grupy, to bazując na wiedzy o procesach przetwórczych i technologicznych stosowanych przy produkcji materiałów oraz komponentów, Grupa uznaje zanieczyszczenia za istotny aspekt. W związku z tym podejmuje działania prewencyjne także w odniesieniu do swoich dostawców.

[E2-1] [E2.MDR-P] Polityki związane z zanieczyszczeniem

Grupa nie opracowała odrębnej polityki dotyczącej zanieczyszczeń – kwestie te zostały ujęte w *Kodeksie Etycznego Postępowania* Grupy oraz w przyjętej *Polityce Środowiskowej i BHP* Jednostki Dominującej. Na poziomie operacyjnym, zgodnie z założeniami polityki, opracowano spójne z nią procedury postępowania.

Istotne spółki produkcyjne, takie jak Draftex Automotive GmbH, Grupa Teknikum oraz Jednostka Dominująca, wdrożyły certyfikowany system zarządzania środowiskowego zgodny z normą ISO 14001, który obejmuje monitorowanie, nadzór oraz redukcję emisji zanieczyszczeń.

Polityka Środowiskowa i BHP Jednostki Dominującej koncentruje się na:

- efektywnym zapobieganiu zanieczyszczeniom środowiska,
- ciągłym ograniczaniu emisji zanieczyszczeń do powietrza, wody i gleby,
- eliminowaniu lub minimalizowaniu stosowania substancji budzących obawy lub niebezpiecznych poprzez ich zastępowanie bezpiecznymi zamiennikami lub dostosowanie procesów tak, aby ich stosowanie nie było konieczne,
- zapewnieniu bezpieczeństwa pracownikom oraz ochronie środowiska naturalnego,
- spełnianiu obowiązujących wymogów prawnych i regulacyjnych w tym zakresie.

W ramach przyjętej polityki wdrożono procedury nadzoru nad substancjami stwarzającymi zagrożenie i ich mieszaninami wykorzystywanymi w procesach technologicznych.

- podstawowe działania podejmowane w celu realizacji założeń polityki obejmują:
- wdrażanie nowoczesnych rozwiązań technicznych i organizacyjnych,
- stosowanie maszyn i narzędzi spełniających normy bezpieczeństwa,
- stały nadzór nad czynnikami chemicznymi, instalacjami i procesami technologicznymi,
- wykorzystanie środków ochrony zbiorowej i indywidualnej,
- zastępowanie niebezpiecznych substancji chemicznych ich bezpieczniejszymi odpowiednikami,
- eliminowanie zagrożeń i ograniczanie ryzyk związanych z BHP i ochroną środowiska,
- podnoszenie świadomości pracowników, gości oraz podwykonawców.

Grupa nie przeprowadziła szczegółowej analizy zgodności swojej polityki zarządzania zanieczyszczeniami z *Planem działania UE na rzecz eliminacji zanieczyszczeń wody, powietrza i gleby*.

Polityka Środowiskowa i BHP oraz *Kodeks Etycznego Postępowania* są zatwierdzane przez Prezesa Zarządu Dyrektora Generalnego Jednostki Dominującej, natomiast procedury operacyjne zatwierdzają właściciele odpowiednich procesów.

Polityka Grupy uwzględnia zgodność z przepisami prawa, troskę o środowisko oraz oczekiwania klientów i społeczności lokalnych. Dokumenty zawierające zasady zarządzania kwestiami zanieczyszczeń są publicznie dostępne na stronach internetowych spółek Grupy. Dokumenty operacyjne publikowane są na wewnętrznych kanałach komunikacji, udostępniane na stanowiskach pracy oraz wykorzystywane podczas szkoleń onboardingowych i przypominających.

[E2-2] [E2.MDR-A] Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem

Największy wpływ na środowisko w zakresie emisji zanieczyszczeń mają Spółki produkcyjne Grupy, w szczególności Jednostka Dominująca. Grupa konsekwentnie ogranicza negatywne oddziaływanie swojej działalności na środowisko poprzez stosowanie nowoczesnych rozwiązań technologicznych. W tym celu wykorzystywane są urządzenia ochronne takie jak odpylacze, filtry, skrubery, dopalacze oraz instalacje redukcji lotnych związków organicznych (LZO), w tym oparte na kole zeolitowym. Działania prewencyjne obejmują także prawidłowe magazynowanie materiałów niebezpiecznych, w tym odpadów, oraz regularne szkolenia pracowników w tym zakresie.

Jednostka Dominująca wdrożyła *Program osiągania celów i zadań środowiskowych*, który obejmuje działania mające na celu zapobieganie i ograniczanie zanieczyszczeń. W ramach obecnie realizowanych działań przewidziano:

- modernizację kotłowni wraz z instalacją odpylania spalin,
- budowę instalacji odsiarczania spalin,
- bieżącą kontrolę stanu zabrudzenia,
- regularną wymianę wkładów filtracyjnych w instalacjach wyciągowych,
- wyposażenie linii nakładania taśmy w kasety tnące w celu ograniczenia zużycia benzyny ekstrakcyjnej,
- wymianę dwóch transformatorów olejowych na transformatory suche
- okresową kontrolę i ewentualną wymianę przewodów hydraulicznych pod kątem nieszczelności.

Spółki Grupy wdrożyły ścisłe procedury nadzoru nad chemikaliami, obejmujące zapewnienie użytkownikom dostępu do kart charakterystyki substancji i mieszanin niebezpiecznych, przeprowadzanie ocen ryzyka dla czynników chemicznych oraz weryfikację zgodności z obowiązującymi regulacjami prawnymi. Ponadto dostawcy Grupy są zobowiązani do potwierdzenia zgodności z wymaganiami prawnymi oraz składania deklaracji dotyczących występowania substancji wzbudzających szczególne obawy (SVHC – Substance of Very High Concern) w dostarczanych materiałach.

W roku 2024 Jednostka Dominująca przeprowadziła modernizację kotłów i instalacji odpylania oraz wdrożyła proces odsiarczania spalin. Dzięki tym działaniom zmniejszono nominalną moc kotłowni do poziomu poniżej 20 MW, zwiększono efektywność pracy kotłów o 6%, co przełożyło się na analogiczne zmniejszenie zużycia węgla kamiennego oraz ograniczenie emisji zanieczyszczeń pyłowo-gazowych.

Zakład ZMX w Meksyku w 2024 roku przeprowadził remediację gleby na obszarze 200 m² w ramach działań naprawczych. Jednocześnie wdrożono środki zapobiegawcze mające na celu eliminację ryzyka wystąpienia podobnych incydentów w przyszłości, m.in. poprzez zwiększenie skuteczności nadzoru nad przechowywaniem substancji niebezpiecznych, dostosowanie procedur dotyczących magazynowania i transportu oraz szkolenia pracowników.

Grupa zobowiązuje swoich dostawców do ograniczania zanieczyszczeń w ramach *Kodeksu Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług* Grupy. Ponadto dostawcy są zobowiązani do składania deklaracji dotyczących odpowiedzialnego pozyskiwania surowców, zarządzania wpływem na powietrze, wodę i glebę oraz zgodności z regulacjami prawnymi dotyczącymi stosowania chemikaliów. Oczekiwania w tym zakresie są również przedmiotem wymagań klientów Grupy.

[E2-3] [E2.MDR-T] Cele związane z zanieczyszczeniem

Realizując *Politykę Środowiskową i BHP* Jednostka Dominująca wdrożyła system monitorowania aspektów środowiskowych. W zakresie zanieczyszczeń prowadzone są pomiary obejmujące:

- ilość lotnych związków organicznych,
- emisję gazów powulkanizacyjnych,
- stężenie tlenu i dwutlenku węgla, tlenków azotu, dwutlenku siarki,
- poziom pyłów, w tym zapylenie na stanowiskach pracy.

Wody opadowe poddawane są analizie pod kątem zawartości węglowodorów i zawiesin. W obszarze chemikaliów i substancji szkodliwych celem jest eliminacja incydentów i awarii.

Ścieki przemysłowe i bytowe są kierowane do oczyszczalni, gdzie podlegają procesom uzdatniania.

Celem Grupy jest prowadzenie działalności w sposób zapewniający zgodność z limitami prawnymi, stałe monitorowanie poziomu emisji, stosowanie urządzeń ochronnych oraz przestrzeganie procedur minimalizujących ryzyko zanieczyszczeń. Skutecznej realizacji tych działań sprzyjają regularne szkolenia pracowników.

Dopuszczalne wartości emisji określane są w pozwoleniach poszczególnych Spółek lub wynikają bezpośrednio z przepisów prawa. W przypadkach wymaganych przez regulacje prawne zgodność z limitami jest raportowana do właściwych instytucji środowiskowych.

[E2-4] Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby

W roku 2024 wielkości emisji dla poszczególnych jednostek Grupy nie przekraczały wartości progowych wykazanych w załączniku II do Rozporządzenia (WE) nr 166/2006. Tam, gdzie jest to wymagane, wielkości emisji są monitorowane poprzez wykonywanie okresowych badań przez uprawnione laboratoria zewnętrzne zgodnie z obowiązującymi wymaganiami prawnymi. Metodologie są zapewnione przez specjalistyczne laboratoria wykonujące pomiar zgodnie z ich akredytacją.

Jednostka Dominująca sporządza następujące raporty:

- raport do krajowej bazy o emisjach gazów cieplarnianych i innych substancji KOBiZE,
- wykaz zawierający zbiorcze zestawienie informacji o zakresie korzystania ze środowiska oraz o wysokości należnych opłat,
- raport PRTR przekazywany do Krajowego Rejestru Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń,
- sprawozdawczość z wykonanych pomiarów emisji, ilości pobieranej wody, jakości i ilości odprowadzanych ścieków, wód opadowych i pozostałych zgodnie z wymaganiami Pozwolenia Zintegrowanego.

Na potrzeby sprawozdawczości archiwizowane są sprawozdania z badań emisji oraz inne niezbędne dane. Dane są pobierane wewnętrznie od osób nadzorujących procesy, co pozwala na zapewnienie ich rzetelności. Na ich podstawie wykonywane są sprawozdania przekazywane odpowiednim instytucjom, zgodnie z wymaganiami prawnymi.

[E2-5] Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy

Poniższe zestawienie prezentuje rodzaj i ilości wykorzystywanych substancji potencjalnie niebezpiecznych, ze szczególnym uwzględnieniem substancji wzbudzających szczególnie duże obawy.

Dane dotyczą Spółek Grupy mających istotny wpływ na to zagadnienie ze względu na ilość oraz rodzaj stosowanych substancji, w tym Jednostki Dominującej, Grupy Teknikum i Spółki Draftex Automotive GmbH.

Nazwa substancji	Numer CAS	Zużycie w kg
Toluene	108-88-3	32 528
Butanone	78-93-3	18 550
Heptane	142-82-5	4 165
Hydrocarbons, C7-C9, isoalkanes	brak	146
Hydrocarbons, C11-C12, isoalkanes, <2% aromatics	brak	2 413
Propan-2-ol	67-63-0	229
Hydrocarbons, C7-C9, n-alkanes, isoalkanes, cyclics	brak	6 780
Sodium hypochlorite	7681-52-9	3 040
Aluminium sulphate	7784-31-8	2 400
Hydrogen chloride	7647-01-0	5 701
Acetylene	74-86-2	100
Acetone	67-64-1	4 406
Oxygen	7782-44-7	10 950
4-(1-methyl-1-phenylethyl)-N-[4-(1-methyl-1-phenylethyl)phenyl]aniline	10081-67-1	3 096
2,4,6-triallyloxy-1,3,5-triazine	101-37-1	890
N-isopropyl-N'-phenyl-p-phenylenediamine	101-72-4	30 505
1,3-diethyl-2-thiourea	105-55-5	111
N,N'-dimethyldiphenylthiuram disulphide	10591-84-1	22
Tetrakis(phenylmethyl)thioperoxydi(carbothioamide)	10591-85-2	6 060
N-(2-hydroxyethyl)stearamide	111-57-9	10
6,6'-di-tert-butyl-2,2'-methylenedi-p-cresol*	119-47-1	1 560
C,C'-azodi(formamide)*	123-77-3	26 251
Zinc oxide	1314-13-2	367 769
Zinc bis(dibutyldithiocarbamate)	136-23-2	7 751
N-(cyclohexylthio)phthalimide	17796-82-6	2 104
1,2-Dihydro-2,2,4-trimethylquinoline, oligomers	26780-96-1	29 251
Ziram	137-30-4	839
Hexaboron dizinc undecaoxide	138265-88-0	1 164
Zinc bis(diethyldithiocarbamate)	14324-55-1	5 393
Bis(4-(1,1,3,3-tetramethylbutyl)phenyl)amine	15721-78-5	4 167
Poly(oxy-1,2-ethanediyl), α -hydro- ω -hydroxy- Ethane-1,2-diol, ethoxylated	25322-68-3	135 177
2-Mercaptobenzimidazole zinc salt	3030-80-6	1 590
2-Propenoic acid, 2-methyl, 2-ethyl-2-[[[(2-methyl-1-oxo-2-propenyl) oxy] methyl]-	3290-92-4	46
Bis(2,2,6,6-tetramethyl-4-piperidyl) sebacate	52829-07-9	407
1,3-dihydro-4(or 5)-methyl-2H-benzimidazole-2-thione	53988-10-6	517
1,3-dihydro-4(or 5)-methyl-2H-benzimidazole-2-thione, zinc salt	61617-00-3	3 675
3,9-dicyclohex-3-enyl-2,4,8,10-tetraoxaspiro[5.5]undecane	6600-31-3	486
Zinc O,O,O',O'-tetraethyl bis(phosphorodithioate)	6990-43-8	24 443
Phenol, isopropylated, phosphate (3:1)	68937-41-7	1 547
1,4-Benzenediamine, N,N'-mixed Ph and tolyl derivs.	68953-84-4	7 509
Sulfur	7704-34-9	70 131
N-1,3-dimethylbutyl-N'-phenyl-p-phenylenediamine	793-24-8	29 735
N-tert-butylbenzothiazole-2-sulphenamide	95-31-8	5 736
N-cyclohexylbenzothiazole-2-sulfenamide	95-33-0	34 955
Tetramethylthiuram monosulphide	97-74-5	1 359
Tetraethylthiuram disulfide	97-77-8	1 109
Xylene	1330-20-7	405

* Substancja wzbudzająca szczególnie duże obawy (SVHC)

14.2.3 Woda i zasoby morskie

Woda jest istotnym zasobem naturalnym dla działalności Grupy. Grupa zarówno wpływa na gospodarkę wodną, jak i pozostaje pod jej oddziaływaniem, zwłaszcza w kontekście dostępności zasobów oraz regulacji prawnych dotyczących poboru, zużycia wody i gospodarowania ściekami. Zależność ta wynika ze specyfiki prowadzonej produkcji przemysłowej oraz lokalizacji poszczególnych Spółek Grupy.

Największy wpływ na zasoby wodne wynika z działalności Jednostki Dominującej, której procesy produkcyjne mają największą skalę. Z kolei Spółki handlowe i usługowe oddziałują na gospodarkę wodną w minimalnym stopniu – woda wykorzystywana jest tam głównie do celów socjalnych.

Zakład produkcyjny Jednostki Dominującej znajduje się w bezpośrednim sąsiedztwie tzw. Obszarów mających znaczenie dla Wspólnoty, tj. obszarów chronionych w ramach programu Natura 2000, takich jak Góry Słonne oraz Dorzecze Górnego Sanu u podnóża Bieszczad. Lokalizacja ta nakłada szczególną odpowiedzialność za ochronę środowiska, w tym za zapobieganie i minimalizowanie negatywnego wpływu na zasoby wodne.

Zakład produkcyjny Jednostki Dominującej w Meksyku jest zlokalizowany na obszarze zagrożonym niedoborem wody, co wymusza szczególnie racjonalne i oszczędne gospodarowanie tym zasobem.

[ESRS 2 IRO-1] Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi

Rzeczywiste i potencjalne wpływy, ryzyka oraz szanse związane z wodą i zasobami morskimi zostały przeanalizowane w ramach oceny podwójnej istotności. Wyniki badania pogłębiono poprzez konsultacje z dostawcami oraz lokalną administracją właściwą dla obszaru działalności Jednostki Dominującej. Dodatkowo uwzględniono oczekiwania klientów Grupy dotyczące oszczędnego gospodarowania zasobami wodnymi.

Analiza wykazała, że pobór i zużycie wody stanowią kluczowe zagadnienia zrównoważonego rozwoju Grupy. Natomiast kwestie związane ze zrzutami wody, w tym do oceanów, oraz wykorzystanie zasobów morskich nie zostały uznane za istotne z perspektywy wpływu Grupy, jak również potencjalnych ryzyk i szans finansowych.

Grupa wykorzystuje wodę zarówno w swojej działalności, jak i w łańcuchu dostaw, co może wiązać się z potencjalnym oddziaływaniem na naturalne zasoby wodne. Jednocześnie, z punktu widzenia wpływu otoczenia na Grupę, kluczowe znaczenie mają ewentualne przyszłe regulacje prawne dotyczące dostępu do wody i jej gospodarowania, zwłaszcza w kontekście rosnącego ryzyka niedoboru wody, również w wyniku zmian klimatycznych.

Ryzyka związane z gospodarką wodną są monitorowane w ramach systemu zarządzania ryzykiem Grupy i ujęte w matrycy ryzyk i szans Jednostki Dominującej. Podlegają one regularnym przeglądom, a także opracowano działania prewencyjne i plany reagowania.

Nie przeprowadzono szczegółowej analizy wpływu Grupy na zasoby wodne i morskie w całym jej łańcuchu wartości.

[E3-1] [E3.MDR-P] Polityki związane z wodą i zasobami morskimi

Grupa nie opracowała odrębnych, szczegółowych polityk dotyczących zarządzania zasobami wodnymi. Jej podejście w tym obszarze wyrażone jest w *Kodeksie Etycznego Postępowania*, *Kodeksie Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług* oraz w *Polityce Środowiskowej i BHP* Jednostki Dominującej.

Grupa deklaruje oraz oczekuje od swoich partnerów biznesowych, że zasoby wodne będą wykorzystywane w sposób zrównoważony, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz z poszanowaniem praw i potrzeb społeczności lokalnych. Gospodarka wodna prowadzona jest w sposób oszczędny, a tam, gdzie to możliwe, wdrażane są rozwiązania umożliwiające obieg zamknięty. Grupa monitoruje swój wpływ na zasoby wodne, dokładając należytej staranności w celu zapobiegania negatywnym skutkom, zwłaszcza w zakresie wielkości zużycia oraz jakości odprowadzanej wody. Jednocześnie rzetelnie realizuje obowiązki sprawozdawcze w tym zakresie.

Na poziomie operacyjnym procesy są prowadzone zgodnie z opracowanymi procedurami, które są spójne z przyjętą polityką. Spółki produkcyjne Sanok Rubber Company S.A., Draftex Automotive GmbH oraz Grupa Teknikum wdrożyły system zarządzania środowiskowego zgodny z normą ISO 14001, który podlega certyfikacji.

Ze względu na szczególne znaczenie kwestii niedoborów wody dla zakładu w Meksyku planowane jest opracowanie dedykowanej polityki w tym zakresie.

Polityka Środowiskowa i BHP oraz *Kodeksy Etycznego Postępowania* są zatwierdzane przez Prezesa Zarządu Dyrektora Generalnego Jednostki Dominującej i publikowane na stronach internetowych Spółek. Procedury operacyjne zatwierdzają właściciele procesów, do których te procedury należą.

Grupa nie planuje przyjęcia polityki dotyczącej zasobów wodnych mórz i oceanów, ponieważ jej działalność nie wywiera na nie istotnego wpływu ani nie wiąże się z nimi ryzyko operacyjne.

[E3-2] [E3.MDR-A] Działania i zasoby związane z wodą

Spółki Grupy prowadzą bieżący monitoring poboru i zużycia wody, a na podstawie jego wyników planują działania optymalizacyjne, mające na celu poprawę efektywności gospodarowania tym zasobem. Ze względu na skalę zużycia kluczową rolę w ograniczaniu poboru wody odgrywają Spółki produkcyjne Grupy.

W Jednostce Dominującej większość procesów generujących znaczne straty wody została udoskonalona w ostatnich latach. Prowadzi się bieżące bilansowanie poboru i zużycia wody, a tam, gdzie to możliwe, wdrażane są zamknięte obiegi wody chłodniczej. Równocześnie sprawowany jest nadzór jakościowy nad procesami, co minimalizuje ryzyko pogorszenia jakości wody. Wdrożono także odpowiednie procedury, w tym dotyczące postępowania w sytuacjach awaryjnych.

