



2022 | **SKONSOLIDOWANY
RAPORT NIEFINANSOWY**

Spółka Sanok Rubber Company znajduje się w Sanoku, mieście położonym w dolinie Sanu, u podnóża Gór Słonnych w pobliżu obszaru Natura 2000.

Sanok ze względu na swoje usytuowanie nazywany jest bramą Bieszczad – regionu należącego do Beskidów Wschodnich, będących najbardziej na zachód wysuniętą częścią Karpat Wschodnich. Bieszczady to przede wszystkim nieskazitelna i dzika przyroda oraz piękne góry z popularnymi trasami na Tarnicę, Połoniny Wetlińską i Caryńską, jak również Bukowe Berdo, Rozsyspaniec, Halicz, Wielką i Małą Rawkę. Rejony te corocznie przyciągają swoim urokiem ponad pół miliona turystów.

Mając na uwadze unikalność tego regionu, priorytetem dla naszej Spółki jest realizacja procesów produkcyjnych ze szczególną dbałością o środowisko z uwzględnieniem zasad zrównoważonego rozwoju.



SKONSOLIDOWANY RAPORT NIEFINANSOWY 2022

Spis treści

WPROWADZENIE

OBSZAR ZARZĄDCZY

Model Biznesowy	03
Wizja i Strategia	11
Ład organizacyjny	14
Badanie istotności, istotni interesariusze i kluczowe wskaźniki efektywności	20

POLITYKI ODPOWIEDZIALNOŚCI SPOŁECZNEJ

Pracownicy	24
Środowisko	32
Zmiany klimatu	40
Prawa człowieka	52
Społeczeństwo	54
Przeciwdziałanie korupcji	58

NALEŻYTA STARANNOŚĆ





WPROWADZENIE

Mamy przyjemność zaprezentować Państwu sprawozdanie na temat informacji niefinansowych Grupy Kapitałowej Sanok Rubber. Raport publikowany jest w formie skonsolidowanego sprawozdania, dotyczącego zarówno Sanok Rubber Company SA, jak i Grupy Kapitałowej Sanok Rubber.

[SRC-16] Skonsolidowany raport obejmuje rok 2022 oraz odnosi się do danych roku 2021. Dodatkowo emisje GHG zaraportowano w okresie czteroletnim.

[SRC-17] Poprzednie raporty obejmowały lata 2017, 2018, 2019, 2020, 2021. Opublikowane były odpowiednio: 20 marca 2018 r., 19 marca 2019 r., 28 kwietnia 2020 r., 26 marca 2021 r. oraz 25 marca 2022 r.

[SRC-18] Grupa opracowuje i publikuje raport raz w roku. Niniejsze sprawozdanie z działalności Grupy jest zbiorem informacji o naszym zrównoważonym rozwoju - jak działamy i jakie uzyskujemy efekty. W sprawozdaniu prezentujemy interesariuszom naszą działalność w sferze społecznej, pracowniczej, poszanowania praw człowieka, środowiska naturalnego oraz przeciwdziałania korupcji. Odnosimy się do wyników działań Grupy w tych obszarach, prezentujemy podejmowane inicjatywy. Przedstawiamy nasz model biznesowy oraz stosowane polityki, rezultaty ich stosowania oraz istotne ryzyka wraz ze sposobem zarządzania nimi. W raporcie podejmujemy również tematykę zmian klimatu. Raportujemy emisje gazów cieplarnianych, odnosimy się do zrównoważonej środowiskowo działalności w odniesieniu do kryteriów wynikających z Taksonomii. Ze względu na globalne znaczenie konieczności redukcji emisji gazów cieplarnianych, nasz wskaźnik dotyczący wielkości emisji tych gazów uznaliśmy za kluczowy.

Na potrzeby raportowania opracowano wskaźniki niefinansowe, oznaczone w tekście symbolem SRC i kolejnymi cyframi. Podczas opracowywania wskaźników korzystano z wytycznych GRI Standards oraz SIN, dotyczących sporządzania raportów zrównoważonego rozwoju. Raport spełnia także wymagania Ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości oraz uwzględnia zalecenia Komisji Europejskiej wydane Komunikatem Komisji - Wytyczne dotyczące sprawozdawczości w zakresie informacji niefinansowych (metodyka sprawozdawczości niefinansowej), opublikowane powiadomieniem nr 2017/C 215/01, jak również uwzględnia suplement dotyczący zgłaszania informacji związanych z klimatem (2019/C 209/01). Raportowanie w zakresie Taksonomii opiera się na dokumentach: Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje z 18 czerwca 2020 r. oraz rozporządzeniach delegowanych z 4 czerwca 2021 (UE) 2021/2139 i z 6 lipca 2021 (UE) 2021/2178. Aby zachować przejrzystość prezentacji danych w raporcie w odniesieniu do poprzednich lat, zachowano jego strukturę i numerację wskaźników.

Uznaniem naszych starań w zakresie raportowania zagadnień klimatycznych jest wysoka ocena ubiegłorocznego raportu, otrzymana w badaniu Climate Crisis Awareness. Nasza Spółka została wyróżniona przez Fundację Standardów Raportowania, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych (SEG) i Bureau Veritas, jako Lider Świadomości Klimatycznej. Spośród ocenianych pod względem raportowania zagadnień klimatycznych 152 raportów, Raport Niefinansowy Grupy Sanok RC uplasował

się na 10 miejscu.

Społeczna odpowiedzialność przedsiębiorstwa jest istotnym elementem współczesnego zarządzania. To działalność oparta na wartościach, której centrum stanowi człowiek. Spełniając oczekiwania naszych interesariuszy publikujemy niniejszy raport, jako potwierdzenie naszych działań według zasad zrównoważonego rozwoju.



A photograph of two lynxes in a forest. One lynx is sitting on a mossy rock on the left, looking directly at the camera. The other lynx is lying down on a rock on the right, looking slightly to the side. A tree trunk is visible between them. The background is a dark, out-of-focus forest. A semi-transparent dark banner with white text is overlaid on the left side of the image.

OBSZAR ZARZĄDCZY



Model Biznesowy

Dane podstawowe

[SRC-1] Sanok Rubber Company Spółka Akcyjna jest firmą o zasięgu globalnym z 90-letnią tradycją oraz dużym doświadczeniem technologicznym w produkcji wyrobów gumowych, gumowo-metalowych, kombinacji gumy z innymi tworzywami oraz w produkcji mieszanek gumowych.

Historia Grupy Kapitałowej Sanok Rubber sięga lat 90-tych ubiegłego wieku, kiedy jako pierwsze zostały przyłączone do Grupy Kapitałowej spółki Stomil East Sp. z o.o., Stomet Sp. z o.o. oraz Świerkowy Zdrój Medical SPA Sp. z o.o. (wcześniej Przedsiębiorstwo Sanatoryjno - Turystyczne Stomil Sp. z o.o.). W tym okresie Grupa zaistniała też na rynkach wschodnich, produkując i dystrybuując wyroby w swoich spółkach zależnych w Rosji, na Ukrainie i Białorusi. XXI wiek to okres wzmożonej aktywności na Zachodzie. Chcąc pozyskać zachodnich klientów, w ostatnich latach Spółka Sanok RC SA zdecydowała się na przejęcie dwóch spółek: niemieckiego Draftex Automotive GmbH oraz francuskiego Rubber & Plastic Systems S.A.S. Weszła również w posiadanie udziałów Spółki Colmant Cuvelier S.A. – 120-letniego francuskiego producenta pasów klinowych dostarczającego swoje wyroby, przede wszystkim, na rynki krajów Afryki Północnej i Europy Zachodniej. Kolejnym milowym krokiem w rozwoju Grupy było skierowanie jej potencjału na Daleki Wschód, aby poprzez zakup Qingdao Meteor Rubber & Plastic Co. Ltd., w pełni realizować produkcję i dystrybucję wyrobów na rynku chińskim. W skład Grupy wchodzi również Spółka SMX Rubber Company S.A. de C.V. zlokalizowana w Meksyku i prowadząca działalność operacyjną na

zasadach zakładu produkcyjnego Sanok RC SA poprzez tzw. formułę „shelter”.

[SRC-3, SRC-4] Obecnie w skład Grupy Kapitałowej oprócz Sanok RC SA – jednostki dominującej wchodzi 12 spółek zależnych.

W dniu 11.10.2022 r. Sanok RC S.A. sprzedał wszystkie posiadane przez siebie prawa udziałowe stanowiące 79,71% udziałów w kapitale Spółki QMRP, a tym samym nie sprawuje już nad spółką zależną QMRP kontroli w rozumieniu Międzynarodowego Standardu Sprawozdawczości Finansowej 10 („MSSF 10”). Należy przy tym zaznaczyć, że w dalszym ciągu 14,49% praw udziałowych w kapitale Spółki QMRP posiada Draftex Automotive GmbH – spółka w 100% zależna od Sanok RC S.A.

[SRC-5] W obecnej formie prawnej – spółka akcyjna, jednostka dominująca Sanok RC SA działa od 29 grudnia 1990 roku, powstała w wyniku przekształcenia przedsiębiorstwa państwowego. Od roku 1997 akcje Sanok RC SA (dawniej SANOCKIE ZAKŁADY PRZEMYSŁU GUMOWEGO „STOMIL SANOK” SA) notowane są na Warszawskiej Giełdzie Papierów Wartościowych. Na dzień publikacji niniejszego raportu, kapitał zakładowy w całości opłacony wynosi 5 376 384,40 PLN i dzieli się na 26 881 922 sztuk akcji, o wartości nominalnej 0,20 PLN każda. Sanok RC SA został wpisany do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego przez Sąd Rejonowy w Rzeszowie pod Nr KRS 0000099813. Większość spółek zależnych Grupy (8 podmiotów gospodarczych) pod względem formy prawnej to spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, poza:

- francuską Spółką Colmant Cuvelier RPS S.A.S. jest to

Nazwa Spółki zależnej	% udziałów / % praw głosu	Podstawowy przedmiot działalności
SPÓŁKI POLSKIE		
Stomil Sanok Dystrybucja Sp. z o.o.	100 % / 100 %	Sprzedaż na rynku wtórnym wyrobów produkowanych przez Sanok RC S.A. oraz sprzedaż części zamiennych, materiałów eksploatacyjnych i maszyn dla rolnictwa.
PHU Stomil East Sp. z o.o.	65.7 % / 79.3 %	Handel na rynkach WNP (sprzedaż, oprócz wyrobów Sanoka RC S.A. także produktów innych firm polskich) oraz sprzedaż produktów firm białoruskich i ukraińskich na rynku polskim.
Stomet Sp. z o.o.	100 % / 100 %	Wytwarzanie oprzyrządowania do produkcji wyrobów gumowych i tworzywowych oraz wykonywanie remontów maszyn i urządzeń – głównie na zamówienie spółek Grupy.
Świerkowy Zdrój Medical SPA Sp. z o.o.	100 % / 100 %	Organizowanie i świadczenie usług w zakresie leczenia, sanatorium, rehabilitacji, wypoczynku, rekreacji, turystyki, hotelarstwa i gastronomii.
SPÓŁKI ZAGRANICZNE		
Stomil Sanok RUS OOO	100 % / 100 %	Dystrybucja i sprzedaż na rynku rosyjskim wyrobów pochodzących z produkcji Grupy Sanok RC.
Stomil Sanok Ukraina OOO	100 % / 100 %	Dystrybucja i sprzedaż na rynku ukraińskim wyrobów pochodzących z produkcji Grupy Sanok RC.
Stomil Sanok Wiatka ZAO	81.1 % / 81.1 %	Produkcja i sprzedaż na rynku północnej Rosji wyrobów z gumy i innych materiałów.
PHUP Stomil Sanok BR	100 % / 100 %	Produkcja wyrobów wytłaczanych do stolarki okiennej oraz produkcja wyrobów formowych do AGD. Sprzedaż realizowana jest do spółek dystrybucyjnych Sanok RC w Rosji i na Ukrainie, a także bezpośrednio na rynku białoruskim i rosyjskim.
Colmant Cuvelier RPS S.A.S.	100 % / 100 %	Produkcja i sprzedaż uszczelnień karoserii z tworzyw sztucznych (PVC, PVC+TPE i TPE) oraz mieszanek gumowych.
Sanok (Qingdao) Auto Parts Ltd.	100 % / 100 %	Działania marketingowe dotyczące rynku chińskiego zarówno pod kątem klientów jak i dostawców. Podstawowym przedmiotem jej działalności jest import, eksport i sprzedaż wyrobów dla klientów z segmentu motoryzacji na lokalnym rynku.
Draftex Automotive GmbH	100 % / 100 %	Produkcja i sprzedaż uszczelnień karoserii dla sektora samochodów premium na rynku niemieckim. Spółka posiada udziały (14,5%) w spółce produkcyjnej Qingdao Masters of Rubber and Plastics Co. Ltd (QMRP) z siedzibą w Jiaozhou City (Chiny).
SMX Rubber Company S.A. de C.V.	99 % / 99 %	Spółka SMX została utworzona jako odrębny podmiot prawny, docelowo realizujący bezpośrednią sprzedaż do klientów ulokowanych w Meksyku. Spółka SMX pozostaje spółką zależną o minimalnym zakresie działania i z minimalnymi zasobami celem optymalizacji kosztów związanych z rozwojem Grupy Sanok RC Pozostałe 1% udziałów w posiadaniu spółki „Stomet” Sp. z o.o.



francuska uproszczona spółka akcyjna,

- rosyjską Wiatką - spółka akcyjna typu zamkniętego,
- białoruskim Przedsiębiorstwem Unitarnym Stomil Sanok BR,
- meksykańską spółką akcyjną ze zmiennym kapitałem SMX Rubber Company S.A. de C.V.

[SRC-11] Kapitał zakładowy Sanok RC SA – jednostki dominującej nie uległ zmianie w roku 2022, natomiast zmiana nastąpiła w strukturze kapitału własnego zgodnie z informacją zawartą w Sprawozdaniu finansowym Spółki za rok 2022.

[SRC-2] Podstawową działalnością Sanok RC SA jak i całej Grupy Kapitałowej Sanok Rubber jest produkcja i sprzedaż wyrobów gumowych (zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności PKD – działalność Spółki klasyfikowana jest do produkcji pozostałych wyrobów gumowych), którą można podzielić pod względem technologii wytwarzania na 4 zasadnicze grupy:

- artykuły formowe,
- artykuły wytłaczane,
- pasy klinowe,
- mieszanki gumowe.

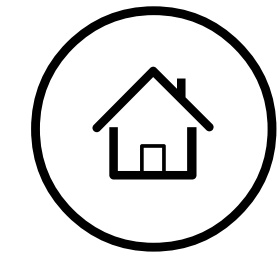
Ponadto Spółka prowadzi prace rozwojowe i sprzedaje ich rezultaty, związane z uruchomieniem nowych produktów, a także, w niewielkim zakresie, sprzedaje media energetyczne oraz towary i materiały.

Stosując kryterium podziału sprzedaży produktów i usług według branż/produktów, w Spółce dominującej, jak i Grupie Kapitałowej Sanok Rubber wyodrębnia się pięć zasadniczych segmentów operacyjnych, a w nich linie produktowe:



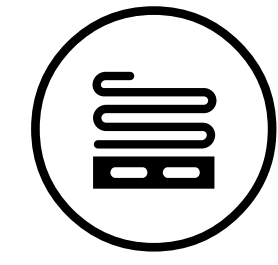
MOTORYZACJA

Wyroby gumowe, gumowo-metalowe, gumowo-tworzywowe oraz wyroby z elastomerów termoplastycznych TPE (stosowanych głównie w systemach uszczelnienia karoserii i systemach zawieszenia samochodów oraz zawieszeniach układu wydechowego), a także rezultaty prac rozwojowych, narzędzia i oprzyrządowanie z tego obszaru



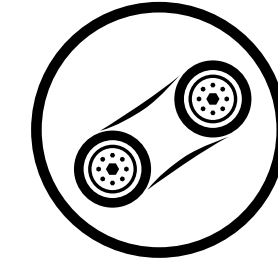
BUDOWNICTWO

Uszczelki systemowe stosowane w produkcji stolarki okiennej i drzwiowej (tworzywowej, drewnianej, aluminiowej), systemy rynnowe i wentylacyjne oraz uszczelki samoprzylepne stosowane do uszczelnień w stolarce już zamontowanej



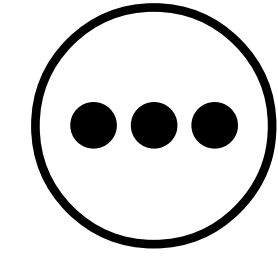
MIESZANKI

Mieszanki gumowe na własne potrzeby produkcyjne oraz sprzedaż mieszanek dla producentów wyrobów gumowych, które są wytwarzane w ramach mocy produkcyjnych nie dedykowanych dla własnych produktów



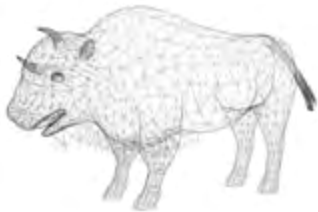
ROLNICTWO I PRZEMYSŁ

Pasy klinowe pod marką: Harvest Belts, Garden Belts, Vege Belts, OptimumPro oraz inne akcesoria (produkty dla rolnictwa to przede wszystkim sprzedaż do spółki zależnej SSD Sp. z o.o.), a także wyroby dla farmacji (korki do zamykania fiolek szklanych i opakowań tworzywowych z antybiotykami, płynami infuzyjnymi i preparatami krwiopochodnymi oraz tłoczków do strzykawk jednorazowego użytku) i wyroby gumowe do AGD



POZOSTAŁE

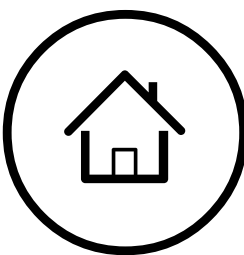
Sprzedaż pozostała, która nie jest ujęta w działalności wymienionej w powyższych segmentach, a obejmuje między innymi działalność usługową sanatoryjno-wypoczynkową, a także usługi przemysłowe: wytwarzanie oprzyrządowania do produkcji wyrobów gumowych i tworzywowych oraz wykonywanie remontów maszyn i urządzeń



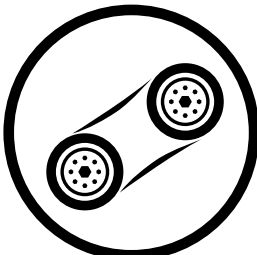
Stosując kryterium podziału sprzedaży produktów i usług według branż/produktów, w Spółce dominującej, jak i Grupie Kapitałowej Sanok Rubber wyodrębnia się pięć zasadniczych segmentów operacyjnych, a w nich linie produktowe:



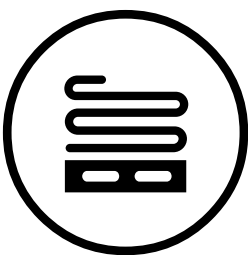
Sektor
Motoryzacji



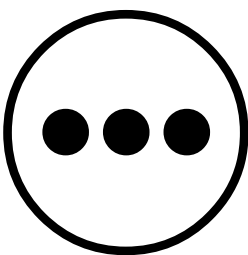
Sektor
Budownictwa



Sektor
Rolnictwo i Przemysł



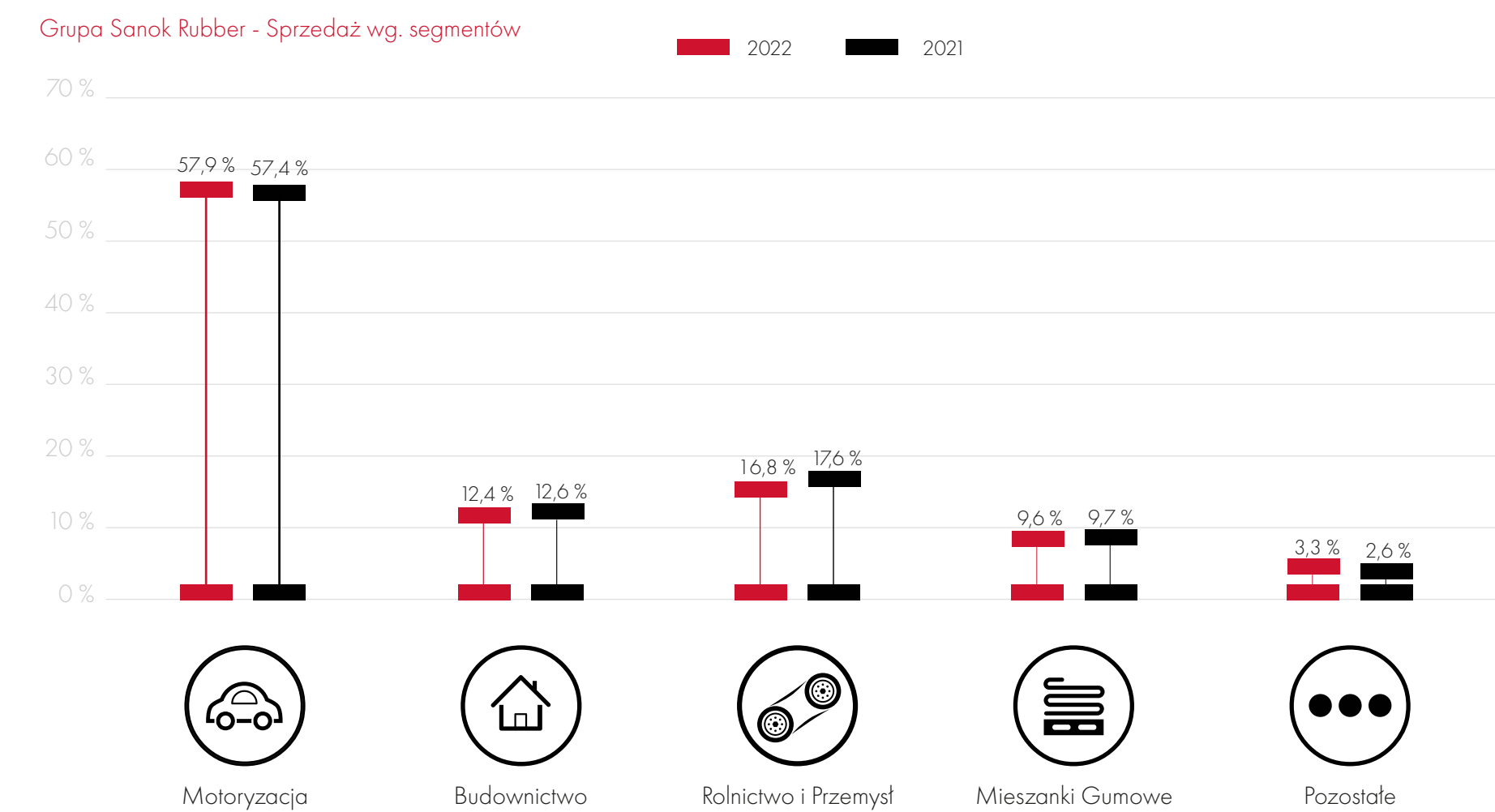
Sektor
Mieszanek Gumowych



Sektor
Pozostałe

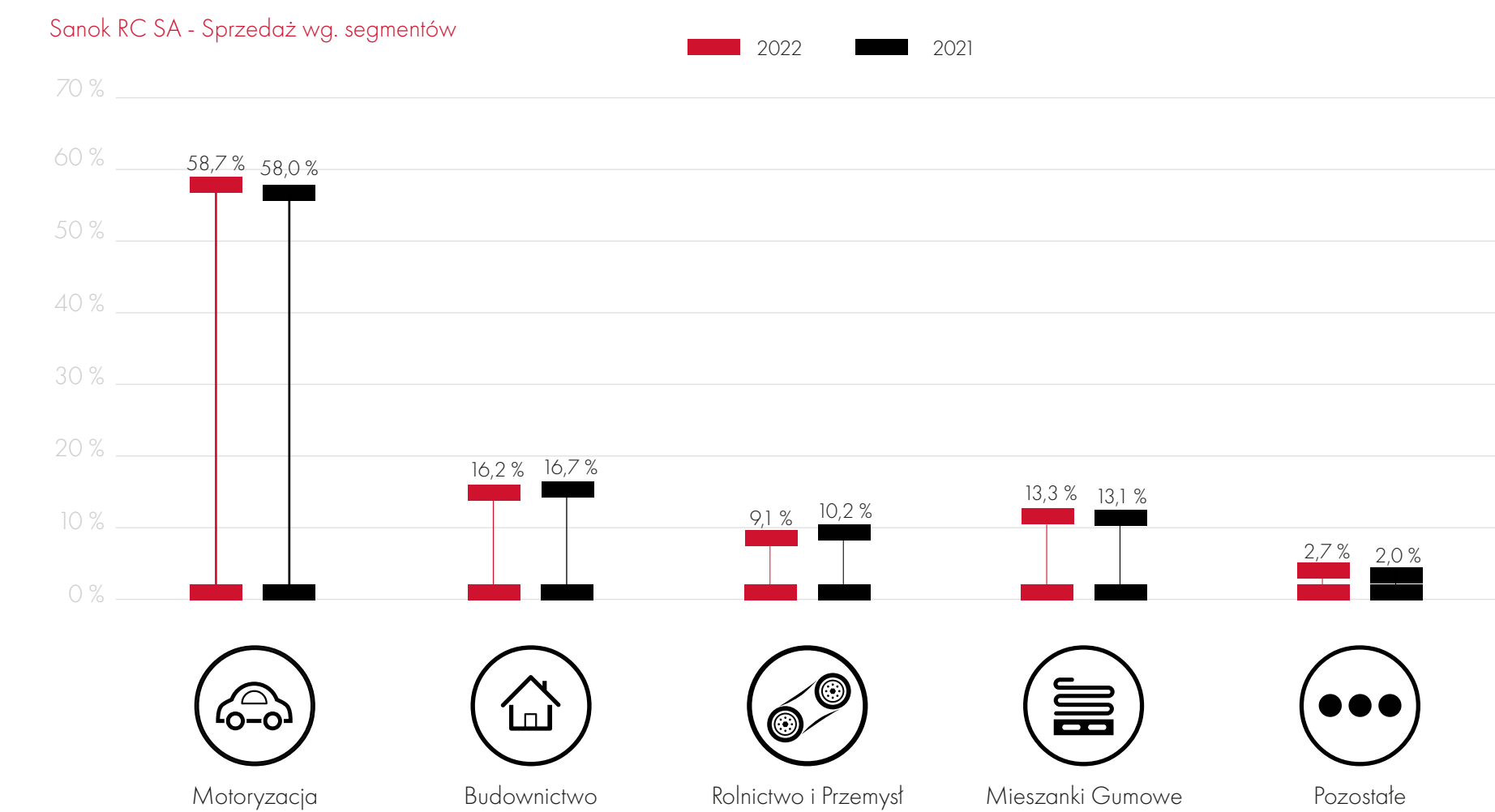


Procentową strukturę sprzedaży w segmentach Grupy Kapitałowej oraz Sanok RC SA w latach 2021 -2022 przedstawiają poniższe wykresy:

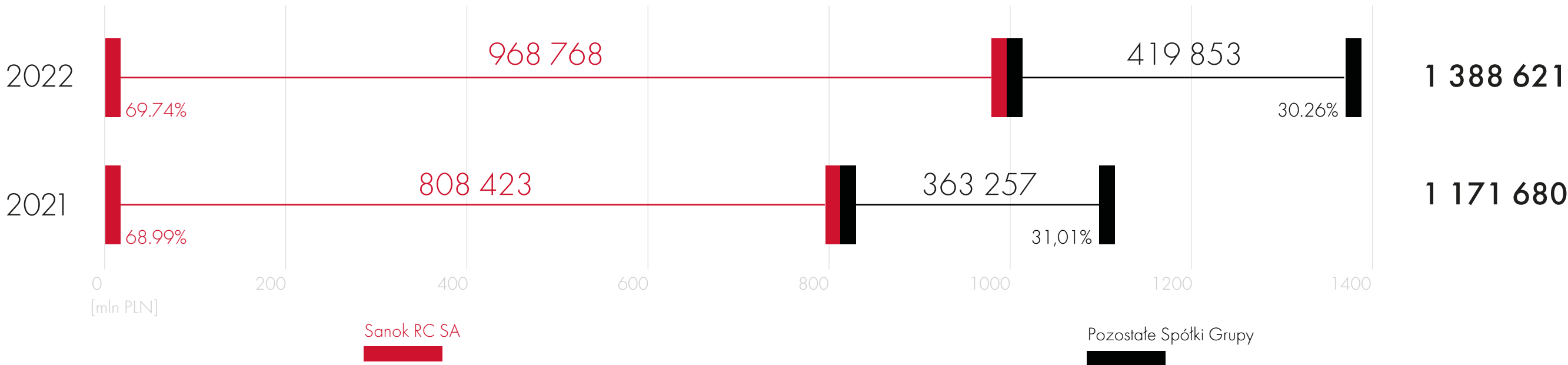


W roku 2022 portfolio klientów w segmentach Grupy Kapitałowej nie zmieniło się, co ma odzwierciedlenie w porównywalnej z rokiem ubiegłym procentowej strukturze sprzedaży. Część stałych klientów zwiększyła zakupy w Grupie, co przełożyło się na wzrost przychodów.

[SRC-7] Głównym źródłem przychodów Grupy Kapitałowej Sanok Rubber w roku 2022, podobnie jak w roku poprzednim była działalność jednostki dominującej Sanok RC SA, która stanowiła około 70% całej sprzedaży Grupy. Ogółem przychody ze sprzedaży Grupy w roku 2022 wyniosły 1 388 mln PLN, w tym 969 mln PLN przypada na jednostkę dominującą, a 419 mln PLN na spółki zależne. W porównaniu z rokiem 2021 sprzedaż w jednostce dominującej była wyższa o ponad 160 mln PLN, natomiast w Grupie Kapitałowej wyższa o 217 mln PLN.



W segmencie przemysłu i rolnictwa Spółki dominującej, odnotowano spadek przychodów na rynkach wschodnich oraz rynku krajowym, co wiąże się z obecną sytuacją geopolityczną oraz słabszym sezonem rolniczym niż w roku ubiegłym.



[SRC-6] Priorytetem Grupy Kapitałowej oraz Spółki Sanok RC SA jest posiadanie silnej marki, dzięki której w oparciu o lokalizację spółek Grupy Kapitałowej, będzie skutecznie i rzetelnie realizować zamówienia klientów w skali globalnej. Strukturę geograficzną przychodów ze sprzedaży Grupy oraz Sanok RC SA w latach 2021 - 2022 przedstawiają wykresy obok.

Sprzedaż zarówno w Grupie Kapitałowej, jak i w Sanok RC SA zwiększyła się nieznacznie w krajach Unii Europejskiej. Natomiast w porównaniu z rokiem ubiegłym odnotowano nieznaczny spadek sprzedaży do krajów Europy Wschodniej i pozostałych rynkach zagranicznych.

