

KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA

GRUPA SANOK RUBBER

Kodeks Etycznego Postępowania
– Grupa Sanok Rubber

Edycja 1, obowiązuje od 01.09.2016



SPIS TREŚCI

1.	WPROWADZENIE	4
2.	CEL OPRACOWANIA KODEKSU ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA	5
3.	NASZE PODSTAWOWE WARTOŚCI	6
4.	PRACOWNICY	7
4.1.	Strategia personalna	7
4.2.	Praca przymusowa	7
4.3.	Brak dyskryminacji i prześladowań	8
4.4.	Prawo do zrzeszania się	8
4.5.	Niezatrudnianie dzieci	9
4.6.	Bezpieczeństwo i higiena pracy	9
4.7.	Równowaga pomiędzy pracą a życiem prywatnym	10
4.8.	Dobra Grupy Sanok Rubber	10
4.9.	Zachowanie poza miejscem pracy	10
4.10.	Kontakt z instytucjami publicznymi	10
5.	PARTNERZY BIZNESOWI	11
5.1.	Sprawiedliwa konkurencja	11
5.2.	Przeciwdziałanie korupcji	12
5.3.	Przeciwdziałanie konfliktom interesów	12
5.4.	Poszanowanie praw własności	13
6.	ŚRODOWISKO NATURALNE	14
6.1.	Zapobieganie zanieczyszczeniom	14
6.2.	Zrównoważone wykorzystanie zasobów	14
7.	SPOŁECZNOŚĆ LOKALNA	14
8.	POSTĘPOWANIE Z INFORMACJAMI	15
8.1.	Ochrona danych osobowych i bezpieczeństwo danych	15
8.2.	Tajemnica służbowa i postępowanie z informacjami poufnymi	15
8.3.	Sprawozdawczość	15
9.	FUNKCJONOWANIE KODEKSU ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA	16
9.1.	Rzecznik ds. Etyki	16
9.2.	Zgłaszanie naruszeń Kodeksu	17
9.3.	Postanowienia końcowe	18

1. WPROWADZENIE

Grupa Sanok Rubber realizuje swoje zadania w oparciu o podstawowe zasady społecznej odpowiedzialności. Oznacza to uwzględnianie podczas wszystkich działań, kwestii społecznych i środowiskowych, rozliczanie się z wpływu na społeczeństwo i środowisko, przejrzystość i etykę postępowania, poszanowanie interesów partnerów biznesowych, poszanowanie prawa, w tym praw człowieka oraz poszanowanie międzynarodowych norm postępowania.

Grupa Sanok Rubber przestrzega postanowień Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ, głównych Konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy i Wytycznych Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju, przeznaczonych dla przedsiębiorstw międzynarodowych. Jednocześnie, dąży do tego, aby niniejszy Kodeks był zgodny z wytycznymi wspomnianych organizacji.

Grupa dokłada starań, aby wszystkie podmioty utrzymujące z nią relacje biznesowe, zaakceptowały i przejęły zasady Kodeksu.

2. CEL OPRACOWANIA KODEKSU ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA —

Głównym celem funkcjonowania Kodeksu Etycznego Postępowania w Grupie Sanok Rubber jest, wynikające z potrzeby budowania kultury etycznej, promowanie postaw oraz zasad zachowania podczas wykonywania codziennej pracy. Intencją Kodeksu jest ułatwienie wszystkim pracownikom oraz podmiotom współpracującym, kształtowanie postaw oraz dokonywanie właściwych wyborów poprzez wskazanie wzorców i norm etycznych obowiązujących w Grupie.

Wartości zebrane w Kodeksie wynikają z kultury Grupy, opartej na dbałości o dobro pracowników, środowiska i interesariuszy.

Kodeks zawiera przyjęte w Grupie Sanok Rubber standardy postępowania, stanowi wytyczne w relacjach ze współpracownikami, klientami, dostawcami, konkurencją, otoczeniem społecznym i środowiskiem naturalnym. Zawarte w nim wytyczne nie zwalniają pracowników z obowiązku dokonywania samodzielnej oceny sytuacji, mogącej wpłynąć na dobre imię Grupy.