Działania zmierzające do redukcji zużycia wody są elementem *Programu Osiągania Celów i Zadań Środowiskowych* Jednostki Dominującej. Ilość pobieranej wody i odprowadzanych ścieków jest porównywana z limitami określonymi w pozwoleniach oraz raportowana do właściwych instytucji środowiskowych. Dane te pochodzą z liczników podlegających kontroli metrologicznej. W Jednostce Dominującej przeprowadzane są comiesięczne analizy w tym zakresie bazujące na określonych celach zużycia. Dodatkowo uzdatnia ona pobieraną wodę powierzchniową zgodnie z przyjętymi procedurami.

Wszystkie działania związane z gospodarowaniem wodą mają charakter systemowy i stanowią standardowy element działalności Grupy. Nie wyodrębniono działań kluczowych – wszystkie kwestie związane z zarządzaniem wodą i zapobieganiem jej zanieczyszczeniom mają jednakowy priorytet.

Zakład ZMX w Meksyku przygotowuje szczegółowy plan działań w związku z ryzykiem niedoboru wody. Kluczowe obszary obejmują:

- operacyjne działania, takie jak:
 - optymalizacja procesów w celu zmniejszenia zużycia wody pitnej,
 - wdrażanie systemów uzdatniania wody i efektywne zarządzanie ściekami.
- czasowe działania, polegające na realizacji planów w perspektywie krótko i średnioterminowej.

Zakład ZMX prowadzi szczegółową analizę ryzyka i oddziaływań w tym zakresie oraz opracowuje plan działań prewencyjnych i doskonalących. Obejmuje on m.in. uzdatnianie wody poprzez separację oleju i tłuszczu oraz zwiększenie jej ponownego wykorzystania do poziomu 20% całkowitego zużycia. Szczegółowe terminy realizacji będą ustalone w 2025 roku.

[E3-3] [E3.MDR-T] Cele związane z wodą

Grupa nie wyznaczyła specyficznych celów związanych z wodą. Prowadzi się monitoring zużycia wody na poziomie poszczególnych zakładów. Tam, gdzie jest to wymagane, wyniki raportuje się do instytucji środowiskowych zgodnie z wymaganiami prawnymi, posiadanymi pozwoleniami i umowami na dostarczanie wody. Spółki Grupy prowadzą monitoring odpowiednich wskaźników zużycia wody. Wyniki monitoringu oraz skuteczność podejmowanych działań związanych redukcją strat podlegają regularnym przeglądom – zarówno miesięcznym, jak i rocznym – w ramach przeglądów zarządzania.

Zakład ZMX znajduje się na etapie opracowywania celów i metod ich monitorowania. W związku z tym nie określono jeszcze zakresu celu, jego charakteru, wartości bazowej, roku bazowego ani okresu obowiązywania.

[E3-4] Zużycie wody

Poniższe zestawienie przedstawia zużycie wody dla Grupy w roku 2024:

Całkowite zużycie wody	m ³	246 948
Całkowite zużycie wody na obszarach narażonych na ryzyko związane z wodą, w tym na obszarach o znacznym deficycie wody	m ³	4 886
Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu	m ³	1 300
Całkowita ilość wody magazynowanej; nie nastąpiły zmiany w stosunku do roku 2023	m ³	1 420
Całkowite zużycie wody w przeliczeniu na 1 mln przychodu	m ³ /1 mln PLN	171

Dane dotyczące zużycia wody opierają się na odczytach z liczników lub informacjach z faktur. W przypadku braku możliwości pobrania danych z wymienionych źródeł przyjmuje się dane szacunkowe w oparciu o procesy podobne.

Jednostka Dominująca dokonuje odczytów danych o zużyciu, poborze i zrzutach wody po każdym miesiącu rozliczeniowym. Dane są gromadzone na podstawie odczytów z przyrządów pomiarowych. Przyrządy te podlegają kontroli metrologicznej.

14.2.4 Bioróżnorodność i ekosystemy

Ochrona bioróżnorodności jest kluczowa dla zachowania równowagi ekologicznej, a jej utrata może prowadzić do zmian w środowisku, które zagrażają zarówno naturze, jak i ludziom.

[E4.IRO-1] Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami

Rzeczywiste i potencjalne wpływy, ryzyka oraz szanse związane z bioróżnorodnością i ekosystemami zostały ocenione w ramach analizy podwójnej istotności. W trakcie badania zidentyfikowano wpływ wynikający z wykorzystywania przez Grupę kauczuku naturalnego. Pozyskanie tego surowca może prowadzić do przekształcania sposobu użytkowania gruntów i jest objęte zakresem rozporządzenia w sprawie udostępniania na rynku unijnym i wywozu z UE niektórych towarów i produktów związanych z wylesianiem i degradacją lasów (EUDR). Grupa wdroży procedury wynikające z tego rozporządzenia w celu spełnienia wymogów należytej staranności w zakresie odpowiedzialnego pozyskiwania kauczuku.

W procesie badania podwójnej istotności kwestie wpływu na bioróżnorodność i ekosystemy były również konsultowane z dostawcami oraz lokalną administracją wykorzystując do tego celu kwestionariusz. Grupa bierze pod uwagę kwestie związane z bioróżnorodnością w związku z oczekiwaniami klientów w tym zakresie. Szczegółowej analizy wpływu Grupy na bioróżnorodność i ekosystemy w łańcuchu wartości nie przeprowadzano.

[E4-1] Plan przejścia w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów oraz uwzględnianie bioróżnorodności i ekosystemów w strategii i modelu biznesowym

Ze względu na to, że Grupa nie zidentyfikowała istotnych aspektów w zakresie bioróżnorodności nie został opracowany plan przejścia ani szczególne uwzględnienie zagadnienia bioróżnorodności w strategii i modelu biznesowym. W związku z kwestią pozyskiwania kauczuku naturalnego Grupa przyjęła plan wdrożenia obowiązków wynikających z rozporządzenia w sprawie udostępniania na rynku unijnym i wywozu z UE niektórych towarów i produktów związanych z wylesianiem i degradacją lasów (EUDR).

[E4-2] [E4.MDR-P] Polityki związane z bioróżnorodnością i ekosystemami

Grupa nie opracowała odrębnych, szczegółowych polityk dotyczących zarządzania bioróżnorodnością i ekosystemami. Jej podejście w tym obszarze wyrażone jest w *Kodeksie Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług* Grupy oraz w *Polityce Środowiskowej i BHP* Jednostki Dominującej.

Grupa deklaruje oraz oczekuje od swoich partnerów biznesowych ochrony naturalnych ekosystemów i nie przyczyniania się do ich degradacji, w tym nielegalnego wylesiania ani niszczenia w jakiegokolwiek inny sposób.

Polityka Środowiskowa i BHP oraz *Kodeksy Etycznego Postępowania* są zatwierdzane przez Prezesa Zarządu Dyrektora Generalnego Jednostki Dominującej i publikowane na stronach internetowych Spółek.

Grupa nie planuje przyjęcia odrębnej polityki dotyczącej bioróżnorodności i ekosystemów, ponieważ jej działalność nie wywiera na nie istotnego wpływu ani nie wiąże się z nimi ryzyko operacyjne.

[E4-3] [E4.MDR-A] Działania i zasoby związane z bioróżnorodnością i ekosystemami

Grupa bezpośrednio nie przyczynia się do czynników wpływu powodujących zmianę sposobu użytkowania gruntów, wód słodkich lub mórz, niemniej jednak podejmuje działania wpływające na ochronę bioróżnorodności. Grupa zalicza do nich bieżącą dbałość o ograniczanie emitowanych zanieczyszczeń. Dotyczy to przede wszystkim Spółek produkcyjnych. Szerzej zostało to opisane w częściach E1, E2 oraz E3 niniejszego sprawozdania.

Mając na uwadze, że to zagadnienie wymaga szerszego rozeznania wpływu w łańcuchu wartości, w tym identyfikacji dostawców o potencjalnym wpływie na bioróżnorodność, Grupa zamierza podjąć takie działania, aby uzupełnić swoje dane w okresie kolejnych trzech lat.

[E4-4] [E3.MDR-T] Cele związane z bioróżnorodnością i ekosystemami

Obecnie cele nie zostały zdefiniowane. Zważywszy na to, że informacje od dostawców będą pozyskiwane, brane jest pod uwagę, że może wystąpić potrzeba opracowania takich celów.

[E4-5] Mierniki wpływu związane ze zmianą w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów

Ze względu na to, że Grupa nie opracowała celów dla bioróżnorodności i ekosystemów, nie ustalono również mierników.

14.2.5 Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym

Gospodarka o obiegu zamkniętym staje się ważnym elementem zrównoważonego rozwoju, koncentrując się na minimalizacji odpadów i maksymalnym wykorzystaniu zasobów. Grupa aktywnie wdraża rozwiązania mające na celu zmniejszenie wpływu na środowisko poprzez optymalizację procesów produkcyjnych i zarządzanie zasobami. Podjęte działania przynoszą wymierne korzyści będą kontynuowane z uwzględnieniem innowacji i rozwiązań w zakresie recyklingu.

[E5.IRO-1] Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

W badaniu podwójnej istotności Grupa uznała kwestie związane z gospodarką o obiegu zamkniętym jako istotne. Zidentyfikowane istotne wpływy i ryzyka związane są z faktem generowania odpadów zwulkanizowanych. W zakresie szans należy wskazać na redukcję wpływów środowiskowych i kosztów poprzez wykorzystanie surowców pochodzących z recyklingu, prowadzenie zamkniętych obiegów wody chłodniczej oraz szansę związaną z realizowanym projektem zwracania odpadów przedkonsumenckich do ponownego przetwórstwa w Jednostce Dominującej.

Grupa włączyła do procesu identyfikacji wpływów w tym zakresie swoich dostawców oraz przedstawicieli lokalnej administracji w ramach konsultacji zagadnień związanych z gospodarką odpadami i z oszczędnym wykorzystywaniem zasobów. Celem tych działań było uzyskanie dodatkowych informacji na temat rzeczywistych i potencjalnych wpływów Grupy i jej łańcucha dostawców

w tej kwestii. Uwzględniono również wnioski z analizy ogólnodostępnych baz wiedzy i raportów środowiskowych oraz aktualne i spodziewane wymagania klientów Grupy w odniesieniu do zwiększania udziału recyklatów i wdrażania rozwiązań opartych o oszczędne gospodarowanie zasobami.

[E5-1] [MDR-P] Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Grupa nie opracowała odrębnych polityk dotyczących zarządzania gospodarką o obiegu zamkniętym. Jej podejście w tym obszarze wyrażone jest w *Kodeksie Etycznego Postępowania*, *Kodeksie Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług* Grupy oraz w *Polityce Środowiskowej i BHP* Jednostki Dominującej.

Na poziomie operacyjnym procesy są prowadzone zgodnie z opracowanymi procedurami, które są spójne z przyjętą polityką. Spółki produkcyjne Sanok Rubber Company S.A., Draftex Automotive GmbH oraz Grupa Teknikum wdrożyły system zarządzania środowiskowego zgodny z normą ISO 14001, który podlega certyfikacji.

Polityka Środowiskowa i BHP oraz *Kodeksy Etycznego Postępowania* są zatwierdzane przez Prezesa Zarządu Dyrektora Generalnego Jednostki Dominującej i publikowane na stronach internetowych Spółek. Procedury operacyjne zatwierdzają właściciele procesów, do których te procedury należą.

Spółka ustalając standardy postępowania w tym obszarze uwzględnia wymagania prawne oraz opinie i oczekiwania zainteresowanych stron w tym w szczególności:

- środowiska naturalnego - poprzez analizę raportów ekologicznych oraz trendów rynkowych związanych z tym zagadnieniem i regulacji prawnych
- klientów - poprzez analizę ich zapytań, ankiet, specyfikacji wymagań i standardów technicznych.

W *Kodeksie Etycznego Postępowania* Grupa sformułowała politykę dotyczącą rozsądnego korzystania ze środowiska, identyfikowania wykorzystywanych zasobów i raportowania ich zużycia. Grupa deklaruje, że:

- aktywnie poszukuje i wdraża metody, które poprawiają efektywność ich wykorzystania
- racjonalnie gospodaruje surowcami naturalnymi,
- dba o jakość wody i wielkość jej zużycia
- podejmuje działania poprawiające efektywność energetyczną i realizuje w tym celu niezbędne nakłady inwestycyjne
- oszczędnie gospodaruje energią elektryczną.

Zobowiązanie do efektywnego wykorzystania surowców, materiałów i mediów energetycznych jest również elementem *Polityki Środowiskowej i BHP* Jednostki Dominującej.

Przyjęta przez Grupę hierarchia postępowania z odpadami wynika z wymagań prawnych w tym zakresie.

[E5-2] [E5.MDR-A] Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Działania Grupy koncentrują się głównie na zmniejszaniu ilości powstających odpadów, zapewnieniu możliwości ich recyklingu oraz prowadzeniu procesów w sposób ograniczający zużycie zasobów pierwotnych.

Wypracowany system zarządzania odpadami, obejmuje ich selektywną zbiórkę w celu umożliwienia ich dalszego przetwarzania lub bezpiecznego unieszkodliwiania, jeśli ich wykorzystanie nie jest już możliwe. Zarządzanie obejmuje również regularną rejestrację ilości i rodzajów odpadów, co pozwala na bieżące monitorowanie wskaźników poziomu ich wytwarzania oraz identyfikację obszarów wymagających optymalizacji.

Ponadto podczas poszukiwania odbiorców odpadów wagę przykładamy do możliwości poddania ich recyklingowi, co wspiera realizację celów GOZ i zmniejsza ilość odpadów trafiających do innych procesów. Każdy odbiorca odpadów jest weryfikowany pod kątem zgodności z wymaganiami prawnymi, co gwarantuje ich zagospodarowanie zgodnie z obowiązującym prawem.

Działania podejmowane przez Grupę promujące sukcesywne przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym zaprezentowano w tabeli poniżej.

DZIAŁANIA	ZAKRES DZIAŁAŃ	HORYZONT CZASOWY
Projekt dewulkanizacji	Prowadzone są zaawansowane prace badawczo-rozwojowe nad opracowaniem technologii przetwórstwa zwulkanizowanych odpadów gumowych przy wykorzystaniu procesu dewulkanizacji termomechanicznej. Projekt przyczyni się do odzysku znacznej części generowanych przedkonsumentycznych odpadów gumowych i ponownym wykorzystaniu ich w procesie produkcyjnym Grupy.	perspektywa średnioterminowa
Przekazywanie odpadów gumowych do odbiorców zapewniających recykling	Selektywne gromadzenie odpadów gumowych, weryfikacja rynku odbiorców odpadów. W Jednostce Dominującej 61,99% odpadów gumowych przekazywanych jest do recyklingu.	działanie bieżące
Zwiększenie udziału materiałów z recyklingu zamiast materiałów pierwotnych	Tam, gdzie jest to możliwe, w materiałach do produkcji oraz opakowaniach stosowanie materiałów pochodzących z recyklingu bądź materiałów zawierających składniki z recyklingu. Promowanie zwiększania udziału materiałów pochodzących z recyklingu w łańcuchu dostaw.	działanie bieżące
Stosowanie zamkniętych obiegów wody chłodniczej	W procesach produkcyjnych, tam gdzie jest to możliwe, stosowanie zamkniętych obiegów wody chłodniczej.	działanie bieżące
Segregacja odpadów	Odpady produkcyjne i komunalne gromadzone są w sposób segregujący poszczególne frakcje nadające się do recyklingu.	działanie bieżące

[E5-3] [E5.MDR-T] Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Celem Grupy jest przestrzeganie przepisów, dotrzymanie limitów prawnych, monitorowanie wykorzystanych zasobów, ilości wytwarzanych odpadów, postępowanie zgodnie z zapisami procedur, raportowanie wyników. Aktywnie są poszukiwane i wdrażane rozwiązania, które zwiększają efektywność wykorzystania zasobów.

W zakresie gospodarowania zasobami w obiegu zamkniętym główne cele w roku 2024 koncentrowały się wokół kwestii ilości odpadów, ilości opakowań i zużycia wody. W Jednostce Dominującej cele te są nadzorowane w procesie monitorowania aspektów środowiskowych oraz jako mierniki skuteczności procesów w ramach zintegrowanego systemu zarządzania. Dodatkowo w *Programie osiągnięcia celów i zadań środowiskowych* uwzględniono zadania związane z ograniczaniem ilości powstających odpadów.

[E5-4] Zasoby wprowadzane

Wprowadzane zasoby odgrywają kluczową rolę w zapewnieniu wysokiej jakości produktów Grupy oraz utrzymaniu standardów zgodnych z oczekiwaniami klientów i obowiązującymi regulacjami.

Do zasobów wprowadzonych Grupy zaliczają się zakupione produkty, materiały oraz surowce, które są wykorzystywane do produkcji wyrobów, opakowania, oraz materiały eksploatacyjne na potrzeby prowadzenia działalności. Ponadto Spółka Świerkowy Zdrój Medical Spa Sp. z o.o. wprowadza produkty spożywcze, artykuły higieniczne i leki.

Rodzaje wprowadzanych zasobów wynikają z profilu działalności poszczególnych Spółek Grupy. Wyszczególnia się poniższe rodzaje:

- materiały techniczne, w tym materiały produkcyjne, m.in.: kauczuki, sadze, plastyfikatory, tworzywa, stal, aluminium, kleje, lakiery,
- materiały opakowaniowe - kartony, folie, palety drewniane i tworzywowe,
- materiały pośrednio produkcyjne, w tym m.in. urządzenia informatyczne, meble, maszyny, sprzęt magazynowy.

Grupa nie wprowadzała istotnych materiałów biologicznych.

W systemach ERP gromadzone są dane dotyczące tonażu wprowadzonych materiałów technicznych. Dla pozostałych materiałów wprowadzanych ze względu na ich różnorodność nie podaje się szacunków dotyczących tonażu.

Zasoby wprowadzane do organizacji	
Łączna masa produktów wprowadzonych do organizacji [t]	Grupa nie prowadzi ewidencji wagowej
Łączna masa materiałów technicznych wprowadzonych do organizacji [t]	40 251,46
W tym całkowita masa wtórnie wykorzystanych lub użytych komponentów, ponownie użytych półproduktów i surowców wtórnych użytych do wytwarzania produktów i usług przedsiębiorstwa [t]	1 593,65
Łączna masa materiałów biologicznych wprowadzonych do organizacji [t]	0
w tym pochodzących ze zrównoważonych źródeł [t]	0
Łączna masa materiałów technicznych i materiałów biologicznych wprowadzonych do organizacji [t]	40 251,46
Łączna masa produktów, materiałów technicznych i materiałów biologicznych [t]	40 251,46
Wartość procentowa materiałów biologicznych pochodzących ze zrównoważonych źródeł	0
Wartość procentowa materiałów wtórnie wykorzystanych [%]	4%

Grupa posiada niepełne dane dotyczące masy wtórnych komponentów ponownie wykorzystanych lub poddanych recyklingowi, wtórnych produktów pośrednich i materiałów wtórnych wykorzystanych do wytworzenia produktów i usług przedsiębiorstwa (w tym opakowań), w związku z czym nie ujawnia się ich. Grupa pracuje nad pozyskiwaniem tych informacji w celu przedstawienia w sprawozdaniu za rok 2025.

[E5-5] Zasoby odprowadzane

Zasoby odprowadzane z organizacji to produkty w opakowaniach oraz odpady.

PRODUKTY

Produkty Grupy to różnego rodzaju komponenty elastomerowe (guma lub tworzywa sztuczne) i ich połączenia z innymi materiałami (aluminium, stal, tworzywa sztuczne i inne) dla segmentów motoryzacji, budownictwa, rolnictwa, przemysłu, farmacji, urządzeń AGD.

Ponadto Grupa sprzedaje także mieszanki gumowe.

Specyficzne produkty znajdują się w portfolio spółek BSP Bracket System Polska Sp. z o.o., wytwórcy podkonstrukcji aluminiowych do elewacji wentylowanych oraz spółki Stomet Sp. z o.o., która produkuje formy wtryskowe oraz narzędzia specjalne, maszyny i urządzenia związane z przetwórstwem gumy i tworzyw sztucznych oraz części metalowe.

W Grupie dokłada się wszelkich starań, aby wytwarzać produkty najwyższej trwałości stosując materiały i surowce pochodzące od renomowanych dostawców oraz przestrzegając standardów jakości na każdym etapie projektowania i produkcji. Trwałość produktów Grupy jest różna w zależności od rodzaju asortymentu.