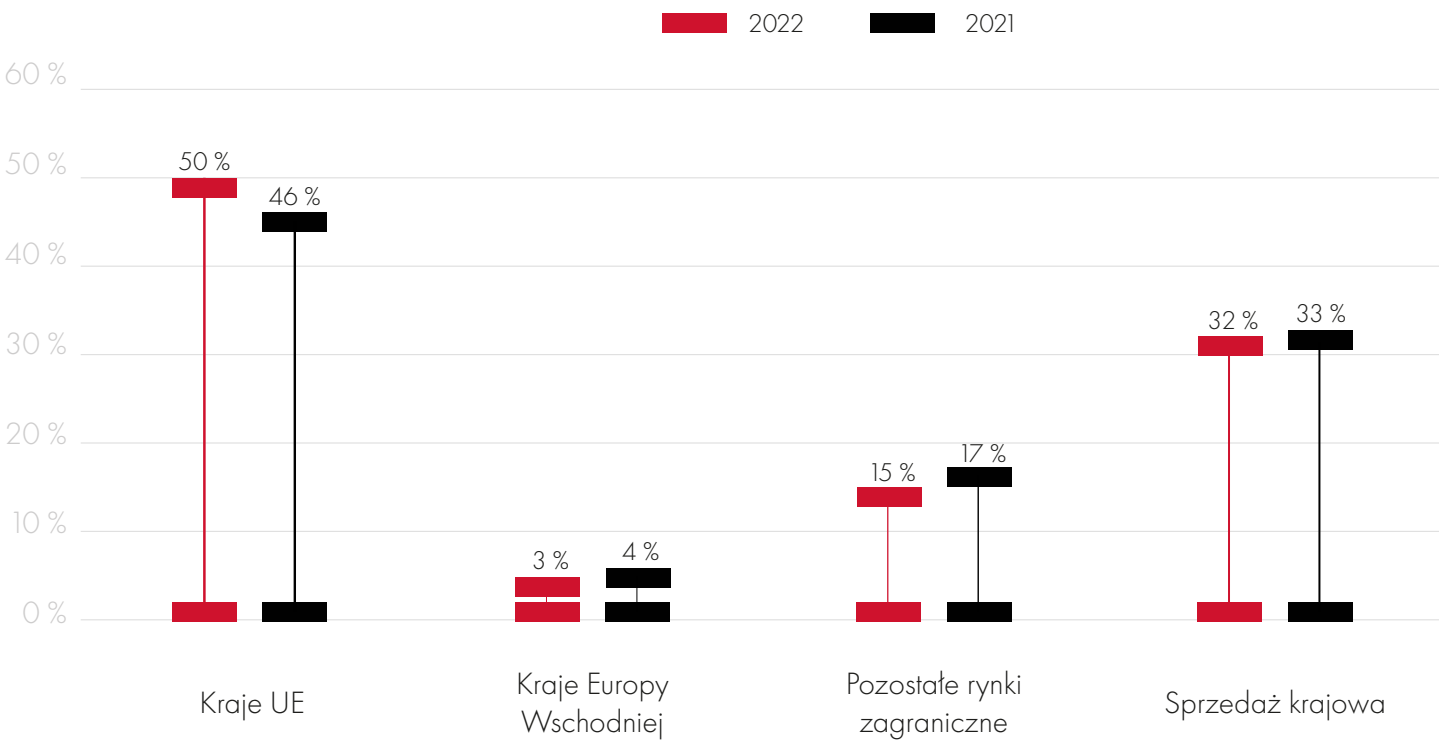
Według klasyfikacji GPW w Warszawie działalność jednostki dominującej Grupy Kapitałowej lokowana jest w sektorze motoryzacyjnym. Przychody ze sprzedaży Grupy Kapitałowej w tym segmencie wyniosły w roku 2022 roku około 58% całej sprzedaży.

Dostarczamy produkty motoryzacyjne zarówno dla producentów oryginalnego wyposażenia – klientów typu OEM (Original Equipment Manufacturer), jak i dla ich dostawców - Tier 1.

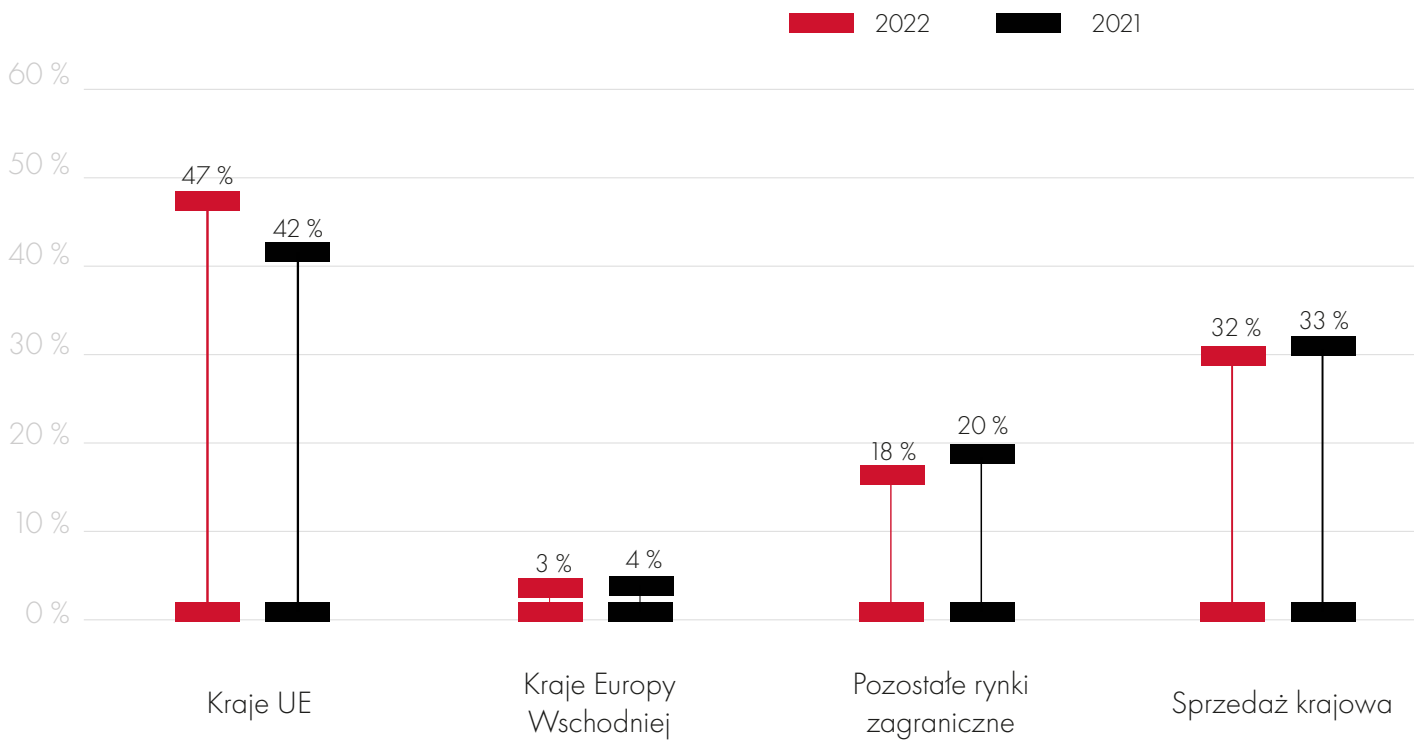
Obok schematy porównania struktury procentowej sprzedaży w latach 2021 - 2022, według typów klientów motoryzacyjnych Grupy Sanok Rubber oraz Spółki dominującej.

W porównaniu z rokiem 2021 w strukturze klientów segmentu motoryzacji Grupy Kapitałowej wzrosła sprzedaż do kluczowego Tier 1 dla spółki Magna o prawie 50%. W Sanok RC SA, w raportowanym roku nie wystąpiła zmiana w strukturze klientów segmentu motoryzacji.

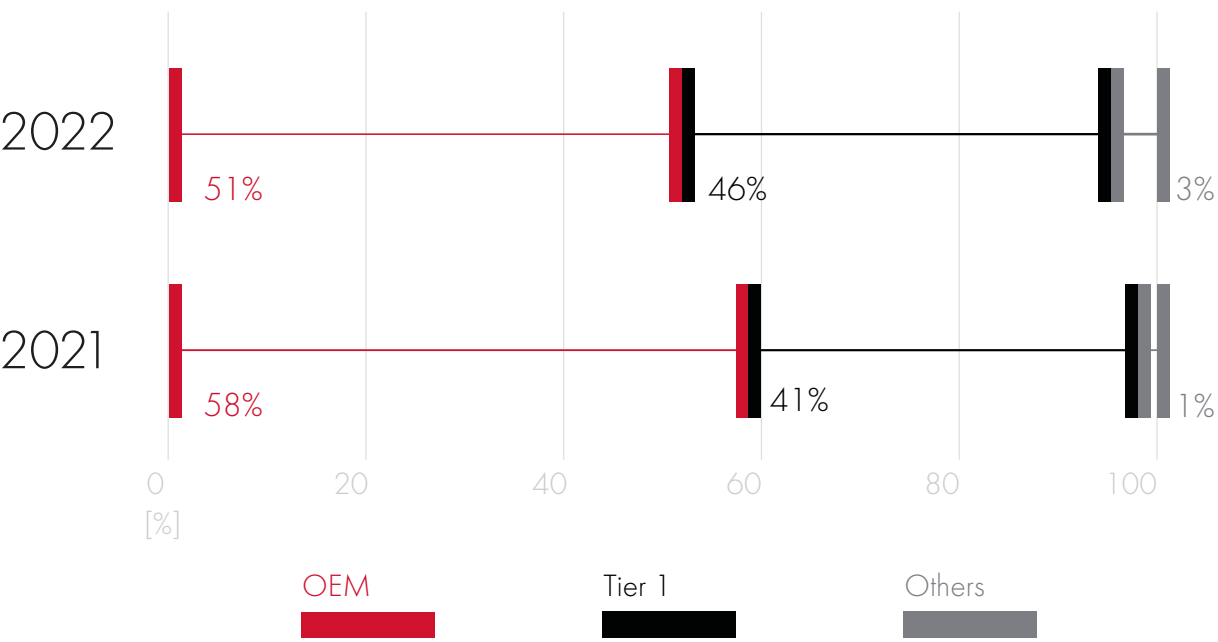
Grupa Sanok Rubber - Sprzedaż wg. struktury geograficznej



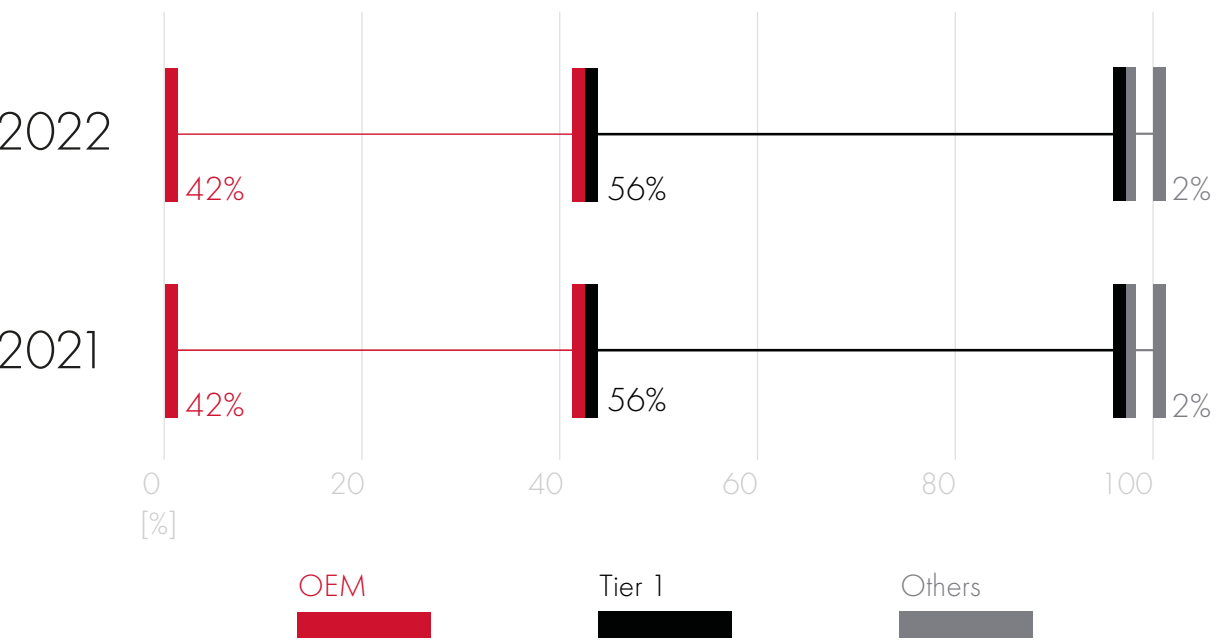
Sanok RC SA - Sprzedaż wg. struktury geograficznej



Grupa Sanok Rubber - Sprzedaż wg. typu klientów automotive



Sanok RC SA - Sprzedaż wg. typów klientów automotive



[SRC-12] Nadrzędnym celem Grupy Kapitałowej Sanok Rubber jest budowanie wartości dodanej dla naszych akcjonariuszy poprzez ciągłą poprawę jakości produktów, wykorzystywanie najnowocześniejszych technologii, również w dziedzinie ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny pracy. Sanok RC SA, jak i inne podmioty Grupy w roku 2022 współpracowały ze stowarzyszeniami i organizacjami branżowymi:

- Polska Grupa Motoryzacyjna (PGM),
- Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych (SEG),
- Podkarpacki Klub Biznesu,
- Fundacja Na Rzecz Rozwoju Rynku Zaopatrzenia Rolnictwa AGROMA,
- Zachodniopomorski Klaster Chemiczny „Zielona Chemia”,
- Stowarzyszenie Księgowych w Polsce,
- Międzynarodowa Unia Polskich Przedsiębiorców na Ukrainie,
- Wirtschaftsverband der deutschen Kautschukindustrie e.V. (Stowarzyszenie niemieckich przedsiębiorców branży kauczukowej),
- Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie (IG BCE) (Związek zawodowy zrzeszający pracowników branży chemicznej, gumowej, górniczej).

Rok 2022 to kolejny okres funkcjonowania naszej Grupy Kapitałowej w Stowarzyszeniu Polska Grupa Motoryzacyjna (PGM).

Kontynuacja aktywności SRC w ramach różnego typu grup roboczych skupionych przy PGM np.: grupy roboczej

ds. Zasobów Ludzkich, grupy roboczej ds. Przemysłu 4.0, grupy roboczej ds. Zakupów, czy grupy roboczej ds. Ochrony Środowiska, umożliwia łatwiejszy dostęp do wielu interesujących informacji, wzajemnej wymiany doświadczeń czy zapoznania się z ciekawymi rozwiązaniami w danych obszarach. W ramach ww. grup roboczych organizowane są liczne spotkania/telekonferencje na które zapraszani są eksperci z różnych dziedzin.

W roku 2022 kontynuowaliśmy współpracę z ośrodkami naukowymi, szczególnie w zakresie rozwoju nowych materiałów i technologii.

Na podstawie podpisanego w ubiegłym roku porozumienia o współpracy między Politechniką Łódzką a Spółką, opracowany został program szkoleń dla pracowników Sanok RC SA, w którym już w roku 2023 weźmie udział pierwsza grupa inżynierów. W ramach szkolenia zaplanowane są liczne wykłady, które pozwolą na uporządkowanie oraz poszerzenie wiedzy z zakresu materiałów elastomerowych oraz technologii. Program zakłada także realizację wspólnych projektów, które poza ewidentnymi korzyściami wynikającymi np. z rozwiązania jakiegoś problemu produkcyjnego pozwolą na integrację obszaru nauki i przemysłu.

Kontynuowana jest również współpraca z Politechniką Łódzką w obszarach badawczych ze szczególnym uwzględnieniem nowych własności materiałów elastomerowych do zastosowań przemysłowych. Bardzo ciekawym kierunkiem współpracy jest również obszar zagospodarowania odpadów produkcyjnych, które są nieodłączną częścią niemal każdego procesu produkcyjnego. Wysokie ceny surowców sprawiają, że

ten zasób staje się coraz bardziej interesujący biznesowo, ale także dzięki jego odpowiedniemu przetworzeniu i zagospodarowaniu nasze wyroby staną się bardziej „zielone”.

Rok 2022 to intensyfikacja współpracy z Politechniką Warszawską. Liczne konsultacje eksperckie z obszarów materiałowo-technologicznych, analizy i badania dały obydwu stronom nieco szersze spojrzenie na potencjały do dalszego rozwoju. Do tej pory rozpoczęto wspólnie dwa projekty badawcze, których celem jest opracowanie zupełnie nowych funkcjonalności produkowanych przez Sanok RC SA materiałów do zastosowania w produktach dedykowanych do przemysłu motoryzacyjnego i budowlanego. Badania podstawowe zaplanowane w 2023 będą punktem wyjścia do dalszego rozwoju innowacyjnych produktów.

W 2022 roku Sanok RC SA został członkiem Rady Gospodarczej Wydziału Budowy Maszyn i Lotnictwa Politechniki Rzeszowskiej. Członkostwo w Radzie Gospodarczej oznacza realny wpływ na szereg obszarów, jak np.: tworzenie i doskonalenie procesu kształcenia Politechniki Rzeszowskiej, opiniowanie i proponowanie działań związanych ze zwiększaniem efektywności kształcenia kadr dla przemysłu, wsparcie w możliwości realizacji prac dyplomowych oraz prac doktorskich w przemyśle, współpraca przy definiowaniu i wytyczaniu kierunków rozwoju prac naukowych.

W 2022 roku podpisana została umowa o poufności z Siecią Badawczą Łukasiewicz – Instytutem Mikroelektroniki i Fotoniki. Planowana współpraca dotyczyć będzie wykorzystania wytworzonych przez instytut innowacyjnych

materiałów w produkcji mieszanek gumowych o nowych, unikalnych dla gumy właściwościach.

W roku 2022 Sanok RC SA i Wyższa Uczelnia Techniczna im. J. Grodka w Sanoku podpisały porozumienie o współpracy, które dotyczy współdziałania stron w zakresie działalności dydaktycznej, szkoleniowej, rozwojowej oraz promocyjnej.

Wyróżniają nas nagrody

W roku 2022 Sanok RC SA po raz kolejny otrzymał wyróżnienie potwierdzające pozycję Lidera Rynku Stalarki 2022 jako dostawcy uszczelki do okien i drzwi. W pozostałych spółkach Grupy docenione zostały Ośrodki: Świerkowy Zdrój Medical Spa Rymanów-Zdrój i Iwonicz-Zdrój. Otrzymały one Certyfikat Dobrych Praktyk przyznawany przez Polską Organizację Turystyczną, będący potwierdzeniem wysokiej jakości usług świadczonych przez podmioty turystyczne. Również Draftex Automotive GmbH otrzymał drugie miejsce w konkursie „Aufbruch 2022”, jako innowacyjny pracodawca zaangażowany społecznie.



Założenia modelu biznesowego

Model biznesowy Grupy Kapitałowej zdeterminowany jest przez podejście procesowe do szeroko rozumianego zarządzania i oparty jest na:



długoterminowej współpracy z partnerami biznesowymi, zarówno z dostawcami, jak i klientami, budowaniu partnerskich relacji umożliwiających uzyskanie obopólnych korzyści w perspektywie długoterminowej



optymalnym kosztowo wykorzystaniu posiadanych kluczowych zasobów



budowaniu wartości dodanej dla naszych akcjonariuszy, klientów i pozostałych interesariuszy



ciągłym doskonaleniu zarówno podstawowej działalności, jak i wszelkich procesów realizowanych przez Grupę

Nasi partnerzy – łańcuch wartości Grupy

Główną część łańcucha wartości Grupy stanowią procesy operacyjne związane z produkcją wyrobów. Niemniej ważnym elementem naszego modelu biznesowego jest partnerstwo z dostawcami surowców, materiałów, mediów i usług. Operacje w naszym łańcuchu wartości wykonywane przez inne podmioty obejmują pozyskanie surowców, produkcję komponentów, narzędzi, maszyn, produkcję opakowań, wytworzenie mediów energetycznych. Dostawcy surowców do produkcji mieszanek gumowych, a także grupa dostawców elementów metalowych i tkanin,

determinują w sposób bezpośredni zarówno strukturę kosztów wytworzenia naszych wyrobów, jak i ich jakość. W celu zabezpieczenia ryzyka wynikającego z wahań cen surowców, Grupa realizuje politykę zawierania kontraktów na dostawę surowców i materiałów z wydłużoną, optymalną perspektywą czasową. Bezpieczeństwo dostaw w zakresie jakości, terminowości oraz dostępności materiałów jest gwarantowane poprzez politykę uniezależnienia od jednego źródła dostaw. Polityka zakupowa oparta o dywersyfikację źródeł dostaw i zabezpieczenie interesów Grupy Sanok Rubber poprzez umowy definiujące zasady współpracy, jest także na stałe wdrożona w zakres zakupu mediów i ciepła. Podobne zasady, włączając w nie szeroko pojętą konkurencyjność, są wdrożone i stosowane we współpracy z dostawcami usług teleinformatycznych, projektowych i logistycznych. Aby odpowiedzialnie zarządzać łańcuchem dostaw w zakresie zrównoważonego rozwoju, Spółka dominująca w umowach zawieranych z kontrahentami posiada zapis zobowiązujący do przestrzegania standardów opisanych w Kodeksie Etycznego Postępowania Grupy Sanok Rubber. Każdego roku do dostawców wysyłany jest kwestionariusz, w którym dostawcy potwierdzają zgodność z wymaganiami Spółki odnośnie stosowanych systemów zarządzania, spełniania wymagań prawnych w zarządzaniu chemikaliami, postępowania zgodnie z wytycznymi zawartymi w Kodeksie Etycznego Postępowania. Dostawców zobowiązuje się do przekazywania wymagań Spółki w ich łańcuchu dostaw. Trzeci element łańcucha wartości stanowią procesy związane z gotowym produktem – transport i dystrybucja, faza użytkowania i etap zakończenia użytkowania.

Według tego modelu odbywa się kalkulacja emisji gazów cieplarnianych Grupy. **[SRC-10]** W 2022 roku nie odnotowano znaczących zmian w strukturze łańcucha dostaw w Grupie Kapitałowej. W 2022 roku, we współpracę z Grupą Kapitałową zaangażowanych było około 4000 dostawców, w tym ze Spółką dominującą około 1800. Największa liczba dostawców Sanok RC SA pochodziła z Polski, Niemiec, Stanów Zjednoczonych Ameryki, Francji, Meksyku, Wielkiej Brytanii, Włoch.





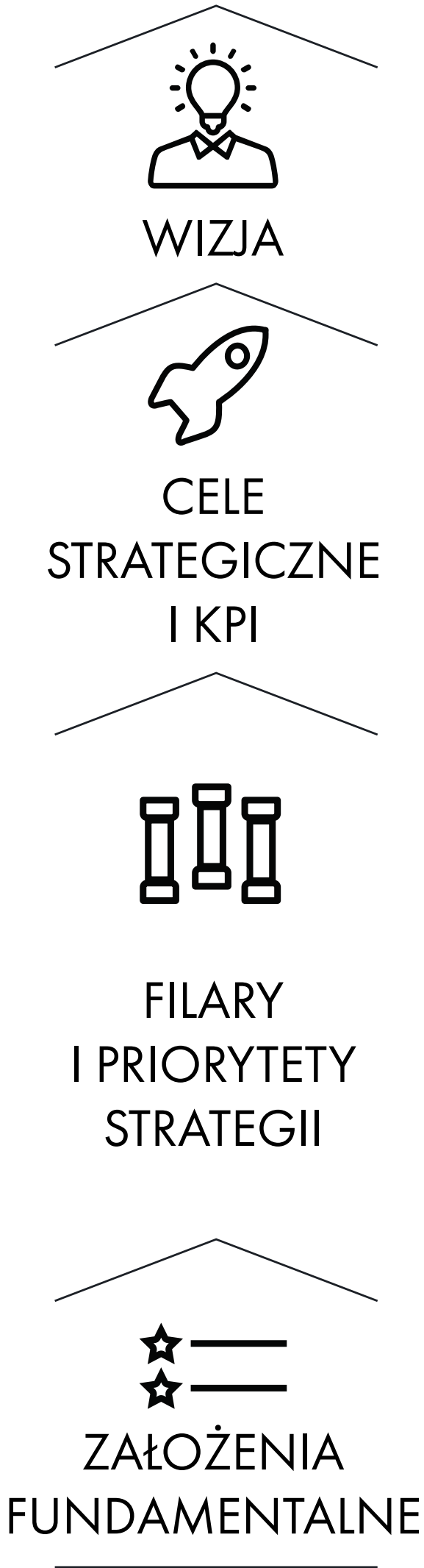
[SRC-8]

Wizja i Strategia

Nasza wizja
Grupa Kapitałowa Sanok Rubber, w średnioterminowej perspektywie czasowej osiągnie pozycję lidera w zakresie jakości, technologii i efektywności na europejskim rynku producentów elementów gumowych.

Nasza misja
Grupa Kapitałowa Sanok Rubber jest czołowym producentem wyrobów gumowych i z tworzyw sztucznych, zwiększającym swój udział w rynku europejskim i światowym. Zarówno Spółka dominująca, jak i cała Grupa Kapitałowa działa na zasadach partnerstwa z klientami obecnymi na różnych rynkach, głównie rynku motoryzacji, budownictwa i pasów klinowych oraz mieszanek gumowych. Naszym klientom zapewniamy obsługę oraz wartości w formie rozwiązań materiałowych i technicznych, które spełniają ich potrzeby w zakresie kosztów i oczekiwanych parametrów technicznych. Nasze plany zakładają osiągnięcie czołowych pozycji w sferze jakości oraz zapewnienie takiej rentowności, która stwarza warunki do uzyskania tempa naszego rozwoju przekraczającego tempo rozwoju rynków, które obsługujemy.

Nasza strategia
Zarząd Spółki w dniu 14 czerwca 2022 roku podjął uchwałę w przedmiocie zatwierdzenia i przyjęcia do realizacji „Kierunków strategicznych rozwoju Grupy Sanok Rubber Company na lata 2022-2024” („Kierunki strategiczne”). W ramach Kierunków strategicznych, po długoterminowym ukierunkowaniu rozwoju Grupy na segment produktów dla motoryzacji, Grupa skupi się na rozwoju pozostałych segmentów działalności, stawiając w centrum kwestię maksymalizacji osiąganych marż.



Kierunki strategiczne: ESG

Grupa SRC od lat prowadzi swoją działalność biznesową w sposób odpowiedzialny społecznie, nastawiony na zrównoważony wzrost z zachowaniem najwyższej dbałości o aspekty związane z bezpieczeństwem i higieną pracy, ochroną zdrowia i jakości życia swoich pracowników, poszanowaniem i ochroną środowiska naturalnego.

Celem strategicznym Grupy Sanok Rubber jest rozszerzanie palety działań zorientowanych na zrównoważony wzrost i konsekwentna ich realizacja.



CELE I KIERUNKI DZIAŁAŃ 2022 - 2024

Działania Spółki ukierunkowane były, i nadal będą, na długofalowe budowanie wartości dla akcjonariuszy przy zachowaniu transparentności i modelowym wypełnianiu obowiązków spółki publicznej, otwartej na dialog z interesariuszami.

W ciągu najbliższych miesięcy Grupa będzie prowadzić wzmożoną działalność edukacyjną dla swoich pracowników, której celem będzie zbudowanie wysokiego poziomu świadomości w odniesieniu do aspektów zrównoważonego wzrostu.

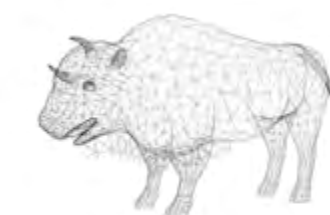
Jednocześnie Grupa włączyła aspekt budowania pozytywnego wizerunku firmy poprzez demonstrowanie znajomości i stosowanie zasad społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR) oraz zrównoważonego wzrostu, przez każdego pracownika, do modelu kompetencyjnego.

Spółka zamierza pozostać aktywna w zakresie społecznej odpowiedzialności, wspierając lokalną społeczność i elastycznie reagując na jej potrzeby w ramach założonych budżetów.

Kontynuowane będzie zaangażowanie w życie kulturalne i społeczne regionu poprzez wsparcie dla lokalnych projektów, fundacji, organizacji pożytku publicznego, szczególnie w zakresie życia kulturalnego, ochrony zdrowia, pomocy niepełnosprawnym i ubogim oraz inicjatyw sportowych. Celem Grupy jest również stworzenie jej pracownikom możliwie najlepszych warunków do pracy i rozwoju, a tym samym wzmacnianie marki Grupy i jej spółek na rynku pracy.

Grupa zakłada kontynuację długofalowych działań w celu redukcji śladu węglowego o około 9,5% do roku 2030, przy istotnej redukcji emisji gazów cieplarnianych. Rozważane jest zastąpienie kotłowni węglowej innym źródłem energii, w tym potencjalne wykorzystanie odnawialnych źródeł energii (OZE).

W roku 2021 udział OZE w nabywanej energii elektrycznej wynosił ponad 20%. Do 2025 roku Grupa planuje zwiększyć udział OZE w nabywanej energii elektrycznej oraz realizację projektów własnej farmy fotowoltaicznej.





ład organizacyjny

Władze Sanok RC SA podejmują decyzje dotyczące Spółki w sposób przejrzysty i zgodnie z zasadami etyki oraz z uwzględnieniem opinii akcjonariuszy, pracowników, społeczności lokalnych oraz pozostałych grup osób i instytucji, które pośrednio lub bezpośrednio związane są ze Spółką.

Wszystkie akcje wyemitowane przez Sanok RC SA, tj. 26 881 922 szt. notowane są na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie na rynku podstawowym. W wyniku realizacji przez Sanok RC SA programu nabywania akcji własnych na warunkach określonych w uchwale WZA z 28.06.2022 r., 30.08.2022 r. Spółka nabyła łącznie 807 457 akcji własnych stanowiących 2,999% kapitału zakładowego Spółki.

Spółka prezentuje aktualny wykaz głównych posiadaczy akcji Sanok RC SA na stronie www.sanokrubber.com/relacje-inwestorskie.

Sanok RC SA jest jednostką dominującą w Grupie Kapitałowej Sanok Rubber, w skład której na dzień 31.12.2022 roku wchodzi oprócz jednostki dominującej 12 podmiotów. W listopadzie 2022 roku zakończono sprzedaż udziałów w chińskiej spółce zależnej Qingdao Masters of Rubber and Plastic Co., Ltd. O trwającym procesie sprzedaży Spółka informowała w publikowanych raportach bieżących. W dalszym ciągu 14,49% praw udziałowych w kapitale Spółki QMRP posiada Draftex Automotive GmbH – spółka w 100% zależna od Sanok RC S.A.