Do przestrzegania Kodeksu Etycznego Postępowania zobowiązana jest każda osoba zatrudniona w Grupie Sanok Rubber, dostawcy materiałów i usług oraz inne zainteresowane strony.

3. NASZE PODSTAWOWE WARTOŚCI

Kierując się nadrzędną zasadą poszanowania prawa, przestrzegając międzynarodowych norm postępowania oraz kierując się poczuciem odpowiedzialności za wpływ wywierany naszą działalnością na otoczenie, deklarujemy postępowanie zgodnie z kluczowymi wartościami etycznymi.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Podczas budowania wartości Grupy Sanok Rubber i jej dobrego imienia, bierzemy na siebie odpowiedzialność za wpływ, jaki wywieramy na otoczenie. Niezależnie od zajmowanego stanowiska, dokładamy wszelkich starań, aby w pełni wykorzystywać posiadaną wiedzę i umiejętności. Decyzje, umowy i zobowiązania są podejmowane odpowiedzialnie i konsekwentnie realizowane.

Prowadzimy działalność w duchu zrównoważonego rozwoju oraz społecznej odpowiedzialności biznesu.

PRZEJRZYŚĆ

Wartość ta jest wzmocniana poprzez czytelną komunikację ze współpracownikami i partnerami biznesowymi. W jednoznaczny sposób komunikujemy uprawnienia oraz wymagania. Jednocześnie, zapewniamy pracownikom niezbędne zaplecze do realizowania zadań.

Naszą współpracę z klientami, kontrahentami i innymi interesariuszami cechuje otwartość, klarowność w przedstawianiu przesłanek naszych działań.

POSZANOWANIE PRAW CZŁOWIEKA I PARTNERSTWO

Szanujemy prawa człowieka, w tym wolność, równość, prawo do pracy, ochrony prawnej, ochrony społecznej, nauki, zakładania rodziny. Nasze decyzje i działania nie naruszają godności osób i podmiotów. Z pracownikami oraz partnerami biznesowymi budujemy trwałe relacje oparte na wzajemnym szacunku, zaufaniu i obopólnie korzystnych relacjach.

4. PRACOWNICY

4.1. Strategia personalna

Istotnym elementem strategii personalnej jest stworzenie atmosfery umożliwiającej spełnienie potrzeb i oczekiwań zarówno pracowników, jak i pracodawcy, a w rezultacie zbudowanie kultury wysokiej efektywności pracy.

Wyszukujemy, zatrudniamy i wspieramy rozwój kariery zawodowej pracowników w oparciu o ich kwalifikacje i umiejętności. Zarówno proces rekrutacji, jak i ścieżki rozwoju zawodowego, oceny pracowników, awanse, odbywają się w sposób zapewniający równe traktowanie pracowników i kandydatów do pracy.

Pracownikom zabrania się przyjmowania lub wymuszania korzyści, wywierania presji na współpracowników lub czynienia przysług dążących do przyjęcia osoby do pracy, zmiany warunków pracy, bądź zapewnienia awansu.

Wspieramy realizację ambicji zawodowych pracowników poprzez doskonalenie zawodowe i ich rozwój. Pracownicy doskonaląc swoje umiejętności i kwalifikacje rozwijają się wraz z Grupą. Każdy pracownik ma obowiązek wykonywania zadań wykorzystując swoje umiejętności, najlepszą wiedzę i możliwości.

Grupa zapewnia środki finansowe i określa podstawową politykę szkoleniową.

Nasze stosunki służbowe opierają się na uczciwości, jasno sprecyzowanych wymaganiach i oczekiwaniach.

4.2. Praca przymusowa

Pracą przymusową jest praca wykonywana przez pracownika wbrew jego woli, za którą nie wypłaca się wynagrodzenia lub wynagrodzenie jest niezgodne z obowiązującym prawem. W Grupie Sanok Rubber niedopuszczalne są żadne formy pracy przymusowej. Nie czerpiemy korzyści z tych form pracy. Nie egzekwujemy od nikogo pracy ani usługi pod groźbą kary, uznajemy wyłącznie dobrowolność świadczenia pracy i usług. Nie czerpiemy także korzyści z przymusowej pracy więźniów.