Badania benchmarkingowe trwałości były przeprowadzane dla pasów klinowych. Otrzymane wyniki plasują te wyroby powyżej średniej branżowej i są zbliżone do wyników osiągniętych przez wyroby czołowych producentów pasów klinowych. W badaniu porównawczym, wykonanym w roku 2023 w wewnętrznym laboratorium na 22 sztukach najpopularniejszych pasów klinowych, produkty Sanok Rubber Company S.A. uzyskały przebiegi średnio o 72% lepsze niż średnie przebiegi konkurencji.

Dla wyrobów motoryzacyjnych proces projektowania uwzględnia oczekiwany przez klientów okres użytkowania przy uwzględnieniu parametrów pracy i obciążeń. Jest on potwierdzany w badaniach wytrzymałościowych z zastosowaniem symulacji starzenia wyrobu zgodnie z wymaganiami producentów samochodów, a uzyskanie wyników zgodnych z wymaganiami jest warunkiem dopuszczenia do produkcji seryjnej.

Z racji specyfiki produktów Grupy, większość z nich jest nienaprawialna. Jedynie w niektórych przypadkach, w zależności od zaistniałej usterki, istnieje możliwość ich naprawy lub w indywidualnych przypadkach, przywrócenia do pierwotnego stanu poprzez odpowiednią przeróbkę. Produkty Stomet Sp. z o.o. podlegają regeneracji i modernizacji. Spółka świadczy w tym zakresie usługi.

Zawartość materiałów nadających się do recyklingu jest różna w zależności od rodzaju produktu i szacuje się ją w zakresie od 2% do 90%. Ze względu na brak specyficznych danych nie podaje się tego wskaźnika. Rozpoczęto prace nad pozyskiwaniem takich danych w przyszłości.

Zasoby odprowadzane z organizacji	
Łączna masa produktów [t]	39 980,66
Łączna masa materiałów, które nadają się do recyklingu w produktach [t]	Grupa nie prowadzi ewidencji
Łączna masa opakowań [t]	3 171,50
Łączna masa materiałów, które nadają się do recyklingu w opakowaniach [t]	Grupa nie prowadzi ewidencji
Wskaźnik zawartości materiałów nadających się do recyklingu w produktach [%]	Grupa nie podaje wskaźnika za rok 2024
Wskaźnik zawartości materiałów nadających się do recyklingu w opakowaniach [%]	Grupa nie podaje wskaźnika za rok 2024

GENEROWANE ODPADY

Grupy odpadów generowane w związku z prowadzoną działalnością to:

- odpady przemysłowe inne niż niebezpieczne,
- niebezpieczne,
- komunalne.

Strumienie odpadów są również zależne od profilu działalności poszczególnych Spółek. Dla Spółek produkcyjnych są to przede wszystkim odpady gumowe oraz odpady związane z prowadzonymi procesami.

Grupa gromadzi dane dotyczące ilości wytwarzanych odpadów. Sposób zbierania danych jest zróżnicowany i opiera się na ważeniu odpadów po ich selektywnej zbiórce a następnie rejestrowaniu w ustalony wewnętrznie sposób. Zebrane dane służą do rozliczeń z firmami odbierającymi odpady oraz z instytucjami środowiskowymi. W Spółkach zlokalizowanych w Polsce wymaganie prawne w tym zakresie jest realizowane poprzez system BDO.

Całkowitą ilość wytworzonych odpadów w Grupie zestawiono w tabeli poniżej:

ZASOBY ODPROWADZANE Z ORGANIZACJI - ODPADY	GRUPA
ODPADY W PRZYPADKU KTÓRYCH UNIKNIĘTO UNIESZKODLIWIANIA	
NIEBEZPIECZNE	
Przygotowanie do ponownego użycia [Mg]	64,00
Recykling [Mg]	10,95
Inne procesy odzysku [Mg]	97,67
INNE NIŻ NIEBEZPIECZNE	
Przygotowanie do ponownego użycia [Mg]	18,97
Recykling [Mg]	5 361,97
Inne procesy odzysku [Mg]	1 514,87
ODPADY KIEROWANE DO UNIESZKODLIWIANIA	
NIEBEZPIECZNE	
Spalanie [Mg]	330,64
Składowanie [Mg]	0,00
Inne procesy unieszkodliwiania [Mg]	394,28
INNE NIŻ NIEBEZPIECZNE	
Spalanie [Mg]	1 881,20
Składowanie [Mg]	352,54
Inne procesy unieszkodliwiania [Mg]	6,04
CAŁKOWITA ILOŚĆ WYTWORZONYCH ODPADÓW [Mg]	10 033,14
CAŁKOWITA ILOŚĆ ODPADÓW NIEPODDANYCH RECYKLINGOWI [Mg]	4 660,22
CAŁKOWITA ILOŚĆ ODPADÓW NIEBEZPIECZNYCH [Mg]	897,53
PROCENT ODPADÓW NIEPODDANYCH RECYKLINGOWI [%]	46,45
CAŁKOWITA ILOŚĆ ODPADÓW PROMIENIOTWÓRCZYCH [Mg]	0,00

14.2.6 Taksonomia UE

Zgodność z Taksonomią

Podstawę prawną obowiązku związanego z ujawnieniami w zakresie Taksonomii stanowi Rozporządzenie Parlamentu i Rady (UE) 2020/852 z 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje. Rozporządzenie to transponuje cele klimatyczne i środowiskowe Unii Europejskiej na techniczne kryteria służące ocenie czy dana działalność może być uznana jako zrównoważona w odniesieniu do 6 celów środowiskowych:

1. Łagodzenie zmian klimatu, 2. Adaptacja do zmian klimatu, 3. Zrównoważone wykorzystanie i ochrona zasobów wodnych i morskich, 4. Przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym, 5. Zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola, 6. Ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów.

Do określenia, czy dana działalność wnosi istotny wkład w jeden z celów środowiskowych i nie wyrządza poważnych szkód pozostałym celom środowiskowym służą techniczne kryteria kwalifikacji (dalej „TKK”).

Akty prawne zawierające TKK:

- Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2021/2139 z dn. 04 czerwca 2021 r. zawierające kryteria istotnego wkładu w dwa cele środowiskowe: łagodzenie zmian klimatu i adaptacja do zmian klimatu oraz kryteria niewyrządzania poważnych szkód pozostałym celom środowiskowym. Zmiany to tego rozporządzenia zostały wniesione przez:
 - Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2022/1214 z dnia 9 marca 2022 r. (wprowadziło wymagania dla działalności związanych z wytwarzaniem energii z wykorzystaniem paliw gazowych i energii jądrowej),
 - Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2023/2485 z dnia 27 czerwca 2023 r. (wprowadziło nowe rodzaje działalności oraz zmiany do niektórych technicznych kryteriów kwalifikacji).
- Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2023/2486 z dnia 27 czerwca 2023 r. określające TKK dla istotnego wkładu i nieczynienia poważnej szkody w zakresie pozostałych czterech celów środowiskowych: ochrony zasobów wodnych, gospodarki obiegu zamkniętego, ograniczaniu zanieczyszczeń i ochrony bioróżnorodności.

Aby dana działalność mogła być uznana za zrównoważoną środowiskowo muszą być spełnione również Minimalne Gwarancje. Są to określone w art. 18 Rozporządzenia 2020/852 procedury stosowane w celu zapewnienia przestrzegania Wytycznych ONZ dotyczących Biznesu i Praw Człowieka i Wytycznych OECD dla Przedsiębiorstw Wielonarodowych.

Opis procesu badania zgodności z Taksonomią

Proces badania zgodności z Taksonomią przebiegał w etapach:

1. Ustalenie, które działalności Spółek Grupy kwalifikują się do Taksonomii. Przeglądowi podlegały uzyskiwane przychody, nakłady inwestycyjne i wydatki operacyjne. W powyższym prowadzone działalności porównywano do opisów zawartych w załącznikach do Rozporządzeń Delegowanych Komisji (UE): 2021/2139 oraz 2023/2486.
2. Przypisanie do zidentyfikowanych w pierwszym etapie działalności wartości obrotu, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych w roku sprawozdawczym.

Do obliczenia odsetka obrotu, nakładów inwestycyjnych (CapEx) i wydatków operacyjnych (OpEx) kwalifikujących się do systematyki i z nią zgodnych zastosowano zasady rachunkowości opisane w Rozporządzeniu UE 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 r. wraz ze zmianą 2023/2486:

- Obrót: mianownik obejmuje przychody ze sprzedaży Grupy zaprezentowane w jednostkowym sprawozdaniu finansowym w rachunku zysków i strat w pozycji: przychody ze sprzedaży. Licznik obejmuje przychody z działalności kwalifikującej się do systematyki.
- Nakłady inwestycyjne (CapEx): mianownik obejmuje ogół nakładów inwestycyjnych poniesionych przez Grupę na zakup środków trwałych i wartości niematerialnych. Licznik obejmuje nakłady inwestycyjne na działalność kwalifikującą się do systematyki.
- Wydatki operacyjne (OpEx): mianownik obejmuje ogół kosztów według rodzaju poniesionych przez Grupę zaprezentowaną w jednostkowym sprawozdaniu finansowym w nocie objaśniającej: „Koszty rodzajowe”. Licznik obejmuje koszty rodzajowe poniesione na działalność kwalifikującą się do systematyki.

W przypadku nakładów i wydatków ponoszonych w walutach innych niż PLN przyjęto kursy przeliczeniowe jak w sprawozdaniu finansowym.

Podstawowe kody NACE działalności Spółek Grupy, nie zostały uwzględnione w rozporządzeniach delegowanych opisujących techniczne kryteria kwalifikacji. W związku z tym uznaje się, że wszystkie przychody Grupy pochodzą z działalności niekwalifikującej się do systematyki. Natomiast inne rodzaje działalności są kwalifikowane pod kątem CapEx i OpEx.

W trakcie analizy nie zidentyfikowano rodzajów działalności przyczyniających się (wnoszących istotny wkład) do więcej niż jednego celu środowiskowego. Nie istniała w związku z tym potrzeba stosowania specjalnych procedur w celu uniknięcia podwójnego liczenia.

Weryfikacja zgodności z technicznymi kryteriami kwalifikacji była prowadzona dla wszystkich rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki i polegała na analizie poszczególnych kryteriów istotnego wkładu i niewyrządzania poważnych szkód.

Analiza wykazała brak konieczności szczegółowej dezagregacji kluczowych wskaźników wyników pomiędzy poszczególne jednostki operacyjne Grupy zgodnie z pkt 1.2.2.3. Załącznika I do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178.

3. Przeprowadzenie analizy spełnienia kryteriów istotnego wkładu i niewyrządzania poważnych szkód z wykorzystaniem technicznych kryteriów kwalifikacji określonych w załącznikach do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139 oraz Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2023/2486.

Wynikiem analizy spełnienia kryteriów jest przypisanie działalności do jednej z kategorii:

- działalność zrównoważona środowiskowo - działalność kwalifikująca się do systematyki, dla której stwierdzono, że spełnione są techniczne kryteria kwalifikacji i Minimalne Gwarancje,
- działalność niezrównoważona środowiskowo – działalność kwalifikująca się do systematyki, dla której stwierdzono, że przynajmniej jedno z kryteriów TKK nie jest spełnione lub nie przeprowadzono badania technicznych kryteriów kwalifikacji,
- działalność niekwalifikująca się do systematyki, dla której nie istnieją techniczne kryteria kwalifikacji.

4. Przeprowadzenie analizy spełnienia Minimalnych Gwarancji (art. 18 rozporządzenia 2020/852).

Proces analizy spełnienia kryteriów Minimalnych Gwarancji oparto na odniesieniu się do rekomendacji Platformy zrównoważonego Finansowania UE - Final Report on Minimum Safeguards

(https://finance.ec.europa.eu/system/files/2022-10/221011-sustainable-finance-platform-finance-report-minimum-safeguards_en.pdf)

Analiza przesłanek niespełnienia Minimalnych Gwarancji:

PRZESŁANKA	PRZEPROWADZONA ANALIZA	CZY SPEŁNIONO MINIMALNE GWARANCJE
Nieodpowiednie lub nieistniejące procesy należytej staranności w zakresie praw człowieka, w tym praw pracowniczych, korupcji, opodatkowania i uczciwej konkurencji.	Analiza procesów należytej staranności odbywała się na podstawie wewnętrznej weryfikacji opartej na określeniu zgodności z wymaganiami dokumentów wymienionych w definicji Minimalnych Gwarancji. Posłużono się specyfikacją wymagań wykonaną przez niezależną kancelarię prawną. Po przeprowadzonej analizie stwierdzono, że działalność jest prowadzona zgodnie z Minimalnymi Gwarancjami, zapewnia przestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących Biznesu i Praw Człowieka i Wytycznych OECD dla Przedsiębiorstw Wielonarodowych.	TAK
Spółka została ostatecznie pociągnięta do odpowiedzialności lub uznana za naruszającą prawo pracy lub prawa człowieka w niektórych rodzajach spraw sądowych z zakresu prawa pracy lub praw człowieka.	Spółki Grupy nie zostały ostatecznie pociągnięte do odpowiedzialności lub uznane za naruszające prawo pracy lub prawa człowieka.	TAK
Brak współpracy z Krajowym Punktem Kontaktowym OECD (dalej KPK OECD) w sprawie zgłoszenia przyjętego przez KPK OECD.	Przeprowadzono sprawdzenie w bazie zgłoszeń KPK OECD [http://mneguidelines.oecd.org/database/] Nie zidentyfikowano zgłoszeń w stosunku do Spółek Grupy.	TAK
Business and Human Rights Resource Centre (BHRRC) podjęło zarzut wobec firmy, a firma nie odpowiedziała na nie w ciągu 3 miesięcy.	Przeprowadzono sprawdzenie w bazie zgłoszeń Business and Human Rights Resource Centre (BHRRC) [https://www.business-humanrights.org/en/companies] Nie zidentyfikowano zgłoszeń w stosunku do Spółek Grupy.	TAK

W wyniku przeprowadzonego procesu weryfikacji ustalono, że działalność Grupy prowadzona jest zgodnie z Minimalnymi Gwarancjami.

5. Przygotowanie informacji - odniesienie się do działalności związanej z energią jądrową i gazem ziemnym.

Działalność związana z energią jądrową		
1.	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest na nią ekspozycję.	NIE
2.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
3.	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
Działalność związana z gazem ziemnym		
4.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
5.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
6.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE

Ze względu na to że Grupa nie prowadzi działalności związanej rodzajami działalności wymienionymi w powyższej tabeli, w sprawozdaniu nie zamieszcza się tabel towarzyszących ujawnieniom kluczowych wskaźników wyników dla działalności 4.26-4.31, na co wskazują przepisy art. 8 ust 6-8 rozporządzenia UE 2021/2178.

6. Zaprezentowanie uzyskanych informacji.

Realizując ten etap, na podstawie uzyskanych danych sporządzono tabele oraz informację uzupełniającą, zgodnie z wymogami załączników I i II do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178 wraz ze zmianami wprowadzonymi przez UE 2023/2486.

W tabelach zastosowano skróty zgodnie z przywołanymi aktami prawnymi:

T – Tak, działalność kwalifikująca się do systematyki i zgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego,

N – Nie, działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego,

EL – Działalność kwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu,

N/EL – Nie kwalifikuje się, działalność niekwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego.

Kod stanowi skrót odpowiedniego celu, w przypadku którego działalność gospodarcza kwalifikuje się do wniesienia istotnego wkładu w jego realizację, a także numer sekcji poświęconej danej działalności w odpowiednim załączniku dotyczącym celu:

▪ łagodzenie zmian klimatu	CCM
▪ adaptacja do zmian klimatu	CCA
▪ zasoby wodne i morskie	WTR
▪ gospodarka o obiegu zamkniętym	CE
▪ zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola	PPC
▪ bioróżnorodność i ekosystemy	BIO.

Opracowanie metodyki oraz przeprowadzenie oceny na zgodność z Taksonomią wykonał zespół interdyscyplinarny w terminie styczeń – luty 2025.

Udział procentowy obrotu z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką – ujawnienie dotyczy roku 2024

Rok obrotowy 2024	Rok			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH ("nie czyń poważnych szkód")									
Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Obrót	Część obrotu, rok 2024	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	Minimalne gwarancje	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Obrót, rok 2023	Kategoria działalność wspomagająca	Kategoria działalność na rzecz przejścia
		MLN PLN	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)																			
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Obrót z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
W tym wspomagająca		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
W tym na rzecz przejścia		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
		-	-	-	-	-	-	-	-								-		
Obrót z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		-	-	-	-	-	-	-	-								-		
A. Obrót z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1 + A.2)		-	-	-	-	-	-	-	-								-		
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
Obrót z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		1446,375	100																
OGÓŁEM		1446,375	100																

Udział procentowy nakładów inwestycyjnych z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką – ujawnienie dotyczy roku 2024

Rok obrotowy 2024	Rok			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH ("nie czyni poważnych szkód")									
Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Nakłady inwestycyjne	Odsetek nakładów inwestycyjnych, rok 2024	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	Minimalne gwarancje	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Nakłady inwestycyjne, rok 2023	Kategoria działalność wspomagająca	Kategoria działalności na rzecz przejścia
		MLN PLN	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)																			
Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	CCM 4.1.	0,26711	0,248	T	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		T	T	T	T	T	T	0,00		
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		0,26711	0,248	0,248	0%	0%	0%	0%	0%								0,00		
W tym wspomagająca		0,00000	%	%	0%	0%	0%	0%	0%									E	
W tym na rzecz przejścia		0,00000	0%	0%															T
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																			
Modernizacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody	CCM 5.2.	0,03399	0,032	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,00		
Infrastruktura na potrzeby mobilności osobistej, logistyka rowerowa	CCM 6.13.	0,25463	0,237	T	N	N/EL	N/EL	N	N/EL								0,00		
Renowacja istniejących budynków	CCM 7.2.	0,51624	0,480	EL	EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL								0,00		
Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną	CCM 7.3.	38,93130	36,196	EL	EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL								0,41		
Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna	CCM 8.1.	0,44923	0,418	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,00		
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		40,18539	37,362	%	%	%	%	%	%								0,41		
A. Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1 + A.2)		40,45250	37,610	%	%	%	%	%	%								0,41		
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		67,106	62,390																
OGÓŁEM		107,558	100																

Udział procentowy wydatków operacyjnych z tytułu produktów lub usług związanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką – ujawnienie dotyczy roku 2024

Rok obrotowy 2024	Rok			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH ("nie czyni poważnych szkód")									
Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Wydatki operacyjne	Odsetek wydatków operacyjnych, rok 2024	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	Minimalne gwarancje	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Wydatki operacyjne, rok 2023	Kategoria działalność wspomagająca	Kategoria działalność na rzecz przejścia
		MLN PLN	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)																			
Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody	CCM 5.1.	1,89629	0,135	T	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		T	T	T	T	T	T	0,19		
Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		1,89629	0,135	0,135	0%	0%	0%	0%	0%										
W tym wspomagająca		0,00000	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%									E	
W tym na rzecz przejścia		0,00000	0%	0%															T
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Wytwarzanie energii cieplnej/chłodniczej z ciepła odpadowego	CCM 4.25.	0,24070	0,017	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,02		
Modernizacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody	CCM 5.2.	0,00491	0,0004	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,00		
Modernizacja systemów odprowadzania i oczyszczania ścieków	CCM 5.4.	0,10393	0,007	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,00		
Infrastruktura na potrzeby mobilności osobistej, logistyka rowerowa	CCM 6.13.	0,05474	0,004	EL	EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL								0,00		
Renowacja istniejących budynków	CCM 7.2.	1,08723	0,078	EL	EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL								0,00		
Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną	CCM 7.3.	2,69745	0,193	EL	EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL								0,00		
Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką)(A.2)		4,18896	0,299	%	%	%	%	%	%								0,02		
A. Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1 + A.2)		6,08525	0,435	%	%	%	%	%	%								0,21		
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
Wydatki operacyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		1 393,467	99,57																
OGÓŁEM		1 399,552	100																

14.3 Społeczeństwo

14.3.1 Własne zasoby pracownicze

[S1.SBM-2] Interesy i opinie zainteresowanych stron

Zgodnie z definicją przyjętą w ESRS Grupa uwzględniła dla potrzeb niniejszego sprawozdania interesy i opinie jej **pracowników** oraz **osób niebędących pracownikami**, stanowiących własne zasoby pracownicze Grupy.