Schemat Grupy przedstawiony został w niniejszym raporcie, w części dotyczącej Opisu modelu biznesowego.

We wszystkich spółkach zależnych Sanok RC SA posiada

znaczący udział w kapitałach (od 65,7% do 100%).

[SRC-20] STRUKTURA ZARZĄDZANIA I NADZÓR WŁAŚCICIELSKI

Zarządy spółek są organami wykonawczo-zarządzającymi, które prowadzą ich sprawy i reprezentują je na zewnątrz. Organy nadzorcze sprawują stały nadzór nad działalnością spółek i ich zarządów we wszystkich dziedzinach ich działalności, prowadzą sprawy spółek w zakresie przyznanych im kompetencji.

W spółkach, w których nie funkcjonują rady nadzorcze, ich kompetencje posiadają Właściciele i Zgromadzenia Wspólników.

W Sanok RC SA Rada Nadzorcza powołuje Prezesa Zarządu, a na jego wniosek pozostałych Członków Zarządu.

Zarząd Spółki składa się z Prezesa Zarządu oraz z od dwóch do sześciu Członków Zarządu. Kadencja członków Zarządu jest wspólna i trwa trzy lata.

Na dzień 31.12.2022 roku Zarząd składał się z pięciu osób i w jego skład wchodziło:

- Piotr Szamburski – Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny,
- Marcin Saramak – Wiceprezes Zarządu, Dyrektor Rozwoju Biznesu i Systemów Informatycznych,
- Rafał Grzybowski – Wiceprezes Zarządu, Dyrektor Motoryzacji i Systemów Przeniesienia Napędu,
- Piotr Dołęga – Członek Zarządu, Dyrektor Finansowy,
- Martijn Merx – Członek Zarządu, Dyrektor Transformacji Biznesu.

Zarząd w powyższym składzie został powołany przez Radę Nadzorczą uchwałą z dnia 30 czerwca 2020 r. Życiorysy zawodowe Członków Zarządu były publikowane raportem

bieżącym, dostępnym m.in. na stronie internetowej Spółki w sekcji Relacji Inwestorskich.

Zarząd Sanok RC SA jest organem działającym w oparciu o postanowienia Kodeksu Spółek Handlowych, Statutu Spółki oraz Regulaminu Zarządu uchwalonego przez Zarząd i zatwierdzonego przez Radę Nadzorczą.

W pozostałych spółkach Grupy Kapitałowej zmiany w Zarządach w okresie sprawozdawczym dotyczyły zmiany składu zarządów lub powołania dotychczasowych władz na nowe kadencje.

Spółka SQAP od 3.08.2020 r. ma wyznaczonego przez Sanok RC SA przedstawiciela prawnego - w 2022 r. spółka nie zatrudniała pracowników i nie prowadziła działalności. Członkowie Rady Nadzorczej Sanok Rubber Company (RN), w tym Przewodniczący Rady Nadzorczej i Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej (Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej), są powoływani i odwoływani przez Walne Zgromadzenie na okres wspólnej 3 letniej kadencji. Rada Nadzorcza składa się z 5 do 7 członków.

Na dzień 31.12.2022 roku w skład Rady Nadzorczej Sanok RC SA wchodziło:

- Jan Woźniak – Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- Marek Łęcki – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej,
- Elżbieta Häuser-Schöneich - Członek Rady Nadzorczej,
- Radosław Leszek Kwaśnicki - Członek Rady Nadzorczej,
- Anna Plakwicz – Członek Rady Nadzorczej,
- Marta Rudnicka – Członek Rady Nadzorczej,
- Grażyna Sudzińska - Amroziewicz – Członek Rady Nadzorczej.

RN w obecnym składzie została powołana uchwałą WZA z 28 czerwca 2021 roku. Szczegóły dotyczące uchwał powołujących oraz życiorysy zawodowe Członków RN były publikowane w raportach bieżących, które dostępne są m.in. na stronie internetowej Spółki w sekcji Relacji Inwestorskich.

Rada Nadzorcza sprawuje stały nadzór nad działalnością Spółki zgodnie z przepisami ustawy Kodeks Spółek Handlowych, postanowieniami Statutu Spółki oraz Regulaminu RN.

Rada Nadzorcza powołuje spośród swoich członków Komitet Audytu, w skład którego wchodzi od 3 do 5 członków, w tym Przewodniczący Komitetu Audytu. Rada Nadzorcza ustala Regulamin Komitetu Audytu. Komitet Audytu tworzą:

- Przewodnicząca Komitetu Audytu Grażyna Sudzińska – Amroziewicz, Niezależny Członek Rady Nadzorczej zgodnie z wymogami art.129 ust.3 ustawy z dnia 11.05.2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym (tj. Dz.U. z 2020 r., poz. 1415),
- Członek Komitetu Audytu Radosław Kwaśnicki, Niezależny Członek Rady Nadzorczej zgodnie z wymogami art.129 ust.3 ustawy z dnia 11.05.2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym (tj. Dz.U. z 2020 r., poz. 1415),
- Członek Komitetu Audytu Marek Łęcki.

Komitet Audytu opracował polityki i procedury wymagane ustawą z dnia 11.05.2017 r. o biegłych rewidentach,



firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym (Dz. U. z 2017 r., poz. 1089), tj. politykę i procedurę wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania oraz politykę świadczenia usług dodatkowych przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie.

Rada Nadzorcza Sanok Rubber Company SA wyodrębniła w ramach Rady Komitet Nominacji i Wynagrodzeń. W skład Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń wchodzi:

- Przewodniczący Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń Jan Woźniak,
- Członek Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń Marek Łęcki,
- Członek Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń Grażyna Sudzińska – Amroziewicz,
- Członek Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń Elżbieta Häuser – Schöneich.

Rada Nadzorcza jako całość wykonuje funkcje przydzielone komisji rewizyjnej w rozumieniu Zalecenia Komisji Europejskiej Nr 2005/162/WE z dnia 15 lutego 2005 r. dotyczącego roli dyrektorów niewykonawczych lub będących członkami rady nadzorczej spółek giełdowych i komisji rady (nadzorczej).

Liczbę podmiotów, w których występują poszczególne organy przedstawiono w poniższej tabeli:

Zgromadzenie Akcjonariuszy / Zgromadzenie Wspólników	Organ nadzorczy: Rada Nadzorcza /Komisja Rewizyjna	Organ wykonawczy: Zarząd/Prezes
13	3*	13

* w SMX wyznaczony nadzorca nie posiada kompetencji oraz cech typowych lub tożsamyh z uprawnieniami organów nadzorczyh w innych spółkach Grupy.

[SRC-45] W 2021 i 2022 roku składy organów nadzorczyh i wykonawczyh spółek Grupy Sanok Rubber (stan na koniec roku) kształtowały się następująco:

Płeć	Grupa Sanok Rubber 2022		w tym Sanok RC 2022		Grupa Sanok Rubber 2021		w tym Sanok RC 2021	
	Liczba osób	Wskaźnik %	Liczba osób	Wskaźnik %	Liczba osób	Wskaźnik %	Liczba osób	Wskaźnik %
Kobieta	7	24.14 %	4	33.33 %	11	31.43 %	4	33.33 %
Mężczyzna	22	75.86 %	8	66.67 %	24	68.57 %	8	66.67 %
Razem	29	100.00 %	12	100.00 %	35	100.00 %	12	100.00 %

Płeć	Grupa Sanok Rubber 2022		w tym Sanok RC 2022		Grupa Sanok Rubber 2021		w tym Sanok RC 2021	
	Liczba osób	Wskaźnik %	Liczba osób	Wskaźnik %	Liczba osób	Wskaźnik %	Liczba osób	Wskaźnik %
≤ 29 lat	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %
od 30 do 50 lat	14	48.28 %	6	50.00 %	19	54.29 %	8	66.67 %
≥ 51 lat	15	51.72 %	6	50.00 %	16	45.71 %	4	33.33 %
Razem	29	100.00 %	12	100.00 %	35	100.00 %	12	100.00 %

[SRC-45] W 2022 i 2021 roku struktura Kadry Zarządzającej spółek Grupy (stan na koniec roku) kształtowała się następująco (Dyrektorzy Dywizji i Pionów/Kierownicy Zakładów, wliczając osoby zarządzające):

Płeć	Grupa Sanok Rubber 2022		w tym Sanok RC 2022		Grupa Sanok Rubber 2021		w tym Sanok RC 2021	
	Liczba osób	Wskaźnik %	Liczba osób	Wskaźnik %	Liczba osób	Wskaźnik %	Liczba osób	Wskaźnik %
Kobieta	15	20.55 %	6	25.00 %	17	24.29 %	4	18.18 %
Mężczyzna	58	79.45 %	18	75.00 %	53	75.71 %	18	81.82 %
Razem	73	100.00 %	24	100.00 %	70	100.00 %	22	100.00 %

Płeć	Grupa Sanok Rubber 2022		w tym Sanok RC 2022		Grupa Sanok Rubber 2021		w tym Sanok RC 2021	
	Liczba osób	Wskaźnik %	Liczba osób	Wskaźnik %	Liczba osób	Wskaźnik %	Liczba osób	Wskaźnik %
≤ 29 lat	0	0 %	0	0 %	1	1.43 %	0	0 %
od 30 do 50 lat	46	63.01 %	16	66.67 %	43	61.43 %	15	68.18 %
≥ 51 lat	27	36.99 %	8	33.33 %	26	37.14 %	7	31.82 %
Razem	73	100.00 %	24	100.00 %	70	100.00 %	22	100.00 %



Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy/Zgromadzenia Wspólników to najważniejszy organ decyzyjny w spółkach, który zabezpiecza prawa Właścicieli. Do jego najważniejszych kompetencji należy podejmowanie uchwał w sprawach zatwierdzenia sprawozdań rocznych, podziału wyniku, podwyższenia kapitału zakładowego, powołania i odwołania władz spółek, zatwierdzenia budżetu na lata następne (dotyczy spółek poza Sanok RC SA).

Ostatnie Walne Zgromadzenie Sanok RC SA odbyło się 28 czerwca 2022 roku. Podjęte uchwały zostały umieszczone na stronie internetowej Spółki oraz opublikowane raportami bieżącymi przesyłanymi do Komisji Nadzoru Finansowego oraz agencji prasowej. Oprócz typowych dla Zwyczajnego WZA uchwał dotyczących zatwierdzenia sprawozdań finansowych czy udzielenia absolutorium, Zgromadzenie Akcjonariuszy 28 czerwca 2022 r. przyjęło również uchwały dotyczące programu nabywania akcji własnych oraz utworzenia programu motywacyjnego.

Na dzień publikacji Raportu struktura właścicielska Sanok RC SA przedstawiała się następująco:

W spółkach, w których Sanok RC SA posiada mniej niż 100% udziałów/akcji pozostały kapitał jest w posiadaniu:

- osoby fizycznej (w przypadku Stomil East),
- lokalnej spółki z branży (Stomil Sanok Wiatka),
- spółki zależnej Stomet (dot. SMX Rubber Company).

Formą wynagrodzenia dla Właścicieli/Akcjonariuszy jest dywidenda.

W latach 2008-2022 Spółka dominująca nie wypłacała dywidendy trzykrotnie: z zysków za 2008, 2019 i 2021 rok.

W pozostałych latach Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy decydowało o przeznaczeniu części wyników na dywidendę – kwoty wypłaty wahały się od 0,45 zł do 3,60 zł na akcję.

Spółki Grupy, które wypłaciły dywidendy w 2022 roku to Stomil East oraz SSD. Rok wcześniej dywidendy dla właścicieli wypłaciły: Stomil East, Stomet, SSD oraz Stomil Sanok Wiatka.

[SRC-20.1] CERTYFIKOWANE SYSTEMY ZARZĄDZANIA

Certyfikowane systemy zarządzania w spółkach Grupy zestawiono w tabeli poniżej.

Audit na zgodność z normą ISO 9001:2015 oraz standardem IATF 16949:2016, oprócz Stomet Sp. z o.o., jest przeprowadzony w Grupie w schemacie korporacyjnym.

	ISO 9001:2015	IATF 16949:2016	ISO 14001:2015	ISO 45001:2018	ISO 50001:2018
Spółka	Data ważności certyfikatu				
Sanok RC SA	23.08.2024	23.08.2024	23.07.2024	02.08.2024	-
w tym Z-MX	18.09.2025	18.09.2025	-	-	-
Stomet Sp. z o.o.	15.11.2023	15.11.2023	-	-	-
Draftex Automotive GmbH	06.08.2024	06.08.2024	11.04.2024	-	27.05.2024
QMRP Co., Ltd.	w związku ze zbyciem udziałów w spółce QMRP Co., Ltd. certyfikaty zostały anulowane z dniem 02.10.2022 r.				
Colmant Cuvelier RPS S.A.S	20.10.2025	20.10.2025			

KOMUNIKACJA Z OTOCZENIEM/INTERESARIUSZAMI

Prawa interesariuszy zabezpieczane są m.in. poprzez prowadzenie takiej komunikacji z otoczeniem, która pozwala na bieżące śledzenie działań i wyników spółek oraz zapewnia dostęp do istotnych danych na ich temat.

Spółki Grupy w komunikacji z otoczeniem wykorzystują:

- własne strony internetowe,
- ankiety i badanie zadowolenia klientów,
- oceny okresowe wykonywane przez klientów,
- analizę pozyskiwanych zapytań ofertowych,
- analizę rodzaju pozyskiwanych zleceń,
- spotkania i rozmowy z klientami,
- spotkania i rozmowy z dostawcami dla branży, w której działają,
- raporty przekazywane okresowo właścicielom,
- reklamy w branżowych wydawnictwach.

Efektem ograniczeń z czasów pandemii Covid-19 jest zdecydowanie częstsze wykorzystywanie narzędzi internetowych przy kontaktach z interesariuszami.

Spółka dominująca jest zobowiązana przekazywać do publicznej wiadomości informacje poufne w rozumieniu Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 596/2014 (MAR), raporty bieżące i okresowe. W celu

właściwego postępowania z informacjami, kwalifikacji informacji, jako poufnej oraz wyeliminowania nierównego dostępu do informacji, Spółka wypracowała procedury/regulaminy raportowania bieżącego, okresowego oraz obiegu informacji poufnych.

Spółka prowadząc działania informacyjne nie dyskryminuje w dostępie do danych żadnej grupy inwestorów. Po publikacji sprawozdań okresowych Zarząd organizuje spotkania z analitykami.

W 2022 roku po raz pierwszy umożliwiono wzięcie udziału w Walnym Zgromadzeniu również przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej (e-WZA).

Sanok Rubber Company S.A. wykorzystuje media społecznościowe i posiada aktywne konto na Facebooku, gdzie umieszczane są aktualne informacje z życia Spółki.

Podstawowe informacje o Spółce, jej historii oraz ofercie dostępne są na stronie internetowej www.sanokrubber.pl. Tam również dostępne są informacje z zakresu relacji inwestorskich: Statut Spółki, regulaminy RN oraz Zarządu, opublikowane są raporty bieżące i okresowe, informacje dotyczące zwoływanych WZA, wyniki grupy kapitałowej z komentarzem Zarządu w formie prezentacji. Na stronie www można również odnaleźć podstawowe dane kontaktowe do spółek Grupy Kapitałowej.

Strona internetowa spółki (w tym sekcja Relacji inwestorskich) dostosowana jest do urządzeń mobilnych.

W 2016 roku opracowano pierwszą edycję Kodeksu Etycznego Postępowania określającego normy etyczne i wzorce postępowania w Spółce i Grupie, które stanowią



wytyczne w relacjach z otoczeniem. Od 15.06.2022 roku obowiązuje edycja trzecia tego dokumentu.

Powołanie w Spółce Rzecznika ds. Etyki daje m.in. możliwość zgłaszania naruszeń Kodeksu. Szerzej o Kodeksie Etycznego Postępowania opisano w rozdziale Opis stosowania polityk odpowiedzialności społecznej.

ZARZĄDZANIE RYZYKIEM W OBSZARZE ŁADU ZARZĄDCZEGO

Kontrola wewnętrzna w spółkach dotyczy obszarów: przetwarzania danych osobowych, porządku pracy, bezpieczeństwa informacji, odpowiedzialności. Ocenie podlegają realizowane procesy w poszczególnych działach/segmentach (czy są kompletne, zgodne z wymogami prawnymi oraz istniejącymi instrukcjami i procedurami, czy są odpowiednio udokumentowane itp.). Wprowadzenie w Sanok RC SA elektronicznego obiegu faktur i dokumentów przychodzących pozwoliło uporządkować i przyspieszyć ich kontrolę.

W podmiotach zależnych zidentyfikowano ryzyko konfliktu interesów. Jest ono eliminowane poprzez odpowiednie zapisy w Statutach Spółek i umowach o pracę. Zarządy spółek czuwają nad tym, aby nie dochodziło do konfliktu interesów i korupcji oraz by działalność spółek była zgodna z prawem i zasadami zapisanymi w Kodeksie Etycznego Postępowania. Pracownicy są szkoleni w zakresie przepisów regulujących powyższe kwestie. Ewentualne przypadki łamania zasad są zagrożone konsekwencją kary, z rozwiązaniem umowy o pracę włącznie.

Główne ryzyka i zagrożenia związane z działalnością Spółki dominującej obejmują: ryzyko rynkowe, wynikające z konkurencyjności rynków, na których operuje Spółka,

ryzyko kursowe wynikające z umocnienia się PLN w stosunku do innych walut oraz ryzyko zmian cen kluczowych surowców.

Ochronie podlegają takie informacje jak dane osobowe, dane finansowe, informacje poufne w rozumieniu MAR czy dotyczące stosowanych technologii. Brak zapewnienia takiej ochrony grozi konsekwencjami prawnymi, utratą konkurencyjności czy opóźnieniami w produkcji. Dlatego Sanok RC S.A. zapewnia bezpieczeństwo informacji poprzez skuteczną kontrolę dostępu fizycznego i elektronicznego do aktywów informacyjnych, przy wykorzystaniu nowoczesnych metod i środków ochrony. Kwestie dotyczące bezpieczeństwa informacji opisano we wskaźniku [SRC-62].

Ryzyko nierównego dostępu interesariuszy do informacji jest eliminowane poprzez wypracowane procedury dotyczące informacji poufnych oraz politykę bezpieczeństwa informacji. Ryzyko konfliktu interesów eliminowane jest poprzez odpowiednie zapisy w regulaminach Rady Nadzorczej i Zarządu oraz w Kodeksie Etycznego Postępowania Grupy Sanok Rubber.

Przyjęta przez Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Sanok RC SA w 2020 roku Polityka Wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej ma przyczyniać się do realizacji strategii biznesowej i długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki. Jest również elementem wspierającym Spółkę w minimalizowaniu ryzyka w obszarze zarządczym, gdyż wspiera działania mające na celu: kształtowanie wysokości wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w powiązaniu z wykonaniem postawionych celów zarządczych,

przekładających się na realizowanie Strategii i kierunków rozwoju, kształtowanie poziomu wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w sposób właściwy dla pozyskania, utrzymania i motywacji osób o kompetencjach niezbędnych dla właściwego kierowania Spółką i sprawowania nad nią nadzoru, zapewnienie spójnego i motywacyjnego systemu wynagradzania, powiązanie zasad wynagradzania z monitorowaniem realizacji i wdrażania przyjętych na dany okres planu strategicznego i planów średnio- i krótkoterminowych oraz realizacją projektów kluczowych dla funkcjonowania i rozwoju Spółki. Do najpoważniejszych czynników zewnętrznych, które mogą mieć wpływ na działalność i wyniki spółek Grupy w najbliższych okresach sprawozdawczych zaliczyć należy:

- tocząca się wojna na Ukrainie oraz jej wpływ na gospodarkę światową,
- rosnące ceny surowców oraz czynników energetycznych,
- poziom inflacji oraz stóp procentowych,
- globalną sytuację polityczną i gospodarczą na świecie, w tym w Europie Wschodniej, krajach Bliskiego Wschodu, Afryki Północnej i Azji Południowo-Wschodniej,
- sytuację na rynku pracy,
- kursy walut EUR/PLN; BYN/PLN; UAH/PLN; RUB/PLN, w tym ewentualna dewaluacja UAH, RUB, BYN,
- dostępność kredytów dla bezpośrednich i pośrednich odbiorców wyrobów, towarów Spółki – zwłaszcza dla osób fizycznych, w tym prowadzących działalność gospodarczą (ważne dla segmentu rolnictwa i budownictwa).

BEZPIECZEŃSTWO INFORMACJI

[SRC-62] Mając na uwadze znaczenie bezpieczeństwa informacji oraz ochrony danych osobowych w działalności biznesowej w Spółce Sanok RC S.A. wdrożono system Bezpieczeństwa Informacji.

W Spółce wdrożono Politykę Ochrony Danych Osobowych, opierając jej zapisy na Rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO). Dokument zawiera informacje dotyczące zasad przetwarzania, zabezpieczania, zarządzania, ochrony i dystrybucji danych osobowych wewnątrz organizacji, jak również w relacjach biznesowych.

Ponadto w organizacji wdrożono Politykę Bezpieczeństwa Informacji opisującą ochronę aktywów informacyjnych, poprzez skuteczną kontrolę dostępu fizycznego i elektronicznego, przy wykorzystaniu nowoczesnych metod i środków ochrony. Uregulowano w niej m.in. zasady dotyczące zachowania tajemnicy przedsiębiorstwa, kontroli dostępu, ochrony granic zewnętrznych organizacji, monitoringu wizyjnego, korzystania ze służbowych komputerów i urządzeń mobilnych, czy użytkowania poczty elektronicznej.

W celu zapewnienia skuteczności Systemu Bezpieczeństwa Informacji, Spółka Sanok RC SA w roku 2020 przeszła audyt TISAX i uzyskała certyfikat zgodności z wymaganiami



VDA ISA, które bazują na międzynarodowych normach ISO/IEC 27001 oraz ISO/IEC 27002. W 2022 roku rozpoczęto przygotowania do recertyfikacji, która odbędzie się w I kwartale 2023 roku.

W trosce o najwyższe bezpieczeństwo aktywów informacyjnych Spółka Sanok Rubber Company regularnie monitoruje i analizuje występujące incydenty bezpieczeństwa informacji oraz potencjalne zagrożenia. W 2022 roku wystąpiło 11 incydentów. Wszystkie z nich były mailowymi atakami socjotechnicznymi, z których żaden nie dotyczył naruszenia ochrony danych osobowych. Incydenty analizowane są zgodnie z wewnętrzną procedurą, w ich wyniku wprowadzane są działania doskonalące oraz aktualizowany jest program szkoleń dla pracowników Grupy Sanok Rubber.

Spółka Sanok RC SA zapewnia wszystkim pracownikom regularne szkolenia podnoszące świadomość w zakresie bezpieczeństwa informacji i ochrony danych osobowych. Równocześnie organizacja rozwija system zarządzania bezpieczeństwem informacji poprawiając jego skuteczność i efektywność.



Badanie istotności,
istotni interesariusze i kluczowe
wskaźniki efektywności



[SRC-13] W ramach uzgadniania treści sprawozdania zostało przeprowadzone badanie istotności, którego celem było ustalenie, które elementy zagadnień zrównoważonego rozwoju są istotne dla Grupy i jej interesariuszy. Podczas badania poddano ocenie ważność informacji zaraportowanych w ubiegłych latach oraz ustalono zakres informacji istotnych w bieżącym okresie sprawozdawczym. W ramach tego procesu przeanalizowano aktualność zdefiniowanych wewnętrznych i zewnętrznych grup interesariuszy, na które Grupa Kapitałowa wywiera wpływ i które wpływają na Grupę. Przeanalizowano również, w jakich obszarach niefinansowych następuje wzajemne oddziaływanie Grupy i otoczenia. Badanie istotności zostało przeprowadzone w drugiej połowie 2022. Wnioski z badania stanowią fundament zawartości niniejszego dokumentu.

[SRC-15] Istotne grupy interesariuszy Grupy Kapitałowej Sanok Rubber:

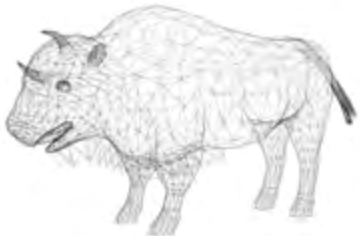
1. Pracownicy Grupy Sanok Rubber
2. Akcjonariusze
3. Inwestorzy z GPW
4. Klienci zewnętrzni i wewnętrzni
5. Użytkownicy (wyrobów lub produktów, w skład których wchodzi wyrób Grupy)
6. Dostawcy, usługodawcy
7. Społeczność lokalna
8. Instytucje naukowe, szkoły
9. Związki zawodowe
10. Media
11. Analitycy
12. Instytucje zewnętrzne (urzędy, podmioty medyczne,

banki, firmy ubezpieczeniowe)

[SRC-14] Kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności Grupy:

- w obszarze środowiska naturalnego
 - SRC-25 Zużycie energii wewnątrz organizacji
 - SRC-32 Liczba awarii środowiskowych
 - SRC-61 Emisje gazów cieplarnianych
- w obszarze zatrudnienia
 - SRC-35 Liczba pracowników w podziale na typ zatrudnienia
 - SRC-36 Zatrudnienie w podziale na kategorię pracowników
- w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy
 - SRC-42 Wypadki przy pracy
- w obszarze społecznym
 - SRC-53 Potwierdzone przypadki korupcji i podjęte działania

Odniesienie do poszczególnych istotnych zagadnień niefinansowych znajduje się w dalszej części raportu.





POLITYKI ODPOWIEDZIALNOŚCI SPOŁECZNEJ



[SRC-21] Fundament przedstawionych w niniejszym sprawozdaniu polityk w obszarze pracowniczym, środowiskowym, społecznym oraz w obszarze związanym z prawami człowieka i przeciwdziałania korupcji stanowi Kodeks Etycznego Postępowania. Kodeks obowiązuje w Grupie od drugiej połowy 2016 roku.

Dokument ten definiuje podstawowe wartości Grupy, dotyczy:

- obszaru pracowniczego
 - strategii personalnej
 - pracy przymusowej, dyskryminacji i prześladowań,
 - prawa do zrzeszania się,
 - niezatrudniania dzieci,
 - bezpieczeństwa i higieny pracy,
 - równowagi pomiędzy pracą a życiem prywatnym, zachowania poza miejscem pracy,
 - dysponowania dobrami Grupy,
 - kontaktu z instytucjami publicznymi,
- obszaru partnerstwa biznesowego
 - sprawiedliwej konkurencji,
 - przeciwdziałania korupcji i konfliktom interesów,
 - zgodności handlu z prawem,
 - poszanowania praw własności,
- obszaru środowiskowego
 - zapobiegania zanieczyszczeniom,
 - zrównoważonego wykorzystywania zasobów,
 - należytej staranności w łańcuchu dostaw,
- społeczności lokalnej,
- postępowania z informacjami
 - ochrony danych osobowych i bezpieczeństwa danych,
 - tajemnicy służbowej i postępowania z informacjami

poufnymi,

- sprawozdawczości.

W Kodeksie opisano również funkcję Rzecznika ds. Etyki oraz możliwości zgłaszania naruszeń zasad opisanych w Kodeksie.

W czerwcu 2022 r. opublikowano trzecią edycję Kodeksu. Zmiany objęły rozszerzenie o rozdziały dotyczące zgodności handlu z prawem i należytej staranności w łańcuchu dostaw, uzupełnienie zapisów dotyczących współczesnego niewolnictwa, kryteriów dyskryminacji, jak również wprowadzono uzupełnienia dotyczącego zapewnienia środków ochrony indywidualnej i zbiorowej oraz wymagań wobec podwykonawców.

Dokument przekazano do stosowania w całej Grupie Kapitałowej, ponadto został opublikowany na stronie internetowej Spółki dominującej <https://www.sanokrubber.com/poznaj-nas#responsibility> oraz na stronach niektórych spółek zależnych. Każdy z pracowników, kandydatów do pracy, jak również wszystkie zainteresowane strony mają możliwość zaznajomienia się z tym dokumentem.

[SRC-22] Mechanizmy zgłaszania naruszeń zasad etycznych zawarte są w Kodeksie Etycznego Postępowania oraz w Procedurze anonimowego zgłaszania naruszeń w Sanok Rubber Company SA.

Pracownicy mają możliwość zgłaszania naruszeń zasad Kodeksu zarówno do Rzecznika ds. Etyki, przełożonych, jak i do kierownictwa w spółkach.

Osobom zgłaszającym naruszenie zapewnia się dyskrecję, bezstronne postępowanie prowadzone w sposób chroniący tożsamość i dobre imię osób w to zaangażowanych. Rzecznik analizuje sprawę samodzielnie lub angażuje

inne osoby, które stanowią wsparcie podczas wyjaśniania problemu oraz podejmowania działań. Jeżeli wymaga tego sytuacja, o naruszeniach zasad oraz podjętych czynnościach, rzecznik informuje Dyrektora/Kierownika obszaru, w którym naruszenie miało miejsce. Osoba zgłaszająca otrzymuje odpowiedź dotyczącą rozpatrzenia zgłoszenia.

Dochowując należytej staranności, w Sanok RC SA, Stomil Sanok Dystrybucja, Draftex Automotive GmbH, Colmant Cuvelier RPS S.A.S., Stomil Sanok Ukraina Sp. z o.o. zostały powołane osoby pełniące funkcję Rzecznika ds. Etyki. W pozostałych spółkach funkcję tę pełni Rzecznik ds. Etyki Spółki dominującej. Osoby te rozpowszechniają zasady postępowania zawarte w Kodeksie, wspierają pracowników w przestrzeganiu Kodeksu, wyjaśniają wątpliwości dotyczące przestrzegania zasad Kodeksu, podejmują czynności wyjaśniające w sprawie naruszeń zasad etycznego postępowania. W Kodeksie Etycznego Postępowania zamieszczono adresy mailowe wszystkich Rzeczników ds. Etyki w Grupie.

Wszyscy interesariusze mają możliwość anonimowego zgłaszania nieprawidłowości poprzez formularz zamieszczony na stronie internetowej Sanok RC SA.



A photograph of a hillside with a wooden staircase leading up to a tree under a cloudy sky. The staircase is made of wooden planks and is surrounded by dry grass and shrubs. The sky is blue with white clouds. The text "Pracownicy" is overlaid on the left side of the image.

Pracownicy

Całokształt kwestii dotyczących tego obszaru jest przedmiotem opracowanej Polityki Pracowniczej. Polityka wyznacza podstawowe zasady dotyczące relacji z pracownikami

POLITYKA PRACOWNICZA

Istotnym elementem strategii personalnej jest stworzenie atmosfery umożliwiającej spełnienie potrzeb i oczekiwań zarówno pracowników, jak i pracodawcy, poprzez dialog, a w rezultacie zbudowanie kultury wysokiej efektywności pracy.