4.3. Brak dyskryminacji i prześladowań

W Grupie Sanok Rubber wszyscy pracownicy są jednakowo traktowani, bez względu na płeć, wiek, zajmowane stanowisko, staż pracy, wygląd zewnętrzny, niepełnosprawność, narodowość, religię, przekonania polityczne, przynależność związkową, wyznanie, orientację seksualną, stan majątkowy, zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony, zatrudnienie w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy czy też inne warunki, na których opiera się dyskryminacja. Jednocześnie, dokładamy wszelkich starań, aby sprzeciwić się wszelkim formom dyskryminacji, molestowania i mobbingu.

Szanujemy wolność poglądów i wypowiedzi, prawo jednostki do odmienności poglądów, wyrażania własnej opinii, ale nie akceptujemy narzucania innym swojego światopoglądu i ostentacyjnego prezentowania go.

Nie akceptujemy rozpowszechniania pomówień i informacji nieprawdziwych.

4.4. Prawo do zrzeszania się

Respektujemy prawo pracowników do swobodnego zrzeszania się oraz wstępowania do uczestnictwa w partiach politycznych i stowarzyszeniach.

Pracownicy mogą swobodnie tworzyć i wstępować do związków zawodowych, zgodnie z prawem miejscowym i regulacjami organizacji związkowych. Reprezentatywne organizacje tworzone przez pracowników, biorą aktywny udział przy tworzeniu układów zbiorowych. Pracownicy, poprzez swoich przedstawicieli, powołanych zgodnie z obowiązującym ustawodawstwem i istniejącymi praktykami, uczestniczą w podejmowaniu decyzji dotyczących ich spraw, w tym warunków zatrudnienia.

Grupa Sanok Rubber deklaruje chęć konstruktywnej współpracy z przedstawicielami pracowników, prowadzenia dialogu oraz dążenia do porozumienia w osiągnięciu równowagi interesów. Żaden z przedstawicieli pracowników nie jest faworyzowany ani dyskryminowany.

4.5. Niezatrudnianie dzieci

Grupa Sanok Rubber zdecydowanie deklaruje, że nie zatrudnia i nie będzie zatrudniać dzieci.

Za pracę dzieci nie uznaje się pracy lekkiej, wykonywanej przez dzieci w wieku powyżej 16 roku życia w celu przyuczenia do zawodu, która nie jest szkodliwa dla dziecka ani nie zakłóca uczestnictwa w zajęciach szkolnych lub innych działaniach koniecznych do pełnego rozwoju dziecka.

Grupa zobowiązuje się również nie nawiązywać oraz nie utrzymywać stosunków biznesowych z podmiotami zatrudniającymi dzieci.

4.6. Bezpieczeństwo i higiena pracy

Naszym celem jest troska o zdrowie i życie pracowników oraz zapobieganie wypadkom przy pracy poprzez zapewnienie właściwej organizacji pracy oraz bezpiecznych maszyn i narzędzi.

Prowadzimy różnorodne działania poprawiające bezpieczeństwo i higienę pracy:

- projektujemy stanowiska pracy w taki sposób, aby zapobiegały urazom i schorzeniom zawodowym. Stosujemy rozwiązania techniczne poprawiające bezpieczeństwo i higienę pracy,
- dokonujemy badań czynników szkodliwych dla zdrowia na stanowiskach pracy oraz przeprowadzamy ocenę ryzyka i identyfikację zagrożeń dla pracowników,
- ograniczamy narażenie pracowników na czynniki chemiczne. Poszerzamy świadomość pracowników, gości oraz podwykonawców przeprowadzając szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, prowadząc instruktaże, wprowadzając wizualizacje,
- zapewniamy wymagany sprzęt ochronny, w tym środki ochrony osobistej, w celu zapobiegania urazom, chorobom zawodowym i wypadkom w miejscu pracy.