Pracownicy to osoby fizyczne, które pozostają w stosunku pracy z jednostkami Grupy zgodnie z prawem krajowym lub praktyką kraju, w którym dana jednostka prowadzi działalność.

Do **osób niebędących pracownikami** stanowiących własne zasoby pracownicze należą zarówno indywidualni wykonawcy świadczący pracę na rzecz jednostek Grupy (osoby samozatrudnione), jak i osoby zapewnione przez jednostki Grupy prowadzące głównie działalność związaną z zatrudnieniem (kod NACE N78), np. agencje pracy tymczasowej.

Grupa włącza opinie pracowników do procesu zarządzania polityką i strategią w odniesieniu do kwestii ich potrzeb, motywacji oraz świadomości. W tym celu przeprowadza coroczne badanie satysfakcji pracowników, które jest źródłem dla planowania działań strategicznych i operacyjnych. Poprzez włączenie przedstawicieli pracowników do procesu badania podwójnej istotności kwestii związanych z własnymi zasobami pracowniczymi Grupa zidentyfikowała i oceniła swoje istotne wpływy, zarówno pozytywne jak i negatywne w tym zakresie z uwzględnieniem głosu pracowników.

Szczegółowe informacje dotyczące sposobu zaangażowania pracowników zostały szerzej przedstawione w części **14.1.3 SBM-2 – Interesy i opinie zainteresowanych stron** niniejszego sprawozdania.

[S1.SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

W ramach badania podwójnej istotności w zakresie kwestii związanych z pracownikami zidentyfikowano rzeczywiste lub potencjalne negatywne wpływy, które standardowo wynikają z zakresu działalności Grupy i w szczególności w odnoszą się do:

- bezpieczeństwa i higieny pracy w związku z ryzykiem wypadków, uszczerbków na zdrowiu lub chorób zawodowych
- stabilności zatrudnienia w sytuacji pogorszenia wskaźników biznesowych
- równowagi pomiędzy życiem prywatnym i zawodowym, w incydentalnych przypadkach zwiększonego zapotrzebowania na pracę w godzinach nadliczbowych
- szkoleń i rozwoju umiejętności, w szczególności ich dostępności i efektywności.

Zidentyfikowane wpływy pozytywne dotyczą przed wszystkim:

- elastycznych rozwiązań w zakresie organizacji czasu pracy
- dbałości o adekwatny poziom wynagrodzeń
- działań ukierunkowanych na poszanowanie praw pracowniczych, w tym związanych z wolnością zrzeszania się i rokowań zbiorowych
- dbałości o wysoki poziom rozwiązań dotyczących BHP

W obszarze ryzyka i szans kluczowe zidentyfikowane kwestie dotyczą dostępności do wykwalifikowanych zasobów pracowniczych, ryzyka nadmiernej rotacji i fluktuacji pracowników oraz związanych z tym kosztów. Zidentyfikowano także ryzyka związane z poufnością danych osobowych.

Szanse wiążą się z wszystkim działaniami zwiększającymi zaangażowanie i satysfakcję pracowników oraz ich poziom kompetencji i wyszkolenia.

W tym względzie szczególne znaczenie ma kwestia kultury współpracy i obustronnego feedbacku.

Szczegółowe odniesienie do kwestii wpływów, ryzyk i szans oraz działań podejmowanych w tym zakresie znajduje się dodatkowo w części **14.1.3 SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym** niniejszego sprawozdania.

[S1-1] Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi

Jednostka Dominująca jest pracodawcą z ponad 90 - letnim stażem, który swoją wiedzę i umiejętności w zarządzaniu czerpie nie tylko z aktualnych trendów rynkowych, ale także z wieloletniego doświadczenia i różnorodności pokoleniowej swoich pracowników starając się łączyć tradycję z nowoczesnością. Wraz z rozwojem globalnym Grupy Kapitałowej standardy i praktyki odnoszące się do zasobów pracowniczych są przyjmowane jako polityka Grupy.

Własne zasoby pracownicze Grupy to zarówno osoby z długoletnim stażem pracy jak i osoby zaliczane do tzw. młodego pokolenia. Grupa podejmuje działania, aby zarządzać różnorodnością i tworzyć stabilne i przyjazne środowisko pracy dla wszystkich bez

względem na formę zatrudnienia zapewniając możliwie najlepsze warunki do pracy i rozwoju, a tym samym wzmacniając markę Grupy i jej Spółek na rynku pracy.

Polityka Grupy została przyjęta w celu zarządzania istotnymi wpływami, ryzykami oraz szansami, które są związane z własnymi zasobami pracowniczymi i została wyrażona w *Kodeksie Etycznego Postępowania* Grupy, który reguluje w szczególności kwestie dotyczące:

- szeroko rozumianej strategii personalnej
- zakazu pracy przymusowej oraz handlu ludźmi
- braku dyskryminacji i prześladowań
- prawa do zrzeszania się
- niezatrudniania dzieci
- bezpieczeństwa i higieny pracy
- równowagi pomiędzy pracą a życiem prywatnym
- postępowania w odniesieniu do dóbr Grupy
- zachowania poza miejscem pracy
- kontaktu z instytucjami publicznymi.

Zasady opisane w *Kodeksie* są zgodne z krajowymi i międzynarodowymi przepisami prawa, konwencjami i wytycznymi takimi jak Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka, konwencje Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczące podstawowych zasad i praw pracy, Międzynarodowa Karta Praw Człowieka. Dokument jest jawny i rozpowszechniany wśród wszystkich pracowników z zastosowaniem środków i sposobów komunikacji obowiązujących w poszczególnych jednostkach Grupy.

Jednostki Grupy wdrożyły również odpowiednie wewnętrzne standardy i regulaminy odnoszące się do kwestii zarządzania zasobami pracowniczymi, w tym w szczególności:

- zakładowe układy zbiorowe,
- regulaminy pracy,
- regulaminy odnoszące się do systemów świadczeń socjalnych,
- model kompetencyjny

oraz wewnętrzne procedury odnoszące się do wystandaryzowanego i monitorowanego procesu rekrutacji, szkoleń, adaptacji pracownika w organizacji i przebiegu jego kariery zawodowej, a także do zapobiegania konfliktom interesów i obsługi procesu zgłoszeń wewnętrznych w przypadku naruszeń w ramach procesu ochrony sygnalistów i zgłoszeń do rzecznika ds. etyki.

Za wdrażanie stosownych regulacji w tym zakresie odpowiada kierownik działu zasobów ludzkich a na poziomie Zarządu obszar ten podlega bezpośrednio Prezesowi Zarządu Dyrektorowi Generalnemu.

Grupa przykładą wagę do tego, aby żaden z wewnętrznych dokumentów kształtujących stosunki pracownicze nie stał w sprzeczności z polityką zawartą w *Kodeksie Etycznego Postępowania* oraz nie zawierał postanowień mogących ograniczać bądź faworyzować jakąkolwiek grupę pracowniczą w tym zakresie, a wszelkie decyzje związane z zatrudnieniem czy współpracą opierały się wyłącznie na obiektywnych kryteriach.

Na każdym z etapów prowadzenia procesu zarządzania zasobami ludzkimi (rekrutacji, realizacji zatrudnienia i rozwoju zawodowego, zakończenia stosunku pracy) Grupa dokłada wszelkich starań, uwzględniając także dobre praktyki rynkowe, aby miało zastosowanie poszanowanie praw człowieka, w tym praw pracowniczych, oraz aby sprzeciwiać się wszelkim formom dyskryminacji, molestowania, mobbingu, przemocy, wiktylizacji, oraz nękania.

Stosownie do polityki przyjętej w *Kodeksie* Grupa dąży do tego, aby wszyscy pracownicy byli jednakowo traktowani bez względu na płeć, wiek, kolor skóry, wygląd zewnętrzny, niepełnosprawność, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, wyznanie, orientację seksualną, rodzicielstwo, stan majątkowy, przekonania polityczne, przynależność związkową, zajmowane stanowisko, staż pracy, zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony, zatrudnienie w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy czy też inne warunki, na których opiera się dyskryminacja. Ujawnienie pracodawcy tego zakresu danych następuje na drodze dobrowolnej - nie wymaga się i nie rejestruje danych innych, niż jest to nakazane przepisami prawa. Zarządzając różnorodnością Grupa dokłada starań, aby każda z osób była traktowana na równi względem posiadanych kompetencji, umiejętności, kwalifikacji zawodowych, aby nie była w szczególnie sposób obciążona obowiązkami w danej grupie pracowniczej.

W Grupie nie dopuszcza się żadnych form pracy przymusowej ani nie czerpie korzyści z tych form. Stosunek zatrudnienia jest dobrowolny i oparty na obustronnej zgodzie, bez zagrożenia karą (dotyczy to zarówno zawierania umów jak i ich rozwiązywania). Nie egzekwuje się od nikogo pracy ani usługi pod groźbą kary, uznaje się wyłącznie dobrowolność świadczenia pracy i zlecanych

usług odnosząc się do przepisów prawa krajowego i standardów międzynarodowych. Nie są także pobierane żadne opłaty za zatrudnienie, depozyty ani zaliczki na poczet wynagrodzenia. Nie czerpie się także korzyści z przymusowej pracy więźniów, z niewolnictwa ani handlu ludźmi. Nie toleruje się żadnej z form współczesnego niewolnictwa.

W zakresie kwestii bezpieczeństwa i higieny pracy *Kodeks Etycznego Postępowania* Grupy stawia zdrowie i życie pracowników oraz osób przebywających na terenie jednostek Grupy na pierwszym miejscu oraz dokłada wszelkich starań aby zapobiegać wypadkom i chorobom zawodowym poprzez zapewnienie właściwej organizacji pracy i bezpieczeństwa stosowanych maszyn i narzędzi. Grupa realizuje politykę ukierunkowaną na optymalizowanie obciążenia na stanowiskach pracy poprzez wdrażanie działań doskonalących, usprawnień i automatyzacji środowiska pracy, ergonomii, kultury pracy mogącej mieć wpływ na komfort fizyczny i psychiczny pracownika podczas wykonywania pracy. Istotne Spółki produkcyjne Grupy przyjęły dodatkowo odrębne polityki środowiskowe i BHP a Jednostka Dominująca oraz Grupa Teknikum wdrożyły certyfikowany system zarządzania BHP zgodny z normą ISO 45001.

Grupa nie zatrudnia dzieci. Przyjęte regulaminy pracy regulują kwestie pracowników młodocianych oraz przestrzegania minimalnego wieku, a także podstawowych zasad i praw pracy w odniesieniu do zatrudniania tej grupy pracowników zgodnie z konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy.

Grupa nie identyfikuje szczególnych zobowiązań w odniesieniu do kwestii włączenia społecznego osób z grup szczególnie podatnych na zagrożenia wśród własnych zasobów pracowniczych.

[S1-2] Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów

Grupa włącza opinie pracowników do procesu zarządzania polityką i strategią w odniesieniu do kwestii ich potrzeb, motywacji oraz świadomości w ramach corocznego badania satysfakcji pracowników. W oparciu o wyniki badania przeprowadzonego w roku sprawozdawczym przez Jednostkę Dominującą został opracowany plan działań i priorytetów do realizacji w roku 2025 obejmujący między innymi kwestie wzmocnienia roli feedbacku i doceniania oraz efektywność szkoleń.

Dialog z pracownikami w ramach istniejących kanałów komunikacji odbywa się na bieżąco, wg potrzeb wynikających np. ze zgłoszeń.

W przypadku dialogu prowadzonego z przedstawicielami pracowników, jest on prowadzony w zależności od potrzeb i jest inicjowany zarówno przez stronę pracowniczą jak i pracodawcy. W Jednostce Dominującej w roku sprawozdawczym kontakty odbywały się regularnie z częstotliwością odpowiednią do potrzeb stron.

Spotkania w ramach komisji BHP odbywają się co najmniej raz na kwartał oraz na bieżąco w miarę potrzeb.

[S1-3] Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze

Współpraca z pracownikami i przedstawicielami pracowników w odniesieniu do naprawy negatywnych skutków odbywa się w ramach dialogu prowadzonego przez kierownictwo na każdym szczeblu zarządzania. W zależności od pełnionej roli, przydzielonego zakresu obowiązków, uprawnień i poziomu decyzyjności, menedżerowie dbają o relacje i tworzenie kultury dobrej współpracy z poszanowaniem ról i interesów każdej ze stron dialogu. Pracownicy mają bezpośredni dostęp do przełożonych oraz osób reprezentujących ich interesy społeczne, środowiskowe i biznesowe tj. przedstawicieli związków zawodowych oraz przedstawicieli wewnętrznych inspektorów pracy.

Jednostki Grupy ustanowiły procedury i kanały komunikacji w szczególności kanały zgłaszania opinii i naruszeń w tym z zachowaniem bezstronności i anonimowości. Pracownikom umożliwia się dostęp do reprezentujących ich przedstawicieli oraz bezpośredni kontakt z Rzecznikiem ds. Etyki, do którego można zgłaszać wszelkie skargi, naruszenia w kwestiach pracowniczych w sposób mailowy, telefoniczny, listowny lub w ramach indywidualnych spotkań. Bez względu na charakter zgłoszenia anonimowy czy spersonalizowany, Rzecznik ds. Etyki zapewnia dyskrecję wszystkim osobom zgłaszającym naruszenia, chroniąc tożsamość i dobre imię osoby, której zgłoszenie dotyczy. Działania wyjaśniające dane zgłoszenie podejmowane są niezwłocznie, a sprawa analizowana samodzielnie przez Rzecznika lub także inne zaangażowane przez niego osoby, które stanowią w jego niezależnej ocenie wsparcie podczas procesu wyjaśniania problemu oraz podejmowania odpowiednich działań naprawczych. Każda z osób powołana do wyjaśnienia potencjalnego bądź realnego naruszenia jest zobowiązana do zachowania poufności. Każdy pracownik jest informowany o zasadach i sposobach korzystania z systemu zgłoszeń w ramach szkolenia onboardingowego oraz szkolenia przypominającego w trakcie zatrudnienia. Wdrożone procedury ochrony sygnalistów służą temu, aby pracownicy zwolnieni byli z poniesienia jakichkolwiek konsekwencji w wyniku zasygnalizowania w dobrej wierze ewentualnego naruszenia. W okresie sprawozdawczym miało miejsce jedno zgłoszenie dotyczące mobbingu, które zostało przeanalizowane z należytą starannością oraz uznane za niezasadne.

[S1-4] Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań

W wyniku analizy informacji zwrotnej z badania satysfakcji pracowników, przeprowadzonego badania podwójnej istotności kwestii pracowniczych oraz analizy matrycy ryzyk i szans podejmowane są działania mające na celu łagodzenie lub eliminowanie negatywnych wpływów oraz, o ile to możliwe, wzmacnianie efektów pozytywnych oddziaływań na pracowników.

Jednostka Dominująca oraz pozostałe jednostki Grupy wdrażają i rozwijają mechanizmy i narzędzia, które wpisują się w strategię i politykę personalną Grupy oraz wspierają tworzenie bezpiecznego i efektywnego środowiska pracy, budując pozycję rzetelnego i solidnego pracodawcy.

W odpowiedzi na potrzebę rozwoju pracowników od roku 2023 funkcjonuje Model Kompetencyjny Grupy Sanok Rubber oraz system diagnozowania kompetencji pracowników, który wspiera rozwój kompetencji wskazanych przez Zarząd oraz kadrę kierowniczą jako najbardziej potrzebne i wspierające realizację strategii Grupy i jej efektywny rozwój. Są to kompetencje z zakresu ogólnego wspierające identyfikację z firmą oraz efektywną współpracę, kompetencje specjalistyczne dostosowane do potrzeb wynikających z zakresu zadań na stanowiskach pracy, kompetencje menedżerskie oraz umiejętności kluczowe na stanowiskach pracy fizycznej. Działaniem modelu została w pierwszej kolejności objęta Jednostka Dominująca. Po ocenie skuteczności zostanie rozważone adekwatne rozszerzenie modelu na pozostałe jednostki.

Swoje szanse Grupa upatruje w budowaniu kultury organizacyjnej opartej na kompetencjach dostosowanych do przyjętego modelu biznesowego, podwyższaniu poziomu umiejętności i wiedzy swoich pracowników oraz kontynuowaniu wsparcia rozwoju zawodowego w ramach wielozawodowości, awansów i rekrutacji wewnętrznych.

W Grupie promowana jest kultura dzielenia się wiedzą i doświadczeniem wspomagana również przez system szkoleń służący nabywaniu przydatnych kwalifikacji, uprawnień oraz wiedzy, niezbędnej na stanowisku pracy. Pracownicy o wysokich kwalifikacjach wdrażają i szkolą do pracy nowoprzyjętych. Pracownicy bez doświadczenia, którzy dopiero rozpoczynają swoją karierę zawodową lub zmieniają jej kierunek, otrzymują wsparcie dające im szanse na zatrudnienie w różnych obszarach funkcjonalnych danej jednostki. Jednostka Dominująca finansuje także nabywanie uprawnień niezbędnych do wykonywania pracy w danym zawodzie.

Realizując strategiczne kierunki rozwoju Grupa kładzie duży nacisk na nieustanne podnoszenie kompetencji i kwalifikacji managerskich wśród swojej kadry kierowniczej. W latach 2023-2024 przeprowadzono intensywny program diagnozy i rozwoju kompetencji menedżerskich, który objął osoby należące do grupy średniego, wyższego i najwyższego kierownictwa oraz potencjalnych sukcesorów. Ponadto wszyscy menedżerowie zostali włączeni w budowanie i wdrażanie modelu kompetencyjnego, oraz przeszkoleni do przeprowadzania diagnozy pracowniczej, która jest nieodzownym elementem budowania kultury pracy opartej na udzielaniu informacji zwrotnej, dającej szansę na obustronne i satysfakcjonujące porozumienie pracownika z przełożonym oraz stanowi istotny fundament do budowania zaangażowania każdej ze stron.

Uwzględniając ryzyka w odniesieniu do ochrony danych osobowych Grupa realizuje również działania w celu zapewnienia właściwej i skutecznej ochrony przez utratą danych. W tym celu stosowane są adekwatne rozwiązania techniczne i technologiczne, działania podnoszące świadomość i umiejętności tych pracowników, których zakres zadań jest najbardziej narażony na ryzyko utraty bezpieczeństwa danych poprzez szkolenia i regulacje w zakresie zarządzania dostępem do zasobów Grupy. Zapewnienie bezpieczeństwa jest priorytetem Grupy.

[S1-5] Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami

Cele dotyczące istotnych wpływów na kwestie związane z własnymi zasobami pracowniczymi zostały zaadresowane w ramach kierunków strategicznych Grupy na lata 2022-2024 jako stworzenie pracownikom możliwie najlepszych warunków do pracy i rozwoju, a tym samym wzmacnianie marki Grupy i jej Spółek na rynku pracy. W ramach priorytetów strategii wyznaczone zostały kwestie rozwijania kompetencji, w szczególności tzw. kompetencji przyszłości, innowacyjności oraz przedsiębiorczości. Wykwalifikowane i kompetentne zasoby pracownicze zaangażowane i utożsamiające się z działalnością Grupy są kluczowe w aspekcie osiągania przez Grupę jej celów biznesowych, efektywności operacyjnej i technologicznej.

W ramach przeglądu i aktualizacji strategii Grupy na lata 2025-2030 zostaną wyznaczone kolejne cele i adekwatne działania w celu ich osiągnięcia.

W ramach bieżącego monitorowania kwestii związanych z pracownikami Grupa ustala ponadto mierzalne wskaźniki i cele dla tego obszaru. Cele te są monitorowane jako mierniki skuteczności w ramach zintegrowanego systemu zarządzania w ujęciu miesięcznym, kwartalnym i rocznym, śledzone są trendy i dynamika rok do roku, a wszelkie odchylenia analizowane, a następnie

ustalane działania korygujące. Cele są ustalane corocznie w oparciu o wykonanie z roku poprzedniego z uwzględnieniem zasad ciągłego doskonalenia.

W roku 2024 monitorowano następujące wskaźniki:

- absencja chorobowa
- fluktuacja
- ponadnormatywny czas pracy
- całkowity wskaźnik wypadkowości.

Wskaźniki korelują z przyjętą strategią Grupy oraz ryzykami, które zostały zidentyfikowane i sklasyfikowane jako istotne dla działalności a także z realnymi działaniami prowadzonymi w celu minimalizacji ryzyk oraz dążenia do ich eliminacji, a przede wszystkim wzmocnienia pozytywnego oddziaływania na pracowników.

