



## Serwis Emitentów - EBI

### MENU

[Strona główna](#)

[Dodaj raport](#)

[Informacja o stanie stosowania Dobrych Praktyk 2021](#)

[Informacja dotycząca incydenalnego naruszenia Dobrych Praktyk 2021](#)

[Pozostałe raporty](#)

[Pobierz plik](#)

[Stan stosowania DPSN 2021](#)

[Archiwum raportów](#)

[Regulacje](#)

[Kontakt](#)

[Tryb testowy](#)

## Raport Bieżący

Spółka: Sanok Rubber Company Spółka Akcyjna

Numer: 1/2022

Data: 2022-06-29 14:12:58

Typy  
rynków: CORPORATE GOVERNANCE - rynek regulowany

Tytuł: Sanok Rubber Company Spółka Akcyjna Raport dotyczący incydenalnego naruszenia Dobrych Praktyk

Treść:

Na podstawie par. 29 ust. 3a Regulaminu Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. Sanok Rubber Company Spółka Akcyjna przekazuje informację dotyczącą incydenalnego naruszenia Dobrych Praktyk 2021

## Incydentalne naruszenie zasady nr 6.3

### WYNAGRODZENIA

6.3. Jeżeli w spółce jednym z programów motywacyjnych jest program opcji menedżerskich, wówczas realizacja programu opcji winna być uzależniona od spełnienia przez uprawnionych, w przeciągu co najmniej 3 lat, z góry wyznaczonych, realnych i odpowiednich dla spółki celów finansowych i niefinansowych oraz zrównoważonego rozwoju, a ustalona cena nabycia przez uprawnionych akcji lub rozliczenia opcji nie może odbiegać od wartości akcji z okresu uchwalania programu.

Zasada została naruszona incydentalnie.

**Komentarz spółki dotyczący incydentalnego naruszenia powyższej zasady:** *Emitent informuje, że w związku z podjętą przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie w dniu 28 czerwca 2022r. Uchwałą nr 22 w sprawie utworzenia programu motywacyjnego, naruszona została incydentalnie zasada nr 6.3 Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021. Zgodnie z Regulaminem Programu Motywacyjnego, program motywacyjny został wprowadzony na lata 2022-2024, z zastrzeżeniem, że akcje będą oferowane za każdy rok programu, przy czym warunek wynikowy (osiągnięcie przez Grupę Sanok RC wyniku EBITDA) na pierwszy rok programu został ustalony w w/w uchwale Walnego Zgromadzenia, natomiast możliwość nabywania przez uczestników programu akcji za drugi i trzeci rok programu została zastrzeżona pod warunkiem podjęcia przez Walne Zgromadzenie uchwały określającej wysokość warunku wynikowego w drugim roku programu - nie później niż do dnia 31.01.2023r., oraz w trzecim roku programu - nie później niż do dnia 31.01.2024r. Realizacja przyjętego programu motywacyjnego nie została uzależniona od z góry wyznaczonych, realnych i odpowiednich dla spółki celów finansowych i niefinansowych oraz zrównoważonego rozwoju do osiągnięcia w przeciągu przynajmniej trzech lat. Obecny wzrost niestabilności otoczenia geopolitycznego i rynkowego wpływa na nieprzewidywalność uwarunkowań prowadzonej działalności biznesowej i pozwala na przedstawienie jedynie celów krótkookresowych. W takiej formule został przyjęty przez Walne Zgromadzenie program motywacyjny. Cele programu będą zatwierdzane zgodnie z przyjętym harmonogramem jego realizacji.*

**W ciągu ostatnich 2 lat nie miały miejsca przypadki incydentalnego naruszenia zasady:**

Załączniki: --

Osoby reprezentujące spółkę

Piotr Szamburski, Prezes Zarządu

Piotr Dołęga, Członek Zarządu

[Przejdź do listy raportów](#)

[Drukuj potwierdzenie](#)