Od pracowników wymagamy bezwzględnego przestrzegania zasad bezpiecznej pracy, postępowania zgodnego z opracowanymi procedurami.

4.7. Równowaga pomiędzy pracą a życiem prywatnym

W Grupie Sanok Rubber jest promowana zasada równowagi pomiędzy pracą zawodową a życiem prywatnym. Utrzymywanie właściwego balansu pomiędzy pracą a życiem prywatnym jest realizowane poprzez:

- ograniczanie pracy w godzinach nadliczbowych,
- przestrzeganie zasady pracy w wyznaczonych godzinach,
- ograniczanie przypadków braku możliwości korzystania z czasu wolnego w związku z przebywaniem w podróży służbowej.

4.8. Dobra Grupy Sanok Rubber

Wykonując swoje zadania, pracownicy korzystają z zasobów im powierzonych oraz innych, do których mają dostęp. Czynią to w sposób odpowiedzialny, efektywny, realizując wyłącznie zadania na rzecz Grupy. Pracownicy są odpowiedzialni za ochronę tych dóbr przed utratą, zniszczeniem, użytkowaniem w sposób niezgodny z przeznaczeniem oraz przed użytkowaniem przez osoby nieupoważnione.

4.9. Zachowanie poza miejscem pracy

Wszyscy pracownicy, swoją postawą kształtują wizerunek i dobre imię Grupy Sanok Rubber.

Szanujemy prawo do prywatności, mając jednocześnie na uwadze, że nieodpowiedzialne zachowanie pojedynczego pracownika może wyrządzić Grupie znaczne szkody. Dlatego każdy pracownik musi mieć świadomość, że jego publiczne wystąpienia, publicznie wypowiedane opinie, nie mogą szkodzić dobrej reputacji Grupy.

4.10. Kontakt z instytucjami publicznymi

Kontakt z instytucjami publicznymi jest realizowany przez osoby do tego

upoważnione, odbywa się z zachowaniem postanowień niniejszego Kodeksu.

Współpracujemy z instytucjami państwowymi, podlegamy jednocześnie kontrolom właściwych jednostek, zgodnie z obowiązującym prawem. Pracownicy upoważnieni do udzielania informacji kontrolującym instytucjom, zobowiązani są do pełnego zaangażowania i współpracy.

5. PARTNERZY BIZNESOWI

Wszystkie podejmowane kontakty biznesowe służą najlepszemu interesowi Grupy Sanok Rubber, są realizowane z poszanowaniem praw i dobra klientów. W relacjach z partnerami biznesowymi kierujemy się odpowiedzialnością i zaufaniem.

Pracownicy są zobowiązani do unikania wszelkich działań mogących generować konflikt interesów, z uwzględnieniem interesów finansowych, osobistych bądź rodzinnych. O sytuacji mogącej stanowić konflikt interesów należy powiadomić swojego przełożonego.

Uznajemy i uwzględniamy interesy oraz podstawowe prawa interesariuszy, reagujemy również na wyrażane przez nich obawy.

5.1. Sprawiedliwa konkurencja

Standardem Grupy Sanok Rubber jest sprawiedliwe prowadzenie współpracy z partnerami biznesowymi, w oparciu o przestrzeganie zasad prawa konkurencji i prawa antymonopolowego.

Nie angażujemy się ani nie uczestniczymy w działaniach ograniczających konkurencję, wspieramy praktyki antymonopolowe i antydumpingowe.

Szanujemy dobre imię konkurentów, rozumiejąc, że współtworzymy rynek, a rywalizujemy marką, warunkami biznesowymi, jakością oferowanych produktów. Jednocześnie, bierzemy pod uwagę kontekst społeczny swojej działalności, nie wykorzystując uwarunkowań społecznych, takich jak ubóstwo, w celu zdobycia nieuczciwej przewagi nad konkurencją.

5.2. Przeciwdziałanie korupcji

Korupcją jest nadużycie powierzonej władzy do osiągnięcia prywatnych korzyści.