W roku 2025 planowany jest przegląd tych wskaźników w Jednostce Dominującej oraz włączenie monitorowania wskaźników poziomu kompetencji w grupie pracowników umysłowych i fizycznych oraz wskaźnik zadowolenia pracowników z warunków i organizacji pracy.

[S1-6] Charakterystyka pracowników jednostki

Jednostka Dominująca jest największym pracodawcą w Grupie Kapitałowej. Zatrudnienie pracowników na ostatni dzień okresu sprawozdawczego tj. 31 grudnia 2024r. wyniosło dla Grupy 3320 osób. Grupa ze względu na różnorodność prowadzonej działalności tj. produkcyjnej, handlowej, czy usługowej, posiada w swej strukturze różne grupy pracowników. Pracownicy produkcyjni i nieprodukcyjni definiowani są dla potrzeb niniejszego sprawozdania odpowiednio, jako pracownicy fizyczni i umysłowi. Wśród własnych zasobów pracowniczych dominującą grupą są mężczyźni. Stosownie do przyjętej polityki zatrudnienia, pracownicy zatrudniani są przede wszystkim na umowy o pracę wg. rodzaju określonego w obowiązujących przepisach prawa pracy. Ok. 92% pracowników zatrudnionych jest w ramach umów nieterminowych tzn. na czas nieokreślony, pozostała część to pracownicy zatrudnieni na umowach terminowych (ujętych w poniższym zestawieniu jako zatrudnieni na czas określony na podstawie umów o pracę na okres próbny oraz umów na czas określony). Zasady zawierania umów są jawne i podane pracownikom do wiadomości już na etapie procesu rekrutacji.

Odpowiednio struktura geograficzna zatrudnienia w roku sprawozdawczym przedstawiała się następująco:

- | | |
|---|------|
| ▪ Polska | 2415 |
| ▪ pozostałe kraje Unii Europejskiej (Niemcy, Francja, Finlandia, Węgry) | 783 |
| ▪ kraje Europy wschodniej (Ukraina, Białoruś) | 62 |
| ▪ Meksyk | 60. |

Zatrudnienie, w osobach w podziale na płeć na koniec okresu sprawozdawczego

Stan na dzień 31.12.2024		
Płeć	Liczba pracowników Jednostka Dominująca	Liczba pracowników Grupa
Kobiety	885	1233
Mężczyźni	1205	2087
Inna	0	0
Nie ujawniono	0	0
Ogółem pracownicy	2090	3320

Stan na dzień 31.12.2024 Jednostka Dominująca					
Płeć	Kobieta	Mężczyzna	Inna	Nie ujawniono	Ogółem
Liczba pracowników (liczba całkowita w osobach)	885	1205	0	0	2090
Liczba pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony	828	1088	0	0	1916
Liczba pracowników zatrudnionych na czas określony	57	117	0	0	174
Liczba pracowników, którym nie gwarantuje się godzin	0	0	0	0	0

Stan na dzień 31.12.2024 Grupa					
Płeć	Kobieta	Mężczyzna	Inna	Nie ujawniono	Ogółem
Liczba pracowników (liczba całkowita w osobach)	1233	2087	0	0	3320
Liczba pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony	1164	1856	0	0	3020
Liczba pracowników zatrudnionych na czas określony	73	162	0	0	235
Liczba pracowników, którym nie gwarantuje się godzin	0	1	0	0	1

OKRES 2024	Jednostka Dominująca	Grupa
Liczba pracowników ogółem, którzy odeszli z jednostki w okresie sprawozdawczym	160	351

Grupa monitoruje przyczyny odejść pracowników. Znaczny wpływ na odejścia pracowników miała sytuacja geopolityczna, a także wynikały one z naturalnych odejść pracowników na świadczenia emerytalne.

OKRES 2024	Jednostka Dominująca	Grupa
Wskaźnik rotacji	7,66 % (z czego w Sanok RC 6,47 %)	Średni wskaźnik dla Grupy 11,18 %

Wskaźnik rotacji pracowników liczony jako liczba pracowników, którzy odchodzą dobrowolnie lub w wyniku zwolnienia, przejścia na emeryturę lub śmierci w pracy podzielona przez średnie roczne zatrudnienie w okresie sprawozdawczym. Średnioroczne zatrudnienie liczone w osobach, jako średnia na pierwszy i ostatni dzień każdego miesiąca w całym okresie sprawozdawczym.

[S1-7] Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze jednostki

Grupa współpracuje z osobami niebędącymi pracownikami własnymi, którzy definiowani są jako indywidualni wykonawcy na podstawie umów cywilno-prawnych (zlecenie, dzieło), umów o staże uczniowskie, studenckie oraz pracownicy zapewnieni przez agencje pracy tymczasowej. Na koniec okresu sprawozdawczego tj. 31.12.2024r. liczba tych osób wynosiła 96.

Dodatkowo w ramach współpracy ze szkołami średnimi i wyższymi na podstawie obowiązujących umów stażowych Jednostka Dominująca realizowała programy stażowe i praktyk uczniowskich, które w trakcie całego 2024 r. objęły łącznie 118 osób.

[S1-8] Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego

Stosownie do przepisów prawa zakładowym układem zbiorowym pracy, tam gdzie ma on zastosowanie, objęci są wszyscy pracownicy. Z części dotyczącej zasad wynagradzania wyłączeni są Członkowie Zarządu, Dyrektorzy, Główny Księgowy oraz pracownicy młodociani. Dla tej grupy pracowników stosuje się odrębne regulacje wynikające z przyjętej polityki wynagrodzeń oraz prawa kształtowania indywidualnych umów o pracę. Układy zbiorowe obowiązują w Jednostce Dominującej oraz w Spółkach zarejestrowanych w Unii Europejskiej i zawierają zapisy zgodne z regulacjami prawnymi wymaganymi w poszczególnych krajach. Pozostałe Spółki działają w oparciu o wewnętrzne regulaminy wynagrodzeń i regulaminy pracy, które również obejmują wszystkich pracowników tych Spółek.

Formularz sprawozdawczy dotyczący zakresu rokowań zbiorowych i dialogu społecznego dla roku sprawozdawczego:

Stopa pokrycia	Zakres rokowań zbiorowych		Dialog społeczny
	Pracownicy - EOG (w przypadku państw z >50 pracowników stanowiących >10% całkowitej liczby pracowników)	Pracownicy - spoza EOG (oszacowanie dla regionów >50 pracowników stanowiących >10% całkowitej liczby pracowników)	Reprezentacja w miejscu pracy (tylko EOG) (w przypadku państw z >50 pracowników stanowiących >10% całkowitej liczby pracowników)
0-19 %			
20-30%			
40-59%			Polska, Finlandia
60-79%			
80-100%	Polska, Finlandia		

Grupa uwzględnia potrzebę pracowników w zakresie swobodnej przynależności do organizacji związkowych, nie prowadzi działań zniechęcających do przynależności zarówno do jednej jak i wielu organizacji związkowych, jak również nie podejmuje działań zachęcających do przynależności jako takiej czy też promowania konkretnego związku zawodowego. W pięciu spółkach Grupy działają sformalizowane organizacje związkowe, z czego w Jednostce Dominującej funkcjonują 4 o charakterze zakładowym i międzyzakładowym. W swoich działaniach Grupa szanuje prawo do przynależności i wynikające z tego obowiązki pracodawcy, nie pomija stron w konsultacjach, a prezentowane przez nie stanowisko np. w kwestii rozwiązywania indywidualnych spraw pracowniczych uwzględnia równoważąc interesy każdej zaangażowanej strony na ile jest to możliwe.

Grupa nie opracowała polityki różnorodności w odniesieniu do organów zarządczych Spółki oraz jej kluczowych menedżerów, ale realizuje ją poprzez ocenę kandydatów pod kątem wiedzy, kompetencji i doświadczenia.

Wyższa kadra kierownicza obejmuje odpowiednio do poszczególnych jednostek ich zarząd oraz szczebel kierownictwa będący w bezpośredniej podległości służbowej w stosunku do zarządu.

Rozkład płci na dzień 31.12.2024 r. w ujęciu liczbowym i procentowym w kadrze kierowniczej:

	Kobieta	Mężczyzna	Inna	Nie ujawniono	Razem
Liczba osób w wyższej kadry kierowniczej Jednostka Dominująca	7	16	0	0	23
Udział procentowy płci w wyższej kadry kierowniczej Jednostka	30%	70%	0,00%	0,00%	100%
Liczba osób w wyższej kadry kierowniczej Grupa	17	56	0	0	73
Udział procentowy płci w wyższej kadry kierowniczej Grupa	30%	70%	0,00%	0,00%	100%

Struktura wiekowa pracowników:

Wiek	Razem	% ogółu
< 30 Jednostka Dominująca	180	9%
< 30 Grupa	292	8%
30-50 lat Jednostka Dominująca	1250	60%
30-50 lat Grupa	1921	58%
> 50 Jednostka Dominująca	660	31%
> 50 Grupa	1107	34%
Razem Jednostka Dominująca	2090	100%
Razem Grupa	3320	100%

[S1-10] Adekwatna płaca

Żaden z pracowników Jednostki Dominującej oraz Grupy w okresie sprawozdawczym nie otrzymywał wynagrodzenia poniżej poziomu minimalnego wynagrodzenia bez względu na formę zatrudnienia.

[S1-11] Ochrona socjalna

Wszyscy pracownicy Grupy są objęci ochroną socjalną stosownie do regulacji i rozwiązań w tym zakresie przyjętym przez poszczególne Spółki Grupy. Żadna ze Spółek nie stosuje wyłączeń w tym zakresie.

Ochrona socjalna dotyczy utraty dochodów z powodu:

- choroby
- bezrobocia
- wypadku przy pracy i niezdolności do pracy
- urlopu rodzicielskiego
- przejścia na emeryturę.

Grupa reguluje swoje zobowiązania związane z ochroną socjalną względem wszystkich pracowników terminowo i zgodnie z przepisami prawa w tym zakresie.

Pracownicy Jednostki Dominującej, jako największa reprezentacja pracowników Grupy, są objęci Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych, ze środków którego można korzystać na zasadach określonych w Regulaminie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. W roku sprawozdawczym w ramach odpisu podstawowego za pośrednictwem Komisji Socjalnej pracownicy Jednostki Dominującej korzystali między innymi z:

- zapomóg losowych, w tym turnusów rehabilitacyjnych dla pracowników w sanatorium *Świerkowy Zdrój Medical SPA* w Rymanowie Zdroju,
- pożyczek na cele mieszkaniowe,
- świadczeń wakacyjnych, kolonii i obozów wakacyjnych dla dzieci pracowników, wycieczek turystycznych, pobytów wczasowych,
- świadczeń świątecznych, paczek mikołajkowych,
- wyprawki dla pierwszoklasistów,
- dofinansowania do spotkań sportowo-rekreacyjnych w Ośrodku Szkoleniowo Wypoczynkowym w Łączkach,
- dofinansowania do kart sportowych uprawniających do korzystania z basenu lub siłowni.

Oprócz benefitów dostępnych w ramach pakietu socjalnego pracownikom Jednostki Dominującej oraz ich rodzinom oferowane są programy Grupowego Ubezpieczenia na Życie oraz program opieki zdrowotnej finansowany przez pracodawcę.

[S1-12] Osoby z niepełnosprawnościami

W strukturze zatrudnienia znajdują się pracownicy z niepełnosprawnościami, w związku z czym Spółka wdrożyła wystandaryzowaną procedurę postępowania, mającą na celu podejmowanie działań w kierunku dostosowania warunków i środowiska pracy, do ograniczeń wskazanych w oświadczeniach.

OKRES 2024	Jednostka	Grupa
Odsetek własnych pracowników z niepełnosprawnościami [%]	2,9%	3,2%

[S1-13] Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności

System szkoleń obejmuje szkolenia dla osób stanowiących własne zasoby pracownicze, w tym osoby wykonujące pracę (w rozumieniu ESRS) oraz pracowników firm zewnętrznych świadczących usługi na rzecz Grupy na jej terenie w celu zabezpieczenia prawidłowego przebiegu procesów zgodnie z przyjętymi procedurami i wymogami systemów zarządzania jakością, zarządzania środowiskowego oraz BHP, bezpieczeństwa informacji oraz wymogami statusu upoważnionego przedsiębiorcy AEO (status odnosi się do kontroli celnej dotyczącej bezpieczeństwa i ochrony oraz uproszczeń przewidzianych w ramach przepisów celnych).

Grupa realizuje:

- *szkolenia okresowe* - w zakresie bhp i p.poż. oraz innych, wymagających odnowienia lub aktualizacji uprawnień niezbędnych do wykonywania pracy na danym stanowisku.
- *szkolenia uzupełniające* - w zakresie zmian w przepisach prawnych, zmian w procesach, zmian związanych z doskonaleniem i rozwojem systemu zarządzania jakością i zarządzania środowiskowego, nowych procesów i nowych wyrobów, nowych lub zmieniających się wymagań klientów, postępu technicznego,
- *szkolenia doskonalące i rozwojowe* - w celu zwiększenia skuteczności i efektywności w osiąganiu celów Spółki, wspierania rozwoju kariery zawodowej oraz pro jakościowej i proekologicznej świadomości pracowników.

Grupa wspiera również pracowników w zdobywaniu wyższego wykształcenia, poszerzaniu wiedzy i umiejętności na studiach podyplomowych, w realizacji kursów językowych, a także poprzez udział w specjalistycznych konferencjach i szkoleniach branżowych.

Średnia liczba godzin szkoleń na pracownika i w podziale na	liczba godzin szkoleń [h]
liczba godzin szkoleń na pracownika	11,3
średnia liczba godzin szkoleń /kobiety/	12,1
średnia liczba godzin szkoleń /mężczyźni/	10,9
średnia liczba godzin szkoleń /Inna/	0
średnia liczba godzin szkoleń /Nie zgłoszono/	0

Odsetek pracowników, którzy uczestniczyli w przeglądach wyników i rozwoju w podziale na płeć w Grupie:	Odsetek [%]
Odsetek pracowników /kobiet/, którzy uczestniczyli w przeglądach wyników i rozwoju (ocenie)	87%
Odsetek pracowników /mężczyźni/, którzy uczestniczyli w przeglądach wyników i rozwoju (ocenie)	81%
Odsetek pracowników /Inna/, którzy uczestniczyli w przeglądach wyników i rozwoju (ocenie)	0%
Odsetek pracowników /Nie zgłoszono/, którzy uczestniczyli w przeglądach wyników i rozwoju (ocenie)	0%

[S1-14] Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy

Bezpieczeństwo i higiena pracy są priorytetem Grupy stanowią kluczowy element zarządzania kwestiami pracowniczymi.

W Jednostce Dominującej oraz Spółkach Zależnych funkcjonują systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy adekwatne do specyfiki i profilu ryzyka związanego z pracą. Systemy te podlegają wewnętrznemu nadzorowi zgodnie z przepisami prawa. Audyty wewnętrzne systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy odbywają się zgodnie z przyjętymi procedurami. System obejmuje w każdej ze Spółek 100% własnych zasobów pracowniczych bez wyłączeń (w tym zarówno pracowników jak i osoby wykonujące pracę w rozumieniu ESRS).

W przypadku Jednostki Dominującej oraz Grupy Teknikum system BHP jest certyfikowany na zgodność z normą ISO 45001. Audyty zewnętrzne przeprowadzane są co roku przez autoryzowaną jednostkę certyfikującą i potwierdzają zgodność zintegrowanego systemu zarządzania z wymaganiami normy.

Szczegółowe wskaźniki skuteczności w zakresie kwestii bezpieczeństwa i higieny pracy:

	Liczba łącznie Jednostka Dominująca	Liczba łącznie Grupa
Liczba wypadków związanych z pracą podlegających zgłoszeniu	8	22
Liczba przypadków złego stanu zdrowia związanego z pracą podlegających zgłoszeniu	0	3
Liczba ofiar śmiertelnych w wyniku urazów związanych z pracą i złego stanu zdrowia związanego z pracą	0	0
Liczba dni straconych z powodu urazów związanych z pracą	382	593

[S1-15] Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym

Bazując na właściwych przepisach prawa krajowego w zakresie nabywania praw do uprawnień rodzicielskich, Grupa przyjmuje założenie, iż wszyscy pracownicy mogą być uprawnieni do urlopu rodzinnego, bez względu na płeć. Do kategorii urlopów rodzinnych zalicza się urlop macierzyński, ojcowski, rodzicielski lub ze względów rodzinnych, urlop opiekuńczy. Pracownicy są informowani o ich uprawnieniach i przywilejach w sposób jawny i sformalizowany.

	Kobieta	Mężczyzna	Inna	Nie zgłoszono
Odsetek pracowników uprawnionych do korzystania z urlopów ze względów rodzinnych [%]	100	100	0	0
Odsetek pracowników, którzy skorzystali z urlopów ze względów rodzinnych [%]	15,4	10,8	0	0

[S1-16] Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)

System wynagradzania opiera się na stałych i zmiennych składnikach płacowych, powiązanych również z wynikami danej Spółki i/lub całej Grupy Kapitałowej. Grupa rozwija przejrzyste systemy premiowe i motywacyjne oparte na osiągnięciu założonych celów biznesowych, weryfikuje ich skuteczność i dostosowuje do zmieniających się warunków ekonomicznych. Na kształtowanie polityki płacowej mają wpływ analizy standardów i trendów rynkowych oraz danych z niezależnych badań płacowych, a także informacje ekonomiczno-gospodarcze. Dokonując przeglądu i ustalając poziom wynagrodzenia Grupa odnosi się również do lokalnego rynku pracy i pojawiających się trendów.

Pracownicy Grupy otrzymują wynagrodzenie ustalone na podstawie sformalizowanych zasad i przepisów uwzględniających przede wszystkim ich kwalifikacje, kompetencje, posiadane uprawnienia, doświadczenie zawodowe, staż pracy i zaangażowanie. Grupa dokonała analizy wynagrodzeń w w roku sprawozdawczym. W wyniku analizy określono poziom luki płacowej oraz zidentyfikowano obiektywne i potencjalne czynniki mające wpływ na ukształtowanie się takiego poziomu. Zarząd Jednostki Dominującej będzie kontynuował analizy i prowadził działania, mające na celu przeciwdziałanie powstawaniu i istnieniu różnic oraz w dalszym ciągu prowadził politykę płacową kształtującą równy poziom wynagrodzenia bez względu na płeć. Wnioski z analizy zostaną przeniesione na pozostałe Spółki Zależne Grupy.

OKRES 2024	luka płacowa między kobietami, a mężczyznami wyrażona jako odsetek różnicy pomiędzy średnim wynagrodzeniem mężczyzn i kobiet w stosunku do średniego wynagrodzenia mężczyzn
Jednostka Dominująca	13,71%
Grupa	średnia wartość luki płacowej 18% w zależności od Spółki luka płacowa wynosi od 110% do 41% i jest ściśle uzależniona od struktury płci w zatrudnieniu ogółem oraz w ramach poszczególnych stanowisk jak również łącznej liczby zatrudnienia i charakteru prowadzonej działalności.

OKRES 2024	współczynnik całkowitego wynagrodzenia obliczony jako stosunek wynagrodzenia osoby najlepiej zarabiającej do mediany rocznego wynagrodzenia wszystkich pracowników z wyłączeniem osoby najlepiej zarabiającej
Jednostka Dominująca	18,21 współczynnik obejmuje dużą grupę pracowników (2090 osób) o dużym zróżnicowaniu wynagrodzeń ze względu na rodzaj wykonywanej pracy ze znacznym udziałem pracowników bezpośredniej produkcji
Grupa	rozpiętość współczynnika w skali Grupy wynosi od 2,5 do 18,21 w zależności od liczby pracowników w danej Spółce.

[S1-17] Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka

W roku sprawozdawczym Grupa nie odnotowała żadnych poważnych incydentów związanych z pracą lub przestrzeganiem praw człowieka w zakresie wpływów na własne zasoby pracownicze i nie była w związku z tym objęta żadnymi sankcjami, grzywnami lub odszkodowaniami.

W Jednostce Dominującej w roku 2024 odnotowano jedno zgłoszenie do Rzecznika Etyki w związku z podejrzeniem mobbingu, które zostało rozpatrzone zgodnie z przyjętym sposobem postępowania uwzględniając wszystkie strony zainteresowane. Zgłoszenie zostało uznane za nieuzasadnione.

Nie zostały odnotowane żadne przypadki dyskryminacji, w tym molestowania.

Nie zostały zgłoszone żadne skargi do krajowych punktów kontaktowych ds. Wytycznych OECD oraz nie odnotowano żadnych poważnych incydentów nieprzestrzegania Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka lub Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy.