Grupa Sanok Rubber wspiera oraz promuje inicjatywy innowacyjności i samodzielność pracowników oraz doskonalenie umiejętności zawodowych w procesie pracy. Wyszukujemy, zatrudniamy i wspieramy rozwój kariery zawodowej pracowników w oparciu o ich kwalifikacje i umiejętności. Zarówno proces rekrutacji, jak i ścieżki rozwoju zawodowego, oceny pracowników, awanse, odbywają się w sposób zapewniający równe traktowanie pracowników i kandydatów do pracy, a także umożliwiający funkcjonowanie i rozwój Grupy Sanok Rubber w każdych warunkach. Wspieramy realizację ambicji zawodowych pracowników poprzez doskonalenie zawodowe i ich rozwój. Każdy pracownik ma obowiązek wykonywania zadań wykorzystując swoje umiejętności, najlepszą wiedzę i możliwości. Grupa zapewnia środki finansowe na kształcenie umiejętności pracowników oraz określa podstawową politykę szkoleniową.

Pracownikom zabrania się przyjmowania lub wymuszania korzyści, wywierania presji na współpracowników lub czynienia przysług dążących do przyjęcia osoby do pracy, zmiany warunków pracy, bądź zapewnienia awansu.

Stosunki służbowe opierają się na uczciwości, jasno sprecyzowanych wymaganiach i oczekiwaniach. Respektujemy prawo pracowników do swobodnego zrzeszania się oraz przystępowania do uczestnictwa w partiach politycznych i stowarzyszeniach.

W Grupie Sanok Rubber wszyscy pracownicy są jednakowo traktowani, bez względu na płeć, wiek, kolor skóry, wygląd zewnętrzny, niepełnosprawność, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, wyznanie, orientację seksualną, rodzicielstwo, stan majątkowy, przekonania polityczne, przynależność związkową, zajmowane stanowisko, staż pracy, zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony, zatrudnienie w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy czy też inne warunki, na których opiera się dyskryminacja. Dokładamy wszelkich starań, aby sprzeciwić się wszelkim formom dyskryminacji, molestowania, mobbingu, wiktymizacji oraz nękania.

Troszczymy się o zdrowie i życie pracowników oraz zapobiegamy wypadkom przy pracy.

OPIS REZULTATÓW STOSOWANIA POLITYKI

Opisując rezultaty stosowania polityki, Grupa Sanok Rubber odniosła się do zatrudnienia, rozwoju i edukacji pracowników oraz bezpieczeństwa i higieny pracy.

ZATRUDNIENIE

[SRC-9] Zatrudnienie pracowników w Grupie Kapitałowej Sanok Rubber na dzień 31 grudnia 2022 r. wyniosło 2947 osoby, w tym 2174 osoby (73,77% zatrudnienia Grupy) przypada na jednostkę dominującą Sanok RC SA. Grupa ze względu na różnorodność prowadzonej działalności tj. produkcyjnej, handlowej, czy usługowej, posiada

w swej strukturze różne grupy pracowników. Pracownicy produkcyjni i nieprodukcyjni definiowani są w raporcie odpowiednio, jako pracownicy fizyczni i umysłowi.

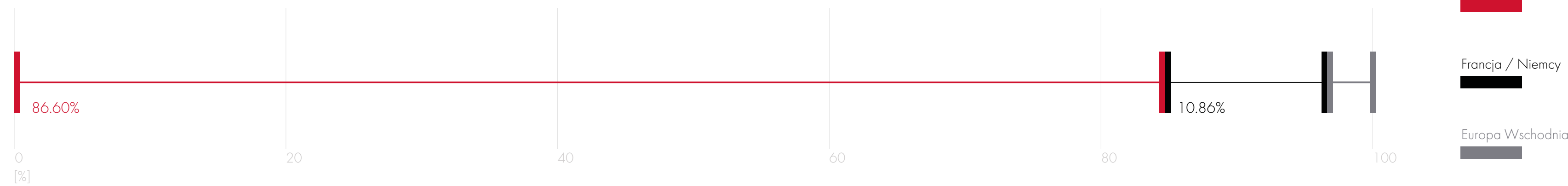
W Grupie Kapitałowej wdraża się wspólną politykę zatrudnienia opartą na założeniach strategii personalnej i wartościach zaprezentowanych w raporcie. Niemniej jednak poszczególne spółki wchodzące w skład Grupy działając w różnej lokalizacji i w oparciu o różne regulacje prawne, posiadają autonomię w zakresie realizacji indywidualnych praktyk i wykorzystywanych narzędzi w obszarze zarządzania personelem. Dobór właściwych praktyk zależy także od wielkości spółki w odniesieniu do poziomu zatrudnienia oraz prowadzonej działalności. Nadrzędną zasadą jest jednak przestrzeganie wytyczonych zasad określonych w Kodeksie Etycznego Postępowania w obszarze pracowniczym. Ponadto każda ze spółek działa w oparciu o obowiązujące w danym regionie regulacje prawne dotyczące wywiązywania się ze zobowiązań pracodawcy wobec pracownika. We wszystkich podmiotach przyjęte są regulaminy pracy oraz stosownie do wymagań systemowo-prawnych, regulaminy wynagradzania czy też układy zbiorowe.

Zatrudnienie w Grupie Sanok Rubber dokonywane było na podstawie umów o pracę, dostosowanych do ustawodawstwa każdego z państw, w którym zlokalizowany jest dany podmiot gospodarczy należący do Grupy. Pracownicy zatrudniani byli przede wszystkim w pełnym wymiarze czasu pracy, a osoby zatrudnione w niepełnym wymiarze stanowiły jedynie 0,75% ogólnej liczby zatrudnionych. Większość pracowników zatrudniona była głównie na terenie Polski i wynosiła 86,60% ogółu

zatrudnionych. Natomiast najniższy poziom zatrudnienia odnotowano w Spółkach Europy Wschodniej (2,54%). Dwie Spółki z Grupy współpracują z agencjami pracy tymczasowej przy zatrudnianiu pracowników tymczasowych. W Spółce dominującej Sanok RC SA (łącznie z zakładem produkcyjnym zlokalizowanym w Meksyku), zatrudnienie w ramach usług pracy tymczasowej wynosiło na koniec okresu sprawozdawczego 141 osób.



Struktura zatrudnienia w poszczególnych regionach:



[SRC-35] Liczba pracowników w podziale na typ zatrudnienia

Płeć	Pracownicy zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracy		Pracownicy zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu pracy		Razem	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Kobiety	1282	1171	13	10	1295	1181
Mężczyźni	1927	1754	11	12	1938	1766
Razem	3209	2925	24	22	3233	2947

w tym Sanok RC SA:

Płeć	Pracownicy zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracy		Pracownicy zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu pracy		Razem	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Kobiety	1009	930	1	0	1010	930
Mężczyźni	1332	1243	1	1	1333	1244
Razem	2341	2173	2	1	2343	2174

[SRC-36, SRC-37] Zatrudnienie w podziale na kategorię pracowników i płeć

Płeć	Pracownicy umysłowi		Pracownicy fizyczni		Razem	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Kobiety	342	323	953	858	1295	1181
Mężczyźni	467	433	1471	1333	1938	1766
Razem	809	756	2424	2191	3233	2947

w tym Sanok RC SA:

Płeć	Pracownicy umysłowi		Pracownicy fizyczni		Razem	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Kobiety	212	201	798	729	1010	930
Mężczyźni	292	274	1041	970	1333	1244
Razem	504	475	1839	1699	2343	2174

W 2022 roku zatrudniani byli pracownicy różnych narodowości, grup etnicznych czy religii. Strukturę etniczną pracowników Grupy Sanok Rubber, obok narodowości polskiej uzupełniły niemiecka, francuska, rosyjska, ukraińska, białoruska. Łącznie w Grupie, odsetek narodowości innej niż polska wyniósł 14,12%.

W Grupie ze względu na przewagę spółek o charakterze produkcyjnym, najwyższy poziom zatrudnienia wystąpił wśród pracowników fizycznych (74,35%), a dominującą grupą wiekową była grupa w przedziale wiekowym od 30 do 50 lat.

Biorąc pod uwagę ogólną liczbę zatrudnionych w Grupie na koniec okresu sprawozdawczego i jej podział według struktury płci, to: 40,07% zatrudnionych stanowiły kobiety, a 59,93% mężczyźni. Szczegółowy rozkład liczbowy w poszczególnych grupach przedstawiono poniżej.

W procesie zatrudnienia Grupa Kapitałowa Sanok Rubber stosuje ustrukturyzowaną politykę zawierania umów o pracę, odzwierciedlającą regulacje prawne obowiązujące w tym zakresie, w państwie, w którym zlokalizowana jest dana spółka. Zasady te są jawne i podane pracownikom do wiadomości już na etapie procesu rekrutacji. W raportowanym okresie większość osób pracowało

w oparciu o umowy na czas nieokreślony. Zawieranie umów terminowych dokonywane jest celem weryfikacji umiejętności i zdolności rekrutowanych kandydatów, potencjalnych pracowników do realizacji określonych zadań na danym stanowisku pracy, zapewnienia zastępstw za pracowników z długotrwałym okresem absencji, np. urlop macierzyński, a także dla zabezpieczenia poziomu zatrudnienia w okresach sezonowości produkcji bądź przewidywanych zmian w jej wolumenie.

[SRC-38] Liczba pracowników nowozatrudnionych

W 2022 r. całkowita liczba osób nowozatrudnionych w Grupie wyniosła 126 osób, w tym 61 osób w Sanok RC. W przypadku spółek zlokalizowanych poza granicami Polski, najwyższy wskaźnik nowozatrudnionych odnotowała spółka Draftex Automotive GmbH zlokalizowana w Niemczech. Proces rekrutacji i zatrudniania pracowników w Grupie wynikał głównie z rotacji dotychczas zatrudnionych, okresowych wzrostów produkcji oraz zabezpieczenia wymaganego poziomu zatrudnienia do realizacji planów rozwojowych poszczególnych podmiotów.



[SRC-39] Liczba pracowników zwolnionych

W okresie sprawozdawczym wskaźnik odejść pracowników z pracy w odniesieniu do poziomu zatrudnienia na koniec grudnia 2022r. dla całej Grupy Kapitałowej wyniósł 10,55 % i był wyższy niż w poprzednim okresie sprawozdawczym. Rotacja i zwolnienia pracowników dotyczyły głównie spółek prowadzących działalność produkcyjną i handlowo-usługową w Polsce oraz Niemczech. Duży wpływ na poziom zwolnionych pracowników miała sytuacja geopolityczna, a także wynikały one z naturalnych odejść pracowników na świadczenia emerytalne. Liczba pracowników zwolnionych w Spółce dominującej wyniosła 227 osób.

[SRC-40] W przypadku rozwiązywania umów za wypowiedzeniem, minimalny okres takiego wypowiedzenia wynika z zastosowania obowiązujących przepisów prawa danego państwa, w którym zlokalizowana jest spółka należąca do Grupy.

W Grupie szanuje się prawo do swobody zrzeszania się i podejmowania rokowań dotyczących układów zbiorowych. Układy zbiorowe obowiązują w spółkach zarejestrowanych w Unii Europejskiej (CC RPS, Drahtex Automotive GmbH, Sanok RC SA) i zawierają zapisy w odniesieniu do regulacji prawnych wymaganych w poszczególnych państwach. Pozostałe spółki działają w oparciu o wewnętrzne regulaminy wynagrodzeń. W pięciu spółkach Grupy działają organizacje związkowe.

ROZWÓJ I EDUKACJA

Sanok RC SA wspiera realizację ambicji zawodowych pracowników poprzez doskonalenie zawodowe oparte o system szkoleń. Podstawową zasadą funkcjonowania

systemu szkoleń w Sanok RC SA jest zapewnienie realizacji celów Spółki.

Szkolenie w Sanok RC SA jest elementem procesu zarządzania zasobami ludzkimi i jest ściśle powiązane z innymi elementami tego procesu, takimi jak stosunek pracy, system motywacyjny, system ocen pracowniczych. System szkoleń Sanok RC SA obejmuje szkolenia pracowników Spółki oraz pracowników firm zewnętrznych świadczących usługi na rzecz Spółki na jej terenie. Celem szkolenia pracowników Sanok RC SA jest kształtowanie wiedzy, umiejętności i postaw niezbędnych dla wykonania zadań wynikających z celów i potrzeb Spółki. Natomiast celem szkolenia pracowników firm świadczących usługi na rzecz Sanok RC SA na jej terenie jest zabezpieczenie prawidłowości przebiegu procesów realizowanych w Spółce, zgodnie z przyjętymi procedurami i wymogami systemów zarządzania jakością, zarządzania środowiskowego oraz BHP, bezpieczeństwa informacji oraz wymogami statusu upoważnionego przedsiębiorcy AEO (status odnosi się do kontroli celnej dotyczącej bezpieczeństwa i ochrony oraz uproszczeń przewidzianych w ramach przepisów celnych). System szkoleń obejmuje:

- szkolenia okresowe - w zakresie bhp i p.poż. oraz innych, wymagających odnowienia lub aktualizacji uprawnień niezbędnych do wykonywania pracy na danym stanowisku. Częstotliwość tych szkoleń wynika z kodeksu pracy i przepisów wykonawczych,
- szkolenia uzupełniające - w zakresie zmian w przepisach prawnych, w procesach, zmian związanych z doskonaleniem i rozwojem systemu zarządzania

jakością i zarządzania środowiskowego, nowych procesów i nowych wyrobów, nowych lub zmieniających się wymagań klientów, postępu technicznego,

- szkolenia doskonalące - w celu zwiększenia skuteczności i efektywności w osiąganiu celów Spółki oraz pro jakościowej i proekologicznej świadomości pracowników.

Skuteczność procesu szkoleń monitorowana jest liczbą godzin szkolenia w przeliczeniu na pracownika, efektywność szkolenia oceniają kierownicy na bieżąco oraz podczas rocznych ocen pracowniczych.

[SRC-44] Średnia liczba godzin szkolenia w przeliczeniu na jednego pracownika w grupie kapitałowej w 2022 r. wyniosła 21,24 i obejmowała 4172 uczestników szkolenia (bez wliczania szkoleń na stanowisku pracy). Wskaźnik szkoleń w przeliczeniu na jednego pracownika obejmuje wszystkie szkolenia, które zostały przeprowadzone w okresie sprawozdawczym. W ramach planu szkolenia zorganizowana była nauka języków obcych, takich jak angielski i niemiecki, w sumie dla 8 grup szkoleniowych. Łącznie na naukę języków obcych poświęcono 924 godzin lekcyjnych.

[SRC-40.1] W 2022 roku w większości spółek Grupy dostępne były benefity dla pracowników.

Spółka Sanok RC SA w 2022 r. w ramach odpisu podstawowego, za pośrednictwem Komisji Socjalnej, przyznała pracownikom:

- zapomogi losowe, w tym turnusy rehabilitacyjne dla pracowników w sanatorium Świerkowy Źródło Medical SPA w Rymanowie Zdroju,

- świadczenia wakacyjne zwiększone o kwotę dofinansowania funduszu socjalnego z zysku Spółki,
- świadczenia świąteczne,
- wyprawki dla pierwszoklasistów,
- paczki mikołajkowe,
- dofinansowanie w okresie wakacyjnym spotkań sportowo-rekreacyjnych w Ośrodku Szkoleniowo-Wypoczynkowym w Łączkach, w tym pikniku dla dzieci z Domu Dziecka w Sanoku,
- kolonie i obóz wakacyjny dla dzieci pracowników.

BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

Nieziennym priorytetem Grupy jest zapewnienie wysokiego poziomu bezpieczeństwa pracy, gwarantującego ochronę zdrowia i życia, zapobiegania wystąpieniu wypadków przy pracy oraz chorób zawodowych. Naszym założeniem jest także utrzymanie liczby pożarów i awarii przemysłowych na poziomie równym zero. Te cele stanowią wyzwanie w zakresie budowania jednolitego standardu dla wszystkich spółek w obszarze bezpieczeństwa. Kwestią nadrzędną jest przestrzeganie przepisów i norm prawa, a dodatkowo wdrażanie w Spółce dominującej dobrych praktyk, które budują kulturę bezpieczeństwa w Grupie.

W Spółce dominującej funkcjonuje system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy certyfikowany na zgodność z normą ISO 45001. Audyty zewnętrzne potwierdzają zgodność zintegrowanego systemu zarządzania w Spółce z wymaganiami norm.

W maju w 2022 roku zaktualizowano ustanowioną wspólną Politykę Środowiskową



i BHP. Utrzymywanie i ciągłe doskonalenie wdrożonego systemu jest ważnym elementem dążenia do wytyczonych celów, dlatego w polityce doprecyzowano podstawowe zamierzenia i kierunki działań przedsiębiorstwa w zakresie BHP i ochrony środowiska.

Priorytetem jest zapobieganie wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym, dlatego też systematycznie identyfikujemy potencjalne zagrożenia i szacujemy ryzyko zawodowe. Staramy się eliminować lub minimalizować możliwość występowania zagrożeń dla zdrowia lub życia ludzi, poprzez stosowanie nowych technologii, maszyn i narzędzi spełniających wymagania norm bezpieczeństwa, projektować bezpieczne stanowiska pracy z uwzględnieniem zasad ergonomii, zapewniać wysokiej klasy środki ochrony zbiorowej i indywidualnej dostosowane do wymagań na stanowiskach pracy.

Nowa polityka została skonsultowana z Przedstawicielami Związków Zawodowych oraz rozpowszechniona i zakomunikowana w całej Spółce. Jest także udostępniana zainteresowanym stronom.

System BHP jest stale analizowany pod kątem efektywności, z możliwością wprowadzania szybkich działań naprawczych. Odpowiedzialności i uprawnienia osób pełniących istotną rolę w ramach systemu zarządzania BHP zostały przydzielone i zakomunikowane na stronie intranetowej Spółki oraz na tablicach BHP.

Kształtowana kultura bezpieczeństwa pracy w całej Grupie obejmuje działania skoncentrowane na ochronie życia i zdrowia pracowników, a także działania polegające na wdrażaniu organizacyjnych i międzyorganizacyjnych praktyk, których głównym celem jest ochrona indywidualna

pracownika i środowiska pracy.

Działania i inicjatywy BHP

Spółka stale dokłada starań, by zapewnić swoim pracownikom odpowiednie warunki wykonywania zadań, z zachowaniem zasad ergonomii, co ma bezpośredni wpływ na jakość pracy i standardy bezpieczeństwa.

Wyniki Grupy w tym zakresie przedstawione są poniżej we wskaźniku SRC-42.

Zwiększanie świadomości ludzi i ich wiedzy na temat potencjalnych zagrożeń skutecznie zmniejsza ryzyko wystąpienia niekorzystnych zdarzeń mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo, dlatego propagujemy politykę BHP w firmie oraz podnosimy świadomość pracowników, gości i podwykonawców poprzez szkolenia z zakresu BHP, a także angażujemy pracowników w działania na rzecz bezpieczeństwa i higieny pracy.

Sytuacja związana ze stanem zagrożenia epidemiologicznego wywołanego SARS CoV-2 wymaga od nas ciągłego monitorowania sytuacji i podejmowania na bieżąco stosownych działań w trosce o zdrowie i bezpieczeństwo pracowników oraz osób przebywających na terenie naszych zakładów.

Na stronie intranetowej Spółki publikowane są instrukcje BHP oraz postępowania w sytuacjach awaryjnych, stanowiące zbiór ogólnych przepisów, zasad, wskazówek, które mają dostarczyć pracownikom wiedzę dotyczącą sposobu postępowania oraz bezpiecznego wykonywania prac. W przypadku wystąpienia zagrożenia lub wypadku niezbędna jest koordynacja i szybkość działań dlatego opracowane są procedury postępowania w przypadku wystąpienia takich zdarzeń. Instrukcje BHP udostępniane

są także na stanowiskach pracy.

W codziennej działalności BHP bardzo ważne jest zapewnienie skutecznej komunikacji, które realizowane jest poprzez możliwość zgłaszania zdarzeń potencjalnie wypadkowych i awaryjnych. Zgłaszanie takich zdarzeń przez pracowników daje podstawę do ich analizy i zastosowania odpowiednich działań eliminujących lub ograniczających możliwość wystąpienia wypadków w przyszłości. Każde zidentyfikowane zdarzenie niebezpieczne jest rejestrowane, następnie wdrażane są stosowne działania zapobiegawcze i korygujące. W Spółce podjęto odpowiednie kroki mające usprawnić przepływ informacji. Narzędziami wykorzystywanymi do tego celu jest intranet oraz ogólnodostępne formularze zgłaszania zdarzeń potencjalnie wypadkowych i awaryjnych.

W 2022 roku w Spółce dominującej kontynuowano rozpoczętą w 2021 roku kampanię informacyjną dla pracowników „Zdrowe i bezpieczne miejsce pracy. Dźwigaj z głową”. Na monitorach, wyświetlane były projekcje i animacje oraz informacje dotyczące między innymi zasad bezpieczeństwa przy ręcznych pracach transportowych.

W celu podniesienia jakości szkoleń, w 2022 roku wykorzystano nowoczesną technologię w postaci gogli VR. Szkolenia w zakresie ochrony przeciwpożarowej oraz zasad udzielania pomocy przedmedycznej, pozwalają na zapoznanie pracowników z niebezpieczeństwem poprzez zasymulowanie realnych zagrożeń. Szkolenie gwarantuje szybsze zapamiętywanie informacji w połączeniu z treningiem ruchowym i cieszy się dużym zainteresowaniem oraz pozytywną opinią pracowników.

W przypadku wystąpienia zagrożenia lub wypadku

niezbędna jest szybkość działań, dlatego wyznaczeni pracownicy zdobywają niezbędną wiedzę podczas corocznych szkoleń z zakresu pierwszej pomocy. W Spółce dominującej szkolenia takie przeprowadzane są przez doświadczonego ratownika medycznego. Pracownicy zdobywają zarówno ważną wiedzę teoretyczną jak i praktyczną poprzez ćwiczenia z użyciem fantomów, automatycznego defibrylatora zewnętrznego (AED) oraz kamizelki do zakrztuszeń Act Fast służącej do nauki manewru Heimlicha.

W 2022 roku w Spółce dominującej wprowadzono w okresie letnim wyprodukowaną na indywidualne zamówienie wodę profilaktyczną zawierającą naturalne związki smakowe z witaminą C o nazwie Sanok Rubber. Przed jej dostarczeniem uzyskano pozytywną opinię Przedstawicieli Związków Zawodowych oraz przeprowadzono akcję informacyjną wśród pracowników, dotyczącą zalet oraz składu chemicznego wody Sanok Rubber.

Ponadto w okresie letnim w Spółce dominującej, w związku z panującymi warunkami atmosferycznymi zarządzono dodatkowe przerwy dla pracowników oraz elastyczne podejście do czasu pracy. Miejsca pracy szczególnie narażone na występowanie wysokich temperatur wyposażono w mobilne wentylatory schładzające powietrze. Dodatkowo, oprócz należnego asortymentu, przydzielono pracownikom fizycznym spodnie letnie w celu poprawy komfortu pracy. Na monitorach, wyświetlane zostały dodatkowo informacje dotyczące postępowania w stanie przedomdleniowym oraz informacje zachęcające



do prowadzenia zdrowego stylu życia.

Zgodnie z przepisami prawnymi w sprawie ochrony przeciwpożarowej, w Spółce dominującej przeprowadzono ćwiczenia sprawdzenia warunków ewakuacji przy udziale Jednostki Ratowniczo Gaśniczej. Proces ewakuacji załogi przebiegał sprawnie, wszyscy pracownicy opuścili wyznaczone budynki i zgromadzili się w wyznaczonym miejscu zbiórki, gdzie Dowódca Jednostki Ratowniczo Gaśniczej przeprowadził szkolenie w zakresie ochrony ppoż.

W 2022 roku na terenie Spółki dominującej odbyło się szkolenie oraz ćwiczenia dotyczące metod gaszenia pożaru dla pracowników Halowego Pogotowia Przeciwpowozarowego przy udziale lokalnej Jednostki Ratowniczo Gaśniczej. W związku ze szkoleniem oraz ćwiczeniami na placu manewrowym został wywołany kontrolowany pożar, a następnie ugaszony przez uczestników szkolenia z wykorzystaniem różnych środków gaśniczych, w tym środków używanych przez Jednostkę Ratowniczo Gaśniczą. W ramach ćwiczeń pracownicy mogli wykorzystać do gaszenia pożaru podręczny sprzęt gaśniczy oraz zastosować hydranty znajdujące się w zasobach Sanok RC. Omówiono zasady gaszenia pożarów w pomieszczeniach zamkniętych w warunkach zadymienia i ograniczonej widoczności, a także zasady ewakuacji pracowników.

W 2022 roku dla pracowników obsługujących linię mikrofalowe przeprowadzono dedykowane szkolenie przypominające o zagrożeniach wynikających z obsługi urządzeń emitujących promieniowanie elektromagnetyczne oraz o wdrożonych sposobach zabezpieczeń.

Istotną kwestią jest zapewnienie bezpieczeństwa gościom i pracownikom firm zewnętrznych przebywających na terenie Spółki. Film instruktażowy traktujący o zagrożeniach w zakładach produkcyjnych, magazynach, laboratoriach stanowi uzupełnienie informacji dotyczących wymagań ochrony środowiska i BHP zawartych w ulotkach informacyjnych. Pracownicy firm zewnętrznych podczas szkoleń otrzymują szablony LMRA (Last Minute Risk Analysis) „Ocena ryzyka w ostatnim momencie”, celem wykorzystania bezpośrednio przed rozpoczęciem prac. Goście natomiast są wyposażani w zestaw akcesoriów ochronnych – kamizelkę, okulary ochronne oraz ze względu na to, że w spółce istnieje obowiązek stosowania przez pracowników obuwia ochronnego z podnoskiem - nakładki na obuwie.

W Sanok RC SA zaangażowano w komunikację także pracowników na stanowiskach innych niż kierownicze oraz doprecyzowano zakres konsultacji BHP. Narzędziem skutecznej komunikacji z pracownikami w procesie kształtowania bezpiecznych postaw w pracy w Spółce dominującej jest intranet oraz publikacje wyświetlane na monitorach dotyczące między innymi bezpiecznych zachowań.

Przytoczone powyżej działania w 2022 roku w Spółce dominującej przełożyły się na zmniejszenie wskaźnika częstotliwości wypadków przy pracy oraz wskaźnika TRR, co zostało opisane w odniesieniu do wskaźnika SRC-42.

[SRC-41] Komisje ds. BHP

Komisje ds. BHP funkcjonują w spółkach, w których wymagane jest ich powoływanie, zgodnie z przepisami prawa. W trakcie posiedzeń komisji, wszystkie działania

związane z bezpieczeństwem i higieną pracy są konsultowane z przedstawicielami pracowników. W przypadku pozostałych spółek, pracownicy w nich zatrudnieni są reprezentowani przez związki zawodowe, Społecznych Inspektorów Pracy, Zakładowych Społecznych Inspektorów Pracy lub przedstawicieli pracowników.

W Spółce dominującej Komisja ds. BHP funkcjonuje przy współudziale reprezentacji pracowników: związków zawodowych oraz Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy oraz lekarza medycyny pracy, sprawującego profilaktyczną opiekę lekarską nad pracownikami.

[SRC-42] Wypadki przy pracy

W 2022 roku, odnotowano w Grupie spadek liczby wypadków w stosunku do roku poprzedniego. Najczęściej do wypadków dochodziło z powodu niedostatecznej koncentracji uwagi osoby poszkodowanej podczas wykonywania obowiązków służbowych. W całej Grupie na bieżąco wdrażane są działania techniczne i organizacyjne dążące do eliminacji zagrożeń oraz redukcji ryzyk, w których środki ochrony zbiorowej stosowane są priorytetowo.

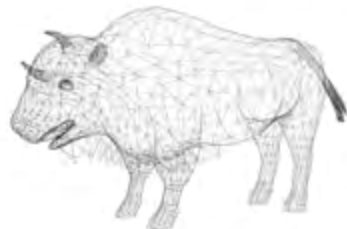
W okresie sprawozdawczym w Grupie Sanok Rubber nie odnotowano wypadków śmiertelnych.

Liczba wypadków przy pracy pracowników Grupy Sanok Rubber w latach 2021 i 2022:

	2021	2022
Grupa Sanok Rubber	24	23
Sanok RC SA	11	7

Liczba wypadków przy pracy w 2022 roku pracowników Grupy zmniejszyła się o 1 w stosunku do roku poprzedniego, przy czym liczba wypadków w Spółce dominującej

zmniejszyła się o 4. W 2022 roku w Spółce dominującej najczęstszą przyczyną wypadków było niezachowanie należytej ostrożności przez pracowników w trakcie przemieszczania się.



Liczba wypadków w latach 2021 – 2022 w podziale na płeć i grupy wiekowe w Grupie Sanok Rubber:

Wiek	do 30		30 - 50		powyżej 50	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Kobiety	0	1	6	5	8	4
Mężczyźni	1	2	4	5	5	6

w tym Sanok RC SA:

Wiek	do 30		30 - 50		powyżej 50	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Kobiety	0	1	2	2	4	1
Mężczyźni	1	0	2	1	2	2

Liczba dni niezdolności do pracy poszkodowanych w wypadkach przy pracy pracowników Grupy Sanok Rubber w podziale na płeć w latach 2021 – 2022

	Dni chorobowe			
	Grupa Sanok Rubber		w tym Sanok RC SA	
	2021	2022	2021	2022
Kobiety	757	449	577	396
Mężczyźni	398	441	317	52
Razem	1155	890	894	448

Analiza statystyczna wskaźników wypadkowości przy pracy pracowników Grupy Sanok Rubber w latach 2021 – 2022:

	Wskaźniki wypadkowości			
	Grupa Sanok Rubber		w tym Sanok RC SA	
	2021	2022	2021	2022
Częstotliwość*	7.42	7.80	4.69	3.22
TRR**	4.48	4.60	2.83	1.87

* Wskaźnik częstotliwości = (liczba osób poszkodowanych x 1000 pracowników) / (liczba pracowników zatrudnionych)
** Wskaźnik TRR = (liczba wypadków x milion)/(liczba godzin przepracowanych przez pracowników)

W 2022 roku w Grupie wśród kobiet, w wieku powyżej 50 lat, nastąpił znaczny spadek liczby wypadków. W przedziale wiekowym 30-50 lat również nastąpił spadek, jednak w grupie wiekowej do 30 lat nastąpił wzrost liczby wypadków. Wśród mężczyzn nastąpił wzrost liczby wypadków w każdym przedziale wiekowym w porównaniu do roku poprzedniego.