Pracownicy Grupy Sanok Rubber są zobowiązani do przestrzegania najwyższych standardów uczciwości w relacjach ze współpracownikami oraz partnerami biznesowymi.

Pracownikom nie wolno wykorzystywać kontaktów biznesowych do osiągnięcia korzyści, zarówno własnych, jak i cudzych ani działać na niekorzyść Grupy. Żaden z pracowników nie przyznaje, ani nie pobiera profitów, których przyznanie bądź otrzymanie, wpływałoby na podjęcie decyzji.

Nie tolerujemy żadnych form korupcji, w tym przyjmowania i oferowania pieniędzy, wobec urzędników publicznych, osób związanych z urzędami publicznymi, osób prawnych lub jednostek.

Zabronione jest żądanie, przyjmowanie, oferowanie, przekazywanie pieniędzy lub innych korzyści, za wyjątkiem okolicznościowych upominków. Przestrzega się, aby przekazywane prezenty i świadczone przysługi były dopuszczalne przez obowiązujące prawo, a równocześnie skromne, powszechnie stosowane i akceptowane.

Akceptowalna wartość upominku wynosi maksymalnie 100 euro.

Nie prowadzimy czynności uznawanych za „pranie brudnych pieniędzy”, nie przyjmujemy ani nie korzystamy z pieniędzy pojawiających się w następstwie czynów przestępczych. Przed podjęciem współpracy biznesowej, sprawdzamy wiarygodność partnera, legalność prowadzonej przez niego działalności.

5.3. Przeciwdziałanie konfliktom interesów

Dbając o wizerunek Grupy Sanok Rubber podejmujemy działania mające na celu eliminowanie konfliktów interesów.

Sytuacje, które w szczególności można uznać za prowadzące do konfliktu interesów to:

- dysponowanie przez pracowników [bezpośrednio lub pośrednio] udziałami finansowymi lub posiadanie interesu prawnego w spółce konkurencyjnej lub innym podmiocie, który jest lub stara się zostać klientem, dostawcą lub usługodawcą,
- zaangażowanie pracowników lub członków ich rodzin (bez względu na formę tego zaangażowania) w pracę podmiotu gospodarczego, który jest lub stara się zostać klientem, dostawcą lub usługodawcą Grupy lub prowadzi działalność konkurencyjną,
- otrzymywanie przez pracowników nieuzasadnionych korzyści osobistych od osoby trzeciej z racji pełnionej funkcji,
- inne sytuacje, w których interes pracownika jest sprzeczny z interesem Grupy.

Unikamy sytuacji, w których nasze osobiste interesy albo interesy osób prawnych lub fizycznych, z którymi jesteśmy związani czy spokrewnieni, pozostawałyby w konflikcie z interesem Grupy. O sytuacji mogącej stanowić konflikt interesów należy powiadomić swojego bezpośredniego przełożonego, którego obowiązkiem jest wybranie rozwiązania pozwalającego na uniknięcie kontrowersyjnej sytuacji.

5.4. Poszanowanie praw własności

W Grupie Sanok Rubber wdrażamy praktyki sprzyjające poszanowaniu praw własności, w tym tradycyjnej wiedzy. Nie angażujemy się w działania naruszające prawa własności, także fałszowanie i piractwo, upewniamy się, że możemy zgodnie z prawem korzystać z własności lub nią rozporządzać. Zapewniamy uczciwą zapłatę za własność, którą nabywamy lub użytkujemy.

Posługujemy się legalnym oprogramowaniem i wykorzystujemy go w sposób zgodny z prawem.

6. ŚRODOWISKO NATURALNE

6.1. Zapobieganie zanieczyszczeniom

Identyfikujemy aspekty środowiskowe naszej działalności, oceniamy wpływ decyzji i działań na środowisko, znamy źródła zanieczyszczeń środowiska oraz źródła powstawania odpadów.

Mierzymy, rejestrujemy, raportujemy nasze oddziaływanie na środowisko, w tym wielkość zużycia wody, surowców i energii oraz ilość wytwarzanych odpadów. Negatywny wpływ na środowisko jest równoważony działaniami na rzecz jego ochrony.