14.3.2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

[S2.SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Łańcuch wartości Grupy jest kompleksowy i wieloetapowy i obejmuje różnorodne podmioty działające zarówno na rynku globalnym jak i lokalnym. Grupa przyjmuje założenie, że pośrednio może wpływać na osoby wykonujące pracę zarówno na wyższych, jak i niższych szczeblach łańcucha wartości. Oddziaływania te mogą potencjalnie dotyczyć kwestii praw człowieka oraz warunków pracy. Wśród pracowników zaangażowanych w łańcuch wartości znajdują się osoby zatrudnione w sektorach wydobywczym, rolniczym, produkcyjnym i przetwórczym. Dodatkowo należy uwzględnić sektor usług logistycznych, dystrybucyjnych oraz innych usług B2B niezbędnych do prowadzenia działalności przemysłowej, badawczo-rozwojowej (R&D) i biznesowej.

Obecna wiedza Grupy na temat osób wykonujących pracę w jej łańcuchu wartości nie pochodzi z bezpośrednich źródeł. Niniejszy raport opiera się na szacunkach wynikających z profesjonalnej analizy struktury łańcucha wartości, uwzględniającej podmioty, które w nim uczestniczą lub mogą uczestniczyć. Szczegółowa charakterystyka pracowników, zwłaszcza na dalszych etapach łańcucha wartości poza bezpośrednimi partnerami biznesowymi nie jest możliwa na podstawie dostępnych obecnie informacji. Grupa podejmie działania mające na celu poszerzanie tej wiedzy, korzystając z narzędzi, źródeł danych oraz najlepszych praktyk biznesowych, które w ocenie Grupy będą się rozwijać w przyszłości. Szacuje się, że działania te zostaną zrealizowane w perspektywie 3 lat (tj. do roku 2027)

Grupa oceniła kwestie związane z prawami człowieka w odniesieniu do osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości jako istotne uwzględniając własny profesjonalny osąd oraz:

- źródła analityczne podające benchmarkingowe dane dotyczące istotnych kwestii ESG dla różnych branż, które wskazują prawa człowieka i pracownika jako istotne dla branż pokrewnych do działalności Grupy (np. *Material ESG Issues Resource Center*, *MSCI* i inne)
- oczekiwane przez klientów Grupy standardy prowadzenia biznesu, które wskazują na prawa człowieka jako na kwestię istotną i nakładają na Grupę wymóg należytej staranności w tym zakresie.

Analiza łańcucha wartości nie wykazała obszarów o znaczącym ryzyku występowania pracy dzieci, pracy przymusowej ani pracy obowiązkowej. Jednak ze względu na jego złożoność, szczególnie na wyższych szczeblach, Grupa nie jest w stanie jednoznacznie wykluczyć takich zjawisk. Dlatego zarządzanie łańcuchem dostaw opiera się na stosowaniu kodeksu etycznego, który obowiązuje zarówno w obszarze działalności własnej, jak i w relacjach z partnerami biznesowymi. Grupa wymaga od swoich dostawców przestrzegania praw człowieka i standardów pracy oraz zobowiązuje ich do dalszego przekazywania tych zasad w dół łańcucha dostaw. W ten sposób Grupa podejmuje starania, aby oddziaływać pozytywnie na osoby wykonujące pracę na wyższych poziomach łańcucha wartości.

W ramach badania podwójnej istotności zidentyfikowano możliwość wystąpienia bezpośrednich negatywnych skutków dla osób wykonujących pracę w łańcuchu dostaw, wynikających z konieczności dostosowania systemu pracy do nagłych zdarzeń wpływających na sposób lub harmonogram realizacji zamówień. Zdarzenia te mają charakter incydentalny i nie są systemowe. Ponadto można przewidywać, że wymogi transformacji klimatycznej, w tym konieczność realizacji celów redukcji wpływu na środowisko, mogą negatywnie wpłynąć na niektórych dostawców z sektora MŚP, zwłaszcza tych, dla których Grupa jest kluczowym klientem. Grupa monitoruje sytuację swoich dostawców i planuje adekwatne działania zapobiegawcze. Na dzień przygotowania niniejszego raportu nie zidentyfikowano konkretnych zagrożeń w tym zakresie.

Grupa nie uzyskała szczegółowych informacji dotyczących zwiększonego narażenia na ryzyko poniesienia szkody przez osoby o określonych cechach, pracujących w specyficznych warunkach lub wykonujących konkretne działania. W ramach działań

prewencyjnych określono jednak wymagania dotyczące braku dyskryminacji i prześladowań oraz zasad równego traktowania, niezależnie od cech różnicujących. Zasady te zostały zawarte w *Kodeksie Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług*.

[S2-1] [S2.MDR-P] Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości

Działając w sposób odpowiedzialny Grupa przyjęła politykę ukierunkowaną na przestrzeganie praw człowieka i praw pracowniczych zarówno w ramach własnej działalności jak i poprzez działania prewencyjne w łańcuchu wartości. W związku z tym partnerzy biznesowi Grupy, zgodnie z wymaganiami *Kodeksu Etycznego Postępowania*, są zobowiązani nie tylko do przestrzegania tych zasad we własnej działalności, lecz także do przekazywania ich dalej w dół swojego łańcucha dostaw.

Wyrazem tej polityki jest *Kodeks Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług*, który jest publicznie dostępny na stronie internetowej Jednostki Dominującej i Spółek Zależnych w języku polskim i angielskim. Dokument ten definiuje standardy postępowania stanowiące podstawę relacji Grupy z jej partnerami biznesowymi. Zasady te są zgodne zarówno z krajowymi, jak i międzynarodowymi regulacjami prawnymi, konwencjami oraz wytycznymi, w tym:

- Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych,
- Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka,
- Konwencjami Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącymi podstawowych zasad i praw pracy,
- Międzynarodową Kartą Praw Człowieka.

W odniesieniu do osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości, kodeks reguluje następujące kwestie:

- poszanowanie praw człowieka,
- etyczna rekrutacja,
- płace i świadczenia,
- przeciwdziałanie pracy przymusowej i handlowi ludźmi,
- równowaga między życiem zawodowym a prywatnym,
- brak dyskryminacji i prześladowań,
- prawo do zrzeszania się,
- niezatrudnianie dzieci oraz prawa pracowników młodocianych,
- bezpieczne warunki pracy,
- zasady korzystania z prywatnych i publicznych sił bezpieczeństwa.

Polityka zawarta w *Kodeksie* obejmuje cały łańcuch wartości na wyższym szczeblu, a także wszystkie obszary własnej działalności Grupy bez wyłączeń.

Nadzór nad wdrożeniem i realizacją polityki sprawuje Zarząd.

Podstawą do określenia interesów kluczowych stron zainteresowanych w tym zakresie są krajowe i międzynarodowe regulacje dotyczące praw człowieka oraz warunków pracy.

Partnerzy biznesowi Grupy są zobowiązani do ustanowienia skutecznego mechanizmu zgłaszania naruszeń, który umożliwia wszystkim stronom zainteresowanym poufne i wolne od ryzyka odwetu zgłaszanie wątpliwości związanych z etyką biznesową, prawami człowieka i innymi istotnymi zagadnieniami.

Zgodnie z najlepszą dostępną wiedzą Spółek Grupy, w roku sprawozdawczym nie zidentyfikowano przypadków nieprzestrzegania Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Deklaracji MOP ani Wytycznych OECD w odniesieniu do osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości.

[S2-2] Procesy współpracy z osobami wykonującym pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów

Grupa nie prowadzi obecnie aktywnej współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości ani z ich reprezentantami w zakresie identyfikacji rzeczywistych i potencjalnych wpływów oraz skutków tych wpływów. Jednak podejmowane przez Grupę decyzje i działania, zwłaszcza w obszarze doboru partnerów biznesowych, uwzględniają zgodność z regulacjami i przepisami dotyczącymi praw człowieka oraz warunków pracy. Potwierdzenie spełnienia tych wymagań przez dostawców stanowi warunek nawiązania i kontynuacji współpracy.

[S2-3] Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

W ramach *Kodeksu Etycznego Postępowania* Grupa informuje swoich partnerów biznesowych na wyższym szczeblu łańcucha wartości o dostępnych kanałach zgłaszania naruszeń dotyczących etyki postępowania, w tym kwestii praw człowieka oraz warunków pracy. Publicznie dostępne kanały komunikacji i zgłoszeń znajdują się na stronach internetowych Spółek Grupy, a wdrożone procedury analizowania naruszeń gwarantują poufność, bezstronność oraz należytą staranność.

Grupa zobowiązuje swoich partnerów biznesowych do ustanowienia skutecznych wewnętrznych mechanizmów umożliwiających poufne zgłaszanie naruszeń i wątpliwości związanych z etyką biznesową, prawami człowieka i innymi kluczowymi obszarami, przy jednoczesnym zapewnieniu ochrony przed działaniami odwetowymi. W przypadku zgłoszeń dotyczących potencjalnych negatywnych skutków wpływu Grupy na osoby wykonujące pracę, partner biznesowy powinien przekazać taką informację wyznaczonej osobie kontaktowej odpowiedzialnej za kwestie etyczne w danej Spółce.

W ramach działań audytowych Grupa weryfikuje, czy partnerzy biznesowi wywiązują się ze swoich zobowiązań w zakresie udostępniania pracownikom kanałów zgłaszania naruszeń.

[S2-4] [S2.MDR-A] Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

Grupa wdrożyła system doboru i oceny dostawców, obejmujący wszystkich dostawców kluczowych materiałów i usług. Są oni zobowiązani do przyjęcia *Kodeksu Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług* Grupy lub wdrożenia własnego kodeksu zgodnego z międzynarodowymi standardami i regulacjami dotyczącymi praw człowieka oraz warunków pracy. Grupa wymaga również kaskadowania tych zasad w dół łańcucha dostaw, a ich spełnienie jest dokumentowane poprzez pisemne deklaracje oraz audyty.

W 2025 roku Grupa wdroży standardowe kwestionariusze oceny dostawców w zakresie ESG, co pozwoli na uzyskanie bardziej szczegółowych informacji dotyczących stopnia spełniania przez nich wymagań zrównoważonego rozwoju, w tym standardów praw człowieka i warunków pracy. Grupa będzie również zachęcać dostawców do poddania się niezależnej ocenie kwestii ESG w ramach kwestionariusza SAQ5.0 na platformie Supplier Assurance lub innej podobnej.

Obecnie Spółki Grupy nie posiadają informacji o żadnych poważnych problemach czy incydentach związanych z naruszeniami praw człowieka w łańcuchu wartości, zarówno na wyższym, jak i niższym szczeblu, które wymagałyby wsparcia lub działań naprawczych ze strony Grupy. Na obecnym etapie nie przewidziano konkretnych zasobów finansowych na realizację takich działań.

Działania związane z identyfikacją istotnych wpływów na pracowników w łańcuchu wartości są częściowo realizowane przez zespoły ds. rozwoju i zarządzania dostawcami. W ramach procesu oceny dostawców oraz audytów systemów zarządzania weryfikowane są wybrane aspekty związane z warunkami pracy oraz zarządzaniem dostawcami na niższych szczeblach łańcucha dostaw.

[S2-5] [S2.MDR-T] Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami

Specyficzne cele zostaną określone w perspektywie trzech kolejnych lat w oparciu o analizę danych zebranych w wyniku oceny kwestii zrównoważonego rozwoju dostawców Grupy.

14.3.3 Dotknięte społeczności

[S3.SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Grupa przeprowadziła analizę wpływu swojej działalności na dotknięte społeczności, uwzględniając definicję społeczności w rozumieniu ESRS, czyli osób i grup żyjących lub pracujących w obszarach sąsiadujących bezpośrednio lub pośrednio z terenami działalności Grupy, a także w ramach całego łańcucha wartości, w tym ludów rdzennych.

Analiza łańcucha wartości oraz modelu biznesowego Grupy wskazuje, że jej działalność ma największy wpływ na społeczności lokalne poprzez własne zakłady produkcyjne zlokalizowane w pobliżu miejsc zamieszkania i pracy tych społeczności odpowiednio w Europie i w Meksyku. W odniesieniu do pozostałych poziomów łańcucha wartości nie przeprowadzono szczegółowego badania wpływów, jednak, biorąc pod uwagę złożoność łańcucha – zwłaszcza w zakresie upstream – Grupa zakłada, że rzeczywiste lub potencjalne oddziaływanie na interesy lokalnych społeczności występuje na wszystkich poziomach łańcucha wartości, obejmując głównie obszary w Europie i Azji, a w mniejszym stopniu w Ameryce Północnej. Grupa jest świadoma tego wpływu i uwzględnia go w swoim modelu biznesowym, zwłaszcza w zarządzaniu łańcuchem dostaw. Obecnie Grupa nie prowadzi aktywnego monitoringu wpływu ESG w łańcuchu dostaw, jednak wymaga od dostawców deklaracji zgodności z *Kodeksem Etycznym Dostawców Produktów i Usług*.

W ramach analizy istotności lokalnych społeczności jako interesariuszy Grupa oceniła wpływ swojej działalności na te społeczności, biorąc pod uwagę negatywne skutki, ich dotkliwość, jak i prawdopodobieństwo ich wystąpienia. Oceniono również wpływ lokalnych społeczności na reputację Grupy, na realizację strategii oraz na wyniki finansowe. Z uwagi na skalę działalności Grupy, uznano, że lokalne społeczności są istotnymi interesariuszami, których wpływ na Grupę jest znaczący, choć w średnim stopniu.

W procesie badania podwójnej istotności kwestii zrównoważonego rozwoju, Jednostka Dominująca przeprowadziła ankietę, mającą na celu lepsze zrozumienie perspektywy lokalnej społeczności. W imieniu społeczności odpowiedzi na pytania udzielili przedstawiciele lokalnej administracji samorządowej powiatu sanockiego wskazując na istotne negatywne systemowe oddziaływania związane z emisją zanieczyszczeń, hałasu, odpadów w ramach prowadzenia normalnej działalności przemysłowej. Wpływ ten został oceniony jako rzeczywisty, ale o niskiej dotkliwości ponieważ pozostaje pod ścisłą kontrolą Jednostki i spełnia obowiązujące regulacje prawne. Jednostka na bieżąco monitoruje te oddziaływania w ramach swojego zintegrowanego systemu zarządzania. Ponad to respondenci wskazali na znaczące przyczynianie się Jednostki Dominującej do rozwoju powiatu, utrzymania odpowiedniego poziomu życia mieszkańców i aktywnego wspierania społecznych i kulturalnych inicjatyw. Oceniono również, że Jednostka współpracuje z Powiatem w sposób elastyczny i komplementarny.

Grupa zidentyfikowała także ryzyko związane z możliwością wystąpienia awarii przemysłowej, która mogłaby wpłynąć na lokalną społeczność. Prawdopodobieństwo jego wystąpienia oceniono jako niskie. Dzięki wdrożonym standardom technologicznym, monitoringowi, a także wewnętrznemu i zewnętrznemu nadzorowi, w tym inspekcjom PSP i WIOŚ w przypadku spółek w Polsce oraz adekwatnych organów w innych krajach, Grupa skutecznie zarządza tym ryzykiem, minimalizując możliwość jego wystąpienia.

W trosce o prawa dotkniętych społeczności objętych łańcuchem wartości Grupa wdrożyła politykę współpracy z odpowiedzialnymi podmiotami w łańcuchu dostaw. Preferuje i promuje firmy posiadające certyfikaty ISO 14001 oraz stosujące kodeks etycznego postępowania, który obejmuje poszanowanie praw człowieka, praw lokalnych społeczności i ludności rdzennej.

Warunkiem współpracy z dostawcami jest odpowiedzialne pozyskiwanie surowców ze źródeł, które nie przyczyniają się do finansowania konfliktów zbrojnych, gwarantują przestrzeganie praw człowieka oraz monitorowanie legalności pochodzenia surowców. Tylko dostawcy zapewniający spełnienie wymagań regulacji prawnych takich jak REACH, RoHS, dotyczących odpowiedzialnego pozyskiwania minerałów i innych mających zastosowanie dla działalności biznesowej Grupy, mogą dostarczać swoje produkty na jej potrzeby.

Grupa ponosi standardowe koszty związane z nadzorem i monitorowaniem wpływu swojej działalności na otoczenie. Inwestuje w ekspertyzy, wdraża rozwiązania prewencyjne oraz podejmuje działania minimalizujące potencjalne skutki negatywne.

W przypadku poważnej awarii mogącej znacząco wpłynąć na środowisko istnieje ryzyko czasowego wstrzymania działalności, utraty przychodów oraz nałożenia kar administracyjnych i kosztów związanych z naprawą szkód. Dzięki zastosowanym nowoczesnym technologiom produkcyjnym i ścisłemu nadzorowi nad kwestiami bezpieczeństwa Grupa ocenia prawdopodobieństwo takiego scenariusza jako niskie. Zapewnienie bezpieczeństwa operacyjnego i ciągłości działalności pozostaje jednym z jej kluczowych priorytetów w obszarze zarządzania ryzykiem.

Jednocześnie Grupa angażuje się w inicjatywy wspierające lokalne społeczności, co pozytywnie wpływa na jej wizerunek jako pracodawcy. Takie działania zwiększają zaangażowanie i identyfikację pracowników z firmą, a także pomagają w pozyskiwaniu wykwalifikowanej kadry, co stanowi istotną przewagę konkurencyjną na rynku pracy.

W ocenie Grupy zidentyfikowane wpływy negatywne nie dotyczą żadnej grupy społeczności lokalnej w sposób szczególnie powodując zwiększone ryzyko narażenia na szkody. Nie zostały w tym zakresie przeprowadzone szczegółowe badania.

[S3-1] [S3.MDR-P] Polityki związane z dotkniętymi społecznościami

Grupa definiuje swoją politykę w zakresie zarządzania istotnymi wpływami, ryzykami i szansami poprzez *Kodeks Etycznego Postępowania Grupy* oraz *Kodeks Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług Grupy*. Kodeks jest dokumentem udostępnionym na stronach internetowych spółek Grupy w różnych wersjach językowych.

Podstawą wdrożonej polityki są zasady zgodne z krajowymi i międzynarodowymi przepisami prawa, konwencjami i wytycznymi, takimi jak Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka, konwencje Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczące podstawowych zasad i praw pracy, Międzynarodowa Karta Praw Człowieka.

Działając w określonej społeczności i środowisku lokalnym Grupa dąży przede wszystkim do eliminowania lub łagodzenia negatywnych wpływów na społeczności lokalne i przyjmuje w tym celu polityki środowiskowe i BHP.

W zakresie wpływów pozytywnych polityką Grupy jest utrzymywanie korzystnych dla obu stron relacji poprzez angażowanie się w życie społeczności lokalnych.

Za wdrażanie polityki w tym zakresie odpowiada Zarząd Grupy.

Grupa nie identyfikuje w swoim łańcuchu wartości szczególnych regulacji dotyczących negatywnego wpływu na ludność rdzenną. Nie przeprowadzono szczegółowej analizy w tym obszarze.

Poszanowanie praw ludności rdzennej jest wymaganiem Grupy wobec uczestników jej łańcucha dostaw i jest przedmiotem *Kodeksu Etycznego Postępowania Dostawców*.

Kwestie dotyczące poszanowania praw człowieka w odniesieniu do społeczności tubylczej i rdzennej zostaną dodatkowo uwzględnione w kolejnej edycji *Kodeksu Etycznego Postępowania Grupy*, która zostanie opublikowana w 2025 roku.

Grupa nie planuje wprowadzenia odrębnej polityki dotyczącej wpływu na lokalne społeczności i współpracy z nimi. Kwestie praw lokalnych społeczności pozostaną integralną częścią *Kodeksu Etycznego Postępowania Grupy* oraz *Kodeksu Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług*.

[S3-2] Procesy współpracy w zakresie wpływów z dotkniętymi społecznościami

Grupa uwzględnia potrzeby i perspektywę społeczności lokalnych w sposób pośredni realizując zadania związane z eliminowaniem, ograniczaniem lub łagodzeniem negatywnych wpływów na środowisko i bezpieczeństwo. Spółki Grupy o istotnym wpływie w tym zakresie nadal będą utrzymywać i certyfikować system zarządzania środowiskowego (ISO 14001) i BHP (ISO 45001) oraz monitorować swój łańcuch dostaw w zakresie ochrony praw człowieka w tym praw społeczności dotkniętych.

Ponadto Grupa, w szczególności Jednostka Dominująca, będzie nadal otwarta na dialog i wsparcie inicjatyw ukierunkowanych na potrzeby lokalnych społeczności w wielu obszarach.