W 2022 roku w Spółce dominującej nastąpił znaczny spadek liczby wypadków wśród kobiet w wieku powyżej 50 lat w porównaniu do roku poprzedniego. Natomiast w pozostałych grupach wiekowych liczba wypadków pozostała prawie na tym samym poziomie wśród kobiet jak i mężczyzn.

W 2022 roku liczba dni niezdolności do pracy poszkodowanych pracowników w wypadkach przy pracy w Grupie zmalała wśród kobiet, natomiast wzrosła wśród mężczyzn w porównaniu do poprzedniego roku. Natomiast w Spółce dominującej zmalała wśród kobiet, jak i mężczyzn w porównaniu do poprzedniego roku, co ma związek z mniejszą liczbą zaistniałych wypadków.

Analizując wskaźniki wypadków przy pracy można zauważyć, że utrzymują się na tym samym poziomie w Grupie w stosunku do roku ubiegłego, natomiast w Spółce dominującej wskaźniki obniżyły się.

Biorąc pod uwagę, że najczęstszą przyczyną wypadków jest „czynniki ludzkie”, oprócz szkoleń, dużą wagę w Spółce dominującej przykładają się do rozmów dotyczących bezpiecznych metod wykonywania pracy, wizualizacji prawidłowych i nieprawidłowych praktyk oraz udziału pracowników w tworzeniu i utrzymaniu ergonomicznego, czystego i bezpiecznego miejsca pracy. Konsekwentnie

budowana jest świadomość pracowników w zakresie właściwej oceny sytuacji, znajomości potencjalnego ryzyka i sposobów jego ograniczania, przestrzegania procedur i zasad bezpiecznej pracy, poprawnego korzystania ze środków ochrony, a także konieczności zgłaszania spostrzeżeń dotyczących potencjalnych sytuacji niebezpiecznych.

System zasad dotyczących zgłaszania i rejestrowania danych dotyczących wypadków

Praktyki w zakresie zasad dotyczących rejestrowania i zgłaszania danych dotyczących wypadków w Grupie Sanok Rubber są zgodne z przepisami prawa obowiązującymi w danym kraju.

Opracowane i wdrożone wewnętrzne procedury lub instrukcje postępowania zapewniają zgłaszanie wszelkich niebezpiecznych zdarzeń, w tym również potencjalnie wypadkowych. Po wypadkach opracowywane są działania korygujące i zapobiegające wystąpieniu podobnych zdarzeń w przyszłości. Rejestr wypadków, zgodnie z lokalnym prawem, prowadzony jest w siedzibie każdej spółki Grupy.

Informacje o zaistniałych wypadkach w Sanok RC SA rozpowszechniane są w postaci „Alertów BHP” drogą mailową, umieszczane na stronie intranetowej, na tablicach Systemu Zarządzania BHP oraz wyświetlane na monitorach. Ponadto na tablicach elektronicznych znajdujących się w obszarach produkcyjnych Spółki jest wyświetlana bieżąca informacja o liczbie dni bez wypadku.

[SRC-43] W roku 2022 w Grupie nie odnotowano wypadków



zbiorowych przy pracy.

W spółkach Grupy, w których w procesie pracy istnieją czynniki szkodliwe, prowadzony jest monitoring warunków środowiska pracy. Dla zidentyfikowanych czynników szkodliwych i uciążliwych, mogących negatywnie wpływać na zdrowie pracowników, wdrożono systemowe działania zapobiegawcze, przede wszystkim rozwiązania techniczne i organizacyjne w postaci ochron zbiorowych i indywidualnych. Spółki produkcyjne Grupy posiadają sformalizowany sposób przydziału dla danego stanowiska środków ochrony indywidualnej, odzieży roboczej oraz obuwia.

Celem poprawy warunków pracy jest monitorowanie stanu bezpieczeństwa i higieny pracy poprzez pomiary czynników środowiskowych.

Na badanych stanowiskach pracy w Spółce dominującej nie stwierdzono przekroczeń dopuszczalnych norm, co oznacza, że badane szkodliwości występują w ilościach śladowych, a praca na tych stanowiskach jest bezpieczna pod względem badanych czynników.

OPIS ISTOTNYCH RYZYK I ZARZĄDZANIE NIMI

Na zarządzanie obszarem pracowniczym w Grupie miały wpływ różne ryzyka, a ich rodzaj i poziom związany był przede wszystkim z wielkością danej spółki, regionem, w którym funkcjonuje oraz specyfiką prowadzonej działalności. Poziom poszczególnych ryzyk wzrasta w zależności od lokalizacji spółki i strefy zagrożenia działaniami wojennymi. Ryzyka te są monitorowane na bieżąco, a podejmowane działania dostosowywane do sytuacji. W różnym też stopniu poszczególne ryzyka wpływały na kształtowanie się polityki zarządzania nimi i na

podejmowanie działań mających na celu minimalizowanie ich skutków.

- **Absencje w pracy**

Ryzyko to ma znaczenie na poziomie całej Grupy, zwłaszcza dla spółek zlokalizowanych w Polsce oraz na wschodzie. Grupa w sposób ciągły prowadzi starania, pozwalające łagodzić skutki wystąpienia tego ryzyka, a także podejmuje działania prewencyjne, mające na celu ograniczenie skali jego pojawienia się i ukształtowania ponad poziom akceptowalny. Grupa dąży do zminimalizowania istotności tego ryzyka, m.in. poprzez monitoring nieobecności oraz określanie ich przyczyn, np. stosując wywiad i rozmowę z pracownikami, a także poprawę warunków pracy, czy też w niektórych spółkach poprzez wprowadzenie do systemu motywacji finansowej wskaźnika absencji,

- **Brak pracowników na rynku pracy**

Ryzyko to w 2022 roku było przede wszystkim istotne dla spółek polskich oraz wschodnich. Wynikało głównie z demografii i odpływu pracowników za granicę kraju, ale również z powodów geopolitycznych. Spółki w Grupie zarządzają ryzykiem m.in. poprzez oferowanie konkurencyjnych warunków zatrudnienia, promowanie wizerunku solidnego pracodawcy oraz automatyzację procesów produkcji.

- **Niedostosowanie kompetencji i kwalifikacji pracowników dostępnych na rynku do potrzeb Grupy**

Ryzyko uznane za istotne przede wszystkim w spółkach polskich oraz zlokalizowanych na wschodzie. W Grupie promowana jest kultura dzielenia się wiedzą i doświadczeniem, wspierana również przez system szkoleń służące nabywaniu niezbędnych umiejętności. Realizowane

są działania przyczyniające się do wielozawodowości. Pracownicy o wysokich kwalifikacjach, wdrażają i szkolą nowoprzyjętych do pracy,

- **Rotacja pracowników**

Ryzyko to pojawiało się w różnym stopniu w różnych spółkach Grupy. Najbardziej narażone na nie były Spółki prowadzące działalność produkcyjną i handlową w Europie Wschodniej, w Polsce i w Niemczech. Minimalizując i przeciwdziałając ryzyku w Grupie podejmowano różne działania, między innymi poprawiające warunki pracy i środowiska pracy, podnoszące ergonomię pracy, niwelujące uciążliwość pracy, czy też podnoszące poziom automatyzacji. Wprowadzono do systemu motywacji finansowej wskaźnik rotacji pracowników,

- **Mobbing**

Mając na uwadze wielkość Grupy oraz jej różnorodność, ryzyko mobbingu jest zaliczone do istotnych ryzyk i wymaga podejmowania działań prewencyjnych. Zarządzanie ryzykiem oparte jest na szkoleniach pracowników, przekazywaniu w łańcuchu wartości wymagań stosowania zasad określonych w Kodeksie Etycznego Postępowania. Mając na uwadze, że mobbing pracowniczy może występować na różnym szczeblu zatrudnienia i przejawiać różne formy, w identyfikację zjawiska oraz podejmowanie działań antymobbingowych zaangażowani są wszyscy pracownicy. Wszelkie naruszenia mogą być zgłaszane Rzecznikowi ds. Etyki w Spółce dominującej, a także przełożonemu, wyższej kadrze zarządzającej.

- **Wypadki przy pracy**

Po każdym wypadku powołany zostaje Zespół Powypadkowy, którego zadaniem jest szczegółowe

ustalenie okoliczności i przyczyn wypadku. W celu uniknięcia podobnych zdarzeń w przyszłości, ustalane są i wdrażane środki profilaktyczne. Jednym z priorytetów jest praca mająca na celu eliminację wypadków powstałych na skutek czynników ludzkich, poprzez eliminowanie postaw i nawyków przyczyniających się do wypadkowości. Istotne znaczenie ma identyfikowanie zagrożeń oraz przeprowadzanie ocen ryzyka zawodowego.

Aby skutecznie zarządzać bezpieczeństwem w pracy stworzony został system zgłaszania zdarzeń potencjalnie wypadkowych ZPW, który jest elementem budowania kultury bezpieczeństwa w Spółce.

W Sanok RC SA sporządzany jest trzyletni program osiągania celów i zadań BHP mający na celu poprawę warunków pracy. Wykaz przedstawia niezbędne środki, terminy oraz osoby odpowiedzialne za realizację celów. Program stanowiący szanse dotyczące BHP umożliwia poprawę efektów działania w zakresie BHP i jest okresowo weryfikowany pod względem realizacji zawartych w nim działań.

Pracownicy mogą zgłaszać własne pomysły na poprawę bezpieczeństwa pracy poprzez tzw. projekty Kaizen.





Środowisko

W 2022 roku w Grupie Sanok Rubber nie nastąpiły znaczące zmiany w zakresie oddziaływania na środowisko. Wpływ poszczególnych spółek Grupy na środowisko wynika ze specyfiki prowadzonej przez nie działalności. Największy wpływ poprzez emisję zanieczyszczeń pyłowo-gazowych, pobór wody, emisję ścieków oraz wytwarzanie odpadów, mają spółki produkcyjne, w tym przede wszystkim Spółka dominująca. Wpływ spółek handlowych jest znikomy. Biorąc pod uwagę lokalizację Spółki dominującej u podnóża Bieszczad, w bliskim sąsiedztwie obszarów mających znaczenie dla Wspólnoty (Góry Słonne oraz Dorzecze Górnego Sanu) szczególną wagę przywiązujemy do działań zmniejszających negatywne oddziaływanie na środowisko. Działania te opisano w dalszej części niniejszego rozdziału.

POLITYKA ŚRODOWISKOWA

Ze względu na powiązanie celów środowiskowych ze sprawami pracowniczymi, Polityka środowiskowa jest zintegrowana z Polityką bezpieczeństwa i higieny pracy. W maju 2022 r. Polityka została zaktualizowana poprzez doprecyzowanie zapisów odnoszących się do ciągłego ograniczania emisji do środowiska oraz odnoszących się do zobowiązań w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Polityka jest deklaracją Grupy dotyczącą środowiskowych efektów działalności oraz bezpieczeństwa pracy. Polityką Sanok Rubber Company SA jest prowadzenie działalności biznesowej w oparciu o zasady zrównoważonego rozwoju, z poszanowaniem środowiska naturalnego oraz w sposób zapewniający wysoki poziom bezpieczeństwa pracy.

- Realizując naszą Politykę zobowiązujemy się do:
- zapobiegania wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym,
 - zapobiegania zanieczyszczeniom środowiska,
 - ciągłego ograniczania emisji zanieczyszczeń do powietrza, wody i gleby,
 - spełniania wymagań prawnych i innych wymagań mających zastosowanie dla Spółki,
 - zapobiegania wystąpieniu pożaru i innych sytuacji awaryjnych,
 - efektywnego wykorzystania surowców, materiałów i mediów energetycznych,
 - ograniczania narażenia pracowników na czynniki chemiczne,
 - ciągłego doskonalenia Zintegrowanego Systemu Zarządzania.
- Powyższe zobowiązania osiągamy poprzez:
- wdrażanie nowoczesnych rozwiązań technicznych i organizacyjnych,
 - stosowanie maszyn i narzędzi spełniających wymagania norm bezpieczeństwa,
 - projektowanie bezpiecznych stanowisk pracy z uwzględnieniem zasad ergonomii,
 - stały nadzór nad czynnikami chemicznymi, instalacjami i procesami technologicznymi,
 - stosowanie środków ochrony zbiorowej i indywidualnej,
 - zastępowanie niebezpiecznych środków chemicznych bezpieczniejszymi,
 - eliminację zagrożeń oraz ograniczanie ryzyk dotyczących BHP i środowiska naturalnego,
 - zaangażowanie pracowników oraz ich przedstawicieli

w działania na rzecz BHP i ochrony środowiska,

- podnoszenie świadomości pracowników, gości i podwykonawców.

OPIS REZULTATÓW STOSOWANIA POLITYKI

Odnosząc się do rezultatów stosowania Polityki Środowiskowej, Grupa Kapitałowa ustosunkowała się do zużycia mediów energetycznych, emisji zanieczyszczeń do powietrza, w tym emisji gazów cieplarnianych, emisji ścieków, wytwarzanych odpadów, a także zachowania należytej staranności w monitorowaniu oddziaływania na środowisko. Wzięto pod uwagę również identyfikację zagrożeń i postępowanie w sytuacjach awaryjnych, realizację prawnych wymagań środowiskowych oraz upowszechnianie świadomości proekologicznej.

Dane dotyczące oddziaływania na środowisko w roku 2022 były monitorowane we wszystkich spółkach produkcyjnych w zakresie wynikającym z lokalnych wymagań oraz specyfiki prowadzonej działalności. Spółki handlowe, które korzystają jedynie z pomieszczeń biurowych, pomimo że pozyskują coraz więcej informacji w tym zakresie, nie posiadają pełnych danych, jednakże ze względu na ich znikome oddziaływanie na środowisko, brak tych danych nie wpływa na obraz oddziaływania Grupy na środowisko naturalne.

MEDIA ENERGETYCZNE

Zużycie mediów energetycznych, emisji zanieczyszczeń do powietrza, emisji ścieków, wytwarzanych odpadów w Zakładzie Produkcji Wyrobów Gumowych w Meksyku (ZMX) zostało doliczone do wielkości zużycia mediów w Sanok RC SA.

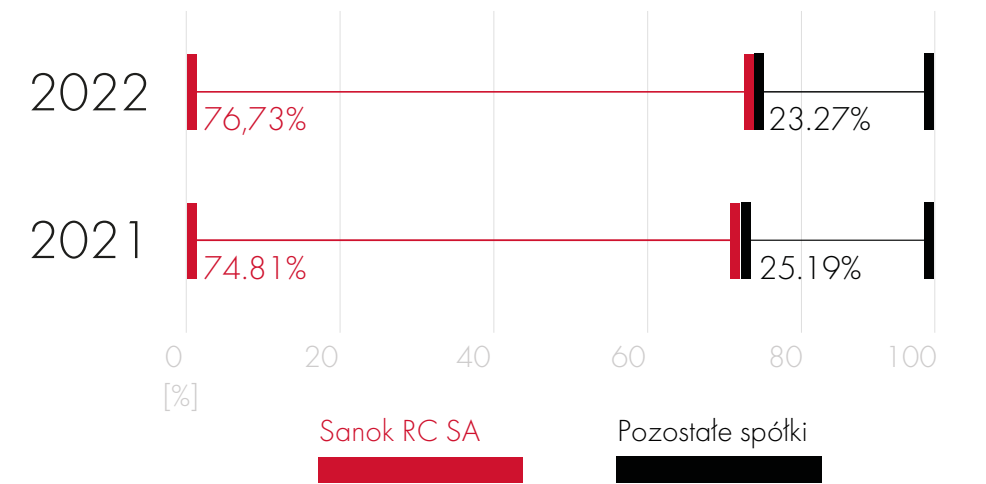
Wszystkie procesy w Grupie są prowadzone z dbałością o efektywne wykorzystanie mediów energetycznych. Spółki Grupy na bieżąco monitorują wykorzystywaną ich ilość.

[SRC-25] Zużycie energii w Grupie w latach 2021 i 2022.
Całkowita energia zużyta przez spółki Grupy Sanok Rubber:

Rodzaj energii	Grupa Sanok Rubber	
	2021 [kWh]	2022 [kWh]
Elektryczna	76 147 702	66 782 797
Ciepła	42 631 191	33 204 816
Pary	19 048 333	16 588 611
Gazu	24 141 199	18 844 712
Razem [kWh]	161 968 425	135 420 937
Razem [GJ]	583 086	487 515

w tym Sanok RC SA

Rodzaj energii	Sanok RC SA	
	2021 [kWh]	2022 [kWh]
Elektryczna	58 004 209	51 946 368
Ciepła	34 326 667	26 517 778
Pary	19 048 333	16 588 611
Gazu	9 795 000	8 849 069
Razem [kWh]	121 174 209	103 901 826
Razem [GJ]	436 227	374 047



W 2022 roku w Spółce dominującej w porównaniu z ubiegłym rokiem zużycie energii spadło o 17 272 383 kWh, (62 180 GJ), co znacznie wpłynęło na obniżenie zużycia energii w całej Grupie.

Wielkość energii sprzedanej przez Sanok RC SA w podziale na jej rodzaje:

Rodzaj energii	2021 [kWh]	2022 [kWh]
Elektryczna	1 424 416	1 096 585
Elektryczna (darowizna)	28 207	21 494
Ciepłna	20 714 722	16 792 500
Ciepłna (darowizna)	100 278	78 889
Pary	7 365 833	6 540 556

Znaczny spadek ilości przekazanej w formie darowizny energii elektrycznej wynika ze zmniejszonego zapotrzebowania odbiorcy, co jest skutkiem pozyskiwania przez odbiorcę energii elektrycznej pochodzącej z OZE (montaż paneli fotowoltaicznych).

Energia elektryczna pochodząca ze źródeł odnawialnych w spółkach Grupy zlokalizowanych na obszarze Polski.

Ze względu na publikowanie przez dostawcę energii raportu ze struktury paliw za 2022 rok w marcu 2023 r. (po terminie publikacji niniejszego sprawozdania), do obliczeń udziału energii elektrycznej pochodzącej ze źródeł odnawialnych w spółkach Grupy zlokalizowanych na obszarze Polski przyjęto wskaźnik z roku 2021, równy 23%.

Energia elektryczna pochodząca ze źródeł odnawialnych	Grupa Sanok Rubber 2022 (spółki zlokalizowane na terenie Polski)		w tym Sanok RC SA 2022	
	2021	2022	2021	2022
kWh	11 572 420	12 431 241	11 122 029	11 947 246
GJ	41 660	44 752	40 039	43 010

W tabeli poniżej przedstawiono strukturę paliw i innych nośników energii pierwotnej zużytych do wytwarzania energii elektrycznej zakupionej w 2020 i 2021 roku przez Sanok RC SA. Danych za rok 2022 nie przedstawiono ze względu na zakończenie okresu rozliczeniowego dostawcy energii w marcu 2023, co nastąpi po złożeniu niniejszego raportu. Z tego względu do oszacowania wpływu na środowisko wytworzenia energii elektrycznej na potrzeby Sanok RC SA przyjęto rok 2021.

Źródło energii	udział paliw w wytworzeniu energii elektrycznej [%]	
	2020	2021
Odnawialne źródła energii:	0.80	23.10
• biomasa	0.00	8.41
• energetyka wodna	0.13	2.01
• energetyka wiatrowa	0.67	11.50
• energia słoneczna	-	1.18
Węgiel kamienny	3.37	41.43
Węgiel brunatny	1.79	22.23
Gaz ziemny	89.67	10.17
Inne	4.37	3.07

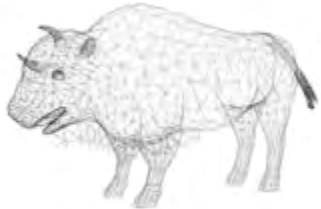
Emisje powstające podczas produkcji energii elektrycznej dla Sanok RC SA w latach 2020 i 2021:

Zanieczyszczenia	Wielkość emisji [Mg]	
	2020	2021
CO ₂	19 355	38 733
SO ₂	2	135
NO _x	8	989

Ze względu na to, że emisje są wyliczane na podstawie danych od dostawcy energii, na potrzeby powyższego zestawienia emisje odniesiono tylko do Spółki Sanok RC SA. Różnice wielkości danych dotyczące struktury paliw oraz wielkości emisji powstających podczas produkcji energii elektrycznej wynikają z różnic w wielkościach tych wskaźników osiąganych przez firmy dostarczające energię (w 2021 r. nastąpiła zmiana dostawcy energii elektrycznej).

POBIERANA WODA

Zdecydowana większość spółek Grupy na potrzeby swojej działalności korzysta z miejskich sieci wodociągowych. Spółka dominująca oraz częściowo firma Draftex Automotive GmbH, korzystają z wody pobieranej z własnego ujęcia. Pobór wody w zakładzie ZMX był realizowany z ujęcia miejskiego. Dwie ze spółek korzystają z wody dostarczanej przez Sanok RC SA. W Sanok RC SA woda jest pobierana z rzeki San. Po uzdatnieniu jest zużywana zarówno na potrzeby technologiczne, jak i potrzeby socjalno-bytowe



pracowników. Woda przeznaczona do spożycia poddawana jest badaniom, zgodnie z wymogami prawnymi.

Największy wpływ na środowisko pod względem zużycia wody mają spółki wykorzystujące wodę do celów produkcyjnych. W pozostałych spółkach woda jest zużywana głównie na cele socjalne.

EMISJE

W spółkach produkcyjnych Grupy jest prowadzony nadzór nad wielkościami emisji zanieczyszczeń pyłowo-gazowych, ścieków, jak i wytwarzanych odpadów.

EMISJE DO POWIETRZA

[SRC-28] W Sanok RC SA oraz w spółkach produkcyjnych Grupy emisje do powietrza są monitorowane zgodnie z wymaganiami prawnymi. Znaczące emisje do powietrza są wynikiem spalania paliw oraz prowadzonych procesów produkcyjnych. W Spółce dominującej proces spalania jest realizowany w Wydziale Produkcji Ciepła, moc nominalna instalacji wynosi 85,38 MW.

W Sanok RC SA jest prowadzony stały nadzór nad wielkościami emisji do środowiska. Wykazując należytą staranność w tym zakresie, wszystkie pomiary emisji zanieczyszczeń pyłowo-gazowych przeprowadzane są przez laboratoria badawcze posiadające akredytację, metodyki pomiarów są metodykami referencyjnymi.

[SRC-27] Całkowity pobór wody

Pobór wody	[m³]	Grupa Sanok Rubber		w tym Sanok RC	
		2021	2022	2021	2022
z ujęć własnych		319 312	298 314	314 237	295 297
z sieci miejskich		39 617	37 846	3 792*	3 626*
Całkowity pobór wody		358 929	336 160	318 029	298 923
Odsetek pobieranej wody przypadającej na Spółkę dominującą				88.60 %	88.92 %

* dotyczy Zakładu ZMX

Wielkość znaczących emisji do powietrza Grupy:

Wielkość emisji [kg]					
Zanieczyszczenie	Grupa Sanok Rubber		w tym Sanok RC		proces, z którego pochodzi emisja
	2021	2022	2021	2022	
Dwutlenek siarki	130 987	127 189	130 952	127 177	Spalanie węgla
Tlenki azotu	66 944	55 601	65 962	54 820	Spalanie węgla
Pyły ze spalania paliw	28 741	42 449	28 681	42 432	Spalanie węgla
Lotne związki organiczne	5 199	4 866	4 231	3 024	Nakładanie klejów, lakierowanie, malowanie

Wielkość emisji z procesu spalania węgla kamiennego (SO₂, NO_x, pyły) wynika bezpośrednio z wielkości zużycia oraz jego jakości (wartości opałowej, zawartości siarki).

Wielkość emisji LZO jest określana na podstawie przeprowadzanych pomiarów.

Wielkość emisji CO₂ [kg]	48 714 000	39 715 235	40 647 000	31 917 700
--	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------

W spółkach Grupy emisja dwutlenku węgla była związana z procesami produkcyjnymi i spalaniem gazu, a w Spółce dominującej ze spalaniem węgla kamiennego.



EMISJE ŚCIEKÓW

[SRC-29] Odbiorcami ścieków Grupy w zdecydowanej większości są oczyszczalnie miejskie.

Tak jest również w przypadku Spółki dominującej. W 2022 roku do oczyszczalni miejskiej Sanok RC SA odprowadziła 80,85% swoich ścieków (w 2021 r. roku 79,17%). Były to przede wszystkim ścieki bytowe oraz przemysłowe z mycia posadzek hal produkcyjnych, laboratorium testowego pasów klinowych, oczyszczalni linii fosforanowania i z neutralizatorów ścieków kwaśnych.

Część ścieków Spółki dominującej (20,83% w 2021 roku, 19,15% w 2022 r.), w tym przede wszystkim wody opadowe oraz niewielka ilość ścieków technologicznych odprowadzana jest poprzez system podczyszczaczy do rzeki. W stosunku do ilości ścieków całej Grupy stanowi to około 14,15% (15,26% w 2021 r.).

Ilość zrzutów ścieków jest zgodna z posiadanym pozwoleniem zintegrowanym oraz pozwoleniem wodnoprawnym.

Ilość ścieków odprowadzanych przez Grupę:

- w 2021 roku: 142 385 m3,
- w 2022 roku: 132 675 m3.

W 2022 roku nie miały miejsca nieplanowane zrzuty ścieków.

Woda nie jest powtórnie wykorzystywana przez żadną ze spółek.

WYTWARZANE ODPADY

Zarówno w Sanok RC SA, jak i w pozostałych spółkach Grupy, są monitorowane ilości powstających odpadów oraz sposób postępowania z nimi. Odpady są przekazywane firmom posiadającym wymagane

prawem decyzje. W spółkach produkcyjnych powstają odpady związane z prowadzonymi procesami, w tym odpady niebezpieczne. Spółki handlowe ze względu na specyfikę swojej działalności, wytwarzają jedynie odpady komunalne.

Rozliczenie ilości odpadów odbywa się na podstawie ewidencji wynikającej z prawa lokalnego spółek wchodzących w skład Grupy.

[SRC-30] Całkowitą masę odpadów według rodzaju odpadu oraz metody postępowania z odpadem przedstawiono w tabelach obok.

DZIAŁANIA PROŚRODOWISKOWE

Należyta staranność Grupy w zmniejszaniu negatywnego wpływu na środowisko uwidacznia się w ciągłym doskonaleniu prowadzonych procesów. Działania takie dotyczą przede wszystkim spółek produkcyjnych.

[SRC-26] Zmniejszenie zużycia energii

W 2022 roku w spółkach Grupy podjęto działania wpływające na oszczędne gospodarowanie energią.

Kontynuowano działania poprawiające termoizolację obiektów, między innymi poprzez wymianę okien, docieplenia. Prowadzono wymianę lamp na energooszczędne (Draftex Automotive GmbH, Zakład Produkcji Wyrobów Gumowych w Meksyku, Stomil Sanok – Dystrybucja Sp. z o.o., Stomet Sp. z o.o), sukcesywnie wymienia się maszyny i urządzenia na energooszczędne, wprowadza się technologiczne rozwiązania energooszczędne (w spółce Draftex Automotive GmbH w prasach wulkanizacyjnych używane są konwertery częstotliwości, w zakładzie w Meksyku wprowadzono redukcję przepływu powietrza w piecach do wytłaczania). Stosuje się również skracanie czasu rozruchu linii, standaryzację procesów, co zwiększa ich stabilność.

Odpady niebezpieczne

Sposób postępowania	[Mg]	Grupa Sanok Rubber		w tym Sanok RC	
		2021	2022	2021	2022
Przetwarzanie		200.94	193.92	20.61	16.84
Odzysk (w tym odzysk energii)		351.95	367.03	349.95	363.03
Spalanie		16.88	19.12	4.79	9.06
Pozostałe – obróbka fizykochemiczna		435.29	430.51	406,16	411.96
Razem		1 005.06	1 010.59	781.51	800.89
Odsetek odpadów przypadających na Spółkę dominującą				77.76 %	79.25 %

Odpady inne niż niebezpieczne

Sposób postępowania	[Mg]	Grupa Sanok Rubber		w tym Sanok RC	
		2021	2022	2021	2022
Przetwarzanie		1 236.87	1 361.23	283.48	453.90
Odzysk (w tym odzysk energii)		4 672.53	4 139.51	4 669.53	4 137.51
Pozostałe – obróbka fizykochemiczna		15.35	26.81	7.35	21.81
Odpady przekazywane firmom i osobom fizycznym w celu ponownego wykorzystania		5 891.02	4 292.17	4 819.71	3 467.75
Razem		11 815.77	9 819.72	9 780.07	8 080.97
Odsetek odpadów przypadających na Spółkę dominującą				82.77 %	82.29 %



W Spółce dominującej należyta staranność w zmniejszaniu negatywnego wpływu na środowisko jest realizowana poprzez:

- podejmowanie działań wpisujących się w dbałość o bioróżnorodność

W 2022 roku kontynuowano projekt wykonania łąki kwietnej o powierzchni 2,1 ha na terenie Spółki. Do realizacji użyto mieszanki nasiennej wielogatunkowej, zawierającej nasiona roślin pochodzących z upraw na terenach leżących w podobnej strefie klimatycznej, trwale zdomowionych we florze Polski i charakterystycznych dla siedliska, na którym zlokalizowana jest Spółka. Jesteśmy przekonani, że z każdym rokiem będzie się zwiększać pozytywny wpływ łąki na oczyszczanie powietrza z zanieczyszczeń pyłowych, retencjonowanie wody, zapewnienie pokarmu oraz schronienia dla owadów i drobnych zwierząt. Łąka kwietna poprawi również estetykę terenu i urozmaici krajobraz.

- rekompensatę niezbędnego usunięcia drzew na terenie Spółki

W ramach rekompensaty za usunięcie drzew i krzewów, wykonano nasadzenia:

- w 2021 roku 66 sztuk lipy drobnolistnej,
- w 2022 roku 4 sztuk brzozy i 16 sztuk tui.

Nasadzenia realizowali pracownicy Spółki.

- wdrażanie projektów Kaizen

Zgłoszone przez pracowników w 2022 roku innowacje mające wpływ na środowisko dotyczyły przede wszystkim zmniejszenia zużycia energii elektrycznej, zmniejszenia zużycia pary technologicznej, oszczędności zużycia materiałów do produkcji, jak również usprawnień

w zakresie oznakowania odpadów.

Liczba środowiskowych projektów Kaizen zgłoszonych i wdrożonych do stosowania:

- w roku 2021 – 8,
- w roku 2022 – 20.