Jednocześnie, wykorzystując w procesie produkcji substancje niebezpieczne, stosujemy środki ochrony oraz zapobiegamy uwolnieniu tych substancji do otoczenia.

Wśród pracowników prowadzimy działalność uświadamiającą i edukacyjną w celu wspierania działań na rzecz środowiska, zarówno w obrębie organizacji, jak i w obszarze oddziaływania.

6.2. Zrównoważone wykorzystanie zasobów

Rozsądnie korzystamy ze środowiska, spełniając przy tym wszystkie wymagania prawne. Identyfikujemy wykorzystywane zasoby, mierzymy, rejestrujemy i raportujemy ich zużycie. Poszukujemy i wdrażamy metody, które poprawiają efektywność ich wykorzystania. Jednocześnie racjonalnie gospodarujemy surowcami naturalnymi, podejmujemy działania dążące do oszczędnego gospodarowania energią elektryczną.

7. SPOŁECZNOŚĆ LOKALNA

Działając w określonej społeczności i środowisku lokalnym dążymy do utrzymania pozytywnych, korzystnych dla obu stron relacji, poprzez finansowe wsparcie wydarzeń kulturalnych, inicjatyw obywatelskich, działalności klubów sportowych, lokalnej służby zdrowia, towarzystw i stowarzyszeń pomagających osobom potrzebującym.

8. POSTĘPOWANIE Z INFORMACJAMI

8.1. Ochrona danych osobowych i bezpieczeństwo danych

Prowadząc swą działalność, Grupa Sanok Rubber gromadzi poufne dane dotyczące pracowników. Dane te są wykorzystywane tylko wtedy, gdy wymagają tego określone cele. Odbywa się to w sposób zgodny z obowiązującymi przepisami prawa oraz najlepszymi praktykami dotyczącymi ochrony danych. Poufne, personalne dane pracowników, członków ich rodzin, klientów, dostawców, kandydatów do pracy oraz innych grup osób są chronione i bezpiecznie przechowywane.

Pracownicy znają i są zobowiązani do przestrzegania wymagań dotyczących ochrony danych, przepisów prawa i regulacji wewnętrznych odnoszących się do ochrony informacji.

8.2. Tajemnica służbowa i postępowanie z informacjami poufnymi

Obowiązkiem każdego pracownika jest zachowanie tajemnicy w stosunku do powierzonych mu informacji związanych z działalnością Grupy Sanok Rubber oraz innych nieujawnionych do wiadomości publicznej. Grupa nie upublicznia danych istotnych dla realizacji celów biznesowych, których ujawnienie mogłoby zaszkodzić jej interesom.

Pracownicy Grupy oraz pracownicy firm współpracujących są zobowiązani do nieprzekazywania informacji poufnych osobom trzecim.

Poufnymi są także informacje dotyczące wynagrodzenia za pracę i innych świadczeń związanych z pracą, w szczególności ich wysokość oraz zasady ustalania. Informacje o wynagrodzeniach nie są udzielane osobom nieupoważnionym, zarówno zatrudnionym w Grupie, jak i w instytucjach współpracujących z Grupą Sanok Rubber.

8.3. Sprawozdawczość

Nasze sprawozdania i raporty są prawdziwe, zrozumiałe, dokładne oraz wykonywane terminowo.

Sprawozdawczość dotyczy całego wymaganego zakresu działalności, w tym bezpieczeństwa i higieny pracy, oddziaływania na środowisko.

Sprawozdania oraz komunikaty sporządzają pracownicy do tego uprawnieni.

9. FUNKCJONOWANIE KODEKSU ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA —

Kodeks zostaje udostępniony wszystkim pracownikom Grupy Sanok Rubber, podmiotom świadczącym pracę na rzecz Grupy, partnerom biznesowym. Kodeks jest dostępny, na stronie internetowej i wewnętrznej stronie intranetowej Sanok Rubber Company S.A. oraz na stronach internetowych Spółek zależnych.