Ze względu na charakter wpływów na społeczności dotknięte bezpośrednia współpraca z ich przedstawicielami nie ma charakteru systemowego i zorganizowanego. Jest ona realizowana w szczególności w ramach indywidualnych przedsięwzięć podejmowanych w miarę potrzeb, przede wszystkim z inicjatywy lokalnych instytucji i organizacji pożytku publicznego. Nie zostały ustanowione specyficzne procesy współpracy w tym zakresie.

Grupa nie przeprowadza szczegółowej oceny skuteczności współpracy z dotkniętymi społecznościami.

[S3-3] Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez dotknięte społeczności

Grupa określiła i monitoruje wymagane prawem wskaźniki związane z potencjalnymi negatywnymi wpływami na lokalne społeczności w zakresie oddziaływań na środowisko takie jak emisja zanieczyszczeń i hałas. W przypadku zidentyfikowania odchyłań w tym zakresie podejmowane będą działania w kierunku niezwłocznego złagodzenia lub wyeliminowania skutków tego wpływu. Grupa ustanowiła i publikuje informację o kanałach bezpośredniego zgłaszania obaw i potrzeb przez strony zainteresowane, w tym społeczność lokalną i ustanowiła wewnętrzny proces rozpatrywania zgłoszeń i komunikowania wyników tego procesu. Grupa obowiązuje także swoich partnerów biznesowych do ustanowienia właściwych kanałów zgłaszania naruszeń w ramach zapisów zawartych w kodeksie postępowania.

Jednostka Dominująca udostępniła formularz kontaktowy na stronie www.sanokrubber.com/kontakt i platformę do anonimowego zgłaszania nieprawidłowości www.whistleblowing.sanokrubber.com. Zgłoszenia można kierować również za pośrednictwem rzecznika ds. etyki, kontaktując się na adres e-mail odpowiedni dla danej Spółki Grupy, wskazany w Kodeksie Etycznego Postępowania:

- | | |
|--|---|
| ▪ Bracket System BSP | rzeczniketyki@bspsystem.com |
| ▪ Colmant Cuvelier RPS | ethique@ccrps.fr |
| ▪ Draftex Automotive GmbH | ethiksprecher@draftex.de |
| ▪ Stomil Sanok Ukraina Sp. z o.o. | rzeczniketyki@stomilsanok.com.ua |
| ▪ SMX Rubber Company S.A. de C.V. oraz ZMX | ethicsofficer@sanokrubber.mx |
| ▪ Teknikum Group | https://teknikum.com/whistleblowing-channel/ |
| ▪ Sanok RC SA oraz pozostałe spółki | rzeczniketyki@sanokrubber.pl |

Nie wdrożono specyficznych procedur śledzenia i monitorowania skuteczności kanałów zgłoszeń. Rzecznik ds. etyki jest zobowiązany do rejestracji, procedowania i komunikowania wyników rozpatrywanych zgłoszeń stronom zainteresowanym.

Grupa nie dysponuje danymi na temat świadomości dotkniętych społeczności oraz ich zaufania do istniejących struktur i procesów zgłaszania obaw i potrzeb, a także skuteczności podejmowanych działań. Jednocześnie ocenia, że wdrożone kanały komunikacji spełniają obowiązujące standardy dostępności.

Grupa gwarantuje ochronę przed odwetem oraz anonimowość wszystkich zgłoszeń kierowanych za pośrednictwem oficjalnych kanałów komunikacji, niezależnie od ich źródła. Informacje na ten temat są dostępne na stronie internetowej Grupy oraz w *Kodeksie Etycznego Postępowania Grupy* i *Kodeksie Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług*.

[S3-4] [S3.MDR-A] Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na dotknięte społeczności

Jednostka Dominująca aktywnie wspiera lokalne inicjatywy społeczne, kulturalne, sportowe, ekologiczne i edukacyjne. W 2024 roku przeznaczyła na ten cel 892 052 zł, z czego znacząca część trafiła do organizacji pożytku publicznego wspierających osoby potrzebujące.

Wsparciem objęto także Sanocką Fundację Ochrony Zdrowia, lokalne kluby sportowe, szkoły oraz organizacje kulturalne. Tradycyjnie Grupa angażuje się finansowo w organizację cyklicznych wydarzeń kulturalnych w Sanoku i regionie, takich jak Festiwal im. Adama Didura, Gwiazdy Jazzu w Sanockim Domu Kultury, Międzynarodowe Forum Pianistyczne „Bieszczady bez Granic” oraz projekt „Klasyka ma moc!”.

Spółka Świerkowy Zdrój Medical Spa sp. z o.o. corocznie organizuje dla społeczności lokalnej Piknik Rodzinny (w 2024 r. XI edycja), którego główną ideą jest promowanie zdrowego stylu życia. Celem wydarzenia jest również angażowanie lokalnego i regionalnego środowiska biznesowego. W roku 2024 Spółka przeznaczyła na ten cel 18 483 zł.

Wsparcie trafiło także do Bieszczadzkiego Parku Narodowego oraz jednej z fundacji pomagających osobom poszkodowanym przez powódź na Dolnym Śląsku.

Każdego roku Jednostka Dominująca apeluje do swoich partnerów biznesowych o rezygnację z tradycyjnych upominków świątecznych na rzecz wsparcia inicjatyw społecznych. W 2024 roku rekomendowano przeznaczenie środków na pomoc ofiarom powodzi.

Grupa koncentruje się na działaniach odpowiadających na kluczowe potrzeby lokalnej społeczności, co jednocześnie wzmacnia jej wizerunek jako firmy odpowiedzialnej i zaangażowanej, zarówno wśród obecnych, jak i potencjalnych pracowników.

Nie stwierdzono istotnych negatywnych skutków oddziaływań na lokalne społeczności, w związku z czym nie podjęto żadnych działań ani nie przydzielono środków na ich łagodzenie czy eliminowanie.

Jednostka Dominująca planuje kontynuować działania wspierające również w kolejnych latach.

W roku 2024 Jednostka Dominująca została wyróżniona nagrodą „Firma, która wniosła duży wkład w rozwój Podkarpacia” w ramach *XVII Gali Podkarpackiego Klubu Biznesu*.

Grupa nie zidentyfikowała żadnych poważnych incydentów związanych z prawami człowieka w odniesieniu do społeczności lokalnych objętych wpływem własnej działalności Grupy. Nie są również znane przypadki negatywnych oddziaływań w łańcuchu dostaw.

[S3-5] [S3.MDR-T] Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami

Grupa nie wyznaczyła bezpośrednich celów dotyczących zarządzania wpływami na dotknięte społeczności oraz wynikającymi z nich ryzykami i szansami.

Utrzymanie ścisłego monitoringu aspektów środowiskowych i bezpieczeństwa oraz prewencja i łagodzenie już istniejących istotnych wpływów pozostają priorytetem Grupy.

Grupa zamierza utrzymać aktywność w obszarze społecznej odpowiedzialności wspierając lokalną społeczność i elastycznie reagując na jej potrzeby w ramach zaplanowanych budżetów. Kontynuowane będzie zaangażowanie w życie kulturalne i społeczne regionu poprzez wsparcie lokalnych projektów, fundacji, organizacji pożytku publicznego, zwłaszcza w obszarze kultury, ochrony zdrowia, pomocy osobom niepełnosprawnym i ubogim oraz inicjatyw sportowych.

14.3.4 Konsumenci i użytkownicy końcowi

[S4.SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Produkty Grupy to przede wszystkim komponenty elastomerowe sprzedawane na pierwszy montaż oraz w niewielkim zakresie jako części zamienne dla sektora motoryzacyjnego (pojazdy mechaniczne), budowlanego (stolarka okienna), przemysłowego (maszyny i urządzenia) i inne.

Typowe produkty sprzedawane na rynku konsumenckim (produkty konsumenckie) stanowiły w roku 2024 9,4% przychodów Grupy. W tej kategorii znajdują się uniwersalne uszczelki samoprzylepne do samodzielnego montażu, stosowane do zabezpieczania

szczelin i krawędzi, a także pasy do przenoszenia napędu – głównie pasy klinowe wykorzystywane jako części zamienne w maszynach rolniczych, kosiarkach ogrodowych oraz innych zastosowaniach użytkowych. Finalnymi odbiorcami produktów konsumenckich są przede wszystkim użytkownicy indywidualni, którzy korzystają z nich okazjonalnie.

Ponad to spółka Świerkowy Zdrój Medical Spa Sp. z o.o. świadczy usługi, które skierowane są do osób prywatnych korzystających z oferty leczniczej, sanatoryjnej, rehabilitacyjnej, hotelarskiej i gastronomicznej – zarówno na podstawie skierowania lekarskiego lub decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, jak i prywatnie. Klienci reprezentują różne grupy wiekowe, w tym również dzieci. Ze względu na niski udział sprzedaży Spółki w przychodach Grupy w 2024 roku została ona uznana za nieistotną z perspektywy badania podwójnej istotności kwestii związanych z użytkownikami końcowymi.

Wpływ na konsumentów i użytkowników końcowych i jego skutki

W ramach procesu identyfikacji kluczowych stron zainteresowanych przeprowadzono ocenę wpływu użytkowników końcowych produktów konsumenckich na Grupę oraz wpływu Grupy na użytkowników końcowych.

Potencjalne negatywne skutki dla użytkowników końcowych zostały ocenione w odniesieniu do produktów konsumenckich i usług.

W przypadku produktów skutki te mogą wynikać głównie z ewentualnego wpływu produktów elastomerowych na zdrowie w związku z ich emisyjnością. Ryzyko to jest jednak skutecznie monitorowane i eliminowane poprzez ścisłe procedury badania oraz dopuszczania materiałów i produktów do użytku w oparciu o normy i regulacje techniczne i prawne. Proces ten obejmuje testy w akredytowanych laboratoriach zewnętrznych oraz współpracę z klientami, którzy tworzą lub współtworzą specyfikacje wyrobów, uwzględniając warunki ich eksploatacji.

W zakresie usług oferowanych przez Grupę, potencjalne istotne zagrożenia mogą dotyczyć kwestii ochrony prywatności i danych osobowych w odniesieniu do usług świadczonych przez spółkę Świerkowy Zdrój.

W obu przypadkach zarówno dotkliwość potencjalnych skutków jak i prawdopodobieństwo ich wystąpienia oceniono jako niskie. Do tej pory nie odnotowano żadnych naruszeń ani szkód w tym zakresie. Grupa wdrożyła i utrzymuje zaawansowane rozwiązania informatyczne w zakresie zarządzania danymi, zapewniające skuteczną ochronę prywatności.

Grupa podejmuje wszelkie niezbędne działania w celu minimalizacji ryzyka oraz skutecznego zapobiegania ewentualnym negatywnym skutkom.

Ryzyka finansowe dla Grupy związane z kwestiami dotyczącymi konsumentów i użytkowników końcowych

Zidentyfikowane zostały również potencjalne ryzyka finansowe dla Grupy wynikające z ewentualnych sporów sądowych dotyczących ochrony prywatności, kosztów reklamacji oraz potencjalnych kampanii naprawczych w przypadku wykrycia wad produktów. Do tej pory nie odnotowano żadnych istotnych zdarzeń w tym zakresie. Koszty gwarancji oraz postępowań reklamacyjnych, w tym kampanii nawrotowych, są objęte ochroną ubezpieczeniową w ramach polisy odpowiedzialności za produkt.

Zaangażowanie konsumentów i użytkowników końcowych w proces badania podwójnej istotności

Ze względu na ograniczoną rozpoznawalność produktów i marki Grupy na rynku konsumenckim nie przeprowadzono badania istotności kwestii zrównoważonego rozwoju bezpośrednio wśród tej grupy interesariuszy. W ocenie Grupy podstawowe prawa i potrzeby konsumentów oraz użytkowników końcowych – w szczególności w zakresie dostępu do informacji oraz bezpieczeństwa – zostały jednak uwzględnione. W tym celu bazowano na wiedzy eksperckiej Grupy oraz wymaganiach jej bezpośrednich klientów dotyczących zastosowania komponentów a także warunków ich eksploatacji w finalnych produktach.

[S4-2] Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi

Grupa nie prowadzi bezpośredniej współpracy z konsumentami ani użytkownikami końcowymi w zakresie oceny wpływów i zarządzania nimi.

Nie przeprowadzono odrębnej analizy wpływu na konsumentów i użytkowników o szczególnych potrzebach, którzy mogą być bardziej narażeni na skutki lub marginalizowani. W ocenie Grupy prawdopodobieństwo wystąpienia takich wpływów jest jednak niskie.

[S4-3] Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych

Jednostka Dominująca i Spółki Zależne udostępniły kilka kanałów komunikacji umożliwiających zgłaszanie uwag i nieprawidłowości:

- formularz kontaktowy dostępny na stronie: www.sanokrubber.com/kontakt

- platformę do anonimowego zgłaszania nieprawidłowości: www.whistleblowing.sanokrubber.com
- kontakt z rzecznikiem ds. etyki za pośrednictwem adresu e-mail właściwego dla danej spółki Grupy, wskazanego w *Kodeksie Etycznego Postępowania*:

Jednostka Dominująca:	rzeczniketyki@sanokrubber.pl
Draftex Automotive GmbH:	ethiksprecher@draftex.de
Colmant Cuvelier RPS:	service.rh@ccrps.fr
Stomil Sanok – Dystrybucja Sp. z o.o.:	rzeczniketyki@stomildystrybucja.pl
Stomil Sanok Ukraina Sp. z o.o.:	rzeczniketyki@stomilsanok.com.ua
pozostałe spółki:	rzeczniketyki@sanokrubber.pl

[S4-4] [S4.MDR-A] Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych

Ze względu na niski poziom istotności Grupa nie podejmuje bezpośrednich, systemowych działań dotyczących wpływu na konsumentów i użytkowników końcowych. Działania pośrednie zostały przedstawione w ujawnieniu **[S4.SBM-3]**.

[S4-5] [S4.MDR-T] Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami

W ramach podejścia określonego w *Księdze Jakości Grupy* dotyczącego konsumentów i użytkowników końcowych, Jednostka Dominująca oraz Spółki Zależne włączyły do zintegrowanego systemu zarządzania następujące wskaźniki do monitorowania aspektów związanych z wpływami na konsumentów i użytkowników końcowych:

- liczba incydentów związanych z bezpieczeństwem informacji,
- liczba reklamacji gwarancyjnych,
- koszty niezgodności zewnętrznych.

Poza bieżącym monitorowaniem nie zostały zdefiniowane specyficzne cele dotyczące zarządzania wpływami oraz ryzykiem i szansami w tym zakresie.

Mierzalne wskaźniki skuteczności dla powyższych parametrów są monitorowane w cyklach miesięcznych, kwartalnych lub rocznych, w odniesieniu do celów ustalanych na dany rok sprawozdawczy.

14.4 Ład korporacyjny

14.4.1 Postępowanie w biznesie

[G1-1] Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna

Kodeks Etycznego Postępowania

Grupa prowadzi swoją działalność zgodnie z zasadami społecznej odpowiedzialności oraz z zachowaniem należytej staranności w tym względzie. Kluczowe wartości, którymi się kieruje, to poszanowanie praw człowieka, partnerstwo, odpowiedzialność i przejrzystość.

Polityka Grupy w zakresie etyki biznesowej i kultury korporacyjnej znajduje odzwierciedlenie w *Kodeksie Etycznego Postępowania* oraz *Kodeksie Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług*. Dokumenty te określają standardy sprzyjające budowaniu etycznej kultury organizacyjnej.

Kodeksy wyznaczają zasady kształtowania relacji ze wszystkimi interesariuszami Grupy w tym z pracownikami, klientami, dostawcami, konkurencją, społecznością lokalną oraz środowiskiem naturalnym. Grupa jednoznacznie promuje postawy oparte na zasadach etyki i wspiera podejmowanie odpowiedzialnych decyzji zgodnych z międzynarodowymi normami postępowania.

Kodeksy obowiązują we wszystkich Spółkach Grupy, niezależnie od ich lokalizacji i profilu działalności. Uwzględniają interesy kluczowych stron na podstawie analizy regulacji prawnych i najlepszych praktyk biznesowych.

Kodeks Etycznego Postępowania jest zobowiązaniem Grupy do poszanowania praw człowieka, zapewnienia odpowiednich warunków pracy, prowadzenia działalności w sposób etyczny oraz odpowiedzialnego zarządzania zasobami naturalnymi. Obejmuje on kluczowe kwestie, takie jak:

- przestrzeganie prawa i wewnętrznych procedur,
- godne warunki pracy, etyczna rekrutacja, dialog z pracownikami,
- zakaz pracy przymusowej i pracy dzieci,

- poszanowanie wolności zrzeszania się,
- przeciwdziałanie korupcji i konfliktom interesów,
- uczciwa konkurencja i relacje z interesariuszami,
- ochrona własności intelektualnej,
- odpowiedzialność wobec społeczności lokalnych,
- dbałość o środowisko naturalne i racjonalne gospodarowanie zasobami.

Kodeks zawiera informacje dotyczące sposobów i kanałów zgłaszania naruszeń. Jego przestrzeganie jest obowiązkiem każdego pracownika Grupy.

Szczegóły dotyczące *Kodeksu Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług* przedstawiono w części G1-2 niniejszego sprawozdania opisującej zarządzanie relacjami z dostawcami.

Kodeks Etycznego Postępowania oraz *Kodeks Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług* są zgodne z krajowymi i międzynarodowymi regulacjami, w tym:

- Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych,
- Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka,
- konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy w zakresie podstawowych zasad i praw pracowniczych,
- Międzynarodową Kartą Praw Człowieka.

Zasady kształtujące kulturę organizacyjną Grupy są również zapisane w regulaminach pracy oraz politykach systemów zarządzania.

Obecna wersja *Kodeksu Etycznego Postępowania* została pozytywnie oceniona w ramach ratingu zrównoważonego rozwoju SAQ 5.0, uznawanego globalnie standardu oceny w branży motoryzacyjnej (portal SUPPLIERASSURANCE).

Kodeksy Etycznego Postępowania, tak jak inne polityki Grupy, są zatwierdzane przez Dyrektora Generalnego, Prezesa Zarządu Jednostki Dominującej Sanok Rubber Company S.A.

Dostępność i komunikacja Kodeksów Etycznego Postępowania

Kodeks Etycznego Postępowania Grupy oraz *Kodeks Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług* są dostępne na stronach internetowych Jednostki Dominującej ([Sanok Rubber Company S.A.](#)) oraz na stronach poszczególnych Spółek Zależnych. Dodatkowo *Kodeks Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług* jest przekazywany dostawcom Grupy w procesie ich kwalifikacji, wraz z prośbą o akceptację jego postanowień jako warunek konieczny nawiązania współpracy. Każdorazowo po aktualizacji dokumentu dostawcy są ponownie informowani o wprowadzonych zmianach.

Kodeksy są dostępne w różnych wersjach językowych:

- *Kodeks Etycznego Postępowania*: polski, angielski, niemiecki, francuski, hiszpański, ukraiński, rosyjski
- *Kodeks Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług*: polski, angielski

Jednostka Dominująca oraz Spółki Zależne aktywnie komunikują zasady kultury korporacyjnej wszystkim interesariuszom, wykorzystując zarówno wewnętrzne, jak i zewnętrzne narzędzia. Informacje na ten temat są przekazywane poprzez:

- publikację na stronach internetowych,
- komunikację e-mailową,
- plakaty informacyjne,
- wewnętrzny system komunikacji z pracownikami (Intranet),
- szkolenia.

Elementy kultury korporacyjnej są regularnie oceniane m.in. w ramach corocznego badania satysfakcji pracowników oraz zostały uwzględnione w procesie analizy podwójnej istotności kwestii zrównoważonego rozwoju w roku 2024.

Zgłaszanie i badanie naruszeń Kodeksu Etycznego Postępowania

We wszystkich spółkach Grupy zapewniono możliwość zgłaszania oraz badania przypadków niezgodnych z prawem lub naruszających zasady *Kodeksu Etycznego Postępowania*, w tym m.in. incydentów korupcji i łapówkarstwa.