- realizację Programu osiągania celów i zadań środowiskowych

W 2022 roku kontynuowano realizację zadań zaplanowanych w programie opracowanym na lata 2021 – 2023. Program osiągania celów i zadań środowiskowych jest opracowywany w systemie trzyletnim, aktualizowany jest na bieżąco. Bieżący zawiera prawie 50 zadań, które służą realizacji celów środowiskowych. W programie zostały wyznaczone osoby odpowiedzialne, określono terminy realizacji oraz planowane koszty. Powzięte cele środowiskowe dotyczą zmniejszenia zużycia energii elektrycznej i cieplnej (termomodernizacja budynków, montaż bram szybkobieżnych w celu zminimalizowania ochłodzenia hal, modernizacja urządzeń i oświetlenia, wymiana elektronarzędzi na energooszczędne, montaż pompy z falownikiem, likwidacja strat sprężonego powietrza), zmniejszenie zużycia wody przemysłowej (montaż termostatów). W planie ujęto również zmniejszenie poziomu emisji zanieczyszczeń pyłowo-gazowych (modernizacja odpylania spalin kotłów). Zadania realizowane są na bieżąco.

Wspomniane działania wpływają na ograniczenie wielkości emisji gazów cieplarnianych.

- ograniczanie emisji do środowiska

W Spółce są stosowane urządzenia ochronne, takie jak

odpylacze, filtry, skrubery, dopalacze, instalacje redukcji LZO, tym najwyższej klasy instalacja redukcji LZO oparta na kole zeolitowym,

- ciągłe doskonalenie wdrożonego i certyfikowanego Systemu Zarządzania Środowiskowego
- działania wpisujące się w koncepcję gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ)

Istotą tych działań jest zwiększenie wydajności zasobów oraz niezakłócony dostęp do surowców.

W Sanok RC SA dotyczą one oszczędnego gospodarowania wodą obiegowo-chłodniczą, surowcami oraz recyklingu odpadów gumowych.

- Oszczędne gospodarowania wodą obiegowo-chłodniczą.

Spółka posiada dwa niezależne, sukcesywnie modernizowane układy, których celem jest przygotowanie i dostarczenie czynnika chłodniczego o odpowiednich parametrach temperatury i ciśnienia, do maszyn i linii technologicznych, z których występuje konieczność odebrania ciepła powstałego podczas produkcji. Układ produkcji i dystrybucji wody obiegowo-chłodniczej ma charakter zamknięty. Woda przygotowana (schłodzona) na chłodni wentylatorowej jest dostarczana do poszczególnych obiektów produkcyjnych, a po wykorzystaniu jest zwracana do ponownego schłodzenia. Ubytki wody związane z jej odparowaniem oraz stratami w produkcji są uzupełniane z sieci wodociągowej.

Zamknięty obieg wody chłodniczej ma na celu:

- » oszczędne gospodarowanie zasobem wody,
- » minimalizację kosztów związanych z poborem

i uzdatnianiem wody,

- » ochronę urządzeń produkcyjnych przed wytrącaniem się osadów,
- » ograniczenie ilości ścieków technologicznych.

- Wykorzystanie mieszanki niepełnowartościowej do produkcji wyrobów.

W Zakładzie Produkcji Artykułów Formowych mieszanka jest wykorzystywana do produkcji lemieszów stosowanych w pługach śnieżnych.

Ten sposób postępowania powoduje:

- » zmniejszenie ilości odpadów produkcyjnych przeznaczonych do utylizacji,
- » zmniejszenie zakupów innych surowców będących składnikami mieszanek.

- Oszczędne gospodarowanie surowcami.

W Spółce są wykorzystywane materiały pochodzące z recyklingu. Są to między innymi: stal, aluminium, folia, opakowania tekturowe.

W 2022 roku Sanok RC SA wykorzystał materiały pochodzące z recyklingu w następującej proporcji (przyjęto średnie wartości z informacji pozyskanych od dostawców):

- » stal: 20%,
- » aluminium: 55%,
- » folia: 50%,
- » opakowania tekturowe: 90%.

- Recykling odpadów gumowych.

Odpady gumy zwulkanizowanej generowane przez Sanok Rubber Company nie zawierające elementów materiałowych, metalowych,



plastikowych czy taśm, w całości są przekazywane podmiotom zajmującym się ich recyklingiem. Firma Unirubber poddaje odpad procesowi mielenia wytwarzając granulát gumowy, wykorzystywany następnie do budowy bezpiecznych nawierzchni sportowych na boiskach oraz placach zabaw. Firma Eko-Grandel, jako pośrednik, dzięki współpracy z podmiotem zajmującym się mieleniem tego typu odpadu, uzyskuje granulát wykorzystywany przez klientów do zasypu sztucznej trawy na boiskach sportowych, do tworzenia nawierzchni tartanowych oraz do produkcji wyrobów gumowych, takich jak odboje parkingowe, podstawy pod znaki drogowe, maty do fitnessu. Dzięki takiemu podejściu, ok. 2 000 ton odpadów rocznie zostaje poddane recyklingowi i jest wykorzystywane do tworzenia nowych produktów. Firma na bieżąco szuka możliwości recyklingu pozostałych typów odpadów gumowych analizując rynek odpadowy, szukając nowoczesnych technologii umożliwiających ponowne ich wykorzystanie, wykonując testy sprawdzające stopień skuteczności oferowanych rozwiązań.

IDENTYFIKACJA ZAGROŻEŃ I POSTĘPOWANIE W SYTUACJI AWARYJNEJ

W obszarze oddziaływania na środowisko naturalne największe ryzyko wystąpienia sytuacji awaryjnej jest związane z procesami prowadzonymi w spółkach produkcyjnych. Spółki te posiadają zidentyfikowane zagrożenia oraz opracowane i wdrożone plany postępowania w sytuacjach awaryjnych. Tematy związane z postępowaniem w przypadku pojawienia się zagrożeń

są przedmiotem szkoleń pracowników. Biorąc powyższe pod uwagę oraz to, że Spółka dominująca jest zaliczona do zakładów o zwiększonym ryzyku wystąpienia poważnej awarii przemysłowej, wskaźnik SRC-32 Liczba awarii środowiskowych został określony, jako kluczowy.

[SRC-32] W latach 2021 i 2022 w żadnej ze spółek Grupy nie odnotowano awarii środowiskowej.

[SRC-31] W raportowanym okresie w Grupie nie odnotowano wycieków do gleby i wody żadnego ze stosowanych materiałów, ani wytwarzanych odpadów.

REALIZACJA PRAWNYCH WYMAGAŃ ŚRODOWISKOWYCH

Wszystkie spółki Grupy prowadzą swoją działalność w oparciu o obowiązujące wymagania prawne. W spółkach są identyfikowane te wymagania, prowadzony jest nadzór nad ich realizacją. Identyfikacja innych wymagań środowiskowych jest prowadzona w oparciu o dokumentację zgromadzoną w poszczególnych spółkach (otrzymane decyzje, zawarte umowy, podjęte uchwały, plany, programy, uzgodnienia i inne) oraz w oparciu o przegląd wymagań klientów.

Dla Spółki dominującej podstawowym dokumentem regulującym środowiskowe efekty działalności jest pozwolenie zintegrowane. Dokument ten Spółka posiada od marca 2007 roku.

W styczniu 2022 roku Spółka uzyskała decyzję o zmianie pozwolenia zintegrowanego obejmującą przede wszystkim aktualizację wyposażenia i źródeł emisji, dostosowanie dopuszczalnych ilości zużycia materiałów, surowców i paliw. W marcu 2022 otrzymano decyzję – tekst jednolity

pozwolenia zintegrowanego. Pozwolenie jest opublikowane na stronie internetowej <https://bip.podkarpackie.pl/index.php/informacja-o-srodowisku/pozwolenia-zintegrowane/wydane>.

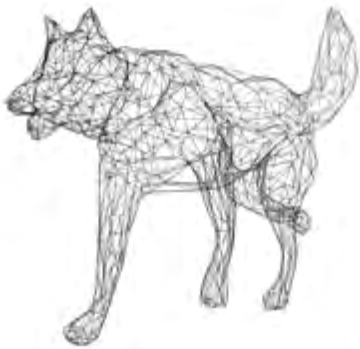
[SRC-33] W raportowanym okresie, na Spółkę dominującą Decyzją Wojewódzkiego Inspektoratu Ochrony Środowiska, na Spółkę dominującą została nałożona kara pieniężna w wysokości 1 000 zł., wynikająca z naruszenia polegającego na przekazaniu odpadów o kodzie 07 02 80 podmiotowi nieposiadającemu decyzji zezwalającej na zbieranie lub przetwarzanie odpadów. Kara została nałożona, pomimo że odbiorca odpadów figurował w Bazie Danych o Odpadach (BDO), jako uprawniony do odbioru odpadu o kodzie 07 02 80. Spółka zaskarżyła w całości Decyzję Podkarpackiego Wojewódzkiego Inspektora Ochrony Środowiska do Głównego Inspektora Ochrony Środowiska w Warszawie powołując się na wprowadzenie Spółki w błąd przez organ prowadzący Bazę Danych o Odpadach (BDO) oraz Administratora BDO, poprzez niedopełnienie przez te instytucje ustawowego obowiązku aktualizowania rejestrów Bazy. Termin rozpatrzenia zaskarżenia został przesunięty na koniec czerwca 2023.

[SRC-34] W raportowanym okresie w Spółce dominującej nie odnotowano skarg dotyczących wpływu na środowisko.

[SRC-55] W 2022 roku nie odnotowano skarg dotyczących wpływu działalności spółek na społeczeństwo. W zakładzie ZMX zakończono inwestycję rozpoczętą w związku ze skargą odnotowaną w 2020 r., dotyczącą uciążliwego zapachu.

UPOWSZECHNIANIE ŚWIADOMOŚCI PROEKOLOGICZNEJ

W Grupie Sanok Rubber propaguje się świadomość ekologiczną poprzez omawianie zagadnień z tym związanych podczas szkoleń dla wszystkich grup pracowniczych. Przede wszystkim przedstawiane jest pracownikom oddziaływanie na środowisko prowadzonych procesów oraz stosowane zabezpieczenia przed zanieczyszczeniem środowiska. Omawiany jest również sposób bezpiecznego postępowania z substancjami chemicznymi i ich mieszaninami oraz opakowaniami po substancjach i mieszaninach stwarzających zagrożenie. Szkolenie obejmuje sposób postępowania w sytuacjach awaryjnych oraz zapobieganie uwolnieniu substancji niebezpiecznych do środowiska. Podczas szkoleń podkreśla się też znaczenie i sposób segregacji odpadów. Podawane są przykłady pozytywnego wpływu na ochronę środowiska takich działań, jak oszczędność papieru, energii, czy mediów. W 2022 roku wśród pracowników Spółki dominującej przeprowadzono akcje promujące oszczędność energii i segregowanie odpadów. Na potrzeby akcji rozpropagowano informacje na plakatach i monitorach w całej Spółce.



OPIS ISTOTNYCH RYZYK I ZARZĄDZANIE NIMI

W ramach przeprowadzonego badania istotności w obszarze środowiskowym przeanalizowano zidentyfikowane wcześniej ryzyka oraz sposoby zarządzania nimi. Ryzyka dotyczą głównie spółek produkcyjnych oraz spółki usługowej, natomiast spółek handlowych ryzyka te, poza ryzykiem niezgodności z prawem i nałożenia kar, nie dotyczą.

Za najistotniejsze ryzyka w obszarze środowiskowym uznano:

Wydłużenie procesów inwestycyjnych

Aby zapobiec temu ryzyku, Grupa Kapitałowa utrzymuje współpracę tylko z kompetentnymi firmami, szczególną uwagę przykładą się do staranności i dokładności przygotowania dokumentacji, rozpatrując już na etapie koncepcji projektu różne warianty możliwości oddziaływania na środowisko.

Wystąpienie awarii środowiskowej

Na wypadek wystąpienia awarii Grupa posiada opracowane procedury postępowania, zakomunikowane pracownikom. Procesy są realizowane w sposób ograniczający ryzyko uwolnienia substancji lub jej mieszaniny do środowiska, realizacja procesów jest monitorowana.

Niezgodność z prawem oraz nałożenie kar

W Grupie na bieżąco są identyfikowane, wdrażane i spełniane wymagania prawne. Wymagania wynikające ze zmian w prawie, są komunikowane pracownikom.

Wykorzystanie w produkcji substancji /mieszanin stwarzających zagrożenie

Używanie substancji/mieszanin stwarzających zagrożenie odbywa się w sposób zapewniający bezpieczeństwo zarówno dla pracowników, jak i środowiska. Jest to wynikiem świadomości pracowników, dzięki której zagrożenia są identyfikowane, a procesy monitorowane. W tym obszarze zostały wdrożone procedury postępowania, na bieżąco są przeprowadzane szkolenia dla pracowników, prowadzony jest nadzór nad przebiegiem procesów. Aby chronić środowisko przed substancjami/mieszaninami stwarzającymi zagrożenie stosowane są urządzenia ochronne.

Niezadowolenie społeczności lokalnej z uwagi na uciążliwość prowadzonej działalności

Nasz nadzór nad tym ryzykiem polega na podejmowaniu działań zmniejszających uciążliwość powodowaną naszą działalnością produkcyjną poprzez stosowanie urządzeń ochronnych (odpylacze, filtry), przeglądy, modernizacje urządzeń będących źródłem hałasu oraz monitorowanie oddziaływania na środowisko.



A photograph of a lynx standing on a mossy rock in a forest. The lynx is facing the camera, and its body is overlaid with a green wireframe mesh. The background is a dense forest with evergreen trees.

Zmiany klimatu

Globalne zmiany klimatyczne, a co się z tym wiąże konieczność redukcji emisji gazów cieplarnianych stanowi wyzwanie również dla Grupy Sanok Rubber.

Mając świadomość wagi zagadnienia, w Grupie wyznaczono osobę z Zarządu Spółki dominującej odpowiedzialną za zarządzanie zagadnieniami związanymi z klimatem. Osobą odpowiedzialną jest Prezes Zarządu Sanok RC SA.

Jak przedstawiono w treści niniejszego rozdziału, wpływ zmian klimatu na działalność Grupy ma istotne znaczenie. Pojawiają się coraz bardziej restrykcyjne wymagania prawne, które skutkują koniecznością podejmowania kosztownych inwestycji. Również wzrosty cen na rynku energii, wzrost cen uprawnień do emisji CO₂ ma istotne znaczenie przy podejmowaniu decyzji dotyczących rozwoju Grupy.

Grupa prowadzi szereg działań wpisujących się w jej dostosowanie do wymogów związanych ze zmianami klimatu. Są to:

- raportowanie emisji gazów cieplarnianych, zgodnie z GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard – rozpoczęto w 2019 roku. W kolejnych latach rozszerza się zakres danych uwzględnianych w obliczeniach,
- identyfikacja ryzyk i szans związanych ze zmianą klimatu – wykonano w 2020 r., aktualizowano w kolejnych latach.

Poniżej przedstawiono cele polityki klimatycznej Grupy, opisanowzajemnywpływdziałalnościGrupyizmianklimatu, a także wynikające z tego ryzyka i szanse, odniesiono się do wymagań Taksonomii, zaprezentowano wielkość

emisji gazów cieplarnianych w poszczególnych zakresach wymaganych przez GHG Protocol, zawarto informację o emisjach biogenicznych gazów cieplarnianych.

POLITYKA KLIMATYCZNA

Polityką Grupy odnoszącą się do zmian klimatu jest osiągnięcie neutralności klimatycznej do 2050 roku oraz stałe podejmowanie działań zmierzających do ograniczenia negatywnego wpływu na klimat.

Cele Sanok RC SA w zakresie redukcji emisji:

- W perspektywie krótkoterminowej (do 2025 roku):
 - modernizacja systemu odpylania spalin kotłów wody grzewczej,
 - rozpoczęcie prac nad modernizacją kotłowni,
 - wykorzystanie ekranów fotowoltaicznych do produkcji energii ze źródeł odnawialnych,
 - stosowanie niskoemisyjnych rozwiązań budowlanych podczas realizacji inwestycji.
- W perspektywie średnioterminowej (do 2030 roku):
 - modernizacja systemu odpylania spalin kotłów parowych,
 - kontynuacja modernizacji kotłowni.
- W perspektywie długoterminowej (do 2050 roku):
 - spójność celów Spółki z polityką dążenia do neutralności klimatycznej Unii Europejskiej.

[SRC-58] WPŁYW GRUPY NA ZMIANĘ KLIMATU ORAZ WPŁYW ZMIAN KLIMATU NA DZIAŁALNOŚĆ GRUPY



Działania skutkujące emisją gazów cieplarnianych:

- pozyskiwanie surowców i wytwarzanie komponentów wykorzystywanych w produkcji
- transport surowców, komponentów, wyrobów, odpadów
- zużycie energii elektrycznej i ciepłej oraz paliw (w procesach produkcyjnych oraz w funkcjonowaniu obiektów)
- realizacja podróży służbowych

Działania skutkujące zmniejszeniem emisji gazów cieplarnianych opisano w części dotyczącej należytej staranności w zmniejszaniu negatywnego wpływu na środowisko

- ekstremalne zjawiska pogodowe (ulewy, burze, upały)
- ograniczony dostęp do zasobu naturalnego, jakim jest woda
- pojawienie się coraz bardziej restrykcyjnych wymogów prawnych przeciwdziałających zmianom klimatycznym
- wzrost cen energii elektrycznej i gazu
- wzrost cen uprawnień do emisji CO₂
- zmiana preferencji klientów – wybór produktów firmy bardziej świadomej klimatycznie

Nadzór nad powyższymi ryzykami opisano w dalszej części bieżącego rozdziału



ZGODNOŚĆ Z TAKSONOMIĄ

Taksonomiastanowikryteriakwalifikacjiwzakresiewnoszenia istotnego wkładu w przeciwdziałanie zmianom klimatu, adaptację do zmian klimatu oraz nieszkodzenie w istotny sposób pozostałym celom środowiskowym. Opiera się na dokumentach: Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje z 18 czerwca 2020 r. oraz rozporządzeniach delegowanych z 4 czerwca 2021 (UE) 2021/2139 i z 6 lipca 2021 (UE) 2021/2178.

[SRC-59] Prace dotyczące określenia zgodności działalności Sanok RC SA z Taksonomią rozpoczęto od ustalenia sektora NACE, w którym mieści się działalność gospodarcza prowadzona przez Sanok RC SA oraz sprawdzenia, czy sektor ten został ujęty w Taksonomii.

Kod NACE działalności Sanok RC SA: **C** Przetwórstwo przemysłowe; **22.19** Produkcja pozostałych wyrobów z gumy, nie został uwzględniony w rozporządzeniach delegowanychokreślającychtechnicznekryteria kwalifikacji służące określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu lub w adaptację do zmian klimatu, przy jednoczesnym określeniu, czy ta działalność nie wyrządza poważnych szkód względem pozostałych celów środowiskowych.

W związku z powyższym uznaje się, że wszystkie przychody Spółki pochodzą z działalności niesklasyfikowanej w Taksonomii.

W kolejnym etapie przeanalizowano procesy prowadzone w Spółce w odniesieniu do Taksonomii. Zidentyfikowano wpisujące się w kryteria Systematyki, a następnie zbadano

nakłady inwestycyjne i wydatki poniesione na realizację zidentyfikowanych procesów. Wyniki przedstawiono w tabelach na stronach 42 do 47.

Poniżej przedstawiono wyjaśnienie, w jaki sposób został obliczony obrót, nakłady inwestycyjne i wydatki operacyjne.

Obrót: mianownik obejmuje przychody ze sprzedaży Sanok RC zaprezentowane w jednostkowym sprawozdaniu finansowym w rachunku zysków i strat w pozycji: przychody ze sprzedaży. Licznik obejmuje przychody z działalności kwalifikującej się do systematyki.

Nakłady inwestycyjne (CAPEX): mianownik obejmuje ogół nakładów inwestycyjnych poniesionych przez Sanok RC na zakup środków trwałych i wartości niematerialnych. Licznik obejmuje nakłady inwestycyjne na działalność kwalifikującą się do systematyki.

Wydatki operacyjne (OPEX): mianownik obejmuje ogół kosztów wg rodzaju poniesionych przez Sanok RC zaprezentowaną w jednostkowym sprawozdaniu finansowym w nocie objaśniającej: „Koszty rodzajowe”. Licznik obejmuje koszty rodzajowe poniesione na działalność kwalifikującą się do systematyki.

Spółka uniknęła podwójnego liczenia podczas przypisywania obrotu, kosztów działalności operacyjnej i nakładów inwestycyjnych poprzez dostosowanie ewidencji finansowo-księgowej oraz wnikliwej analizie.

W trakcie kolejnego etapu ustalono, że w Sanok RC są ustanowione procedury, które mają na celu zapewnić przestrzeganie minimalnych gwarancji określonych w art. 18 Rozporządzenia (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r.

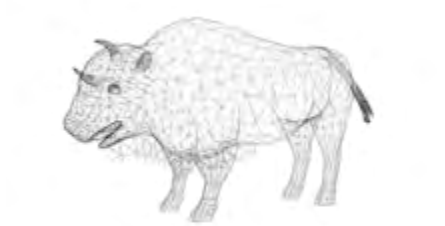
Spółka na bieżąco będzie analizować aktualizacje aktów

delegowanych i w kolejnych raportach odniesie się do pojawiających się zmian.



Udział procentowy obrotu z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką - **ujawnienie dotyczy roku 2021**

Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Obrót (wartość bezwzględna)	Część obrotu	Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady „nie wyrządza poważnych szkód”						Minimalne gwarancje	Udział procentowy obrotu zgodnego z sytematyką, rok 2021	Udział procentowy obrotu zgodnego z sytematyką, rok 2020	Kategoria (działalność wspomagająca)	Kategoria (“działalność na rzecz przejścia”)
				Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Różnorodność biologiczna i ekosystemy	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Różnorodność biologiczna i ekosystemy					
		tys. zł	%	%	%	%	%	%	%	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	%	W/T	W/T
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																				
A.1.Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																				
—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Obrót ze zrównoważonej środowiskowo działalności (zgodnej z systematyką) (A.1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																				
—	—	—	—																	
Obrót z działalności kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)	—	—	—																	
Razem (A.1+A.2)	—	—	—														—	—		
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																				
Obrót z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		808 423	100																	
Razem (A+B)		808 423	100																	



Udział procentowy nakładów inwestycyjnych z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką - **ujawnienie dotyczy roku 2021**

Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Nakłady inwestycyjne w ujęciu bezwzględny	Udział procentowy nakładów inwestycyjnych	Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady „nie wyrządza poważnych szkód”						Minimalne gwarancje	Udział procentowy obrotu zgodnego z sytematyką, rok 2021	Udział procentowy obrotu zgodnego z sytematyką, rok 2020	Kategoria (działalność wspomagająca)	Kategoria (“działalność na rzecz przejścia”)
				Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Różnorodność biologiczna i ekosystemy	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Różnorodność biologiczna i ekosystemy					
		tys. zł	%	%	%	%	%	%	%	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	%	W/N	W/N
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																				
A.1.Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																				
Działania związane z modernizacją kotłowni (wykonanie projektu)		110,1	0,44	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		110,1	0,44	-	-	-	-	-	-								-	-		
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																				
Wymiana okien istniejących na okna energooszczędne (Z-7, Z-4, budynek A20)		143,3	0,57													-	-	-		
Wymiana klimatyzacji w serwerowni		44,9	0,18													-	-	-		
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką) (A.2)		188,2	0,75														-	-		
Razem (A.1+A.2)		298,3	1,19														-	-		
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																				
Obrót z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		24 892,7	98,81																	
Razem (A+B)		25 190	100																	



Udział procentowy wydatków operacyjnych z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką - **ujawnienie dotyczy roku 2021**

Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Koszty operacyjne w ujęciu bezwzględnym	Udział procentowy wydatków operacyjnych	Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady „nie wyrządza poważnych szkód”						Minimalne gwarancje	Udział procentowy obrotu zgodnego z sytematyką, rok 2021	Udział procentowy obrotu zgodnego z sytematyką, rok 2020	Kategoria (działalność wspomagająca)	Kategoria („działalność na rzecz przejęcia”)
				Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Różnorodność biologiczna i ekosystemy	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Różnorodność biologiczna i ekosystemy					
		tys. zł	%	%	%	%	%	%	%	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	%	W/N	W/N
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																				
A.1.Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																				
Eksplotacja instalacji wykorzystującej ciepło odpadowe z pracy sprężarek do produkcji ciepłej wody użytkowej	-	155,6	0,02	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Eksplotacja systemu poboru wody	-	1 212,7	0,16	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)	-	1368,3	0,18	-	-	-	-	-	-								-	-		
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																				
Eksplotacja sieci ciepłowniczej do dystrybucji energii cieplnej	-	2 195,6	0,29													-	-	-		
Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką) (A.2)	-	2 195,6	0,29														-	-		
Razem (A.1+A.2)	-	3 563,9	0,47														-	-		
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																				
Obrót z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)	-	751 665,1	99,53																	
Razem (A+B)	-	755 229	100																	



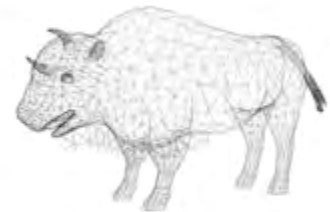
Udział procentowy obrotu z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką - **ujawnienie dotyczy roku 2022**

Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Obrót (wartość bezwzględna)	Część obrotu	Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady „nie wyrządza poważnych szkód”						Minimalne gwarancje	Udział procentowy obrotu zgodnego z sytematyką, rok 2022	Udział procentowy obrotu zgodnego z sytematyką, rok 2021	Kategoria (działalność wspomagająca)	Kategoria (“działalność na rzecz przejęcia”)
				Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Różnorodność biologiczna i ekosystemy	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Różnorodność biologiczna i ekosystemy		%	%	E	T
		tys. zł	%	%	%	%	%	%	%	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N				
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																				
A.1.Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																				
—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Obrót ze zrównoważonej środowiskowo działalności (zgodnej z systematyką) (A.1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																				
—	—	—	—																	
Obrót z działalności kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)	—	—	—																	
Razem (A.1+A.2)	—	—	—														—	—		
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																				
Obrót z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		968 768	100																	
Razem (A+B)		968 768	100																	



Udział procentowy nakładów inwestycyjnych z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką - **ujawnienie dotyczy roku 2022**

Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Nakłady inwestycyjne w ujęciu bezwzględnym	Udział procentowy nakładów inwestycyjnych	Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady „nie wyrządza poważnych szkód”						Minimalne gwarancje	Udział procentowy obrotu zgodnego z sytematyką, rok 2022	Udział procentowy obrotu zgodnego z sytematyką, rok 2021	Kategoria (działalność wspomagająca)	Kategoria (“działalność na rzecz przejścia”)
				Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Różnorodność biologiczna i ekosystemy	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Różnorodność biologiczna i ekosystemy					
		tys. zł	%	%	%	%	%	%	%	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	%	E	T
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																				
A.1.Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																				
Działania związane z modernizacją kotłowni (wykonanie projektu)		156,3	0,32	0,32	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		T	T	nd.	T	T	T	0,32	0,44	E	-
Modernizacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody		33,2	0,07	0,07	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		T	T	nd.	nd.	T	T	0,07	-	E	-
Infrastruktura na potrzeby mobilności osobistej, logistyka rowerowa		311,1	0,63	0,63	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		T	T	T	T	T	T	0,63	-	E	-
Montaż, konserwacja i naprawa instrumentów i urządzeń do pomiaru, regulacji i kontroli charakterystyki energetycznej budynku		3,8	0,01	0,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		T	nd.	nd.	nd.	nd.	T	0,01	-	E	-
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		504,4	1,03	1,03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00								1,03	0,44		
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																				
Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną		547,2	1,12													T	1,12	-		
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką) (A.2)		547,2	1,12														1,12	0,75		
Razem (A.1+A.2)		1 051,6	2,15														2,15	1,19		
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																				
Obrót z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		47 892,8	97,85																	
Razem (A+B)		48 944,4	100,00																	



Udział procentowy wydatków operacyjnych z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką - **ujawnienie dotyczy roku 2022**

Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Koszty operacyjne w ujęciu bezwzględnym tys. zł	Udział procentowy wydatków operacyjnych %	Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady „nie wyrządza poważnych szkód”						Minimalne gwarancje	Udział procentowy obrotu zgodnego z sytematyką, rok 2022 %	Udział procentowy obrotu zgodnego z sytematyką, rok 2021 %	Kategoria (działalność wspomagająca) E	Kategoria ("działalność na rzecz przejścia") T
				Łagodzenie zmian klimatu %	Adaptacja do zmian klimatu %	Zasoby wodne i morskie %	Gospodarka o obiegu zamkniętym %	Zanieczyszczenie %	Różnorodność biologiczna i ekosystemy %	Łagodzenie zmian klimatu T/N	Adaptacja do zmian klimatu T/N	Zasoby wodne i morskie T/N	Gospodarka o obiegu zamkniętym T/N	Zanieczyszczenie T/N	Różnorodność biologiczna i ekosystemy T/N					
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																				
A.1.Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																				
Eksplotacja systemu poboru wody		1 570,7	0,18	0,18	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		T	T	nd.	nd.	T	T	0,18	0,16	E	-
Montaż, konserwacja i naprawa stacji ładowania pojazdów elektrycznych w budynkach (i na parkingach przy budynkach)		11,8	0,001	0,001	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		T	nd.	nd.	nd.	nd.	T	0,001	-	E	-
Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		1 582,5	0,18	0,18	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00								0,18	0,16		
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																				
Eksplotacja sieci ciepłowniczej do dystrybucji energii cieplnej		2 495,5	0,28													T	0,28	0,29		
Eksplotacja instalacji wykorzystującej ciepło odpadowe z pracy sprężarek do produkcji ciepłej wody użytkowej		202,4	0,02													T	0,02	-		
Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką) (A.2)		2 697,9	0,30														0,30	0,29		
Razem (A.1+A.2)		4 280,4	0,48														0,48	0,45		

B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI

Obrót z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		890 330,6	99,52
Razem (A+B)		894 611,0	100,00



EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH

W niniejszym sprawozdaniu, emisje gazów cieplarnianych są raportowane zgodnie z GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard. Emisje zostały obliczone z wykorzystaniem narzędzi udostępnianych przez GHG Protocol (<https://ghgprotocol.org/calculation-tools>). Rokiem bazowym dla raportowania emisji GHG jest rok 2019.

Emisje są raportowane w cyklu rocznym. W raportowanym okresie w Grupie Sanok Rubber nie występowały biogeniczne emisje gazów cieplarnianych.

[SRC-60] W tabeli poniżej podano granice i zakresy raportowanych emisji:

Rok	Granice raportowanych emisji	Zakres raportowanych emisji		
		Zakres 1	Zakres 2	Zakres 3
2019	Spółka dominująca	X	X	X
2020	Spółka dominująca	X	X	X
	Grupa	X	X*	X
2021	Spółka dominująca	X	X	X
	Grupa	X	X*	X
2022	Spółka dominująca	X	X	X
	Grupa	X	X*	X

* Przedstawiono tylko emisje dotyczące spółek zlokalizowanych na terenie Polski.