W przypadku pojawienia się niejasności dotyczących stosowania Kodeksu, pracownik zwraca się do przełożonego lub osoby pełniącej funkcję Rzecznika ds. Etyki.

Grupa Sanok Rubber zachęca pracowników wszystkich szczebli oraz strony zainteresowane, do aktywnego uczestnictwa w doskonaleniu Kodeksu, zgłaszania uwag dotyczących treści oraz jego stosowania.

Naruszenia postanowień Kodeksu będą traktowane rygorystycznie, łącznie z wymierzeniem sankcji adekwatnych do wagi i charakteru naruszenia. Nieprzestrzeganie zasad Kodeksu może skutkować również rozwiązaniem stosunku pracy.

Podczas prowadzenia postępowań w sprawach naruszenia postanowień Kodeksu, pracownicy są zobowiązani do współpracy z zachowaniem zasad dyskrecji.

9.1. Rzecznik ds. Etyki

W podmiotach Grupy Sanok Rubber są powołane osoby pełniące funkcję Rzecznika ds. Etyki.

Do ich zadań należy:

- rozpowszechnianie zasad postępowania zawartych w Kodeksie,
- wspieranie pracowników w przestrzeganiu Kodeksu,
- wyjaśnianie wątpliwości dotyczących przestrzegania zasad Kodeksu,

- przyjmowanie propozycji zmian, aktualizowanie treści Kodeksu,
- podejmowanie czynności wyjaśniających w sprawie naruszenia zasad etycznego postępowania,
- podejmowanie czynności mających na celu polubowne rozstrzygnięcie konfliktów wynikających z naruszenia zasad Kodeksu.

Rzecznik zachowuje w poufności informacje dotyczące osób zgłaszających przypadki naruszeń Kodeksu.

Informacja o osobie pełniącej funkcję Rzecznika jest dostępna we wszystkich podmiotach Grupy.

9.2. Zgłaszanie naruszeń Kodeksu

Wszyscy pracownicy Grupy Sanok Rubber oraz interesariusze mają możliwość zgłaszania przypadków naruszeń zasad Kodeksu. Osobą odpowiedzialną za przyjmowanie zgłoszeń jest Rzecznik ds. Etyki.

W Sanok Rubber Company S.A. informację można przedstawić Rzecznikowi w drodze:

- bezpośredniego spotkania,
- rozmowy telefonicznej,
- przesłania na adres e-mail rzeczniketyki@sanokrubber.pl,
- wysłania pisma na adres:
Rzecznik ds. Etyki, Sanok RC S.A., ul. Przemyska 24, 38-500 Sanok.
Zgłoszenie powinno zawierać dane kontaktowe osoby zgłaszającej.
Rzecznik zapewnia dyskrecję wszystkim osobom zgłaszającym naruszenia.

Po otrzymaniu zgłoszenia, Rzecznik analizuje sprawę samodzielnie lub angażuje inne osoby, które będą stanowiły wsparcie podczas wyjaśniania problemu oraz podejmowania działań.

O naruszeniach zasad oraz podjętych działaniach, Rzecznik informuje Dyrektora/Kierownika obszaru, w którym naruszenie miało miejsce. Osoba zgłasza-

jąca otrzymuje odpowiedź dotyczącą rozpatrzenia zgłoszenia.

Pracownicy mogą również zgłaszać naruszenia przestrzegania zasad Kodeksu, przełożonemu.

9.3. Postanowienia końcowe

Niedopuszczalna jest sytuacja poniesienia jakichkolwiek konsekwencji w wyniku zasygnalizowania w dobrej wierze ewentualnego naruszenia postanowień Kodeksu lub zwrócenia się z prośbą o wyjaśnienie.

Wszystkie działania wyjaśniające zgłoszoną sytuację, są prowadzone w sposób chroniący tożsamość i dobre imię osoby, której zgłoszenie dotyczy.

Sanok Rubber Company S.A.
ul. Przemyska 24, 38-500 Sanok
tel.: +48 13 46 54 444
e-mail: kontakt@sanokrubber.pl
www.sanokrubber.pl