Wszyscy pracownicy oraz interesariusze Grupy mogą zgłaszać zidentyfikowane naruszenia do rzecznika ds. etyki poprzez bezpośrednie spotkanie, rozmowę telefoniczną lub e-mail wysłany na:

- anonimową platformę zgłoszeniową:
Jednostka Dominująca sanokrubber.whistlelink.com
Stomil Sanok - Dystrybucja Sp. z o.o. stomil.whistlelink.com
Stomet Sp. z o.o. stomet.whistlelink.com
Świerkowy Zdrój Medical Spa Sp. z o.o. swierkowyzdroj.whistlelink.com
BSP Bracket System Sp. z o.o. bspbracket.whistlelink.com
Draftex Automotive GmbH draftex-greathintbox.de
Teknikum Group technikum.com/whistleblowing-channel
- kontakt e-mail z rzecznikiem ds. etyki (adresy dla poszczególnych spółek są wskazane w *Kodeksie Etycznego Postępowania*):
Jednostka Dominująca rzeczniketyki@sanokrubber.pl
Draftex Automotive GmbH ethiksprecher@draftex.de
Colmant Cuvelier RPS service.rh@ccrps.fr
Stomil Sanok – Dystrybucja Sp. z o.o. rzeczniketyki@stomildystrybucja.pl
Stomil Sanok Ukraina Sp. z o.o. rzeczniketyki@stomilsanok.com.ua
Pozostałe spółki rzeczniketyki@sanokrubber.pl

Proces rozpatrywania zgłoszeń

Po otrzymaniu zgłoszenia rzecznik ds. etyki:

- niezwłocznie podejmuje działania wyjaśniające, analizując sprawę samodzielnie lub angażując inne osoby wspierające proces wyjaśniania zapewniając bezstronność i niezależność
- zapewnia odpowiedź dla osoby zgłaszającej w terminie nie dłuższym niż tydzień od zakończenia postępowania wyjaśniającego
- gwarantuje poufność – wszelkie informacje dotyczące zgłoszenia są chronione, a tożsamość osób zaangażowanych pozostaje zabezpieczona.

Pracownicy mogą także zgłaszać naruszenia zasad *Kodeksu* bezpośrednio swojemu przełożonemu. W sytuacjach, gdy podlegają służbowo osobie pełniącej funkcję Rzecznika ds. Etyki, mogą skierować zgłoszenie do działu kadr lub do członka najwyższego kierownictwa.

Ochrona sygnalistów i zgodność z przepisami prawa

Procedura zgłoszeń oraz wewnętrzne kanały informowania o nieprawidłowościach zostały opracowane zgodnie z:

- Dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 z dnia 23 października 2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii.
- Ustawą z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów – wdrożoną w Jednostce Dominującej oraz polskich spółkach Grupy.

Platformy zgłoszeniowe działają 24/7, zapewniając pełną anonimowość i bezpieczeństwo osobom dokonującym zgłoszeń. Grupa gwarantuje ochronę tożsamości:

- osoby zgłaszającej,
- osoby, której dotyczy zgłoszenie,
- każdej innej osoby wskazanej w zgłoszeniu.

Wszystkie osoby zaangażowane w rozpatrywanie zgłoszeń są zobowiązane do zachowania poufności w zakresie:

- swojego udziału w postępowaniu,
- wszelkich uzyskanych informacji, w tym danych osobowych,
- podjętych działań wyjaśniających.

W Spółkach Grupy, w których wdrożono procedurę zgłoszeń wewnętrznych, wyznaczono koordynatorów ds. zgłoszeń odpowiedzialnych za ich przyjmowanie i analizę. Osoby te przeszły szkolenia przeprowadzone przez kancelarię prawną, która współtworzyła procedurę.

Pracownicy zostali poinformowani o wdrożeniu polityki zgłoszeń wewnętrznych oraz o dostępnych narzędziach do sygnalizowania nieprawidłowości.

Dobrostan zwierząt

Kodeks Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług uwzględnia również kwestie dobrostanu zwierząt w kontekście łańcucha wartości. Choć w działalności Grupy nie są wykorzystywane zwierzęta, a tym samym nie wdrożono odrębnej polityki w tym zakresie, Grupa kieruje się zasadą należytej staranności. W związku z tym w *Kodeksie* zawarto wymóg poszanowania swobód zwierząt, zgodnie z zaleceniami Światowej Organizacji Zdrowia Zwierząt (OIE).

Szkolenia z zakresu zasad kultury korporacyjnej

Jednostka Dominująca prowadzi szkolenia dotyczące obowiązywania *Kodeksu Etycznego Postępowania* Grupy w ramach:

- procesu onboardingu dla nowo zatrudnionych pracowników,
- szkoleń dla wszystkich pracowników – po każdej aktualizacji *Kodeksu* lub wprowadzeniu nowych zasad, np. wdrożeniu procedury zgłaszania naruszeń przez sygnalistów,
- szkoleń okresowych – raz na trzy lata, jeśli nie wprowadzono istotnych zmian w *Kodeksie*.

O zasadach i standardach postępowania wynikających z *Kodeksu* informowany jest również Zarząd.

W razie potrzeby organizowane są specjalistyczne szkolenia tematyczne dotyczące m.in.:

- przeciwdziałania korupcji,
- mobbingu,
- dyskryminacji w miejscu pracy.

W 2024 roku w Jednostce Dominującej przeprowadzono szkolenie dla kadry kierowniczej, którego celem było zwiększenie świadomości oraz dostarczenie wiedzy na temat rozpoznawania, zapobiegania i reagowania na sytuacje mogące nosić znamiona mobbingu lub dyskryminacji.

Dodatkowo publikowane są komunikaty przypominające o możliwościach i sposobach zgłaszania naruszeń.

W Spółkach Zależnych szkolenia dotyczące *Kodeksu Etycznego Postępowania* realizowane są w ramach programów adaptacyjnych dla nowych pracowników.

Zarządzanie ryzykiem konfliktu interesów i przeciwdziałanie korupcji

Wszystkie procesy związane z działalnością zakupową, sprzedażową oraz innymi obszarami, w których istnieje ryzyko rozbieżności interesów pomiędzy Grupą a jej kontrahentami, podlegają procedurom nadzoru i wewnętrznym zatwierdzeniom. Gwarantuje to odpowiednią transparentność oraz ochronę przed nadużyciami.

Grupa stosuje politykę zero tolerancji dla korupcji i przekupstwa. Zarówno przyjmowanie jak i oferowanie nieuprawnionych korzyści jest surowo zabronione.

Kodeks Etycznego Postępowania określa zasady dotyczące konfliktu interesów wynikającego z relacji między interesem Grupy a interesem osobistym pracownika. W Jednostce Dominującej wdrożono system zgłaszania i zapobiegania konfliktom interesów. W jego ramach osoby wykonujące pracę są zobowiązane do składania oświadczeń dotyczących potencjalnego lub rzeczywistego konfliktu interesów.

Jeśli zostanie zidentyfikowane ryzyko konfliktu interesów, przełożony analizuje sytuację i podejmuje odpowiednie działania mające na celu jego skuteczne uniknięcie. Pracownicy składają oświadczenia:

- corocznie
- po zaistnieniu okoliczności, które mogą prowadzić do konfliktu interesów.

Zasady postępowania w takich przypadkach zostały szczegółowo opisane w *Instrukcji Zapobiegania Konfliktom Interesów*.

[G1-2] Zarządzanie relacjami z dostawcami

Polityka zakupowa i zarządzanie łańcuchem dostaw

Polityka zakupowa Grupy opiera się na założeniu, że spełnienie wymagań i oczekiwań interesariuszy – w szczególności klientów oraz akcjonariuszy – wymaga współpracy ze sprawdzonymi i rzetelnymi dostawcami. Ponieważ udział kupowanych materiałów i usług w kosztach produkcji Grupy jest znaczący, budowanie długotrwałych, uczciwych i opartych na transparentnych zasadach relacji z dostawcami jest kluczowe dla sprostania wyzwaniom biznesowym.

Zgodnie z zasadami zawartymi w *Kodeksie Etycznego Postępowania*, Grupa kieruje się odpowiedzialnością, zaufaniem i przejrzystością w relacjach ze swoimi partnerami biznesowymi. Ich interesy oraz prawa są respektowane, a proces zawierania umów i kontraktów opiera się na partnerskich negocjacjach i transparentności, z pełnym poszanowaniem przepisów prawa.

Przeciwdziałanie opóźnieniom i transparentność finansowa

Jednostka Dominująca stosuje art. 4c Ustawy z dnia 8 marca 2013 r. o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych i posiada status dużego przedsiębiorcy, co jest ujawniane podczas zawierania umów z kontrahentami.

Zarządzanie ryzykiem w łańcuchu dostaw

Relacje z dostawcami odgrywają kluczową rolę w całym łańcuchu wartości Grupy i są istotnym czynnikiem wpływającym na możliwość prowadzenia działalności. Grupa aktywnie zarządza ryzykiem w tym obszarze, stosując podejście należytej staranności. Identyfikowane ryzyka dotyczą m.in.:

- dostępności, jakości i terminowości dostaw materiałów, produktów i usług,
- zgodności z wymaganiami prawnymi,
- przestrzegania standardów ESG (środowisko, społeczeństwo, ład korporacyjny), w tym praw człowieka, praw pracowniczych oraz etyki biznesowej.

W celu minimalizacji tych ryzyk Grupa rozwija bazę dostawców zarówno globalnych, jak i lokalnych, promując wysokie standardy odpowiedzialności.

Kodeks Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług

W 2024 roku Grupa opracowała i wdrożyła *Kodeks Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług*, który określa zasady odpowiedzialnego prowadzenia działalności. Dostawcy zobowiązani są do jego przestrzegania i przekazania tych zasad w swoim łańcuchu dostaw.

Kodeks reguluje m.in.:

prawa człowieka i warunki pracy:

- poszanowanie praw człowieka,
- etyczna rekrutacja,
- wynagrodzenie zgodne z przepisami prawa,
- zakaz pracy przymusowej i zatrudniania dzieci,
- równość szans, brak dyskryminacji i prześladowań,
- prawo do zrzeszania się,
- bezpieczne warunki pracy.

standardy etyki biznesowej:

- uczciwa konkurencja,
- przeciwdziałanie korupcji i konfliktom interesów,
- zgodność handlu z prawem,
- transparentność w łańcuchu dostaw,
- ochrona danych osobowych i bezpieczeństwo informacji.

zasady zrównoważonego rozwoju:

- dążenie do neutralności klimatycznej,
- redukcja śladu węglowego,
- zapobieganie zanieczyszczeniom,
- zrównoważone wykorzystanie zasobów,
- ochrona bioróżnorodności,
- dobrostan zwierząt,
- zarządzanie negatywnymi skutkami działalności na ludzi i środowisko.

Standardy międzynarodowe

Dostawcy są zobowiązani do przestrzegania minimalnych standardów dotyczących biznesu i praw człowieka, określonych w:

- Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych,
- Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka,
- Konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO) oraz Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka.

Monitoring i audyty dostawców

Spółki Grupy prowadzą cykliczne oceny i audyty dostawców, aby monitorować zgodność z przyjętymi zasadami. Szczegółowe informacje na temat ochrony praw człowieka i warunków pracy w łańcuchu dostaw znajdują się w części S2 dotyczącej osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości.

[G1-3] Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie

Grupa jednoznacznie odrzuca wszelkie przejawy korupcji i przekupstwa – zarówno w odniesieniu do własnych zasobów pracowniczych, jak i w relacjach z partnerami biznesowymi w całym łańcuchu wartości. Stanowisko to zostało jasno określone w *Kodeksie Etycznego Postępowania* oraz *Kodeksie Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług*.

Zasady przeciwdziałania korupcji i zgłaszania naruszeń

Grupa wdrożyła kompleksowe zasady i procedury mające na celu zapobieganie, wykrywanie oraz reagowanie na przypadki działań korupcyjnych lub przekupstwa. Kluczowym dokumentem regulującym te kwestie jest *Procedura zgłoszeń wewnętrznych*, która określa:

- kanały zgłaszania nieprawidłowości,
- procedury rzetelnego rozpatrywania zgłoszeń,
- standardy bezstronności, niezależności, poufności oraz ochrony przed działaniami odwetowymi.

Osobą odpowiedzialną za procedowanie zgłoszeń jest rzecznik ds. etyki lub lokalny koordynator właściwy dla danej Spółki Grupy.

Procesy biznesowe szczególnie narażone na ryzyko korupcji lub przekupstwa są objęte wielopoziomym systemem zatwierdzania i nadzoru przez kierownictwo Spółek, w tym Zarząd, zgodnie z ustalonymi progami istotności.

Mechanizmy identyfikowania, zgłaszania i badania wątpliwości dotyczących zachowań niezgodnych z prawem, w tym przypadków korupcji, są szczegółowo opisane w części G1-1 dotyczącej polityki postępowania w biznesie i kultury korporacyjnej.

Zgodnie z *Procedurą zgłoszeń wewnętrznych*:

- Rzecznik ds. etyki oraz koordynator raportują corocznie o stanie systemu zgłaszania naruszeń w każdej Spółce Zależnej do Prezesa Zarządu danej Spółki oraz Prezesa Zarządu Jednostki Dominującej.
- Przepływ informacji obejmujących dane osobowe jest ograniczony do minimum, a wszystkie osoby otrzymujące informacje o zgłoszeniu są zobowiązane do zachowania ich w poufności.
- Tożsamość sygnalisty nie może zostać ujawniona bez jego wyraźnej zgody.

Komunikacja polityki antykorupcyjnej

Polityka Grupy dotycząca przeciwdziałania korupcji i przekupstwu, określona w *Kodeksach*, jest publicznie dostępna i komunikowana wszystkim zainteresowanym stronom poprzez strony internetowe Spółek Grupy.

[G1-4] Incydenty korupcji lub przekupstwa

W 2024 roku w żadnej Spółce Grupy nie stwierdzono incydentów korupcji ani przekupstwa.

Nie były prowadzone postępowania przeciwko żadnej Spółce Grupy związane z naruszeniem przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa.

Nie nałożono żadnych kar finansowych ani wyroków skazujących w tym zakresie.

W związku z brakiem incydentów nie zaplanowano dodatkowych działań poza bieżącymi szkoleniami dotyczącymi przeciwdziałania korupcji i przekupstwu.

[G1-5] Wpływ polityczny i działalność lobbingowa

Grupa nie prowadziła żadnych działalności lobbingowych ani o charakterze politycznym w roku 2024.

Spółki Grupy są członkami lub współpracują z różnymi stowarzyszeniami i organizacjami branżowymi.

Jednostka Dominująca:

- Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych (SEG),
- Polska Grupa Motoryzacyjna (PGM),
- Podkarpacki Klub Biznesu,
- Fundacja Na Rzecz Rozwoju Rynku Zaopatrzenia Rolnictwa AGROMA,
- Zachodniopomorski Klaster Chemiczny „Zielona Chemia”,
- Stowarzyszenie Księgowych w Polsce.

Spółki Zależne:

- Stowarzyszenie Uzdrowisk Polskich,
- Międzynarodowa Unia Polskich Przedsiębiorców na Ukrainie,
- Wirtschaftsverband der deutschen Kautschukindustrie e.V. (Stowarzyszenie niemieckich przedsiębiorców branży kauczukowej),
- Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie (IG BCE) (Związek zawodowy zrzeszający pracowników branży chemicznej, gumowej, górniczej).

[G1-6] Praktyki płatnicze

Warunki regulowania zobowiązań wobec dostawców Grupy są określone w indywidualnych umowach, zawieranych na podstawie obustronnych ustaleń. Spółki Grupy nie narzucają warunków płatności swoim kontrahentom – zawierane umowy są zgodne z obowiązującymi przepisami prawa oraz najlepszymi praktykami biznesowymi.

Jednostka Dominująca stosuje przepisy art. 4c Ustawy z dnia 8 marca 2013 r. o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych, wynikające z jej statusu dużego przedsiębiorcy. Informacja ta jest ujawniana podczas zawierania umów handlowych z kontrahentami.

Aby usprawnić proces obiegu dokumentów i zwiększyć efektywność, wdrożono rozwiązania pozwalające na stosowanie faktur elektronicznych.

Grupa aktywnie przeciwdziała zatorom płatniczym, regulując swoje zobowiązania w terminie do maksymalnie 60 dni w transakcjach, w których wierzycielem jest mikro-, małe lub średnie przedsiębiorstwo.

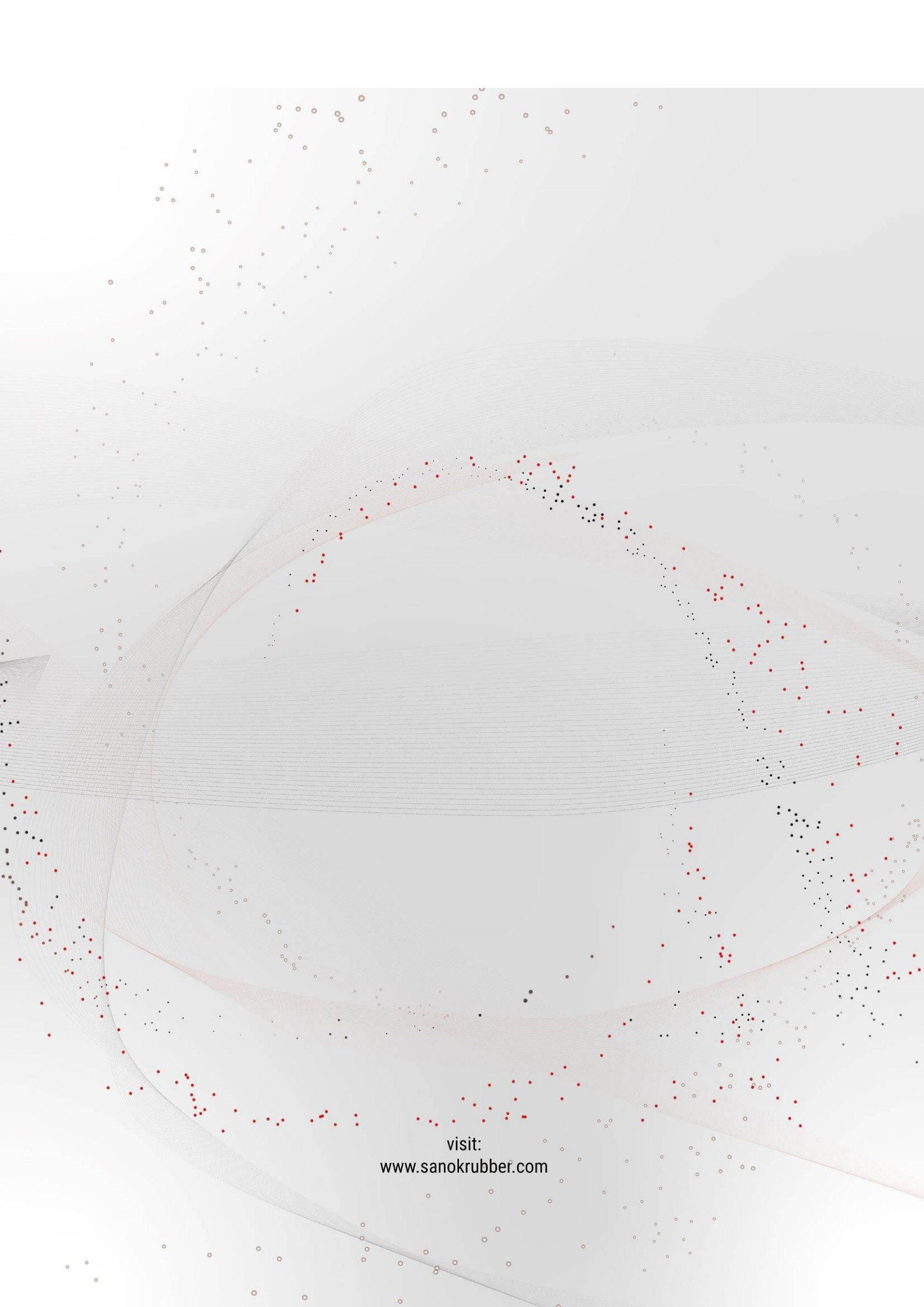
Najczęściej stosowanym terminem płatności w Grupie jest 60 dni, co dotyczy około 90% wszystkich zobowiązań, liczonych według ich wartości. Inne typowe terminy płatności obejmują 14, 21, 30 i 45 dni.

Średni termin realizacji zobowiązań w Grupie wynosi 60 dni.

Sanok, 20 marca 2025

Zarząd Sanok RC SA:

Prezes Zarządu	-	Piotr Szamburski	_____
Wiceprezes Zarządu	-	Rafał Grzybowski	_____
Wiceprezes Zarządu	-	Marcin Saramak	_____
Wiceprezes Zarządu	-	Martijn Merx	_____
Członek Zarządu	-	Piotr Dołęga	_____



visit:
www.sanokrubber.com