Największy wpływ na wielkość emisji gazów cieplarnianych mają procesy prowadzone przez spółki produkcyjne. W obliczeniach emisji w poszczególnych zakresach ujęto wszystkie pozyskane dane. Niepełne dane ze spółek, których oddziaływanie na środowisko jest znikome, nie mają znaczącego wpływu na ostateczne wyniki obliczeń. Poszczególne zakresy obejmują:

- zakres 1 (emisje bezpośrednie) – wynikające z procesu spalania węgla kamiennego i gazu ziemnego

- w budynkach i instalacjach oraz spalania paliw (benzyny, oleju napędowego, LPG) w pojazdach (dotyczy pojazdów będących własnością Grupy),
- zakres 2 (emisje pośrednie) - wynikające z wytwarzania energii elektrycznej kupowanej u zewnętrznego dostawcy, Emisje w zakresie 2 zostały policzone według metod location-based i market-based. Do kalkulacji metodą location-based użyte zostały uśrednione wskaźniki intensywności emisyjnej publikowane przez Krajowy Ośrodek Bilansowania i Zarządzania Emisjami, a do kalkulacji metodą market-based użyto dane z raportu obejmującego strukturę paliw zużywanych do wytwarzania energii elektrycznej podanego przez sprzedawcę energii,
 - zakres 3 (emisje pośrednie) – powstające w łańcuchu dostaw, w tym podróże służbowe i usługi transportu odpadów, emisje z transportu dostaw materiałów oraz wysyłek wyrobów realizowane pojazdami niebędącymi własnością Grupy.



[SRC-61] Emisja gazów cieplarnianych w latach 2019 - 2022 w Sanok RC SA i Grupie w poszczególnych zakresach:

Zakres	Źródło emisji	[Mg]	Wielkość emisji Mg CO ₂ e							
			Sanok RC SA				Grupa kapitałowa			
			2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
Zakres 1	Zużycie paliw w budynkach i instalacjach		24 449	28 493	34 526	25 168	-	30 967	37 887	27 217
	Zużycie paliw w transporcie		722	552	723	630	-	852	766	765
	łącznie emisje w ramach zakresu 1		25 171	29 045	35 249	25 798	-	31 819	38 653	27 982
	Emisje zakresu 1 na 1 mln zł przychodu ze sprzedaży		34	43	44	27	-	33	33	20
	Emisje zakresu 1 na 1 tonę wyrobów		0,9	1,2	1,3	0,9	-	-	1,0	0,8
Zakres 2	Emisje wynikające z wytworzenia zakupionej energii elektrycznej (obliczenia metodą location-based)		40 242	35 952	38 821	37 571	-	-	40 393 (1)	39 861 ⁽¹⁾
	Emisje wynikające z wytworzenia zakupionej energii elektrycznej (obliczenia metodą market-based)		40 801	36 451	20 785	34 324	-	-	21 936(1)	35 685 ⁽¹⁾
Zakresy łącznie (1, 2)	łącznie emisje w ramach zakresu 1 i 2 (metoda location-based)		65 413	64 997	74 070	63 369	-	-	79 046	67 043
	łącznie emisje w ramach zakresu 1 i 2 (metoda market-based)		65 972	65 496	56 034	60 122	-	-	60 589	63 668
	Emisje łącznie zakresu 1 i 2 (location-based) na 1 mln zł przychodu ze sprzedaży		88	96	92	65	-	-	-	48
	Emisje łącznie zakresu 1 i 2 (location-based) na 1 tonę wyrobów		2,3	2,7	2,7	2,3	-	-	-	2,0
	Emisje łącznie zakresu 1 i 2 (market-based) na 1 mln zł przychodu ze sprzedaży		89	97	69	62	-	-	-	46
	Emisje łącznie zakresu 1 i 2 (market-based) na 1 tonę wyrobów		2,3	2,7	2,0	2,2	-	-	-	1,9
Zakresy 3	Zużycie paliw w transporcie odpadów		125	109	161	152	-	162	213	222
	Zużycie paliw w podróżach służbowych		201	59	38	97	-	309	458	236
	Zużycie paliw w dostawach		-	542	885	780	-	-	1 131	1 243
	Zużycie paliw w transporcie wyrobów gotowych		-	767	885	961	-	-	2 203	1 116
	łącznie emisje w ramach zakresu 3		326	1 477	1 829	1 991	-	471	4004	2 817
	Emisje zakresu 3 na 1 mln zł przychodu ze sprzedaży		0,4	2,1	2,3	2,0	-	0,5	3,4	2,0
	Emisje zakresu 3 na 1 tonę wyrobów		<0,1	<0,1	<0,1	<0,1	-	-	<0,1	<0,1
Zakresy łącznie (1, 2, 3)	łącznie emisje w ramach zakresu 1, 2 i 3 (metoda location-based)		65 739	66 474	75 837	65 360	-	-	83 050	69 860
	łącznie emisje w ramach zakresu 1, 2 i 3 (metoda market-based)		66 298	66 973	57 801	62 113	-	-	64 593	66 485
	Emisje łącznie zakresu 1, 2 i 3 (location-based) na 1 mln zł przychodu ze sprzedaży		88	97	94	67	-	-	-	50
	Emisje łącznie zakresu 1, 2 i 3 (location-based) na 1 tonę wyrobów		2,3	2,8	2,7	2,4	-	-	-	2,1
	Emisje łącznie zakresu 1, 2 i 3 (market-based) na 1 mln zł przychodu ze sprzedaży		89	97	72	64	-	-	-	48
	Emisje łącznie zakresu 1, 2 i 3 (market-based) na 1 tonę wyrobów		2,3	2,8	2,1	2,3	-	-	-	2,0

⁽¹⁾Ze względu na brak możliwości pozyskania danych dotyczących wskaźników emisyjności przy produkcji energii elektrycznej w spółkach zlokalizowanych poza granicami Polski, obliczenia wykonano tylko na podstawie danych pozyskanych ze spółek zlokalizowanych na terenie Polski.



Zmiany wielkości emisji gazów cieplarnianych w Sanok RC SA:

	Zmiana 2021 /2020	Zmiana 2022 /2021
Emisje zakresu 1 na 1 mln zł przychodu ze sprzedaży	+2.3 %	-38.6 %
Emisje zakresu 1 na 1 tonę wyrobów	+8.3 %	-30.8 %
Emisje łącznie zakresu 1 i 2 (location-based) na 1 mln zł przychodu ze sprzedaży	-4.2 %	-29.3 %
Emisje łącznie zakresu 1 i 2 (location-based) na 1 tonę wyrobów	0.0 %	-14.80 %
Emisje łącznie zakresu 1 i 2 (market-based) na 1 mln zł przychodu ze sprzedaży	-28.9 %	-10.10 %
Emisje łącznie zakresu 1 i 2 (market-based) na 1 tonę wyrobów	-25.9 %	+10.00 %
Emisje łącznie zakresu 1, 2 i 3 (location-based) na 1 mln zł przychodu ze sprzedaży	-3.1 %	-28.7 %
Emisje łącznie zakresu 1, 2 i 3 (location-based) na 1 tonę wyrobów	-3.6 %	-11.1 %
Emisje łącznie zakresu 1, 2 i 3 (market-based) na 1 mln zł przychodu ze sprzedaży	-25.8 %	-11.1 %
Emisje łącznie zakresu 1, 2 i 3 (market-based) na 1 tonę wyrobów	-25.0 %	+9.5 %

Ze względu na aktualizację danych w tabeli zestawiającej emisje gazów cieplarnianych, niektóre z powyższych danych (zmiany wielkości emisji) różnią się w stosunku do zaprezentowanych w raporcie za 2021 rok.

Zaktualizowane emisje gazów cieplarnianych w Sanok RC SA w zakresach 1, 2, 3 łącznie (średnie arytmetyczne obu metod) wyniosły:

- w 2019 r. - 66 tys. ton ekwiwalentu dwutlenku węgla,
- w 2020 r. - 66 tys. ton ekwiwalentu dwutlenku węgla,
- w 2021 r. - 67 tys. ton ekwiwalentu dwutlenku węgla,
- w 2022 r. - 64 tys. ton ekwiwalentu dwutlenku węgla.

Emisje gazów cieplarnianych Sanok RC SA są na porównywalnym poziomie w latach 2019 - 2022.

OPIS ISTOTNYCH RYZYK I ZARZĄDZANIE NIMI

Ze względu na nasilające się zmiany klimatu mające wpływ na Grupę, zidentyfikowano związane z tym poniższe ryzyka:

- Wpływ ekstremalnych zjawisk atmosferycznych (ulewy, burze, upały) mogących zakłócać procesy produkcyjne i logistyczne. Z tym ryzykiem wiąże się również ryzyko zapewnienia dostępności surowców do produkcji

Nadzór nad tym ryzykiem realizujemy poprzez gotowość reagowania na sytuacje awaryjne – sprawdzane procedury postępowania, w których zawarte są charakterystyki zagrożeń oraz sposób reagowania.

W zakresie dostępności surowców identyfikuje się możliwości pozyskania surowców od alternatywnych dostawców.

- Ograniczona dostępność wody mogąca zakłócić procesy produkcyjne

W spółkach jest prowadzone oszczędne gospodarowanie wodą, monitorowana jest jej dostępność i wielkość poboru oraz zużycie.

- Ryzyko biznesowe związane z przekierowaniem wyborów konsumentów i klientów biznesowych na produkty i usługi, które są mniej szkodliwe dla klimatu, ryzyko utraty reputacji związane z trudnością w przyciągnięciu i zatrzymaniu klientów, pracowników,

partnerów biznesowych oraz inwestorów, w przypadku uznania działalności przedsiębiorstwa za szkodliwą dla klimatu

Nadzór nad tym ryzykiem realizowany jest poprzez stosowanie urządzeń ochrony powietrza, stosowanie nowoczesnych technologii, prowadzenie działań wpływających na oszczędność mediów energetycznych, sukcesywną wymianę środków transportu na mniej uciążliwe dla środowiska.

- Ryzyko biznesowe związane ze spełnieniem coraz bardziej restrykcyjnych wymogów prawnych przeciwdziałających zmianom klimatycznym. Ryzyko wiąże się z koniecznością poniesienia znacznych nakładów finansowych

W Grupie są monitorowane wymagania prawne, planowane są inwestycje zmierzające do ich spełnienia. W budżecie Grupy są zabezpieczane środki na te inwestycje.

- Ryzyko biznesowe związane ze znacznym wzrostem cen na rynku mediów energetycznych

Nadzór nad tym ryzykiem jest realizowany poprzez ustalenie możliwości częściowego pozyskania energii elektrycznej ze źródeł odnawialnych. Obecnie na etapie planowania inwestycji.

- Ryzyko biznesowe związane ze znacznym wzrostem cen uprawnień do emisji CO₂

Nadzór nad tym ryzykiem jest realizowany poprzez przeprowadzenie modernizacji źródła wytwarzania energii cieplnej oraz podjęcia działań pozwalających na zmniejszenie wielkości źródła. Tak ukierunkowane poczynania wpłyną na zmniejszenie emisji CO₂ oraz

umożliwią wyjście Spółki Sanok RC SA z systemu handlu uprawnieniami do emisji CO₂.



A person is standing on a dirt path, holding a camera and wearing a backpack. The person is wearing blue jeans and red sneakers. The background is a landscape with trees and a cloudy sky. The text "Prawa człowieka" is overlaid on the right side of the image.

Prawa człowieka

Grupa Sanok Rubber realizuje wszystkie swoje zadania w oparciu o zasady poszanowania praw człowieka. Polityka dotycząca tego obszaru jest oparta na postanowieniach Kodeksu Etycznego Postępowania Grupy.

POLITYKA POSZANOWANIA PRAW CZŁOWIEKA

W raportowanym okresie w polityce Grupy odnoszącej się do tego zagadnienia nie nastąpiły zmiany.

W zakresie praw człowieka, Kodeks Etycznego Postępowania zawiera kwestie równego traktowania, wspierania rozwoju pracowników, respektowania prawa do zrzeszania się i przynależności do stowarzyszeń i partii politycznych, zakazu pracy przymusowej, pracy więźniów, zatrudniania dzieci, handlu ludźmi, dyskryminacji i prześladowań. Kodeks obejmuje również zagadnienia poszanowania praw własności, zapewnienia warunków bezpiecznej pracy oraz ochrony danych osobowych. Promuje również zachowanie równowagi pomiędzy pracą a życiem prywatnym.

OPIS REZULTATÓW STOSOWANIA POLITYKI

Realizując politykę w zakresie poszanowania praw człowieka, Grupa Sanok Rubber nie dopuszcza żadnej formy pracy przymusowej. Pracą przymusową jest praca wykonywana przez pracownika wbrew jego woli, za którą nie wypłaca się wynagrodzenia lub wynagrodzenie jest niezgodne z obowiązującym prawem. Wynagrodzenie pracowników w Grupie jest zgodne z obowiązującym prawem oraz wewnętrznymi regulacjami w zakresie wynagrodzeń.

Grupa nie czerpie korzyści z przymusowej pracy więźniów, niewolnictwa ani handlu ludźmi. Zabronione są wszelkie formy dyskryminacji, molestowania, mobbingu, wiktymizacji

oraz nękania. W Grupie nie zatrudnia się dzieci oraz nie handluje ludźmi. Ponadto, jest promowana równowaga pomiędzy pracą a życiem prywatnym, poprzez uwzględnianie potrzeb pracowniczych i sytuacji życiowych pracowników w zakresie elastyczności zatrudnienia i czasu pracy (np. dzielenie urlopu rodzicielskiego i pracy, zmienne godziny pracy na wniosek pracownika, przerwy na karmienie dzieci). Aspektem, któremu również przywiązuje się znaczną wagę jest zapewnienie warunków bezpiecznej pracy.

Ponadto, w Grupie respektowane jest prawo do swobodnego zrzeszania się, przynależności do stowarzyszeń, związków zawodowych, partii politycznych.

Pracownicy Grupy są szkoleni z postanowień Kodeksu, znają swoje prawa.

[SRC-48, SRC-49, SRC-50] W raportowanym okresie w Grupie nie stwierdzono przypadków naruszeń zasad opisanych w Kodeksie Etycznego Postępowania w zakresie zrzeszania się i zawierania układów zbiorowych, związanych z pracą dzieci, jak również dotyczących pracy przymusowej.

[SRC-46] W 2022 roku w Spółce dominującej odnotowano jedno zgłoszenie naruszeń o charakterze dyskryminacji. W wyniku podjętych działań wyjaśniających, zgłoszenie uznano za niezasadne.

W pozostałych spółkach Grupy takich zgłoszeń nie odnotowano.

[SRC-47] W 2022 roku nie odnotowano innych zgłoszeń dotyczących zasad etycznych.

OPIS ISTOTNYCH RYZYK I ZARZĄDZANIE NIMI

W raportowanym okresie przeanalizowano ryzyka dotyczące Polityki Poszanowania Praw Człowieka. Istotne ryzyka są następujące:

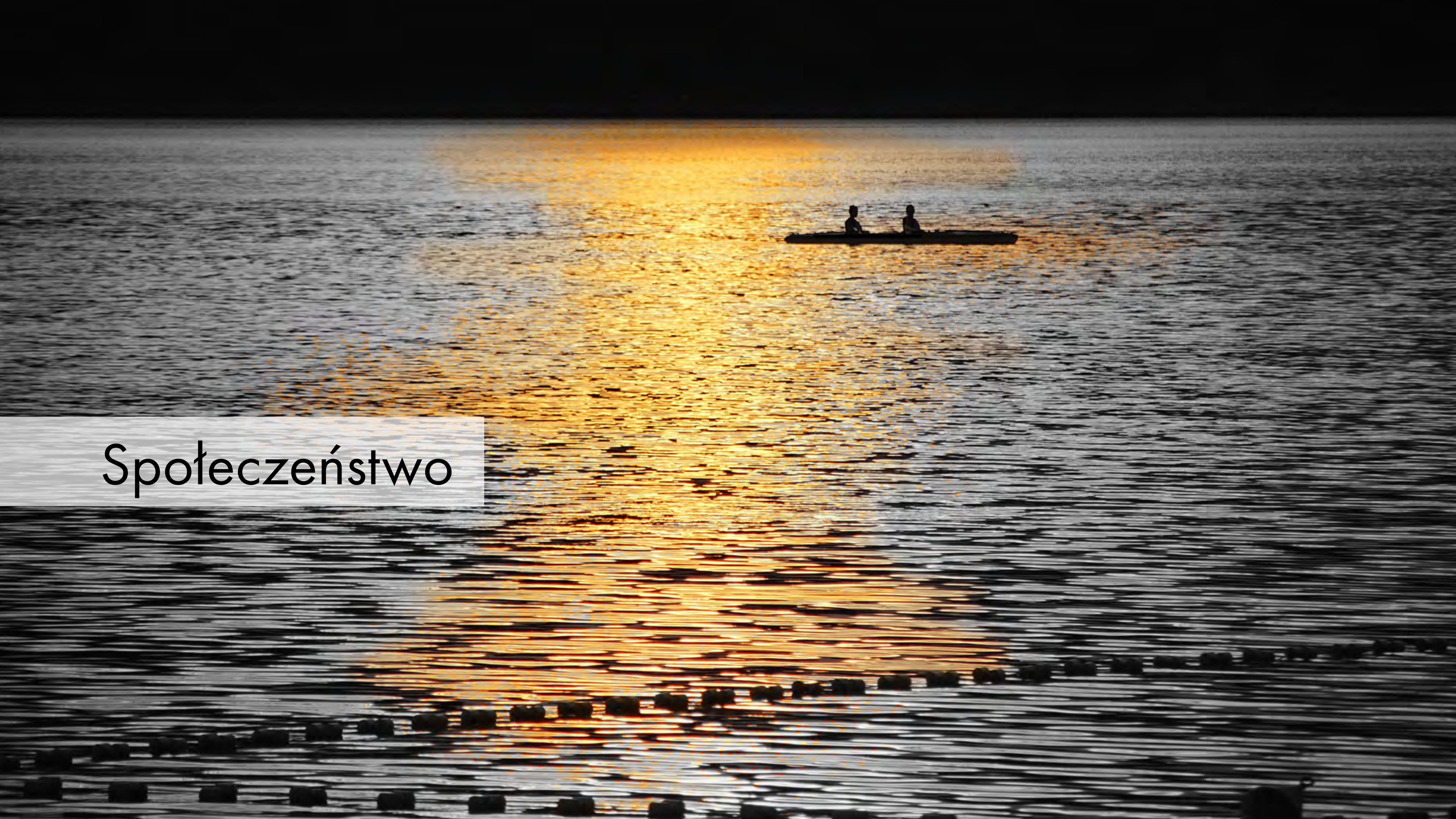
- **Współpraca z dostawcami łamiącymi prawa człowieka**

W celu ograniczenia wystąpienia tego ryzyka, Grupa propaguje zasady etyczne w łańcuchu dostaw. Od partnerów biznesowych pozyskujemy deklaracje potwierdzające stosowanie zasad Kodeksu Etycznego Postępowania Grupy Sanok Rubber. Ponadto zobowiązujemy naszych kontrahentów do stosowania tych samych wytycznych w ich łańcuchach dostaw,

- **Niezgodność z prawem oraz obowiązującymi normami społecznymi**

Ryzyku temu zapobiegamy zarówno w odniesieniu do czasu pracy, jak i warunków pracy. W zakresie czasu pracy zarządzamy ryzykiem poprzez zwiększanie zatrudnienia, szkolenia z wykorzystania czasu pracy i obowiązujących regulacji prawnych, szkolenia dla kadry zarządzającej, monitorowanie i rozliczanie czasu pracy celem eliminacji występowania nadgodzin. Poprawiając warunki pracy wprowadzamy usprawnienia procesów, automatyzację pracy, poprawiamy ergonomię pracy, co wpływa na zmniejszanie obciążenia pracowników wysiłkiem fizycznym.



A serene sunset scene over a body of water. The sun is low on the horizon, creating a bright, golden reflection that stretches across the water. In the middle ground, a small boat with two people is visible. In the foreground, a line of dark buoys or floats extends across the water. The overall mood is peaceful and contemplative.

Spółeczeństwo

Polityka Grupy w zakresie zagadnień społecznych opiera się na zapisach Kodeksu Etycznego Postępowania. Polityka wyznacza kierunki działania Grupy Sanok Rubber dotyczące zaangażowania społecznego, kontaktów z partnerami biznesowymi oraz klientami.

POLITYKA ZAGADNIEŃ SPOŁECZNYCH

Elementem strategii Grupy Sanok Rubber jest utrzymywanie dobrych stosunków z klientami, partnerami biznesowymi oraz społecznością lokalną.

Naszą współpracę z klientami cechuje otwartość, odpowiedzialnie prowadzony marketing.

W relacjach z partnerami biznesowymi kierujemy się odpowiedzialnością i zaufaniem, stosujemy zasadę sprawiedliwej konkurencji. Rywalizujemy marką, warunkami biznesowymi i jakością produktów.

Działając w określonej społeczności i środowisku lokalnym dążymy do utrzymywania pozytywnych, korzystnych relacji dla obu stron. Wzmacniając pozytywny wpływ wynikający z naszej działalności operacyjnej, angażujemy się w życie społeczności lokalnej.

OPIS REZULTATÓW STOSOWANIA POLITYKI

ZAANGAŻOWANIE W ROZWÓJ SPOŁECZNOŚCI LOKALNEJ
Z uwagi na niewielki rozmiar działalności gospodarczej większości spółek zależnych, działalność społeczna Grupy skoncentrowana jest głównie w jednostce dominującej, niemniej jednak w roku 2022 również polskie spółki Świerkowy Zdrój Medical Spa Sp. z o. o., czy Stomil Sanok Dystrybucja Sp. z o. o. oraz niemiecki Draftex Automotive GmbH, w mniejszym stopniu angażowały się w życie sportowe oraz kulturalne lokalnych społeczności.

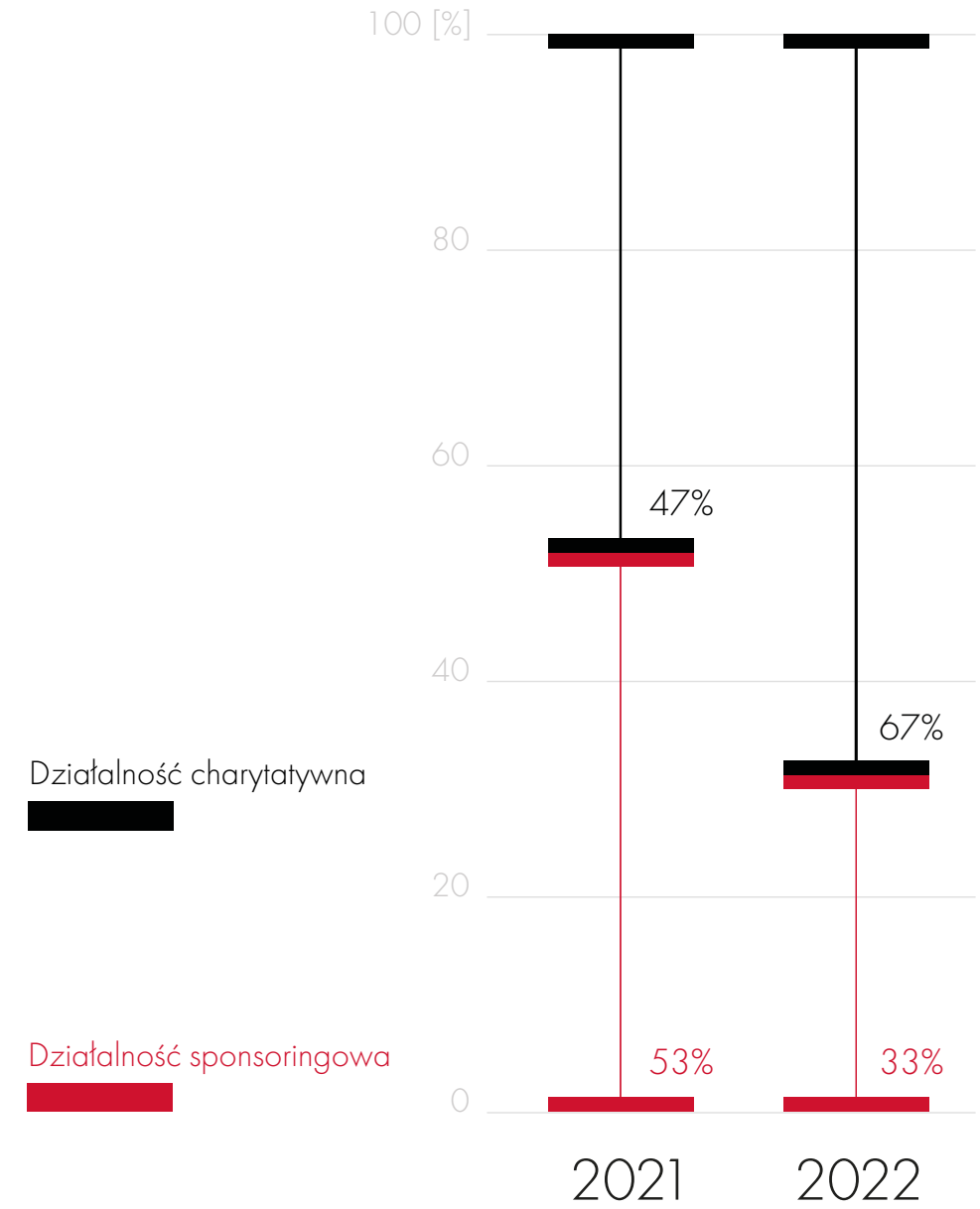
Nasza działalność społeczna prowadzona jest w sposób

transparentny i odpowiedzialny, po spełnieniu warunku stabilności finansowo-ekonomicznej przedsiębiorstwa.

Każdego roku staramy się odpowiadać na potrzeby organizacji, stowarzyszeń, instytucji zwracających się do nas z prośbą o wsparcie. W roku sprawozdawczym prowadziliśmy szereg działań o charakterze zarówno charytatywnym, jak i sponsoringowym.

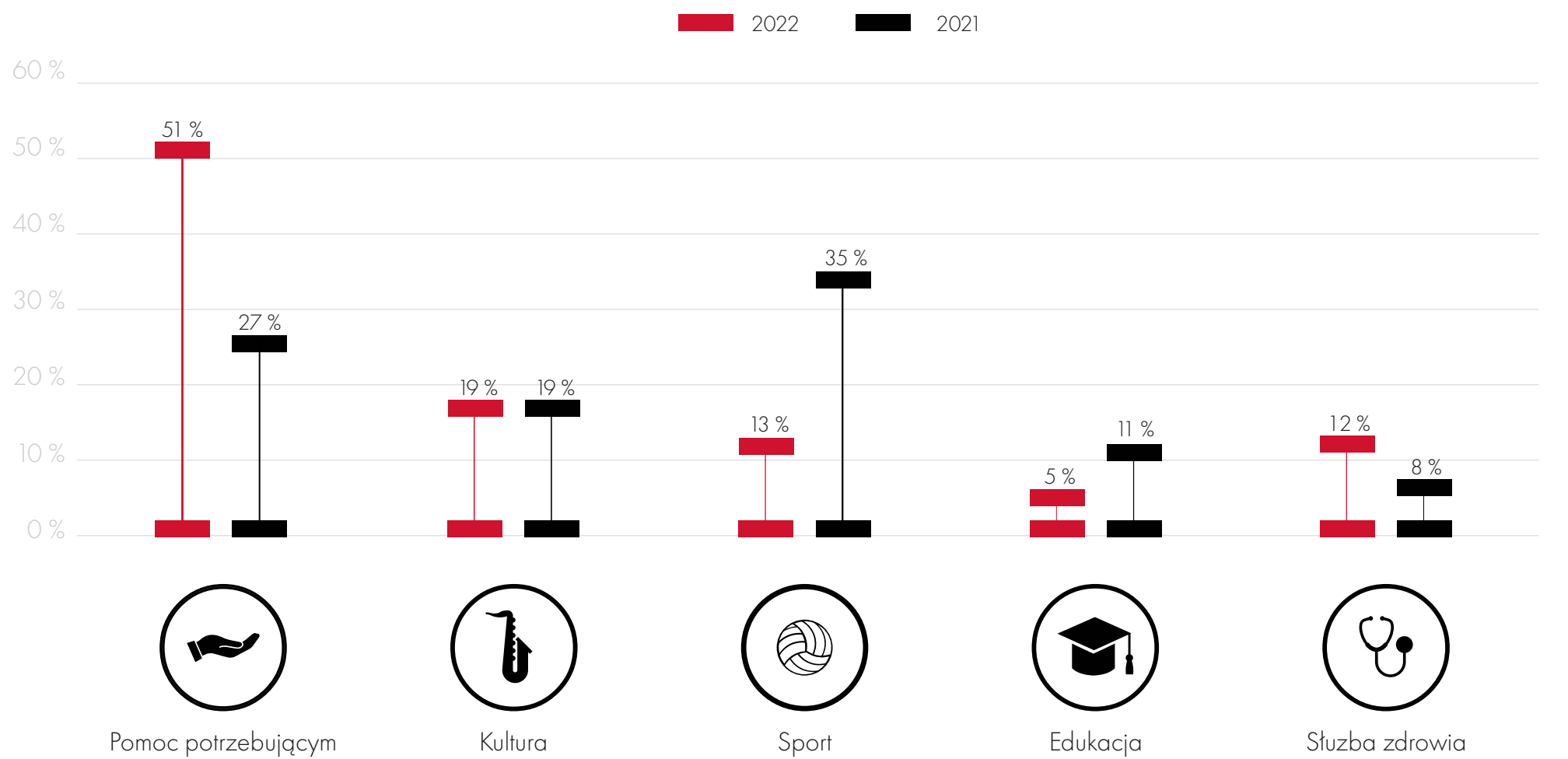
W roku 2022, fundusz jaki Grupa Sanok Rubber przeznaczyła na działalność społeczną wyniósł 655 tys. PLN i był wyższy w porównaniu z rokiem 2021 o 10%.

Wykres poniżej przedstawia procentową strukturę podziału funduszy na cele społeczne Grupy Sanok Rubber w latach 2021-2022.



Jako podstawę obszaru aktywności społecznej Grupy przyjęto Politykę Zagadnień Społecznych. W roku 2022 zdefiniowano następujące obszary działań: służba zdrowia (fundacje wspierające szpitale, domy pomocy społecznej, poradnie), pomoc potrzebującym (fundacje i towarzystwa wspierające najuboższych), lokalne inicjatywy sportowe (wydarzenia sportowe, organizacje i kluby sportowe), kultura (lokalne festiwale, imprezy muzyczne) oraz szkolnictwo (szkoły, placówki szkolno-wychowawcze).

Poniższy wykres przedstawia procentowe lokowanie funduszy przeznaczonych na działalność społeczną Grupy Sanok Rubber w roku sprawozdawczym oraz poprzednim:



Na działalność społeczną Grupy składało się zarówno bezpośrednie wsparcie finansowe, usługowe oraz rzeczowe. Podobnie jak w latach ubiegłych, tak również i w roku 2022 Spółka Sanok RC SA dostarczyła wszystkie potrzebne media tj. prąd, energię ciepłą, wodę dla działającego w Sanoku od kilkunastu lat Towarzystwa Pomocy im. Brata Alberta oraz w ramach pomocy lokalnym służbom medycznym przekazaliśmy zakupiony przez Spółkę Sanok RC SA sprzęt medyczny dla Szpitala w Sanoku. W ramach pomocy humanitarnej uchodźcom z Ukrainy Spółka zaangażowała się w ogólnopolską akcję <https://pomagamukrainie.gov.pl/> - przekazaliśmy na ten cel sprzęt i materiały potrzebne ukraińskim strażakom, służbom medycznym, czy ludności cywilnej.



W 2022 roku nasze wsparcie skierowane było do:

- Towarzystwa Pomocy im. Św. Brata Alberta
- Pomocy humanitarnej dla Ukrainy
- Szpitala w Sanoku
- Stowarzyszenia Towarzystwo Sportowe „Volleyball”
- Sanockiego Domu Kultury - Festiwal im. Didura, „Gwiazdy jazzu”
- Podkarpackiej Fundacji Rozwoju Kultury
- Sanockiej Fundacji Ochrony Zdrowia
- Sanockiego Towarzystwa Muzycznego
- Towarzystwa Sportowego Sanoczanka
- Spice Gears Academy - Zajęcia dla dzieci i młodzieży z robotyki LEGO
- Obiektyw Film Studio
- GRYF Miejskie Stowarzyszenie Sportowe
- SANITAS Stowarzyszenie na rzecz walki z chorobami nowotworowymi
- Rektorat Św. Maksymiliana Marii Kolbego - „Bieg na Maksa”
- Darowizna na pomoc i ochronę zdrowia
- Sanockiego Klubu Tenisowego
- Podkarpackiego Stowarzyszenia Sportów Obronnych DEFENDER
- Fundacji “NAIO” THE MUSIC CONCEPT
- Sanockiego Klubu Łyżwiarskiego Górnik
- Szkoły Podstawowej nr 8 w Sanoku
- Gminy Miasta Sanoka - Sanockie Forum Gospodarcze
- Bieszczadzkiego Pogotowia Ratunkowego

Zaangażowanie społeczne Sanok RC SA względem społeczności lokalnej miało również charakter wolontariatu pracowniczego. W roku 2022 zorganizowaliśmy piknik

z okazji Dnia Dziecka dla wychowanków Domu Dziecka im Św. Józefa w Sanoku. W naszym Ośrodku Szkoleniowo-Wypoczynkowym w Łączkach pracownicy – wolontariusze Sanok RC SA oraz wychowankowie Domu Dziecka wspólnie uczestniczyli w licznych zabawach na świeżym powietrzu.

Na rzecz społeczności lokalnych w Grupie Sanok Rubber angażując się również spółki: Stomil Sanok Dystrybucja w roku ubiegłym współorganizowała, razem z Fundacją Agroma, dożynki w kilku lokalizacjach spółki, czy Świerkowy Zdrój Medical SPA Sp. z o. o. organizując IX Piknik Rodzinny dla mieszkańców Rymanowa Zdroju i okolic. W 2022 roku niemiecki Draftex Automotive wsparł finansowo i organizacyjnie lokalny komitet pomocy dzieciom, organizując razem ze strażą pożarną szkolenie i piknik. W pozostałych spółkach zależnych Grupy nie odnotowano działań w ramach Polityki Zagadnień Społecznych.

[SRC-23] Spółka dominująca Grupy Sanok Rubber w 2022 r. w ramach inwestycji w infrastrukturę społeczną przeznaczyła kwotę kilkudziesięciu tysięcy złotych na remont toalet w budynku Przychodni.

W Przychodni Przyzakładowej zorganizowano szczepienia ochronne dla pracowników przeciwko Covid 19. Umożliwiono ok. 200 pracownikom parkowanie na terenie Spółki w pierwszych miesiącach 2022 r. w okresie nasilenia występowania Covid 19.

[SRC-24] Sanok RC SA, jako jeden z największych pracodawców w regionie, pośredni wpływ ekonomiczny na społeczność lokalne realizuje głównie poprzez tworzenie nowych miejsc pracy oraz podatki odprowadzane do jednostek samorządu terytorialnego.

W 2022 roku Spółka umożliwiła odbycie praktyk zawodowych uczniom sanockich szkół średnich, w tym technicznych i ekonomicznych.

W ramach podpisanej umowy pomiędzy Starostwem Powiatowym w Sanoku, a Spółką Sanok RC SA o partnerstwie na rzecz realizacji projektu „Nowa jakość kształcenia zawodowego w Zespole Szkół Nr 2 w Sanoku”, praktyki zawodowe odbywali uczniowie klas technicznych o deficytowej specjalności na lokalnym rynku pracy. Celem umowy jest poprawa jakości kształcenia zawodowego na kierunkach technicznych.

W następstwie realizacji umowy uczniowie Zespołu Szkół Nr 2 w Sanoku o specjalności Technik Automatyk i Technik Ochrony Środowiska, od 1 września 2022 r. odbyli na terenie Sanok RC SA płatne staże uczniowskie. Celem stażu jest zdobycie umiejętności praktycznych niezbędnych do wykonania pracy, a w dalszej perspektywie pozyskanie pracowników w deficytowych zawodach.

Umożliwiliśmy również odbycie stażów i praktyk studentom wyższych uczelni, w tym: Politechniki Rzeszowskiej, Politechniki Lubelskiej, Uniwersytetu Rzeszowskiego, Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego, Uczelni Państwowej im. Jana Grodka w Sanoku, AGH Kraków.

Realizowane działania budują pozytywny wizerunek zarówno Spółki dominującej, jak i całej Grupy Kapitałowej, wzmacniając oddziaływanie przedsiębiorstwa na lokalną społeczność. Bezpośrednio wspierając inicjatywy społeczne, kulturę, pomoc społeczną, profesjonalne i amatorskie stowarzyszenia aktywności fizycznej i sportowej. Zarząd Sanok RC SA rokrocznie planuje oraz zatwierdza środki wydatkowane na powyższe cele, biorąc pod uwagę

aktualne potrzeby lokalnej społeczności, sytuację wspieranej jednostki oraz możliwości nadzorowania sposobu wydatkowania środków.

PARTNERZY BIZNESOWI

Wszystkie podejmowane przez Grupę Sanok Rubber kontakty biznesowe są realizowane z poszanowaniem praw i dobra klientów. Nasza współpraca z partnerami biznesowymi oparta jest na sprawiedliwej konkurencji oraz stosowaniu zasad prawa antymonopolowego. Współpracując z klientami, dostawcami i konkurentami przestrzegamy zasad uczciwej polityki cenowej, uczciwej pracy i szacunku dla wszystkich uczestników rynku.

W sprawach formalnych, wywiązujemy się z zawartych umów, w których uczciwie i przejrzysto zawieramy zasady współpracy, na które godzą się obie strony.

Z partnerami biznesowymi utrzymujemy stałą komunikację, dobre stosunki, o czym świadczą liczne spotkania i szkolenia branżowe, nasze wsparcie technologiczne, pomoc merytoryczna oraz elastyczność działań. W różnych, w tym niespodziewanych sytuacjach, w kontaktach z partnerami biznesowymi cechuje nas elastyczność i szybki czas reakcji.

[SRC-54] W raportowanym okresie w Grupie Sanok Rubber nie wystąpiły żadne przypadki dotyczące naruszeń zasad wolnej konkurencji oraz praktyk monopolistycznych. W związku z powyższym Grupa nie była przedmiotem żadnych procesów sądowych w tym zakresie.

KLIENCI

[SRC-57] W Grupie Kapitałowej, w większości spółek, monitoruje się poziom satysfakcji klienta, dokonuje analiz na podstawie



ankiet, wskaźników otrzymanych od klientów, wskaźników publikowanych na portalach klientów oraz w oparciu o wskaźniki własne.

Badania satysfakcji klientów są sposobem na mierzenie poziomu ich zadowolenia oraz monitorowanie zmian. Dają również informację o oczekiwaniach oraz stopniu zaspokojenia potrzeb klientów, pozwalają zidentyfikować słabe strony i wdrożyć odpowiednie rozwiązania naprawcze. W Grupie monitoruje się poziom satysfakcji klienta, dokonuje analiz na podstawie ankiet, wskaźników otrzymanych od klientów, w tym wskaźników publikowanych na portalach klientów oraz w oparciu o wskaźniki zdefiniowane przez spółki zależne.

W celu zapewnienia bezpieczeństwa produktów i konsumentów, wyroby produkowane w Grupie spełniają wymagania rozporządzenia REACH (rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 1907/2006). W naszym łańcuchu dostaw wymagamy oświadczeń dla surowców, komponentów o zgodności z REACH.

W celu potwierdzenia bezpieczeństwa wyrobów Spółka dominująca uzyskała następujące atesty higieniczne wydane przez Narodowy Instytut Zdrowia Publicznego:

- Atest higieniczny nr B-BK-60211-1242/19 z terminem ważności 5.12.2024, dla wyrobu: uszczelki gumowe dla przemysłu motoryzacyjnego:
 - uszczelki profilowe z gumy pełnej,
 - uszczelki profilowe z gumy porowatej,
 - uszczelki profilowe wieloskładnikowe,
 - uszczelki profilowe flogowane,
- Atest higieniczny nr B-BK-60211-0077/21 z terminem ważności 25.05.2026, dla wyrobu uszczelki gumowe

samoprzylepne przeznaczone do stosowania w budownictwie do: okien i drzwi, systemów rynnowych, konstrukcji stalowych i aluminiowych, drzwi garażowych, zjeżdżalni, systemów wentylacyjnych.

Ponadto we wszystkich spółkach produkcyjnych wyroby są projektowane i produkowane tak, aby nie zagrażały bezpieczeństwu odbiorców naszych produktów. W Spółce dominującej funkcjonuje własne laboratorium, w którym wykonywane są badania zgodnie ze specyfikacją naszych klientów. Laboratorium to wykonuje też badania dla pozostałych spółek wewnątrz Grupy. Badania zlecane są również do niezależnych, zewnętrznych akredytowanych laboratoriów.

Ponadto, w spółkach utrzymywany jest właściwy stan zapasów dostosowany do wymagań i oczekiwań klientów. Wyroby dostarczane są zgodnie z zawartymi umowami. Grupa dysponuje również odpowiednim sprzętem i w sposób profesjonalny świadczy usługi serwisowe.

Grupa, koncentrując się na promocji marki, prowadzi odpowiedzialny marketing, poprzez przedstawianie tylko rzetelnych informacji o produktach w prezentacjach oraz materiałach reklamowych publikowanych w specjalistycznych magazynach, czy na stronie internetowej. Dane są na bieżąco aktualizowane. Przygotowując przekazy marketingowe, kierujemy się wartościami zapisanymi w Kodeksie Etycznego Postępowania.

[SRC-56] W Grupie Kapitałowej w raportowanym okresie nie wystąpiły kary z tytułu niezgodności z prawem i regulacjami dotyczącymi dostarczania i użytkowania produktów i usług.

OPIS ISTOTNYCH RYZYK I ZARZĄDZANIE NIMI

W zakresie obszaru realizowania Polityki Zagadnień Społecznych, przeanalizowano zidentyfikowane w poprzednich latach ryzyka oraz sposób zarządzania nimi. Nadal uznano za istotne poniższe ryzyka:

- **Wybranie nierzetelnego partnera społecznego**
Aby zapobiec temu ryzyku sprawdzana jest wiarygodność partnerów społecznych poprzez zasięganie opinii, przeprowadzanie wywiadów oraz weryfikację informacji na stronach internetowych,
- **Wybranie nierzetelnego partnera biznesowego**
Spółki weryfikują wiarygodność partnerów biznesowych poprzez internetowe bazy danych, historię współpracy, zasięganie opinii innych partnerów, stosowanie wewnętrznej procedury wyboru dostawców, podpisywanie kontraktów dotyczących współpracy,
- **Ryzyko finansowo-podatkowe**
Mając na uwadze to ryzyko spółki identyfikują wymagania prawne, przykładając należyłą staranność do kwalifikacji podatkowej realizowanych przedsięwzięć społecznych, przeprowadzane są zewnętrzne i wewnętrzne audyty spółek,
- **Wystąpienie defektów wyrobów, a w konsekwencji utrata reputacji i klientów**
Znaczna część spółek produkcyjnych Grupy posiada wdrożony i certyfikowany system zarządzania jakością, który ogranicza wystąpienie tego ryzyka. W pozostałych spółkach również obowiązują procedury nadzoru jakości produkcji, a wykwalifikowana kadra z długoletnim doświadczeniem utrzymuje procesy na wysokim poziomie.

- **Niezgodne i nieterminowe dostawy wyrobów, a w konsekwencji utrata reputacji i klientów**
W celu zminimalizowania możliwości wystąpienia tego ryzyka, w Grupie są nadzorowane i na bieżąco monitorowane terminowość i jakość dostaw. Planowanie produkcji odbywa się w taki sposób, który pozwala na czas zamówić materiały. Zobowiązania umowne analizowane są pod względem wielkości produkcji w stosunku do zdolności produkcyjnych. Ponadto spółki na poziomie Grupy wspólnie rozwiązują problemy i mogą liczyć na wzajemne wsparcie.



Przeciwdziałanie korupcji



Założenia strategii Grupy w tym obszarze opisane są w Kodeksie Etycznego Postępowania Grupy Sanok Rubber.

POLITYKA PRZECIWDZIAŁANIA KORUPCJI

Pracownicy Grupy Sanok Rubber są zobowiązani do przestrzegania najwyższych standardów uczciwości w relacjach ze współpracownikami oraz partnerami biznesowymi.

Pracownikom Grupy nie wolno wykorzystywać kontaktów biznesowych do osiągania korzyści, zarówno własnych, jak i cudzych ani działać na niekorzyść Grupy. Żaden z pracowników Grupy Sanok Rubber nie przyznaje, ani nie pobiera profitów, których przyznanie bądź otrzymanie, wpływałoby na podjęcie decyzji.

Grupa Sanok Rubber przestrzega zasad uczciwej konkurencji, zapobiegania przekupstwu, nielegalnym płatnościom i korupcji. Obowiązkiem pracowników Grupy jest unikanie zachowań korupcyjnych, czyli przyjmowania i oferowania korzyści majątkowych, osobistych lub innych, które mogłyby zostać uznane za niewłaściwe wynagrodzenie czy korzyści w ramach prowadzenia działalności biznesowo-handlowej.

Niewłaściwą korzyścią jest taka korzyść, która może zostać uznana za łapówkę dla otrzymującego, wręczoną po to, aby realizował on swoje obowiązki służbowe w sposób oczekiwany przez wręczającego korzyść majątkową. Na tego rodzaju zakazaną korzyść może składać się gotówka, prezent, podróż o charakterze rozrywkowym czy wypoczynkowym lub usługi innego rodzaju. Nie dotyczy służbowych spotkań (lunche, kolacje) z klientami, partnerami biznesowymi, które odbywają się w ramach realizacji zadań służbowych oraz drobnych upominków okolicznościowych,

zarówno otrzymywanych, jak i wręczanych partnerom biznesowym.

Rekomendujemy przekazanie funduszy upominkowych na wskazany przez nas szczytny cel, zamiast wręczania okazjonalnych upominków naszym pracownikom.

Nieprowadzimy czynności uznawanych za pranie brudnych pieniędzy, nie przyjmujemy ani nie korzystamy z pieniędzy pojawiających się w następstwie czynów przestępczych. Przed podjęciem współpracy biznesowej sprawdzamy wiarygodność partnera, legalność prowadzonej przez niego działalności.

W Grupie przeciwdziałamy konfliktom interesów, jak również szanujemy prawa własności.

OPIS REZULTATÓW STOSOWANIA POLITYKI

[SRC-52] Grupa Sanok Rubber prowadząc politykę przeciwdziałania korupcji podejmuje szereg działań mających na celu obniżenie ryzyka wystąpienia tego nadużycia.

Takimi działaniami są:

- przekazywanie pracownikom i kontrahentom informacji dotyczących polityki Grupy w zakresie przeciwdziałania korupcji, łapownictwu oraz przeciwdziałania konfliktom interesów,
- prowadzenie szkoleń dotyczących treści zawartych w Kodeksie Etycznego Postępowania,
- nadzór przełożonych nad działaniami pracowników,
- sprawdzanie wiarygodność partnerów biznesowych, legalność prowadzonej przez nich działalności,
- korzystanie tylko z legalnego oprogramowania, w sposób zgodny z prawem,
- zapewnianie uczciwej zapłaty za nabywaną lub

użytkowaną własność,

- stosowanie przez pracowników zasady poufności informacji,
- zawieranie umów z kontrahentami,
- wprowadzenie w Sanok RC SA do umów i zamówień inwestycyjnych zapisu dotyczącego przeciwdziałaniu korupcji,
- wdrożenie do stosowania Procedury anonimowego zgłaszania naruszeń w Sanok Rubber Company SA,
- wystosowywanie w Sanok RC SA listu do kontrahentów rekomendującego przekazanie funduszy świątecznych na szczytny cel wsparcia instytucji lub fundacji działającej na rzecz dobra publicznego.

[SRC-53] W raportowanym okresie w Grupie Sanok Rubber nie odnotowano przypadków korupcji, w związku z tym nie podejmowano żadnych działań w tym zakresie.

W okresie objętym raportowaniem nie wniesiono przeciwko organizacji spraw sądowych dotyczących korupcji.

Biorąc pod uwagę wielkość Grupy, lokalizacje spółek zależnych, różnorodność prowadzonej działalności oraz liczbę interesariuszy, wskaźnik SRC-53 Potwierdzone przypadki korupcji i podjęte działania, uznano za wskaźnik kluczowy.

[SRC-51] W raportowanym okresie dochowując należytej staranności, zasady zapisane w Kodeksie Etycznego Postępowania, w tym dotyczące poszanowania praw człowieka, przeciwdziałania korupcji były sukcesywnie przekazywane naszym dostawcom. W Spółce dominującej pozyskano od dostawców deklaracje spełnienia wymagań. W firmach, w których dokonano audytu dostawców oraz którym przekazano Kodeks Etycznego Postępowania

Grupy Sanok Rubber, nie zidentyfikowano przypadków naruszeń zasad opisanych w Kodeksie.

OPIS ISTOTNYCH RYZYK I ZARZĄDZANIE NIMI

Pomimo, że w Grupie nie odnotowano przypadków korupcji, ze względu na wielkość Grupy, jej lokalizację, zróżnicowaną działalność oraz mnogość interesariuszy, w Grupie zidentyfikowano potencjalne ryzyko wystąpienia działań korupcyjnych. W Grupie zarządza się zidentyfikowanym ryzykiem poprzez wdrażanie zasad postępowania zawartych w Kodeksie, nadzór przełożonych nad działaniami pracowników. W spółkach produkcyjnych obowiązują procedury gwarantujące transparentny proces wyboru dostawców towarów i usług. Wszyscy pracownicy Grupy, jak i osoby niebędące pracownikami Grupy mają możliwość zgłaszania wszelkich nieprawidłowości.





NALEŻYTA STARANNOŚĆ

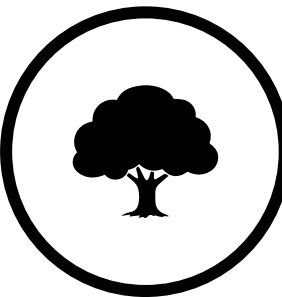
Grupa Sanok Rubber wszystkie zadania realizuje z należytą starannością, z wykorzystaniem niezbędnej wiedzy, umiejętności i doświadczenia pracowników. Należyta staranność pracowników Grupy przejawia się w sumiennym realizowaniu zadań, postępowaniu zgodnie z regulacjami prawnymi, specyfikacjami klientów oraz normami i wymaganiami technicznymi. Zadania są wykonywane terminowo, prowadzą do osiągnięcia założonych celów. W prawie wszystkich spółkach produkcyjnych jest wdrożony i certyfikowany system zarządzania jakością, w dwóch - system zarządzania środowiskowego, w Spółce dominującej system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. Opracowanych jest szereg procedur i instrukcji, które stanowią ramy właściwej realizacji procesów. W pozostałych spółkach, zasady postępowania przejmowane są ze Spółki dominującej, która czuwa nad prawidłową realizacją zadań. W sferze związanej z prawami człowieka, sferze społecznej i przeciwdziałania korupcji standardy należytego postępowania definiuje Kodeks Etycznego Postępowania Grupy Sanok Rubber.

Podobnie, jak w latach ubiegłych, potwierdzając stosowanie należytej staranności, przedstawiamy przykłady odnosząc się do poszczególnych obszarów:



Obszar pracowniczy

Grupa podejmuje szereg działań, jak identyfikowanie potrzeb i analizowanie opinii pracowników, oparcie procesu rekrutacji o kwalifikacje i umiejętności osób starających się o pracę (analizowanie CV, przeprowadzanie rozmów rekrutacyjnych, otwarte prowadzenie procesu rekrutacji poprzez kierowanie ofert na wewnętrzny i zewnętrzny rynek pracy), wspieranie rozwoju zawodowego (zapewnienie dostępności szkoleń, kursów, dofinansowanie studiów podyplomowych pracowników), wypłacanie wynagrodzeń zgodnie z obowiązującym prawem, terminowo. W zakresie przeprowadzania szkoleń w każdym obszarze, dbamy, aby szkolenia były prowadzone przez osoby kompetentne, specjalistów w swoich dziedzinach,



Obszar środowiskowy

Spółki produkcyjne Grupy monitorują oddziaływanie na środowisko. Tam, gdzie jest to wymagane, prowadzą pomiary emisji zanieczyszczeń pyłowo-gazowych, hałasu oraz jakości i ilości ścieków w sposób określony przez lokalne prawo. Ponadto, wszelkie dane ilościowe są oparte na rzeczywistym monitoringu, nie są to dane szacunkowe. Dochowując należytej staranności w zakresie monitorowania ilości odprowadzanych ścieków, korzystamy z legalizowanych liczników, urządzenia objęte są przeglądami,



Obszar społeczny, poszanowania praw człowieka oraz zapobiegania korupcji

W Grupie komunikowane są wszystkim pracownikom zasady etyczne oraz możliwości zgłaszania naruszeń tych zasad. Osoby pełniące funkcje Rzecznika ds. Etyki, rozpowszechniają zasady postępowania zawarte w Kodeksie Etycznego Postępowania, wspierają pracowników w przestrzeganiu Kodeksu, wyjaśniają wątpliwości dotyczące przestrzegania zasad, podejmują czynności wyjaśniające w sprawach ich naruszeń. Pracownicy mają możliwość zgłaszania naruszeń zarówno do Rzeczników ds. Etyki, do przełożonych, jak i kierownictwa spółki. Postępując zgodnie z zasadą dochowania należytej staranności, zasady zapisane w Kodeksie Etycznego Postępowania, w tym dotyczące poszanowania praw człowieka, przeciwdziałania korupcji oraz spraw społecznych są przekazywane w łańcuchu wartości.



[SRC-19] Wykaz niefinansowych wskaźników efektywności

WSKAŹNIK	NAZWA WSKAŹNIKA	STRONA RAPORTU
PROFIL ORGANIZACJI		
SRC-1	Nazwa organizacji	04
SRC-2	Podstawowe marki, produkty i usługi	05
SRC-3	Lokalizacja siedziby głównej organizacji	04
SRC-4	Liczba krajów i struktura prawna organizacji	04
SRC-5	Charakter własności oraz forma prawna	04
SRC-6	Rynki obsługiwane przez organizację	08
SRC-7	Skala działalności organizacji	07
SRC-8	Wizja i strategia, założenia modelu biznesowego	11
SRC-9	Liczba zatrudnionych na koniec okresu sprawozdawczego	25
SRC-10	Łańcuch dostaw organizacji	10
SRC-11	Znaczące zmiany w raportowanym okresie dotyczące rozmiaru, struktury lub formy własności	05
SRC-12	Członkostwo w stowarzyszeniach i organizacjach. Wyróżniają nas nagrody	09
IDENTYFIKACJA ISTOTNYCH ASPEKTÓW I GRANIC RAPORTOWANIA		
SRC-13	Proces definiowania treści raportu, badanie istotności	21
SRC-14	Kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności	21
INTERESARIUSZE		
SRC-15	Istotne grupy interesariuszy	21
PROFIL RAPORTU		
SRC-16	Okres raportowania	01
SRC-17	Data publikacji ostatniego raportu	01
SRC-18	Cykl raportowania	01
SRC-19	Wykaz niefinansowych wskaźników efektywności	62
ŁAD ORGANIZACYJNY		
SRC-20	Struktura nadzorcza organizacji wraz z komisjami podlegającymi pod najwyższy organ nadzorczy, (...)	15
SRC-20.1	Certyfikowane systemy zarządzania	17
SRC-62	Bezpieczeństwo i ochrona danych	18
ETYKA I UCZCIWOŚĆ		
SRC-21	Wewnętrznie sformułowana misja, wartości organizacji, kodeks etyki	23
SRC-22	Mechanizmy zgłaszania naruszeń zasad etycznych, prawa oraz kwestii zwiqzanych z uczciwością organizacji	23
KATEGORIA EKONOMICZNA		
Pośredni wpływ ekonomiczny		
SRC-23	Rozwój oraz wpływ inwestycji w infrastrukturę i usługi	56
SRC-24	Znaczący pośredni wpływ ekonomiczny	56
KATEGORIA ŚRODOWISKOWA		
Energia		
SRC-25	Zużycie energii wewnątrz organizacji	33
SRC-26	Zmniejszenie zużycia energii	36

WSKAŹNIK	NAZWA WSKAŹNIKA	STRONA RAPORTU
KATEGORIA ŚRODOWISKOWA CD		
Woda		
SRC-27	Całkowity pobór wody	35
Emisje		
SRC-28	Emisje do powietrza	35
Ścieki i odpady		
SRC-29	Emisja ścieków według docelowego miejsca przeznaczenia	36
SRC-30	Całkowita masa odpadów według rodzaju odpadu oraz metody postępowania z odpadem	36
Awarie środowiskowe		
SRC-31	Liczba i objętość istotnych wycieków	38
SRC-32	Liczba awarii środowiskowych	38
Zgodność z regulacjami		
SRC-33	Wartość pieniężna kar za nieprzestrzeganie prawa i regulacji dotyczących ochrony środowiska	38
Skargi dotyczące kwestii środowiskowych		
SRC-34	Liczba skarg dotyczących wpływu na środowisko złożonych, rozpatrzonych i rozwiązanych (...)	38
Zmiany klimatu		
SRC-58	Wzajemny wpływ Grupy i klimatu	41
SRC-59	Zgodność z Taksonomią	42
SRC-60	Granice i zakresy raportowanych emisji	49
SRC-61	Emisje gazów cieplarnianych	50
KATEGORIA SPOŁECZNA		
PRAKTYKI ZATRUDNIANIA I GODNEJ PRACY		
Zatrudnienie		
SRC-35	Liczba pracowników w podziale na typ zatrudnienia	26
SRC-36	Zatrudnienie w podziale na kategorię pracowników	26
SRC-37	Zatrudnienie w podziale na płeć	26
SRC-38	Liczba pracowników nowozatrudnionych	26
SRC-39	Liczba pracowników zwolnionych	27
SRC-40	Minimalne okresy wypowiedzenia w związku ze zmianami operacyjnymi (...)	27
SRC-40.1	Benefity dostępne dla pracowników organizacji	27
Bezpieczeństwo i higiena pracy		
SRC-41	Komisje ds. BHP	29
SRC-42	Wypadki przy pracy	29
SRC-43	Liczba wypadków zbiorowych	30
Szkolenia i edukacja		
SRC-44	Średnia liczba godzin szkoleniowych w przeliczeniu na pracownika	27

WSKAŹNIK	NAZWA WSKAŹNIKA	STRONA RAPORTU
KATEGORIA SPOŁECZNA		
PRAKTYKI ZATRUDNIANIA I GODNEJ PRACY		
Różnorodność i równość szans		
SRC-45	Skład ciał zarządzających i kadry pracowniczej w podziale na kategorie według płci, wieku	16
PRAWA CZŁOWIEKA		
Niedyskryminowanie		
SRC-46	Całkowita liczba przypadków dyskryminacji i podjętych działań naprawczych	53
SRC-47	Liczba innych zgłoszeń dotyczących zasad etycznych	53
Wolność zrzeszania się i zawierania układów zbiorowych		
SRC-48	Przypadki naruszeń wolności zrzeszania się i zawierania układów zbiorowych	53
Praca dzieci		
SRC-49	Przypadki naruszeń związanych z pracą dzieci	53
Praca przymusowa lub obowiązkowa		
SRC-50	Przypadki naruszeń dotyczących pracy przymusowej lub obowiązkowej	53
SRC-51	Przypadki naruszeń zasad Kodeksu Etycznego Postępowania w łańcuchu dostaw	59
SPOŁECZEŃSTWO		
Zapobieganie korupcji		
SRC-52	Działania zapobiegające wystąpieniu korupcji	59
SRC-53	Potwierdzone przypadki korupcji i podjęte działania	59
Zachowania antykonkurencyjne		
SRC-54	Całkowita liczba podjętych wobec Grupy kroków prawnych dotyczących przypadków naruszeń zasad wolnej konkurencji, praktyk monopolistycznych	56
Skargi dotyczące wpływu społecznego		
SRC-55	Liczba skarg dotyczących wpływu na społeczeństwo złożonych, rozpatrzonych i rozwiązanych w ramach formalnych mechanizmów skargowych	38
ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA PRODUKT		
Zgodność z regulacjami		
SRC-56	Kwota istotnych kar z tytułu niezgodności z prawem i regulacjami dotyczącymi dostarczania i użytkowania produktów i usług	57
SRC-57	Badanie satysfakcji klienta	57

.....
Piotr Szamburski
Prezes Zarządu

.....
Rafał Grzybowski
Wiceprezes Zarządu

.....
Marcin Saramak
Wiceprezes Zarządu

.....
Piotr Dołęga
Członek Zarządu

.....
Martijn Merks
Członek Zarządu



Źródło:

1. I, Silar, CC BY-SA 3.0 <<http://creativecommons.org/licenses/by-sa/3.0/>>, via Wikimedia Commons
2. Silar, CC BY-SA 3.0 <<https://creativecommons.org/licenses/by-sa/3.0/>>, via Wikimedia Commons